

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2016. szeptember 9-én a Városháza Dísztermében megtartott soron kívüli nyílt ülésének:

- a.) tárgysorozata,
- b.) jegyzőkönyve,
- c.) határozata: 81-97.
- d.) rendelete: 29-35-ig.

T á r g y s o r o z a t

Napirenden kívül:

0. Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, az átruházott hatáskörökben hozott döntésekről
1. Előterjesztés az állami fenntartású és önkormányzati működtetésű oktatási intézmények vagyonkezelésbe adására.
2. Előterjesztés „Esély a jövőért” program bevezetésével kapcsolatos döntések meghozatalára.

Előterjesztés a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 19/2014. (XII.04.) önkormányzati rendelet módosítására.
3. Előterjesztés a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016.(X.26.) önkormányzati rendelet módosítására.
4. Előterjesztés a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokért fizetendő térítési díjak megállapításáról szóló 8/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet módosításáról
5. Előterjesztés a 2016. évi igazgatási szünet elrendeléséről.
6. Beszámoló a Polgármesteri Hivatal tevékenységéről.
7. Előterjesztés a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal Alapító Okiratának módosítására.
8. Előterjesztés a 2017. évi ülésterv elfogadására.
9. Előterjesztés a 2017. évi belső ellenőrzési ütemterv elfogadására.
10. Előterjesztés 2016. évi költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadására
11. Előterjesztés az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság 2017. évi előzetes üzleti tervének elfogadására.
12. Tájékoztató Nyírbátor Város Szociális Szolgálat 2015. évben végzett tevékenységéről.

13. Előterjesztés Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjról szóló 34/2015 (XII.17.) önkormányzati rendelet módosítására.
14. Előterjesztés a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „V.A.” végelszámolásával kapcsolatos döntés meghozatalára.
15. Előterjesztés az EFOP 1.4.1.-15-2016-0001 azonosító számú pályázattal kapcsolatos döntések meghozatalára.
16. Előterjesztés a közterületi térfigyelő rendszerről.

Nyírbátor, 2016. november 30.



Máté Antal
polgármester

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2016. november 30-án a Városháza Dísztermében megtartott soron kívüli nyílt ülésén.

Jelen vannak: Máté Antal polgármester, Németh Attila alpolgármester, Balla Jánosné, Kerecsi István, Dr. Gaál Mihály, Bíró Ferenc, Levendáné Dr. Lengyel Valéria, Deméné Nagy Mónika, Márton József Polyák László, dr. Veres János képviselők.

Bejelentéssel távol: Baracsi Lajos Lászlóné képviselő.

Tanácskozási joggal megjelent:

- Pappné Dr. Fülöp Enikő irodavezető, jegyző
- csoportvezetők

Meghívottak:	
Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft ügyvezetői Horváth Gábor és Gál István	megjelent
Veres Jánosné Nyírbátori Meseház Óvoda vezetője	megjelent
Sipos Ferenc Városi Könyvtár vezetője	megjelent
Bodóné Erős Rózsa Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának vezetője	megjelent
Pesti Béla László a Mátészalkai Tankerület részéről	megjelent
Gaszperné Román Margit a Nyíregyházi Tankerület részéről	megjelent

Máté Antal polgármester: Köszönti a képviselő-testületi tagokat, valamint a megjelent vendégeket is. Az ülést 8 óra 15 perckor megnyitja. Megállapítja, hogy az ülés határozatképes, a megválasztott 12 fő képviselőből 11 fő jelen van. Javasolja, hogy a 4. napirendi pont helyett tárgyalják a szociális rendelet módosítását és a KLIK vezetőire való tekintettel, hogy megjelentek és ne kelljen várniuk, az ő napirendi pontjukat előre hozná. A két ülés közötti anyagrészen még egy pontot megtárgyalna, a kistérségi társulással kapcsolatban egy tájékoztatót adna a testületnek. Javasolja továbbá az előterjesztés a közterületi térfigyelő rendszerről napirendi pontot felvenni. Ezen kiegészítéssel javasolja a napirendi pontok elfogadását.

A képviselő-testület a napirendi pontokat 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

Máté Antal polgármester: A két ülés közötti anyagrészen szerepel az átruházott hatáskörben hozott bizottsági döntésekről a tájékoztató.

A képviselő-testület a két ülés közötti anyagrész bizottsági határozatairól szóló megismeréssel összefüggő határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

Máté Antal polgármester: Az Étkeztetési Centrum – önkormányzatoktól függetlenül – két megyében rendelkezik működési engedéllyel népkonyhai szolgáltatásra. A népkonyha célja a lakossági igényeknek, szükségleteknek megfelelően biztosítani a járásokban a szociális és egészségügyi hátránnyal küzdő személyek részére a szociális népkonyhai étkeztést. Gyakorlatilag a társadalom perifériáján élők számára nyújt segítséget azzal, hogy a napi egyszeri meleg ételhez jutást biztosítja. A népkonyha alkalmi jelleggel és helyben fogyasztással biztosítja az ételt a szociálisan rászorultaknak, akik más étkezési formát nem vesznek igénybe és szociális, mentális helyzetük miatt nem képesek étkezéssel más módon gondoskodni. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes, ingyenes és személyes megjelenéshez kötött. Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetben lévőknek a Szolgáltató a városunk területén ingyen biztosítani tudja ezen étkeztetési formát, ahhoz két helyiséget kért használatra. A szakmai feltételeket kizárólag a Szolgáltató biztosítja, melyért teljes felelősséget vállal. A tevékenység zökkenőmentes megvalósulása érdekében az Étkeztetési Centrum térítésmentesen használhatja a Nyírbátor, József A. u. 25. szám alatt található Községi Házat és a 4300 Nyírbátor, Vár u. 1. szám alatt lévő „2. számú Garzon Ház” helyiséget. Jelenleg napi 2 óra időtartamban úgy, hogy a helyiségekben szokásos tevékenységek ellátását zavartalanul tovább végezhetőek.

A képviselő-testület a népkonyha működtetésével kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

Máté Antal polgármester: Önkormányzati beruházás keretében valósult meg 2015. évben a Nyírbátor Zrínyi u. 48. alatti Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény épülete hőszivattyú rendszerének a kiépítése. A rendszer villamos energia felhasználására 2015.08.31-i dátummal az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt-vel Nyírbátor Város Önkormányzata kötött szerződést, a kedvező H kategóriájú díjtétel miatt.

A rendszer működtetése tekintetében ez év novemberében érkezett számla a 2015.11.02-2016.11.08. elszámolási időszakra, összege 7.542.914Ft. A villamos energia felhasználás forrása az intézmény működtetését végző Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény költségvetésében áll rendelkezésre. A számla rendezéséhez a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény 2016. évi finanszírozásából 7.542.914Ft zárolása szükséges. Ezzel egyidejűleg az önkormányzat költségvetésében az önkormányzati feladatok között önálló előirányzat elfogadását javasoljuk.

A képviselő-testület az átcsoportosítással kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

Máté Antal polgármester: Nyírbátor Város Önkormányzata alapította a Nyírbátor Város Közbiztonságáért Közalapítványt. Az Alapítvány célja a bűnözés visszaszorítása, elsősorban a bűnözéshez vezető okok feltárásával, megelőzésével, a város társadalmának önvédelmi képességének kifejlesztésével, megerősítésével. Önkormányzatunk a közelmúltban benyújtott és el még nem bíralt pályázatok megvalósításában fontos szerepet szán az Alapítványnak, mint civil szervezetnek. Emellett számítunk a térfigyelő kamerarendszer működtetésében,

városi rendezvények, programok lebonyolításában a szervezetre. A törvényi kötelezettség miatt szükséges az Alapítvány alapító okiratának módosítása. Emellett az Alapítvány 3 tagú kuratóriumából 2 tag írásban lemondott a tisztségéről, így a két változást az új okirat együttesen kezeli. Javaslom a hatékonyabb működés érdekében a kuratórium létszámának bővítésére – 5 fő-. A felkért tagok a tisztség elfogadásáról írásban nyilatkoztak.

A képviselő-testület Nyírbátor Város Közbiztonságáért Közalapítvány alapító okiratának módosításával kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

Máté Antal polgármester: A Képviselő-testület korábbi döntése értelmében 2017. január 1. napjától a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény feladatai szűkülnek, székhelye a Zrínyi u. 48. szám alá kerül áthelyezésre. Az intézmény jelenlegi székhelye (Szentvér u. 7.) a döntés értelmében megüresedik.

Emellett a Mátészalkai Tankerület jelezte, hogy 2017. január 1.-től visszaadja az általa jelenleg használt Édesanyák úti ingatlant. Elképzelésünk, hogy az Alkotóház 2017. évtől közösségi, művészeti, kulturális térként funkcionáljon- eredeti rendeltetésének megfelelően. Az Édesanyák úti ingatlanban – pályázati forrásból – ifjúsági klubbot, gyermek- és ifjúsági célcsoportnak szóló szolgáltatásokat szeretnénk kialakítani.

Tekintettel arra, hogy az önkormányzati tulajdonú ingatlanok kezelői feladatait a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság látja el, és az épületeknek szánt új funkciók a Kft. tevékenységi köréhez illeszkedik, ezen épületeket célszerű az alapító okiratában feltüntetni.

A képviselő-testület a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. alapító okiratának módosításával kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

Máté Antal polgármester: Tájékoztatja a testületet, hogy tegnap kiküldésre került a kistérségi társulás döntése arról, hogyan osztaná fel a vagyont Nyírbátor Város Önkormányzatával. Több mint egy éve döntött a testület a kiválásról, azóta nem sikerült felosztani a közös vagyont. Elmondja, hogy minden szakmai alapot nélkülöz a kistérség vagyonszétosztása. Gyerekes butaságokat írnak a levelükben, komolyan ezt nem lehet gondolni. Az önkormányzat kiválásakor Elnök asszony azt mondta, hogy Nyírbátor sokat fog ezért fizetni, ezt sikerült másfél évvel később papíron kimutatni, csak nincs valóság alapja. A kistérség anyagában felbontja a társulási vagyont, kellő részletességgel mutatja ki. A társulás felosztja ingatlanokra, építményekre, munkagépekre, befejezetlen beruházásokra, pénzmaradványokra stb. Ezeket részletesen leírja és lakosság arányában felosztja. Egy ingatlant szerepeltet, ez az Édesanyák u. 4. sz. alatti épület. Sok projektet felsorol elnök asszony, amelyben főleg épület felújításról beszél. Két önkormányzati tulajdonú ingatlan szerepel benne, a Szociális központ épülete és az Idősek otthonának épülete. Egy másik perben azt mondja a társulás, hogy az Idősek otthona épülete egy bevitt vagyon, ezzel már ellentmondásba kerül saját magával. A pontos költségvetéseket be fogja kérni. A befejezetlen beruházásokban leírja, hogy a Nyírbátor és Vonzáskörzete, Többcélú Kistérségi Társulás 2015-ben pályázatot nyújtott be kerékpárutak építésére Nyíradony- Nyírbogát közötti részre 600 millió Ft értékben, ami 100%-os támogatású. Az év negyedik negyedévében elindultak az

építési munkálatok és engedélyezési eljárások. A teljes beruházás azonban 2016-ban került aktiválásra a szakhatósági engedélyek jogerőre emelkedésének időpontjában. Ebből kifolyólag ezen befejezetlen beruházások értéke nem képezi a jelen vagyonelemelés tárgyát, írja ezt a Kistérség elnöke. A 600 millió Ft vagyonelem létezik, a leírtak nem képezik a valóságot. Nyírbátor tekintetében ez 200 millió Ft vagyont jelent. Még egy pontot kiemel, a Társulási Megállapodás tartalmazza, hogy a társulás döntésével szerzett vagyon közös vagyonnak minősül. A probléma, hogy a kistérségnek volt egy joga, hogy az LHH-s programokat bizonyos célok teljesülése érdekében úgy használja, hogy az a legmegfelelőbb legyen, így azt gondolja ebből, hogy ezek is mind közös vagyonok, amit újra el kellene osztani a kistérség szerint. Valóban voltak előkészítő tárgyalások és döntések, megjelentek pályázati kiírások, bizonyos önkormányzatok pályázhattak név szerint. Az önkormányzat ezeknél az önerőt fizette, könyvelésében aktiválta a pályázatot és tulajdonosként a kötelezettségeinek eleget tett. Ezeket is úgy gondolja a kistérség, hogy közös vagyon és osszák fel. A legnagyobb tétel a szakrendelő fejlesztése. Ez a beruházás nem LHH-s beruházás volt, nem hozott ebben döntést a kistérség, az önkormányzat tulajdonát képezi. Korábban a vagyonelemeléssel kapcsolatban az önkormányzat peres eljárást kezdeményezett, ma délután lesz a tárgyalás. Ennek megfelelően a vagyon zárolását továbbra is fent kívánja tartani az önkormányzat.

Balla Jánosné képviselő: Ezek az időszakok valóban érintik azt is, amikor ő volt a kistérség elnöke. Ez egy kétszintű pályázat volt, tehát össze kellett állítani a kistérségi tanácsnak egy programot, és ebben olyan önálló települési projektek vehettek részt, melyek a közös kistérségi fejlesztést tették lehetővé. Az első körös pályázat után minden településnek önállóan kellett kidolgozni a saját beruházását és azt saját magának kellett végrehajtani, ez 13 települést érintett. Volt olyan település, aki első körben megnyerte a projektet, és a második körben nem adta be, nem dolgozta ki. Ez 40 millió Ft veszteséget okozott a kistérségnek, ez a település Nyírbogát volt.

Dr. Gaál Mihály képviselő, Szociális és Egészségügyi Bizottság elnöke: Elmondja, hogy az ő anyagában nem szerepel minden, amit polgármester úr felolvasott. Azt mondja, ha a házastársak elválnak, a közös munkával szerzett vagyon közös vagyonnak minősül. Ebből nyilvánvaló per lesz.

Kerecsi István képviselő: Elmondja, hogy valóban kapott anyagot, de kb. 1000 oldalas anyag volt, és este hat órakor érkezett meg a tegnapi nap folyamán. Ebből valószínűleg tényleg per lesz.

Dr. Veres János képviselő: Egyetért, ebből biztosan per lesz. A polgármester által felolvasott határozat-tervezet azt tartalmazta, hogy a testület bízta meg a tárgyalások lefolytatására, és ha nem sikerül, akkor a peres úton történő érvényesítésre hatalmazza fel a testület a polgármestert az önkormányzat érdekében. Amikor belevágott a testület ebbe a közös munkába nyilvánvaló volt, hogy meg kell nézni, hogyan tud a testület megállapodni a kistérséggel. Azzal kezdte a testület, hogy kérte a Kistérséget, hogy számoljon el a kiegészítő támogatások összegéről. Erről nem kapott a testület kimutatást, így ebből úgy gondolta a testület – és ő a mai napig is így gondolja – hogy nem számoltak el az önkormányzat

vagyonáról. A képviselők arra esküdtek, hogy az önkormányzat vagyonának megóvásáért felelősek. Olyan vagyonelemet vitat a kistérség, mely a meggyőződése szerint Nyírbátor rendelkezésére kell, hogy tartozzon. Véleménye szerint egyértelmű, hogy meg kell tenni mindent annak érdekében, hogy Nyírbátor rendelkezésére álljon az őt megillető vagyon. 12 hónappal ezelőtt kellett volna, hogy ide érkezzen ez a levél. Megkérdezi, hogy a határozat-tervezetben jelenleg az szerepel, hogy a folyó peres eljárás részévé kell tenni, ez így rendben van, vagy új pert kell indítani?

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző: A folyamatban lévő pernek jelenleg is tárgya a vagyonfelosztás a korábbi testületi döntésnek megfelelően. A vagyonfelosztás érdekében kérte az önkormányzat a vagyon zárolását.

Dr. Veres János képviselő: Akkor egyértelmű, hogy miért ilyen későn érkezett a papír.

Máté Antal polgármester:A bíróságon majd el tudják ma mondani, hogy megküldték az anyagot. Azt gondolja, ha van egy ilyen anyag, akkor a testületet erről tájékoztatnia kell, mint polgármester. Valóban nagyon hosszú anyag került kiküldésre, éppen ezért részletezte szóban is a kiküldött előterjesztéseket, azok mellékleteit. A papír alapú kiküldéssel kapcsolatban pedig elmondja, hogy a Képviselő-testület SZMSZ-e tartalmazza, hogy papír alapon csak az előterjesztést kell kiküldeni, a mellékleteket nem. Ennek az önkormányzat eleget is tesz, az előterjesztéseket kiküldi papír alapon. Laptopot, internetet biztosít az önkormányzat. Lehet most tartózkodást, nemet nyomni a szavazásnál, elhiszi, hogy a FIDESZ-es képviselőknek nehéz gombot nyomni. Úgy gondolja a házastársi vagyonfelosztást nem szabad ide keverni. Javasolja a felolvasott határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület a társulással kapcsolatos határozat-tervezetet 9 igen, 0 nem és 2 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja.

A képviselő-testület a két ülés közötti anyagrészt 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag- elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
81/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

**a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, az önkormányzati hatósági ügyekben,
az átruházott hatáskörökben hozott döntésekről, az előző ülés óta történt fontosabb
eseményekről, intézkedésekről**

A Képviselő-testület

1.
 - a Fejlesztési és Gazdasági Bizottság 33/2016. (XI.15.) számú határozatáról, a 25/2016. (X.14.) és a 26/2016. (XI.14.) és a 27/2016. (XI.21.) számú polgármesteri határozatokról szóló tájékoztatót tudomásul vette.
2.
 - **megismerte** a Étkeztetési Centrum, mint Szolgáltató (székhely:4400 Nyíregyháza, Csillag út 3. sz., adószám: 18652712-2-15, képviseli: Csobán Györgyné, fenntartó: Magyar Pünkösdi Egyház) által Nyírbátorban végzendő népkonyhai tevékenységről szóló tájékoztatót és e tevékenység érdekében a megkötött együttműködési megállapodást – mely alapján a nyírbátori 1487 hrsz-ú, Nyírbátor, József A. u. 25. szám alatt található *Közösségi Házat* és a nyírbátori 2451/2 hrsz-ú, Nyírbátor, Vár u. 1. szám alatt lévő „2. számú Garzon Ház” helyiséget térítésmentesen használhatja napi 2 óra időtartamban a Szolgáltató - **tudomásul veszi.**
3.
 - a Nyírbátor Zrínyi u. 48. alatti Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény hőszivattyú rendszere villamos energia számlájának rendezéséhez
 - a költségvetési rendelet 5. melléklet XI. „Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény” 2016. évi finanszírozás előirányzatából 7.542.914Ft összeget zárol, ezzel egyidejűleg az intézmény XI. 2. Intézményüzemeltetés dologi előirányzatát ugyanezzel az összeggel csökkenti.
 - a költségvetési rendelet 5. melléklet IV.16. „Köznevelési intézmények beszerzési” sorának dologi előirányzatára 7.542.914Ft-ot biztosít.
4.

a Nyírbátor Város Közbiztonságáért Alapítvány Alapító Okiratát az 1. számú melléklet szerint jóváhagyja.
A Kuratórium tagjának: Janovics Jánost, Bodnár Károlyt Farkas Erikát, Virág Tamást megválasztja.

Utasítja a polgármester az Alapító Okirat bírósági nyilvántartáson történő átvezetéséről gondoskodjon.
5.

Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratát a 2. melléklet szerint jóváhagyja.

Felkéri az ügyvezetőket, hogy az Alapító Okirat cégbírósági nyilvántartáson történő átvezetéséről gondoskodjon.

6.

- megismerte Kelet-Nyírségi Többcélú Kistérségi Társulás (korábban Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás) 2015. december 31.-én fennálló vagyonáról készült vagyonfelosztási javaslatára vonatkozó 45/2016. (X.26.) tanácsi határozatát és annak mellékletét 3. melléklet szerint,
- A vagyonfelosztási javaslatot nem fogadja el, mert az nem valós: olyan idegen vagyonelemeket is tartalmaz, melyek nem képezték a Társulás tulajdonát, és nem tekint a felosztás alapjának Társulási tulajdonban lévő vagyonelemeket.
- Felhatalmazza a polgármestert, hogy az önkormányzat érdekeinek érvényesítése érdekében a vagyonfelosztási javaslat módosítására vonatkozó egyeztetéseket, tárgyalásokat lefolytassa, a Nyíregyházi Járásbíróságon folyamatban lévő 27.G40.112/2016. számú perben jogi képviselő útján az önkormányzat érdekeit képviselje.

1.sz. melléklet
Nyírbátor Város Közbiztonságáért
Alapítvány

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7.

egységes szerkezetbe foglalt

ALAPÍTÓ OKIRAT

Nyírbátor, 2016. november
ALAPÍTÓ OKIRAT

Nyírbátor Város Közbiztonságáért Alapítvány, mint a Nyíregyházi Törvényszéken Pk. 21379/1991. alatt 143. sorszámmal nyilvántartásba vett alapítvány alapító okiratát az alábbiak szerint foglalja egységes szerkezetbe:

1. Az alapító: Nyírbátor Város Önkormányzata
4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7.
képviseli: Máté Antal polgármester

2. Az alapítvány neve: Nyírbátor Város Közbiztonságáért Alapítvány

3. Az alapítvány székhelye: 4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7.

12. Az alapítvány honlapjának címe:
.....

5. Az alapítói induló vagyon: 470.125.-Ft,
azaz Négyszázhetvenezer-egyszázhuszonöt forint készpénz, amelyet az alapító teljes egészében rendelkezésre bocsátott.

12. Az alapítvány célja:

A bűnözés visszaszorítása, elsősorban a bűnözéshez vezető okok feltárásával, megelőzésével, a város társadalmának önvédelmi képességének kifejlesztésével, megerősítésével.

7. Az alapítvány tevékenysége:

8. Az alapítvány jellege:

8.1./ Az alapítvány nyitott, ahhoz bármely hazai vagy külföldi természetes és jogi személy bármikor az Alapítvány fennállása alatt tetszése szerinti vagyoni hozzájárulással csatlakozhat. A csatlakozás ténye a csatlakozót nem minősíti alapítóvá, alapítói jogokat nem gyakorolhat. A csatlakozót megilleti azonban az a jog, hogy javaslatot tegyen a kuratórium részére a vagyoni juttatásának felhasználására vonatkozóan.

8.2./ Az alapítvány közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

9. Az alapítvány időtartama:

Az alapítványt határozatlan időtartamra hozta létre az alapító.

10. Az alapítványi vagyon felhasználása:

10.1./ Az alapítvány mindenkorai vagyona kizárólag a jelen alapító okiratban megjelölt célok megvalósítására használható fel. Az alapítói vagyonnal a kuratórium gazdálkodik.

10.2./ Alapítványi célra az alapításkori vagyon és annak teljes hozadéka, továbbá az alapítást követően az alapítványi számlára érkező készpénzadomány teljes összege vagy a természetben nyújtott adomány fordítható.

10.3./ Az alapítványi vagyon felhasználása során az egyedi kérelmek alapján a támogatásokról elfogadott pénzügyi terv és határozat alapján a kuratórium dönt.

10.4./ Ha a csatlakozó támogató rendelkezett vagyoni juttatása felhasználásáról, úgy rendelkezése érvényesüléséről a kuratórium gondoskodik.

11. Az alapítvány ügyvezető szerve:

11.1./ Az alapító az alapítvány vagyonának kezelésére öt természetes személyből álló kuratóriumot nevez. Az alapító fenntartja a kuratórium elnökének kijelölési jogát.

A kuratórium elnöke:

Nagy Imre anyja neve:
lakcím:

A kuratórium további tagjai:

Virág Tamás anyja neve:
lakcím:

Farkas Erika anyja neve:
lakcím:

Janovics János anyja neve:
lakcím:

Bodnár Károly anyja neve:
lakcím:

A kuratórium elnökét megillető képviseleti jogának terjedelme és gyakorlásának módja: általános és önálló.

11.2./ A kuratóriumi tagok kijelölése határozatlan időre szól. A kuratóriumi tagokat az alapító jelöli ki, s tisztség annak elfogadásával jön létre.

A kuratóriumi tagság megszűnik:

- a tag halálával,
- lemondásával,
- a Ptk. 3:22. § (1)-(6) bekezdésében, továbbá a Ptk. 3:397. § (3), (4) bekezdésében és a Btk. 61.§ (2) bekezdésében foglalt összeférhetlenségi és kizáró ok bekövetkeztével,

- a Ptk. 3:398. § (2) bekezdése szerinti visszahívással

11.3./ A kuratórium biztosítja az alapítványi célok folyamatos megvalósítását, ehhez megteremti a szükséges eszköz és feltételrendszert. Dönt az alapítványhoz érkezett adományok elfogadásáról, illetve, visszautasításáról.

Az alapítvány munkavállalói felett a munkáltatói jogokat a kuratórium gyakorolja.

11.4./ A Kuratóriumot évente legalább egyszer össze kell hívni írásban, igazolható módon. Írásbeli igazolható módon történő kézbesítésnek minősül: pl. ajánlott vagy tértivevényes küldeményként, továbbá a tagnak az elektronikus levelezési címére történő kézbesítés azzal, hogy a kézbesítés visszaigazolásra kerüljön (elektronikus tértivevény).

11.5./ A kuratórium feladata ellátása során határozatait nyilvános ülés tartásával hozza meg. Az ülést a kuratórium elnöke hívja össze meghívóval. A meghívónak tartalmaznia kell az alapítvány nevét és székhelyét, továbbá a kuratóriumi ülés helyét, időpontját és a napirendi pontokat. A meghívót a kuratóriumi tagoknak igazolt módon és olyan időben kell megküldeni, hogy a meghívó kézhezvétele és a kuratóriumi ülés időpontja között legalább 8 nap elteljen.

11.6./ A kuratórium akkor határozatképes, ha azon legalább három tag jelen van. Határozatát – ha az alapító okirat másként nem rendelkezik – valamennyi tag jelenléte esetén egyszerű szótöbbséggel, míg három tag esetén egyhangúlag hozza.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki az alapítvány alapítója;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

11.7./ A kuratórium tagjait díjazás nem illeti meg, azonban igazolt készkiadásai, költségeik megtérítésére igényt tarthatnak.

12. Összeférhetlenségi szabályok:

12.1./ Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Nem lehet vezető tisztségviselő, aki közügyektől eltiltó ítélet hatálya alatt áll (Btk. 61.§ (2) bek. i) pont).

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

12.2./Az alapítvány kedvezményezettje és annak közeli hozzátartozója nem lehet a kuratórium tagja.

Az alapító /alapítói jogok gyakorlója/, illetőleg törvényes képviselője és közeli hozzátartozói nem lehetnek többségben a kuratóriumban.

12.3./ A kuratórium határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek közeli hozzátartozója a határozat alapján kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt.

Az alapító okiratban nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

Nyírbátor, 2016. november

Máté Antal polgármester

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata

aláírás

Ellenjegyzem:

Nyírbátor, 2016. november.....

**Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető
Korlátolt Felelősségű Társaság**

4300. Nyírbátor, Fürdő utca 1.

egységes szerkezetbe foglalt

ALAPÍTÓ OKIRAT

Nyírbátor, 2016. november 30.
Alapító okirat

A Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság, mint a Nyíregyházi Törvényszék Cégbíróságán Cg. 15-09-075467 sz. alatt bejegyzett cég a 2010. január 6-án kelt – és időközben módosított – létesítő okiratát az alábbiak szerint foglalja egységes szerkezetbe:

1. A társaság cégneve, székhelye, telephelye(i), fióktelepe(i)

1.1. A társaság cégneve: Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság

A társaság rövidített cégneve: Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft.

1.2. A társaság idegen nyelvű cégneve:

A társaság idegen nyelvű rövidített cégneve:

1.3. A társaság székhelye: 4300. Nyírbátor, Fürdő utca 1.

A társaság székhelye

a) egyben a központi ügyintézés helye is.

b) nem azonos a központi ügyintézés helyével,

központi ügyintézés helye: 4300. Nyírbátor, Iskola utca 19.

1.4. A társaság telephelye(i): 4300. Nyírbátor, Ipari park 20.

4300. Nyírbátor, Fáy András utca 28.

4300. Nyírbátor, József Attila utca 25.

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 8-9.

4300. Nyírbátor, József Attila utca 23/B

4300. Nyírbátor, Szentvér u. 7.

4300 Nyírbátor, Édesanyák u. 3.

1.5. A társaság fióktelepe(i):

1.6. A cég e-mail elérhetősége: info@sarkanyfurdo.hu

1.7. A társaság célja: A nyírbátori Sárkány Wellness és Gyógyfürdő, a Sárkány Apartman és Kemping üzemeltetése, a Nyírbátori Inkubátorház és Szolgáltató Központ, valamint a Nyírbátori Ipari Park működtetése. A társaság közreműködik a város fejlesztéseiben, különösképpen az átfogó, komplex rehabilitációs fejlesztések esetén a programok megvalósításában, szakmai irányításában és a külső befektetőkkel, projektben részt vevő egyéb szereplőkkel való koordinációban.

2. A társaság alapítója

Név: Nyírbátor Város Önkormányzata

Adószám: 15403571-2-15

Székhely: 4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7.

Képviselőre jogosult neve: Máté Antal polgármester

3. A társaság tevékenységi köre(i)

3.1. Főtevékenység: 93.29'08 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

3.2. Egyéb tevékenységi kör(ök):.....

68.20'08 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

70.10'08 Üzletvezetés

96.04'08 Fizikai közérzetet javító szolgáltatás

86.90'08 Egyéb humán-egészségügyi ellátás

55.30'08 Kempingszolgáltatás

74.90'08 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

81.10'08 Építményüzemeltetés

70.22'08 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás

70.21'08 PR, kommunikáció

3.3. A társaság ügyvezetése az alapító önkormányzat Képviselőtestületének minősített többségi döntése alapján jogosult a tevékenységi körök módosítására.

4. A társaság működésének időtartama

A társaságot az alapító határozatlan időtartamra hozza létre.

5. A társaság törzstőkéje

5.1. A társaság törzstőkéje 40.000.000.-Ft, azaz Negyvenmillió forint, amely 40.000.000.-Ft, azaz Negyvenmillió forint készpénzből áll, amely a törzstőke 100 %-a.

5.2. Az alapító a társaság alapításkori jegyzett tőkéjét, 100 millió forintot a társaság 2010. január 6-án történt alapításakor bocsátott a társaság rendelkezésére, bankszámlára való befizetéssel.

A társaság törzstőkéjének 2010. április 23-án történt felemelése során az alapító 31.500.000.-Ft-ot bocsátott a társaság rendelkezésére, bankszámlára való befizetéssel.

A társaság törzstőkéjét a 2012. május 21-én történt alapító okirat módosítás során 20.000.000.-Ft-ra leszállította.

A társaság törzstőkéjének 2016. április 27-én elhatározott felemelése során az alapító 20.000.000.-Ft-ot bocsátott a társaság rendelkezésére, bankszámlára való befizetéssel.

6. A tag törzsbetétje

Név: Nyírbátor Város Önkormányzata

A törzsbetét összege: 40.000.000.-Ft

Az alapító a társaság alapításakor (2010. január 6.) 100 millió forintot bankszámlára való befizetéssel bocsátott rendelkezésre.

Az alapító a 2010. április 23.-i tőkeemeléskor 31.500.000.-Ft-ot bankszámlára való befizetéssel bocsátott rendelkezésre.

A 2012. május 21-én történt tőkelezárást követően az alapító 2016. április 27-én történt tőkeemelés során 20.000.000.-Ft-ot bankszámlára való befizetéssel bocsátott rendelkezésre.

7. Üzletrész

A társaság bejegyzését követően a tag jogait és a társaság vagyonából őt megillető hányadot az üzletrész testesíti meg. A tagnak csak egy üzletrésze lehet.

8. Az üzletrészek átruházása, felosztása

8.1. Az egyszemélyes társaság a saját üzletrészét nem szerezheti meg.

8.2. Ha az egyszemélyes társaság az üzletrész felosztása vagy a törzstőke felemelése folytán új tagokkal egészül ki és így többszemélyessé válik, a tagok kötelesek az alapító okiratot társasági szerződésre módosítani.

9. A nyereség felosztása

9.1. A társaság az adózott eredményét osztalékként nem fizetheti ki, a társaság egyedüli tagja azt a társaságtól el nem vonhatja, köteles azt a társaság tevékenységének és feladatának ellátására felhasználni, visszafordítani.

9.2. Határozatok Könyvének tekintendő, ha és amennyiben az egyedüli tag által hozott alapítói döntések egy példányát az egyedüli tag képviselője aláírásával ellátta, illetve azt az ügyvezető cégszerűen aláírta és az alapítói döntés egymást követő sorszám szerinti lefűzése megtörtént.

10. Az alapítói határozat

10.1. A taggyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az alapító határozattal dönt, és erről az ügyvezetőket írásban értesíti.

10.2. Az alapító kizárólagos hatáskörébe tartoznak mindazok a kérdések, amelyeket a törvény a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.

11. Az ügyvezetők, cégjegyzés

11.1. A társaság ügyvezető igazgatói intézik a társaság ügyeit, képviselik a társaságot bíróságok és más hatóságok előtt, valamint harmadik személyekkel szemben. Az egyedüli tag feljogosítja a társaság mindenkori ügyvezetőit az igazgatói cím viselésére.

11.2. Az egyedüli tag kettő ügyvezető igazgatót nevez ki, akik a társasággal munkaviszonyban állnak. Az ügyvezető igazgatók e minőségükben az egyedüli tag által csak írásban utasíthatóak, hatáskörüket az alapító nem vonhatja el. Felelősségükre a 2013. évi V. törvény (Ptk.) szabályai az irányadók.

11.3. A társaság ügyvezetői:

Név: Horváth Gábor

Született: Szombathely, 1965. március 21.

Anyja neve: Miletics Éva

Lakcím: 4300. Nyírbátor, Vígh u. 7.

A megbízás kezdő időpontja: 2015. január 1.

A megbízás lejárt: 2019. december 31.

Az ügyvezetői megbízás határozott időre szól.

A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el.

Név: Gál István

Született: Budapest, 1978. szeptember 17.

Anyja neve: Dr. Tóth Katalin

Lakcím: 4300. Nyírbátor, Fedics M. utca 3.

A megbízás kezdő időpontja: 2015. június 1.

A megbízás lejárt: 2020. május 31.

Az ügyvezetői megbízás határozott időre szól.

A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el.

11.4. Az ügyvezető igazgatók önállóan jogosultak a társaság képviseletére. A társaság ügyvezető igazgatói a céget akként jegyzik, hogy a kézzel vagy géppel előírt, előnyomott vagy nyomtatott teljes vagy rövidített cégszövege alá teljes nevüket önállóan írják.

11.5. Az ügyvezető igazgatók saját képviseleti jogukat a társaság szervezeti és működési szabályzatában feltüntetett ügyekben vagy ügycsoportokban eseti jelleggel is átruházhatják. Az ekként a cég képviseletére feljogosított vezető állású dolgozó/k/ a társaságot mint céget akként jegyzik, hogy az előírt, előnyomott vagy nyomtatott teljes vagy rövidített cégnév alá nevét két képviseletre feljogosított dolgozó együtt írja.

11.6. A társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat Horváth Gábor ügyvezető igazgató gyakorolja.

11.7. Az ügyvezető igazgatók jogosultak dönteni minden olyan kérdésben, amely nem tartozik az egyedüli tag kizárólagos, avagy a felügyelő bizottság hatáskörébe.

12. Felügyelőbizottság

12.1. A társaságnál az ügyvezetés ellenőrzésére, továbbá az egyedüli tag egyes hatásköreinek gyakorlására felügyelő bizottság működik.

12.2. A felügyelő bizottság 3 főből áll és a tagokat az egyedüli tag jelöli határozott időtartamra. A felügyelő bizottság tagját e minőségében az egyedüli tag nem utasíthatja.

12.3. A felügyelő bizottság hatásköre és feladatai:

A felügyelő bizottság a 2013. évi V. törvény (Ptk.) által ráruházott hatáskörben

- a gazdasági társaság legfőbb szerve részére ellenőrzi a társaság ügyvezetését. A felügyelő bizottság az ügyvezető igazgatótól valamint a vezető állású munkavállalóktól felvilágosítást kérhet, a társaság könyveit és iratait megvizsgálhatja.
- köteles megvizsgálni az alapító ülésének napirendjén szereplő valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely az egyedüli tag kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik. A számvitelről szóló 1991. évi XVIII. törvény (a továbbiakban: számviteli törvény) szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról az egyedüli tag csak a felügyelő bizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat.
- ha megítélése szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba, az alapító okirat rendelkezéseiben illetve az alapító határozataiba ütközik, vagy egyébként sérti a társaság vagy az egyedüli tag érdekeit, az egyedüli tag vonatkozó döntését kérheti.

A felügyelő bizottság az alapító által a 2013. évi V. törvény (Ptk.) szerinti átruházott hatáskörben

- előzetesen jóváhagyja azon szerződéseket, amelyek értéke a 20 Mft összeget meghaladja,
- jóváhagyja a társaság éves üzletpolitikáját,
- javaslatot tesz az alapítónak az ügyvezető díjazására vonatkozóan,
- egyetértési jogát gyakorolja könyvvizsgáló szervezet illetve a könyvvizsgáló személyének kiválasztásával illetve díjazásával kapcsolatban,
- az alapító számára véleményezi az ügyvezető igazgató kinevezését és visszahívását valamint az egyedüli tagnak az ügyvezető igazgatóval szemben az egyéb munkáltatói jogok körében tervezett intézkedéseit.

12.4. A felügyelő bizottság működése

A felügyelő bizottság testületként jár el. A felügyelő bizottság – ha törvény eltérően nem rendelkezik – tagjai sorából elnököt és elnökhelyettest választ. A felügyelő bizottság határozatképes, ha tagjainak kétharmada, de legalább négy tag jelen van, határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza.

A felügyelő bizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek nincs helye.

A felügyelő bizottság üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását – az ok és a cél megjelölésével – a felügyelő bizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni a felügyelő bizottság ülésének harminc napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására.

Amennyiben az egyedüli tag olyan halaszthatatlan döntést hoz, amely esetében a felügyelő bizottság tagjai és a társaság ügyvezető igazgatója véleményének megismerése szükséges, az elnök a felügyelő bizottság ülését soron kívül haladéktalanul köteles összehívni.

A felügyelő bizottság egyebekben az ügyrendjét maga állapítja meg, amelyet az alapító hagy jóvá.

Ha a felügyelő bizottság tagjainak száma három fő alá csökken, vagy nincs, aki az ülést összehívja, az ügyvezető a felügyelő bizottság rendeltetésszerű működésének helyreállítása érdekében köteles az egyedüli tagot erről értesíteni és a felügyelő bizottság kiegészítéséről szóló döntését kérni.

A felügyelő bizottság egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést ügyrendjében állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a felügyelő bizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, a felügyelő bizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.

12.5. A felügyelő bizottság tagjai:

Név: Balla Jánosné (Nyírbátor, 1950.12.18. an.: Németh Mária)

Lakcím: 4300. Nyírbátor, Édesanyák u. 15.

Név: Koczás János (Nyírgyulaj, 1948.09.14. an.: Zombori Ilona)

Lakcím: 4300. Nyírbátor, Benczúr Gyula u. 18.

Név: Dr. Veres János (Nyírbátor, 1957.02.05. an.: Makrai Emma)

Lakcím: 4300. Nyírbátor, Gyulaji u. 24.

A 2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő időtartamra.

13. Könyvvizsgáló

A társaság könyvvizsgálója 2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő időtartamra:

Név: Szarka György

Anyja neve: Tóth Piroska

Lakcím: 4300. Nyírbátor, Debreceni u. 59.

Kamarai nyilvántartási száma: 002041

14. A társaság megszűnése

A társaság jogutód nélküli megszűnése esetében a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyon az alapítót illeti meg.

15. Egyéb rendelkezések

- 15.1. Az egyedüli tag jogosult a társaság könyveibe és jelentéseibe betekinteni és azokat közvetlenül is megvizsgálni. E jogát a polgármester – mint az egyedüli tag kizárólagos képviselője – révén gyakorolhatja.
- 15.2. Azokban az esetekben, amikor a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) a társaságot kötelezi arra, hogy közleményt tegyen közzé, a társaság e kötelezettségének a társaság honlapján tesz eleget.
- 15.3. A jelen alapító okiratban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) rendelkezéseit kell alkalmazni.

Nyírbátor, 2016. november 30.

Az alapító aláírása:

.....
Név: **Nyírbátor Város Önkormányzata**
képviselője: Máté Antal polgármester

Z á r a d é k :

Jelen okiratot egységes szerkezetbe foglaló és ellenjegyző ügyvéd ellenjegyzéssel igazolom a Ctv. 51. § (3) bekezdésében írtak szerint, hogy jelen alapító okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapító okirat módosítások alapján hatályos tartalmának. Az egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat 1.4. pontja tartalmaz módosítást.

Ellenjegyzem:

Dr. Murvay Gábor ügyvéd

MÓDOSÍTÓ OKIRAT

A Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság, mint a Nyíregyházi Törvényszék Cégbíróságán Cg. 15-09-075467 sz. alatt bejegyzett cég a 2010. január 6-án kelt – és időközben módosított – létesítő okiratát az alábbiak szerint módosítja:

1./ Az alapító okirat 1.4. pontja az alábbiak szerint módosul:

1.4. A társaság telephelye(i): 4300. Nyírbátor, Ipari park 20.

4300. Nyírbátor, Fáy András utca 28.

4300. Nyírbátor, József Attila utca 25.

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 8-9.

4300. Nyírbátor, József Attila utca 23/B

4300. Nyírbátor, Szentvér u. 7.

4300. Nyírbátor, Édesanyák u. 3.

2./ Az alapító okirat jelen módosítással nem érintett részei változatlan tartalommal hatályban maradnak.

3./ A társaság megbízást ad Dr. Murvay Gábor ügyvéd részére jelen okirat elkészítésére, ellenjegyzésére és cégbírósági eljárásban képviselő ellátására.

Nyírbátor, 2016. november 30.

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata
képviselőjében: Máté Antal polgármester

Ellenjegyzem:

Dr. Murvay Gábor
ügyvéd

Tárgy (1. tsp)

Előterjesztés az állami fenntartású és önkormányzati működtetésű oktatási intézmények vagyonkezelésbe adására.

Máté Antal polgármester:A napirendi pont előterjesztése és határozat-tervezete kiküldésre került a megállapodás-tervezetekkel együtt. Az ingatlanok ingyenes vagyonkezelésbe kerülnek január 1-től a KLIK átszervezése miatt. Az Országgyűlés döntött arról, hogy a KLIK fenntartásában lévő ingatlanok ingyenes vagyonkezelésbe kerülnek. Az Oktatási Centrum épülete és a zeneiskola a Mátészalkai Tankerülethez kerül, a Pedagógiai Szakszolgálat épülete pedig a Nyíregyházi Tankerülethez kerül. A szerződés-tervezetet szükséges elfogadnia a testületnek, ami elég kötött. Ennek ellenére sikerült olyan dolgokat beletenni, mint pl. hogy bizonyos események alkalmával az Önkormányzat ingyen igénybe vehesse az épületeket, mint pl. egy választás, népszavazás. Mindkét félnek végre kellett hajtani a törvényben foglaltakat, úgy gondolja jó volt az egyeztetések során is az együttműködés. Igazságügyi ingatlanforgalmi szakértővel készültek a szerződések mellékletei, melyek ingatlanok állapotfelmérését tartalmazzák.

Levendáné dr. Lengyel Valéria képviselő, Oktatási-Kulturális-Sport és Ifjúsági Bizottság és a Pénzügyi Bizottság elnöke: A bizottság tárgyalta a napirendet, elfogadásra javasolja.

Dr. Veres János képviselő: Elmondja, hogy nem ért egyet azzal, amilyen döntés most születik, de erről nem az Önkormányzat tehet, a magyar oktatást nem ez fogja előre vinni. Nyírbátorban történt már ilyen, hogy a törvény megkárosította rákényszerített döntésekkel, mint pl. a közelmúltban 100 millió Ft-tal. A megállapodások számára egy ponton nem megfelelőek, ez az, hogy Nyírbátor az elmúlt 30 évben sok pénzt költött arra, hogy a városban lehető legtöbb sporttevékenységet tudjanak folytatni. Sajnos ezt követően nem lesz befolyása erre a városnak, hogy biztosítja a feltételeit. Próbálta azt elérni, hogy az átadott ingatlanok sportcélú teljesítésre tudjanak ráhatással lenni, de ezt sajnos nem sikerült elérni. Kéri a tankerület vezetőket, hogy továbbra is legyenek ilyen együttműködők.

Máté Antal polgármester: A szerződés szerint sport célra tanítási időn kívül biztosítja a Tankerület a tornaterem igényfeltételét külön megállapodás alapján. Amennyiben a tankerület vezetőknek nincs hozzászólása, javasolja a határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület az állami fenntartású és önkormányzati működtetésű oktatási intézmények vagyonkezelésbe adásáról szóló határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag - elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
82/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

az állami fenntartású és önkormányzati működtetésű oktatási intézmények
vagyongazdálkodásáról

A Képviselő-testület

1. **a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézményére vonatkozó ,**
 - „a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről szóló megállapodást” az 1. melléklet szerint
 - vagyongazdálkodási szerződést a 2. melléklet szerint**jóváhagyja.**
2. **a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola**
 - „a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről szóló megállapodást” a 3. melléklet szerint
 - vagyongazdálkodási szerződést a 4. melléklet szerint**jóváhagyja.**
3. Felhatalmazza a polgármestert a megállapodások és szerződések aláírására.

**MEGÁLLAPODÁS
(TERVEZET)**

a Nyírbátori Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény(ek) állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről

amely létrejött egyrészről a

Nyírbátor Város Önkormányzata

székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

képviseli: Máté Antal polgármester

törzsszáma: 731861

adóigazgatási azonosító száma: 15731869-2-15

bankszámlaszáma: 11744058-15403571-00000000

KSH statisztikai számjele: 15731869-8411-321-15

mint Átadó (a továbbiakban: **Önkormányzat**), valamint a

Mátészalkai Tankerületi Központ

székhelye: 4700 Mátészalka,

képviseli: Pesti Béla László tankerületi központ igazgató

adóigazgatási azonosító száma:

Előirányzat-felhasználási keretszámla száma:-.....-.....

ÁHT azonosítója:

KSH statisztikai számjele:-.....-.....

mint átvevő (a továbbiakban: **Átvevő**)

(a továbbiakban együtt: **Felek**) között alulírott helyen és napon a következő feltételekkel:

I. ELŐZMÉNYEK

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 74. § (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jétől az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról.

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központról szóló, 2016. december 31-ig hatályos 202/2012. (VII.27.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés c) pontjában a Kormány az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervként, ennek keretében az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei gyakorlására 2013. január 1-jei hatállyal a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (a továbbiakban: KLIK) jelölte ki. E Korm. rendelet 2017. január 1-jén hatályát veszti.

Az Nkt. – 2016. december 31-ig hatályos – 74. § (4) bekezdése alapján a 3000 főt meghaladó lakosságszámú települési önkormányzat gondoskodik - a szakképző iskola kivételével - az illetékességi területén lévő összes, saját tulajdonában álló, az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló ingó és ingatlan vagyon működtetéséről.

A működtetés keretében az Önkormányzat ellátja a KLIK-vel 2013. 03.07.-én kötött használati szerződés alapján „a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról” szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 8. mellékletében meghatározott működtetési feladatokat. Az Önkormányzat e használati szerződéssel használatba adta a feladatellátás teljes körű működéséhez szükséges ingatlan és ingó vagyont e használati szerződés jelen megállapodás számú melléklete.

„Az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról” szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet alapján a köznevelési intézmények fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása céljából a KLIK-ből a területi szervei 2017. január 1-jével kiválnak, és a Korm. rendeletben meghatározott tankerületi központba olvadnak be. A KLIK 2017. január 1-jétől Klebelsberg Központ néven működik tovább. Az Átvevő illetékességi körébe tartozó köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei tekintetében 2017. január 1-jétől a KLIK jogutódja az Átvevő Tankerületi Központ. A Tankerületi Központ, mint jogutód a 2013. 03.07. napján kötött használati szerződés vonatkozásban a használatba vevő jogutódjának minősül.

Az Nkt. 99/G. §(1) bekezdése értelmében a tankerületi központ által fenntartott, települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény 76. §-ban meghatározott működtetésével kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek a tankerületi központot 2017. január 1-jétől illetik meg, illetve terhelik. Az Önkormányzat a működtetéssel kapcsolatos jogviszonyból származó jogáról és kötelezettségéről a törvény kötelező ereje miatt mond le.

Az Nkt. 99/G. § (2) bekezdése szerint 2017. január 1-jével a tankerületi központ foglalkoztatotti állományába kerülnek a működtető önkormányzat által irányított költségvetési szervnél a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó köztisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók, ha - a munkaviszonyban foglalkoztatottak kivételével - megfelelnek a 2016. december 31-én betöltött munkakörükre vonatkozóan a közszerződésről szóló törvényben, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben és végrehajtási rendeleteikben meghatározott képesítési előírásoknak. E foglalkoztatottak vonatkozásában a Tankerületi Központ munkáltatói jogutódnak minősül, terhelik mindazon jogok és kötelezettségek, mely a munkáltatói jogelőd Önkormányzatot vagy annak intézményét terhelte a foglalkoztatottakkal kötött kinevezések, munkaszerződések alapján.

Az Nkt. 99/H. § (1) bekezdése alapján a 2016. december 31-én települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátását szolgáló mindazon települési önkormányzati vagyon és vagyoni értékű jog (a továbbiakban: vagyon) leltár szerint 2017. január 1-jén a területileg illetékes tankerületi központ ingyenes vagyonkezelésébe kerül. Ezen vagyon alatt érteni kell az Önkormányzat által a 2013. 03.07. napján kötött használati szerződéssel használatba adott, illetőleg az azóta eltelt idő alatt a feladatellátás érdekében az Önkormányzat tulajdonába került vagyont, mely 2017. január 1-én leltár alapján kerül a területileg illetékes Tankerületi Központ ingyenes vagyonkezelésébe. A köznevelési feladat ellátását biztosító vagyon alatt az ellátott köznevelési feladathoz kapcsolódó valamennyi jogot és kötelezettséget, valamint ingó és ingatlan vagyont is érteni kell

Az Nkt. 99/H. § (3) bekezdése értelmében az átadás-átvételt a működtető települési önkormányzat képviselőjére jogosult személy (a továbbiakban: Önkormányzat) és a tankerületi központ képviselőjében eljáró, az intézmény székhelye szerint illetékes tankerületi

igazgató megállapodásának (a továbbiakban: megállapodás) legkésőbb 2016. december 15-éig történő megkötésével kell végrehajtani.

Felek fentiek alapján az átadás-átvétel szabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg:

II. A MEGÁLLAPODÁS FELTÉTELEI

1. A működtetésre átvételre kerülő köznevelési intézményekkel kapcsolatos jogviszonyokba 2017. január 1-jétől az Átvevő lép, a működtetéssel kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek (használati, köznevelési feladatellátási, munkáltatói, stb) a tankerületi központot e naptól illetik meg, illetve terhelik.
2. A köznevelési intézmények átadás-átvételéhez kapcsolódó jogviszonyok tekintetében a jogutódlásra az Nkt., az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény és az államháztartási törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadók. A vagyon és a vagyonértékű jogok tekintetében pedig – mivel az átadásra kerülő vagyon a Nemzeti Vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 1. § (2) bekezdése szerint a nemzeti vagyonkörbe tartozik – a Nemzeti Vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény rendelkezései az irányadók.

III. A MEGÁLLAPODÁS TÁRGYA

1. Az Önkormányzat átadja az Átvevő részére az Nkt. alapján a KLIK fenntartásában lévő köznevelési intézmény(ek) Önkormányzat területén lévő ingatlanainak és ingóságainak működtetését, valamint ahhoz kapcsolódóan
 - a) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladataihoz kapcsolódó vagyonra (ideértve az ingatlan és ingó eszköz- és infrastruktúra-állományra, informatikai és egyéb adatbázisra) vonatkozó nyilvántartást és ezek alapbizonylatait leltár alapján **(1-5. számú melléklet)**;
 - b) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladatellátásához kapcsolódó foglalkoztatottak átvételéhez szükséges nyilvántartásokat **(6. számú melléklet)**;
 - c) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladataihoz kapcsolódóan tett, a köznevelési intézményekhez kapcsolódó, az átadás-átvétel napján hatályos, illetve ezt követően hatályba lépő kötelezettségvállalásokról és az egyéb kötelezettséget alapító intézkedésekről, a követelések állományáról szóló tételes és szükséges magyarázatokkal ellátott kimutatásokat **(7-10. számú melléklet)**;
 - d) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladataihoz kapcsolódóan létesített, az átadás-átvétel napján hatályos, illetve később hatályba lépő, harmadik személlyel szemben fennálló, adott esetben nem jogszabályi rendelkezésen alapuló, de érvényesíthető bármilyen jogosultságról, igényről, a vitatott, per vagy más vitarendezési eljárás tárgyává tett kérdésről, az azzal kapcsolatos álláspontjáról és annak indokairól szóló dokumentumokat **(11. számú melléklet)**;
 - e) az átadásra kerülő köznevelési intézményekhez kapcsolódó hazai és Európai Unió társfinanszírozású projekteket, a projektek (a továbbiakban: projekt) helyzetéről szóló dokumentumokat **(12. számú melléklet)**.
2. Az Önkormányzat az Nkt-ban meghatározottak szerint, a KLIK fenntartásában lévő köznevelési intézmények által használt ingatlanokkal és ingóságokkal kapcsolatos működtetői joggyakorlás teljes körű ellátásának biztosítására átadja Átvevő részére az

átadással érintett ingatlanok és ingóságokműködtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó foglalkoztatottjait.

3. Az Önkormányzat a tulajdonát képező, a működtetésre átadásra kerülő KLIK fenntartásában lévő köznevelési intézmények köznevelési feladatainak ellátását szolgáló, a működtetéséhez szükséges ingó és ingatlan vagyona, így különösen ingatlanok, informatikai, multifunkcionális és tárgyi eszközök, gépjárművek, stb. ingyenes vagyonkezelői jogot biztosít az Átvevő részére.
4. Átvevő vagyonkezelői joga törvény kötelező erejénél fogvajött létre.

IV. A MEGÁLLAPODÁS TARTALMA

A Megállapodás rögzíti a működtetésre átadásra kerülő ingatlanok és ingóságok teljes körét, a feladatok, a létszám átadás-átvételének és a vagyon ingyenes vagyonkezelésbe adásának személyi, tárgyi, dologi feltételeit.

–A köznevelési feladatot ellátó ingatlan(ok) átadása

Működtetésre átadásra kerülő ingatlanok:

Sor szám	Ingatlan címe (irányítószám település, cím)	Helyrajzi szám	Érintett köznevelési intézmény neve
1	4300 Nyírbátor, Zrínyi u. 48.	534	Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
2	4300 Nyírbátor, Ifjúság u. 7.	1998	Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

Felek megállapodnak, hogy a köznevelési közfeladat ellátását szolgáló ingatlan és ingó vagyonelemekre jelen megállapodással egyidejűleg vagyonkezelői jogot keletkeztető külön vagyonkezelési szerződést kötnek **2016. december 31-ig.**

–A foglalkoztatottak átadás-átvétele

A foglalkoztatottak átadására 2017. január 1-jei hatállyal az alábbiak szerint kerül sor:

1. Az Nkt. értelmében az ingatlanok működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó átadásra kerülő foglalkoztatottak összes létszáma: 16 fő

Az átadásra kerülő foglalkoztatottak létszámát munkakörök szerint az „Alkalmazottak megalapozó tábla” munkalap tartalmazza.

2. Betöltve átadott státuszok száma: 16 fő

A létszámkerethez nem köthető foglalkoztatottak:

- a) prémiumévek programban részt vevő(k) száma: 0 fő;
- b) megbízási jogviszonyban foglalkoztatott(ak) száma: 0fő,
- c) vállalkozás jellegű jogviszonyban foglalkoztatott(ak) száma: 0fő

3. Az Nkt. alapján átvett foglalkoztatottak vonatkozásában 2017. január 1-jétől a munkáltató személyében változás következik be, az átvételre kerülő foglalkoztatottak munkáltatója 2017. január 1-jei hatállyal az Átvevő. Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változással kapcsolatban a jogszabályok által a munkáltatóra háruló tájékoztatási és egyéb kötelezettségüknek az előírt határidőben eleget tesznek. Az átadással érintett ingatlanok működtetési feladatait ellátó Önkormányzat a

betöltött státuszokon szereplő foglalkoztatottak személyi anyagát 2017. január 5-ig átadja Átvevőnek.

4. Az Átvevő foglalkoztatotti állományába 2017. január 1-jén kerülő foglalkoztatottak 2016. december havi, 2017. január hónapban esedékes illetményét, munkabérét és egyéb járandóságait és azok közterheit az Önkormányzat fizeti meg.

–A hazai és Európai Uniós társfinanszírozású projektek átadása

1. Az Önkormányzat által támogatásból megvalósított projektek vonatkozásában 2017. január 1-jétől a működtetésre átadásra kerülő ingatlanokra vonatkozó támogatási szerződésekben valamennyi jog és kötelezettség tekintetében az Önkormányzat helyébe az Átvevő lép. Az Önkormányzat átadja az Átvevő részére azokat a 4. számú mellékletben meghatározott, az ingatlan működtetéséhez kapcsolódó projekteket, amelyekben az Önkormányzat, mint projektgazda jogutódja az Átvevő.
2. A 2007-2013 programozási időszakban az Európai Regionális Fejlesztési Alapból, az Európai Szociális Alapból és a Kohéziós Alapból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 4/2011. (I. 28.) Korm. rendelet 36. §(8) bekezdése alapján, ha az új kedvezményezett jogszabályon alapuló jogutódlás következtében lép be a támogatási jogviszonyba, ideértve a kötelező feladatátvétel kapcsán bekövetkezett jogutódlást is, az irányító hatóság írásbeli hozzájárulása nem szükséges. A változás új kedvezményezett általi bejelentésének támogató általi elfogadásával a támogatási szerződés módosul.
3. A megállapodás aláírásával egy időben Önkormányzat (projektgazda) teljes körű tájékoztatást nyújt Átvevő részére a projektek(ek) előrehaladásáról, a projektekkel kapcsolatos valamennyi lényeges tényről, körülményről, információról. Az Átvevő a kedvezményezett személyének változását köteles a támogató irányába bejelenteni.
4. Az Önkormányzat átadja az Átvevő részére az átadásra kerülő projektek dokumentációját, amelyhez csatolja a dokumentumok tételes listáját.

V. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

Felek egyetértenek abban, hogy a foglalkoztatottak illetményeinél és juttatásainál, valamint a vagyon átadás-átvételénél a 2016. december 31. szerinti állapotot veszik alapul azzal, hogy a foglalkoztatottak létszámára vonatkozóan a korábbi felmérésben szereplő szeptember 1-je állapotot kell figyelembe venni. Az illetményeknél és juttatásoknál a törvény szerinti mérték átvétele kötelező, minden ezen felüli illetményelem, egyéb juttatás biztosítása külön megállapodás tárgya.

Az átadás-átvétel időpontját megelőzően keletkezett követelések és vállalt kötelezettségek az átadás-átvétel időpontjáig a Önkormányzatot illetik meg, illetve terhelik.

Mindazon kötelezettségekért, melyek az átadás-átvétel időpontját megelőzően az Önkormányzat működtetői feladatának ellátása érdekében keletkeztek, és jelen megállapodás megkötésének időpontjában még nem ismertek, illetve jelen megállapodás mellékleteiben bármely más okból nem kerültek megjelenítésre, az Önkormányzat köteles helyt állni.

Az Önkormányzat tájékoztatja az Átvevőt minden olyan körülményről, veszélyről, illetve lehetőség számbavételéről, amely az adott köznevelési intézmények működését, működtetését érdemben befolyásolhatja, valamint az eredményes feladatellátáshoz szükséges további tényekről, körülményekről.

Felek kapcsolattartókat jelölnek ki, akik az átadás-átvétellel összefüggő teendőket egyeztetik, illetve gondoskodnak a lebonyolítással kapcsolatos döntések előkészítéséről.

1. Kapcsolattartók kijelölése:

Nyírbátor Város Önkormányzata kapcsolattartója:

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző (név, beosztás)

Tel.: +3670/459-0895

E-mail: jegyzo@nyirbator.hu

Mátészalkai Tankerületi Központ kapcsolattartója:

..... (név, beosztás)

Tel.: +36 30 6266013

E-mail:@.....hu

Felek kijelentik, hogy az átadás-átvételhez kapcsolódó intézkedések végrehajtása során a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket figyelembe véve, jóhiszeműen, együttműködve járnak el.

Jelen megállapodás ... számozott oldalból áll és eredeti példányban készült, amelyből ... példány Önkormányzatot, ... példány az Átvevőt illeti meg.

Felek a megállapodást együttesen elolvasták, és a közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, cégszerűen aláírták.

Jelen megállapodást Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2016. (XI....) számú önkormányzati határozatával elfogadta, és felhatalmazta a polgármestert annak aláírására.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: Átadásra kerülő ingatlanok, ingatlanrészek nyilvántartása
- 1.a. sz. melléklet: Az átadásra kerülő ingatlanok listája, azok alaprajza, helyiséglistái, 30 napnál nem régebbi tulajdoni lapjai
2. sz. melléklet: Az átadásra kerülő feladatok ellátásához szükséges leltári számmal vagy más azonosítóval ellátott tárgyi, informatikai eszközök, valamint szoftverek és alkalmazások nyilvántartása
2. a. sz. melléklet: Tárgyi és informatikai eszközök nyilvántartása
2. b. sz. melléklet: Szoftverek, alkalmazások nyilvántartása
3. sz. melléklet: Az önkormányzati leltár adatok alapján készített tételes jegyzőkönyv
4. sz. melléklet: Gépjárművek listája
5. sz. melléklet: Mobil telefon előfizetések nyilvántartása
6. sz. melléklet: Humánpolitikai és humán erőforrás gazdálkodás adatai
- 6/1. Állománytábla
- 6/2. Kimutatás a tartós távollévők álláshelyén határozott időre foglalkoztatottakról
- 6/3. Átsorolások 2016. évben
- 6/4. Jubileumi jutalmak 2016. évben
- 6/5. 2016. december 31. napját követő jogviszony megszűnések, megszüntetések
- 6/6. Tanulmányi szerződések
- 6/7. Munkáltatói lakáskölcsönök
- 6/8. Munkaügyi perek
- 6/9. Közalkalmazotti jogviszonyból eredő követelések

- 6/10. Prémiumévek programban résztvevők
- 6/11. Megbízási szerződések
- 6/12. Védett állományba tartozó közalkalmazottak
- 6/13. Nemzetbiztonsági ellenőrzéssel érintett közalkalmazottak
- 6/14. Büntető, fegyelmi és kártérítési eljárások
- 7. sz. melléklet: Az átadásra kerülő feladatokhoz kapcsolódó szerződések jegyzéke
- 8. sz. melléklet: Jogok és kötelezettségek nyilvántartása (szerződések és egyéb dokumentumok papír alapon)
- 9. sz. melléklet: Átadásra kerülő követelések tételenkénti bemutatása ingatlanonként
- 10. sz. melléklet: Átadásra kerülő kötelezettségek tételenkénti bemutatása ingatlanonként
- 11. sz. melléklet: Az átadásra kerülő peres, nemperes ügyek, illetve feljelentések jegyzéke
- 13/1. Peres eljárások
- 13/2. Nemperes eljárások
- 13/3. Feljelentések
- 12. sz. melléklet: Hazai és Európai Uniós pályázatokról készült kimutatás ingatlanonként

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata
 képviseli
Mátés Antal

.....
 polgármester

.....
Mátészalkai Tankerületi Központ
 képviseli
Pesti Béla László

.....
 tankerületi központ igazgató

pénzügyileg ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

pénzügyileg ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Önkormányzat

Fehérné Nagy Ildikó...

gazdasági vezető

.....
Tankerületi Központ

.....
 gazdasági vezető

Jogilag ellenőriztem:

Kelt:, 2016. december „....”.

Jogilag ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
 Pappné Fülöp Enikő jegyző

.....

VAGYONKEZELÉSI SZERZŐDÉS (TERVEZET)

amely létrejött egyrészről a

Nyírbátor Város Önkormányzata

székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

képviseli: Máté Antal polgármester

törzsszáma: 731861

adóigazgatási azonosító száma: 15731869-2-15

bankszámlaszáma: 11744058-15403571-00000000

KSH statisztikai számjele: 15731869-8411-321-15

mint Átadó (a továbbiakban: **Önkormányzat**), valamint a

Mátészalkai Tankerületi Központ

székhelye: 4700 Mátészalka,

képviseli: Pesti Béla László tankerületi központ igazgató

adóigazgatási azonosító száma:

Előirányzat-felhasználási keretszámla száma:-.....-.....

ÁHT azonosítója:

KSH statisztikai számjele:-.....-.....

mint átvevő (a továbbiakban: **Átvevő**)

(a továbbiakban együtt: **Felek**) között alulírott helyen és napon a következő feltételekkel:

I. ELŐZMÉNYEK

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 74. § (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jétől az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról.

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központról szóló, 2016. december 31-ig hatályos 202/2012. (VII.27.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés c) pontjában a Kormány az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervként, ennek keretében az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei gyakorlására 2013. január 1-jei hatállyal a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (a továbbiakban: KLIK) jelölte ki. E Korm. rendelet 2017. január 1-jén hatályát veszti.

Az Nkt. – 2016. december 31-ig hatályos – 74. § (4) bekezdése alapján a 3000 főt meghaladó lakosságszámú települési önkormányzat gondoskodik - a szakképző iskola kivételével - az illetékességi területén lévő összes, saját tulajdonában álló, az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló ingó és ingatlan vagyon működtetéséről.

A működtetés keretében az Önkormányzat ellátja a KLIK-kel 2013. 03.07.-én kötött használati szerződés alapján „a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról” szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 8. mellékletében meghatározott működtetési feladatokat.

Az Önkormányzat e használati szerződéssel használatba adta a feladatellátás teljes körű működéséhez szükséges ingatlan és ingó vagyont e használati szerződés jelen megállapodás számú melléklete.

„Az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról” szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet alapján a köznevelési intézmények fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása céljából a KLIK-ből a területi szervei 2017. január 1-jével kiválnak, és a Korm. rendeletben meghatározott tankerületi központba olvadnak be. A KLIK 2017. január 1-jétől Klebelsberg Központ néven működik tovább. Az Átvevő illetékességi körébe tartozó köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei tekintetében 2017. január 1-jétől a KLIK jogutódja az Átvevő Tankerületi Központ. A Tankerületi Központ, mint jogutód a 2013. 03.07. napján kötött használati szerződés vonatkozásban a használatba vevő jogutódjának minősül.

Az Nkt. 99/G. § (1) bekezdése értelmében a tankerületi központ által fenntartott, települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény 76. §-ban meghatározott működtetésével kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek a tankerületi központot 2017. január 1-jétől illetik meg, illetve terhelik. Az Önkormányzat a működtetéssel kapcsolatos jogviszonyból származó jogáról és kötelezettségéről a törvény kötelező ereje miatt mond le.

Az Nkt. 99/G. § (2) bekezdése szerint 2017. január 1-jével a tankerületi központ foglalkoztatotti állományába kerülnek a működtető önkormányzat által irányított költségvetési szervnél a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó köztisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók, ha - a munkaviszonyban foglalkoztatottak kivételével - megfelelnek a 2016. december 31-én betöltött munkakörükre vonatkozóan a közszerződésről szóló törvényben, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben és végrehajtási rendeleteikben meghatározott képesítési előírásoknak. E foglalkoztatottak vonatkozásában a Tankerületi Központ munkáltatói jogutódnak minősül, terhelik mindazon jogok és kötelezettségek, mely a munkáltatói jogelőd Önkormányzatot vagy annak intézményét terhelte a foglalkoztatottakkal kötött kinevezések, munkaszerződések alapján.

Az Nkt. 99/H. § (1) bekezdése alapján a 2016. december 31-én települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátását szolgáló mindazon települési önkormányzati vagyon és vagyoni értékű jog (a továbbiakban: vagyon) leltár szerint 2017. január 1-jén a területileg illetékes tankerületi központ ingyenes vagyonkezelésébe kerül. Ezen vagyon alatt érteni kell az Önkormányzat által a 2013. 03.07. napján kötött használati szerződéssel használatba adott, illetőleg az azóta eltelt idő alatt a feladatellátás érdekében az Önkormányzat tulajdonába került vagyont, mely 2017. január 1-én leltár alapján kerül a területileg illetékes Tankerületi Központ ingyenes vagyonkezelésébe. A köznevelési feladat ellátását biztosító vagyon alatt az ellátott köznevelési feladathoz kapcsolódó valamennyi jogot és kötelezettséget, valamint ingó és ingatlan vagyont is érteni kell.

Az Nkt. 99/H. § (3) bekezdése értelmében az átadás-átvételt a működtető települési önkormányzat képviselőjére jogosult személy (a továbbiakban: Önkormányzat) és a tankerületi központ képviselőjében eljáró, az intézmény székhelye szerint illetékes tankerületi igazgató megállapodásának (a továbbiakban: megállapodás) legkésőbb 2016. december 15-éig történő megkötésével kell végrehajtani.

Felek fentiek alapján az átadás-átvétel szabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg:

II. A szerződés tárgya

Az Önkormányzat tulajdonában lévő mindazon vagyon és vagyoni értékű jog, amely az Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátást szolgálta 2016. december 31-ig.

2. Az Önkormányzat a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény kötelező erejénél fogva vagyongazdálkodásba adja az átvevő pedig vagyongazdálkodásba veszi a - kizárólagosan önkormányzati tulajdonú törzsvagyon körbe tartozó – az alábbiakban felsorolt és részletezett ingatlanokat, ingóságokat.

1.a. Ingatlanok:

Sor szám	Ingatlan címe (irányítószám település, cím)	Helyrajzi szám	Érintett köznevelési intézmény neve
1	4300 Nyírbátor, Zrínyi u. 48.	534	Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
2	4300 Nyírbátor, Ifjúság u. 7.	1998	Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

Jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi az-es számú melléklet, mely tartalmazza az átvevő vagyongazdálkodásába kerülő, a feladatellátását szolgáló ingatlanok pontos meghatározását.

1.b. Ingóságok

A vagyongazdálkodásba adott ingóságok 2016. december 31-ei állapot szerint, tételes leltár alapján történő átadása a 2. számú mellékletnek megfelelően történik.

3. Az Önkormányzat az 1. a. pontban részletezett ingatlanokkal együtt átadja az ingatlanokhoz rendelt vagyoneértékű jogokat és kötelezettségeket, valamint az ingatlanok működtetési körébe tartozó jogokat és kötelezettségeket.

4. Felek megállapodnak, hogy az átadott ingatlanokat tartalmazó táblázat 1. sorszámú (534 hrsz.-ú) ingatlan osztott használatba kerül. Nem kerül átadásra – és nem tárgya az átadásnak – az ingatlanokon működő „Bölcsőde” és „Konyha” működtetéséhez szükséges ingatlanrészlet (épület, földterület). Az ingatlan osztott használatát bemutató alaprajz jelen szerződés 3. a. pont melléklete. A vagyongazdálkodásba adott ingóságok 2016. december 31-i állapot szerinti átadása 2017. február 25-ig jelen szerződés 2. számú mellékletének megfelelően történik meg.

Felek nem zárkoznak el attól, hogy a szerződés hatályba lépést követően ezen ingatlanra társasház alapító okiratot készítenek.

5. Felek megállapodnak abban, hogy az ingatlan üzemeltetési költségmegosztását külön megállapodásukban rögzítik.

6. Az Átvevő az 1. számú mellékletben meghatározott ingatlanokra vonatkozó vagyongazdálkodási jogát az ingatlan-nyilvántartásba bejegyezteti, melyhez az Önkormányzat feltétlen és visszavonhatatlan hozzájárulását adja. Felek megállapodnak, hogy a vagyongazdálkodási jog ingatlan-nyilvántartásba történő bejegyzéséről, valamint annak esetleges módosításáról, törléséről az Átvevő köteles gondoskodni, az ezzel kapcsolatosan felmerülő mindennemű költséget az Átvevő köteles viselni. Az átvevő az ingatlan nyilvántartásba nem jegyeztetheti be az önkormányzat által a továbbiakban is működtetett bölcsődei, konyhai feladatellátáshoz szükséges ingatlanrészletre a vagyongazdálkodási jogot.

7. Felek kötelezettséget vállalnak, hogy **külön megállapodásban** rögzítik a gyermek és szünidei étkeztetés, a kapcsolattartás és az információszolgáltatási feladatok ellátásának részletes szabályait..

III. Felek jogai és kötelezettségei

8. Az Átvevő ingyenes vagyongazdálkodói jogának fennállása alatt a köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló– jelen szerződés tárgyát képező – ingatlan és ingó vagyont sem az Önkormányzat sem pedig az Átvevő nem idegenítheti el, nem terhelheti meg, az Önkormányzat bérbe nem adhatja. Az Átvevő az ingatlan használat jogát csak a tulajdonos önkormányzat hozzájárulásával engedheti át másnak, az átadott ingóságot csak az önkormányzat közigazgatási területén ellátandó köznevelési feladat ellátáshoz használhatja.
9. Az Átvevő a vagyongazdálkodásában lévő önkormányzati tulajdonú ingatlanok használatát tanítási időn kívül és az Átvevő fenntartásában és működtetésében lévő köznevelési intézmények Pedagógiai Programjaiban, szervezeti és működési szabályzataiban, házirendjeiben, valamint az Átvevő szervezeti és működési szabályzatában meghatározott feladatok ellátásának zavarása nélkül önkormányzati, helyi közösségi és kulturális, országos és helyi választás, népszavazás, valamint sport rendezvények lebonyolítása céljából polgármesteri hatáskörben kötendő külön megállapodás alapján ingyenesen biztosítja a tulajdonos Önkormányzat számára. A megállapodás megkötéséhez szükség van az érintett köznevelési intézmény vezetőjének előzetes véleményére. Az Önkormányzat ingyenes ingatlan használatra jogosult különösen a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 44/A. §-ában előírt alternatív napközbeni ellátás keretében megszervezett nyári nappali felügyelet kötelező feladatellátása érdekében.
10. Az Átvevő tudomásul veszi, hogy a gyermekétkeztetéshez, valamint a szünidei gyermekétkeztetéshez szükséges ingó és ingatlan vagyont az Átvevő részére nem került átadásra, azokat az Önkormányzat – a Gyvt. 21/A. és 21/C. §-aiban előírt kötelező feladatellátásának biztosítása céljából – önállóan hasznosítja.
11. Az Átvevő biztosítja, hogy az Önkormányzat az önkormányzati, helyi közösségi, kulturális célú, választási, népszavazási hirdetményekkel kapcsolatos hirdetményeit az ingatlanokban a közösen meghatározott helyen és módon, az Átvevő által meghatározott időtartamban kifüggesztheti.
12. Az Átvevőt a vagyongazdálkodásában lévő vagyonnal kapcsolatban megilletik a tulajdonos jogai, és terhelik a tulajdonos kötelezettségei – ideértve a számvitelről szóló törvény szerinti könyvvezetési és beszámoló-készítési kötelezettséget is – azzal, hogy
- a vagyont nem idegenítheti el, valamint - jogszabályon alapuló, továbbá az ingatlanra közérdekből külön jogszabályban feljogosított szervezet javára alapított használati jog, vezetékjog vagy ugyanezen okokból alapított szolgalmat, továbbá a helyi önkormányzat javára alapított vezetékjog kivételével - nem terhelheti meg,
 - a vagyont biztosítékként nem adhatja,
 - a vagyont osztott tulajdonra nem létesíthet,
 - a vagyongazdálkodói jogot harmadik személyre nem ruházhatja át és nem terhelheti meg, valamint
 - polgári jogi igényt megalapító, polgári jogi igényt eldöntő tulajdonosi hozzájárulást a vagyongazdálkodásában lévő vagyont vonatkozóan hatósági és bírósági eljárásban sem adhat, kivéve a jogszabályon alapuló, továbbá az ingatlanra közérdekből külön jogszabályban feljogosított szervezet javára alapított

használati joghoz, vezetékjoghoz vagy ugyanezen okokból alapított szolgálatomhoz, továbbá a helyi önkormányzat javára alapított vezetékjoghoz történő hozzájárulást.

13. Az Átvevő a vagyongazdálkodásában lévő vagyont a központi berendezésekkel és felszerelésekkel együtt rendeltetésszerűen, a vagyongazdálkodási szerződésnek, a meghatározott hasznosítási célnak, a rendes gazdálkodás szabályainak megfelelően, a vagyongazdálkodás biztonságai előírásainak betartásával, a központi vagyont használó személytől elvárható gondossággal, mások jogainak és törvényes érdekeinek sérelme nélkül jogosult birtokolni, használni, szedni hasznait.

14. Amennyiben az Átvevő a vagyongazdálkodásában lévő vagyont használatát másnak átengedi, a használó magatartásáért, mint sajátjáért felel.

15. Az Átvevő viseli a vagyongazdálkodásában lévő vagyonnal összefüggő költségeket, közterheket, díjakat, gondoskodik a vagyongazdálkodásról. Az Önkormányzat kijelenti, hogy az Önkormányzat tulajdonát képező, de az Átvevő vagyongazdálkodásába adott ingatlanokra és az abban található ingó vagyongazdálkodás 2016. december 31. napjáig rendelkezik vagyongazdálkodással. 2017. január 1. napjától az Átvevő köteles a részére vagyongazdálkodásba adott ingatlan és ingó vagyongazdálkodásában biztosítási szerződést kötni és annak díját a biztosítónak megfizetni.

16. Az Átvevő felelős az ingatlanokkal kapcsolatban a tűzvédelmi, munkavédelmi és környezetvédelmi törvényekben és egyéb kapcsolódó jogszabályokban foglaltak betartásáért és betartatásáért.

17. Az Átvevő köteles teljesíteni a vagyongazdálkodásában lévő vagyonnal kapcsolatban a jogszabályokban, valamint a vagyongazdálkodási szerződésben előírt nyilvántartási, adatszolgáltatási, beszámolósi és elszámolási kötelezettségeket.

18. A vagyongazdálkodásba átadott vagyontárgyakat, eszközöket az Átvevő az Önkormányzat tulajdonaként, elkülönítetten köteles nyilvántartásba venni, azokról feladat ellátási helyenként főkönyvi és analitikus nyilvántartást vezetni. Az amortizációt az Átvevő Számviteli Politikájában rögzített leírásai alapján kell elszámolni, amennyiben az megegyezik az Önkormányzat Számviteli Politikájával.

Az Átvevő köteles az Önkormányzat részére negyedévente a negyedévet követő hónap 10. napjáig – a negyedik negyedévet követően január 31-ig – írásban tételesen adatot szolgáltatni az eszközök bruttó értékében történt változásokról, a tárgynegyedévben elszámolt értékcsökkenésről, valamint főkönyvi számonként és tételesen a negyedév végén meglévő állomány bruttó értékéről, és halmozott értékcsökkenéséről.

A leltározást a vonatkozó jogszabályi előírások szerint az Átvevő végzi.

19. A selejtezést az Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2013 (III.07.) önkormányzati rendelete alapján az Átvevő javaslata alapján – az Önkormányzat végzi. Az Átvevő gondoskodik a selejtezésre javasolt vagyontárgyak elkülönítéséről, a szükséges szakértői vélemények beszerzéséről, a leselejtezett vagyontárgy jogszerű megsemmisítéséről.

20. A vagyongazdálkodásba adott vagyont, annak értékét és változásait az Átvevő nyilvántartja. Az érték nyilvántartásától el lehet tekinteni, ha az adott vagyontárgy értéke természeténél, jellegénél fogva nem állapítható meg. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell a vagyongazdálkodás rendeltetése szerinti közzététel megjelölését is. A nyilvántartási adatok – a minősített adat védelméről rendelkező jogszabályok szerinti minősített adat kivételével – nyilvánosak.

21. Az Átvevő a vagyongazdálkodásában lévő vagyont érintő lényeges változásokat, a változás bekövetkezésétől számított 5 napon belül köteles jelenteni az Önkormányzatnak.

22. Az Átvevő köteles az Önkormányzatot haladéktalanul értesíteni az ingatlan egészét fenyegető veszélyről és a beállott kárról, a tudomására jutott minden olyan tényről, adatról, körülményről, amely a vagyongazdálkodás rendeltetésszerű, zavarmentes használatát akadályozza, kár bekövetkezésével fenyeget, a vagyongazdálkodás nagyobb mérvű romlásához vezethet, valamint arról, ha őt jogai gyakorlásában harmadik személy akadályozza.

23. Az Átvevő saját költségén köteles a veszély elhárítása, a kárenyhítés, valamint a vagyron romlásának megakadályozása érdekében haladéktalanul intézkedni, és viselni annak terheit. Amennyiben az előbbieken részletezett kötelezettség ellenére az átadott vagyron kár vagy romlás következik be Átvevő köteles az eredeti állapotot helyreállítani a saját költségére.
24. A 21. pontban az Átvevő számára meghatározott intézkedések elmaradása vagy késedelme miatt bekövetkezett kárt, illetve költségnövekedést is az Átvevő köteles viselni.
25. Az Átvevő felel minden olyan kárért, amely a rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat következménye. A nem rendeltetészerű használat folytán keletkezett hibák kijavítása, károk megtérítése az Átvevő kötelezettsége függetlenül attól, hogy a bekövetkezett hiba, illetve kár alkalmazottjai, ügyfelei, az Átvevő intézményeiben tanulók vagy az érdekkörében eljáró személyek magatartására vezethető vissza. Nem terheli a kártérítési kötelezettség, ha bizonyítja, hogy az adott helyzetben olyan magatartást tanúsított, ami a közvagyon használójától elvárható volt. A vis maior körébe tartozó károk esetében a vagyronbiztosítás kárrendezése során a biztosítási szerződésben rögzített önrészt Átvevő saját költségére biztosítja.
26. Az Önkormányzat az Átvevőtől követelheti a vagyronkezelésbe adott vagyron rendeltetés-, illetve szerződésellenes használatának megszüntetését. Ha az Átvevő a rendeltetés-, illetve szerződésellenes használatot – az Önkormányzat felhívása ellenére – tovább folytatja, az Önkormányzat kártérítést követelhet.
27. Az Átvevő gondoskodik a vagyronkezelésében lévő vagyron értékének, állagának megóvásáról, karbantartásáról, a szükséges felújítások, pótlások, cserék kivitelezési munkálatainak elvégzéséről, elvégeztetéséről, így az ingatlanban lévő központi berendezések, az ezekhez csatlakozó vezetékrendszerrek működőképes állapotának biztosításáról, az átvételkori állapotnak megfelelő szinten tartásáról. A felek rögzítik, hogy a feladatellátáshoz jelen szerződéssel átadott vagyron maradéktalanul és teljes körűen biztosítja az Átvevő feladatellátásához szükséges feltételeket.
28. Tekintettel arra, hogy Átvevő olyan közfeladatot lát el, amely után bevételeinek több mint fele államháztartási körből származik, a felek a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 109.§ (6) bekezdésére tekintettel megállapodnak abban, hogy az Önkormányzat a bevételekben meg nem térülő elszámolt értékcsökkenésnek megfelelő összeg erejéig elengedi az ~~Átadónak~~ Átvevőnek az Önkormányzattal szemben fennálló, a kezelt vagyronnal összefüggő hosszú lejáratú kötelezettségét. Az Átvevő az értékcsökkenés elszámolását követően legkésőbb január 31-ig adatot szolgáltat (számviteli bizonylat) az Önkormányzat részére a bevételekben meg nem térülő általa elszámolt értékcsökkenés összegéről. Felek rögzítik, hogy ezzel jogosulttá válnak számviteli nyilvántartásból való kivezetésre.
29. Az Átvevő a saját költségén az Önkormányzat előzetes írásbeli engedélye alapján jogosult
- a vagyronkezelésében lévő ingatlan átalakítani, illetőleg a falak, a mennyezet, vagy a padlózat megbontásával, tárgyakra azokhoz történő rögzítésével járó műveletet,
 - az elszámolt értékcsökkenést meghaladó, annak értékét növelő beruházást, felújítást elvégezni.
30. A beruházás, felújítás értékét az Átvevőnek bizonylatokkal kell igazolnia és azokról a 19. pont szerint adatot szolgáltatni, illetve évente minden év január 15. napjáig írásban be kell számolnia az Önkormányzatnak. Az Átvevő az elvégzett felújítás, átalakítás, beruházás költségeinek megtérítésére sem a szerződés hatálya alatt, sem pedig annak megszűnését követően az Önkormányzattal szemben igényt nem támaszthat.
31. Az állagmegóvason túl jelentkező rekonstrukciós, fejlesztési költségek finanszírozására a felek megállapodnak, hogy az Átvevő jogosult az ingatlan felújítására, fejlesztésére saját vagy pályázati forrásból az Önkormányzat előzetes írásbeli hozzájárulása mellett.

32. Az Átvevő az ingatlanban riasztórendszert, telefonos és számítógépes hálózatot építhet ki emeletek összekötésével együtt. Erről előzetesen köteles az Önkormányzatot írásban tájékoztatni. Az Átvevő az ebből fakadó költségeinek megtérítésére sem a szerződés hatálya alatt, sem pedig annak megszűnését követően az Önkormányzattal szemben igényt nem támaszthat.

33. Az Átvevő jogosult az ingatlant saját berendezéseivel ellátni, e berendezések felett szabadon rendelkezhet, és a szerződés megszűnése esetén ezeket saját tulajdonaként elszállíthatja, köteles azonban az eredeti állapotot a szerződés megszűnésekor saját költségén helyreállítani.

34. Az Önkormányzat az ingatlanban lévő, az Átvevő tulajdonát képező vagyontárgyakért felelősséget nem vállal.

35. Az Önkormányzat tulajdonában maradó, az Átvevő vagyonkezelésébe adott, a köznevelési feladat ellátásához véglegesen feleslegessé vált vagyont 30 napon belül köteles az Önkormányzat részére visszaadni, aki köteles azt visszavenni. Az Átvevő a rendeltetésszerű használat mellett elhasználódott vagy elavult eszközök kivételével az egyéb vagyont rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban köteles visszaadni a szerződés megszűnésekor az Önkormányzatnak.

36. Az Önkormányzat, mint tulajdonos évente legalább egy alkalommal, a nevelő-oktató munka, illetve az Átvevő működésének zavarása nélkül, előzetes értesítés alapján ellenőrizheti a vagyonkezelésbe adott önkormányzati vagyonnal való gazdálkodást, a vagyon rendeltetésszerű használatát.

Az ellenőrzés során az Önkormányzat képviselője jogosult

a) az Átvevő vagyonkezelésében lévő ingatlan területére, illetve az Átvevő által használt irodai és egyéb célú helyiségekbe belépni és ott tartózkodni az Átvevő képviselőjének jelenlétében,

b) az ellenőrzés tárgyához kapcsolódó iratokba és más dokumentumokba, elektronikus adathordozón tárolt adatokba – a külön jogszabályokban meghatározott adat- és titokvédelmi előírások betartásával – betekinteni,

c) az Átvevő arra felhatalmazott alkalmazottjától írásban vagy szóban felvilágosítást, információt kérni,

d) az átadott ingó vagyontárgyak meglétét és állagát ellenőrizni.

Az Önkormányzat az ellenőrzés megállapításairól értesíti az Átvevőt, továbbá, amennyiben megállapításai annak hatáskörét érintik, az Állami Számvevőszéket is.

IV. A szerződés megszűnése

37. Jelen vagyonkezelési szerződést Felek 2017. január 1-jétől határozatlan időtartamra kötik.

A szerződés megszűnik, ha:

a) az Átvevő megszűnik,

b) az Átvevő feladatellátási kötelezettsége megszűnik,

c) az állami köznevelési feladat ellátása valamennyi vagyonkezelésbe adott ingatlanban megszűnik,

d) azt a Felek közös megegyezéssel megszüntetik.

38. Az Átvevő a vagyonkezelői joga megszűnése esetén, a megszűnése napjától számított 30 napon belül köteles az ingatlant kiüríteni és azt, valamint a vagyonkezelésébe adott, a vagyonkezelés megszűnése időpontjában meglévő ingóságokat rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban az Önkormányzat részére visszaadni.

39. Amennyiben az Átvevő az ingatlant az előírt határidőig nem hagyja el, az Önkormányzat jogosult a helyiségeket birtokba venni, az Átvevőnek a helyiségekben található ingóságairól két tanúval hitelesített leltárt készíteni, és az Átvevőt az ingóságok 8 napon belüli elszállítására írásban felszólítani.
40. Amennyiben az Átvevő az írásbeli felszólítását követő 8 napon belül nem szállítja el ingóságait, az Önkormányzat jogosult az Átvevőnek az ingatlanban lévő vagyontárgyait az Átvevő költségén elszállíttatni és megfelelő helyen történő raktározásáról az Átvevő költségén gondoskodni.
41. A vagyonkezelési szerződés megszűnése esetén az Átvevő cserhelyiségre igényt nem tarthat.
42. A vagyonkezelési szerződés megszűnése esetén a vagyonkezelői jognak az ingatlan-nyilvántartásból való törléséről az Átvevő köteles gondoskodni.

V. Egyéb rendelkezések

43. A szerződést a Felek írásban jogosultak módosítani vagy kiegészíteni.

44. Kapcsolattartók kijelölése:

Nyírbátor Város Önkormányzata kapcsolattartója:

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző (név, beosztás)

Tel.: +36 70/459-0895

E-mail: jegyzo@nyirbator.hu

Mátészalkai Tankerületi Központ kapcsolattartója:

Pesti Béla László, tankerületi központ igazgató

Tel.: +36 30 6266013

E-mail: laszlo.bela.pesti@kli.gov.hu

45. Felek megállapodnak abban, hogy a szerződésből adódó, vagy azzal kapcsolatban felmerülő vitákat vagy nézetkülönbségeket tárgyalások útján rendezik. Esetleges jogvitájukra a hatáskörrel rendelkező Nyírbátor székhelyű bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
46. A szerződésre egyebekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény és a vonatkozó jogszabályok előírásai az irányadók.
47. Felek a KLIK által fenntartott és az Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmények használatának és működtetésének részletes szabályait megállapító 2013. 03.07. napján kelt ingyenes használati szerződést e vagyonkezelési szerződés hatályba lépésével egyidejűleg közös megegyezéssel megszüntetik.
48. Jelen szerződés .. számozott oldalból áll és eredeti példányban készült, amelyből ... példány Önkormányzatot, példány az Átvevőt illeti meg.
49. Felek a szerződést együttesen elolvasták, és a közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, cégszerűen aláírták.
50. Jelen vagyonkezelői szerződést Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2016. (XI.....) számú önkormányzati határozatával elfogadta, és felhatalmazta a polgármestert annak aláírására.

Mellékletek:

1. számú melléklet: ingatlanok adatai
2. számú melléklet: ingóságok adatai
3. számú melléklet: alaprajz

3.a. Az ingatlan osztott használatát bemutató alaprajz

4. számú melléklet: tulajdoni lap másolat (hrszt:, dátum:) (több ingatlan esetén a mellékleteket 4/A, 4/B... jelöléssel szükséges ellátni).
5. számú melléklet: térkép másolat (hrszt:, dátum:) (több ingatlan esetén a mellékleteket 5/A, 5/B... jelöléssel szükséges ellátni).
6. számú melléklet: Ingatlan állapotfelmérő adatlap
7. számú melléklet: Ingatlanhoz kapcsolódó műszaki dokumentációk (pl. alaprajz, gépészeti leírás, érintésvédelmi jegyzőkönyv, tűzriadó terv) (több dokumentum esetén a mellékleteket 7/A, 7/B... jelöléssel szükséges ellátni)

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata

**képviseli
Máté Antal**

.....
polgármester

pénzügyileg ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Mátészalkai Tankerületi Központ

**képviseli
Pesti Béla László**

.....
tankerületi központ igazgató

pénzügyileg ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Önkormányzat

...
gazdasági vezető

Jogi ellenőrzés:

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Tankerületi Központ

.....
gazdasági vezető

Ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Pappné Fülöp Enikő jegyző

.....
ügyvéd

MEGÁLLAPODÁS

a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény(ek) állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről

amely létrejött egyrészről a

Nyírbátor Város Önkormányzata

székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

képviseli: Máté Antal polgármester

törzsszáma: 731861

adóigazgatási azonosító száma: 15731869-2-15

bankszámlaszáma: 11744058-15403571

KSH statisztikai számjele: 15731869-8411-321-15

mint Átadó (a továbbiakban: **Önkormányzat**), valamint a

Nyíregyházi Tankerületi Központ

székhelye: 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B.

képviseli: Gaszperné Román Margit tankerületi központ igazgató

adóigazgatási azonosító száma: 15799658-2-41

Előirányzat-felhasználási keretszámla száma: 10044001-00330462-00000000

ÁHT azonosítója: 335262

KSH statisztikai számjele: 15799658-8412-312-01

mint átvevő (a továbbiakban: **Átvevő**)

(a továbbiakban együtt: **Felek**) között alulírott helyen és napon a következő feltételekkel:

VI. ELŐZMÉNYEK

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 74. § (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jétől az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról.

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központról szóló, 2016. december 31-ig hatályos 202/2012. (VII.27.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés c) pontjában a Kormány az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervként, ennek keretében az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei gyakorlására 2013. január 1-jei hatállyal a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (a továbbiakban: KLIK) jelölte ki. E Korm. rendelet 2017. január 1-jén hatályát veszti.

Az Nkt. – 2016. december 31-ig hatályos – 74. § (4) bekezdése alapján a 3000 főt meghaladó lakosságú települési önkormányzat gondoskodik - a szakképző iskola kivételével - az illetékességi területén lévő összes, saját tulajdonában álló, az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló ingó és ingatlan vagyon működtetéséről.

A működtetés keretében az Önkormányzat ellátja a KLIK-kel 2013. 03.07.-én kötött használati szerződés alapján „a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról” szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 8. mellékletében meghatározott működtetési feladatokat. Az Átvevő a használati szerződés megkötésének időpontjától szakadatlanul birtokolja jelen megállapodás tárgyát képező ingatlan és ingó vagyontárgyakat, így Átvevőt illetik a birtoklásból eredő jogosultságok és terhelik a birtoklásból eredő kötelezettségek.

„Az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról” szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet alapján a köznevelési intézmények fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása céljából a KLIK-ből a területi szervei 2017. január 1-jével kiválnak, és a Korm. rendeletben meghatározott tankerületi központba olvadnak be. A KLIK 2017. január 1-jétől Klebelsberg Központ néven működik tovább. Az Átvevő illetékességi körébe tartozó köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei tekintetében 2017. január 1-jétől a KLIK jogutódja az Átvevő Tankerületi Központ.

Az Nkt. 99/G. §(1) bekezdése értelmében a tankerületi központ által fenntartott, települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény 76. §-ban meghatározott működtetésével kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek a tankerületi központot 2017. január 1-jétől illetik meg, illetve terhelik. Az Önkormányzat a működtetéssel kapcsolatos jogviszonyból származó jogáról és kötelezettségéről a törvény kötelező ereje miatt mond le.

Az Nkt. 99/G. § (2) bekezdése szerint 2017. január 1-jével a tankerületi központ foglalkoztatotti állományába kerülnek a működtető önkormányzat által irányított költségvetési szervnél a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó köztisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók, ha - a munkaviszonyban foglalkoztatottak kivételével - megfelelnek a 2016. december 31-én betöltött munkakörükre vonatkozóan a közszerződésről szóló törvényben, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben és végrehajtási rendeleteikben meghatározott képesítési előírásoknak. E foglalkoztatottak vonatkozásában a Tankerületi Központ munkáltatói jogutódnak minősül, terhelik mindazon jogok és kötelezettségek, mely a munkáltatói jogelőd Önkormányzatot vagy annak intézményét terhelte a foglalkoztatottakkal kötött kinevezések, munkaszerződések alapján.

Az Nkt. 99/H. § (1) bekezdése alapján a 2016. december 31-én települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátását szolgáló mindazon települési önkormányzati vagyon és vagyoni értékű jog (a továbbiakban: vagyon) leltár szerint 2017. január 1-jén a területileg illetékes tankerületi központ ingyenes vagyonkezelésébe kerül. Ezen vagyon alatt érteni kell az Önkormányzat által a 2013. 03.07. napján kötött használati szerződéssel használatba adott, illetőleg az azóta eltelt idő alatt a feladatellátás érdekében az Önkormányzat tulajdonába került vagyont, mely 2017. január 1-én leltár alapján kerül a területileg illetékes Tankerületi Központ ingyenes vagyonkezelésébe. A köznevelési feladat ellátását biztosító vagyon alatt az ellátott köznevelési feladathoz kapcsolódó valamennyi jogot és kötelezettséget, valamint ingó és ingatlan vagyont is érteni kell.

Az Nkt. 99/H. § (3) bekezdése értelmében az átadás-átvételt a működtető települési önkormányzat képviselőjére jogosult személy (a továbbiakban: Önkormányzat) és a tankerületi központ képviselőjében eljáró, az intézmény székhelye szerint illetékes tankerületi igazgató megállapodásának (a továbbiakban: megállapodás) legkésőbb 2016. december 15-éig történő megkötésével kell végrehajtani.

Felek fentiek alapján az átadás-átvétel szabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg:

VII. A MEGÁLLAPODÁS FELTÉTELEI

3. A működtetésre átvételre kerülő köznevelési intézménnyel kapcsolatos jogviszonyokba 2017. január 1-jétől az Átvevő lép, a működtetéssel kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek a tankerületi központot e naptól illetik meg, illetve terhelik.
4. A köznevelési intézmények átadás-átvételéhez kapcsolódó jogviszonyok tekintetében a jogutódlásra az Nkt., az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény és az államháztartási törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadók. A vagyon és a vagyonértékű jogok tekintetében pedig – mivel az átadásra kerülő vagyon a Nemzeti Vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 1. § (2) bekezdése szerint a nemzeti vagyonkörbe tartozik – a Nemzeti Vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény rendelkezései az irányadók.

VIII. A MEGÁLLAPODÁS TÁRGYA

5. Az Önkormányzat átadja az Átvevő részére az Nkt. alapján a KLIK fenntartásában lévő köznevelési intézmény(ek) Önkormányzat területén lévő ingatlanainak és ingóságainak működtetését, valamint ahhoz kapcsolódóan
 - f) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladataihoz kapcsolódó vagyonra (ideértve az ingatlan és ingó eszköz- és infrastruktúra-állományra, informatikai és egyéb adatbázisra) vonatkozó nyilvántartást és ezek alapbizonylatait **(1-5. számú melléklet)**;
 - g) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladatellátásához kapcsolódó foglalkoztatottak átvételéhez szükséges nyilvántartásokat **(6. számú melléklet)**;
 - h) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladataihoz kapcsolódóan tett, a köznevelési intézményekhez kapcsolódó, az átadás-átvétel napján hatályos, illetve ezt követően hatályba lépő kötelezettségvállalásokról és az egyéb kötelezettséget alapító intézkedésekről, a követelések állományáról szóló tételes és szükséges magyarázatokkal ellátott kimutatásokat **(7-10. számú melléklet)**;
 - i) az átadással érintett köznevelési intézmények működtetési feladataihoz kapcsolódóan létesített, az átadás-átvétel napján hatályos, illetve később hatályba lépő, harmadik személlyel szemben fennálló, adott esetben nem jogszabályi rendelkezésen alapuló, de érvényesíthető bármilyen jogosultságról, igényről, a vitatott, per vagy más vitarendezési eljárás tárgyává tett kérdésről, az azzal kapcsolatos álláspontjáról és annak indokairól szóló dokumentumokat **(11. számú melléklet)**;
 - j) az átadásra kerülő köznevelési intézményekhez kapcsolódó hazai és Európai Unió társfinanszírozású projekteket, a projektek (a továbbiakban: projekt) helyzetéről szóló dokumentumokat **(12. számú melléklet)**.
6. Az Önkormányzat az Nkt-ban meghatározottak szerint, a KLIK fenntartásában lévő köznevelési intézmények által használt ingatlanokkal és ingóságokkal kapcsolatos működtetői joggyakorlás teljes körű ellátásának biztosítására átadja Átvevő részére az

átadással érintett ingatlanok és ingóságok működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó foglalkoztatottjait.

7. Az Önkormányzat a tulajdonát képező, a működtetésre átadásra kerülő KLIK fenntartásában lévő köznevelési intézmények köznevelési feladatainak ellátását szolgáló, a működtetéséhez szükséges ingó és ingatlan vagyona, így különösen ingatlanok, informatikai, multifunkcionális és tárgyi eszközök, gépjárművek, stb. ingyenes vagyonkezelői jogot biztosít az Átvevő részére.
8. Átvevő vagyonkezelői joga törvény kötelező erejénél fogva jött létre.

IX. A MEGÁLLAPODÁS TARTALMA

A Megállapodás rögzíti a működtetésre átadásra kerülő ingatlanok és ingóságok teljes körét, a feladatok, a létszám átadás-átvételének és a vagyon ingyenes vagyonkezelésbe adásának személyi, tárgyi, dologi feltételeit.

–A köznevelési feladatot ellátó ingatlan(ok) átadása

Működtetésre átadásra kerülő ingatlanok:

Sor szám	Ingatlan címe (irányítószám település, cím)	Helyrajzi szám	Érintett köznevelési intézmény neve
1	4300 Nyírbátor, Báthori u. 20.	2024	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézménye

Felek megállapodnak, hogy a köznevelési közfeladat ellátását szolgáló ingatlan és ingó vagyonelemekre jelen megállapodással egyidejűleg vagyonkezelői jogot keletkeztető külön vagyonkezelési szerződést kötnek 2016. december 31-ig.

–A foglalkoztatottak átadás-átvétele

A foglalkoztatottak átadására 2017. január 1-jei hatállyal az alábbiak szerint kerül sor:

5. Az Nkt. értelmében az ingatlanok működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó átadásra kerülő foglalkoztatottak összes létszáma: 1 fő

Az átadásra kerülő foglalkoztatottak létszámát munkakörök szerint az „Alkalmazottak megalapozó tábla” munkalap tartalmazza.

6. Betöltve átadott státuszok száma: 1 fő

A létszámkerethez nem köthető foglalkoztatottak:

- a) prémiumévek programban részt vevő(k) száma: 0 fő;
- b) megbízási jogviszonyban foglalkoztatott(ak) száma: 0 fő,
- c) vállalkozás jellegű jogviszonyban foglalkoztatott(ak) száma: 0 fő

7. Az Nkt. alapján átvett foglalkoztatottak vonatkozásában 2017. január 1-jétől a munkáltató személyében változás következik be, az átvételre kerülő foglalkoztatottak munkáltatója 2017. január 1-jei hatállyal az Átvevő. Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változással kapcsolatban a jogszabályok által a munkáltatóra háruló tájékoztatási és egyéb kötelezettségüknek az előírt határidőben eleget tesznek. Az átadással érintett ingatlanok működtetési feladatait ellátó Önkormányzat a betöltött státuszokon szereplő foglalkoztatottak személyi anyagát 2017. január 5-ig átadja Átvevőnek.

8. Az Átvevő foglalkoztatotti állományába 2017. január 1-jén kerülő foglalkoztatottak 2016. december havi, 2017. január hónapban esedékes illetményét, munkabérét és egyéb járandóságait és azok közterheit az Önkormányzat fizeti meg.

–A hazai és Európai Uniós társfinanszírozású projektek átadása

5. Az Önkormányzat által támogatásból megvalósított projektek vonatkozásában 2017. január 1-jétől a működtetésre átadásra kerülő ingatlanokra vonatkozó támogatási szerződésekben valamennyi jog és kötelezettség tekintetében az Önkormányzat helyébe az Átvevő lép. Az Önkormányzat átadja az Átvevő részére azokat a 4. számú mellékletben meghatározott, az ingatlan működtetéséhez kapcsolódó projekteket, amelyekben az Önkormányzat, mint projektgazda jogutódja az Átvevő.
6. A 2007-2013 programozási időszakban az Európai Regionális Fejlesztési Alapból, az Európai Szociális Alapból és a Kohéziós Alapból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 4/2011. (I. 28.) Korm. rendelet 36. §(8) bekezdése alapján, ha az új kedvezményezett jogszabályon alapuló jogutódlás következtében lép be a támogatási jogviszonyba, ideértve a kötelező feladatátvétel kapcsán bekövetkezett jogutódlást is, az irányító hatóság írásbeli hozzájárulása nem szükséges. A változás új kedvezményezett általi bejelentésének támogató általi elfogadásával a támogatási szerződés módosul.
7. A megállapodás aláírásával egy időben Önkormányzat (projektgazda) teljes körű tájékoztatást nyújt Átvevő részére a projektek(ek) előrehaladásáról, a projektekkel kapcsolatos valamennyi lényeges tényről, körülményről, információról. Az Átvevő a kedvezményezett személyének változását köteles a támogató irányába bejelenteni.
8. Az Önkormányzat átadja az Átvevő részére az átadásra kerülő projektek dokumentációját, amelyhez csatolja a dokumentumok tételes listáját.

X. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

Felek egyetértenek abban, hogy a foglalkoztatottak illetményeinél és juttatásainál, valamint a vagyoni átadás-átvételénél a 2016. december 31. szerinti állapotot veszik alapulazzal, hogy a foglalkoztatottak létszámára vonatkozóan a korábbi felmérésben szereplő szeptember 1-je állapotot kell figyelembe venni. Az illetményeknél és juttatásoknál a törvény szerinti mérték átvétele kötelező, minden ezen felüli illetményelem, egyéb juttatás biztosítása külön megállapodás tárgya.

Az átadás-átvétel időpontját megelőzően keletkezett követelések és vállalt kötelezettségek az átadás-átvétel időpontjáig az Önkormányzatot illetik meg, illetve terhelik.

Mindazon kötelezettségekért, melyek az átadás-átvétel időpontját megelőzően az Önkormányzat működtetői feladatának ellátása érdekében keletkeztek, és jelen megállapodás megkötésének időpontjában még nem ismertek, illetve jelen megállapodás mellékleteiben bármely más okból nem kerültek megjelenítésre, az Önkormányzat köteles helyt állni.

Az Önkormányzat tájékoztatja az Átvevőt minden olyan körülményről, veszélyről, illetve lehetőség számbavételéről, amely az adott köznevelési intézmények működését, működtetését érdemben befolyásolhatja, valamint az eredményes feladatellátáshoz szükséges további tényekről, körülményekről.

Felek kapcsolattartókat jelölnek ki, akik az átadás-átvétellel összefüggő teendőket egyeztetik, illetve gondoskodnak a lebonyolítással kapcsolatos döntések előkészítéséről.

51. Kapcsolattartók kijelölése:

Nyírbátor Város Önkormányzata kapcsolattartója:

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző (név, beosztás)

Tel.: +3670/459-0895

E-mail: jegyzo@nyirbator.hu

Nyíregyházi Tankerületi Központ kapcsolattartója:

..... (név, beosztás)

Tel.: +36 ...

E-mail: nyiregyhazaitk@klik.gov.hu

Felek kijelentik, hogy az átadás-átvételhez kapcsolódó intézkedések végrehajtása során a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket figyelembe véve, jóhiszeműen, együttműködve járnak el.

Jelen megállapodás 7 számozott oldalból áll és 4 eredeti példányban készült, amelyből 2 példány Önkormányzatot, 2 példány az Átvevőt illeti meg.

Felek a megállapodást együttesen elolvasták, és a közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, cégszerűen aláírták.

Jelen megállapodást Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2016. (XI....) számú önkormányzati határozatával elfogadta, és felhatalmazta a polgármestert annak aláírására.

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata
képviseli
Máté Antal
polgármester

.....
Nyíregyházi Tankerületi Központ
képviseli
Gaszperné Román Margit
tankerületi központ igazgató

pénzügyileg ellenjegyzem:

pénzügyileg ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata
Fehérné Nagy Ildikó
gazdasági vezető

.....
Tankerületi Központ
Bak Tibor
gazdasági vezető

Jogilag ellenőrzöm:

Jogilag ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „.....”.

Kelt:, 2016. december „.....”.

.....
Pappné Fülöp Enikő jegyző

.....

Melléletek:

1. sz. melléklet: Átadásra kerülő ingatlanok, ingatlanrészek nyilvántartása
- 1.a. sz. melléklet: Az átadásra kerülő ingatlanok listája, azok alaprajza, helyiséglistái, 30 napnál nem régebbi tulajdoni lapjai
2. sz. melléklet: Az átadásra kerülő feladatok ellátásához szükséges leltári számmal vagy más azonosítóval ellátott tárgyi, informatikai eszközök, valamint szoftverek és alkalmazások nyilvántartása
2. a. sz. melléklet: Tárgyi és informatikai eszközök nyilvántartása
2. b. sz. melléklet: Szoftverek, alkalmazások nyilvántartása
3. sz. melléklet: Az önkormányzati leltár adatok alapján készített tételes jegyzőkönyv
4. sz. melléklet: Gépjárművek listája
5. sz. melléklet: Mobil telefon előfizetések nyilvántartása
6. sz. melléklet: Humánpolitikai és humánerőforrás gazdálkodás adatai
- 6/1. Állománytábla
- 6/2. Kimutatás a tartós távollévők álláshelyén határozott időre foglalkoztatottakról
- 6/3. Átsorolások 2016. évben
- 6/4. Jubileumi jutalmak 2016. évben
- 6/5. 2016. december 31. napját követő jogviszony megszűnések, megszüntetések
- 6/6. Tanulmányi szerződések
- 6/7. Munkáltatói lakáskölcsönök
- 6/8. Munkaügyi perek
- 6/9. Közalkalmazotti jogviszonyból eredő követelések
- 6/10. Prémiumévek programban résztvevők
- 6/11. Megbízási szerződések
- 6/12. Védett állományba tartozó közalkalmazottak
- 6/13. Nemzetbiztonsági ellenőrzéssel érintett közalkalmazottak
- 6/14. Büntető, fegyelmi és kártérítési eljárások
7. sz. melléklet: Az átadásra kerülő feladatokhoz kapcsolódó szerződések jegyzéke
8. sz. melléklet: Jogok és kötelezettségek nyilvántartása (szerződések és egyéb dokumentumok papír alapon)
9. sz. melléklet: Átadásra kerülő követelések tételenkénti bemutatása ingatlanonként
10. sz. melléklet: Átadásra kerülő kötelezettségek tételenkénti bemutatása ingatlanonként
11. sz. melléklet: Az átadásra kerülő peres, nemperes ügyek, illetve feljelentések jegyzéke
- 11/1. Peres eljárások
- 11/2. Nemperes eljárások
- 11/3. Feljelentések
12. sz. melléklet: Hazai és Európai Unió pályázatokról készült kimutatás ingatlanonként

VAGYONKEZELÉSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a

Nyírbátor Város Önkormányzata

székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

képviseli: Máté Antal polgármester

törzsszáma: 731861

adóigazgatási azonosító száma: 15731869-2-15

bankszámlaszáma: 11744058-15403571

KSH statisztikai számjele: 15731869-8411-321-15

mint Átadó (a továbbiakban: **Önkormányzat**), valamint a

Nyíregyházi Tankerületi Központ

székhelye: 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B.

képviseli: Gaszperné Román Margit tankerületi központ igazgató

adóigazgatási azonosító száma: 15799658-2-41

Előirányzat-felhasználási keretszámla száma: 10044001-00330462-00000000

ÁHT azonosítója: 335262

KSH statisztikai számjele: 15799658-8412-312-01

mint átvevő (a továbbiakban: **Átvevő**)

(a továbbiakban együtt: **Felek**) között alulírott helyen és napon a következő feltételekkel:

VI. ELŐZMÉNYEK

„A nemzeti köznevelésről” szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 74. § (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jétől az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról. A Kormány a 2016. december 31-ig hatályos, „a Klebelsberg Intézményfenntartó Központról” szóló 202/2012. (VII.27.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése c) pontjában az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervként, ennek keretében az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei gyakorlására 2013. január 1-jei hatállyal a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (a továbbiakban: KLIK) jelölte ki. A 202/2012. (VII.27.) Korm. rendelet 2017. január 1-jén hatályát veszti.

Az Nkt. –2016. december 31-ig hatályos –74. § (4) bekezdése alapján a 3000 főt meghaladó lakosságú települési önkormányzat gondoskodik - a szakképző iskola kivételével - az illetékességi területén lévő összes, saját tulajdonában álló, az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló ingó és ingatlan vagyontulajdonlásáról.

A működtetés keretében az Önkormányzat a KLIK-vel 2013. 03.07.-én kötött használati szerződés alapján ellátja „a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról” szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 8. mellékletben meghatározott működtetési feladatokat. Az Átvevő a használati szerződés megkötésének időpontjától szakadatlanul birtokolja jelen megállapodás tárgyát képező ingatlan és ingó vagyontárgyakat,

így Átvevőt illetik a birtoklásból eredő jogosultságok és terhelik a birtoklásból eredő kötelezettségek.

Az Önkormányzat e használati szerződéssel használatba adta a feladatellátás teljes körű működéséhez szükséges ingatlan és ingó vagyont e használati szerződés jelen megállapodás számú melléklete.

„Az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról” szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet alapján a köznevelési intézmények fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása céljából a KLIK-ből a területi szervei 2017. január 1-jével kiválnak, és a Korm. rendeletben meghatározott tankerületi központba olvadnak be, a KLIK központi szerve 2017. január 1-jétől Klebelsberg Központ néven működik tovább. Az Átvevő illetékességi körébe tartozó köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei tekintetében 2017. január 1-jétől a KLIK jogutódja az Átvevő Tankerületi Központ.

Az Nkt. 2017. január 1. napjától hatályos 74. § (4) bekezdése alapján a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló, települési önkormányzati tulajdonú ingatlan és ingó vagyonra vonatkozóan a tankerületi központot ingyenes vagyongazdálkodási jog illeti meg mindaddig, amíg a köznevelési közfeladat a tankerületi központ részéről történő ellátása az adott ingatlanban meg nem szűnik.

Az Nkt. 99/G. § (1) bekezdése értelmében a tankerületi központ által fenntartott, települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény 76. §-ban meghatározott működtetésével kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek a tankerületi központot 2017. január 1-jétől illetik meg, illetve terhelik.

Az Önkormányzat a működtetéssel kapcsolatos jogviszonyból származó jogáról és kötelezettségéről a törvény kötelező ereje miatt mond le.

Az Nkt. 99/H. § (1) bekezdése szerint 2016. december 31-én települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátását szolgáló mindazon települési önkormányzati vagyon és vagyoni értékű jog (a továbbiakban: vagyon) leltár szerint 2017. január 1-jén a területileg illetékes tankerületi központ ingyenes vagyongazdálkodásába kerül. Ezen vagyon alatt érteni kell az Önkormányzat által a 2013. 03.07. napján kötött használati szerződéssel használatba adott, illetőleg az azóta eltelt idő alatt a feladatellátás érdekében az Önkormányzat tulajdonába került vagyont, mely 2017. január 1-én leltár alapján kerül a területileg illetékes Tankerületi Központ ingyenes vagyongazdálkodásába.

A köznevelési feladat ellátását biztosító vagyon alatt az ellátott köznevelési feladathoz kapcsolódó valamennyi jogot és kötelezettséget, valamint ingó és ingatlan vagyont is érteni kell.

Felek az Nkt. 99/H. § (3) bekezdése alapján egyidejűleg átadás-átvételi megállapodást kötnek, melyben meghatározzák az Átvevő ingyenes vagyongazdálkodásába kerülő ingó és ingatlan vagyonelemek körét.

A szerződés tárgyát képező vagyonelemek vagyongazdálkodási joga gyakorlásának szabályait a Felek az alábbiak szerint állapítják meg:

VII. A szerződés tárgya

Az Önkormányzat tulajdonában lévő mindazon vagyon és vagyoni értékű jog, amely az Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátást szolgálta 2016. december 31-ig.

52. Az önkormányzat a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény kötelezőerejénél fogva vagyongazdálkodásba adja az átvevő pedig vagyongazdálkodásba veszi a - kizárólagosan önkormányzati tulajdonú törzsvagyon körbe tartozó – az alábbiakban felsorolt és részletezett ingatlanokat, ingóságokat. Az Önkormányzat ingyenesen vagyongazdálkodásba adja, az Átvevő pedig vagyongazdálkodásba veszi az alábbiakban felsorolt ingatlanokat:

1.a. Ingatlanok:

Sorszám	Ingatlan címe (irányítószám település, cím)	Helyrajzi szám
1	4300 Nyírbátor, Báthory u. 20.	2024

Jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi az -es számú melléklet, mely tartalmazza az átvevő vagyongazdálkodásba kerülő, a feladatellátását szolgáló ingatlan pontos meghatározását.

1.b. Ingóságok

A vagyongazdálkodásba adott ingóságok 2016. december 31-ei állapot szerint, tételes leltár alapján történő átadása a 2. számú mellékletnek megfelelően történik.

53. Az önkormányzat az 1. pont a. pontban részletezett ingatlanokkal együtt átadja az ingatlanokhoz rendelt vagyonértékű jogokat és kötelezettségeket, valamint az ingatlanok működtetési körbe tartozó jogokat és kötelezettségeket.

54. A vagyongazdálkodásba adott ingóságok 2016. december 31-i állapot szerinti átadása 2017. február 25-ig jelen szerződés **2. számú mellékletének** megfelelően történik meg leltár alapján..

55. Felek kötelezettséget vállalnak, hogy **külön megállapodásban** rögzítik a kapcsolattartás és az információszolgáltatási feladatok ellátásának részletes szabályait.

Az Átvevő az 1. számú mellékletben meghatározott ingatlanokra vonatkozó vagyongazdálkodási jogát az ingatlan-nyilvántartásba bejegyezteti, melyhez az Önkormányzat feltétlen és visszavonhatatlan hozzájárulását adja. Felek megállapodnak, hogy a vagyongazdálkodási jog ingatlan-nyilvántartásba történő bejegyzéséről, valamint annak esetleges módosításáról, törléséről az Átvevő köteles gondoskodni, az ezzel kapcsolatosan felmerülő mindennemű költséget az Átvevő köteles viselni.

VIII. Felek jogai és kötelezettségei

56. Az Átvevő ingyenes vagyongazdálkodási jogának fennállása alatt a köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló – *jelen szerződés tárgyát képező* – ingatlan és ingó vagyont sem az Önkormányzat *sem pedig az Átvevő* nem idegenítheti el, nem terhelheti meg, az Önkormányzat bérbe nem adhatja. *Az Átvevő az ingatlan használat jogát csak a tulajdonos önkormányzat hozzájárulásával engedheti át másnak, az átadott ingóságot csak az önkormányzat közigazgatási területén ellátandó köznevelési feladat ellátáshoz használhatja.*

57. Az Átvevő a vagyongazdálkodásában lévő önkormányzati tulajdonú ingatlanok használatát tanítási időn kívül és az Átvevő fenntartásában és működtetésében lévő köznevelési intézmények Pedagógiai Programjaiban, szervezeti és működési szabályzataiban, házirendjeiben, valamint az Átvevő szervezeti és működési szabályzatában meghatározott feladatok ellátásának zavarása nélkül önkormányzati, helyi közösségi és kulturális, országos és helyi választás, népszavazás , valamint sport rendezvények lebonyolítása

céljából polgármesteri hatáskörben kötendő külön megállapodás alapján ingyenesen biztosítja a tulajdonos Önkormányzat számára. A megállapodás megkötéséhez szükség van az érintett köznevelési intézmény vezetőjének előzetes véleményére. Az Önkormányzat ingyenes ingatlan használatra jogosult különösen a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 44/A. §-ában előírt alternatív napközbeni ellátás keretében megszervezett nyári nappali felügyelet kötelező feladat ellátása érdekében.

58. Az Átvevő biztosítja, hogy az Önkormányzat az önkormányzati, helyi közösségi, kulturális célú, választási, népszavazási hirdetményekkel kapcsolatos hirdetményeit az ingatlanokban a közösen meghatározott helyen és módon, az Átvevő által meghatározott időtartamban kifüggesztheti.

59. Az Átvevőt a vagyonkezelésében lévő vagyonnal kapcsolatban megilletik a tulajdonos jogai, és terhelik a tulajdonos kötelezettségei – ideértve a számvitelről szóló törvény szerinti könyvvezetési és beszámoló-készítési kötelezettséget is – azzal, hogy

- f) a vagyont nem idegenítheti el, valamint - jogszabályon alapuló, továbbá az ingatlanra közérdekből külön jogszabályban feljogosított szervek javára alapított használati jog, vezetékjog vagy ugyanezen okokból alapított szolgálat, továbbá a helyi önkormányzat javára alapított vezetékjog kivételével - nem terhelheti meg,
- g) a vagyont biztosítésként nem adhatja,
- h) a vagyont osztozott tulajdonként nem létesíthet,
- i) a vagyonkezelői jogot harmadik személyre nem ruházhatja át és nem terhelheti meg, valamint
- j) polgári jogi igényt megalapító, polgári jogi igényt eldöntő tulajdonosi hozzájárulást a vagyonkezelésében lévő vagyonnal vonatkozóan hatósági és bírósági eljárásban sem adhat, kivéve a jogszabályon alapuló, továbbá az ingatlanra közérdekből külön jogszabályban feljogosított szervek javára alapított használati joghoz, vezetékjoghoz vagy ugyanezen okokból alapított szolgálathoz, továbbá a helyi önkormányzat javára alapított vezetékjoghoz történő hozzájárulást.

60. Az Átvevő a vagyonkezelésében lévő vagyont a központi berendezésekkel és felszerelésekkel együtt rendeltetésszerűen, a vagyonkezelési szerződésnek, a meghatározott hasznosítási célnak, a rendes gazdálkodás szabályainak megfelelően, a vagyonnal vonatkozó biztonsági előírások betartásával, a közvagyont használó személytől elvárható gondossággal, mások jogainak és törvényes érdekeinek sérelme nélkül jogosult birtokolni, használni, szedni hasznait.

61. Amennyiben az Átvevő a vagyonkezelésében lévő vagyont használatát másnak átengedi, a használó magatartásáért, mint sajátjáért felel.

62. Az Átvevő viseli a vagyonkezelésében lévő vagyonnal összefüggő költségeket, közterheket, díjakat, gondoskodik a vagyonvédelemről. Az Önkormányzat kijelenti, hogy az Önkormányzat tulajdonát képező, de az Átvevő vagyonkezelésébe adott ingatlanokra és az abban található ingó vagyonnal 2016. december 31. napjáig rendelkezik vagyonbiztosítással. 2017. január 1. napjától az Átvevő köteles a részére vagyonkezelésbe adott ingatlan és ingó vagyonnal vonatkozásában biztosítási szerződést kötni és annak díját a biztosítónak megfizetni.

63. Az Átvevő felelős az ingatlanokkal kapcsolatban a tűzvédelmi, munkavédelmi és környezetvédelmi törvényekben és egyéb kapcsolódó jogszabályokban foglaltak betartásáért és betartatásáért.

64. Az Átvevő köteles teljesíteni a vagyonkezelésében lévő vagyonnal kapcsolatban a jogszabályokban, valamint a vagyonkezelési szerződésben előírt nyilvántartási, adatszolgáltatási, beszámoló- és elszámolási kötelezettségeket.

65. A vagyonkezelésre átadott vagyontárgyakat, eszközöket az Átvevő az Önkormányzat tulajdonaként, elkülönítetten köteles nyilvántartásba venni, azokról feladatellátási

helyenként főkönyvi és analitikus nyilvántartást vezetni. Az amortizációt az Átvevő Számviteli Politikájában rögzített leírási kulcsok alapján kell elszámolni, amennyiben az megegyezik az Önkormányzat Számviteli Politikájával.

Az Átvevő köteles az Önkormányzat részére negyedévente a negyedévet követő hónap 10. napjáig – a negyedik negyedévet követően január 31-ig – írásban tételesen adatot szolgáltatni az eszközök bruttó értékében történt változásról, a tárgynegyedévben elszámolt értékcsökkenésről, valamint főkönyvi számonként és tételesen a negyedév végén meglévő állomány bruttó értékéről, és halmozott értékcsökkenéséről.

A leltározást a vonatkozó jogszabályi előírások szerint az Átvevő végzi.

66. A selejtezést az Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2013 (III.07.) önkormányzati rendelete alapján az Átvevő javaslata alapján – az Önkormányzat végzi. Az Átvevő gondoskodik a selejtezésre javasolt vagyontárgyak elkülönítéséről, a szükséges szakértői vélemények beszerzéséről, a **leselejtezett vagyontárgy jogszerű megsemmisítéséről**.

67. A vagyonnevelésbe adott vagyont, annak értékét és változásait az Átvevő nyilvántartja. Az érték nyilvántartásától el lehet tekinteni, ha az adott vagyontárgy értéke természeténél, jellegénél fogva nem állapítható meg. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell a vagyon elsődleges rendeltetése szerinti közfeladat megjelölését is. A nyilvántartási adatok – a minősített adat védelméről rendelkező jogszabályok szerinti minősített adat kivételével – nyilvánosak.

68. Az Átvevő a vagyonnevelésében lévő vagyont érintő lényeges változásokat, a változás bekövetkezésétől számított 5 napon belül köteles jelenteni az Önkormányzatnak.

69. Az Átvevő köteles az Önkormányzatot haladéktalanul értesíteni az ingatlan egészét fenyegető veszélyről és a beállott kárról, a tudomására jutott minden olyan tényről, adatról, körülményről, amely a vagyon rendeltetészerű, zavarmentes használatát akadályozza, kár bekövetkezésével fenyeget, a vagyon nagyobb mérvű romlásához vezethet, valamint arról, ha őt jogai gyakorlásában harmadik személy akadályozza.

70. Az Átvevő saját költségén köteles a veszély elhárítása, a kárenyhítés, valamint a vagyon romlásának megakadályozása érdekében haladéktalanul intézkedni, és viselni annak terheit.

71. A 21. pontban az Átvevő számára meghatározott intézkedések elmaradása vagy késedelme miatt bekövetkezett kárt, illetve költségnövekedést is az Átvevő köteles viselni.

72. Az Átvevő felel minden olyan kárért, amely a rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat következménye. A nem rendeltetészerű használat folytán keletkezett hibák kijavítása, károk megtérítése az Átvevő kötelezettsége függetlenül attól, hogy a bekövetkezett hiba, illetve kár alkalmazottjai, ügyfelei, az Átvevő intézményeiben tanulók vagy az érdekkörében eljáró személyek magatartására vezethető vissza. Nem terheli a kártérítési kötelezettség, ha bizonyítja, hogy az adott helyzetben olyan magatartást tanúsított, ami a közvagyon használatjától elvárható volt. ***A vis maior körébe tartozó károk esetében a vagyombiztosítás kárrendezése során a biztosítási szerződésben rögzített önrészt saját költségére biztosítja.***

73. Az Önkormányzat az Átvevőtől követelheti a vagyonnevelésbe adott vagyon rendeltetés-, illetve szerződésellenes használatának megszüntetését. Ha az Átvevő a rendeltetés-, illetve szerződésellenes használatot – az Önkormányzat felhívása ellenére – tovább folytatja, az Önkormányzat kártérítést követelhet.

74. Az Átvevő gondoskodik a vagyonnevelésében lévő vagyon értékének, állagának megóvásáról, karbantartásáról, a szükséges felújítások, pótlások, cserék kivitelezési munkálatainak elvégzéséről, elvégeztetéséről, így az ingatlanban lévő központi berendezések, az ezekhez csatlakozó vezetékhálózatok működőképes állapotának biztosításáról, az átvételkorinak megfelelő szinten tartásáról. ***A felek rögzítik, hogy a feladatellátáshoz jelen szerződéssel átadott vagyon maradéktalanul és teljes körűen***

biztosítja az Átvevő feladatellátásához szükséges feltételeket a vagyonkezelési szerződés megkötésekor.

75. Tekintettel arra, hogy Átvevő olyan közfeladatot lát el, amely után bevételeinek több mint fele államháztartási körből származik, a felek a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 109.§ (6) bekezdésére tekintettel megállapodnak abban, hogy az Önkormányzat a bevételekben meg nem térülő elszámolt értékcsökkenésnek megfelelő összeg erejéig elengedi az **Átvevőnek** az Önkormányzattal szemben fennálló, a kezelt vagyonnal összefüggő hosszú lejáratú kötelezettségét. Az Átvevő az értékcsökkenés elszámolását követően legkésőbb január 31-ig adatot szolgáltat (számviteli bizonylat) az Önkormányzat részére a bevételekben meg nem térülő általa elszámolt értékcsökkenés összegéről. Felek rögzítik, hogy ezzel jogosulttá válnak számviteli nyilvántartásból való kivezetésre.

76. Az Átvevő a saját költségén az Önkormányzat előzetes írásbeli engedélye alapján jogosult
- c) a vagyonkezelésében lévő ingatlant átalakítani, illetőleg a falak, a mennyezet, vagy a padlózat megbontásával, tárgyakkal azokhoz történő rögzítésével járó műveletet,
 - d) az elszámolt értékcsökkenést meghaladó, annak értékét növelő beruházást, felújítást elvégezni.

77. A beruházás, felújítás értékét az Átvevőnek bizonylatokkal kell igazolnia és azokról a 19. pont szerint adatot szolgáltatni, illetve évente minden év január 15. napjáig írásban be kell számolnia az Önkormányzatnak. Az Átvevő az elvégzett felújítás, átalakítás, beruházás költségeinek megtérítésére sem a szerződés hatálya alatt, sem pedig annak megszűnését követően az Önkormányzattal szemben igényt nem támaszthat.

78. Az állagmegóváson túl jelentkező rekonstrukciós, fejlesztési költségek finanszírozására a felek megállapodnak, hogy az Átvevő jogosult az ingatlan felújítására, fejlesztésére saját vagy pályázati forrásból az Önkormányzat előzetes írásbeli hozzájárulása mellett.

79. Az Átvevő az ingatlanban riasztórendszert, telefonos és számítógépes hálózatot építhet ki emeletek összekötésével együtt. Erről előzetesen köteles az Önkormányzatot írásban tájékoztatni. Az Átvevő az ebből fakadó költségeinek megtérítésére sem a szerződés hatálya alatt, sem pedig annak megszűnését követően az Önkormányzattal szemben igényt nem támaszthat.

80. Az Átvevő jogosult az ingatlant saját berendezéseivel ellátni, e berendezések felett szabadon rendelkezhet, és a szerződés megszűnése esetén ezeket saját tulajdonaként elszállíthatja, köteles azonban az eredeti állapotot a szerződés megszűnésekor saját költségén helyreállítani.

81. Az Önkormányzat az ingatlanban lévő, az Átvevő tulajdonát képező vagyontárgyakért felelősséget nem vállal.

82. Az Önkormányzat tulajdonában maradó, az Átvevő vagyonkezelésébe adott, a köznevelési feladat ellátásához véglegesen feleslegessé vált vagyont 30 napon belül köteles az Önkormányzat részére visszaadni, aki köteles azt visszavenni. Az Átvevő a rendeltetésszerű használat mellett elhasználódott vagy elavult eszközök kivételével az egyéb vagyont rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban köteles visszaadni a szerződés megszűnésekor az Önkormányzatnak.

83. Az Önkormányzat, mint tulajdonos évente legalább egy alkalommal, a nevelő-oktató munka, illetve az Átvevő működésének zavarása nélkül, előzetes értesítés alapján ellenőrizheti a vagyonkezelésbe adott önkormányzati vagyonnal való gazdálkodást, a vagyon rendeltetésszerű használatát.

Az ellenőrzés során az Önkormányzat képviselője jogosult

- a) az Átvevő vagyonkezelésében lévő ingatlan területére, illetve az Átvevő által használt irodai és egyéb célú helyiségekbe belépni és ott tartózkodni az Átvevő képviselőjének jelenlétében,

- b) az ellenőrzés tárgyához kapcsolódó iratokba és más dokumentumokba, elektronikus adathordozón tárolt adatokba – a külön jogszabályokban meghatározott adat- és titokvédelmi előírások betartásával – betekinteni,
 - c) az Átvevő arra felhatalmazott alkalmazottjától írásban vagy szóban felvilágosítást, információt kérni,
 - d) az átadott ingó vagyontárgyak meglétét és állagát ellenőrizni.
- Az Önkormányzat az ellenőrzés megállapításairól értesíti az Átvevőt, továbbá, amennyiben megállapításai annak hatáskörét érintik, az Állami Számvevőszéket is.

IX. A szerződés megszűnése

84. Jelen vagyonkezelési szerződést Felek 2017. január 1-jétől határozatlan időtartamra kötik.

A szerződés megszűnik, ha:

- e) az Átvevő megszűnik,
- f) az Átvevő feladatellátási kötelezettsége megszűnik,
- g) az állami köznevelési feladat ellátása valamennyi vagyonkezelésbe adott ingatlanban megszűnik,
- h) azt a Felek közös megegyezéssel megszüntetik.

85. Az Átvevő a vagyonkezelői joga megszűnése esetén, a megszűnése napjától számított 30 napon belül köteles az ingatlant kiüríteni és azt, valamint a vagyonkezelésébe adott, a vagyonkezelés megszűnése időpontjában meglévő ingóságokat rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban az Önkormányzat részére visszaadni.

86. Amennyiben az Átvevő az ingatlant az előírt határidőig nem hagyja el, az Önkormányzat jogosult a helyiségeket birtokba venni, az Átvevőnek a helyiségekben található ingóságairól két tanúval hitelesített leltárt készíteni, és az Átvevőt az ingóságok 8 napon belüli elszállítására írásban felszólítani.

87. Amennyiben az Átvevő az írásbeli felszólítását követő 8 napon belül nem szállítja el ingóságait, az Önkormányzat jogosult az Átvevőnek az ingatlanban lévő vagyontárgyait az Átvevő költségén elszállíttatni és megfelelő helyen történő raktározásáról az Átvevő költségén gondoskodni.

88. A vagyonkezelési szerződés megszűnése esetén az Átvevő cserhelyiségre igényt nem tarthat.

89. A vagyonkezelési szerződés megszűnése esetén a vagyonkezelői jognak az ingatlan-nyilvántartásból való törléséről az Átvevő köteles gondoskodni.

X. Egyéb rendelkezések

90. A szerződést a Felek írásban jogosultak módosítani vagy kiegészíteni.

91. Kapcsolattartók kijelölése:

Nyírbátor Város Önkormányzata kapcsolattartója:

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző (név, beosztás)

Tel.: +36 70/459-0895

E-mail: **jegyzo@nyirbator.hu**

Nyíregyházi Tankerületi Központ kapcsolattartója:

..... (név, beosztás)

Tel.: +36 ...

E-mail: nyiregyhazaitk@klik.gov.hu

92. Felek megállapodnak abban, hogy a szerződésből adódó, vagy azzal kapcsolatban felmerülő vitákat vagy nézetkülönbségeket tárgyalások útján rendezik. Esetleges jogvitájukra a hatáskörrel rendelkező nyíregyházi székhelyű bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
93. A szerződésre egyebekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény és a vonatkozó jogszabályok előírásai az irányadók.
94. Felek a KLIK által fenntartott és az Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmények használatának és működtetésének részletes szabályait megállapító 2013. napján kelt ingyenes használati szerződést e vagyonkezelési szerződés hatályba lépésével egyidejűleg közös megegyezéssel megszüntetik.
95. Jelen szerződés 8 számozott oldalból áll és 4 eredeti példányban készült, amelyből 2 példány Önkormányzatot, 2 példány az Átvevőt illeti meg.
96. Felek a szerződést együttesen elolvasták, és a közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, cégszerűen aláírták.
97. Jelen vagyonkezelői szerződést Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2016. (XI.....) számú önkormányzati határozatával elfogadta, és felhatalmazta a polgármestert annak aláírására.

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Nyírbátor Város Önkormányzata
képviseli
Máté Antal
polgármester

.....
Nyíregyházi Tankerületi Központ
képviseli
Gaszperné Román Margit
tankerületi központ igazgató

pénzügyileg ellenjegyzem:

pénzügyileg ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Önkormányzat
Fehérné Nagy Ildikó
gazdasági vezető

.....
Tankerületi Központ
Bak Tibor
gazdasági vezető

Jogilag ellenőrzöm:

Jogilag ellenjegyzem:

Kelt:, 2016. december „....”.

Kelt:, 2016. december „....”.

.....
Pappné Fülöp Enikő jegyző

.....
ügyvéd

Mellékletek:

8. számú melléklet: ingatlanok adatai
9. számú melléklet: ingóságok adatai
10. számú melléklet: alaprajz
11. számú melléklet: tulajdoni lap másolat (hrsz:, dátum:) (több ingatlan esetén a mellékleteket 4/A, 4/B... jelöléssel szükséges ellátni).
12. számú melléklet: térkép másolat (hrsz:, dátum:) (több ingatlan esetén a mellékleteket 5/A, 5/B... jelöléssel szükséges ellátni).
13. számú melléklet: Ingatlan állapotfelmérő adatlap
14. számú melléklet: Ingatlanhoz kapcsolódó műszaki dokumentációk (pl. alaprajz, gépészeti leírás, érintésvédelmi jegyzőkönyv, tűzriadó terv) (több dokumentum esetén a mellékleteket 7/A, 7/B... jelöléssel szükséges ellátni)

Máté Antal polgármester: **Máté Antal polgármester:** Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő–testülete 2016. szeptember 28-i ülésén határozott arról, hogy önkormányzati programot kíván elindítani, amely segítséget nyújtana a munkanélküli, vagy közmunkából élő nyírbátori lakosok számára, hogy esélyessé váljanak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre.

Az „Esély a jövőért” elnevezésű program *Szabályzata* elkészült, amely meghatározza a Programban résztvevők kötelezettségeit, lehetőségeit, a programba történő belépés, kilépés, kizárás részletes szabályait. A Szabályzat mellékletét képezi a foglalkozatókkal és a programban résztvevőkkel kötendő együttműködési megállapodás, melyet határozati formában kívánunk szabályozni. A programban résztvevők részére járó juttatások, hogy ne minősüljenek adóköteles jövedelemnek, úgy célszerű a jelenlegi szociális rendeletünkben szabályozni az egyes programelemeket. Így a programhoz elkészült a *rendelet* módosítás, mely külön települési támogatási formaként fogja szabályozni az ösztönző támogatásokat azért, hogy minél több személy képes legyen kilépni az elsődleges munkaerő piacra. Az ösztönző elemek - munkafelvételi szociális támogatás, intézményi gyermekétkeztetési támogatás, munkakezdési szociális támogatás, képzési szociális támogatás, egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók szociális támogatása - mellett a programban résztvevőktől elvárt kötelezettséget is tartalmaz (lakókörnyezet rendbetétele, óvodáztatási, iskoláztatási kötelezettség). A Program 2017. január 1. napjától indulna, de annak érdekében, hogy az adminisztrációs tevékenység minél gördülékenyebben menjen, úgy szükséges egyes hatásköröket (támogatási kérelem elbírálása; együttműködési megállapodások megkötése; programban résztvevő kizárása;) a polgármesterre átruházni. Ehhez szükséges az önkormányzat *SzMSz-ét módosítani*. Nyírbátorban a közeljövőben közel 2000 új munkahely várható, ennek érdekében is hozta létre az önkormányzat ezt a programot.

Dr. Gaál Mihály képviselő, Szociális és Egészségügyi Bizottság elnöke: A bizottság támogatja a határozat-tervezetet, jó kezdeményezésnek tartja.

Bíró Ferenc képviselő, Fejlesztési és Gazdasági Bizottság elnöke: Honnan kerülhetnek ki a mentorok, akik a programban résztvevőket segítik?

Máté Antal polgármester: A közfoglalkoztatást ideiglenes állomásként képzelem el, ami átmenet addig, amíg a lakos nem talál az elsődleges munkapiacra állást. A mentorok olyan emberek, szervezetek, mint pl. a máltai szeretetszolgálat. Cél, hogy minél több együttműködő szervezet legyen akár az egyházak is a városban.

Balla Jánosné képviselő: Véleménye szerint a program nagyon kedvező kell, hogy legyen, mind a munkaadók mind a munkavállalók számára. Örül annak, hogy ez az Önkormányzat rakta össze először ezt a programot. Komoly munkaerő hiány van, amit ezzel talán lehet csökkenteni.

Deméné Nagy Mónika képviselő: Szeretné, ha az iskoláztatási kötelezettségek mellett akár a szülők kapcsolatát a pedagógusokkal is beletennék a programba, hogy a szülőknek ott is helyt kelljen állnia.

Máté Antal polgármester: Amennyit bele lehetett tenni a program törvénynek, jogszabálynak megfelelően azt az oktatással kapcsolatban beletették, mint pl. szülőértekezlet járást stb.

Márton József képviselő: Egyetért a programmal, megismerte a nemzetiségi önkormányzat is ezt. Örül, hogy a hátrányos helyzetűeknek van lehetősége kitörni a rossz körülmények közül.

Máté Antal polgármester:Az idénymunkával is foglalkozik a program, a munkavállalónak kötelezettsége az is, ha egyéni vállalkozó csatlakozik a programhoz, akkor a mezőgazdasági munkáltatók is kérhetnek munkavállalót és a kötelezettség erre is ugyan úgy vonatkozik, mint ha egy multinacionális cégről lenne szó.

A képviselő-testület az Esély a jövőért programmal kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
83/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

„Esély a jövőért” Programmal kapcsolatos döntések meghozataláról

A Képviselő-testület

- elfogadja a mellékletként csatolt „Esély a jövőért” Programról szóló Szabályzatot annak mellékleteivel együtt;
- felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy a Szabályzatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjanak.

K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző



Nyírbátor Város Önkormányzata
4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

Szabályzat

az „Esély a jövőért” önkormányzati programban történő részvétel általános szabályairól

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete az „Esély a jövőért” önkormányzati programban (a továbbiakban: Program) történő részvétel általános szabályairól az alábbi Szabályzatot alkotja:

I. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed Nyírbátor Város közigazgatási területén állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező, a Programban önkéntes alapon résztvevő regisztrált álláskereső vagy közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkező magánszemélyekre.

II. Értelmező rendelkezések

Ahol jelen Szabályzat Nyírbátor város közigazgatási területén működő Foglalkoztatóra hivatkozik, ott ezen Foglalkoztatókkal szerződésben álló munkaerő kölcsönző cégeket is érteni kell.

III. A Programhoz történő csatlakozás, kilépés és kizárás rendje

(1) A Programhoz az 1. melléklet szerinti Együttműködési megállapodás megkötésével csatlakozhatnak a Nyírbátor Város közigazgatási területén állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező

- a) regisztrált álláskereső vagy
- b) közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkező

magánszemélyek.

(2) A Programban önként résztvevő általi kilépés valamint Önkormányzat általi, azonnali hatályú kizárást követően a Programba történő újbóli belépésre a kilépést vagy kizárást követő 6 hónap elteltével, legfeljebb egy alkalommal van lehetőség.

(3) A Megállapodás határozatlan időre jön létre.

(4) A Programban való együttműködés megszűnésének formái:

- a) foglalkoztatási jogviszony létesítése miatti megszűnéssel,
- b) résztvevő kilépésével,
- c) önkormányzat általi kizárással
- d) a képviselő-testület a programot megszünteti.

(5) A Programban önként résztvevő egyoldalú írásbeli nyilatkozatával a Programból kiléphet.

(6) Az önkormányzat egyoldalú írásbeli nyilatkozatával azonnali hatállyal kizárja a Programból a résztvevőt

- a) amennyiben annak közfoglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy munkavállalói vagy munkáltató általi azonnali hatályú felmondással megszűnik,
- b) aki az Együttműködési megállapodásban vállalt kötelezettségeit elmulasztja, megszegi.

(7) Az a programban résztvevő, aki foglalkoztatási jogviszonyt létesít, annak a közfoglalkoztatási jogviszonya közös megegyezéssel kerül megszüntetésre.

IV. Az Önkormányzat feladatai

(1) Az Önkormányzat alábbi feladatait a hivatalán keresztül látja el:

- a) A programban együttműködő foglalkoztatókkal megállapodást köt
- b) A programhoz önként csatlakozni kívánó magánszemélyekkel megállapodást köt
- c) A programban résztvevő magánszemélyek adatait adatbázisba rögzíti, melyet folyamatosan aktualizál, nyomon követ, és az együttműködő foglalkoztatók számára –

a releváns adatokhoz - hozzáférést biztosít.

- d) Felméri az együttműködő foglalkoztatók igénye szerinti munkaerő piaci képzéseket.
- e) Együttműködik a képzéseket szervező és indító szervezetekkel az igényelt és szükséges képzések indításában.
- f) Közreműködik, hogy a programban résztvevő a képességének és végzettségének megfelelő képzéshez hozzáférjen, melyről tájékoztatást nyújt.

(2) A feladatok ellátásához szükséges szervezet kialakításáért a jegyző a felelős.

(3) A munkaerőhiány leküzdése és a foglalkoztatás bővítése érdekében a Szociális Szolgálat – az önkormányzat megkeresésére – környezettanulmányt készít, valamint tájékoztatja az önkormányzatot a programban résztvevő háztartásában élő alapellátásba és védelembe vett gyermekekről.

V. A programban önkéntesen résztvevő kötelezettségei

Az 1. melléklet szerinti együttműködési megállapodásban foglalt kötelezettségeit betartja.

VI. A Foglalkoztatók kötelezettségei

(1) A 2. melléklet szerinti együttműködési megállapodásban foglalt kötelezettségeit betartja.

(2) A Foglalkoztató a 2. melléklet szerinti Együttműködési megállapodás megkötésével vállalja, hogy

- a) az Önkormányzattal folyamatosan együttműködik a Program ideje alatt;
- b) tájékoztatást küld jelen megállapodás aláírását követő 10 munkanapon belül az aktuális munkarendről, kedvezményes munkarendről, továbbá azok változásairól folyamatosan;
- c) havonta megküldi az Önkormányzat részére az aktuális munkaerőigényét (létszám, munkakör, szükséges szakmai tapasztalat, stb).

VII. Eljárási szabályok

(1) A Résztvevővel szemben:

- a) a belépésről a kérelem benyújtását követő 15 napon belül a polgármester dönt. Fellebbezni a képviselő-testülethez lehet.
- b) kizárás esetén a kizárásra okot adó esemény megtörténtétől, vagy az önkormányzat tudomásra jutásától számított 30 napon belül a polgármester dönt. Fellebbezni a képviselő-testülethez lehet.
- c) Az Együttműködési megállapodást az Önkormányzat nevében a polgármester írja alá.

(2) A Foglalkoztatóval szemben:

- a) az együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezheti a foglalkoztató vagy önkormányzat képviselőjében a polgármester.
- b) amennyiben a foglalkoztató kezdeményezi, a kezdeményezéstől számított 15 napon belül a polgármester dönt.
- c) Az Együttműködési megállapodást az Önkormányzat nevében a polgármester írja alá.
- d) Az önkormányzat és a program megvalósításában résztvevő intézményei rendszeresen tájékoztatják egymást a program végrehajtásáról, elvégzendő feladataikról.

VIII. Támogatások

A programban résztvevő juttatásokra jogosult, melyet az testület külön rendeletben szabályoz.

IX. Záró rendelkezések

Ez a szabályzat 2017. január 01. napján lép hatályba.

Nyírbátor, 2016. december

MÁTÉ ANTAL
polgármester

PAPPNÉ DR. FÜLÖP ENIKŐ
jegyző

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről Nyírbátor Város Önkormányzata (4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7., adószáma: 15731869-2-15 képviseli: Máté Antal polgármester), a továbbiakban:

Önkormányzat,

másrészről a (név, lakcím, an., TAJ száma), az „Esély a jövőért” **Programban önként résztvevő** (továbbiakban: Programban résztvevő) között az alulírt napon és helyen, az alábbi feltételekkel:

A szerződő felek előzményként megállapítják, hogy Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete a/2016. (XII.) önkormányzati határozatával döntött arról, hogy Nyírbátor gazdasági teljesítőképességének javítása, a munkanélküliség csökkentése és az elsődleges munkaerőpiacra való visszatérés elősegítése érdekében – önkéntes csatlakozás alapján - „Esély a jövőért” önkormányzati programot (továbbiakban: Program) indít 2017. január 1. napjától.

Jelen együttműködési megállapodás célja a Program keretén belüli együttműködési szabályok, valamint e megállapodásban önkéntesen vállalt kötelezettségek elmulasztásával összefüggő szabályok részletes meghatározása, továbbá a Feleket terhelő feladatok meghatározása.

- 1./ Szerződő felek rögzítik, hogy foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 8. § (4) bekezdése és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 13. § (1) 12. és 13. pontjaiban foglalt feladatok biztosítása érdekében az Önkormányzat Programot indít, mely révén a programban önkéntesen résztvevők és családjaik szociális biztonsága és társadalmi szerepvállalása erősödik.
- 2./ A Program célja, hogy az önkéntesség elve alapján a résztvevők - a nyírbátori munkanélküli vagy közfoglalkoztatásban résztvevő lakosok – segítséget kapjanak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. A Programban önkéntesen résztvevők a problémáikhoz igazodó, önkormányzat által koordinált felzárkózási lehetőséget vehetnek igénybe.
- 3./ A Programban önkéntesen résztvevők és az Önkormányzat kifejezetten vállalják, hogy az együttműködésük során a vonatkozó jogszabályokat megtartják, és egymással fokozottan, elsősorban írásbeli kommunikáció útján együttműködnek.
A felek kijelentik, hogy ahol jelen együttműködési megállapodás Nyírbátor város közigazgatási területén működő Foglalkoztatóra hivatkozik, ott ezen Foglalkoztatókkal szerződésben álló munkaerő kölcsönző cégeket is érteni kell.
- 4./ A Programban önkéntesen résztvevő jelen együttműködési megállapodás aláírásával kifejezetten hozzájárul
 - személyes adatainak,
 - iskolai végzettségére, képesítésére vonatkozó adatainak,
 - a foglalkoztatás-egészségügyi állapotára vonatkozó adatainak,

- foglalkoztatására, munkaviszonyára (létesítés, megszüntetés, megszűnés, stb.) vonatkozó adatainak
Önkormányzat általi megismeréséhez és kezeléséhez.

5./ A Programban önkéntesen résztvevő kifejezetten kéri és hozzájárul hogy a 4./ pontban meghatározott adatait

- az Önkormányzat a Nyírbátor város közigazgatási területén működő foglalkoztatóhoz foglalkoztatási jogviszonya létesítésének elősegítése céljából továbbítja,
- Nyírbátor város közigazgatási területén működő foglalkoztató megismerje és azokat kezelje.

A Programban résztvevő

6./ A Programban önkéntesen résztvevő kifejezetten kéri és hozzájárul, hogy a Nyírbátor város közigazgatási területén működő foglalkoztató tájékoztassa az Önkormányzatot a munkafelvételi eljárásban való részvételéről, annak eredményéről, valamint a foglalkoztatási jogviszony létrejöttéről, megszűnéséről és megszüntetéséről.

7./ Szerződő felek megállapodnak, hogy az Önkormányzat a közfoglalkoztatás szervezésével és a gazdaság szervezéssel összefüggő feladataiból adódóan az adatkérési, adatkezelési jogosítványokkal az együttműködési megállapodás hatályának fennállása alatt rendelkezik.

8./ Az Önkormányzat vállalja, hogy a Programban önkéntesen résztvevők szükséglete szerint elősegíti a Nyírbátor város közigazgatási területén működő foglalkoztatókkal a kapcsolatfelvételt, kapcsolattartást, valamint a foglalkoztatók jelzése alapján a képző szerveknél kezdeményezi a foglalkoztatók igénye szerinti képzések indítását, elősegíti az azokra történő jelentkezést. A Program fennállása alatt az Önkormányzat folyamatosan értesíti a Programban önkéntesen résztvevőt az induló képzésekről és a nyírbátori közigazgatási területén működő foglalkoztatók munkaerőigényéről.

9./ A Programban önkéntesen résztvevő vállalja a Programban való együttműködés fennállása alatt:

- az önkormányzat által felajánlott, végzettségének valamint egészségügyi állapotának megfelelő képzésen részt vesz, és azt sikeresen teljesíti;
- a részére felajánlott, végzettségének és képesítésének valamint egészségügyi állapotának megfelelő álláshoz kapcsolódó munkafelvételi eljárásban részt vesz;
- a részére felajánlott egyszerűsített foglalkoztatásban részt vesz;
- a Programban való részvételhez szükséges személyes és egyéb adatait megadja és hozzájárul annak az Önkormányzat és a Nyírbátor város közigazgatási területén működő foglalkoztatók általi megismeréséhez és kezeléséhez;
- kiskorú gyermek(ek) nevelése esetén az adott oktatási, nevelési intézmény házirendjét betartja (például: iskolai felszerelés megléte, higiénés szabályok betartása, szülői értekezletre járás);
- nem kerül sor gyermeke(i) alapellátásba vételére vagy védelembe vételi eljárásra a óvodai vagy iskolai hiányzása miatt;
- hozzájárul ahhoz, hogy Nyírbátor Város Szociális Szolgálat tájékoztatást küldjön az alapellátásba vett és védelembe vett gyermekeiről
- a gyermek nevelése során az alapvető higiénés és egészségügyi szabályokat betartja;
- lakókörnyezetét rendezett állapotban tartjaönkormányzati rendeletben foglaltaknak megfelelően,

10./ A Programban önként résztvevők az alábbi eljárásrend keretében léphetnek ki a Programból:

A. Programból történő kilépés:

- Jelen együttműködési megállapodást a Programban önként résztvevő egyoldalú írásbeli nyilatkozatával felmondhatja.
- A megállapodás felmondása a Programból történő kilépést vonja maga után.

A megállapodás Programban önként résztvevő általi felmondását követően a Programba történő újbóli belépésre a felmondást követő 6 hónap elteltével, legfeljebb egy alkalommal van lehetősége a Programban önként résztvevőnek.

B. Programból történő kizárás:

Jelen együttműködési megállapodást az önkormányzat egyoldalú írásbeli nyilatkozatával azonnali hatállyal felmondja:

- amennyiben a Programban önként résztvevő közfoglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy munkavállalói vagy munkáltató általi azonnali hatályú felmondással szűnt meg, (rendkívüli esetek);
- a Programban önként résztvevő jelen együttműködési megállapodásban vállalt kötelezettségeit elmulasztja, megszegi.

A megállapodás Önkormányzat általi, azonnali hatályú felmondását követően a Programba történő újbóli belépésre az azonnali hatályú felmondást követő 6 hónap elteltével, legfeljebb egy alkalommal van lehetősége a Programban önként résztvevőnek.

11./ Jelen együttműködési megállapodás megszűnik:

- amennyiben a Programban önként résztvevő – közfoglalkoztatási jogviszony valamint az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony kivételével – foglalkoztatási jogviszonyt létesít, a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjától számított egy év elteltével;
- amennyiben a Programban önként résztvevő a rá irányadó nyugdíjkorhatárt betölti, az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésének napján;
- a képviselő-testület a Programot megszünteti, az erről szóló határozatban foglalt időponttal.

A megállapodásnak foglalkoztatási jogviszony létesítése miatti megszűnését követően a Programba történő újbóli belépésre a megszűnést követő 6 hónap elteltével, legfeljebb egy alkalommal van lehetősége a Programban önként résztvevőnek.

12./ Jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba és határozatlan időre jön létre.

13./ Szerződő felek rögzítik, hogy a megállapodásban részletesen nem szabályozott egyéb kérdésekben hatályos jogszabályok hatályos rendelkezései az irányadók.

Szerződő felek a jelen megállapodásban foglalt feltételekkel egyetértenek, azokat elfogadják, és a megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag cégszerűen írják alá.

Nyírbátor, 2016.

.....
Máté Antal
polgármester

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről

Nyírbátor Város Önkormányzata (4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7., adószáma: 15731869-2-15 képviseli: Máté Antal polgármester), a továbbiakban: **Önkormányzat**,

másrészről

.....(székhely:, cg:.....;
adószám:.....; képviseli: ügyvezető), a továbbiakban:
Foglalkoztató,

között az alulírt napon és helyen, az alábbi feltételekkel:

1. Előzmények

- 1.1.A Szerződő Felek rögzítik, hogy Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete .../2016. (XII....) önkormányzati határozatával döntött arról, hogy Nyírbátor gazdasági teljesítőképességének javítása, a munkanélküliség csökkentése és az elsődleges munkaerőpiacra való visszatérés elősegítése érdekében – önkéntes csatlakozás alapján - „Esély a jövőért” önkormányzati programot (továbbiakban: **Program**) indít 2017. január 1. napjától.
- 1.2.Szerződő Felek rögzítik, hogy az Önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 8. § (4) bekezdése és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 13. § (1) 12. és 13. pontjaiban foglalt feladatok végrehajtása érdekében indítja a Programot, mely révén a Programban önkéntesen résztvevők és családjaik szociális biztonsága és társadalmi szerepvállalása erősödik.
- 1.3. A Program célja, hogy a Programban önkéntesen résztvevő nyírbátori munkanélküli vagy közfoglalkoztatásban résztvevő lakosok segítséget kapjanak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. A Programban önkéntesen résztvevők a problémáikhoz igazodó, Önkormányzat által koordinált felzárkózási lehetőséget vehetnek igénybe

2. Az Együttműködési Megállapodás tárgya, célja

- 1.1.A Program hatékony megvalósítása érdekében az Önkormányzat és a Nyírbátor város közigazgatási területén működő Foglalkoztató szoros együttműködést kívánnak kialakítani.
- 1.2.Jelen Együttműködési Megállapodás célja, hogy a Program keretén belüli együttműködési szabályok, valamint e megállapodásban önkéntesen vállalt kötelezettségek, továbbá az Önkormányzatot terhelő feladatok meghatározásra kerüljenek

3. Az együttműködés módja, időtartama

- 3.1. a fent meghatározott célok elérése érdekében együttműködnek és együttműködésük során a vonatkozó jogszabályokat megtartják.

3.2. Jelen megállapodás 2017. január 1. napján lép hatályba és határozatlan időtartamra jön létre.

4. Az Önkormányzat jogai és kötelezettségei

4.1. Az Önkormányzat vállalja, hogy a munkaerőhiány leküzdése és a foglalkoztatás bővítése érdekében elvégzi a következő feladatokat:

- az Önkormányzat vállalja, hogy a Foglalkoztató igénye szerint koordinálja a Foglalkoztató és a Programban önkéntesen résztvevők kapcsolatfelvételét és kapcsolattartását;
- a Foglalkoztató jelzése alapján a képző szerveknél kezdeményezi a Foglalkoztatók igénye szerinti képzések indítását;
- hozzáférést biztosít Foglalkoztató számára a Programban önkéntesen résztvevők releváns adatait tartalmazó adatbázishoz – (a Programban önkéntesen résztvevő adatkezelési felhatalmazása alapján).

5. A Foglalkoztató jogi és kötelezettségei

5.1 Foglalkoztató az alábbi feladatok ellátását vállalja az Együttműködési megállapodás keretein belül

- az Önkormányzattal folyamatosan együttműködik a Program ideje alatt
- tájékoztatást küld jelen Együttműködési Megállapodás aláírását követő 10 munkanapon belül tájékoztatást küld az Önkormányzat részére az aktuális munkarendről, a kedvezményes munkarendről, továbbá azok változásairól a Program fennállása alatt folyamatosan;
- havonta megküldi az Önkormányzat részére az aktuális munkaerőigényét (létszám, munkakör, szükséges szakmai tapasztalat, stb);
- tájékoztatást ad az Önkormányzat részére a Programban önkéntesen résztvevő munkafelvételi eljárásban való részvételéről és annak eredményéről, valamint a foglalkoztatási jogviszony létrejöttéről és megszűnéséről, megszüntetéséről.

6. Kapcsolattartásra vonatkozó rendelkezések

6.1 A Szerződő Felek által megjelölt kapcsolattartók jogosultak a szerződéssel összefüggő nyilatkozat, közlés megtételére, utasítás adására, igazolás kiállítására (a továbbiakban: értesítés).

6.2. A jelen Együttműködési Megállapodás szerinti, vagy azzal kapcsolatos bármely értesítést írásban kell megtenni, amely akkor tekinthető szabályszerűnek, ha a kapcsolattartó személyek részére kézbesítették.

6.3. Bármely írásbeli értesítést személyesen, e-mail, telefax útján vagy tértivevényes ajánlott postai küldeményként kell megküldeni.

6.4. Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy személyes átadás esetén az átadáskor, e-mail vagy telefax útján történő kézbesítés esetén a továbbítás végén a visszaigazolásban vagy az adási nyugtában jelzett időpontban, postai kézbesítés esetén pedig akkor kell a küldeményt kézbesítettnek tekinteni, amikor a tértivevényt a címzett aláírta. A tértivevényes ajánlott

postai küldeményt a kézbesítés második megkísérlésének napját követő ötödik munkanapon kézbesítettnek kell tekinteni, ha a kézbesítés azért volt eredménytelen, mert a címzett az iratot nem vette át, illetve az átvételt megtagadta vagy címzett ismeretlen jelzéssel érkezett vissza a feladóhoz.

6.5. Az Önkormányzat részéről a kapcsolattartásért felelős személy:

Neve:
Telefonszáma:
E-mail címe:

A Foglalkoztató részéről a kapcsolattartásért felelős személy:

Neve:
Telefonszáma:
E-mail címe:

7. Vegyes rendelkezések

7.1. Szerződő Felek kölcsönösen kötelezik magukat, hogy harmadik személlyel szemben megőriznek minden, a jelen Együtműködési Megállapodás teljesítése során általuk összegyűjtött, vagy más módon tudomásukra jutott adatot, ismeretanyagot, tény, információt. A jelen Megállapodás során tudomásukra jutott információt, különösen, de nem kizárólagosan üzleti titkot valamint a Programban önkéntesen résztvevők személyes adatait, harmadik, jelen Megállapodásban nem részes féllel csak a másik Fél, illetve a Programban önkéntesen résztvevők előzetes írásbeli hozzájárulásával közölhetik. A titoktartási kötelezettség a jelen Megállapodás megszűnését követően is fennáll.

.2. Jelen Együtműködési Megállapodás módosítása kizárólag írásban érvényes.

7./ Jelen Együtműködési Megállapodást bármelyik fél jogosult indoklás nélkül rendes felmondással 30 napos felmondási idővel felmondani.

7.4. Jelen Együtműködési Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben magyar jog, különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései irányadók.

Szerződő felek a jelen Együtműködési Megállapodásban foglalt feltételekkel egyetértenek, azokat elfogadják, és a megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag cégszerűen írják alá.

Nyírbátor, 2016.

.....
Máté Antal
Nyírbátor Város Önkormányzata

.....
Foglalkoztató

A képviselő-testület az SZMSZ módosítással kapcsolatos rendelet-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
29/2016. (XI.30.)
önkormányzati rendelete**

**a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 19/2014. (XII.04.)
önkormányzati rendelet módosításáról**

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 19/2014. (XII.04.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: R.) 6. § (1) bekezdése a következő m) ponttal egészül ki:

„m) Az „Esély a jövőért” önkormányzati programra vonatkozó alábbi hatásköreit:

ma) elbírálja támogatással kapcsolatos kérelmeket,

mb) dönt a résztvevő magánszemélyek Programból történő kizárásáról

mc) együttműködési megállapodást köt a foglalkoztatókkal, a résztvevő magánszemélyekkel és a Programban résztvevő egyéb szervezetekkel.

Záró Rendelkezések

2. §

Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba, és az azt követő napon hatályát veszti.

Kmf.

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

A képviselő-testület a szociális rendelet módosításával kapcsolatos rendelet-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
30/2016. (XI.30.)
önkormányzati rendelete**

**a szociális igazgatásról és a települési támogatásról szóló 6/2015. (II. 25.) önkormányzati
rendelet módosításáról**

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 1. § (2) bekezdésében, 25. § (3) bekezdés b) pontjában, 32. § (3) bekezdésében, 48. § (4) bekezdésében, 132. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A szociális igazgatásról és a települési támogatásról szóló 6/2015. (II. 25.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) 3. §-a a következő (d) ponttal egészül ki:

„d) Az „Esély a jövőért” program keretében nyújtott települési támogatások.”

2. §

(1) A R. 4. §-a a következő (8a) bekezdéssel egészül ki:

„(8a) Az „Esély a jövőért” program keretében nyújtott települési támogatások igényléséhez a regisztrált álláskereső státusz vagy közfoglalkoztatási jogviszony meglétének igazolása mellett a következő dokumentumok, igazolások szükségesek:

- a) munkafelvételi települési támogatás esetén a foglalkoztató igazolását a felvételi teszt eredményéről, a jelentkező felvételéről vagy az elutasításáról;
- b) intézményi gyermekétkeztetési támogatás esetén:
 - ba) a foglalkoztatóval megkötött határozatlan vagy legalább 1 éves határozott idejű munkaviszony létesítéséről szóló munkaszerződés
 - bb) a gyermek iskolalátogatási igazolása
 - bc) a gyermek után megfizetett térítési díj igazolásáról kiállított számla
- c) munkakezdési települési támogatás esetén a foglalkoztatóval megkötött határozatlan vagy legalább 1 éves határozott idejű munkaviszony létesítéséről szóló munkaszerződés,
- d) képzési települési támogatás esetén az „Esély a jövőért” program keretében szervezett képzés elvégzését igazoló dokumentum,
- e) egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók települési támogatása esetén a munkáltató általi egyszerűsített foglalkoztatásáról szóló igazolás, mely tartalmazza a ledolgozott napok számát.”

(2) A R. 4. §-a a következő (9a)-(9d) bekezdéssel egészül ki:

„(9a) A kérelmezőt a havi rendszerességgel járó intézményi gyermekétkeztetési a kérelem benyújtását követő hónap első napjától illeti meg.

(9b) A támogatás folyósítása alatt

- a) a foglalkoztatási jogviszony meglétéről és annak megszűnéséről, megszüntetéséről az önkormányzat megkeresheti a foglalkoztatót, továbbá képzés esetén a képző szervet,

- b) Nyírbár Város Szociális Intézménye havonta értesíti az önkormányzatot az alapellátásba és védelembe vett kiskorúakról, továbbá az Önkormányzat megkeresésére környezettanulmányt készít.

(9c) A 3. § d) pontjában meghatározott ellátások esetében a támogatásra való jogosultság egyéb feltételei:

- a) a kérelmező kiskorú gyermeke óvodai vagy iskolai hiányzása miatt ne legyen alapellátásba vagy védelembe véve és

b) a 8. § (5) bekezdésben meghatározott rendezett *lakókörnyezet folyamatos biztosítása*.

(9d) A 3. § d) pontjában meghatározott ellátások esetében a beérkezett kérelmeket a polgármester bírálja el. A döntés ellen 15 napon belül fellebbezéssel élhet a kérelmező, melyet a képviselő-testület bírál el.”

3. §

A R. 5. §-a a következő (1) bekezdése a következő d)-i) pontokkal egészül ki:

- „d) munkafelvételi települési támogatás esetében a döntést követő nyolc munkanapon belül,
e) intézményi gyermekétkeztetési támogatás esetében, amennyiben a számlát
ea) tárgyhoz 10. napjáig benyújtották, tárgyhoz 20. napjáig a kérelmező részére,
eb) tárgyhoz 10. napja után nyújtják be, a tárgyhót követő hónap 20. napjáig a kérelmező részére,
f) munkakezdési települési támogatás esetében – a próbaidőt követően - negyedévente, a negyedévet követő hónap 10. napjáig a kérelmező részére,
g) a munkakezdési települési támogatás esetében a próbaidő időtartamára járó támogatás visszamenőleg, a kérelem benyújtását követő első kifizetéssel egyidejűleg kerül utalásra a kérelmező részére,
h) képzési települési támogatás esetében a döntést követő nyolc munkanapon belül a kérelmező részére
i) egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók települési támogatása esetében a döntést követő nyolc munkanapon belül a kérelmező részére.”

4. §

A R. 6. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„6. § (1)) Az e rendeletben meghatározott feltételek hiányában vagy e rendelet megsértésével nyújtott támogatást meg kell szüntetni, továbbá az ellátást jogosulatlanul és rosszhiszeműen igénybevevőt kötelezni kell a támogatás visszafizetésére.

(2) Az (1) bekezdés szerinti megtérítést az elrendelése napján érvényes jegybanki alapkamattal megemelt összegben kell visszafizetni. Kamat csak a támogatás jogosulatlan és rosszhiszemű igénybevétele és az erről való tudomásszerzés közötti időtartamra számítható fel.

(3) Ha a képviselő-testület a hatáskörébe tartozó szociális ellátás megtérítését rendeli el, a megtérítés összegét, illetve pénzgyenértékét és a kamat összegét – amennyiben annak megfizetése a kötelezett megélhetését súlyosan veszélyeztetné – méltányosságból

- a) elengedheti, ha a visszafizetésre kötelezett személy családjának az egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 50%-át, egyedül élő esetében a 100%-át,

b) csökkentheti, ha a visszafizetésre kötelezett személy családjának az egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetében a 150%-át,

c) az összeg részletekben történő megfizetését engedélyezheti.

(4) Az „Esély a jövőért” program keretében nyújtott, jogosulatlanul és rosszhiszeműen felvett támogatások esetében a (3) bekezdésben meghatározott méltányosság gyakorlására nincs lehetőség.”

5. §

Az R. a következő 11/A. §-sal és azt megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„Az „Esély a jövőért” program keretében nyújtott települési támogatások.

11/A. Munkafelvételi települési támogatás

11/A. § (1) Munkafelvételi települési támogatás állapítható meg annak a regisztrált álláskeresőnek vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állónak, aki a rendelet hatálybalépését követően, Nyírbátor város közigazgatási területén működő, az önkormányzattal az „Esély a jövőért” programban együttműködést vállaló foglalkoztatónál – közfoglalkoztatási jogviszony kivételével – az üres álláshely betöltéséhez szükséges felvételi eljárásban részt vett és ezt a foglalkoztató igazolja.

(2) A munkafelvételi szociális támogatás összege 2.000 forint, mely évente három alkalommal adható.”

6. §

Az R. a következő 11/B. §-sal és azt megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„11/B. Intézményi gyermekétkeztetési támogatás

11/B. § (1) Intézményi gyermekétkeztetési támogatás állapítható meg az – jogszabályban meghatározott - oktatási-nevelési évre vonatkozóan a bölcsődében, óvodában illetve közoktatási intézményben, nappali rendszerű oktatásban étkezésben részesülő gyermek számára, ha a gyermeket gondozó, a gyermekkel közös háztartásban élő szülő, a rendelet hatálybalépését követően, regisztrált álláskeresőként vagy közfoglalkoztatási jogviszonyból Nyírbátor város közigazgatási területén működő, az önkormányzattal az „Esély a jövőért” programban együttműködést vállaló foglalkoztatónál – közfoglalkoztatási jogviszony kivételével - foglalkoztatási jogviszonyt létesít és ez próbaidő alatt nem kerül megszüntetésre vagy megszüntetésre egyik fél részéről sem.

(2) Az intézményi gyermekétkeztetési támogatás összege gyermekenként havonta a szülő/törvényes képviselő által megfizetett étkezési térítési díj összegével azonos.

(3) A támogatás 12 hónapra állapítható meg.

(4) A támogatás kifizetése a gyerek tényleges étkezéséről utólagosan kibocsátott számla alapján történik. Amennyiben a számla nem kerül benyújtásra, a támogatás nem folyósítható.

(5) Nem támogatható annak az a gyermeke, aki a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 19. §-a alapján rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

(6) A támogatás megszűnik, ha a foglalkoztatási jogviszony bármilyen jogcímen megszűnésre vagy megszüntetésre kerül.”

7. §

Az R. a következő 11/C. §-sal és azt megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„11/C. Munkakezdési települési támogatás

11/C. § (1) Munkakezdési települési támogatás állapítható meg annak a regisztrált álláskeresőnek vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állónak, aki a rendelet hatálybalépését

követően Nyírbátor város közigazgatási területén működő, az önkormányzattal az „Esély a jövőért” programban együttműködést vállaló foglalkoztatónál – közfoglalkoztatási jogviszony kivételével - foglalkoztatási jogviszonyt létesít és ez próbaidő alatt, de minimum 6 hónap időtartamig nem kerül megszűnésre vagy megszüntetésre egyik fél részéről sem.

(2) A támogatás az Esély a jövőért programban való részvétel időtartama alatt egy alkalommal igényelhető, és legfeljebb 12 hónapra állapítható meg.

(3) A munkakezdési települési támogatás összege:

a) az az első három hónapra összesen 15.000,- forint összeg,

b) a negyedik hónaptól kezdődően a hatodik. hónappal bezárólag, a három hónap időtartamra összesen 15.000,- forint összeg,

c) a hetedik hónaptól kezdődően a kilencedik. hónappal bezárólag, a három hónap időtartamra összesen 10.000,- forint összeg,

d) a tizedik hónaptól kezdődően a tizenkettedik. hónappal bezárólag a három hónap időtartamra összesen 10.000,- forint összeg,

(4) A támogatás abban az esetben jár, ha az adott negyedévben a munkaviszony folyamatosan fennállt.

(5) A támogatás megszűnik, ha a foglalkoztatási jogviszony bármilyen jogcímen megszűnésre vagy megszüntetésre kerül.”

8. §

Az R. a következő 11/D. §-sal és azt megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„11/D. Képzési települési támogatás

11/D. § (1) Képzési települési támogatás állapítható meg az „Esély a jövőért” program időtartama alatt egy alkalommal, annak a regisztrált álláskeresőnek vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állónak, aki a rendelet hatálybalépését követően az „Esély a jövőért” program keretében szervezett, vagy részére felajánlott képzést eredményesen elvégzi.

(2) A támogatás összege az öregségi nyugdíjminimum 50%-ának megfelelő összeg.

9. §

Az R. a következő 11/E. §-sal és azt megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„11/E. Egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók települési támogatása

11/E. § (1) Egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók települési támogatása állapítható meg, annak a regisztrált álláskeresőnek vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állónak, aki a rendelet hatálybalépését követően az „Esély a jövőért” program keretében részére felajánlott egyszerűsített foglalkoztatásban részt vesz.

(2) A támogatás összege a munkaviszony minden naptári napjára 200,- forint.

10. §

A R. 5. § (2) bekezdésében a „c)” szövegrész helyébe az „i)” szöveg lép.

11. §

Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba és az azt követő napon hatályát veszti.

K.m.f.

MÁTÉ ANTAL s.k.
polgármester

PAPPNÉ DR. FÜLÖP ENIKŐ s.k.
jegyző

Tárgy (3. tsp)

Előterjesztés a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016.(X.26.) önkormányzati rendelet módosítására.

Máté Antal polgármester: A múlt ülésen döntött a testület arról, hogy nemcsak a nyírbátoriaknak nyújt kedvezményt a Nyírbátor Kártyával, hanem a Nyírbátor Barát Kártyát is bevezeti. Megvizsgálták a kollegák, hogy ezeknek a kártyáknak az előállítási költsége lehet kevesebb, így ez olyan mértékűvé csökkent, hogy javasolja, hogy díjmentes legyen a kártyák kiváltása.

Bíró Ferenc képviselő, Fejlesztési és Gazdasági Bizottság elnöke: Javasolja, hogy a nyírbátoriaknak legyen olyan kedvezmény, ami a fürdő 3 órás napijegyéből ad 40% kedvezményt.

Máté Antal polgármester: Úgy gondolja, mivel ez közpénzből megy, és nem mindenki jár fürdőbe, ez nagyon sok kedvezmény. Javasolja a 25% kedvezmény meghatározását.

Bíró Ferenc képviselő, Fejlesztési és Gazdasági Bizottság elnöke: Akkor legyen 25%.

Máté Antal polgármester: Javasolja a rendelet-tervezet elfogadását a kiegészítéssel együtt.

A képviselő-testület a Nyírbátor Kártyával kapcsolatos rendelet-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
31/2016.(XI.30.)
önkormányzati rendelete

a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott
egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016.(X.26.) önkormányzati
rendelet módosításáról

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) a) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016. (X.26.) önkormányzati rendeletet a következők szerint módosítja:

1.§

A Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016. (X.26.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: a rendelet.) 3.§ (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(1) A kártya a következő társaságok saját rendezvényeire szóló kedvezményes belépésre, illetve szolgáltatásaik, termékeik kedvezményes ár igénybevételére jogosít:

Intézmények, társaságok	A kedvezmény mértéke (a belépőjegy, vásárolt termékek, igénybevett szolgáltatások árából)
Nyírbátori Sárkány Wellness- és Gyógyfürdő	15%
Nyírbátori Sárkány Wellness-és Gyógyfürdő 3 órás jegy	25%
A Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. által üzemeltetett Kulturális Központ egyes rendezvényei	10%
Kedvezményt biztosító új csatlakozók	Külön szerződés szerint vállalt %-os mértékben

2.§

4. §. (5) (6)(7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

- (5) A kártya és a barát kártya igénylése díjmentes.
- (6) A kártya és a barát kártya 3 alkalommal érvényesíthető, ezt követően új kártyát kell igényelni.
- (7) Az elveszített/ellopott kártya és a barát kártya pótlása díjmentes.

3. §

Záró rendelkezések

(1) Ez a rendelet 2016. december 1-jén lép hatályba.

K.m.f.

MÁTÉ ANTAL
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

Tárgy (4. tsp)

Előterjesztés a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokért fizetendő térítési díjak megállapításáról szóló 8/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet módosításáról

Máté Antal polgármester: A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet 5. §-a alapján indokolt az étkezési normák módosítása, hogy valamennyi étkezés alkalmával a jogszabályi követelményeknek meg tudjon a szolgáltató felelni. Ez nem jár térítési díjemelkedéssel vagy csökkenéssel, mindössze a napi étkezéseken belül kellett a normákat összehangolni. Javasolja a kiküldött rendelet-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület a térítési díjak megállapításáról szóló rendelet-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
32/2016. (XI.30.)
önkormányzati rendelete**

**a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokért fizetendő térítési díjak megállapításáról
szóló 8/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 29. § (1) bekezdésében és a 29. § (2) bekezdés e) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokért fizetendő térítési díjak megállapításáról szóló 8/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet 1. melléklete helyébe ezen rendelet 1. melléklete lép.

Záró Rendelkezések

2. §

Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba, és az azt követő napon hatályát veszti.

Kmf.

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

...../2016.(XI.30.) önkormányzati rendelet 1. melléklete

	A	B	C	D
	Megnevezés	Nyersanyag -norma Ft (nettó)	Térítési díj Ft (nettó)	Fizetendő térítési díj 27% áfával
1	Bölcsőde			
1.1	- egésznapos étkezés	228	228	290

2	Óvoda (napi háromszori étkezés)	236	236	300
2.1	- tízórai	51	51	65
2.2	- ebéd	142	142	180
2.3	- uzsonna	51	51	65

3	Általános iskola (napi háromszori étkezés)	275	275	350
3.1	- tízórai	55	55	70
3.2	- ebéd	173	173	220
3.3	- uzsonna	47	47	60

4	Általános iskola (napi ötszori étkezés)	487	487	620
4.1	- ebéd	173	173	220
4.2	- tízórai	51	51	65
4.3	- uzsonna	51	51	65
4.4	- reggeli	86	86	110
4.5	- vacsora	126	126	160

5	Középiskola (napi ötszöri étkezés)	598	598	760
5.1	- ebéd	220	220	280
5.2	- tízórai	79	79	100
5.3	- uzsonna	79	79	100
5.4	- reggeli	94	94	120
5.5	- vacsora	126	126	160

Tárgy (5. tsp)

Előterjesztés a 2016. évi igazgatási szünet elrendeléséről.

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Javasolja, hogy az igazgatási szünet 2016. december 27. napjától (hétfőtől) 2016. január 1. napjáig (4 munkanap) kerüljön meghatározásra. A hivatal természetesen ügyeletet fog tartani.

Máté Antal polgármester: Egyetért a rendelet-tervezettel, javasolja annak elfogadását.

A képviselő-testület az igazgatási szünetről szóló rendelet-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal - egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
33/2016.(XI.30.)
önkormányzati rendelete

a 2016. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzéséről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13.§-15.§-ban foglaltakra – az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

A rendelet hatálya kiterjed a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

2.§

(1) A Hivatal 2016. évi munkarendjében a téli igazgatási szünet 2016. december 27. (kedd) napjától 2017. január 1. (vasárnap) napjáig tart.

(3) Az igazgatási szünet időtartama alatt Nyírbátor Város Önkormányzata Jegyzője, mint munkáltató valamennyi, e rendelet hatálya alá tartozó munkavállaló részére köteles 4 nap rendes szabadságot kiadni.

3.§

Az igazgatási szünet időtartama alatt munkanapokon a Hivatal csoportvezetői telefonos ügyeletet tartanak.

4.§

A lakosságot az igazgatási szünet elrendeléséről tájékoztatni kell.

5.§

(1) Ez a rendelet 2016. december 1. napján lép hatályba és 2017. január 2. napján hatályát veszti.

K.m.f.

MÁTÉ ANTAL
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

Tárgy (6. tsp)

**Beszámoló a Polgármesteri Hivatal
tevékenységéről.**

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző: A hivatal dolgozóinak segítségével elég átfogó és részletes anyagot sikerült a testület elé tenni a hivatal működésével kapcsolatban. Nagyon sok új feladat került a hivatalhoz, melyet a dolgozókkal igyekeznek teljesíteni. Kéri továbbá a testületet, hogy 4 új gépkezelőt vehessen fel a hivatal, tehát a munkatörvénykönyves dolgozók engedélyezett számát 4 fővel növelje a testület.

Máté Antal polgármester: Megköszöni a hivatal munkatársainak a munkáját, melyet a határozatban is kíván rögzíteni, valamint javasolja jegyző asszony kiegészítését, hogy 4 fővel növelje a testület a munkatörvénykönyves dolgozók számát. Javasolja ezen kiegészítésekkel a határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület a hivatal beszámolójával kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
84/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal 2016. évi tevékenységéről szóló beszámoló
elfogadásáról

A Képviselő-testület

- **megismerte és elfogadja** a Polgármesteri Hivatal 2016. évi tevékenységéről szóló beszámolót,
- 2016. december 1-től a Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszámát 4 fő munkatörvénykönyves dolgozóval emeli, ezzel összességében 66 főben állapítja meg.
- megköszöni a Polgármesteri Hivatal dolgozóinak az egész éves munkáját.

Tárgy (7. tsp)

Előterjesztés a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal Alapító Okiratának módosítására.

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző: A jogszabályi változások folytán a 68/2013. NGM rendelet 3.§. (2) és (3) bekezdése és a 2. mellékletben meghatározottak alapján, a 013360-as kormányzati funkciót be kell venni a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratába a következők szerint:

„**3. §** (1) A költségvetési számvitelben a bevételeket és kiadásokat azokon a kormányzati funkciókon kell elszámolni, amelyek érdekében azok felmerültek.

(2) A költségvetési szerv más költségvetési szerv részére végzett tevékenységének bevételét, kiadását az ellátott szerv azon kormányzati funkcióin kell elszámolni, amelyek érdekében felmerültek, tekintet nélkül arra, hogy az adott kormányzati funkciók az elszámolást végző költségvetési szerv alapító okiratában szerepelnek-e.”

Tekintettel arra, hogy a jogszabályváltozások óta elsőször módosítjuk ezt az alapító okiratot ezért az alapító okirat technikai módosítását is el kell végezni, formai követelményeknek is meg kell felelnie.

Máté Antal polgármester: Javasolja a határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület a Hivatal alapító okiratának módosításáról szóló határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
85/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratának módosításáról

A Képviselő-testület

- **a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal** törzskönyvi bejegyzésének napjától alkalmazandó Alapító Okiratának módosítását az 1. melléklet szerint, az egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okiratot a 2. melléklet szerint jóváhagyja.
- Felhatalmazza a polgármestert a törzskönyvi nyilvántartásba vételi eljárás lefolytatására, a szükséges dokumentumok aláírására.

Okirat száma: 7914/2016.

Módosító okirat

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatal a Nyírbátor Város Önkormányzata által 2013 március 28. napján kiadott alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján - a Nyírbátor Város Önkormányzata ./2016. (XI. 30.) számú határozatára figyelemmel – a következők szerint módosítom:

1. Az alapító okirat 3.),4.),6.) ,7.), 9.), 12.) 14.), 15.), 16.), 19.), 20.), 22.) pontja elhagyásra kerül.

2. Az alapító okirat 1. pontja – mely a módosított okiratban 1.1 pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Nyírbátori Polgármesteri Hivatal

3. Az alapító okirat 2. pontja – mely a módosított okiratban 1.2. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

4. Az alapító okirat 5. pontja – mely a módosított okiratban 2.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1990. szeptember 30.

5. Az alapító okirat 8 . pontja – mely a módosított okiratban 3.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

6. Az alapító okirat 10. pontja – mely a módosított okiratban 4.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

4.1. A költségvetési szerv közfeladata:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 84. § (1) bekezdése alapján a polgármesteri hivatal ellátja az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. A hivatal ellátja az Möt.-ben és a vonatkozó egyéb

jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat. Gondoskodik a helyi önkormányzat (valamint a helyi nemzetiségi önkormányzat) bevételeivel és kiadásaival kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásáról

7.Az alapító okirat 11. pontja – mely a módosított okiratban 4.2 pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

4.2 A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841105	Helyi önkormányzatok, és társulások igazgatási tevékenysége

8.Az alapító okirat – mely a módosított okiratban 4.3. pont alatt szerepel – kiegészül a következő rendelkezéssel:

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

A Polgármesteri Hivatal ellátja a Mötv-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat

- az önkormányzatok képviselő-testületeinek, bizottságainak működésével összefüggő feladatok, valamint az önkormányzati hivatalok és társulások igazgatási szervei általános igazgatási feladatainak ellátása,
- átfogó gazdasági és társadalmi tervezéssel, a statisztikai szolgálta irányításával és működtetésével összefüggő feladatok ellátása önkormányzati szinten,
- országgyűlési, önkormányzati, nemzetiségi és európai parlamenti képviselőválasztásokkal összefüggő feladatok ellátása,
- az országos és helyi népszavazással összefüggő feladatok ellátása,
- a születési, halotti, házassági és egyéb anyakönyvezési tevékenységgel, egyéb állampolgársági ügyekkel kapcsolatos feladatok ellátása
- a közterület rendjének fenntartásával, biztosításával a szabálysértések és bűncselekmények megelőzésével és felderítésével, továbbá a közforgalom számára megnyitott magánterületeken végzett rendészeti tevékenységgel összefüggő feladatok ellátása,
- más költségvetési szerv részére az irányító szerv kijelölése vagy megállapodás alapján végzett pénzügyi-gazdálkodási üzemeltetési vagy egyéb szolgáltatásokkal összefüggő feladatok ellátása.

9.Az alapító okirat – mely a módosított okiratban 4.4. pont alatt szerepel – kiegészül a következő rendelkezéssel:

4.4 A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	011130	önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége

2	011220	adó-,vám-és jövedéki igazgatás
3	013360	más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
4	016010	országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviselőválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
5	016020	országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
6	016030	állampolgársági ügyek
7	031030	közterület rendjének fenntartása
8	066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások

10. Az alapító okirat 13. pontja – mely a módosított okiratban 4.5. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

4.5 A költségvetési szerv illetékessége, működési területe:

Nyírbátor város közigazgatási területe.

Körzeti: általános építésügyi hatóságként 66/2015. (III.30.) Korm. rendelet 1. számú melléklete szerint Nyírbátor járásban lévő 20 település

11. Az alapító okirat 17. pontja – mely a módosított okiratban 5.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

5.1 A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A jegyző kinevezése a Möt. 82.§-a valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően történik.

12. Az alapító okirat 18. pontja – mely a módosított okiratban 5.2.. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

5.2 A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
2	munkaviszony	a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
3	megbízásos jogviszony	2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről

12. Az alapító okirat 21. pontja – mely a módosított okiratban 6. pont Záró rendelkezés alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

6. Záró rendelkezés

Jelen alapító okiratot *a törzskönyvi bejegyzés napjától* kell alkalmazni, ezzel egyidejűleg a költségvetési szerv 2013. március 28. napján kelt, alapító okiratot visszavonom.

Kelt: Nyírbátor, 2016. november 30.

P.H.

Máté Antal
polgármester

Okirat száma: 7914-1/2016.

Alapító okirat
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratát a következők szerint adom ki:

**1. A költségvetési szerv
megnevezése, székhelye, telephelye**

1.3. A költségvetési szerv

1.3.1. megnevezése: Nyírbátori Polgármesteri Hivatal

1.4. A költségvetési szerv

1.4.1. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

**2. A költségvetési szerv
alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések**

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1990. szeptember 30.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

~~3.1.~~ A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 84. § (1) bekezdése alapján a polgármesteri hivatal ellátja az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. A hivatal ellátja az Möt.-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat. Gondoskodik a helyi önkormányzat (valamint a helyi

nemzetiségi önkormányzat) bevételeivel és kiadásaival kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásáról

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841105	Helyi önkormányzatok, és társulások igazgatási tevékenysége

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

A Polgármesteri Hivatal ellátja a Mötv-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat

- az önkormányzatok képviselő-testületeinek, bizottságainak működésével összefüggő feladatok, valamint az önkormányzati hivatalok és társulások igazgatási szervei általános igazgatási feladatainak ellátása,
- átfogó gazdasági és társadalmi tervezéssel, a statisztikai szolgálta irányításával és működtetésével összefüggő feladatok ellátása önkormányzati szinten,
- országgyűlési, önkormányzati, nemzetiségi és európai parlamenti képviselőválasztásokkal összefüggő feladatok ellátása,
- az országos és helyi népszavazással összefüggő feladatok ellátása,
- a születési, halotti, házassági és egyéb anyakönyvezési tevékenységgel, egyéb állampolgársági ügyekkel kapcsolatos feladatok ellátása
- a közterület rendjének fenntartásával, biztosításával a szabálysértések és bűncselekmények megelőzésével és felderítésével, továbbá a közforgalom számára megnyitott magánterületeken végzett rendészeti tevékenységgel összefüggő feladatok ellátása,
- más költségvetési szerv részére az irányító szerv kijelölése vagy megállapodás alapján végzett pénzügyi-gazdálkodási üzemeltetési vagy egyéb szolgáltatásokkal összefüggő feladatok ellátása.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	011130	önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége
2	011220	adó-, vám-és jövedéki igazgatás
3	013360	más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
4	016010	országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviselőválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
5	016020	országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
6	016030	állampolgársági ügyek
7	031030	közterület rendjének fenntartása
8	066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások

4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe:
Nyírbátor város közigazgatási területe.

Körzeti: általános építésügyi hatóságként 66/2015. (III.30.) Korm. rendelet 1. számú melléklete szerint Nyírbátor járásban lévő 20 település

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A jegyző kinevezése a Mötv. 82.§-a valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően történik.

5.2 A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
2	munkaviszony	a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
3	megbízásos jogviszony	2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről

6. Záró rendelkezés

Jelen alapító okiratot törzskönyvi bejegyzés napjától kell alkalmazni, ezzel egyidejűleg a költségvetési szerv 2013. március 28.. napján kelt alapító okiratát visszavonom.

Kelt: Nyírbátor, 2016. november 30.

Máté Antal
polgármester

Tárgy (8. tsp)

Előterjesztés a 2017. évi ülésterv elfogadására.

Máté Antal polgármester: A jövő évi ülésterv összeállításánál kérték a kollegák az intézmények, szervezetek ajánlását, mit javasolnak ők is tárgyalni. Ennek alapján került kiküldésre az ülésterv.

Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző: Természetesen a jogszabályok lehetővé teszik, hogy legyen több napirendi pont, de az elfogadottakat meg kell tárgyalnia a testületnek.

Levendáné dr. Lengyel Valéria képviselő, Oktatási-Kulturális-Sport és Ifjúsági Bizottság és a Pénzügyi Bizottság elnöke: Javasolja a januári üléstervnél az Kft. üzleti tervénél, hogy a Pénzügyi Bizottság is tárgyalja a napirendet és javasolja március körül tárgyalni a Kulturális Központ beszámolóját, hogy milyen rendezvények voltak, milyen év volt számukra a 2016. év.

Máté Antal polgármester: Az üzleti terv tárgyalásánál a Pénzügyi Bizottság, mint előterjesztő kerül beírásra, a Beszámoló a Kulturális Központ 2016. évi tevékenységéről című napirendet pedig az áprilisi ülésre tervezné. Ennek alapján javasolja elfogadásra az üléstervet.

A képviselő-testület a 2017. évi ülésterv elfogadásáról szóló határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
86/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

a 2017. évi ülésterv elfogadásáról

A Képviselő-testület

- a 2017. évi üléstervét a mellékletnek megfelelően elfogadja.

ülés ideje: 2017. január 25.(szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Előterjesztés a Nyírbátori Meseház Óvoda továbbképzési tervének módosítására.	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Bizottság		Veres Jánosné intézményvezető	
2	Előterjesztés városi rendezvényterv elfogadására	Máté Antal polgármester	Oktatási Kulturális Sport és Ifjúsági Bizottság		2017. január 16.
3	Beszámoló az önkormányzati hatósági ügyekben átruházott hatáskörben hozott döntésekről	Máté Antal polgármester			2017. január 16.

ülés ideje: 2017. február 22 . (szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Előterjesztés a 2017. évi önkormányzati költségvetés elfogadására	Máté Antal polgármester	önkormányzati bizottságok	intézményvezetők könyvvizsgáló Roma Nemzetiségi önkormányzat elnöke	2017. február 13.
2.	Előterjesztés a Városfejlesztő és Működtető Kft 2017. üzleti tervének és az ügyvezetők prémiumfeltételeinek meghatározására	Pénzügyi Bizottság	Fejlesztési és Gazdasági Bizottság		2017. február 13.
3.	Tájékoztató a Nyírbátori Református Általános Iskola működéséről a használatba adási szerződés 4. pontjának megfelelően.	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Bizottság		Trefánné Bagdi Gizella igazgató	2017. február 13.
4.	Tájékoztató a Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági		Gyermán László intézményvezető	2017. február 13.

	és Alapfokú Művészeti Iskola 2015/2016. tanévének működéséről.	Bizottság			
5.	Tájékoztató a Báthory István Katolikus Általános Iskola, Gimnázium és Szakgimnázium 2015/2016. tanévének működéséről.	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Bizottság		Rác Tiborné igazgató Babály András lelki vezető	

ülés ideje: 2017. március 29. (szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Beszámoló a Nyírbátori Rendőrkapitányság 2016. évi tevékenységéről, Nyírbátor bűnügyi, közrend-, közbiztonsági helyzetéről	Közszolgálati Bizottság		Nagy István r. alezredes A Nyírbátori Rendőrkapitányság vezetője megyei rendőrfőkapitány Közbiztonsági Közalapítvány kuratóriumának elnöke Polgárőrség vezetője	2017. március 20.
2.	Tájékoztató a Mátészalkai Katasztrófavédelmi Kirendeltség Nyírbátori Hivatásos Tűzoltósága 2016. évi tevékenységéről	Közszolgálati Bizottság		Kiss András tü.parancsnok, megyei katasztrófavédelmi igazgatóság igazgatója, Mátészalkai Katsztrófavédelmi Kirendeltség vezetője	2017. március 20.
3.	Tájékoztató a Nyírbátori Polgárőr	Közszolgálati		Somogyi János, az	2017. március 20.

	Egyesület 2016. évi tevékenységéről.	Bizottság		egyesület elnöke, megyei rendőrfőkapitány Közbiztonsági Közalapítvány kuratóriumának elnöke	
4.	Tájékoztató a 2016. évben megvalósított közmunkaprogramokról, illetve a 2017-ban induló közmunkaprogramokról.	Máté Antal polgármester			

ülés ideje: 2017. április 26. (szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Tájékoztató a Mini-Manófalva Egyesület 2016. évi tevékenységéről.	Szociális és Egészségügyi Bizottság		Lehóczky Péter	2017. április 17.
2.	Tájékoztató az Egyenlő Esélyért Egyesület 2016. évi tevékenységéről.	Szociális és Egészségügyi Bizottság		Sum Ferenc	2017. április 17.
3.	Beszámoló a Kulturális Központ 2016. évi tevékenységéről	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Bizottság		Horváth Gábor és Gál István a Nyírbátori Városfejlesztő és	2017. április 17.

				Működtető Kft. ügyvezetői, a Kulturális Központ vezetője	

ülés ideje: 2017. május 24. (szerda)

	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Előterjesztés az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság 2016. évi mérlegbeszámolójának jóváhagyására és közzétételére, valamint tájékoztató az önkormányzati résztulajdonú társaságok 2016. évi gazdálkodásáról	Pénzügyi Bizottság	Fejlesztési és Gazdasági Bizottság Felügyelőbizottság	Horváth Gábor és Gál István a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. ügyvezetői könyvvizsgáló FB elnök	2017. május 15.
2.	Előterjesztés a 2016/17- os nevelési év indítására	Oktatási Kulturális Sport és Ifjúsági Bizottság		Veres Jánosné intézményvezető	
3.	Beszámoló a 2016. évi önkormányzati költségvetési gazdálkodásról és a pénzmaradvány elszámolásáról	Máté Antal polgármester	önkormányzati bizottságok	intézményvezetők könyvvizsgáló Roma Nemzetiségi önkormányzat elnöke	2017. május 15.
4.	Beszámoló az Önkormányzat 2016. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról.	Szociális és Egészségügyi bizottság		Bodóné Erős Rózsa, Nyírbátor Város Szociális Szolgálata	2017. május 15.

ülés ideje: 2017. június 28. (szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Beszámoló az önkormányzat 2016. évi szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról	Szociális és Egészségügyi Bizottság		Bodóné Erős Rózsa, Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának vezetője	2017.június 19.

ülés ideje: 2017. augusztus 30. (szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Beszámoló a Nyírbátori Meseház Óvoda 2016/2017 nevelési évről	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Bizottság		Veres Jánosné intézményvezető	2017. augusztus 21.
2.	Beszámoló az önkormányzati hatósági ügyekben átruházott hatáskörben hozott döntésekről	Máté Antal polgármester			2017. augusztus 21.

ülés ideje: 2017. szeptember 27 . (szerda)					
	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
2.	Beszámoló a Nyírbátorban 2016. években végzett vízi közszolgáltatásról	Közszolgáltatási Bizottság		Szabó Istvánné Nyírségvíz Zrt. vezérigazgatója	2017.szeptember 18.
3.	Előterjesztés a víziközmű hálózat gördülő fejlesztési tervének elfogadásáról 2018-2031	Közszolgáltatási Bizottság		Szabó Istvánné Nyírségvíz Zrt. vezérigazgatója	2017.szeptember 18.
4.	Előterjesztés 2017. évi költségvetés I. félévi végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadására	Máté Antal polgármester	Pénzügyi Bizottság	Intézményvezetők Könyvvizsgáló RNÖ elnöke	2017. szeptember 18.

--	--	--	--	--	--

ülés ideje: 2017. október 25. (szerda)

2017. november 29. (szerda)

	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Beszámoló a Polgármesteri Hivatal tevékenységéről	Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző			2017. november 20.
2.	Előterjesztés 2018. évi ülésterv elfogadására	Máté Antal polgármester			2017. november 20.

	Napirendi pontok	Előadó	Vélemény	Meghívott	Leadási határidő
1.	Beszámoló a köztemető üzemeltetéséről	Közzszolgáltatási Bizottság		Baracsi Balázs Baracsi Temetkezési Kft ügyvezetője	2017. október 16.

3.	Előterjesztés a 2018. évi belső ellenőrzési ütemterv elfogadására	Máté Antal polgármester			2017. november 20.
4.	Előterjesztés az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság 2018. évi előzetes üzleti tervének elfogadására	Pénzügyi Bizottság	Fejlesztési és Gazdasági Bizottság	Horváth Gábor és Gál István a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. ügyvezetői könyvvizsgáló FB elnök	2017. november 20.

5.	Előterjesztés 2017. évi költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadására	Máté Antal polgármester	Pénzügyi Bizottság	Intézményvezetők Könyvvizsgáló RNÖ elnöke	2017. november 20.
	Közmeghallgatás 17 óra				

Tárgy (9. tsp)

Előterjesztés a 2017. évi belső ellenőrzési terv jóváhagyására.

Máté Antal polgármester: A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló Korm. rendelet, valamint az államháztartásért felelős miniszter útmutatója alapján a helyi önkormányzat Képviselő-testülete minden év december 31-ig hagyja jóvá a belső ellenőrzési tervet.

A terv szerkezetére, tartalmára vonatkozó elvárásokat, és formai követelményeket a Nemzetgazdasági Miniszter által 2016 szeptemberében kiadott útmutató tartalmazza -, ezen előírások szerint került összeállításra a mellékelt, kockázatelemzésen alapuló Belső ellenőrzési tervet.

Javaslom a 2017. évre szóló Belső ellenőrzési tervet a mellékelt határozat - tervezet szerint elfogadni.

A képviselő-testület a belső ellenőrzési terv jóváhagyásáról szóló határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
87/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

a 2017. évi belső ellenőrzési terv jóváhagyásáról

A Képviselő-testület

- a 2017.-2020. évekre vonatkozó belső ellenőrzési stratégia tervet, valamint
- a 2017 évi belső ellenőrzési tervet és mellékleteit

jóváhagyja.

Nyírbátori Polgármesteri Hivatal
4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.
Telefon: 42/281042 E-mail: hivatal@nyirbator.hu

Nyírbátor Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatal

Stratégiai ellenőrzési terve 2017-2020.

I. A szervezet hosszú távú célkitűzései, stratégiai céljai

Az önkormányzat célkitűzései, stratégia céljai:

- Kötelező és önként vállalt feladatok magas színvonalú és hatékony ellátása;
- Infrastruktúra folyamatos fejlesztése, a pályázati lehetőségek kiaknázása, gazdaságos működés és fenntarthatóság biztosítása;
- Turizmusfejlesztés az infrastruktúra bővítésével;
- Vállalkozásfejlesztés támogatása az Ipari Park további bővítésével;
- Munkahelyteremtés;
- Költségtakarékos, hatékony feladatellátás;

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatal célkitűzései az önkormányzati feladatok, hatósági, és egyéb jogszabályok által előírt feladatok ellátásához kapcsolódnak. Intézményként közfeladatot lát el, amelynek keretében:

- segíti az önkormányzat működését,
- államigazgatási ügyek esetében döntés-előkészítési, döntés-hozatali tevékenységet lát el,
- szervezi a döntések végrehajtásával kapcsolatos feladatokat,
- ellátja a költségvetési gazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatal kiemelt célkitűzése, hogy a változó gazdasági és jogszabályi környezetben minél hatékonyabban, szakszerűen és törvényesen lássa el a feladatait, a város fejlesztésében és üzemeltetésében, valamint az ügyfelek kiszolgálásában egyaránt.

II. A belső ellenőrzés stratégiai céljai

A belső ellenőrzés stratégiai céljainak meghatározásakor az önkormányzat célkitűzései és stratégiai céljai, valamint a Polgármesteri Hivatal célkitűzései, illetve a vonatkozó jogszabályi előírások, és a kiadott nemzetgazdasági minisztériumi útmutató kerültek figyelembe vételre.

A belső ellenőrzés tevékenysége az alábbi stratégiai célok elérésére irányul:

- Kellő mennyiségű és minőségű információ biztosítása az önkormányzat és intézményei vezetése számára a megalapozott döntések meghozatala érdekében;

- A gazdálkodással és egyéb működési folyamatokkal kapcsolatos ellenőrzések révén a feladatellátás szabályszerűségének segítése;
- A beruházások célszerűségének és gazdaságosságának, fenntarthatóságának elősegítése;
- Az intézmények és gazdasági társaságok "felügyeleti jellegű" ellenőrzésével a gazdálkodás szabályszerűségének nyomon követése, a hatékony működési feltételek kialakításának segítése;
- A megváltozott szervezeti-működési formák kialakításának és működésének segítése, a feladatok eredményes, gazdaságos ellátását biztosító rendszerek kialakításának támogatása;
- A külső ellenőrzések által feltárt hiányosságok megszüntetése;
- Az intézmények, és gazdasági társaságok éves terveinek és beszámolóinak - kérésre történő - véleményezése, javaslatok megfogalmazása;
- Az önkormányzati ciklusra vonatkozó gazdasági program, az éves, és középtávú programok véleményezése, szükség szerint a vezetés tájékoztatása és segítése a dokumentumok kidolgozásában;
- Az éves költségvetési tervek, évközi és év végi beszámolók elemzése, a döntés-előkészítés érdekében.

II.1. A belső ellenőrzés folyamatos feladatai

- A belső ellenőrzés stratégiai és éves tervezési tevékenységével kapcsolatos kockázatelemzés, tervezés;
- A stratégiai terven és kockázatelemzésen alapuló éves ellenőrzési terv végrehajtása;
- A Polgármester és a Jegyző megbízására, továbbá az intézményvezetők igénye szerint soron kívüli ellenőrzések végrehajtása (a nemzetközi belső ellenőrzési standardoknak és a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott útmutatónak megfelelően a belső ellenőrzési kapacitás 10-30 %-át fenn kell tartani soron kívüli ellenőrzésekre).
- Felkérés esetén tanácsadói tevékenységet végez, a függetlenség és objektivitás elveinek sérülése nélkül, elsősorban az alábbiakra kiterjedően:
 - az önkormányzat vezetésének támogatása a kockázatkezelési rendszer eredményes működtetésében és fejlesztésében;
 - javaslattétel az önkormányzat belső eljárásrendjeinek, szabályzatainak kialakításához, aktualizálásához;
 - az önkormányzat vezetésének támogatása a döntéshozatalban alternatív javaslatok megfogalmazásával, azok kockázatának becslésével, várható eredményének megfogalmazásával.

III. A szervezet belső kontroll rendszerének értékelése

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatal belső kontrollrendszere kialakított, a szervezetfejlesztés előírásainak, és ISO szabványnak megfelelően működik. Szabályzatai ennek megfelelően elkészültek, és a folyamatos karbantartásukért felelősök meg lettek jelölve a hivatal működését alapvetően leíró, szabályozó SZMSZ-ben.

Kiemelt feladat az átalakuló intézmények, illetve a gazdasági társaságok szabályozásának és szabályzatainak ellenőrzése, elsősorban szabályszerűség és hatékonyság szempontjából, szükség szerint javaslattétel a beavatkozásra.

A belső kontrollrendszer erősítése, a belső ellenőrzés működési hatékonysága érdekében, illetve a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény megszűnése miatt 2017 évtől az intézmények belső ellenőrzését a Polgármesteri Hivatal látja el. A megnövekedett feladatok ellátása érdekében az engedélyezett 1 fő belső ellenőri munkakör betöltésre kerül, a megbízási szerződéssel foglalkoztatott belső ellenőrzési vezető szakmai irányítása mellett. További külső erőforrás igénybevételére a szabályzatok áttekintése érdekében, tanácsadói feladatkörben, eseti megbízással kerülhet sor.

IV. Az alkalmazott kockázatelemzési módszertan bemutatása, valamint a kockázatelemzés során azonosított kockázati tényezők és értékelésük

A kockázatok azonosítása érdekében a szervezetek főfolyamatait és folyamatait kell meghatározni, majd minősíteni kell azokat.

A minősítés során a kockázati tényezők súlyát, hatását 1-10 pont, illetve a bekövetkezésének valószínűségét 1-4 pont közötti pontozással kell értékelni, ahol a kisebb érték a kisebb/alacsonyabb minőséget, a nagyobb érték a nagyobb/biztosabb mértéket jelenti. A folyamat jelentőségét és bekövetkezésének valószínűségét a folyamatgazdák, a vezetés, és a belső ellenőrzés minősítése alapján kell meghatározni.

Az elemek pontszámainak szorzata alapján kell meghatározni a folyamat kockázatosságát, amely a kapott értékek alapján lehet alacsony, közepes, magas.

A magas kockázatú folyamatokat a következő évi ellenőrzési tervben szerepeltetni kell, a közepes minősítésű kockázati tényezőkre és folyamatokra a rendszer ellenőrzések alkalmával kell figyelmet fordítani.

V. A belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési terv

A belső ellenőrzés színvonalát az belső ellenőri feladatok folyamatos ellátásának biztosításával, belső ellenőr alkalmazásával, folyamatos képzésével, a tárgyi feltételek bővítésével, az informatikai háttér szükség szerinti frissítésével, a szükséges és rendelkezésre álló szakmai anyagok beszerzésével kell biztosítani.

Hasznosítani kell a külső ellenőrzések megállapításait, folyamatosan nyomon kell követni a jogszabályi változásokat.

Lehetőség szerint konzultációt kell folytatni az azonos tevékenységet ellátó szervezetekkel, továbbá tagsági viszonyt létesíteni szakmai szervezetekben a jó tapasztalatok átvétele, és a továbbképzéseken elhangzó tapasztalatok hasznosítása érdekében.

V.1. A szükséges ellenőri létszám, és az ellenőr képzettségének felmérése

Létszám:

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatalnál 1 fő belső ellenőr foglalkoztatása engedélyezett, amely létszámot a megnövekedett feladatok - intézmények belső ellenőrzésének ellátása -, 2017. január 1. napjától tervezünk betölteni.

2017 évben külső erőforrás bevonását két területen tervezzük. A jelenleg megbízott belső ellenőrt továbbra is foglalkoztatjuk, belső ellenőrzési vezetőként irányítja, illetve szakmai felügyeletet gyakorol a belső ellenőrzési feladatok ellátását illetően. A szabályozottság ellenőrzésére annak rendkívüli időigényessége miatt külső szakértő eseti megbízását tervezzük, tanácsadói feladatellátásra.

Képzettség:

A megbízott belső ellenőr okleveles közgazdász, településüzemeltető szakmérnök. A belső ellenőrök országos nyilvántartásába 5114844 regisztrációs számon felvételre került, ÁBPE vizsgakötelezettségeinek eleget tett. További szakképzéseit tekintve regisztrált mérlegképes könyvelő.

Az alkalmazott belső ellenőr kiválasztása során a vonatkozó 370/2011 (XII. 31.) kormányrendelet szakképzettségre vonatkozó előírásait figyelembe vesszük.

A tanácsadó a feladatellátáshoz szükséges szakmai kompetenciák alapján kerül kiválasztásra.

V.2. A belső ellenőr hosszú távú képzési terve

A megbízott belső ellenőrzési vezető ÁBPE I. és ÁBPE II. vizsgakötelezettségének is eleget tett, a feladatok ellátásához szükséges képzettséggel és személyes kompetenciákkal rendelkezik.

A belső ellenőrök szakmai fórumokon, továbbképzéseken való részvételét a költségek és hasznosság figyelembe vételével biztosítjuk. A belső ellenőrzési vezető tagsága, és megszerzett jó tapasztalatai alapján előtérbe helyezi a Belső Ellenőrök Társasága által szervezett konferenciákat, az alkalmazott belső ellenőr a számára az alkalmazását követően választjuk ki a leginkább indokolt képzéseket.

A képzéseken való részvételhez a szükséges feltételek a Polgármesteri Hivatal költségvetésében egyeztetést követően kerülnek biztosításra.

V.3. A belső ellenőrzés tárgyi és információs igénye

A belső ellenőrzési feladatok ellátásához, az éves ellenőrzési terv teljesítéséhez a szükséges tárgyi és technikai feltételek rendelkezésre állnak, illetve a Polgármesteri Hivatal költségvetéséből biztosítottak.

A belső ellenőr, illetve a belső ellenőrzési vezető számára önálló iroda áll rendelkezésre. Internet hozzáférésnek köszönhetően biztosított a jogtárakhoz, szakmai információs anyagokhoz való hozzáférés, illetve a szakmai szervezetekkel való kapcsolattartás, levelezés. Szükség esetén szakkönyvek beszerzésére lehetőség van.

A belső ellenőrzési vezető számára a helyi információk biztosítása a Polgármesteri Hivatal vezetői értekezletein való részvételével, valamint a Képviselő-testületi üléseken való megjelenési lehetőséggel is biztosított.

VI. A belső ellenőrzés által vizsgált területek, figyelembe véve a szervezet struktúrájában vagy tevékenységében szükséges és bekövetkezett változásokat

- A nevelési, oktatási intézményrendszer tekintetében óvodák esetében fenntartói jellegű ellenőrzések, az iskolák tekintetében a működtetési kötelezettség miatti ellenőrzések;
- A szociális intézményrendszer tekintetében a működés szabályozottságának és hatékonyságának ellenőrzése;
- Az étkeztetést biztosító intézmény tekintetében a hatósági ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések megvalósulásának ellenőrzése;
- Az önkormányzati alapítású társaságok esetében az erőforrásokkal való gazdálkodás felügyeleti jellegű ellenőrzése;
- Általában a pénztárak, pénzkezelés ellenőrzése, és utóellenőrzések.

Ennek megfelelően a

- Nyírbátori Polgármesteri Hivatal,
- Nyírbátori Meseház Óvoda,
- Nyírbátor Város Szociális Szolgálat,
- Nyírbátori Közétkeztetési Intézmény,
- Nyírbátori Városi Könyvtár,
- Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető kft, valamint a
- Nyírbátori Roma Nemzetiségi Önkormányzat

tekintetében valósulnak meg az ellenőrzések.

Az intézmények ellenőrzését 2017. évben felügyeleti ellenőrzés jelleggel a Polgármesteri Hivatal látja el.

Az éves terv összeállítását megelőzően kockázatelemzés alapján kerültek meghatározásra az ellenőrizendő folyamatok, figyelembe véve a 2016. évi ellenőrzések tapasztalatait. A magas, és/vagy közepes kockázatú folyamatok közül 2017 évben vizsgálatra kerülnek

- a költségvetés tervezésének folyamata;
- a leltározás és zárás jogszabályoknak való megfelelése;
- az átalakult intézmények és gazdasági társaságok működésének szabályozottsága;
- pénztárak, pénzkezelés szabályszerűsége.

Nyírbátor, 2016.11.21.

Készítette:

.....
Kanyóné Mándi Mária
belső ellenőrzési vezető

Jóváhagyta

.....
Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

Nyírbátori Polgármesteri Hivatal
4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.
Telefon: 42/281-042 E-mail: hivatal@nyirbator.hu

Belső Ellenőrzési Terv 2017. évre

Az éves terv szöveges értékelése

I. Vezetői összefoglaló

Az éves ellenőrzési tervkészítési kötelezettséget a „Költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről” szóló 370/2011 (XII. 31.) kormányrendelet, (a továbbiakban Bkr.) 31. § írja elő és meghatározza az éves ellenőrzési terv tartalmát is.

Az éves ellenőrzési tervnek a stratégiai ellenőrzési tervben és a kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon kell alapulnia, figyelembe véve a belső ellenőrzéshez rendelkezésére álló erőforrásokat. Az elvégzett kockázatelemzés által magas kockázatúnak minősített területekre az éves ellenőrzési terv készítése során kiemelt figyelmet kell fordítani.

Az éves ellenőrzési terv készítése során a Bkr. előírásai mellett figyelembe kell venni a Belső Ellenőrzési Kézikönyv (BEK) előírásait, valamint a belső ellenőrzés nemzetközi és hazai normáit, továbbá a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott Módszertani Útmutató ajánlásait.

Az éves ellenőrzési tervnek tartalmaznia kell

- az azt megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatását;
- a tervezett ellenőrzések tárgyát; az ellenőrzések célját;
- az ellenőrizendő időszakot;
- az ellenőri kapacitás meghatározását;
- az ellenőrzések típusát;
- az ellenőrzések tervezett ütemezését;
- az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egységek megnevezését;
- a tanácsadó tevékenységre tervezett kapacitást;
- a soron kívüli ellenőrzésekre tervezett kapacitást;
- a képzésekre tervezett időt, és
- az egyéb tevékenységek ellátására tervezett napok számát.

Az éves ellenőrzési tervet a vezetői összefoglaló mellett a jogszabálynak, és a miniszteri ajánlásnak megfelelően táblázatos formában is el kell készíteni. E táblázat kötelező tartalmi elemei:

- a tervezett ellenőrzések tárgya;

- az ellenőrzések célja;
- az ellenőrizendő időszak;
- az ellenőrzési kapacitás meghatározása;
- az ellenőrzések típusa;
- az ellenőrzések tervezett ütemezése.

Az éves ellenőrzési terv összeállítása során figyelembe kell venni az Önkormányzat gazdasági programját és a szakmai stratégiai céljait, a tervezett ellenőrzéseknek ezekkel összhangban kell megvalósulnia.

Az ellenőrzési terv megalapozottágát kockázatelemzéssel kell alátámasztani. Figyelembe kell venni a Polgármesteri Hivatal kockázatkezelési, minőségbiztosítási rendszerét is, ezzel biztosítani az ellenőrzési célok és irányok összehangolását. Az ellenőrzések megállapításainak, az elemzésekből levont következtetéseknek és javaslatoknak alkalmasnak kell lennie arra, hogy a költségvetési szerv felső vezetése számára döntést elősegítő információkat tartalmazzon.

Jelen éves ellenőrzési terv kockázatelemzés alapján felállított prioritások és a belső ellenőrzésre rendelkezésre álló erőforrások alapján, a vonatkozó jogszabályi előírásokat figyelembe véve került összeállításra.

II. Az ellenőrzési terv elkészítése során felhasznált kimutatások, elemzések és egyéb dokumentumok felsorolása

A Polgármesteri Hivatal éves ellenőrzési tervének előkészítése során meghatározásra kerültek azok a kockázatok, amelyek jelentős hatással lehetnek a Polgármesteri Hivatal működésére.

Ezek a kockázatok a következők:

- az intézmények átalakulása, megszűnése,
- jogszabályi változások,
- szabályozottság hiányossága,
- információáramlás elégtelensége,
- dokumentáltság hiányossága,
- humánerőforrás nem megfelelő biztosítása.

A stratégiai célok megvalósítása szempontjából kiemelt ellenőrzések a következők:

- az átalakult intézmények működésének szabályozottsága;
- önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás módja - vagyonértékelés, önköltségszámítás, szerződéskötés;
- az önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok működésének szabályozottsága;
- a feladatellátás megvalósulása – teljesítmény ellenőrzés;
- a korábbi külső (ÁSZ) és belső ellenőrzések, illetve hatósági ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére tett intézkedések végrehajtása;
- a belső kontrollrendszer működtetése, fejlesztése;

- a szakmai területek átfogó ellenőrzése.

III. Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása

A kockázatelemzés összesítése tartalmazza az Önkormányzat intézményei és 100% önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságai, így a

- Nyírbátori Polgármesteri Hivatal,
- Nyírbátori Meseház Óvoda,
- Nyírbátor Város Szociális Szolgálat,
- Nyírbátori Közétkeztetési Intézmény,
- Nyírbátori Városi Könyvtár,
- Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető kft, valamint a
- Nyírbátori Roma Nemzetiségi Önkormányzat

vonatkozásában a működési folyamatok minősítését. Meghatározza a folyamat jelentőségét, a kockázati tényezők ráhatásának mértékét, és bekövetkezésének valószínűségét.

Az adatokból szorzással került kiszámításra a várható kockázat, amelynek számszaki eredménye alapján a minősítés alacsony, közepes, vagy magas kockázatú eseményt jelöl.

Az Önkormányzat gazdálkodására rendkívüli mértékű, a legmagasabb kockázatot jelenti

- *a költségvetés nem kellő megalapozottsága, illetve*
- *az átalakult intézmények működésének nem megfelelő szabályozottsága,*
- *az átvett, átcsoportosított feladatok ellátásának szabályozatlansága,*
- *a szakmai felkészültség hiánya, továbbá*
- *a külső, és/vagy hatósági ellenőrzések során feltárt hiányosságok.*

Ezért kiemelt ellenőrzések

- *a költségvetés-tervezés megalapozottságának,*
- *az év végi zárasi munkálatoknak az ellenőrzése, továbbá*
- *az átalakulás, megszűnés miatti feladatellátás szabályozottságának, és hatékonyságának az ellenőrzése, valamint*
- *a külső és/vagy hatósági ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések utóellenőrzése.*

A költségvetés tervezésének ellenőrzése a polgármester által kiadott útmutatás alapján, a legalsó szintektől, a tervezés részletes alátámasztásának, számításoknak, dokumentumoknak az ellenőrzésével valósul meg.

Az év végi zárasi munkálatok ellenőrzése a leltározás helyszíni, szűrőpróba szerű ellenőrzésével, illetve a számviteli zárások dokumentációjának ellenőrzésével valósul meg.

A szabályozottság ellenőrzése a jogszabályi előírások és a belső szabályzatok összhangjának ellenőrzésén keresztül valósul meg, amelyhez külső szakértő, tanácsadó munkáját is tervezzük igénybe venni.

A külső szervek és hatóságok által végzett ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések utóellenőrzését mindenkor a belső ellenőrzési vezető végzi.

III.1. A Polgármesteri Hivatal

2017. január 1-től az intézmények belső ellenőrzését a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény megszűnése miatt a Polgármesteri Hivatal látja el.

A belső ellenőrzés szervezéséért és működtetéséért a jegyző, illetve az intézményvezető felelős. Az önkormányzat arra törekszik, hogy az intézményvezetők elsősorban szakmai vezetői feladatokat, illetve vezetői ellenőrzési feladatokat lássanak el. Cél továbbá, hogy a kontrollrendszer egységbe foglalja az intézményeket, a belső ellenőrzés rendszerszemléletben valósuljon meg.

A Bkr. 2017. január 1-től hatályos módosítása szerint, ha a költségvetési szerv belső ellenőrzését az irányító szerve, vagy az irányító szerv által kijelölt szerv látja el, a belső ellenőrzést ellátó szervnek a tervezés során elkülönítetten kell terveznie az irányító szervként, illetve a költségvetési szerv belső ellenőrként végzett ellenőrzéseket. Azon ellenőrzések tervezésébe, amelyeket belső ellenőrként végez el, be kell vonnia az irányított szervezet, továbbá az ennek eredményeként elkészített stratégiai és éves ellenőrzési tervét az irányított költségvetési szerv vezetőjének jóvá kell hagynia.

Fentiek alapján a korlátozott belső ellenőri kapacitásra tekintettel a 2017 évre tervezett belső ellenőrzések az intézményekben felügyeleti ellenőrzésként valósulnak meg, a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzések hatékonyságának fokozása mellett.

Az intézményi belső ellenőrzésekre az intézményvezetők igényei szerint a soron kívüli ellenőrzések keretén belül lehetőséget biztosítunk. Ennek érdekében a soron kívüli ellenőrzésekre az ajánlott maximális mértéket, a rendelkezésre álló belső ellenőrzési erőforrás közel 30 %-át különítjük el.

A belső kontrollrendszer kialakítása és működtetése az átalakulás, feladatellátás változása miatt magas kockázatot jelent, a folyamatok szabályozása, a kontrollpontok meghatározása vezetői feladat, ellenőrzésére a hatékonyság, és megbízhatóság érdekében kerül sor. A megváltozott, átadott-átvett feladatellátás miatt belső ellenőrzését a költségvetési csoportnál és a közétkeztetési intézményben tervezzük.

Általában jelentős kockázatú a *pénzkezelés, házipénztárak működésének szabályozottsága*, ezért évente két alkalommal kerül sor a házipénztár és pénzkezelő helyek ellenőrzésére. Ez a helyszíni ellenőrzés mellett (rovancs) a szabályozás áttekintését is jelenti, 2017 évben a gazdasági társaságnál, és a közétkeztetési intézménynél is megvalósul.

Az orvosi ügyelet szervezése, mint *új feladat* a Városi Szociális Szolgálathoz került. Tervezéskor a működését tapasztalati adatokkal nem tudtuk alátámasztani, ezen túl *szervezeti*,

szabályozási, elszámolási rendszerének nem megfelelése jelenthet kockázatot. Ellenőrzését az egy év tapasztalatai alapján tervezzük, döntés-előkészítési céllal.

A külső ellenőrzések során feltárt hiányosságok nem megfelelő kezelése az ismétlődő, így súlyosabb hiányosságok fokozott kockázatot jelentenek, ezért azok utóellenőrzése kiemelt jelentőségű minden intézmény tekintetében.

IV. A bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló és a szükséges ellenőri kapacitás tervezése

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatalnál a belső ellenőrzési feladatok ellátására engedélyezett létszám 1 fő. 2017 évben az intézményi ellenőrzések miatt megnövekedett feladatok ellátása érdekében ezt az álláshelyet 1 fő köztisztviselővel tervezzük betölteni, hivatalon belüli átcsoportosítással, megfelelő szakmai és egyéb kompetenciákkal rendelkező munkatárssal

2017. évben is tervezzük a korábbi, külső erőforrás biztosításával 1 fő belső ellenőrzési vezető, belső ellenőr Megbízási szerződéssel való foglalkoztatását. A megbízott belső ellenőrzési vezető rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges regisztrációval, kötelező képzéseit teljesítette, így az alkalmazott belső ellenőr szakmai munkáját irányítja, illetve felügyeli azt.

A kapacitás számítása az alkalmazott, és a megbízási szerződéssel foglalkoztatott belső ellenőr esetében eltér, az ellenőrzésekre fordított napok számának meghatározásánál az ellenőrzés típusa, annak tervezett részletessége a meghatározó.

Az elméleti kapacitás az év napjainak száma, - 365 nap -, amit a hétvégi napok és a fizetett ünnepek csökkentenek, így kapjuk a rendelkezésre álló időkeretet, 2017-ben ez 252 munkanap.

Az alkalmazott belső ellenőr esetében a fizetett szabadság, és az esetleges betegszabadság csökkenti a lehetséges ellenőri napok számát. Esetében a bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló ellenőri kapacitást 153 ellenőri napon határoztuk meg.

A megbízásos jogviszonyú belső ellenőrzési vezető esetében a fizetett szabadság és esetleges betegszabadság adatokkal nem kell számolnunk, így a helyszíni ellenőrzések kellő részletességű megvalósításához szükséges ellenőri napok számát 60 napon állapítottuk meg.

A nem bizonyosságot adó tevékenységekhez szükséges ellenőri napok száma ezen túl, a következő részben került meghatározásra.

Összességében a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal belső ellenőrzési feladatainak ellátására 2017 évben 213 ellenőri nap kapacitással számoltunk.

A 2017 évi ellenőrzési tervben speciális ellenőrzéseket nem terveztünk, külső szakértő, tanácsadó igénybevételére rendkívüli időigényessége miatt a szabályzatok ellenőrzése esetében kerülhet sor.

IV.1. A tanácsadói tevékenységhez, a soron kívüli ellenőrzésekhez, a képzésekhez, és az egyéb tevékenységekhez szükséges kapacitás tervadatok szöveges kiegészítése.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően a tervezés során számolni kell az egyéb tevékenységek időszükségletével is. A kétféle jogviszony miatt az ellenőrzésekre fordított időtervet a mellékelt táblázatban mutatjuk be.

A bizonyosságot adó ellenőrzéseken kívül kiemelt jelentőségű a belső ellenőr tanácsadó tevékenysége, amelyhez szükséges kapacitást tervezni –, tapasztalati tények alapján ennek mértékét 25 ellenőri napban határoztuk meg.

A szabályozottság ellenőrzéséhez külső szakértő, tanácsadó munkáját további 50 ellenőri napban tervezzük igénybe venni.

A - témáját tekintve – az ellenőrzési tervben nem tervezhető, előre nem látható, soron kívüli ellenőrzésekre, az intézményvezetők által igényelt intézményi belső ellenőrzések megvalósítása érdekében is, és a miniszteri útmutató ajánlását is figyelembe véve 60 ellenőri napot irányoztunk elő.

A belső ellenőr szakmai ismeretei szinten tartása érdekében köteles minden évben továbbképzésen, konferencián részt venni, e célra összesen 10 ellenőri napot terveztünk.

Az egyéb tevékenységek időszükségleteként (tervezés, beszámolás, testületi és vezetői ülések) összesen 25 ellenőri napot terveztünk.

Nyírbátor, 2016.11.21.

Készítette:

.....

Kanyóné Mándi Mária
belső ellenőrzési vezető

Jóváhagyta:

.....

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

A 2017. évi tervezett belső ellenőrzési kapacitás (ellenőrzési napok) összefoglaló táblázata

	alkalmazott belső ellenőr	megbízott belső ellenőrzési vezető	külső erőforrás tanácsadó	belső ellenőrzés összesen
bizonyosságot adó tevékenységre	153	60		213
tanácsadói tevékenységre	10	15		25
tanácsadói tevékenységre			50	50
számonkérési ellenőrzésre	25	35		60
egyéb tevékenységre	15	10		25
képzésre, konferenciára	4	6		10
Összesen:	207	126	50	383

Levendáné dr. Lengyel Valéria képviselő, Oktatási-Kulturális-Sport és Ifjúsági Bizottság és a Pénzügyi Bizottság elnöke:

A Képviselőtestület szeptember végéig az önkormányzat 2016. évi költségvetési rendeletét két alkalommal – 2016. június 29-én és 2016. augusztus 31-én – módosította. Jelen tájékoztatás ezen módosított költségvetési rendelet előirányzatainak alakulását mutatja be. Az 1-3. mellékletek tartalmazzák a háromnegyedéves teljesítés pénzügyi, működési és felhalmozási mérlegét. A 4. melléklet mutatja be az önkormányzati bevételek forrásonkénti alakulását. Az önkormányzati és önkormányzati intézményi feladatok teljesítési adatai jogcímenkénti bontásban az 5. mellékletben szerepelnek.

A pénzügyi mérleg alapján a bevételi előirányzatok összességében 86%-ban, míg a kiadási előirányzatok összességében 66%-ban teljesültek. A bevételek magas teljesítési aránya elsősorban a közhatalmi bevételek (helyi adók, átengedett központi adók, díjak) 92%-os teljesítéséből adódik, hiszen az önkormányzati költségvetés 3 milliárd forintos bevételi főösszegének több mint 1/3-adát (1,1 milliárd forint) teszi ki a közhatalmi bevételek előirányzata. A kiadási oldalon pedig alapvetően a még fel nem használt cél- és általános tartalékok előirányzata (220.916 eFt) miatt alacsonyabb a teljesítés.

Az adóbevételek (B3) éves előirányzata várhatóan teljesül. Az utolsó negyedévben adóhátralékok és pótlékok beszedéséből, illetve az iparüzési adó vonatkozásában az eltérő üzleti évet választó adózók adóelőlegéből és a decemberben esedékes feltöltési kötelezettségek teljesítéséből számítnak bevételekre. Az idegenforgalmi adó esetében 2016. július 1-jétől a szálláshely tulajdonosok a vendég nyilvántartást egységes módon, a Turista Vadász szoftver segítségével végzik. Minden vendég legkésőbb 12 órán belül regisztrálásra kerül a rendszerben. A tapasztalat azt mutatja, hogy az önkormányzatunk illetékességi területén eltöltött vendégéjszakák száma növekszik, ami az időarányosnál magasabb adóbevételi teljesítésben is tükröződik.

A központi költségvetésből illetve egyéb államháztartási forrásból döntően működési feladatok ellátására kapott támogatásokat az önkormányzat és az intézmények (B1: 844.039 eFt). A 2016. évi költségvetési törvény (2015. évi C. tv.) 2. melléklete alapján járó ún. „feladatfinanszírozás” jellegű támogatások az önkormányzati intézmények által ellátott feladatokat (óvodai nevelés, szociális szolgáltatások, gyermekétkeztetés, könyvtári és közművelődési feladatok) szolgálják. Az igénylés feltételeinek megfelelően a Nyírbátori Meseház Óvoda öt feladatellátási helyen 21 óvodai csoportban látja el feladatát. Az év első részében valamennyi álláshely betöltött volt, míg jelenleg egy üres óvónői álláshely van. Az intézménybe járó gyermekek létszáma januárban 484 fő volt (ebből 5 fő sajátos nevelési igényű), míg a 2016/2017 tanév indulásakor 453 fő (ebből 7 fő sajátos nevelési igényű) és december végéig várhatóan további 6 fő veszi igénybe az óvodai nevelést. A Városi Könyvtár technikai és személyi feltételei (8 fő) az év során nem változtak. 2016-ban 2216-an iratkoztak be a könyvtárba szeptember végéig, a könyvtári állomány pedig 2.251 eFt értékben 1050 db könyvvel gyarapodott. Az intézmény a könyvtári szolgáltatások nyújtása mellett 52 rendezvény (könyvtári órák, klubfoglalkozások, ünnepekhez kötődő foglalkozások, stb.) lebonyolításában közreműködött. A Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény 60 fő engedélyezett álláshellyel látja el gyermekétkeztetési, köznevelési intézmény működtetési, gazdálkodási és műszaki-karbantartási feladatait. Egy szakács álláshelyet – jelentkező

hiányában – nem tudtak betölteni, így belső átcsoportosítással szervezték meg a feladatellátást. Az intézmény műszaki-karbantartó egysége a szokásos karbantartási feladatok mellett végezte a József Attila úti óvoda kerítésének felújítását és az óvodaépület tetőcseréjét, a Szociális Szolgálat kis épületének teljes belső felújítását és a népkonyha épületének felújítását, továbbá részt vett az orvosi ügyeleti helyiségek kialakítási munkáiban, az inkubátorház és a József Attila úti műhely kárelhárító és felújító munkáiban is. A Szociális Szolgálat által ellátott feladatok 2016-ban jogszabály változás és helyi döntés alapján változtak, így a technikai és személyi feltételek is módosultak. Jelenleg az intézmény négy feladatellátási helyen látja el feladatát és valamennyi álláshelye betöltött. A gyesen lévő alkalmazottak helyettesítése határozott idejű szerződéses alkalmazottakkal illetve belső helyettesítéssel megoldott. Feladatait tekintve a 24 bölcsődei férőhelyre beíratottak száma 24 fő, átlagos napi létszámuk 22 fő. Szociális étkeztetésre jelenleg 103 fő ellátottal van megállapodásunk, de a napi igénybevétel átlagosan 87 fő. A házi segítségnyújtásban a gondozotti létszám az év első felében csökkent (54-55 fő), jelenleg viszont már átlagosan 67 fő veszi igénybe az ellátást. Az idősek nappali ellátása 20 fővel működik. A pszichiátriai betegek nappali ellátása feladatra 2016.01.19-től van engedélye az intézménynek, az ellátottak száma a kezdeti 18 főről folyamatosan emelkedik, 2016. évi átlag várhatóan 27 fő lesz. A 10 férőhelyes éjjeli menedékhelyet átlagosan 8-9 fő veszi igénybe. A védőnői, anyatejgyűjtési és iskolaorvosi feladatokhoz 30.239 eFt támogatás érkezett a negyedév végéig.

Az önkormányzati hivatal működéséhez és a településüzemeltetési feladatokhoz (park- és útfenntartás, közvilágítás, temető üzemeltetés, stb.) járó feladatfinanszírozás összegét „lenullazza” az önkormányzat iparüzési adóerőképessége alapján figyelembe vett beszámítás (241.609 eFt). A településüzemeltetési feladatok nagy részét közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódva látja el az önkormányzat. A különböző programokhoz (belterületi utak karbantartása, mezőgazdasági földutak karbantartása, illegális hulladéklerakók felszámolása, belvízmentesítő árkok tisztítása, mezőgazdasági program, stb.) szeptember végéig összesen 322.574 eFt pályázati támogatást kapott az önkormányzat. A 2015. évben indult programokból 7 program nyúlt át a 2016-os költségvetési évre (301 fő közfoglalkoztatott) és 2016-ban a negyedév végéig 12 program indult összesen 403 fő közfoglalkoztatására. A folyamatos személyi változások miatt azonban az érintett közfoglalkoztatottak száma lényegesen több a pályázati létszámnál. A település üzemeltetési feladatok háttérének biztosításához szükségessé vált a József Attila úti központi telephely rendbetétele (kerítés áthelyezés, új bejárat kialakítása a régi vásártér felőli oldalon), az Édesanyák útjai telephely kialakítása és a géppark bővítése (csatornatisztító gép, kisteherautó, kommunális munkagép, stb.), valamint a gépek/járművek üzemanyag-mérő szondával és sofőrazonosító kártyával való felszerelése. A parkfenntartási feladatok keretében a karbantartási feladatok mellett kiépítésre kerültek a locsolóvezetékek a Gyulaji-Pócsi úti csomópontban, a Tesco előtti és a Szentvér úti körforgalomban illetve a Sávház előtt. Jelentős mennyiségű hulladékot szállítottunk el a városban található illegális hulladéklerakó helyekről (pl. Béke utca vége, 062 hrsz). Ezek a feladatok részben pályázati, részben saját forrásból valósultak meg. A támogatásokon túlmenően a feladatok ellátását szolgáló működési bevételek (készletértékesítés, bérleti, szolgáltatási, intézményi ellátási díjak) teljesítése 55%-os (B4). Az alacsony teljesítésnek több oka van. Az önkormányzat részére a Nyírségvíz Zrt. csak részben fizette meg a szennyvízközmű vagyonhoz kapcsolódó bérleti díjat, amelyet megállapodás alapján az önkormányzatnak ugyanezen vagyonelemekkel kapcsolatos beruházásra, felújításra kell majd fordítania. A Gazdasági Intézménynél nem került elszámolásra általános forgalmi adó visszaigénylés a gyermekétkeztetéssel kapcsolatosan, illetve az önkormányzat a fenti okokból kifolyólag nem igényelt vissza általános forgalmi adót a szennyvízközmű beruházáshoz, felújításhoz kapcsolódóan. A gyermekétkeztetésből és a szociális

szolgáltatásokból tervezett intézményi ellátási díjbevételek viszont kedvezően alakultak (86%). Az áru- és készletértékesítési bevételeknél a mezőgazdasági programban előállított és értékesített termények bevétele 8.088 eFt volt. Ezt a bevételt az önkormányzatnak a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kiadásokra kell fordítania.

Az önkormányzattól feladatot átvállaló egyesületek, gazdasági társaságok részére jóváhagyott támogatásokat a megállapodásokban rögzített ütemezésben kifizettük, az előirányzat-felhasználás 95%. A szociális ellátások esetében – az óvoda- és iskolatej kivételével - a tervezettnél alacsonyabb a teljesítés. A rendszeres települési támogatásnál (gyógyszer és lakhatás) az igénybevevők száma 512 fő és 582 fő között mozog, havonta átlagosan 547 fő részesül támogatásban, ami az előző évhez képest csökkenést mutat. A rendkívüli települési támogatási előirányzat nagyobb része az utolsó negyedévben tüzelőtámogatás és 75 éven felüliek támogatása címén kerül felhasználásra.

A felhalmozási támogatási bevételeink (B2) részben a 2015-ben befejeződött KEOP pályázatok áthúzódó EU önerő támogatásából (7.072 eFt), részben pedig az önkormányzat által adott visszatérítendő felhalmozási támogatások (kölsönök) visszatérüléséből származnak (Dél-Nyírségi Beruházó Víziközmű Társulás, Nyírbátor és Térsége Ivóvíz-minőségjavító Társulás). A saját felhalmozási bevételek (B5) már szeptember végéig teljesültek (13.615 eFt). Az előirányzatot meghaladó teljesítés (102%) az önkormányzati bérlet részfizetésekből származik. A fejlesztési feladatokat többnyire saját forrásból finanszírozta az önkormányzat (településrendezési terv, temető felújítás, térfigyelő rendszer kiépítése, pályázat-előkészítés, ingatlanvásárlások és járulékos kiadásai, stb), a teljesítés 55%. A tervezett ingatlanértékesítések kapcsán felmerülő ingatlanvásárlások kiadásai várhatóan 2017-ben térülnek meg. A pályázat előkészítési keret terhére elkészített pályázatok elbírálása 2017 elejére várható, így azokhoz támogatás csak jövőre realizálódhat. A térfigyelő rendszer kiépítésének befejezése a tervek módosulása miatt várhatóan áthúzódik 2017-re. Önkormányzati önerő mellett támogatásból valósul meg a 2015. évről áthúzódó és a 2016-ban támogatott közművelődési érdekeltség-növelő projekt, amely a Kulturális Központ fejlesztését, karbantartását célozza. A 2016. évi támogatás felhasználására 2017.12.31-ig van lehetősége az önkormányzatnak.

Balla Jánosné képviselő: Tisztelt Képviselő-testület!

Máté Antal polgármester 2014. októberétől tölti be a polgármesteri tisztséget. Vezetésével a város intézményrendszere, feladatellátási rendszere jelentősen átalakult annak érdekében, hogy a hatékonyan működjön a megváltozott központi finanszírozási rendszerben.

Polgármester Úrnak meghatározó szerepe volt és van mind a döntések előkészítésében mind azok végrehajtásában. Részt vesz a várost érintő hosszú távú stratégiai tervezésben, és a napi operatív feladatok végrehajtásában is.

A Nyírbátorban működő multinacionális cégekkel, azok vezetőivel jó kapcsolatot ápol, ennek is köszönhető, hogy a jelen lévő vállalatok bővülése nem állt meg, 2017. évben országos szinten is jelentős fejlesztéseket terveznek. A Coloplast bejelentette a 3. gyárüzem építését, melyet 2017. év végére kíván üzembe helyezni. Ezzel terveik szerint 3.000 főre emelkedik az általuk foglalkoztatott munkavállalók száma, a térség egyik legjelentősebb foglalkoztatójává válnak.

2016. évi befektetői tárgyalások eredményeképpen a Rosenberger Magyarország Kft. települ be az ipari parkba, új gyáracsarnokát kormányzati támogatással építi meg.

A bejelentett fejlesztések mellett Polgármester Úr folyamatosan keresi a város gazdasági élete élénkítésének lehetőségeit, befektetőkkel tárgyal.

A 2014-2020-as tervezési ciklus pályázati lehetőségeinek előkészítését generálta és koordinálja. Irányítja és vezeti a város fejlesztési elképzeléseinek megfelelő projektek kidolgozását, az azokhoz illeszkedő források felkutatását.

Az elmúlt, több mint egy évben önkormányzatunk gazdálkodása stabil, saját bevételei növekvő-tendenciát mutatnak, folyamatosan nő az egy főre jutó adóerő-képessége városunknak.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 225/H. § (1) bekezdése értelmében a képviselő-testület határozatával jutalmat állapíthat meg a polgármesternek meghatározott időszakban végzett munkája értékelése alapján. A jutalom évi mértéke nem haladhatja meg a polgármestert megillető illetmény vagy tiszteletdíj havi összegét.

A végzett munkája elismeréseként javaslom Máté Antal polgármestert havi illetményének megfelelő jutalomban részesíteni.

A polgármester munkáját Németh Attila alpolgármester segíti.

A Kttv. 225/K. § (1) bekezdése értelmében a polgármesteren az alpolgármestert is érteni kell. Javaslom Németh Attila alpolgármestert kéthavi illetményének megfelelő jutalomban részesíteni.

Felolvassa a határozat-tervezetet.

Máté Antal polgármester: Bejelenti érintettségét.

A képviselő-testület a költségvetés I-III. negyedévi beszámolójával kapcsolatos határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének

**88/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

a 2016. évi önkormányzati költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról

A Képviselő-testület

- az önkormányzat 2016. I-III. negyedévi gazdálkodásáról szóló tájékoztatót megismerte és elfogadja.

A képviselő-testület a polgármester érintettségéről 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
89/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

a polgármester érintettségéről

A Képviselő-testület

- Máté Antal polgármestert nem zárja ki a jutalmazásával kapcsolatos szavazásból.

A képviselő-testület a polgármester jutalmazásáról szóló határozat-tervezetet 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
90/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata
a polgármester jutalmazásáról**

A Képviselő-testület

Máté Antal polgármestert

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/H. § (1) bekezdése alapján

**az önkormányzat 2016. évi tevékenysége érdekében végzett
kiemelkedően eredményes munkájának elismerésül**

hat havi illetményének megfelelő

3.141.000,-Ft

/Hárommillió-egyszáznegyvenegy forint/

j u t a l o m b a n részesíti a 2016. évi költségvetés működési tartalék terhére.

Németh Attila alpolgármester elhagyta az üléstermet.

A képviselő-testület az alpolgármester jutalmazásáról szóló határozat-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
91/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

az alpolgármester jutalmazásáról

A Képviselő-testület

Németh Attila alpolgármestert

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/H. § (1), 225/K. § 390 (1) bekezdése alapján

az önkormányzat 2016. évi tevékenysége érdekében végzett

eredményes munkájának elismeréséül

két havi illetményének megfelelő

890.000,-Ft

/Nyolcszázkilencvenezer forint/

j u t a l o m b a n r é s z e s í t i a 2016. évi költségvetés működési tartalék terhére.

Németh Attila alpolgármester visszaérkezett az ülésterembe.

Tárgy (11. tsp)

Előterjesztés az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság 2017. évi előzetes üzleti tervének elfogadására.

Levendáné dr. Lengyel Valéria képviselő, Oktatási-Kulturális-Sport és Ifjúsági Bizottság és a Pénzügyi Bizottság elnöke: A bizottság tárgyalta az előzetes üzleti tervet. A Kft. megalakulása óta folyamatosan új feladatokat kap, így nem könnyű az üzleti terv elkészítése. Az előzetes üzleti tervből hiányolta a bizottság a 2016. évi I-III. negyedévi teljesítést, de később ezt megkapták. A terv részletese, divízióként tartalmazza az adatokat. Négy divízió van, amely ki van bontva részletesen. Elmondja, hogy ezeknél összesen mennyi a tervezett bevétel és mennyi a támogatási igény, tehát 710.840.000 Ft bevételt tartalmaz az üzleti terv.

Bíró Ferenc képviselő, Fejlesztési és Gazdasági Bizottság elnöke A Bizottság tárgyalta a napirendi pontot, elfogadásra javasolja.

Máté Antal polgármester:Ki lehet alakítani olyan konstrukciót is, hogy a bérlet ára a fele legyen, de akkor az önkormányzatnak több támogatást kellene hozzátennie. A megyében versenyképes ára van a fürdő jegyeknek. Komoly elvárás volt, hogy a fürdő működésének a színvonalában érzékelhető változások legyenek, mint pl. a karbantartás. Elvárják a fürdőlátogatók is, hogy tisztaság legyen ott, a legjobbra kell törekedni ebben is.

Kerecsi István képviselő: Egyetért, hogy a minőségre oda kell figyelni, amit többen neki is jeleztek. Levendáné elnök asszony elmondta a bizottsági ülésen az előzetes üzleti terv részleteit. Elmondja, hogy a támogatása a fürdőnek évről évre nő, folyamatosan több feladatot kapott a Kft. Van olyan ami pénzt hoz, van olyan ami pénzt visz. A fejlesztések nem abban a mértékben valósultak meg, ahogy szeretnék volna, mint kempingbővítés. A támogatás jövő évre 267 millió Ft, ami napi 1 millió Ft majdnem. Ezzel nem lenne baj, ha nem lennének olyan számok, amik nem megnyugtatóak. A Várkastélyban nőtt a menüztetés forgalma, a bevétel ennek ellenére kevesebb, mint ez előtt. 15 millió Ft-ról 13 millió Ft-ra csökkent ez a bevétel. Miért nem kéri számon részletesen, hogy mire kerül kiadásra a támogatás. Az ingatlan bérbeadásból a cégnek a bevétele több millió ft-tal kevesebb a tervezett jövőre, mint az ez évi bevétel. Nem érti ez miért van. Az inkubátorházban kis mértékben csökkent a bérbeadások száma. A kemping folyamatosan tele van, a bevétele nem változik, a kiadás 37 millió Ft-ot tartalmaz jövőre, amit szintén nem ért. Kéri az ügyvezetést, hogy tegyenek lépéseket a veszteség csökkentése érdekében. Van két ügyvezető, javasolja hogy dugják össze a fejüket és találjanak ki valamit erre.

Bíró Ferenc képviselő, Fejlesztési és Gazdasági Bizottság elnöke A fejlesztési bizottságban is merültek fel kérések, és fontosnak tartják, hogy a nyereséget termelő részek mint pl. a kemping fejlesztései azt meg kellene oldani, hiszen ez bevétellel fog járni.

Máté Antal polgármester: Az, hogy a fejlesztések nem valósultak meg, az a Kormány döntésnek. Az ügyvezetők mindent megtesznek ennek érdekében. A saját forrásból meg lehetne ezeket a fejlesztéseket végezni, de ezt nem szeretné. A jelenlegi jogszabályok megakadályozzák, hogy az önkormányzat vagy a Kft. olyan hitelt vegyen fel, amivel meg tudná valósítani a fejlesztéseket.

Dr. Veres János képviselő: Kerezsi képviselő úr hiányát a Kormány döntésének köszönheti. A városnak nincs tartaléka arra, hogy fejlesztést valósítson meg a kempingben, ami több tíz millió Ft. Az ügyvezetők elvégezték a előkészítési munkákat, több olyan bank van, ami a beruházási programot elfogadta, de a politikai kockázat miatt elutasította. Tehát a Kormánynak kell jóváhagynia a hitelfelvételi kérelmet. Az ügy sikere érdekében nem kíván nyílt ülésen erről tovább beszélni. Amit kér képviselő úr, azon több ember dolgozik, de vannak jogszabályok, amik ezeket nehezítik. A napi szám, amit képviselő úr elmondott, véleménye szerint nem valós, az ő számításai nem ezt mutatják.

Máté Antal polgármester: Pl. az olyan kiadás, mint a kútfúrás, muszáj megoldania a Kft-nek, hogy a későbbiekben csökkentsék a költségeket.

Kerezsi István képviselő: Veres János képviselő számításai a nem helyesek, ő így gondolja. A hitellel kapcsolatban megkérdezi, hogy ha kormányzati döntések szükségesek, ebben már kért engedélyt az Önkormányzat a Kormánytól?

Dr. Veres János képviselő Továbbra sem ért egyet a képviselő úr számításaival. A nyilvános testületi ülésen többet nem kíván beszélni, ami a hitellel kapcsolatos.

Dr. Gaál Mihály képviselő bejelentéssel elhagyja az üléstermet.

Gál István ügyvezető igazgató: A bizottságban már részletesen megtárgyalták a napirendet és úgy gondolja, sikerült mindenre választ adni. Amennyiben részletesebb adatokra kíváncsi Kerezsi képviselő úr, nyugodtan menjen be hozzá, és mindent el fog mondani neki, amire kíváncsi. A vendéglátás csökkenése nem az az összeg, amit Képviselő úr állít, hanem sokkal kevesebb. Karbantartási számok is torzítóak, de erről is részletesen tájékoztatja képviselő urat, amennyiben kéri.

Kerezsi István képviselő Részletezi a Kft. üzleti tervnek a számait. Évek óta nem történt változás, sajnálja, hogy ez ügyben mindig elfogadják a számokat és nem szólnak. Jó gazdának kell lenni.

Dr. Veres János képviselő: Egyetért, hogy jó gazdának kell lenni, viszont minden kérdésben, máshol is annak kellene lenni.

Kerezsi István képviselő A Várkastély vesztesége két évvel ezelőtt is ennyi volt, mint most.

Dr. Veres János képviselő Nem mindegy, hogy vendéglátás veszteséges, vagy várkastély veszteség. Most azt látja, hogy felére csökken a vendéglátási tevékenység vesztesége.

Máté Antal polgármester: Felsorolja a Kft. feladatait annak érdekében, hogy mindenki előtt látható és érzékelhető legyen, hogy mennyi mindenre kell kiadnia a támogatásból a Kft-nek. Feladatai közé tartozik a fürdő üzemeltetése, a vendéglátás, a média ágazat, bátor újság fenntartása, a fesztiválok önkormányzati rendezvények megszervezése, azok hirdetése. Rengeteg olyan feladatot finanszíroz a Kft., amit korábban az Önkormányzat végzett. Ennek oka, hogy csökkentsék a költségeket, hiszen az Önkormányzat a Kft.-től kér bizonyos feladatokat. Nem szeretné, ha torz számok maradnának meg a lakosság fejében. Javasolja a határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület az előzetes üzleti tervvel kapcsolatos határozat-tervezetet 9 igen, 0 nem és 1 tartózkodó szavazattal elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
92/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

**az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság 2017. évi előzetes üzleti tervének
elfogadására**

A Képviselő-testület

a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. 2017. évi előzetes üzleti tervét elfogadja.

Tárgy (12. tsp)

Tájékoztató Nyírbátor Város Szociális Szolgálatára 2015. évben végzett tevékenységéről.

Máté Antal polgármester: Dr. Gaál Mihály képviselőnek el kellett mennie, jelezte részére.

A szociális szolgálat vezetősége megjelent, de mire a napirendjük sorra került, sajnos nekik is munkahelyi dolog miatt el kellett menniük.

A Szociális Szolgálat tájékoztatója kiküldésre került a képviselőknek, a bizottság megtárgyalta és elfogadásra javasolta. Néhány technikai pontot kell átvezetni, érdemét nem találta a bizottság sem.

Javasolja a határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület a Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos határozat-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag- elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
93/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

Nyírbátor Város Szociális Szolgálatára 2015. évben végzett tevékenységéről

A Képviselő-testület

- megismerte Nyírbátor Város Szociális Szolgálatára 2015. évben végzett tevékenységéről készült tájékoztatót.
- megköszöni Nyírbátor Város Szociális Szolgálatában dolgozók áldozatos munkáját.

Tárgy (13. tsp)

Előterjesztés Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjról szóló 34/2015 (XII.17.) önkormányzati rendelet módosítására.

Máté Antal polgármester: Nyírbátor Város Szociális Szolgálatát látja el többek között a pszichiátriai betegek nappali ellátását. Jelenleg 30 fő vesz részt az intézmény által nyújtott szolgáltatásban. Az igény ennél jóval nagyobb, ezért kezdeményeztük az intézménnyel egyetértésben az ellátottak számának a felemelését 50 ellátottra. Az NRSZH a hozzájárulást az ellátotti létszám emeléshez megadta, így a szolgáltatói nyilvántartásba való módosításhoz már csak technikai átvezetés szükséges eszközölni az alábbi dokumentumokban: SzMSZ, szakmai programon, és a házirendben. Az utóbbi két dokumentum jóváhagyása bizottsági hatáskörbe tartozik, így a testületnek az SzMSZ elfogadásáról szükséges dönteni. A jelenleg működő népkonyhai szolgáltatás, része a szociális étkeztetés szolgáltatásnak. Célszerű egy Szolgáltató által nyújtani a szociális étkeztetés valamennyi formáját: főzőkonyha, szerződéses szolgáltatás, népkonyha. Jelenleg a szociális étkeztetést Nyírbátor Város Szociális Szolgálatát biztosítja vásárolt szolgáltatás útján a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézménytől. Jelenleg az intézmény ellátottanként 701 forintot fizet a szolgáltatásért. Az az ellátott, akinek jövedelmi viszonya azt lehetővé teszi, adagonként 660 forintot fizet. Az új szolgáltató a - Magyar Pünkösdi Egyház fenntartásában működő - Étkezési Centrum – aki már jelenleg is Nyírbátorban 60 fő szociális étkeztetését biztosítja – vállalná 2017. január 1. napjától kezdődően az önkormányzattal megkötött ellátási szerződéssel, hogy a szociális étkeztetést ellátja városunkban, a jelenleginél kedvezőbb áron. Ehhez szükséges az ellátási szerződés testület általi elfogadása, valamint e változásnak az intézményünk SzMSZ-én történő átvezetése, valamint a térítési díjakról szóló rendeletünkből hatályon kívül kell helyeznünk a szociális étkeztetés térítési díjmegállapításra vonatkozó szabályokat.

A képviselő-testület a szociális szolgálattal kapcsolatos határozat-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
94/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

**Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára
- SzMSz módosítás -**

A Képviselő-testület

- elfogadja a mellékletként csatolt Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának SzMSz módosítását.
- felkéri az intézményvezetőt, hogy a változásokat vezesse át az intézményi dokumentumokon.

K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

**NYÍRBÁTOR VÁROS
SZOCIÁLIS SZOLGÁLATA**

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

Hatályba lép: 2017. január 1.

Képviselő-testület

önkormányzati határozattal jóváhagyta.

Tartalomjegyzék:

<u>I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK</u>	893
1. <u>A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT CÉLJA, HATÁLYA</u>	893
2. <u>A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT NYILVÁNOSSÁGA</u>	893
3. <u>AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉT, ALAPTEVÉKENYSÉGÉT MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYOK</u>	893
4. <u>A NYÍRBÁTOR VÁROS SZOCIÁLIS SZOLGÁLATA FONTOSABB ADATAI</u>	893
<u>II. A SZOLGÁLTATÁSI KÖZPONT SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE</u>	896
1. <u>SZERVEZETI ÁBRA</u>	896
2. <u>A SZOCIÁLIS SZOLGÁLAT SZERVEZETI FELÉPÍTÉSÉNEK LEÍRÁSA</u>	896
3. <u>MUNKÁLTATÓI JOGOK GYAKORLÁSA, KINEVEZÉSI REND</u>	897
4. <u>AZ INTÉZMÉNY IRÁNYÍTÁSA ÉS MŰKÖDÉSI RENDJE</u>	897
4.1. <u>Az intézmény irányító struktúrája</u>	897
4.2. <u>Az intézményvezető feladatai és hatásköre</u>	897
4.2.1. <u>Az intézményvezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:</u>	897
4.2.2. <u>Az intézményvezetői munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:</u>	898
4.2.3. <u>Az intézményvezetői munkakörnek alárendelt munkakörök:</u>	898
4.3. <u>A családsegítő és gyermekjóléti központ szakmai vezető feladatai és hatásköre</u>	898
4.3.1. <u>A szakmai vezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:</u>	898
4.3.2. <u>A szakmai vezető munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:</u>	898
4.3.3. <u>A szakmai vezető munkakörnek alárendelt munkakörök:</u>	899
4.4. <u>A bölcsődevezető feladatai és hatásköre</u>	899
4.4.1. <u>A bölcsődevezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:</u>	901
4.4.2. <u>A bölcsődevezető munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:</u>	901
4.4.3. <u>A bölcsődevezető munkakörnek alárendelt munkakörök:</u>	901
4.5. <u>Az idősek és demens betegek nappali ellátásának vezető feladatai és hatásköre</u> ...	901
4.5.1. <u>A nappali ellátást vezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:</u>	901
4.5.2. <u>A nappali ellátást vezető munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:</u>	901
4.5.3. <u>A nappali ellátást vezető munkakörnek alárendelt munkakörök:</u>	901
4.6. <u>Hajléktalanok éjjeli menedékhelye vezető feladatai és hatásköre</u>	901
4.6.1. <u>Az éjjeli menedékhely egység vezetésével megbízott egységvezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:</u>	901
4.7. <u>Házi segítségnyújtás vezető gondozó feladatai és hatásköre</u>	902
4.7.1. <u>A házi segítségnyújtás vezető gondozója alá-, és fölérendeltségi viszonya:</u> ...	902
4.7.2. <u>A házi segítségnyújtás vezető gondozója közvetlen irányítása alá tartozó területek:</u>	902
4.7.3. <u>A házi segítségnyújtás vezető gondozója munkakörnek alárendelt munkakörök:</u>	902
4.8. <u>Védőnők (anyatejgyűjtéssel)</u>	902
4.8.1. <u>A területi védőnő feladatai:</u>	902
4.8.2. <u>Az iskolavédőnő feladatai az oktatási intézményekben:</u>	902

5. MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK	903
-----------------------------	-----

III. NYÍRBÁTOR VÁROS SZOCIÁLIS SZOLGÁLATA SZAKMAI EGYSÉGEI ÉS FELADATKÖREI

1. CSALÁDSEGÍTŐ ÉS GYERMEKJÓLÉTI KÖZPONT.....	904
2. CSALÁD ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT	905
3. BÖLCSŐDEI ELLÁTÁS	905
4. ÉTKEZTETÉS	911
5. HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS	912
6. JELZŐRENDSZERES HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS:	912
7. IDŐSEK NAPPALI ELLÁTÁSA	913
8. ÉJJELI MENEDÉKHELY.....	913
9. PSZICHIÁTRIAI BETEGEK NAPPALI ELLÁTÁSA:	914

IV. A SZAKMAI EGYSÉGEK EGYÜTTMŰKÖDÉSÉNEK, A HELYETTESÍTÉSEK RENDJE.....

1. A SZOCIÁLIS SZOLGÁLAT MUNKÁJÁT SEGÍTŐ TESTÜLETEK.....	915
1.2. Vezetői értekezlet.....	915
1.2. Az önálló szakmai, szervezeti egységek értekezlete.....	915
1.3. Az összdolgozói munkaértekezlet	916
1.4. jelzőrendszeri esetmegbeszélések.....	916
1.5. A családsegítő és gyermekjóléti központ munkájához tartozó megbeszélések.....	916
1.6. Érdekképviseleti fórum.....	916
2. A HELYETTESÍTÉS RENDJE	916
3. MUNKAKÖRÖK ÁTADÁSA	916

V. A SZOCIÁLIS SZOLGÁLAT MŰKÖDÉSI RENDJÉVEL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK.....

1. A MUNKAVISZONY LÉTREJÖTTE.....	917
2. A MUNKAVÉGZÉS TELJESÍTÉSE, MUNKAKÖRI KÖTELEZETTSÉGEK, HIVATALI TITKOK MEGŐRZÉSE	917
3. NYILATKOZAT TÖMEGTÁJÉKOZTATÓ SZERVEK FELÉ	918
4. A SZOCIÁLIS SZOLGÁLAT ÜGYFÉLFOGADÁSA, MUNKAI DŐ BEOSZTÁSA	918
4.1. A bölcsőde nyitva tartása, a dolgozók munkaidő beosztása	919
4.2. Az éjjeli menedékhely nyitva tartása, a dolgozók munkaidő beosztása	919
5. SZABADSÁG, JELENLÉTI ÍV VEZETÉSE	919
6. A SZOCIÁLIS SZOLGÁLATTAL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ DOLGOZÓK TOVÁBBKÉPZÉSE.....	920
7. EGYÉB JUTTATÁSOK, SZABÁLYOK	921
7.1. Illetménypótlék.....	921
7.2. Költségtérítés.....	921
7.3. Munkaruha juttatás	921
7.4. Saját gépkocsi és közlekedési eszköz használat.....	921
7.5. Egyéb juttatás.....	922
8. NYILVÁNTARTÁSI RENDSZER:	922

<u>9. KÁRTÉRÍTÉSI KÖTELEZETTSÉG</u>	922
<u>10. ANYAGI FELELŐSSÉG</u>	923
<u>11. AZ INTÉZMÉNY ÜGYIRATKEZELÉSE</u>	923
<u>12. MUNKATERV</u>	923
<u>13. A BÉLYEGZŐK HASZNÁLATA, KEZELÉSE, KIADMÁNYOZÁS</u>	924
<u>14. A SZOCIÁLIS SZOLGÁLAT ÓVÓ, VÉDŐ ELŐÍRÁSAI</u>	924
<u>15. BELSŐ ELLENŐRZÉS, SZAKMAI ELLENŐRZÉS</u>	924
<u>16. A SZOLGÁLTATÁSI KÖZPONT GAZDÁLKODÁSA</u>	925
<u>VI. EGYÉB KIEGÉSZÍTŐ SZABÁLYOK</u>	926
<u>VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK</u>	927
<u>1. A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT HATÁLYBALÉPÉSE</u>	927
<u>MELLÉKLET</u>	928

I. Általános rendelkezések

1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja, hatálya

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) célja, hogy rögzítse a Nyírbátor Város Szociális Szolgálat (továbbiakban: Szociális Szolgálat) adatait és szervezeti felépítését, a vezetők és az alkalmazottak feladatait és jogkörét, a Szociális Szolgálat működési szabályait.

A Szociális Szolgálat számára a jogszabályokban, Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testület döntéseiben megfogalmazott feladat - és hatásköri szervezeti és működési előírásokat a jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

Az SZMSZ hatálya kiterjed a Szociális Szolgálat összes dolgozójára, és a szolgáltatásokat igénybe vevőkre.

Az SZMSZ Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testületének jóváhagyásával lép hatályba és visszavonásig érvényes.

2. A Szervezeti és Működési Szabályzat nyilvánossága

Jelen szabályzat egy-egy példányát a székhelyen, a telephelyen, a területi irodákban és az ellátottak számára nyitva álló helyiségekben a dolgozók és az ellátottak számára hozzáférhető helyen kell elhelyezni, és biztosítani kell azt, hogy abba a dolgozók és az ellátottak bármikor beletekinthessenek.

3. Az intézmény működését, alaptevékenységét meghatározó jogszabályok

Nyírbátor Város Szociális Szolgálat Alapító Okiratát Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a /2016. (.) számú határozatával fogadta el.

Nyírbátor Város a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. §-ában foglaltak alapján az intézmény által biztosítja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetést, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtást, 65. §-ban meghatározott jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, 65./F §-ban meghatározott idősek nappali ellátását, pszichiátriai betegek nappali ellátását, a 80. § (3) bekezdésének e) pontjában meghatározott éjjeli menedékhely működtetését. Az önkormányzat az intézmény által biztosítja a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39. §-ban meghatározott gyermekjóléti szolgáltatást – 40. §-ában meghatározott család-és gyermekjóléti szolgálat, valamint a 40/A. §-ában meghatározott család- és gyermekjóléti központ keretében - és a 42. §-ban meghatározott gyermekek napközbeni ellátását (bölcsőde) biztosít. Az önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében intézmény által biztosítja az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5 § (1) bekezdésének d)-e) pontjaiban meghatározott védőnői ellátást (anyatejgyűjtéssel együtt), valamint az iskola-egészségügyi ellátást.

4. A Nyírbátor Város Szociális Szolgálat fontosabb adatai

Az intézmény neve: Nyírbátor Város Szociális Szolgálat

Székhelye: 4300 Nyírbátor, Vár u. 1.

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Napsugár Bölcsőde	Nyírbátor, Zrínyi u. 48.
2	Védőnői Szolgálat	Nyírbátor, Szentvér u. 28.
3	Éjjeli Menedékhely	Nyírbátor, Bocskai utca 4.

Az intézmény elérhetőségei: Tel/Fax: 44/, Mobil:

Email:

Létrehozásának időpontja: 2015. szeptember 2.

Törzskönyvi azonosító szám: 832902

Alapítói jog gyakorlójának neve és székhelye:

Nyírbátor Város Önkormányzata
4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

Fenntartó és irányító szerv neve és székhelye:

Nyírbátor Város Önkormányzata
4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

A Nyírbátor Város Szociális Szolgálat alaptevékenysége:

Kötelező szociális feladatként ellátja az étkeztetési-, házi segítségnyújtási-, idősök nappali ellátási-, pszichiátriai betegek nappali ellátási, családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatási-, gyermekek napközbeni (bölcsőde) valamint a családsegítő és gyermekjóléti központ ellátási feladatait.

Kötelező egészségügyi feladatként: védőnői ellátást (anyatejgyűjtéssel együtt), valamint az iskola-egészségügyi ellátást.

Önként vállalt szociális feladatként ellátja: jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, hajléktalanok éjjeli menedékhely

Az intézmény férőhelyeinek száma

Bölcsőde (4300 Nyírbátor, Zrínyi u. 48.):	24 fő
Nappali ellátás (idősök nappali ellátása):	20 fő
Pszichiátriai betegek nappali ellátása	50 fő
A házi segítségnyújtásban ellátható személyek száma:	63 fő
Hajléktalanok éjjeli menedékhely:	10 fő
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:	50 jelzőkészülék

A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	102030	Idősök, demens betegek nappali ellátása
2	104030	Gyermekek napközbeni ellátása
3	074031	Család és nővédelmi egészségügyi gondozás
4	074032	Ifjúság-egészségügyi gondozás
5	104035	Gyermekétkeztetés bölcsődében

6	104036	Munkahelyi étkeztetés bölcsődében
7	104042	Gyermekjóléti szolgáltatások
8	107051	Szociális étkeztetés
9	107052	Házi segítségnyújtás
10	107053	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
11	107054	Családsegítés
10	879034	Éjjeli menedékhely
11	101141	Pszichiátriai betegek nappali ellátása

Alaptevékenységi szakágazat: 889900 Máshova nem sorolható egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül

Tevékenységeinek forrása: A Nyírbátor Város Önkormányzat költségvetéséből nyújtott támogatás, átvett pénzeszközök az intézmény saját bevétele, valamint támogatásértékű bevételek.

Gazdálkodási besorolása: A gazdasági szervezet feladatait, mivel a költségvetési szerv éves átlagos statisztikai állományi létszáma a 100 főt nem éri el, az irányító szerv - Nyírbátor Város Önkormányzata - döntése alapján az irányító szerv irányítása alá tartozó, gazdasági szervezettel rendelkező más költségvetési szervként – a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény - látja el a Nyírbátor Város Szociális Szolgálatára vonatkozásában.

Alaptevékenységét önállóan látja el. Az előirányzatai felett teljes jogkörrel rendelkező költségvetési szerv.

Az intézmény vállalkozási tevékenységet nem folytat.

A Szociális Szolgálat vezetőjének kinevezési, megbízási rendje: A Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete hatáskörébe tartozó intézményvezetői vezetői megbízási határozott időtartamra, legfeljebb öt évre szól a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a kapcsolódó végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendelet alapján. A munkáltatói jogokat a képviselő-testület, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

A Szociális Központnál alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közalkalmazotti jogviszony	1992. évi XXXIII. törvény
2	megbízásos jogviszony	2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
3	munkaviszony	2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről

II. A Szolgáltatási Központ szervezeti felépítése

1. Szervezeti ábra

Az intézmény szervezeti felépítését, szakmai egységeit az SZMSZ 1. számú melléklete tartalmazza.

2. A Szociális Szolgálat szervezeti felépítésének leírása

Az intézményben a szakmai jogszabályoknak megfelelően önálló szakmai és szervezeti egységként működik a családsegítő és gyermekjóléti központ, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, a bölcsődei ellátás, az idősek nappali ellátása, a pszichiátriai betegek nappali ellátása, a házi segítségnyújtás, az étkeztetés, **jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, hajléktalanok éjjeli menedékhelye és a védőnői ellátás (anyatejgyűjtéssel együtt)**, valamint az iskola-egészségügyi ellátás.

A bölcsődei feladat ellátása a Nyírbátor, Zrínyi u. 48. szám alatti telephelyen történik. Hajléktalanok éjjeli menedékhelye feladat ellátása a Nyírbátor, Bocskai utca 4. szám alatti telephelyen történik

A védőnői ellátás (anyatejgyűjtéssel együtt), valamint az iskola-egészségügyi ellátása Nyírbátor, Szentvér u. 28. szám alatti telephelyen történik. .

A székhelyen nyújtott szolgáltatások:

- családsegítő és gyermekjóléti központ feladatellátása (Nyírbátor Járáshoz tartozó települések területén: Bátorliget, Encsencs, Kisléta, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbéltek, Nyírbogát, Nyírcsászari, Nyírderzs, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Ömböly, Penészlek, Piricse, Pócspetri, Terem.
- családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás (Nyírbátor város területén)
- idősek, demens betegek nappali ellátása (Nyírbátor város területén)
- pszichiátriai betegek nappali ellátása (Nyírbátor város területén)
- házi segítségnyújtás (Nyírbátor város területén)
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- étkeztetés (Nyírbátor város területén)

A telephelyen nyújtott szolgáltatás:

- Bölcsődei ellátás (Nyírbátor város területén)
- védőnői ellátás (anyatejgyűjtéssel együtt), valamint az iskola-egészségügyi ellátás.
- Hajléktalanok éjjeli menedékhelye

Ellátottak számára nyitva álló helyiségek, nyújtott szolgáltatások:

4300 Nyírbátor, Vár u. 1. (családsegítő és gyermekjóléti központ feladatellátása, családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás, idősek, demens betegek nappali ellátása, pszichiátriai betegek nappali ellátása, házi segítségnyújtás, étkeztetés)

3. Munkáltatói jogok gyakorlása, kinevezési rend

Az intézményvezető kinevezéséről nyilvános pályázat útján a Kjt. szabályai szerint Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testülete dönt. Munkáltatója és a munkáltatói jogkör gyakorlója Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testülete.

A Szociális Szolgálatban foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogkört az intézményvezető gyakorolja.

4. Az intézmény irányítása és működési rendje

4.1. Az intézmény irányító struktúrája

Az intézmény élén az intézményvezető áll.

Az intézményvezető szakmai tevékenységét segítő vezetők:

- a gyermekjóléti és családsegítő központ szakmai vezetője, aki az intézményvezető általános helyettese,
- a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat szakmai vezetője,
- éjjeli menedékhely egységvezetője,
- a bölcsőde vezetője,
- idősek, demens betegek nappali ellátásnak vezetője,
- vezető-védőnő

4.2. Az intézményvezető feladatai és hatásköre

- Vezeti az intézményt, felelős az intézmény működéséért.
- Az intézmény munkatársai felett munkáltatói jogkört gyakorol.
- Képviseli az intézményt külső szervek előtt.
- Tervezi, vezeti, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai működésének valamennyi területét.
- Az intézmény gazdálkodásának, működésének, költségvetésének elkészítésében együttműködik a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézménnyel, előkészíti az intézmény költségvetési tervét, ellenőrzi az előirányzat felhasználását, intézkedik az esetleges átcsoportosításokról, ellátja az utalványozási feladatokat.
- Ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.
- Elkészíti az intézmény szervezeti és működési szabályzatát, szakmai programját és más kötelezően előírt szabályzatait, rendelkezéseit, a munkatársak munkaköri leírását.
- Kapcsolatot tart a társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, intézményekkel.
- Támogatja az intézmény munkáját segítő szervezetek, közösségek, testületek tevékenységét.
- Folyamatosan értékeli az intézmény tevékenységét és munkáját.
- Az intézmény munkájáról beszámol az intézmény fenntartójának.

4.2.1. Az intézményvezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:

Az intézményvezető munkakör alárendeltségi viszonyban áll:

- A Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testületével. A munkáltatói jogkör gyakorlója Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testülete, míg az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

4.2.2. Az intézményvezetői munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:

- családsegítő és gyermekjóléti központ,
- családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás,
- bölcsődei ellátás,
- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- hajléktalanok éjjeli menedékhelye
- idősek, demens betegek nappali ellátása
- pszichiátriai betegek nappali ellátása,
- védőnői ellátás (anyatejgyűjtéssel együtt), valamint az iskola-egészségügyi ellátás.

4.2.3. Az intézményvezetői munkakörnek alárendelt munkakörök:

- családsegítő és gyermekjóléti központ szakmai vezető,
- családsegítő és gyermekjóléti szolgálat szakmai vezető,
- bölcsődevezető
- idősek, demens betegek nappali ellátásának vezetője,
- vezető gondozó,
- szociális gondozók és segítők (étkeztetés),
- védőnők (anyatejgyűjtéssel)

4.3. A családsegítő és gyermekjóléti központ szakmai vezető feladatai és hatásköre

- intézményvezető távolléte esetén általános helyettesként vezeti az intézményt, és ellátja mindazokat a feladatokat, melyet az intézményvezető végez,
- *az intézmény szakmai munkájának irányítása valamennyi területen,*
- *elkészíti az intézmény szervezeti és működési szabályzatát, a szolgáltatások szakmai programját,*
- *folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli az intézmény szakmai munkáját,*
- vezeti a családsegítő és gyermekjóléti központ szakmai egységet, felelős a központ szakmai munkájáért, működéséért,
- tervezi, szervezi, irányítja, ellenőrzi a gyermekjóléti központ szakmai tevékenységét,
- a központ egészére vonatkozóan utasítási és ellenőrzési joga van,
- kapcsolatot tart társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel,
- munkavégzése során ellenőrzi az előírt nyilvántartások vezetését,
- kezdeményezi új szolgáltatások, szabadidős programok bevezetését,
- szakmai továbbképzéseken, programokon vesz részt,
- folyamatosan tájékozódik a reá irányadó jogszabályok, rendeletek, szakmai iránymutatások változásairól, melyeket munkavégzésébe beépít.

4.3.1. A szakmai vezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:

A szakmai vezető munkakör alárendeltségi viszonyban áll az intézményvezetővel.

4.3.2. A szakmai vezető munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:

- családsegítő és gyermekjóléti központ, családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás,

4.3.3. A szakmai vezető munkakörnek alárendelt munkakörök:

- esetmenedzserek, családgondozók,
- az intézményvezető távolléte esetén az intézmény dolgozói

4.4. A bölcsődevezető feladatai és hatásköre

- Munkáltatói jogkörrel nem rendelkezik.
- Irányítja a kisgyermeknevelők tevékenységét.
- Megszervezi, összehangolja és ellenőrzi a bölcsődében folyó szakmai munkát, és biztosítja a családban nevelkedő három éven aluli gyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését.
- A kisgyermeknevelők és más munkatársak részére legalább havonta egyszer szakmai megbeszéléseket szervez, melynek célja a bölcsődei ellátás munka hatékonyságának növelése.
- A kisgyermeknevelők gyermekekkel kapcsolatos dokumentációját ellenőrzi.
- A lehetőségek és az igények ismeretében megszervezi a speciális ellátásokat, szolgáltatásokat.
- Szervezi a dolgozók továbbképzését, tapasztalatcseréjét.
- Megszervezi a bölcsőde munkarendjét, a gyermekek és a dolgozók munkabeosztását. Ellenőrzi a csoportok napirendjét.
- Megteremti az intézményvezetővel együttműködve a bölcsőde működési, személyi és tárgyi feltételeit, kialakítja a bölcsőde házirendjét.
- Megszervezi a helyiségek takarítását.
- A bölcsőde működtetésével hozzájárul a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez.
- A személyes gondoskodás során a gyermeki és szülői jogok tiszteletben tartásával, azok érvényesülését biztosítva jár el.
- Összegyűjti és az intézményvezetővel egyeztetve elbírálja a felvételi kérelmeket.
- Az ellátás megkezdésekor felhívja a szülőt (törvényes képviselőt) a bölcsődei nyilvántartáshoz szükséges adatok szolgáltatására, továbbá a változások bejelentésére vonatkozó kötelezettségére.
- Tájékoztatja a kérelmezőt a kérelem benyújtásakor a személyes gondoskodás feltételeiről.
- Az eljárás során konzultál a szülővel a gyermekkel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról.
- Az ellátás megkezdésekor tájékoztatja a szülőt a (törvényes képviselőt): az ellátás tartalmáról, feltételeiről, a napirendről, a házirendről, a panaszjog gyakorlásának módjáról, a bölcsőde által vezetett, gyermekére vonatkozó nyilvántartásokról, a fizetendő személyi térítési díjról.
- Előkészíti a Megállapodást mely tartalmazza: az ellátás kezdetének időpontját, az ellátás várható időtartamát, a szolgáltatások formáját és módját, a személyi térítési díj összegét, a fizetésre kötelezett adatait (nevét, lakcímét), az ellátás megszüntetésére vonatkozó szabályokat.
- A gyermekekkel kapcsolatos felvételi nyilvántartásokat vezeti.
- A bölcsőde feladatainak végrehajtására az intézményvezetővel munkatervet készít.
- A munkatervben meghatározzák: a konkrét feladatokat, a feladatok végrehajtásáért felelős személyeket, a feladatok ellátásának határidejét, a végrehajtásra vonatkozó tájékoztatási kötelezettséget.
- Ismerteti a munkatervet a bölcsőde dolgozóival.
- Folyamatosan ellenőrzi és értékeli a munkaterv végrehajtását.

- Megteremti: az egészséges testi és érzelmi fejlődés, a szocializáció elősegítésével kapcsolatos feltételeket, a fejlődéshez szükséges egészséges és biztonságos környezetet, a játéktevékenység feltételeit, a szabadban való tartózkodás feltételeit.
- Figyelembe veszi a kisgyermeknevelők jelzéseit a gondozási körülmények javítására vonatkozó elképzelései kialakításában.
- Törekszik a személyi állandóság, a felmenőrendszer megvalósítására.
- A kisgyermeknevelők és a benne levő gyermekek létszámához igazodva a csoportokban - gondozó - nevelő munkát végez.
- Törekszik arra, hogy a gyermek bölcsődei gondozása során a primer szükségletek, egyéni igények kielégítésére kerüljenek, az egészségvédelem, egészségnevelés, a környezethez való alkalmazkodás megtörténjen és az alapvető kultúrhygiénés szokások kialakuljanak, megerősödjenek
- Kialakítja a bölcsődei csoportokat. A kialakítás során ügyel arra, hogy minden csoportnak lehetőség szerint állandó gondozói legyenek, a kisgyermeknevelők észrevételei és a szülők kérése figyelembe vételre kerüljön a gyermekek csoportba helyezésénél és áthelyezésénél.
- Felügyeli a felvett gyermek általános orvosi vizsgálatát.
- Lehetőség szerint jelen van az orvosi vizsgálatoknál, ezáltal valamennyi gyermek egészségi állapotáról tájékozott.
- Ha a gyermek megbetegszik, gondoskodik arról, hogy a szülő minél előbb értesítve legyen és a gyermeket mielőbb elvigyék a bölcsődéből.
- Rendszeres kapcsolatot tart fenn a bölcsődeorvossal.
- Rendszeresen ellenőrzi a takarítást és a fertőtlenítést.
- Fertőző betegség gyanúja, vagy előfordulása esetén az érvényben lévő közegészségügyi rendelkezések és tisztiorvosi utasítások szerint jár el.
- Gondoskodik az egészséges táplálkozás követelményének megfelelő étkeztetés biztosításáról.
- Odafigyel, hogy az élelmezés során a korszerű csecsemő és kisgyermek táplálási elveket az élelmezésvezető és a konyhai dolgozók figyelembe vegyék, úgy hogy mennyiségileg elegendő és minőségileg helyes összetételű, biztonságos, a higiénés követelményeknek megfelelő, konyhatechnikai eljárásokkal elkészített és élvezhető legyen.
- Az étrendet a bölcsődeorvossal jóváhagyatja.
- Részt vesz a család és gyermekjóléti szolgálat által működtetett veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszerben, amely lehetővé teszi a gyermekeket általában veszélyeztető okok feltárását, valamint az egyes gyermek veszélyeztetettségének időben történő felismerését.
- Ennek érdekében figyelemmel kíséri a bölcsődében ellátott gyermekek életkörülményeit és szociális helyzetét, gyermekjóléti és egyéb szociális ellátások iránti szükségét, gyermekvédelmi vagy egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét.
- Veszélyeztetettség észlelése esetén írásban értesíti a család és gyermekjóléti szolgálatot az észlelt veszélyről.
- Részt vesz a szolgálat vezetője által – a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működésében részt vevők tevékenységének összehangolása érdekében – szervezett esetmegbeszélésen, mely lehet esetkonferencia, egy család ügyében tartott megbeszélés, illetve szakmaközi konferencia.
- Az óvodába történő átadáskor együttműködik a szülőkkel, a kisgyermeknevelőkkel, az orvossal, az óvoda vezetőjével, illetve az óvónókkal.
- A baleset - munka - és tűzvédelmi utasításokat maradéktalanul betartja.

- Szakmai tudását a követelményeknek megfelelően szinten tartja, továbbképzéseken vesz részt.
- Végrehajtja, és a bölcsőde dolgozóival végrehajtatja a bölcsődére vonatkozó törvényes rendelkezéseket, valamint az ellenőrzés során kapott utasításokat.
- Felelős a szülői értekezletek magtartásáért.
- Felelős azért, hogy a dolgozók egészségügyi alkalmassági vizsgálatai érvényesek legyenek. Vezeti az ezzel kapcsolatos nyilvántartásokat.
- Kapcsolatot tart a családokkal, mindazokkal, akik a prevenció és az alapellátás területén a gyermekekkel, illetve a gyermekek családjával kapcsolatba kerülhetnek (védőnők, házi gyermekorvos, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, óvoda, hasonló profilú gyermekintézmények, a korai fejlesztés szakemberei, a gyermekvédelem szakemberei, gyámhatóság) valamint a Fenntartóval, a szakmai irányítást végzőkkel, az egészségügyi szakfelügyelettel.

4.4.1. A bölcsődevezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:

A bölcsődevezető munkakör alárendeltségi viszonyban áll az intézményvezetővel.

4.4.2. A bölcsődevezető munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:

- bölcsődei ellátás

4.4.3. A bölcsődevezető munkakörnek alárendelt munkakörök:

- kisgyermeknevelők,
- technikai dolgozó
- gyermekorvos

4.5. Az idősek és demens betegek nappali ellátásának vezető feladatai és hatásköre

- munkáltatói jogkörrel nem rendelkezik,
- felel az idősek, demens betegek nappali ellátásnak működésért,
- felel a pszichiátriai betegek nappali ellátásnak működésért,
- felel az étkeztetés szakmai működéséért,

4.5.1. A nappali ellátást vezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:

A nappali ellátást vezető munkakör alárendeltségi viszonyban áll az intézményvezetővel.

4.5.2. A nappali ellátást vezető munkakör közvetlen irányítása alá tartozó területek:

- idősek, demens betegek nappali ellátása,
- pszichiátriai betegek nappali ellátása,
- étkeztetés

4.5.3. A nappali ellátást vezető munkakörnek alárendelt munkakörök:

- szociális segítő (étkeztetés)
- szociális gondozó (nappali ellátás)

4.6. Hajléktalanok éjjeli menedékhely vezető feladatai és hatásköre

- munkáltatói jogkörrel nem rendelkezik,
- felel az egység ellátásnak működésért,

4.6.1. Az éjjeli menedékhely egység vezetésével megbízott egységvezető alá-, és fölérendeltségi viszonya:

A alárendeltségi viszonyban áll az intézményvezetővel.

4.6.2. Közvetlen irányítása alá tartozó területek:

- a hajléktalanok éjjeli menedékhelyen történő feladatok ellátása,

4.7. Házi segítségnyújtás vezető gondozó feladatai és hatásköre

- munkáltatói jogkörrel nem rendelkezik,
- felel a házi segítségnyújtás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szakmai működésért,

4.7.1. A házi segítségnyújtás vezető gondozója alá-, és fölérendeltségi viszonya:

A alárendeltségi viszonyban áll az intézményvezetővel.

4.7.2. A házi segítségnyújtás vezető gondozója közvetlen irányítása alá tartozó területek:

- házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

4.7.3. A házi segítségnyújtás vezető gondozója munkakörnek alárendelt munkakörök:

- szociális gondozók (házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás)

4.8. Védőnők (anyatejgyűjtéssel)

A jogszabályban foglaltaknak megfelelően az intézményvezető által megbízott védőnő szakmai iránymutatása alapján végzik a védőnők munkájukat.

- Nyírbátor ellátási területén, a védőnői körzetben – területi védőnőként-
- az oktatási-nevelési intézményben - iskola védőnőként – közalkalmazotti jogviszonyban végzik a feladatukat.

4.8.1. A területi védőnő feladatai:

- növédelem,
- a várandós anyák gondozása,
- a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban,
- a 0-6 éves korú gyermekek gondozása,
- az óvodában a védőnői feladatok végzése,
- az oktatási intézménybe nem járó otthon gondozott tanköteles korú gyermek gondozása.

4.8.2. Az iskolavédőnő feladatai az oktatási intézményekben:

- Az iskolába járó tanulók egyéni szükségleteinek, a jogszabályi, valamint módszertani előírásoknak megfelelően folyamatos védőnői gondozásban részesülnek az oktatási-nevelési intézményben az iskolát ellátó orvos, pedagógusok, intézményvezetés, szülők, illetve a törvényes képviselő, valamint civil szervezetek bevonásával.
- A védőnő kiemelt figyelmet fordít a tanuló pszichoszomatikus fejlődésére, annak feltételeire, az egyéni sajátosságokra, a képességekre épülő pályaválasztásra, az oktatási-nevelési intézmény, mint másodlagos szocializációs színtér egészségfejlesztő környezetté formálására.
- Gondoskodik a szűrővizsgálatok, a védőoltások elvégzéséről, az életkornak megfelelő egészségnevelésről.
- A gondozás éves munkaterv szerint történik, mely a jogszabályoknak/ módszertani útmutatóknak megfelelően a tanuló szükségletei szerint a családi környezet ismeretén alapul. A munkaterv kapcsolódik az intézmény pedagógiai-nevelési és egészségfejlesztési programjához, kialakítása az intézmény vezetésével egyeztetve történik. A védőnő a tanév végén összegzi az elvégzett munka eredményeit, a tanulók

fejlődését, a kitűzött egészségfejlesztési célok teljesítésülését. Elvégzi az általa teljesített feladatokról vezetett dokumentáció alapján a jogszabályban előírt adatszolgáltatást és éves jelentést.

5. Munkaköri leírások

A Szociális Szolgálatban foglalkoztatott dolgozók feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák.

A munkaköri leírásokat a szervezeti egység módosulása, személyi változás, valamint feladat változása esetén azok bekövetkezésétől számított 15 napon belül módosítani kell.

A munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért felelős:

- Az intézményvezető esetében a Nyírbátor Város Polgármestere.
- A Családsegítő és Gyermekjóléti Központ és szolgálat dolgozói munkaköri leírásának elkészítéséért, annak aktualizálásáért a Családsegítő és Gyermekjóléti Központvezető felelős azzal, hogy a munkaköri leírásokat a munkavállaló aláírását megelőzően egyezteti az intézményvezetővel.
- A bölcsődei alkalmazottak esetében a dolgozók munkaköri leírásának elkészítéséért, annak aktualizálásáért a bölcsődevezető felelős azzal, hogy a munkaköri leírásokat a munkavállaló aláírását megelőzően egyezteti az intézményvezetővel.
- Az intézmény minden további alkalmazottja tekintetében a munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért az intézményvezető a felelős.

III. Nyírbátor Város Szociális Szolgálat szakmai egységei és feladatkörei

Nyírbátor Város Szociális Szolgálat által biztosított ellátások, feladatok részletes leírását a szolgáltatások szakmai programjai tartalmazzák.

1. Családsegítő és Gyermekjóléti Központ

A Szociális Szolgálat a központ feladatait Nyírbátor járáshoz tartozó települések közigazgatási területén látja el a család -és gyermekjóléti szolgálat feladatait, és a Gyvt. 39. § (3a) bekezdése és 40/A. §-a szerinti feladatokat.

A fenti feladatokat esetmenedzser/tanácsadó végzi.

A gyermekjóléti központ (továbbiakban: Központ)

- gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos **speciális szolgáltatásokat**, programokat nyújt, amelynek keretében biztosít
 - kapcsolattartási ügyeletet, ennek keretében közvetítói eljárást, ide nem értve a 62/E. § és a 132. § (6) bekezdése szerinti közvetítói eljárást,
 - gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot,
 - jogi tájékoztatásnyújtást és pszichológiai tanácsadást,
 - családkonzultációt, családterápiát, családi döntéshozó konferenciát;
- a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó **hatósági intézkedésekhez** kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, amelynek keretében
 - kezdeményezi a gyermek védelembe vételét vagy súlyosabb fokú veszélyeztettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét,
 - javaslatot készít a veszélyeztettség mértékének megfelelően a gyermek védelembe vételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére,
 - együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal és a megelőző pártfogó felügyelővel a bűnismétlés megelőzése érdekében, ha a gyámhatóság elrendelte a gyermek megelőző pártfogását,
 - a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében családgondozást végez - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához,
 - utógondozást végez - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez,
 - védelembe vett gyermek esetében elkészíti a gondozási-nevelési tervet, családgondozást végez, illetve a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék

természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet (a továbbiakban: pénzfelhasználási terv) készít;

- **szakmai támogatást** nyújt az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára.

2. Család és gyermekjóléti szolgálat

A Központon belül, önálló szakmai egységként működik.

A gyermekjóléti szolgálat - összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel, illetve szolgálatokkal - szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. Tevékenysége körében a gyermekjóléti szolgáltatáson és a családsegítésen túl

- folyamatosan figyelemmel kíséri Nyírbátor településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- meghallgatja a gyermek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést,
- szervezi a - legalább három helyettes szülőt foglalkoztató - helyettes szülői hálózatot, illetve működtetheti azt, vagy önálló helyettes szülőket foglalkoztathat,
- segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását,
- felkérésre környezettanulmányt készít,
- kezdeményezi a települési önkormányzatnál új ellátások bevezetését,
- biztosítja a gyermekjogi képviselő munkavégzéséhez szükséges helyiségeket,
- részt vesz a külön jogszabályban meghatározott Kábítószerügyi Egyeztető Fórum munkájában,
- nyilvántartást vezet a helyettes szülői férőhelyekről.

3. Bölcsődei ellátás

A Szociális Szolgálat a bölcsődei ellátás feladatait Nyírbátor város területén látja el.

A bölcsődébe felvehető gyermekek száma: 24 fő.

A bölcsődei nevelés-gondozás feladata a családban nevelkedő 20 hetestől 3 éves korú gyermek napközbeni ellátásának, testi- és pszichés szükségleteinek kielégítése, az optimális fejlődés elősegítése.

Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Törekszünk arra, hogy a gyermeket egész bölcsődei tartózkodása alatt ugyanazok a kisgyermeknevelők neveljék.

Kisgyermeknevelőink a gyermekeket megismerve, a gyermek pillanatnyi fizikai és pszichés állapotát, fejlődésének egyéni sajátosságait figyelembe véve végzik gondozó-nevelő munkájukat. Annak érdekében, hogy a gyermeket egységes nevelőhatások érhék, az egy csoportban dolgozó gondozónők összeegyeztetik erkölcsi normáikat, nézeteiket, közelítik egymáshoz nevelői gyakorlatukat.

A gyermeket az új helyzetekhez fokozatosan szoktatjuk hozzá, megkönnyítve az új megismerését, az alkalmazkodását.

Növeljük a gyermek biztonságérzetét, az új szokások kialakulását azzal, hogy rendszeres ismétlődéssel módot adunk a gyakorlásra, az új elemek beépülésére.

Nevelésünk alapja a pozitív megnyilvánulások támogatása, megerősítése, elismerése.

A bölcsődei ellátás keretében biztosítjuk:

- a szülő közreműködésével történő fokozatos beilleszkedés lehetőségét,
- a megfelelő textíliát és bútorzatot,
- a játéktevékenység feltételeit,
- a szabadban való tartózkodás feltételeit,
- az egészséges táplálkozás követelményének megfelelő étkeztetést.

Az egészséges testi fejlődés, egészséges életmód elősegítése érdekében ellátandó feladatok

- biztonságos környezet kialakítása,
- a korosztálynak megfelelő tárgyi eszközök biztosítása,
- a gyermekek sajátítsák el a megfelelő egészségügyi szokásokat,
- ismerjék fel a legalapvetőbb testi szükségleteiket és maguk is járuljanak hozzá kielégítésükhöz,
- szívesen tartózkodjanak, tevékenykedjenek a szabadban,
- egészségvédelem, egészségnevelés, a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető kultúrhygiénés szokások kialakulásának segítése (a testi-lelki harmónia kialakulását és megőrzését segítő napirend – ezen belül: étkezés, mosakodás, öltözködés, alvás, szobatisztaságra nevelés, pihenés, levegőzés, játék, mozgás),

Az érzelmi fejlődés és szocializáció segítése érdekében ellátandó feladatok

- derűs légkör biztosítása, a bölcsődebe kerüléssel járó nehézségek lehetőség szerinti megelőzése, ill. csökkentése,
- a gondozónő-gyermek közötti szeretetteljes, érzelmi biztonságot jelentő kapcsolat kialakításának segítése,
- az éntudat egészséges fejlődésének segítése,
- a társas kapcsolatok alakulásának, az együttélés szabályai elfogadásának, a másik iránti nyitottság, empátia és tolerancia fejlődésének segítése,
- meg kell teremteni a lehetőségét a gondozónővel és társakkal történő közös élmény szerzésére,
- a nehezen szocializálható, lassabban fejlődő, a hátrányos helyzetű, az elhanyagolt gyermekek nevelése-gondozása speciális többlet-törődéssel, szükség esetén más szakemberek bevonásával.

A megismerési folyamatok fejlődésének segítése érdekében ellátandó feladatok

- a gyermek életkorának, érdeklődésének megfelelő tevékenységek lehetőségének biztosítása /Pl.: a játék/, az érdeklődési kör bővülésének segítése
- az önálló aktivitás és kreativitás támogatása,
- ismeretnyújtás, a tájékozódásnak, a tapasztalatok és élmények feldolgozásának segítése,
- a gyermek tevékenységének támogató-bátorító odafigyeléssel kísérése, megerősítése,
- a gyermek igényeihez igazodó közös tevékenység során élmények, viselkedési és helyzetmegoldási minták nyújtása,

A gyermekek felvételének rendje

A gyermekek felvételéről az intézményvezető dönt a bölcsődevezető javaslatára. Ha nincs üres férőhely, a következő nevelési évre vonatkozó felvételi igényeket folyamatosan lehet benyújtani a bölcsődevezetőnél.

A bölcsődébe – amennyiben van szabad férőhely – egész évben van lehetőség a gyermek felvételére.

A gyermek bölcsődében történő felvételét a szülő hozzájárulásával

- a körzeti védőnő,
- a házi gyermekorvos,
- a szociális illetve családgondozó,
- a családsegítő és gyermekjóléti központ,
- a gyámhatóság is kezdeményezheti.

A szülőnek (törvényes képviselőnek) a bölcsődei ellátás igénybevételére irányuló írásbeli kérelmét a bölcsődevezetőknél lehet előterjeszteni.

A bölcsődei elhelyezés biztosítható az alábbi esetekben:

- ha egyik szülője munkaképtelen,
- ha munkába kíván állni,
- ha egyedülálló egy vagy több kiskorú gyermekkel,
- ha 3 vagy több gyermekes,
- ha a szülő tartósan kórházi kezelés alatt áll,
- ha felsőoktatási intézményben, vagy más intézményben tovább tanul, vagy átképzésre, képzésre jár, és ezt iskolalátogatási igazolás benyújtásával tudja is igazolni,
- ha a gyermek szülője, gondviselője, időskorú vagy szociális helyzete miatt nem tud a gyermek napközbeni ellátásáról gondoskodni,
- ha Családsegítő és Gyermekjóléti Központ, Gyámügy, Családgondozó, Védőnő, Orvos javasolja (ekkor szükséges a szülő, gondviselő beleegyezése is).

A gyermekek napközbeni ellátását különösen az olyan gyermek számára kell biztosítani:

- akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel,
- vagy akivel együtt a családban három vagy több gyermeket nevelnek, kivéve azt, akire nézve eltartója gyermekgondozási díjban részesül,
- akinek a szülője, gondozója szociális helyzete miatt az ellátásról nem tud gondoskodni.

A bölcsődei nevelési év minden év szeptember 01.-től a következő év augusztus 31.-ig tart.

A bölcsődei felvétel során előnyben kell részesíteni azt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket, akinek szülője vagy más törvényes képviselője igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll.

Ha a gyermek felvételt nyert a bölcsődébe, a szülőnek (törvényes képviselőnek) a gyermek bölcsődei jelentkezésekor csatolnia kell a gyermek kezelőorvosának igazolását arról, hogy a gyermek egészségi állapota alapján bölcsődében gondozható, környezetében 6 héten belül fertőző megbetegedés nem fordult elő.

Amennyiben a gyermek felvételéről a bölcsődevezető, intézményvezető döntött, úgy az ellátás megkezdése előtt a gyermek szülőjével, illetve törvényes képviselőjével megállapodást köt.

A megállapodás tartalmazza

- a) az ellátás kezdetének időpontját,

- b) az intézményi ellátás időtartamát (a határozott vagy határozatlan időtartam megjelölését),
- c) a gyermek számára nyújtott szolgáltatások és ellátások tartalmát, módját,
- d) a személyi térítési díj megállapítására és megfizetésére vonatkozó szabályokat,
- e) az ellátás megszüntetésének módjait,
- f) a gyermek és törvényes képviselője személyazonosító adatait,
- g) az ellátásra jogosult gyermek törvényes képviselője nyilatkozatát a Gyvt. 33. § (2) bekezdésében meghatározott tájékoztatás megtörténtéről.

Nem gondozható bölcsődében a fertőző beteg gyermek mindaddig, amíg a kezelőorvos igazolása szerint ez az állapot fenn áll.

A 15/1998. (IV.30) NM rendelet szerint egy bölcsődei csoportban legfeljebb 12 gyermek nevelhető, gondozható. A bölcsődei csoportban, ha valamennyi gyermek betöltötte a második életévét legfeljebb 14 gyermek nevelhető, gondozható.

Amennyiben a szülő, a bölcsőde vezetőjének a gyermek felvételével kapcsolatosan meghozott döntését vitatja, az arról szóló értesítés kézhezvételétől számított 8 napon belül a Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testületéhez, mint fenntartóhoz fordulhat.

Ez az irányadó abban az esetben is, ha a bölcsődevezető az ellátás igénybevételéről nem intézkedik. Ilyen esetben a fenntartó határozattal dönt.

A bölcsődei ellátás megszűnése, megszüntetése

Megszűnik a bölcsődei ellátás:

- A bölcsődei nevelési év végén (augusztus 31.), ha a gyermek a harmadik életévét betöltötte, vagy elérte a negyedik életév betöltését követő év augusztus 31-et az alábbi kitételrel: ha a gyermek a bölcsődei nevelési év végéig (minden év augusztus 31-ig) betöltötte harmadik életévét, de testi vagy szellemi fejlettsége alapján nem érett az óvodai nevelésre és a bölcsőde orvosa óvodai jelentkezését nem javasolja, bölcsődében gondozható negyedik életévének betöltését követő év augusztus 31-ig.
- Ha a bölcsőde orvosának a véleménye szerint a gyermek egészségi állapota miatt bölcsődében nem gondozható, illetőleg magatartászavara veszélyezteti a többi gyermek fejlődését.
- Amennyiben az ellátás indokoltta tevő ok, illetve a jogosultság megszűnik.
- Az önkéntesen igénybe vett ellátás megszűnését a gyermek szülője, illetve törvényes képviselője kezdeményezheti, melynek alapján a bölcsődevezető, igazgató az ellátást megszünteti. Az ellátás a megegyezés időpontjában, illetve ennek hiányában a Megállapodásban foglaltak szerint szűnik meg.

Meg lehet szüntetni a bölcsődei ellátást:

- Ha a szülő a gyermek 30 napon túli távollétét orvosi igazolással nem tudja igazolni, vagy az ellátás szüneteltetését nem kéri.
- Az intézményvezető, bölcsődevezető a bölcsődei ellátást megszüntetheti, ha a szülő (törvényes képviselő) a házirendet ismételten súlyosan megsérti, vagy az ellátás feltételei már nem állnak fenn.
- Ha a térítési díj fizetésére kötelezett a díjfizetési kötelezettségének felszólítás ellenére sem tesz eleget, s így legalább két hónapos díjfizetési hátralék keletkezett,

Nem szűnik meg, illetve nem szüntethető meg a bölcsődei ellátás, ha az igénybevételre védelembe vételi eljárás során kötelezték a szülőt, vagy törvényes képviselőt, kivéve, ha a bölcsőde orvosának a szakvéleménye szerint a gyermek egészségi állapota miatt bölcsődében nem gondozható, illetve magatartászavara veszélyezteti más gyermek egészségét, testi épségét.

A gyermekek fogadása

A bölcsődében a napirend úgy van kialakítva, hogy a szülők – a házirendben meghatározottak szerint – gyermeküket a bölcsődei gondozási tevékenység zavarása nélkül a bölcsődébe behozhassák, illetve hazavihessék. A bölcsődét reggel a munkarend szerint 6.00-ra érkező kisgyermeknevelő, takarítónő nyitja, délután a takarítónő zárja.

A bölcsőde dolgozóinak munkarendjét az intézményvezető egyetértésével a bölcsőde vezetője készíti el. Valamennyi dolgozó a bölcsőde nyitva tartásának és érdekeinek megfelelően köteles a munkaidő és munkarend betartására, feladatainak ellátására.

A kisgyermeknevelők gyermekcsoportokba történő beosztása szakmai szempontok alapján történik. A gyermek hazavitelére délután 17-ig van lehetőség.

A gyermek távolmaradásának, mulasztásának igazolására vonatkozó rendelkezések

A beteg gyermek az orvos által meghatározott időszakban nem veheti igénybe a bölcsődei ellátást. Azt, hogy a gyermek egészséges az orvosnak kell igazolnia. Ha a gyermek a bölcsődéből távol marad, mulasztását igazolnia kell. A mulasztás igazoltnak tekinthető, ha a szülő a bölcsődéből való távolmaradást a bölcsődevezetőnek, az ételmezésvezetőnek, vagy a kisgyermeknevelőnek bejelentette, majd orvosi igazolással igazolja a távolmaradást, illetve azt, hogy már a közösségbe jöhet a gyermek. Amennyiben a szülő a gyermekét betegség miatt nem hozza a bölcsődébe, a távolmaradást jeleznie kell a bölcsődének.

A térítési díj, a térítési díj befizetése, a túlfizetés jóváírása

A bölcsődei ellátási igénybe vevő gyermek szülője, vagy törvényes képviselője a bölcsődei étkeztetésért a Gyvt-ben valamint a helyi önkormányzat rendeletében foglaltak szerint köteles térítésszámot fizetni.

A bölcsődében a térítési díjának alapja az ételmezés nyersanyagkötségének egy ellátottra jutó napi összege.

A térítési díj összege a megállapodásban meghatározott összeg. A gyermekétkeztetésért fizetendő személyi térítési díjat – a szülőknek, törvényes képviselőknek – havonta utólag, a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig kell befizetni a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézménynél.

Ha az ellátást a szülő vagy a törvényes képviselő a gyermek betegsége vagy más ok miatt nem kívánja igénybe venni, a távolmaradást a bölcsőde vezetőjének, vagy az ételmezésvezetőnek be kell jelentenie. Ebben az esetben a szülő/törvényes képviselő a bejelentést követő naptól mentesül a térítési díj megfizetése alól gyermeke hiányzásának idejére.

Be nem jelentett hiányzás esetén a szülő a térítési díj visszafizetésre nem tarthat igényt. Amennyiben a térítésszám befizetését a szülő/ törvényes képviselő elmulasztotta a tárgyhónapban, abban az esetben a bölcsődevezető vagy az ételmezésvezető az 15 napos határidő megjelölésével a fizetésre kötelezett személyt írásban felhívja az elmaradt térítési díj befizetésére. Ha a határidő eredménytelenül telt el, a bölcsőde vezetője vagy az ételmezésvezető a kötelezett nevét, lakcímét és a fennálló díjhátralékot nyilvántartásba veszi. A nyilvántartott díjhátralékról a bölcsőde vezetője negyedévente tájékoztatja a fenntartót a

térítési díjhátralék behajtása vagy a behajthatatlan térítésszám törlése érdekében. A fenntartó a bölcsődevezetők tájékoztatása alapján intézkedik a térítési díjhátralék behajtásáról.

A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje

Betegsége gyanús, lázas gyermeket nem szabad a bölcsődébe bevinni. Ha a gyermek napközben megbetegedett lehetőség szerint meg kell mutatni a bölcsőde orvosának és gondoskodni kell a szülők mielőbbi értesítéséről. Egyedüli gyógykezelés a lázcsillapítás, valamint balesetek esetén elsősegély nyújtása. Ha a gyermekek baleset éri, a vele foglalkozó kisgyermeknevelő kötelessége az elsősegélynyújtás. Amennyiben szükséges, a gyermeknek sürgősségi orvosi ellátást kell biztosítani.

Nem járhat bölcsődébe az orvos által meghatározott ideig az a gyermek, aki fertőző betegségben szenved, illetve annak gyanúja fenn áll. Lábadozó, gyógyszeres kezelés alatt álló gyermek gyógyulásáig a bölcsődébe nem járhat.

A gyermekek biztonságos és egészséges környezetben történő nevelése érdekében a szükséges feltételrendszer vizsgálata és a javítása állandó feladat. A játékot használó kisgyermeknevelő köteles a játékon feltüntetett vagy ahhoz mellékelte figyelmeztetést, feliratot és használati utasítást gondosan áttanulmányozni, és a játékszert annak előírásai szerint alkalmazni, használni.

A bölcsődébe járó gyermekek egészségvédelméről a jogszabályban meghatározott időtartamban a bölcsődeorvosok, a munkaköri leírásukban foglaltak szerint gondoskodnak.

Érdekképviselő

A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek érdekeinek védelmében 4 tagú érdekképviselői fórum működik.

A fórum tagjai:

- az ellátásban részesülő gyermekek szülei vagy más törvényes képviselői közül 3 fő
- a bölcsőde dolgozói közül 1 fő
- a fenntartó képviselőjében 1 fő

A fórum testületként működik. A megválasztott, illetve megbízott tagok maguk közül választják meg a vezetőjét. A fórum alakalomszerűen működik, összehívásáról a vezető gondoskodik. A fórum döntéseit a tagok többségének egyetértésével hozza meg, melyhez a tagok többségének jelenléte szükséges.

Az érdekképviselői fórum feladatai:

- megvizsgálja az elé terjesztett panaszokat,
- dönt a hatáskörébe tartozó ügyekben,
- intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a bölcsőde szakmai ellenőrzését ellátó megyei gyámhivatalnál, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél,
- véleményt nyilváníthat az intézmény vezetőjénél a gyermeket érintő ügyekben,
- javaslatot tehet a bölcsőde alaptevékenységével összhangban végzett szolgáltatások tervezéséről, működéséről, valamint az ebből származó bevételek felhasználásáról,
- egyetértési jogot gyakorol a bölcsőde házirendjének jóváhagyása tekintetében.

A gyermek szülője, vagy más törvényes képviselője, továbbá a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó érdekképviselői és szakmai szervek panasszal élhetnek a fórumnál:

- a bölcsődei ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében,
- a gyermeki jogok sérelme, valamint
- a dolgozók kötelezettségszegése esetén.

Az érdekképviselői fórum megvizsgálja a hozzá benyújtott panaszokat és a hatáskörébe tartozó ügyekben dönt, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, a gyermekjogi képviselőnél, illetve más hatáskörrel rendelkező szervnél.

A fórum a hozzá benyújtott panaszt megvizsgálja, és a vizsgálat eredményéről 15 napon belül dönt. Ha a panaszt tevő a vizsgálat eredményével, illetve a megtett intézkedéssel nem ért egyet, vagy a vizsgálat eredményéről 15 napon belül nem kap értesítést, a panasz orvoslása érdekében Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testületéhez, vagy a gyermekjogi képviselőhöz fordulhat.

4. Étkeztetés

A Szociális Szolgálat ellátja Nyírbátor város közigazgatási területén - a szociális igazgatásról, és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ában, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló többször módosított 1/2000 (I.7.) SZCSM számú rendelet 20. §-ában meghatározott étkeztetés szociális alapszolgáltatás igénybevételével kapcsolatos feladatokat.

A Szociális Szolgálat - azoknak a szociálisan rászorultak részére, akik koruk, vagy egészségi állapotuk, vagy fogyatékoságuk, vagy pszichiátriai betegségük, vagy szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt igazolhatóan az önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel étkeztetésükről nem képesek gondoskodni - napi egyszeri meleg étkeztetést biztosít. Nyírbátor Város Önkormányzatának rendelete alapján szociálisan rászorult:

Egészségi állapota miatt rászorulónak kell tekinteni:

aki mozgásában korlátozott, krónikus, vagy akut megbetegedése, fogyatékosága miatt önmaga ellátásáról – részben vagy egészen – nem tud gondoskodni.

Fogyatékoság, illetve pszichiátriai betegség miatt akkor minősül valaki szociálisan rászorultnak, ha a vonatkozó orvosi szakvélemények alapján a háziorvos igazolja, hogy a betegség jellege miatt az érintett nem képes biztosítani az étkeztetést, azaz pl.: testi fogyatékosága, értelmi fogyatékoság, pszichiátriai állapot.

Szenvedélybetegség miatt akkor minősül valaki szociálisan rászorultnak, ha a vonatkozó szakorvosi szakvélemények alapján a háziorvos igazolja, hogy a betegség jellege miatt az érintett nem képes biztosítani az étkeztetést, azaz olyan szenvedélybeteg, ami miatt képtelen az ellátás biztosítására.

Hajléktalanság miatt akkor minősül valaki szociálisan rászorultnak, ha a személy nyilatkozatában tartózkodási helyeként az önkormányzat illetékességi területét jelölte meg, s a hajléktalan étkeztetésének hiánya veszélyezteti a hajléktalan életét.

A szolgáltatás igény szerint munkanapokon, vagy folyamatosan – vasárnap és ünnepnapokon is biztosított.

Nyírbátor Város Önkormányzata az étkeztetés alapszolgáltatást ellátási szerződés útján biztosítja.

5. Házi segítségnyújtás

A Szociális Szolgálat a szolgáltatással kapcsolatos feladatokat Nyírbátor város közigazgatási területén látja el.

A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- a szociális segítség szerinti feladatokat.

Házi segítségnyújtás igénybevétele megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi el az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt, valamint a napi gondozási szükséglet mértékét. A megállapított gondozási szükségletet a működést engedélyező szerv felülvizsgálhatja és módosíthatja.

A házi segítségnyújtást a megállapított napi gondozási szükségletnek megfelelő időtartamban, de legfeljebb napi 4 órában kell nyújtani. Ha a gondozási szükséglet a napi 4 órát meghaladja, a szolgáltatást igénylőt az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő tájékoztatja a bentlakásos intézményi ellátás igénybevételeének lehetőségéről, ebben az esetben a szolgáltatást igénylő az intézményi elhelyezés időpontjáig napi 4 órában történő házi segítségnyújtásra jogosult.

Amennyiben a házi segítségnyújtás során

- szociális segítség biztosítása esetén személyi gondozási feladatok ellátása válik szükségessé, a gondozási szükséglet vizsgálatát ismételten el kell végezni,
- szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző személy kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást.

6. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell

- a) az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését,
- b) a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét,
- c) szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás ellátója

- a) fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére nyújtott ellátás esetében a támogató szolgáltatást, illetve a pszichiátriai betegek részére közösségi alapellátást nyújtó szolgálattal,
- b) idősek, krónikus betegek részére nyújtott ellátás esetében a területi házi segítségnyújtó szolgálattal együttműködik.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult

- a) az egyedül élő 65 év feletti személy,
- b) az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy
- c) a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

7. Idősek nappali ellátása

A szociális Szolgálat a szolgáltatást Nyírbátor város közigazgatási területén látja el.

A nappali ellátás a szociális és mentális támogatásra szoruló önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozására szolgál. Nappali ellátást nyújtó intézmény elsősorban a saját otthonukban élők részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, foglalkoztatásra, társas kapcsolatokra valamint alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére. A szakdolgozók segítséget nyújtanak a nappali ellátásban részesülők számára szociális ügyeik intézésében, mentális gondozásukat végzik.

8. Éjjeli menedékhely

Az éjjeli menedékhely az önellátásra és a közösségi együttélés szabályainak betartására képes hajléktalan személyek éjszakai pihenését, valamint krízishelyzetben éjszakai szállás biztosítását lehetővé tevő szolgáltatás.

A hajléktalan személyek éjjeli menedékhelyére az alábbiak irányadók: biztosítja

- a) az éjszakai pihenésre,
- b) a személyi tisztálkodásra,
- c) az étel melegítésére, étkezésre,
- d) a betegek elkülönítésére,
- e) a közösségi együttlétre szolgáló helyiségeket.

Egy lakószobában legfeljebb húsz személy helyezhető el, és nem szükséges ágynemű biztosítása. Az éjjeli menedékhely este, illetve éjszaka legalább napi tizennégy órát tart nyitva. Az éjjeli menedékhely az előforduló konfliktushelyzetek megelőzésére, illetve kezelésére a nyitvatartási időben szakképzett munkaerővel ügyeletet biztosít. Az éjjeli menedékhelyen legalább napi négy órában szociális munkás alkalmazásával szociális munkát kell végezni. A szociális munka körébe tartozik különösen:

- a) szociális információk biztosítása,
- b) az ellátást igénybe vevő jogosultságaira vonatkozó tanácsadás.

9. Pszichiátriai betegek nappali ellátása:

A nappali ellátási forma *feladata* azon – életvitelszerűen családban élő – gondozottak ellátása, akik vállalják a nappali intézménybe való bejárást a nyitvatartási rend szerint. A szolgáltatás az egyéni szükségleteket figyelembe véve kívánja elősegíteni a pszichiátriai betegséggel élők napközbeni ellátását, valamint pszicho-szociális rehabilitációját.

A nappali ellátás egyik *fő célja* az ellátottak képességeinek és készségeinek a megtartása, javítása, esetleges fejlesztése. Kiemelt figyelmet kell fordítani a résztvevő kooperatív készségeinek, döntési képességének és saját sorsa feletti felelősségének erősítésére az intézményi ellátási formák elkerülése érdekében.

Elsődleges cél kulturált körülmények között, a hiányzó vagy nem teljes családi gondoskodás pótlása, az „egyedüllét” érzet megszüntetése. Rendszeres orvosi vizsgálat és ellenőrzés melletti egészségi állapotuk javítása, megőrzése. Öntevékenység és önségítés támogatása a hasonló problémákkal küzdő és azonos betegségben szenvedő kliensek érdekében; a társadalomba, a korábbi közösségbe, a családba történő integrálódás elősegítése. Segítségnyújtás abban, hogy „másságukat” elfogadják az intézményen kívüli kapcsolatok ápolása (család, hozzátartozó, szomszéd, baráti kör).

Az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújtunk, a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervezünk, valamint helyet biztosítunk a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak.

A nappali ellátás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működik.

A fizikai ellátás célja az otthonos, kényelmes, pihenésre is alkalmas külső, belső környezet kialakítása, megfelelő személyi higiéné kialakítása, megtartása.

Az egészségügyi gondozás célja az egészségi állapot szinten tartása, javítása. Önálló életvitelük fenntartásában segíteni, meglévő képességeiket, készségeiket megőrizni, lehetőség szerint fejleszteni szeretnénk. Az esetlegesen felmerülő problémák megoldásában támogatást nyújtani.

Egészségnevelést, felvilágosítást és tanácsadást célzó programokat szervezünk, figyelemmel kísérjük az egészségi állapot alakulását, egészségügyi ellátáshoz való hozzájutást szervezzük.

A pszichés, mentális gondozás célja, hogy a nappali ellátásban részesülők derűs, kiegyensúlyozott emberek legyenek, megóvják tagjait az elmagányosodástól,

A nappali ellátás szolgáltatásai különösen:

- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, a szakellátáshoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

A Szociális Szolgálat a szolgáltatást Nyírbátor város közigazgatási területén látja el.

IV. A szakmai egységek együttműködésének, a helyettesítések rendje

A Szociális Szolgálat integrált intézményi formában biztosítja a szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat.

Az intézményben a szakmai jogszabályoknak megfelelően önálló szakmai és szervezeti egységként működik a családsegítő és gyermekjóléti központ, a Központon belül a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, a bölcsődei ellátás, az idősek és demens betegek nappali ellátása, a házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, hajléktalanok éjjeli menedékhelye valamint az étkeztetés.

A szakmai egységek egymással mellérendelő viszonyban vannak. A hatékonyabb munka érdekében a szakmai egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak fenn, az együttműködés minden lehetőségével élnek.

A Szociális Szolgálat intézmény számára meghatározott feladatoknak és hatásköröknek az intézmény szakmai egységei, dolgozói közötti megosztásáról az intézményvezető gondoskodik.

A hatékony humán erőforrás gazdálkodás maximális kihasználása végett az intézmény vezetőjének jogában áll a dolgozók egyetértésével a munkaköröket átcsoportosítani, mely intézményünkben a munkaszervezés szempontjából megvalósítható.

A munkakör átcsoportosítás tényét a dolgozóval a hónapot megelőző 5 napon kívül köteles közölni az intézmény vezetője.

Az átcsoportosított szakmai létszám esetén a munkával megbízott dolgozó a munkaidő keretén belül végzi feladatát. Az átcsoportosított szakmai létszám esetén a munkával megbízott dolgozó számára az arra a szakmai feladatkörre, amivel meg van bízva, megfelelő munkaköri leírást kell adni.

1. A Szociális Szolgálat munkáját segítő testületek

1.2. Vezetői értekezlet

A Szociális Szolgálat vezetője szükség szerint, de havonta legalább egy alkalommal vezetői értekezletet tart.

A vezetői értekezlet feladata: tájékozódás a belső szervezeti egységek munkájáról, és a szakmai közösségek aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintéséről. A vezetői értekezleten részt vesz az intézmény valamennyi szakmai vezetője.

1.2. Az önálló szakmai, szervezeti egységek értekezlete

A szakmai csoportok a felelős (kijelölt, megbízott) vezető irányításával szükség szerint, de legalább havonta szakmai értekezletet tartanak. Célja: az intézmény szervezeti egységei szakmai munkájának megbeszélése, a szakmai munka színvonalának javítása, melynek keretében javaslatot fogalmaznak meg ennek elérésére az intézményvezetőnek. Értékelik az ellátási mutatókat és azok javítására javaslatokat fogalmaznak meg. Áttekintik és értelmezik az időközben bekövetkezett jogszabályi változásokat és ennek megfelelően végzik tovább feladataikat.

(Az értekezletekről – esetmegbeszélésekről – jelenléti ívet és jegyzőkönyvet kell készíteni.)

A csoport (belső szervezeti egység) értekezlet feladata: a szervezeti egység eltelt időszak alatt végzett munkájának értékelése, a szervezeti egység munkájában tapasztalt hiányosságok

feltárása és azok megszüntetésére intézkedések megfogalmazása, a munkafegyelem értékelése, a szervezeti egység előtt álló feladatok megfogalmazása.

1.3. Az összdolgozói munkaértekezlet

A Szociális Szolgálat intézményvezetője szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal összdolgozói munkaértekezletet tart.

Az összdolgozói értekezleten a Szociális Szolgálat valamennyi dolgozója köteles részt venni. Az intézményvezető az összdolgozói értekezleten: beszámol az intézmény eltelt időszak alatt végzett munkájáról, értékeli az intézmény programjának, munkatervének teljesítését, ismerteti a következő időszak feladatait. Az értekezleten lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejthessék, kérdéseket tegyenek fel és azokra választ kapjanak.

1.4. jelzőrendszeri esetmegbeszélések

A jogszabályban foglaltaknak megfelelően és az intézményvezető általi intézkedéseknek megfelelően.

1.5. A családsegítő és gyermekjóléti központ munkájához tartozó megbeszélések

A jogszabályban foglaltaknak megfelelően és az intézményvezető általi intézkedéseknek megfelelően.

1.6. Érdekképviselési fórum

A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek érdekeinek védelmében mindkét bölcsődében 5 tagú érdekképviselési fórum működik.

2. A helyettesítés rendje

A Szociális Szolgálatban folyó munkát a dolgozók időleges vagy tartós távolléte nem akadályozhatja.

A dolgozók távolléte esetére a helyettesítés rendszerének kidolgozása a Szociális Szolgálat intézményvezetőjének, illetve felhatalmazása alapján a szakmai vezetők feladata. A helyettesítést úgy kell megoldani, hogy a helyettesítő személy:

- elsősorban azonos munkakörben legyen alkalmazva,
- amennyiben ez nem lehetséges, rendelkezzen olyan végzettséggel, amely a feladat ellátáshoz szükséges,

A helyettesítéssel kapcsolatos, egyes dolgozókat érintő konkrét feladatok a munkaköri leírásokban vannak rögzítve.

3. Munkakörök átadása

A Szociális Szolgálatban az intézményvezető által kijelölt dolgozók munkakörének átadásáról, illetve átvételéről személyi változás esetén jegyzőkönyvet kell készíteni.

Az átadásról és átvételről készült jegyzőkönyvben fel kell tüntetni:

- az átadás-átvétel időpontját,
- a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
- a folyamatban lévő konkrét ügyeket,
- az átadásra kerülő eszközöket,
- az átadó és átvevő észrevételeit,

- a jelenlévők aláírását.

Az átadás-átvételi eljárást a munkakörváltást követően legkésőbb 5 napon belül be kell fejezni.

V. A Szociális Szolgálat működési rendjével kapcsolatos szabályok

1. A munkaviszony létrejötte

A Szociális Szolgálat intézményvezetője az alkalmazottak esetében a belépéskor határozott, vagy határozatlan idejű kinevezéssel határozza meg, hogy az alkalmazottat milyen munkakörben, és a Kjt. szerint milyen feltételekkel és milyen mértékű alaphérral foglalkoztatja. Amennyiben a jogszabályok engedik, úgy megbízási jogviszony, vállalkozási szerződés alkalmazására is sor kerülhet, a feladat zökkenőmentes biztosítása érdekében.

2. A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése

A munkavégzés teljesítése a Szociális Szolgálat intézményvezetője által kijelölt munkahelyen az ott érvényben lévő szabályok és a kinevezési okmányban leírtak szerint történik. A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani.

Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.

Hivatali titoknak minősülnek a következők:

- a szolgáltatást igénybevevővel kapcsolatos dokumentációk, adatok,
- az alkalmazottak személyi anyagai,
- a bölcsődés gyermekek mindennemű személyes adatai,
- felvilágosítás a gyerekek testi és szellemi fejlődéséről csak szülőnek, vagy az általa megjelölt személynek lehet,

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. A dolgozó munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a Szociális Szolgálat intézményvezető utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.

A Szociális Szolgálat dolgozói a tudomásukra jutott hivatali titkokat, az ügyfelek személyiségi jogait érintő adatokat kötelesek megőrizni, ezen adatokat az ügyfelek és a Szociális Szolgálat érdekeinek figyelembevételével, a vonatkozó jogszabályok megtartásával használhatják fel.

Az intézmény munkatársainak tevékenysége során tudomására jutott, a kliensek személyiségi jogait érintő adatok és tények nyilvántartására és kezelésére a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 134-136. §-ai és a 235/1997.(XII. 17) Korm. rendelet rendelkezései az irányadóak.

A személyes adatokat tartalmazó nyilvántartásokat úgy kötelesek kezelni, hogy azok illetéktelen személyekhez ne kerülhessenek ki. A nyilvántartásokon a nyilvántartásba vétel kezdőpontját rögzíteni kell. A nyilvántartásokat egymástól tárgykörönként el kell különíteni.

A Szociális Szolgálat munkatársai biztosítják az adatok védelmét, a véletlen vagy szándékos megsemmisítéssel, megsemmisüléssel, megváltoztatással, nyilvánosságra kerüléssel szemben és azt, hogy azokhoz az arra jogosulatlan szerv vagy személy ne férjen hozzá.

3. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek felé

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- a Szociális Szolgálatot érintő kérdésekben a tájékoztatásban, illetve nyilatkozat adásra az intézményvezető vagy az általa megbízott személy jogosult,
- elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért, a tények objektív ismertetéséért és pontosságáért a nyilatkozó felel.
- a nyilatkozat megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint a Szociális Szolgálat jó hírnevére és érdekeire,
- nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik,
- Nem adható nyilatkozat harmadik személyről távollétében, különösen az előzetes engedélye nélkül.
- a nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Kérheti az újságírót, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse.

4. A Szociális Szolgálat ügyfélfogadása, munkaidő beosztása

A munkarendet a szakmai törvények és egyes központi szabályokban foglaltak szerint kell kialakítani. Ennek hiányában a munkarendet a felügyeleti szerv engedélyével a munkáltató állapítja meg. A munkaviszonyra vonatkozó belső szabályok kialakításánál a Munka Törvénykönyvéről szóló, 2002. évi I. törvény /Mt./, valamint a Közalkalmazottak jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény /Kjt./ előírásai az irányadók.

A munkarendtől való eltérést az intézményvezető engedélyezheti. Elrendelt túlmunka esetén a dolgozót a ledolgozott órák számának megfelelő szabadidő illeti meg, amely kiadásáról – ügyfélfogadási időn kívül – az intézményvezető gondoskodik.

Általános ügyfélfogadási rend:

- Hétfő, kedd, szerda, csütörtök: 7,30 – 16,00 óráig
- Péntek: 7,30 – 13,30 óráig

A Szociális Szolgálat ügyfélfogadásának szabályai nyilvánosak, azt mindenki számára jól látható helyen közzé kell tenni.

Az intézményt bárki közvetlenül felkeresheti. Az intézmény dolgozói az intézmény nyitvatartási, ügyfélfogadási ideje alatt fogadják az ügyfeleket, klienseket.

A Szociális Szolgálat napi munkaidő beosztása:

- hétfő, kedd, csütörtök: 7.30 órától 16.00 óráig,

- szerda: 7.30 órától 16.00 óráig,
- péntek: 7.30 órától 13.30 óráig.

A teljes napi munkaidőből hét órát kell a munkahelyen eltölteni a bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelőnek. A heti törvényes munkaidejének fennmaradó részét felkészüléssel, dokumentáció vezetésével, családlátogatással, szülőcsoport beszélgetéssel, értekezleten való részvétellel kell eltöltenie.

4.1. A bölcsőde nyitva tartása, a dolgozók munkaidő beosztása

Általános ügyfélfogadási rend:

hétfő: 8,00 – 16,00 óráig

Az ügyfélfogadásának szabályai nyilvánosak, azt mindenki számára jól látható helyen közzé kell tenni.

Az intézményt bárki közvetlenül felkeresheti. Az intézmény dolgozói az intézmény nyitvatartási, ügyfélfogadási ideje alatt fogadják az ügyfeleket, klienseket.

A Napsugár Bölcsőde napi munkaidő beosztása:

bölcsődevezető:

- délelőtt : 7.30 órától 15.30 óráig,
- délután: 10.00 órától 17.00 óráig,

kisgyermeknevelő

- délelőtt : 6.30 órától 13.30 óráig,
- délután: 10.00 órától 17.00 óráig,

- takarítónő 9.00 órától 17.00-ig

A bölcsődében a gondozónők heti váltásban végzik munkájukat.

4.2. Az éjjeli menedékhely nyitva tartása, a dolgozók munkaidő beosztása

A nyitva tartása napi 14 óra (18.00 – 8⁰⁰ ig.). A krízis időszakban hét közben 15.00-7.00-ig, tart a nyitva tartás.

5. Szabadság, jelenléti ív vezetése

A Szociális Szolgálat dolgozóinak szabadság kiadása szabadságolási ütemterv szerint történik. A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a Kjt. előírásai szerint kell megállapítani. Az intézményvezető szabadságának kiadását a polgármester engedélyezi. A dolgozókat megillető és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

A Szociális Szolgálat dolgozói munkába érkezésüket, eltávozásukat, munkahelyről való távolmaradásukat a jelenléti ív folyamatos vezetésével kötelesek dokumentálni. A jelenléti ív vezetése minden irodában kötelező. A jelenléti ívbe be kell jegyezni a dolgozó szabadság napjait, a hivatalos kiküldetés, valamint betegség, vagy egyéb ok (pl. iskola rendszerű oktatás) miatti távollétet is. A jelenléti ív vezetését az intézményvezető ellenőrzi. A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére minden esetben csak az intézményvezető jogosult.

6. A Szociális Szolgálattal munkaviszonyban álló dolgozók továbbképzése

A közalkalmazottak esetenkénti szakmai továbbképzését a költségvetés keretén belül a szakmai vezető javaslatára az intézményvezető engedélyezi. A szociális és családügyi miniszter 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM. rendeletében rendelkezik a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról. A szociális és a gyermekjóléti tevékenységet végző személyek folyamatos szakmai továbbképzésben kötelesek részt venni.

A továbbképzési időszak tartama 5 év. A továbbképzési időszak kezdete munkaviszonyt, közalkalmazotti jogviszonyt létesítők, illetőleg a képesítési előírásnak megfelelő szakképesítést megszerzők esetében a munkába állás, a foglalkoztatás megkezdésének, illetőleg a szakképesítés megszerzésének napja. A továbbképzési időszakba nem számít bele az az idő (szünetelés), amely alatt a továbbképzésre kötelezett terhességi- gyermekágyi segély, gyermekgondozási segély, gyermekgondozási díj igénybe vétele miatt, vagy egyéb okból 3 hónapot meghaladóan fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

Teljesíti a továbbképzési kötelezettségét az, aki az adott továbbképzési időszak alatt:

- a munkaköréhez kapcsolódó területen az Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakképesítést vagy felsőfokú alapképzésben oklevelet szerez,
- felsőfokú végzettség esetén kiegészítő alapképzésben, vagy szakirányú továbbképzésben második, vagy további oklevelet szerez.
- szociális szakvizsgát tesz.

A Szociális Szolgálat a tanulásban, továbbképzésben azokat a dolgozókat támogatja, akiknek munkakörük betöltéséhez nélkülözhetetlen a képzés által nyújtott képesítés megszerzése.

A továbbképzés szabályai:

- Mindenki köteles írásban kérni továbbtanulását akár diploma megszerzéséről, akár továbbképzésről van szó.
- Felsőoktatási intézményben folytatott tanulmányok idején köteles igazolni, hogy beiratkozott az adott félévre.
- Köteles leadni a továbbtanuló dolgozó a konzultációs időpontokat.
- A Szociális Szolgálat a munkakör betöltéséhez szükséges képesítés megszerzésének az 50%-át támogatja.
- Nem támogatja a továbbtanulást, amennyiben a dolgozó rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges képesítés megszerzésével, és ezen felüli képesítést akar szerezni.
- A továbbképzésben résztvevő személlyel tanulmányi szerződést kell kötni.

7. Egyéb juttatások, szabályok

7.1. Illetménypótlék

Az intézmény dolgozóit a 257/2000.(XII. 26.) Korm. rendelet megfelelő rendelkezései alapján, ill. az önkormányzat döntése szerint meghatározott pótlékok illetik meg.

Az intézmény dolgozóit az alábbi munkakörökben illeti meg pótlék:

A Kjt. 70.§ (1) bekezdése alapján a magasabb vezető, valamint vezető állású közalkalmazottat vezetői pótlék illeti meg.

A Kjt. 70. § (2) bekezdése alapján a pótlék mértéke:

a) magasabb vezetői beosztású közalkalmazott esetén a pótlékalap kétszáz-háromszáz százaléka,

b) vezető beosztású közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszáz százaléka.

Vezető beosztású közalkalmazott:

- családsegítő és gyermekjóléti szolgálat vezetője,
- idősok nappali ellátásának vezetője
- bölcsőde vezetője,

7.2. Költségtérítés

A kiküldetésben lévő dolgozót napidíj, szállás és utazási, valamint egyéb költségtérítés illeti meg a vonatkozó jogszabályok alapján, amennyiben a kiküldetést az intézményvezető előzetesen engedélyezte.

Belföldi hivatalos kiküldetés, vagy állandó munkavégzés céljára saját gépkocsijukat csak az intézményvezető előzetes engedélyével használhatják a közalkalmazottak.

7.3. Munkaruha juttatás

Az intézmény dolgozóit az 1/2000. (I. 07.) SZCSM rendelet 6. § 11. bekezdése és a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § 6. bekezdése alapján munkaruha juttatás illeti meg.

A munkaviszony megszűnése esetén a használati időből még fennálló időarányos összeget a dolgozónak meg kell térítenie, kivéve a felmentés azon eseteit, amikor a dolgozót végkielégítés illeti meg, illetve ha a munkaviszony a dolgozó halála miatt szűnik meg.

A munkaruha tisztításáról és javításáról a közalkalmazott gondoskodik.

A használati idő lejártá előtt új munkaruha csak akkor illeti meg a közalkalmazottat, ha a munkaruha üzemi baleset, elemi csapás, vagy a dolgozó hibáján kívül egyéb esemény miatt válik használhatatlanná.

A közalkalmazott köteles munkája során a részére biztosított munkaruha viselésére, az annak hiánya miatt bekövetkezett balesetek és káresetekért az intézmény felelősséget nem vállal.

A Szociális Szolgálat dolgozóit – az SZMSZ mellékletében található – munkaruha szabályzatban szabályozott munkaruha juttatás illeti meg.

7.4. Saját gépkocsi és közlekedési eszköz használat

A saját tulajdonú gépjárművek használatának térítési díját és elszámolási rendszerét a mindenkori érvényes központi előírások rendelkezései, illetve az adójogszabályok rendelkezései szerint kell kialakítani.

Az intézmény a dolgozói részére a munkavégzéshez kerékpárt biztosít. A kerékpár kihordási ideje 4 év, a kihordás idejét a kerékpár használatba vételének napjától kell számolni.

Új kerékpárt a munkáltató a kihordási idő lejártát követően vagy annak használhatatlan állapota miatt biztosít. A kerékpárt a munkaviszony megszüntetésekor a munkáltatónak vissza kell szolgáltatni. A leadott, használhatatlan kerékpárokat a selejtezési szabályoknak megfelelően az intézmény leselejtezi.

7.5. Egyéb juttatás

A Szociális Szolgálatban mobil telefon használatára munkakörükkel összefüggésben az intézményvezető és az intézményvezető helyettes jogosultak, valamint az intézményvezető által meghatározott munkaköröket betöltőknek.

8. Nyilvántartási rendszer:

A szociális és családügyi miniszter 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelete rendelkezik a személyes gondoskodást végzők adatainak nyilvántartásáról.

E rendelet alkalmazásában

a.) személyes gondoskodást végző személy az, aki

- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendeletben, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendeletben meghatározott képesítési előírásokhoz kötött tevékenységet főállásban, közalkalmazotti jogviszonyban végez,
- a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkezik;
- főállásnak több egyidejűleg fennálló munkaviszony esetén az a munkaviszony tekintendő, amelyben a munkaidő hosszabb, azonos hosszúságú munkaidejű munkaviszonyok esetén pedig az, amelyiket korábban létesítették.

A munkáltató a továbbképzésre kötelezett munkavállaló továbbképzési kötelezettségének teljesítését a tárgyévet követő év február 28-áig, a szakvizsga letételét az arról szóló oklevél bemutatását követő 30 napon belül jelenti a nyilvántartónak.

A nyilvántartó a működési nyilvántartásba vételről igazolást állít ki, amelyet megküld a nyilvántartásba vett személynek. Ha a nyilvántartásba vétel munkáltatói bejelentés alapján történt, a nyilvántartó a nyilvántartásba vételről visszaigazolást küld a munkáltatónak. Ha a munkavállaló nem tett eleget a továbbképzési vagy szakvizsga letételi kötelezettségének, a nyilvántartó erről értesíti a munkáltatót és az új igazolásban ezt a tényt feltünteti.

Amennyiben a működési nyilvántartásból való törlésre okot adó körülmény – az önbejelentésre kötelezett halálát kivéve – következik be, a bejelentésre kötelezett a körülmény bekövetkezésétől számított 30 napon belül köteles ezt a nyilvántartónak bejelenteni.

9. Kártérítési kötelezettség

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ, vagy kezel, és azokat jegyzék vagy elismervény alapján vette át.

Amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, vétkességük, a megőrzésre átadott dolgokban a bekövetkezett hiány esetén pedig munkabérük arányában felelnek.

10. Anyagi felelősség

A Szociális Szolgálat a dolgozó ruházatában, használati tárgyaiban a munkavégzés folyamán bekövetkezett kárért vétkességre tekintet nélkül felel, ha a kár a dolgozó munkahelyén vagy más megőrzésre szolgáló helyen elhelyezett dolgokban keletkezett.

Az intézmény mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok, vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

A dolgozó a szokásos személyi használati tárgyakat meghaladó mértékű és értékű használati értékeket csak az intézményvezető engedélyével hozhat be munkahelyére, illetve vihet ki onnan. Személyi tulajdont képező, valamint munkaeszközként biztosított közlekedési eszközökért az azokban keletkezett kárért – amennyiben azokat az utcán, illetve a gondozott lakásán tárolja a dolgozó – a munkáltató felelősséget nem vállal.

A Szociális Szolgálat valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetészerű használatáért, a gépek, eszközök, szakkönyvek stb. megóvásáért.

11. Az intézmény ügyiratkezelése

Az ügyiratkezelést az Iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni.

Az iratkezelés felügyeletét az intézmény vezetője látja el, aki felelős azért, hogy a biztonságos iratkezelés személyi, dologi feltételei és eszközei rendelkezésre álljanak. Évente ellenőrzi az iratkezelési szabályzat végrehajtását, intézkedik a szabálytalanságok megszüntetéséről, szükség esetén gondoskodik a szabályzat módosításáról.

A szolgálat székhelyéhez érkezett valamennyi küldeményt az intézményvezető, távolléte esetén az általa megbízott személy bonthatja fel.

A szolgálathoz érkező az illetve az itt keletkező iratokat iktatással kell nyilvántartani.

Az iktatás kézi módszerrel történik, alszámokra tagolódo rendszerben. Az iratokat úgy kell iktatni, hogy abból az irat beérkezésének ideje, intézkedésre jogosult neve, az irat tárgya, az irat küldője megállapítható legyen.

A nem papír alapú, elektronikus adathordozón érkezett iratok kinyomtatás után kerülnek iktatásba. Az iratkezelő az iratokat a beérkezés napján, de legkésőbb az azt követő munkanapon iktatja be.

Kézi iktatás céljára a megnyitáskor hitelesített, oldalszámozott, iktatókönyvet kell használni, melyet az év utolsó munkanapján az iktatásra felhasznált utolsó számot követően aláhúzással, az utolsó iktatás számának feltüntetésével, keltezéssel, aláírással és a hivatalos bélyegző lenyomatának elhelyezésével kell lezárni. Az iktatást minden évben 1-gyel kell kezdeni. Az iktatókönyvben sorszámot üresen hagyni, a felhasznált lapokat összeragasztani, a bejegyzett iratokat kiradírozni, vagy bármely más módon olvashatatlanná tenni nem szabad. Javítás, a téves adat áthúzásával történhet, az eredeti feljegyzésnek látszania kell. A javítást keltezéssel és kézjeggyel kell igazolni.

12. Munkaterv

Az intézményvezető a feladatok végrehajtására munkatervet készít. A munkaterv

összeállításához, annak tervezésekor javaslatot kell kérni az intézmény munkáját segítő testületektől, szervektől, közösségektől.

A munkatervnek tartalmaznia kell:

- a feladatok konkrét meghatározását,
- a feladat végrehajtásáért felelősök megnevezését,
- a feladat végrehajtásának határidejét,
- a végrehajtásra vonatkozó tájékoztatási kötelezettségeket.

A munkatervet az intézmény dolgozóival ismertetni kell, valamint meg kell küldeni az intézménynél működő, vezetést segítő testületek, szervek, közösségek képviselőinek és a felügyeleti szervnek.

Az intézményvezető a munkaterv végrehajtását folyamatosan ellenőrzi és értékeli.

13. A bélyegzők használata, kezelése, kiadmányozás

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzővel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent. A bélyegző kör és téglalap alakú. A téglalap alakú tartalmazza az intézmény nevét, székhelyét, telefon és fax számát, a kör alakú az intézmény nevét. A bélyegző elvesztése esetén az intézményvezető az előírásoknak megfelelően jár el. A bélyegzők beszerzéséről, cseréjéről az intézményvezető gondoskodik.

Az iktató bélyegző téglalap alakú, mely tartalmazza az intézmény nevét, az iktatandó anyag érkezésének dátumát, számát, előadóját.

A kiadmányozásra az intézményvezető, az intézményvezető helyettes valamint az intézményvezető általírásban megbízott személy jogosult.

Az intézmény jegyzése

Az intézmény székhelyén az intézményvezető és helyettese valamint az intézményvezető által írásban megbízott személy jogosult az intézményt aláírásával és a kör vagy téglalap alakú fejbélyegző lenyomatával ellátni. A telephelyeken az egységvezetők jogosultak a bélyegző használatára.

14. A Szociális Szolgálat óvó, védő előírásai

A Szociális Szolgálat minden dolgozójának alapvető feladata közé tartozik, hogy az egészségük és testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket elsajátítsa, baleset, vagy ennek veszélye esetén a szükséges intézkedéseket megtegye.

Minden dolgozónak ismernie kell az SZMSZ mellékletét képező iratkezelési, gépjárműhasználati, selejtezési, leltározási, anyaggazdálkodási, munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzatot.

Az SZMSZ és mellékleteinek elolvasását és tudomásulvételét minden dolgozónak az aláírásával kell igazolnia.

15. Belső ellenőrzés, szakmai ellenőrzés

A Szociális Szolgálat belső ellenőrzése a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény látja el. A belső ellenőr folyamatosan kapcsolatot tart az intézményvezetővel.

A szakmai tevékenységgel összefüggő ellenőrzés az évenként elkészített munkaterv alapján negyedévente történik.

Ennek tapasztalatait az intézményvezető folyamatosan értékeli és azok alapján a szükséges intézkedéseket megteszi.

A szakmai ellenőrzése a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXX. Tv., valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. Tv. alapján történik. A működést engedélyező szerv évente ellenőrzi az intézmény működését.

A családsegítő és gyermekjóléti központ szakmai tevékenysége feletti szakfelügyeletet a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Hivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Szociális és Gyámhivatali Osztály látja el.

A bölcsőde egészségügyi tevékenysége feletti szakfelügyeletet az ÁNTSZ területileg illetékes intézetének tiszti-főorvosa gyakorolja félévenkénti ellenőrzéssel.

A módszertani intézmény felkérésre szakvéleményt ad az ellenőrzést végző, ill. a felügyeletet gyakorló szervnek, valamint a fenntartónak, hogy a Szociális Szolgálat tárgyi és személyi feltételei, szakmai programja és működése megfelel-e a jogszabályban előírt szakmai követelményeknek.

Az ellenőrzések tapasztalatairól, eredményéről az érintetteket, a vizsgált terület vezetőjét, valamint dolgozói értekezleten az intézmény dolgozóit az intézmény vezetője tájékoztatja.

16. A Szolgáltatási Központ gazdálkodása

Az intézmény pénzügyi és gazdálkodási feladatait a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény látja el a munkamegosztási megállapodásban foglaltaknak és az alábbiaknak megfelelően: a gazdasági szervezeti (pénzügyi-, számviteli-, gazdasági-, munkaügyi-feladatok, beleértve a könyvvézetési és beszámolási kötelezettségek teljesítését is) és működtetési feladatokat lát el.

A székhelyen, telephelyeken foglalkoztatottak számára Nyírbátor Város Szociális Szolgálata a közalkalmazotti törvényben meghatározott bért, juttatást és pótlékot biztosítja.

A Szociális Szolgálat éves költségvetés alapján gazdálkodik. A Szociális Szolgálat éves költségvetése kormányzati funkciók szerint külön-külön kimutatva készül el.

VI. Egyéb kiegészítő szabályok

Az intézményben foglalkoztatott dolgozók, valamint közeli hozzátartozóik az ellátásban részesülő személlyel tartási, életjáradéki és öröklési szerződést az ellátás időtartama alatt, illetve annak megszűnésétől számított egy évig nem köthetnek.

Az intézmény dolgozói és ellátott személyek között anyagi érdekeltségi viszony nem jöhet létre, semmiféle adás - vételt, üzletkötést nem eszközölhetnek az intézményi szolgáltatást igénybevevőkkel.

A szociális szolgáltatást végző szakmai tevékenysége során a titoktartást, és az információk felelős kezelését köteles biztosítani.

A titoktartás minden szóbeli, írásbeli, hang-és képanyagra rögzített és az azokból kikövetkeztethető információkra, az esettanulmányokra, esetismertetésre, és publikációkra is vonatkozik.

A szolgáltató az ellátott adatait az 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján nyilvántartja, illetve a 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet 13/E. és 13/F. § alapján az igénybe vevő nyilvántartott adatairól és a szolgáltatás igénybevételéről elektronikus úton adatszolgáltatást teljesít. Az intézményben az adatkezelésre és az adatok védelmére az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései az irányadók.

A Szociális Szolgálat az intézményben alkalmazott valamennyi dolgozójától elvárja:

- a humánus, empatikus magatartást,
- etikai normák ismeretét és betartását,
- megbízhatóságot,
- fegyelmezettséget,
- felelősségtudatot,
- szakmai ismeret állandó bővítését,
- emberi méltóság tiszteletét.

Nyírbátor, 2016.

.....
intézményvezető

VII. Záró rendelkezések

1. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálybalépése

A Nyírbátor Város Szociális Szolgálata Szervezeti és Működési Szabályzatát Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2016. . napján megtárgyalta és a /2016. (.) számú határozatával jóváhagyta.

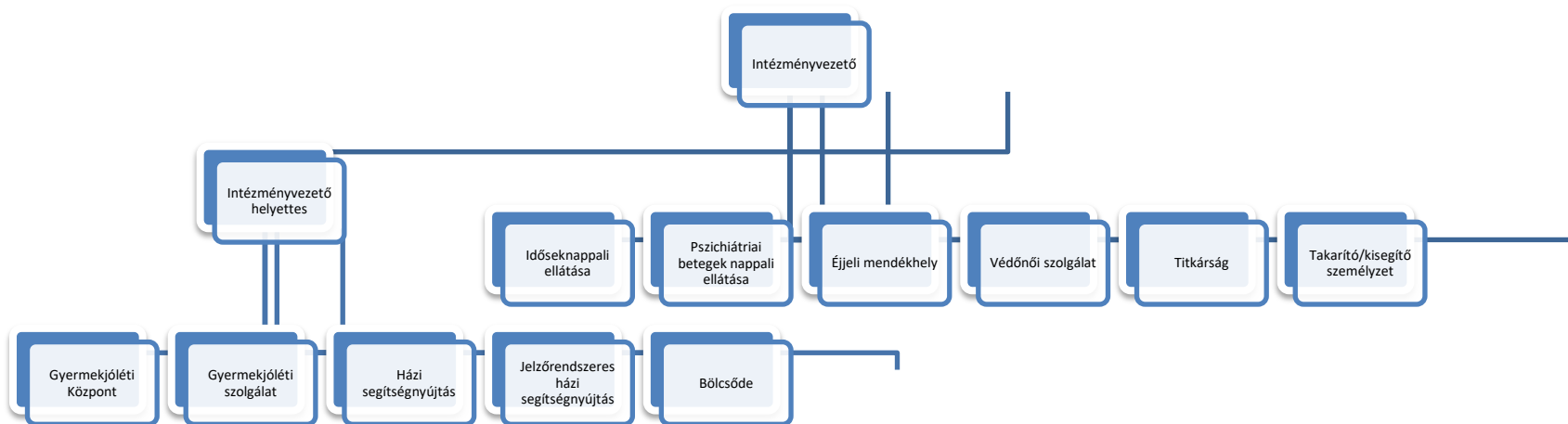
Az SZMSZ 2017. január 01.napján lép hatályba.

Nyírbátor,

polgármester

Melléklet

1. A Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának szervezeti felépítése



A képviselő-testület a szociális szolgálattal kapcsolatos határozat-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
95/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata**

**Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára
- szociális étkeztetésre ellátási szerződés -**

A Képviselő-testület

- elfogadja a szociális étkeztetés szolgáltatásra mellékletként csatolt Étkeztetési Centrummal kötendő ellátási szerződést.
- felkéri a polgármestert a szerződés aláírására, valamint a szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzéshez szükséges jognyilatkozatok kiadására.
- felkéri a Nyírbátor Város Szociális Szolgálatá intézményvezetőjét, hogy a szükséges munkáltatói intézkedéseket határidőre szíveskedjen megtenni.

K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

ELLÁTÁSI SZERZŐDÉS

(Szociális étkeztetésre)

Mely létrejött egyrészről

Nyírbátor Város **Önkormányzata** (cím: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.; adószám: 731861),
képviseli: Máté Antal polgármester, - a továbbiakban: Önkormányzat,

másrészről

Étkeztetési Centrum (szolgáltató) (székhelye: 4400 Nyíregyháza, Csillag utca 3.) (adószám: 18652712-21-5) **képviseli: Csobán Györgyné a fenntartó képviselője**, - a továbbiakban: Szolgáltató,

között Nyírbátor város településen szociális étkeztetés - kötelező önkormányzati feladat ellátására.

Az ellátási szerződést a felek Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 13. § (1) bekezdés 8a pontjára, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló többször módosított 1993. évi III. törvény (továbbiakban szociális törvény) 91. § (1) c pontjára és a 120-122.§-aira figyelemmel kötötték meg.

1. A felek megállapodnak, hogy a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. § (1) c) pontjára, 86. § (1) b) pontjára, valamint e törvényben foglaltak végrehajtására kiadott ágazati rendeletekre tekintettel a Nyírbátor településen élő jogosult személyek részére az Sztv. 62. §-a szerinti **étkeztetés szociális alapszolgáltatási formát az Étkeztetési Centrum (fenntartó) fenntartásában működő Étkeztetési Centrum (szolgáltató) biztosítja**, megegyezően a Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének/2016. (XI. 30.) számú határozatában foglaltak szerint, az Önkormányzat pénzügyi ellenszolgáltatása nélkül, a feladathoz rendelt állami hozzájárulás terhére.
2. A Szolgáltató az 1. pontban meghatározott ellátáshoz kapcsolódóan a szakmai követelményeket, valamint nyilvántartási, tájékoztatási és adatszolgáltatási kötelezettségeket - az 1993. évi III. törvényben, az 1/2000.(I. 7.) SZCSM rendeletben, a 22612006. (XI.20.) Korm. rendeletben, a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről szóló 62/2011. (VI. 30.) VM rendeletben, továbbá az élelmiszer-előállítás és forgalomba hozatal egyes élelmiszer-higiéniai feltételeiről és az élelmiszerek hatósági ellenőrzéséről szóló 68/2007. (VII. 26.) FVM-EüM-SZMM együttes rendeletben foglaltak, valamint egyéb jogszabályok szerint - maradéktalanul ismeri és betartja. Ezzel vállalja azt, hogy a jogszabályi előírásoknak megfelelően **biztosítja** **szolgáltatást**. A külön jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettség teljesítéséhez, a statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatokat az önkormányzat rendelkezésére bocsátja.
3. A szociális ellátás működéséhez szükséges jogosultság megszerzését, úgymint a hatósági, és szakhatósági hozzájárulások beszerzése, a működési engedély, azaz az ellátási szerződés szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzésének kérelmezése a továbbiakban, az étkeztetés tekintetében a Szolgáltató végzi.
4. A Szolgáltató a szociális étkeztetés ellátást működési engedély, szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzés alapján látja el.
5. Az étkeztetés tekintetében Nyírbátor Város Önkormányzata sem az ellátás

megszervezéséhez, sem az ellátás folyamatos biztosításához pénzbeli hozzájárulást nem biztosít, azonban - e feladat zökkenőmentes átadása céljából - együttműködik az ellátásra jogosult személyek egyeztetésében és szociális ellátásba történő bevonásában a hatályos jogszabályok és adatvédelmi szabályok betartása mellett. Felek vállalják, hogy közösen tájékoztatják az ellátottakat a az ellátási szerződés megkötéséről.

6. Jelenleg az önkormányzat fenntartásában működő Nyírbátor Város Szociális Szolgálata látja el a szociális étkeztetési feladatokat akként, hogy 103 együttműködési megállapodás került megkötésre az ellátottakkal és az ellátást igénybevevők átalagos létszáma alapján 87 ellátott után veszi igénybe a költségvetési támogatást.
7. A szociális étkeztetés biztosítására nyitva álló helyiséget- amennyiben szükséges- , a Szolgáltató biztosítja.
8. A fenti szociális ellátás működtetése tekintetében mindkét fél számára irányadó a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, az 1/2000. SZCSM rendelet, mint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól, és működésük feltételeiről szabályozó rendelet, valamint a mindenkori hatályban lévő költségvetési törvény.
9. A Szolgáltató minden év január 31-ig benyújtja írásban a Képviselő-testület elé az átvállalt feladatról szóló részletes szakmai beszámolóját. A Szolgáltató vállalja, hogy a beszámolón kívül a polgármester írásbeli kérésére soron kívül tájékoztatást nyújt.
10. Az ellátottak a panaszaikkal az szolgáltató vezetőjéhez fordulhatnak, aki minden panaszt köteles kivizsgálni. A szolgáltató vezetője tizenöt napon belül köteles a panasztevőt írásban értesíteni a panasz kivizsgálásának eredményéről. Amennyiben a szolgáltató vezetője határidőben nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az értesítés kézhezvételét követő nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat jogorvoslatért. A Szolgáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a hozzá beérkező panaszról, valamint a panasz kivizsgálásának eredményéről haladéktalanul értesíti írásban az Önkormányzatot.
11. Felek megállapodnak abban, hogy a személyi térítési díj csökkenésének illetve elengedéseinek esetét és módját az alábbiak szerint: A személyi térítési díj összege a **fenntartó döntése alapján csökkenthető, illetve elengedhető**, ha a kötelezett jövedelmi és vagyoni viszonyai ezt indokoltá teszik. Ebben az esetben az ellátott kérelmet nyújt be a szociális segítőnek, melyben indokolja kérelmét. A személyi térítési díj csökkentésének, illetve elengedésének fenntartói döntéséről a szociális segítő tájékoztatja az ellátottat, illetve az intézmény vezetőjét.
A Fenntartó **ingyenes ellátásban részesíti** azon személyt, **aki jövedelemmel nem rendelkezik.**
12. Azonnali hatályú, rendkívüli felmondásra van mód, ha az ellátottak élete, testi épsége, egészsége kerül veszélybe a végzett tevékenység vagy mulasztás következményeként. A felmondás csak írásban érvényes. Ez esetben a szolgáltatás folyamatos biztosításáról a Szolgáltató köteles gondoskodni, amíg az Önkormányzat a működési engedélyt, a szolgáltatói nyilvántartásba való jogerős bejegyzését meg nem kapja. Az önkormányzat ebben az esetben haladéktalanul intézkedik a feladatellátáshoz szükséges engedélyek beszerzése felől. Az ezzel kapcsolatban felmerült károkat a Szolgáltató köteles megtéríteni. Egyebekben a károk érvényesítésére a Ptk. rendelkezései az irányadók.
13. Jelen megállapodás felmondását a felek együttes akaratukkal – közös megegyezéssel - is

kezdeményezhetik, figyelemmel az ellátott feladatok után járó központi normatíva igénylések jogszabályban meghatározott határidejére. A határidőktől el lehet tekinteni, mennyiben a jogszabályok lehetővé teszik, és egyébként van rá technikai megoldás a költségvetési támogatás igénybevételére illetve annak átadás-átvételére. A közös megegyezést olyan időpontra kell tenni, mely időtartam alatt az önkormányzat a feladatellátáshoz szükséges engedélyeket beszerzi.

14. A jelen szerződést a szerződő felek bármelyike naptári negyedév utolsó napjával (március 31; június 30; szeptember 30; december 31;) mondhatja fel rendes felmondással, indoklás nélkül. A felmondásról szóló döntésről, a felmondás napját megelőző negyedév végéig köteles a másik felet írásban tájékoztatni.
15. A felek kötelesek a szerződés megszűnése vagy megszüntetése esetén egymással jóhiszeműen együttműködni, egymással elszámolni, különösen a költségvetési támogatásoknak a jogszabályokban előírtaknak megfelelő átadás-átvételénél. Amennyiben e szerződés megszűnik az egyházi Szolgáltató és annak fenntartója kijelenti és kötelezettséget vállal arra, hogy minden jognyilatkozatot aláír, kiad, annak érdekében, hogy e feladatellátás tekintetében az önkormányzati szolgáltatót a szolgáltatói nyilvántartásba bejegyezzék. Amennyiben jogszabályváltozás következne be e feladatellátás tekintetében és a szerződés megszűnne, úgy az egyházi Szolgáltató és fenntartója kötelezettséget vállal arra, hogy az önkormányzat minimum a megállapodás létrejöttékor meglévő átalagos ellátotti létszám ellátására és az azután járó költségvetési támogatás igénylésére váljon jogosulttá és szükséges engedélyek beszerzéséhez szükséges jognyilatkozatokat kiadja.
16. Felek megállapodnak, hogy amennyiben bármely okból a Szolgáltató által a jelen szerződés megkötése időpontjában igényelhető állami feladat ellátási normatíva és egyházi kiegészítő normatíva nagymértékben csökken-(20%-ot meghaladó), a Szolgáltató jogosult jelen szerződést rendes felmondással megszüntetni vagy közös megegyezést kezdeményezni.
17. Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződésből eredő jogok és kötelezettségek teljesítése során jóhiszeműen járnak el, egymást a teljesítést akadályozó körülményekről, a panaszok érvényesítésének rendjéről, a külön jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettség teljesítéséről, a statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatokról folyamatosan írásban tájékoztatják. A szerződés megszűnése esetén azt olyan időpontban közlik egymással, hogy - e szerződés keretei között - kötelezően ellátandó szociális feladatok folyamatos ellátása biztosítható legyen.
18. Mindegyik fél - e szerződés megszűnése esetén - úgy köteles eljárni, hogy az abból eredő károk mérsékelhetők legyenek. Egyik fél sem követelheti azon kárának megtérítését, amely abból adódott, hogy kárenyhítési kötelezettségének nem, vagy nem megfelelően tett eleget.
19. Ezen megállapodás a két fél között, szociális étkeztetés biztosítása ügyében jött létre, szabályozva mindkét fél szándékát és feladatát.
20. Felek megállapodnak abban, hogy a Nyírbátor Város Szociális Szolgálatánál e feladatellátást végző közalkalmazottat az egyházi Szolgáltató a feladat átvételének időpontjától kezdődően - változatlan feltételekkel – átveszi és vele határozatlan idejű munkaviszonyt létesít.

21. Jelen szerződés 2017. január 1. napján lép hatályba melynek feltétele, hogy a Szolgáltató az ellátási szerződést a szolgáltatatói nyilvántartásba bejegyeztesse és az jogerőssé váljon.
22. A szerződés megkötéséhez, módosításához vagy megszüntetéséhez a Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének döntése szükséges.
23. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. rendelkezései, valamint a hatályos szociálpolitikai jogszabályok rendelkezései az irányadók.

Jelen szerződést a felek annak elolvasása után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá, aláírásukkal igazolják 3-3 példány átvételét.

Nyírbátor, 2016.

.....

.....
fenntartó képviselője

.....
Önkormányzat képviselője

Jóváhagyja:

.....

Fenntartó képviselője

A képviselő-testület a szociális ellátással kapcsolatos rendelet-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
34/2016. (XI.30.)
önkormányzati rendelete**

a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjról szóló 34/2015 (XII.17.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló 34/2015. (XII.17.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: R.)5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. § Az Önkormányzat az étkeztetés ellátási kötelezettségének ellátási szerződés megkötésével tesz eleget.”

2. §

Az R 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

Záró rendelkezések

3. §

Ez a rendelet 2017. 01. 1-jén lép hatályba, és az azt követő napon hatályát veszti. Rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

A szociális alap- és szakosított ellátások 2016. évi intézményi térítési díjai

	<i>A</i>	<i>B</i>
<i>1</i>	<i>szakfeladat</i>	<i>intézményi térítési díj</i>
4	szociális segítség	100,- Ft/gondozási óra
5	személyi gondozás	100,- Ft/gondozási óra
6	jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	30,- Ft/ellátási nap
7	idősek nappali ellátása	0,- Ft/ellátási nap
8	pszichiátriai betegek nappali ellátása	0,- Ft/ellátási nap

Tárgy (14. tsp)

Előterjesztés a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „V.A.” végelszámolásával kapcsolatos döntés meghozatalára.

Máté Antal polgármester: A városüzemeltetési kft. végelszámolásával kapcsolatos előterjesztés ki lett küldve a testületnek. Szükség van arra, hogy döntsön a testület a kft. zárómérlegének megállapításáról, mérleg szerinti eredményről. A munkaügyi adatszolgáltatásról és a végelszámolással kapcsolatos további döntésekről kéri a testületet, hogy döntsön a kiküldött határozat-tervezetnek megfelelően.

A képviselő-testület a végelszámolással kapcsolatos határozat-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
96 /2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „v.a.” végelszámolási eljárásában a végelszámolási zárójelentés, zárómérleg és vagyonfelosztási javaslat jóváhagyásáról

A Képviselőtestület, mint a kft. egyszemélyes alapítója

- 1) Megismerte a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „v.a.” (cégjegyzékszám: 15-09-072815) végelszámolója által a 2016.07.01-2016.10.31. beszámolási időszakra elkészített zárójelentését, zárómérlegét és vagyonfelosztási javaslatát, valamint a könyvvizsgálói jelentést.
- 2) A kft. zárómérlegét 56.523e/Ft főösszeggel és -13.301e/Ft mérleg szerinti eredménnyel, a vagyonfelosztási javaslatot a tulajdonos önkormányzat részére osztott:
 - 33.491e/Ft befektetett eszközzel,
 - 1.870e/Ft készlettel és
 - 13 420 e/Ft várható pénzeszközzel jóváhagyja.
- 3) A könyvvizsgálói jelentésben foglaltakat tudomásul veszi.
- 4) engedélyezi a végelszámoló díjának kifizetését.
- 5) A kft. iratanyagának őrzésről az önkormányzat, mint tulajdonos gondoskodik.
- 6) Utasítja a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „v.a.” végelszámolóját, hogy a záródokumentumok cégbíróság felé történő benyújtásáról gondoskodjon.
- 7) Utasítja továbbá, hogy az önkormányzatra osztott vagyon tulajdonba adásáról a cégbírósági jóváhagyást követően intézkedjen.
- 8) utasítja továbbá a végelszámolót, hogy a gondoskodjon az esetleges munkaügyi adatszolgáltatásról.

Tárgy (15. tsp)

**Előterjesztés az EFOP 1.4.1.-15-2016-0001
azonosító számú pályázattal kapcsolatos döntések
meghozatalára.**

Máté Antal polgármester Nyírbátor Város Önkormányzata – a járási család-és gyermekjóléti központ fenntartójaként – pályázatot kíván benyújtani a járásban élő gyermekeket sújtó nélkülözés újratermelődésének megakadályozására és a gyermekek esélyeinek növelésére irányuló helyi projektek megvalósítására EFOP-1.4.2-16 Integrált térségi gyermekprogramok című pályázati felhívásra.

Ezen pályázati felhívás számos fejlesztési lehetőséget kínál számunkra, mint például járási szintű pszichológus, fejlesztő pedagógus alkalmazását, szűrési lehetőségek biztosítását, közösségi programok szervezését, egyéb speciális szolgáltatások, prevenciós tevékenységek bevezetését.

A jelenlegi pályázat a korábbi TÁMOP-5.2.3-A-12/1 elődpályázatra épül és így a Nyírbátori járás, mint elődprojektben résztvevő tud pályázatot benyújtani.

Javasolja a határozat-tervezet elfogadását.

A képviselő-testület az EFOP pályázat benyújtásával kapcsolatos határozat-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal -egyhangúlag – elfogadja és az alábbi határozatot hozza:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
97/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

az EFOP -1.4.2-16 kódszámú pályázattal kapcsolatos döntések meghozataláról

A Képviselő-testület

- pályázatot kíván benyújtani az EFOP -1.4.2-16 kódszámú „Integrált térségi gyermekprogramok” című pályázati konstrukcióra;
- a pályázat sikeres benyújtása érdekében a felülvizsgált Kistérségi Gyerekesély Stratégiát (a hozzá kapcsolódó Cselekvési Tervet, Forrástérképet) az 1. melléklet szerint, a felülvizsgált Kistérségi Tükröt a 2. mellékelt szerint jóváhagyja;
- felhatalmazza a polgármestert a pályázati dokumentáció előkészítésére, aláírására, a pályázati dokumentáció benyújtására, pozitív elbírálás esetén a támogatási szerződés aláírására,



„Adj esélyt a jövődnek”

*Járási gyerekesély
stratégia
2016-2026*

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

<u>Vezetői összefoglaló</u>	944
<u>1. Előzmény</u>	946
<u>1.1. A „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia elindításának indoka</u>	947
<u>1.2. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia megalkotásának irányítója a Járási Gyerekesély Bizottság</u>	952
<u>1.3. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia felülvizsgálatának feladat- és módszer-meghatározása</u>	953
<u>1.4. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia célja</u>	956
<u>1.5. Helyzetkép - a nyírbátori járásban az MTA által 2013-ban végzett szükségletfelmérés és a 2016-ban felülvizsgált Kistérségi (Járási) Tükör alapján</u>	957
<u>1.5.1. Összefoglaló</u>	957
<u>1.5.2. Demográfiai jellemzők</u>	959
<u>1.5.3. Foglalkoztatottság</u>	962
<u>1.5.4. A gyermekszegénység mértéke</u>	966
<u>1.5.5. A családok anyagi deprivációja</u>	967
<u>1.5.6. Szociális szolgáltatások igénybevétele</u>	970
<u>1.5.7. Lakáshelyzet</u>	971
<u>1.5.8. Korai szocializáció, nevelés, oktatás</u>	972
<u>1.5.9. Humánszolgáltatások elérhetősége</u>	973
<u>1.5.10. Család- és gyermekjóléti Központ, Család és Gyermejjóléti Szolgálat</u>	974
<u>1.5.11. Családi Napközi</u>	974
<u>1.5.12. Bölcsőde</u>	975
<u>1.5.13. Biztos Kezdet Gyerekházak</u>	976
<u>1.5.14. Óvoda</u>	976
<u>1.5.15. Iskola</u>	978
<u>1.5.16. Pedagógiai Szakszolgálat</u>	985
<u>1.5.17. A gyermekek szükségleteinek kielégítettsége</u>	986
<u>1.5.18. Egészség</u>	988
<u>1.5.19. Család- és Gyermejjóléti Központ és szolgálatok problématerképe</u>	991
<u>1.5.20. Fejlesztési igények, szükségletek</u>	992

2. <u>ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia</u>	993
<u>Jövőkép</u>	993
<u>Küldetés</u>	995
<u>Stratégiai célok középtávra (2024-ig)</u>	999
<u>Beavatkozási területek grafikus ábrázolása</u>	1005
2.1. <u>Egészségesebb gyermekkor biztosítása</u>	1006
2.2. <u>Gyermekes családokat célzó személyes szolgáltatások és szakellátások fejlesztése</u>	1008
2.3. <u>A képességek kibontakoztatását, a sikeres iskolai pályafutást segítő intézmények és szolgáltatások fejlesztése, a szegregáció csökkentése</u>	1010
2.4. <u>Lakás, lakhatás feltételeinek, minőségének, biztonságának javítása</u>	1011
2.5. <u>A gyermekes családok anyagi helyzetének javítását szolgáló ellátások fejlesztése</u>	1014
2.6. <u>Foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet javítása</u>	1015
3. <u>Összefoglaló</u>	1016
4. <u>ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia kommunikációs folyamata</u>	1020
4.1 . <u>A Járási Gyerekesély Stratégia kommunikációjának megteremtése</u>	1020
<u>Megjelenés</u>	1020
<u>Figyelemfelhívás</u>	1020
<u>Városi és regionális televízió</u>	1021
<u>Rádió</u>	1021
<u>Honlap</u>	1021
<u>Városi lapban való megjelenés</u>	1021
<u>Időszakos szakmai kiadvány</u>	1022
<u>Egyéb papíralapú megjelenések</u>	1022
<u>Projektzárás</u>	1022
5. <u>Ratifikáció, érvényesség</u>	1023

Vezetői összefoglaló

„Az embereknek szükségük van segítségedre, de ha segítesz, támadás érhet, mégis segíts! A legjobbat add a világnak, amid csak van, s ha verést kapsz cserébe, mégis a legjobbat add a világnak, amid csak van!” (Teréz anya)

„Úgy érezzük, hogy amit teszünk, csak egy csepp a tengerben. Anélkül a csepp nélkül azonban sekélyebb volna a tenger.” (Teréz anya)

Kedves Olvasó!

Az ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia és a megvalósítani kívánt gyermekprogram nem az első és nem is az utolsó olyan dokumentum és projekt, amely a gyermekeket sújtó nélkülözés újratermelődésének megakadályozására, valamint a gyermekszegénység visszaszorítására irányul. Tisztában vagyunk azzal, hogy amit teszünk az csepp a tengerben, de Nyírbátor Város Önkormányzata, mint a járási család-és gyermekjóléti központ fenntartója elkötelezett a járásban élő gyermekek esélyeinek a növelésében, a család-és gyermekjóléti szolgáltatások bővítésében, erősítésében, speciális szolgáltatások biztosításában és a gyermekszegénység leküzdésében.

A járás területén a szegénység csökkentése és annak újratermelődésének megakadályozása érdekében, széles körben erősíteni kívánjuk a Biztos Kezdet szemléletet, mely révén a munkanélküli, vagy közmunkából élő lakosok esélyessé válhatnak hosszú távon a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. Ennek érdekében munkaerő-piaci és közösségi részvételre felkészítő tevékenységeket kívánunk szervezni a gyermek és ifjúsági korosztálynak. Ezen programelem eredményességének biztosítása érdekében a járásban működő nagy foglalkozatókat be kívánjuk vonni, hogy a gyermekek és az ifjúság így jusson elsődleges információhoz és jövőképet adjunk a szegény családokban élő gyermekek számára.

Fontosnak tartjuk a fejlődési hátrányok minél korábbi felismerését, annak kezelését, valamint a partneri együttműködés kialakítását a szülőkkel, szakemberekkel, civil szervezetekkel. A szegénység csökkentése nem képzelhető el az egyes szakterületek komplex összefogása, összehangolása nélkül, mely érdekében a járás területén működő szociális, pedagógiai, kulturális, egészségügyi ellátórendszerben dolgozó szakembereknek együtt kell működni. A szakemberek a szakmaközi műhelyek működtetése révén tudásbővítésre tesznek szert, tapasztalataikat kicserélik és ezáltal, az adott családokra komplexebb cselekvési tervet tudnak készíteni.

Járásunk területén hiányzó speciális szolgáltatásokat kívánunk működtetni gyógytornász, logopédus és fejlesztőpedagógus bevonásával.

További célkitűzésünk, hogy a járás területén szemléletváltás útján, közösségi, gyermek-és

ifjúsági programok megvalósításával csökkenjen az iskolaelhagyók, a fiatalkori terhességek, és a deviáns magatartású gyermekek száma. Ennek érdekében az iskolai szünetekben fejlesztő-foglalkoztató programokat kívánunk működtetni, mely révén az abban résztvevők megtapasztalhatják a szabadidő hasznos eltöltésének érzését és a közösséghez tartozás fontosságát.

A járás területén az iskolák szoros együttműködésével olyan programot kívánunk megvalósítani, ahol a szülők és gyermekeik egészségügyi ismereteit bővítjük, valamint az erre a korosztályra jellemző rossz tartás miatti deformitásokat szűrjük és igény esetén beavatkozunk az erőforrásaink mértékéig.

Bízunk abban, hogy a projektben dolgozó szakemberek segítségével a program kedvezően fogja befolyásolni a járásban élő hátrányos helyzetű gyermekek iskolai lemorzsolódását és elősegíti azt, hogy az alacsony képzettség hosszú távon csökkenjen. Amennyiben így eredményt tudunk elérni, úgy elősegítjük azt, hogy majd ezen felnőtt generáció a nyílt munkaerőpiacon tudjon elhelyezkedni, megakadályozva ezzel a szegénység újratermelődését.

Máté Antal
polgármester

1. Előzmény

1989. november 20-án kelt az ENSZ egyezmény a gyermekek jogairól, amelyet a Magyar Országgyűlés az 1991. évi LXIV. törvényében hirdetett ki.

E törvény szerint a gyermeket megilleti a nemzetközi jogi eszközökben rögzített valamennyi emberi jog, de ezek érvényesítéséhez a gyermek, fizikai és szellemi fejletlensége miatt, különös biztosítékokat és gondozást igényel.

A kormány 2005-ben elindította a Gyermekszegénység elleni nemzeti programot.

Ezek alapján került kidolgozásra a „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia 2007-2032, amelyet az Országgyűlés 2007. május 31-én 47/2007. (V. 31.) számmal határozatot fogadott el. A Nemzeti Stratégia egy olyan huszonöt éven át tartó program, ami a gyermekek szegénységének csökkentését, és esélyeik javítását tűzte ki legfőbb céljául.

A program gyakorlati megvalósítása 2006 nyarán kezdődött el a szécsényi kistérségben, és ez az alkalmazási kísérlet jelentette a TÁMOP 5.2.3. konstrukció előzményét, az EFOP-1.4.2-16 kódszámú Integrált térségi gyermekprogramok konstrukció pedig további lehetőséget nyújt a gyermekeket sújtó nélkülözés újratermelődésének megakadályozására és a gyermekek esélyeinek növelésére.

A Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás pályázatot nyújtott be a TÁMOP- 5.2.3-A-12/1 azonosítószámú „Ébresztő! Kopogtat a jövőd!” címmel. A pályázat sikeres elbírálását követően a Kistérség 20 települése 600 millió forint összegű támogatást nyert.

Az EFOP-1.4.2-16 pályázat benyújtására a Járások család- és gyermekjóléti központjának fenntartója Nyírbátor Város Önkormányzata jogosult.

Az integrált térségi gyermekprogramok keretében a Kormány a „célul tűzte ki a gyermekszegénység visszaszorítását, megelőzését és a szegény családban élő gyermekek, továbbá a tartós rászorultságban élők számának csökkentését. Ehhez a leszakadó területeken a helyi igények figyelembevételével kidolgozott, a legkorábbi életkortól induló, a szülők bevonásával történő beavatkozásokra, valamint a szakemberek hosszú távú jelenlétére van szükség. A cél elérését a Kormány a helyi önkormányzatok együttműködésével tervezi megvalósítani.”

Nyírbátor Város Önkormányzata, mint pályázó, ezen együttműködés keretében, a térségi projekt kidolgozásával és megvalósításával kíván hozzájárulni:

- a gyermekeket sújtó nélkülözés mérsékléséhez,
- az iskolaérett gyermekek arányának növeléséhez és az iskolai hiányzások, valamint a köznevelési intézményekből való lemorzsolódás arányának csökkentéséhez,
- a gyerekek továbbtanulási mutatóinak javulásához,
- a résztvevők körében az egészségtudatosabb életmód elterjesztéséhez,
- a humánszolgáltatások minőségének javításához, valamint indokolt esetben kapacitásbővítéséhez a támogatott hátrányos helyzetű célterületen,
- helyi közösségek kialakításához és önszerveződés megerősítéséhez,
- a korábbi hátrányos helyzetű térségek integrált gyermekprogramjainak, valamint szakmai, módszertani támogatásának folytatásához és bővítéséhez.

1.1. A „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia elindításának indoka

„47/2007. (V. 31.) OGY határozat
Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032

Az Országgyűlés

- tekintettel arra, hogy a gyermekvállalás az egész társadalom számára érték, a gyermek felnevelése olyan költségeket és áldozatvállalást jelent, amely anyagi és erkölcsi elismerést érdemel,
- kiemelve, hogy a gyermek különleges védelmet élvez, amelynek érdekében minden eszközzel biztosítani kell a gyermek jogát olyan életszínvonalhoz, amely lehetővé teszi a testi, szellemi, lelki, erkölcsi és társadalmi fejlődését,
- elismerve, hogy az eltérő helyzetű társadalmi csoportok, valamint a különböző generációk közötti szolidaritás nélkülözhetetlen a gyermekek jövőjének biztosításában,
- elismerve, hogy a gazdasági fejlődés alapja a fenntartható társadalmi fejlődés, az egészséges, összetartozó, békés társadalom, amelynek alapjait a gyermekek körében kell megépíteni, a szolidaritás erősítésével,
- kiemelve, hogy a gyermekek esélyeinek növelése és a gyermekszegénység visszaszorítása a társadalom, az állami és önkormányzati szervek, valamint a civil szerveződések közös érdeke, feladata és felelőssége,
- felismerve azt, hogy a gyermekszegénység elleni küzdelem leghatékonyabb módja a gyermekszegénység kialakulásának megelőzése, amelynek érdekében a jelenleginél hatékonyabb intézkedésekre van szükség,
- figyelembe véve, hogy Magyarország az UNICEF gyermekszegénységet vizsgáló felmérése alapján a 26 ország közül a 19. helyen áll,
- figyelembe véve azokat a statisztikai adatokat, amelyek igazolják, hogy Magyarországon - 2006 decemberében - 2 064 793 18 éven aluli eltartott gyermek élt, és hogy a gyermeket nevelő háztartások a többiekénél szegényebbek,
- észlelve, hogy az Országgyűlésben képvisellel rendelkező pártok mindegyike egyformán fontosnak és sürgetőnek nevezte a gyermekszegénység visszaszorításának össztársadalmi ügyét,
- felismerve, hogy a gyermekszegénység csökkentése érdekében átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedésekre van szükség,
- eleget téve a Magyar Köztársaság kötelezettségvállalásainak, a nemzetközi egyezményeknek és ajánlásoknak, így különösen az ENSZ Millenniumi Fejlesztési Célokban meghatározott vállalásokra, valamint a Gyermek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezményre és az ENSZ Gyermeki Jogok Bizottságának a Magyar Köztársaság Első Kormányzati Jelentéséhez fűzött Ajánlásaira (1998), valamint a Második és Harmadik Kormányzati Jelentéshez fűzött Ajánlásaira (2006),”

„Melléklet a 47/2007. (V. 31.) OGY határozathoz
Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, 2007-2032

I. fejezet
LEGYEN JOBB A GYERMEKEKNEK!” NEMZETI STRATÉGIA ALAPELVEI

I. Általános stratégia alapelvek

1. A Nemzeti Stratégia indokoltsága

A „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia elindításának három fő indoka van. Minden szegénység szenvedést okoz, de a gyermekek szegénysége elviselhetetlen. A gyermekek szenvedése iránti társadalmi érzékenység fejeződik ki a Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében, amely kihirdeti a Gyermek jogairól szóló ENSZ Egyezményt. E törvény szerint a gyermeket ugyanúgy megilleti az ENSZ, annak szakosított intézményei és nemzetközi szervezetek által elfogadott nemzetközi jogi eszközökben rögzített valamennyi emberi jog, de ezek érvényesítéséhez a gyermek, fizikai és szellemi fejletlensége miatt, különös biztosítékokat és gondozást igényel. A gyermek különleges védelmet élvez: a részes államok elismerik és minden eszközzel biztosítják valamennyi gyermeknek a jogát olyan életszínvonalhoz, amely lehetővé teszi a testi, szellemi, lelki, erkölcsi és társadalmi fejlődését. Az e célból elfogadott törvényekben figyelembe kell venni a gyermek mindenkifelett álló érdekét. A Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolja, hogy e törvénynek megfelelően is csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyermekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyermekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket.

A Nemzeti Stratégia **másik fontos indoka** a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke. A mai, tudáson és versenyen alapuló társadalomban a hátránnyal induló gyermekek szegénysége súlyosabb következményekkel jár, mint korábban. A szegény gyermekkor nemcsak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztességes megélhetéshez. Ehhez szorosan kapcsolódik a rendszeres pénzkereső foglalkozás, a munka hiánya. A kirekesztődés egyik oka az intézményes iskolai nevelés és általában a képzés hiányosságaihoz kapcsolódik. Ma az általános iskolát befejezők mintegy negyede-ötöde funkcionális analfabétaként hagyja el az iskolát. Piacképes tudás, a versenybe való sikeres belépéshez szükséges képességek hiányában sorsuk és az ő gyermekeik sorsa is megpecsétlődik.

A harmadik indok az első kettőből adódik. Közös érdek az ország fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődése. Ehhez a gyermekek esélyeinek közelítése, piac- és lehetőleg versenyképes felkészültségük, munkához jutásuk általános biztosítása, a ma növekvő társadalmi szakadékok szűkítése szükséges. A fenntartható és harmonikus gazdasági fejlődés alapja a fenntartható társadalmi fejlődés, az egészséges, összetartozó, békés társadalom.

1. A hosszú távú szemlélet, folyamatos építkezés elve: generációs stratégia alkotása

A gyermekszegénység jelentős mértékű csökkentése, a gyermekek teljes társadalmi integrációja több évtizedes, folyamatos erőfeszítéseket igényel. A program megvalósulásának csak akkor lehet esélye, ha az összefüggő, egy irányba tartó, egymásra épülő részfeladatok, lépések és intézkedések rendszerszerű változásokat képesek generálni a gazdasági, társadalmi, politikai és közszolgálati rendszerben. Ezért szükséges egy 25 évre szóló (2007-2032) generációs stratégiát alkotni, amelynek figyelembevételével természetesen meg kell határozni a rövid és középtávú célkitűzéseket, feladatokat is.

2. *A társadalmi beágyazottság elve*

A szegénység a társadalmi struktúra és egyenlőtlenség eleme. Érdemleges, tartós eredmény sem tüneti kezeléssel, sem egyes - mégoly fontos - elemek kiemelt javításával nem érhető el. A szegénység akkor csökkenhet, ha a gazdaság erősödik, a családokon belül a foglalkoztatás és a jövedelmek nőnek, és ezzel egyidejűleg csökkennek a társadalmi és gazdasági egyenlőtlenségek. A társadalom jobb integráltsága, a választóvonalak és szegregáltság gyengülése a szegénység csökkentésének előfeltétele is, következménye is. A szegénység csökkentése nem áll szemben a gazdasági növekedési és versenyképességi célokkal, de a csökkenés nem következik be automatikusan a gazdasági helyzet javulásával. Ehhez a jövedelmek, tudás, információk igazságosabb elosztása, az intézményes és személyes szociális szolgáltatások javítása, a jogok erősítése szükséges. A társadalom erősödő dezintegrálódása, szétesése egyre jobban nehezíti az ellensúlyok működtetését. Ezért erősíteni kell az integrációt, a társadalmi összetartozást, a közös normák elfogadását

elősegítő intézményeket. Közösen elfogadott, mélyen begyökereződő együttélési normák nélkül a civilizált együttélés kerül veszélybe.

3. *A gyermekek mindenkinek felett álló érdekének elve*

Alapvető fontosságú, hogy a Nemzeti Stratégiához kapcsolódó cselekvési programok, eljárási rendek, szervezeti megoldások meghatározására a gyermekek mindenkinek felett álló érdekének szem előtt tartásával kerüljön sor. Kizárólag olyan intézkedések, megoldási javaslatok támogathatóak, amelyek összhangban állnak a gyermeki jogokkal, a gyermekek mindenkinek felett álló érdekeivel.

4. *A jó kormányzás elve*

A jó kormányzás legfontosabb alapelveit nemzetközileg elfogadott módon szokásosan a következőkkel jellemzik: széles körű részvétel; megegyezésre, konszenzusra törekvés; felelősség vállalása, felelősségre vonhatóság; átláthatóság; fogékonyosság a történésekre; hatásos és hatékony működés; méltányosság, mindenkit átfogó működés; jogállamiság. Ezek révén biztosítható a korrupció minimalizálása, továbbá az, hogy a döntéshozók meghallják a kisebbségek és a legsebezhetőbbek hangját is. A jó kormányzat nem csak a jelen, de a jövő szükségletei iránt is fogékony. Ezek az elvek a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiában maximálisan érvényesítendőek. Ha a gyermekek esélyeiért vállalandó társadalmi felelősségben bizonyos szintű konszenzus és támogatottság elérhető, akkor ez lehetőséget ad arra, hogy új, eredményesebb kormányzási gyakorlatok honosodjanak meg. Ezek alkalmazásával a kormányzás hatékonyabbá válik, jobban átláthatóak a források, a felhasználások, a költségek és a hasznok. Nőhet a kormányzás hatásossága is, ha valóban mindenkit átfog a cselekvés, ha a társadalmi programokért viselendő felelősségbe a kormányzat minden szinten bevonja a partnereket.”

Bevezető

A 44 525 fős Nyírbátori Járás Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, az észak-alföldi régióban található. A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XII.26.) Korm. rendelet 2. számú melléklete szerint a komplex mutatók értéke alapján a 13. helyen szerepel, tehát a komplex programmal fejlesztendő járások közé került besorolásra.

A hátrányos helyzetét, a társadalmi-gazdasági mutatói egyértelműen jelezik. A leszakadását erősíti földrajzi elhelyezkedése, a határmentiség amely egyelőre nem jelent sem gazdasági fellendülést, sem egyéb kitörési lehetőséget.

A Nyírbátori Járás Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye 13 járása közül a harmadik legnagyobb területű 695,66 km², népességét tekintve (44 525 fő) a helyen áll. A hozzá tartozó települések száma (20), a megye 4 járása előzi meg, közülük a Fehérgyarmati Járáshoz tartozik a legtöbb település (50).

Három Járás közé ékelődik, a Keleti, Dél-keleti részén Romániával határos, délről Hajdú Bihar Megye határolja. A határmentiség azonban nem hozott gazdasági fellendülést a térség életében.

Forrás: <https://www.google.hu>



4.

A megye területe: 5 936,5 km²; népessége: 579 554 fő

A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23) Korm. rendelet szerint a 20 településből 13 település (Encsencs, Kisléta, Nyírbéltek, Nyírcsászári, Nyírderzs, Nyírgyulaj, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Önböly, Penészlek, Piricse, Terem) mind a társadalmi- gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, mind a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések közé tartozik.

A járás központja Nyírbátor, 12 540 fős kisváros, így valódi generáló, fejlesztő hatása nincs a környező településekre. A járás településszerkezete vegyes: a nagyközségek mellett öt 1000 fő alatti falu, valamint két városi ranggal rendelkező település (Máriapócs, 2196 fő; Nyírlugos, 2837 fő) található itt. Három község zsáktelepülés. Nem segíti a kistérség helyzetét a fővárostól való távolsága sem.

A lakónépesség száma mind a megyei, mind az országos átlagot jelentősen meghaladó mértékben fogy, amelynek következtében a települések egy része elöregedő, ugyanakkor több helyen 30-40 százalék a gyerekek népességen belüli aránya. A Nyírbátori Járás állandó népessége az országos átlagnál fiatalabb, 21,27%-a tartozik a 0-17 éves korosztályba, közel 10 000 gyermek él itt. A települések közül a legmagasabb fiatalodási indexel rendelkező település Nyírpilis (519,7%), de fiatalodó település Nyírmihálydi (187,5%), Piricse (173,3%) és Encsencs (155,6%).

Helyi becslések szerint a kistérség népességének ötöde roma, amely sok hátrányos helyzetű kistérséghez képest nem kiemelkedően magas arány, de több településen 30-50 százalék a cigány lakosság aránya.

A cigány népesség számáról a KSH 2011. évi statisztikai adatait vettük figyelembe. A legnagyobb arányban élnek Nyírpilisen, Nyírmihálydiban, Nyírbélteken, és Encsencsen, ezeken a településeken 20% fölötti, de Piricsén és Nyírbátorban is 10% fölötti az arányuk.

Havasi Gábor szerint, a 20% a kritikus határ, mert e fölött már az "elcigányosodás" folyamata szinte megállíthatatlan az elköltözések miatt. Ez a szegregálódás, a gettósodás megindulását jelzi.

A foglalkoztatási helyzet - mint más ilyen helyzetű térségekben - katasztrófálisnak mondható.

A 2011. évi népszámlálási adatokat tekintve leginkább munkanélküliséggel sújtott települések voltak Nyírpilis, Piricse, Bátorliget, Nyírcsászári és Nyírvasvári. A 2014-es MTA statisztika szerint a munkanélküliek aránya továbbra is Nyírpilisen a legmagasabb, őt követi Máriapócs, Nyírvasvári, Nyírgyulaj, Nyírcsászári. Valószínűsíthető, hogy a közmunkaprogramok jelentősen hozzájárultak a munkanélküliségi mutatók javulásához. A közfoglalkoztatottak száma Nyírbátorban, Nyírcsászárban, Nyírderzsén, Nyírmihálydiban, Nyírpilisen Öbölyben, és Teremben nőtt az előző időszakhoz képest. Azonban továbbra is tény, hogy az iskolázatlanság jelentősen korlátozza a munkavállalási lehetőségeket. Járási szinten a nyilvántartott munkanélküliek 30%-a 180 napon túl nyilvántartott munkanélküli, 16%-uk pedig 1 éven túl sem jut munkához.

Számos helyi szakember jelezte kiemelkedő nehézségként a munkahelyek, munkalehetőségek hiányát. A foglalkoztatási ráta lényegesen alacsonyabb az országos átlagnál, a munkanélküliség aránya az országos majdnem kétszerese. Nyírbátor a képzett szakmunkásoknak nem jelent munkalehetőséget, viszont a képzeletleneknek csak nagyon korlátozottan jelent munkalehetőséget a járás településein élőknek. (Főként nem az alacsony iskolai végzettségűek számára.) Az itt élők alacsony jövedelmi helyzetére utal, hogy a különböző segélyekben, támogatásokban részesülők aránya magasan meghaladja a megyei és az országos átlagokat.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerek aránya (68%) az országos érték több mint kétszerese. Mindössze két olyan település van (Nyírbátor 46,4%, Nyírgelse 47,6%), ahol 50% alatti ez az arány, a gyermekek több mint 90%-a részesül ilyen juttatásban három településen Bátorliget, Nyírmihálydi, Terem, illetve további nyolc településen (Encsencs, Kisléta, Nyírbétek, Nyírcsászári, Nyírlugos, Nyírpilis, Penészlek, Piricse) 70%-ot meghaladó az arány.

A járásban a gyermekes családok 62%-a, a gyermekeknek pedig 70%-a él a szegénységi küszöb alatt. A három és többgyerekes családok 84%-a, a foglalkoztatott nélküli családok 82%-a, míg a roma családok 93%-a a szegények közé tartozik.

A humánszolgáltatások és a közoktatási intézmények terén a Nyírbátori járás ellátottsága változó képet mutat. Mindenhol működik helyben óvoda, az általános iskolák viszonylag könnyen elérhetők (többségében csak a felső tagozatok nincsenek helyben). Ugyanakkor a tömegközlekedés hiányosságai miatt a települések közötti átjárás nem egyszerű. A család- és gyermekjóléti szolgáltatás a teljes járást lefedi, a 2016. január 1-jétől létrehozott Család – és Gyermekjóléti Központ szakmai támogatást nyújt a településeken működő szolgálatok számára.

A közoktatási és a különböző szociális intézmények viszont szakember hiánnyal küzdenek, illetve számos egyéb nehézséget és fejlesztési szükségletet jeleztek. Probléma a szolgáltatások kapacitásának egyenlőtlensége: a néhány kisgyerekkori szolgáltatás a járásban élő korosztály töredéke számára biztosít ellátást, az óvodai férőhelyek, férőhely-kihasználtsági arányok között jelentősek az eltérések. Az iskolák tanulói összetételében sem elhanyagolhatók a különbségek az egyes intézmények között (halmozottan hátrányos helyzetű, cigány gyerekek aránya).

1.2. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia megalkotásának irányítója a Járási Gyerekesély Bizottság

Járási Gyerekesély Bizottság
Ügyrendje
/részlet/

1. A Bizottság célja és feladatai

1.2. A Bizottság feladatai:

- Javaslatot tesz és közreműködik – szakmaközi hálózat és Gyerekesély Albizottságok aktivizálásával - a gyermeki szükségletek feltárásában, bemutatásában.
- A Gyerekesély stratégia és a cselekvési terv felülvizsgálata, a helyi közösséggel való megismertetése és elfogadásának támogatása. A Gyerekesély stratégiában és a cselekvési tervben megjelenő feladatok, eredmények évenkénti nyomon követését, felülvizsgálatát garantáló munkaterv, és a felülvizsgálatról szóló értékelés, módosítási javaslatok elfogadása, a helyi közösséggel való megismertetése és elfogadásának támogatása.
- Javaslattal él, részt vesz a térségi gyerekesély projekt eredményes működésére hatással bíró társulási, járási, települési szintű intézmények és szolgáltatások irányába, bekapcsolódik a döntéselőkészítésbe, melyet a szakmaközi hálózatokkal való együttműködésre alapoz.
- A szakmaközi hálózatokon keresztül megszólítja a helyi közösségeket, ezzel alkalmat teremt a párbeszédre, nyilvánosságra, problémafeltárássra és azok közös megoldására.
- A Gyerekesély Irodának javaslatot tesz a gyerekesély program és járási szereplők, döntéshozók, intézmények, szolgáltatások közötti együttműködésekre, megállapodásokra, és azok tartalmaira.
- Gyűjti és elemzi a gyerekeket, gyermekes családokat érintő problémákat, kérdéseket, ezekre ajánlásokat, véleményeket, észrevételeket fogalmaz meg, és ezeket továbbítja, beterjeszti a döntéshozókhöz, szakmai és szakmaközi fórumokhoz, szervezetekhez, intézményekhez.
- Javaslattal él, képviseli a programot döntéshozói, ágazati egyeztetéseken, visszajelel/csatol a helyi programok számára.
- Közreműködik a monitoring, koordináció feladataiban, a programértékelésben, civil kontrollban, minőségbiztosításában.
- Elősegíti a gyermekeket és családjaikat segítő szolgáltatások minőségének, eredményességének és elérhetőségének javítását – cselekvésre ösztönöz.
- Évente egyszer átfogó jelentést készít a projekt végrehajtás tapasztalatairól, beszámol a képviselő-testület ülésén, illetve tájékoztatja települési önkormányzatokat.

2. A Bizottság tagjai

2.1. A Bizottság maximum 15 tagú, tagjainak felsorolását az 1. melléklet tartalmazza

2.2. A Bizottságban a projektgazda önkormányzat, a szakmai szervezetek és az érintett korosztályok képviselete mellett kötelezően helyet kap a projekt menedzsere, szakmai vezetője, a roma nemzetiségi önkormányzat és civil szervezetek képviselője, továbbá állandó meghívottként az EFOP 1.4.1 kiemelt projekt képviselője, valamint a szakterületi koordinátorok.

2.3. A Bizottság alakuló ülésén a 2.2 pont figyelembe vételével a delegált és előzetesen felkért, a felkérést elfogadó tagok vesznek részt.

2.4. Bizottsági tag tagsága megszűnik:

- a) lemondással (Lemondás kizárólag írásban történhet),
- b) a tag halálával.

5. A Bizottság működése

5.1. A Bizottság ülését az elnök hívja össze és vezeti.

5.2. A Bizottság első (munka)ülésén – az elnök valamint a projektmenedzser javaslatai alapján – dönt az

állandó meghívottak kijelölésére és felkérésére jogosult szervezetek, illetve személyek köréről.

5.3. Minden tagnak joga van eseti jelleggel szakértők meghívására. A Bizottság ülésére szóló meghívókat a tagoknak és az állandó vagy eseti meghívottaknak az ülés napirendjére vonatkozó javaslatokkal együtt az ülést megelőzően legalább 5 munkanappal kell postai úton, faxon vagy e-mailben eljuttatnia. A tagok és az állandó vagy eseti meghívottak a napirenddel kapcsolatos észrevételeiket az elnöknek juttathatják el az ülést megelőzően. A tanácskozási joggal rendelkező állandó meghívottak a döntések meghozatalában nem vesznek részt, jelenlétük nem számítható be a határozatképességbe.

5.4. Az ülések napirendjére, eseti szakértők bevonására a munkatervben foglaltakon túl bármely tag tehet javaslatot, legkésőbb a tervezett ülés időpontját megelőző 5. napig, írásban eljuttatva az elnök részére. Az ülés napirendjére újabb napirendi pont abban az esetben vehető fel, ha a jelenlévő tagok egyszerű többsége ezt támogatja. A szakértők felkérése, megbízása a titkáron keresztül, a Gyerekesély Iroda közreműködésével történik.

5.5. A Bizottság évente legalább négy ülést tart, valamint minden év december 31. napjáig írásos beszámolót készít éves munkájáról, illetve minden év utolsó ülésére elkészíti a következő év munkatervét.

5.6. A tagok legalább egyharmadának kezdeményezésére, a rendkívüli ülés indokának, javasolt időpontjának és napirendjének egyidejű megjelölésével össze kell hívni a Bizottságot, a kezdeményezéstől számított 15 napon belül. A Bizottság ülésének rendkívüli összehívását szükség esetén – az indok megjelölésével – az elnök is kezdeményezheti.

5.7. A Bizottság határozatképes, ha a tagoknak legalább a fele jelen van. A Bizottság döntéseit (határozat, előterjesztés, állásfoglalás, vélemény, ajánlás, javaslat stb.) a jelenlévő tagok egyszerű többségével hozza meg. A felek a döntéshozataluk során konszenzusra törekszenek. A tartózkodó tagot a határozatképesség szempontjából jelenlévőnek kell tekinteni. Egyenlő szavazati arány esetén az elnök szavazata dönt. A döntések eljárási szabályainak változását a Bizottság a munkaülésén az ügyrend módosításával egyidejűleg fogadhatja el.

5.8. A határozatképtelenség miatt megismételt ülést a megismétlendő ülés napjától számított 10. és 15. munkanapon belül, változatlan napirenddel kell összehívni. A Bizottság a megismételt ülésen a jelenlévő tagok számától függetlenül határozatképes.

5.9. A Bizottság ülései nyilvánosak.

5.10. A Bizottság operatív, ügyviteli, titkársági feladatait a Gyerekesély Iroda útján látja el. A feladatokat a Bizottság titkára koordinálja

5.10.1. A titkár feladatai:

A titkár a Gyerekesély Irodán keresztül koordinálja a Bizottság operatív, ügyviteli, titkársági feladatait ellátó Gyerekesély Iroda Bizottsági munkát segítő tevékenységeit. Segíti az elnököt az ülésekkel és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos feladataiban, és ellátja a Bizottságot a működéshez szükséges – rendelkezésére álló – információkkal és egyéb eszközökkel, az éves munkatervekben meghatározottak szerint.

1.3. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia felülvizsgálatának feladat- és módszer-meghatározása

Feladat: Az érintettek tájékoztatása a felülvizsgálat folyamatáról, az adatszolgáltatásba bevonhatók és bevonandók köréről, feladataikról. A Kistérségi tükör felülvizsgálata, szükségletfelmérés, a járási helyzetelemzés elkészítése, a Stratégia, cselekvési terv és

forrástérkép felülvizsgálata.

A járási helyzetelemzés adatainak, valamint a döntéshozók, a gyerekesély bizottság, a projekt előkészítésért felelős munkacsoport, a MÁLTA és a szakmaközi felelősök részéről érkezett javaslatok, vélemények beépítése a stratégiába, cselekvési tervbe.

Módszer: Előkészítés: a stratégia-felülvizsgálat folyamatához kapcsolódó elvárások, tájékoztatási és szervezési munkák, a projekt vezetésének és a gyerekbizottság tagjainak tájékoztatása a stratégia felülvizsgálatának szükségességéről, és az elkészítés folyamatáról.

A járási beavatkozási területek prioritásainak meghatározása az elkészült járási helyzetelemzés alapján. A gyerekesély bizottság tájékoztatása a legfőbb kulcsproblémákról.

Javaslat készítése a járás számára. Az előkészítő munkacsoport tagjai által rendelkezésre bocsátott dokumentumok elemzése (előd projekt tapasztalatai honlapról, pályázati adatbázis, jó gyakorlatok, igények stb.)

A beérkezett járási szintű statisztikai adatok feldolgozása, a MÁLTA elődprojektben szerzett javaslatainak beépítése.

A stratégia és cselekvési terv tartalmának meghatározása, a dokumentum elkészítése.

A projektgazda és a Gyerekesély Bizottság által a stratégia, cselekvési terv és forrástérkép megtárgyalása, majd annak elfogadása.

Észrevételek, javaslatok beépítése a stratégiába a projektgazdával, a gyerekesély bizottsággal, a MÁLTA és az előkészítő munkacsoporttal együttműködésben.

A Gyerekesély Stratégia, Cselekvési terv, Forrástérkép (definiálása, célja, küldetése, haszna):

A Stratégia 10 évre szóló, közép távú célmeghatározások, komplex fejlesztési irányok, vezérfonalak, melyeknek be kell épülniük az érintett települések, szolgáltatások, intézmények fejlesztési terveibe, működésébe. A pályázati keretben megkezdett minőségibb, méltányosabb, elérhető szolgáltatások fenntartását, továbbfejlesztését képviseli.

A 3 évre szóló Cselekvési terv és Forrástérkép a konkrét tevékenységek, akciók, módszerek, határidők, felelősök, elvárt eredmények, összehangolt humán és pénzügyi erőforrásoknak (belső, és egyre szükségszerűbbnek tűnő külső erőforrásoknak), együttműködési kereteknek a rendszere, melyek garantálhatják a Stratégia és Cselekvési Terv megvalósítását. Praktikus a Stratégiát, Cselekvési tervet és Forrástérképet azonos struktúrában, a tervezett beavatkozási területeként tárgyalni. A Stratégiát, cselekvési tervet és forrástérképet a Gyerekesély Bizottság fogadja el.

A projektzárás után öt évig fenn kell tartani és évente felül kell vizsgálni.

A „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia szempontrendszerét és szemléletét érvényesíti, beavatkozási területeit tükrözi.

Összefüggéseket állapít meg, és ennek alapján javaslatokat tesz a beavatkozásokra, hogy a gyermekek életfeltételei jobbak legyenek, és hogy a gyermekekkel foglalkozó, nekik szolgáltatásokat nyújtó intézmények javuljanak, korszerűsödjenek.

A célképzésnél mérlegeli, milyen feltételek szükségesek a tervezett szolgáltatások biztonságos működtetéséhez.

Az Nemzeti Stratégiából kiindulva, a feltárt szükségletekre reagáló beavatkozások értékprioritásait nyíltan felvállalja.

Víziót ad arról, hogy a jelenlegi környezetrendszerben élő gyerekek helyzete, illetve a rövid-közép-hosszú távon az azonos korosztályban, összehasonlítható helyzetben lévő

gyermek helyzetét milyen legyen, milyen lépések kellenek ahhoz, hogy oda eljussanak. Tartalmazza, hogy hogyan tudja érvényesíteni az egyenlő hozzáférést a szolgáltatásokhoz a járás települései, intézményei, gyermekei számára. Bemutatja a kapcsolódást a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához, az azonosságokat és különbségeket.

Bemutatja a kapcsolódást más térségi stratégiákhoz, akciótervekhez.

A fenntarthatóság (társadalmi, jog - környezeti és pénzügyi) kockázatait és alternatív kezelését racionálisan mérlegeli, megjeleníti.

A GyEB évente vizsgálja a gyerekesély program helyi beágyazottságának állapotát, a fenntarthatóságot is előmozdító folyamatok meglétét, tervezését. Ennek során az önkéntesség szervezettsége, a lakossági bevonás, a programelemek hatásossága, továbbgyűrűzése, rendszerszintű beépülésének foka is vizsgálendő. A hatékonyság vizsgálatához segítséget, javaslatokat kérhet a kiemelt projekt szakértőitől.

Felhasznált források:

- „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia
- Jelentés a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottság 2011. évi feladatainak végrehajtásáról
- Megvalósíthatósági tanulmány
- Kistérségi közoktatási és esélyegyenlőségi terv
- Helyi Esélyegyenlőségi Programok (HEP-ek)
- A Nyírbátori Kistérségi egészségterv
- Módszertani ajánlások a gyerekesély stratégia, cselekvési terv, forrástérkép készítéséhez (EMET)
- Szükségletfelmérés kistérség 2013.
- Helyzetelemzés (kistérségi Tükör) felülvizsgálata 2016.
- Gyerekesély füzetek.

1.4. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK Járási Gyerekesély Stratégia célja

Középtávra (legalább 10 évre) szóló járási gyerekesély stratégia kidolgozása

A stratégia megvalósítja a " Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia alapelveit, és kiterjed a járási szinten értelmezhető, járási szükségleteket előtérbe helyező területekre és prioritásokra. A járási szinten elkészült vagy elkészülő terveket figyelembe véve olyan hosszú távú lehetőség felvázolása történik, ahol a stratégiában megfogalmazott célok és fejlesztési feladatok illeszkednek a járásban lévő szükségletekhez, és lehetőséget biztosítanak a gyerekek esélyeinek javításához. Az elkészített stratégia figyelembe veszi a járási szinten elkészült vagy készítendő terveket, stratégiákat.

Gyerekesély cselekvési terv és forrástérkép

A forrástérkép bemutatja, hogy a stratégia készítésének pillanatában milyen humán, infrastrukturális és szolgáltatási források állnak rendelkezésre. Összegyűjti azokat a kormányzati intézkedéseket melyek jelenleg láthatóak, és az egyes beavatkozási területeken a stratégiai célok megvalósításában segítséget adhatnak. Láthatóvá teszi a helyi, társadalmi szerepvállalás jelenlegi állapotát és ebből következtet az önkéntesség, adományozás és szponzoráció lehetőségeinek bevonására.

A cselekvési terv közvetlen útmutatót ad beavatkozási területenként a kívánatos aktivitásokra. A cselekvési terv, rövidtávra (maximum 3 év) kíván feladatokat kijelölni, de látni kell, hogy évente szükséges újratervezni, illetve értékelni az addig elvégzett feladatokat, hiszen politikai, nemzetközi, vagy akár természeti események is átírhatják a ma leírt terveket.

A forrástérkép és a cselekvési terv egymáshoz kapcsolt viszonya oksági, de a forrástérkép még sérülékenyebb, mint a cselekvési terv. Nem csak a társadalmi szerepvállalás esetleges, hanem a kormányzati források elérése is az. Akár egyetlen személy akarata is megduplázhathatja, megfelelezheti azokat a támogatásokat, amelyeket ma elérhetőnek vélünk.

1.5. Helyzetkép - a nyírbátori járásban az MTA által 2013-ban végzett szükségletfelmérés és a 2016-ban felülvizsgált Kistérségi (Járási) Tükör alapján

1.5.1.Összefoglaló

A Nyírbátori járásban azoknak a mutatóknak alapján, amelyek esetében lehetőség nyílt az országos értékekkel összehasonlítani a kistérségi eredményeket, vegyes képet mutat. Egyes mutatók tekintetében közelíti, eléri az országos átlagot, míg más témakörökben rosszabb, illetve jelentősen rosszabb a járás helyzete. Az országos átlagtól való elmaradást sok esetben a szegény családok nagy aránya, s a szegény és a nem szegény családok élethelyzetében fennálló különbség okozza. A járásban a szegénységi küszöb alatt élő gyermekes családok jellemzően jóval rosszabb körülmények között élnek és gyerekeiknek csak rosszabb feltételeket tudnak biztosítani, mint a tehetősebb családok.

A nyírbátori járás országos viszonylatban egy fiatalodó térség.

A gyermeknépesség etnikai összetételében arányeltolódás megy végbe, növekszik a roma gyerekek aránya. Az arányeltolódás azonban nem a roma családok növekvő gyermekszámának, hanem a nem roma családok csökkenő gyermekvállalási hajlandóságának tulajdonítható.

A járás lakossága, és ezen belül a gyermekes családok legnagyobb problémája az alacsony foglalkoztatottság, a magas munkanélküliség.

A gyermekes családokban élő aktív korúak alig több mint harmada tekinthető munkaerőpiaci szempontból aktívnak. A gyermekszegénység szempontjából különösen aggasztó, hogy a gyermekes háztartások közel harmadában egyáltalán nem találtunk foglalkoztatottat. Azoknak a háztartásoknak is a 13%-ában, ahol van legalább egy felnőtt foglalkoztatott, a családtagot közfoglalkozás keretében alkalmazták. Ez azt jelenti, hogy közel minden második gyermeket nevelő család megélhetése - ami a munkaviszonyból származó jövedelmeket illeti - bizonytalan.

A gyermekes családok szegénységi kockázatát emeli, az elhelyezkedést jelentősen nehezíti a kistérségben élők alacsony iskolázottsági szintje is.

	Legfeljebb általános iskolai végzettség	Középfokú végzettség érettségi nélkül	Érettségi	Egyetemi, főiskolai oklevél
7 évesnél idősebbek körében %				
Nyírbátor Járás	54,6%	20,5%	17,8%	7,1%
Megye székhely Nyíregyháza	31,2%	17,6%	30,0%	21,2%
Szabolcs Szatmár Bereg megye összesen	47,7%	19,9%	21,9%	10,5%
Országos adat	37,4%	19,5%	27,5%	15,5%

Forrás: KSH 2011. népszámlálási adatok

Még általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik a Nyírbátori Járás lakosságának 21,8%, amely éppen kétszerese a megyei jogú városi aránynak (10,9%), de a megyei átlagot (17,6%) és az országos átlagot (12,4%) is lényegesen meghaladja.

Az **iskolai végzettség** az egyik legmeghatározóbb jellemző, amely a szegénységgel összefügg. Minél magasabb az egyén iskolai végzettsége, annál kisebb valószínűséggel kerül a szegények vagy kirekesztődtek közé. 2014-ben a legfeljebb **általános iskolát végzettek** közül csaknem minden második volt szegény vagy kirekesztődött, míg a középfokú végzettségűek egynegyede tartozott ebbe a kategóriába. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők mindössze egytizede volt érintett. Az iskolai végzettség a munkerő-piaci helyzeten keresztül befolyásolja az emberek életkörülményét, hiszen a magasabb iskolai végzettség növeli a munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyét. A szegénység, vagy kirekesztődés kockázata annál kisebb, minél több aktív tagja van egy háztartásnak. *Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentés*

Az országos átlaghoz képest több mint két és félszeres a járás gyermekszegénységi rátája. A térségben a gyermekes családok 62%-a, a gyermekeknek pedig 70%-a él a szegénységi küszöb alatt. A három és többgyerekes családok 84%-a, a foglalkoztatott nélküli családok 82%-a, míg a roma családok 93%-a a szegények közé tartozik.

A háztartások több mint harmada a társadalmi kirekesztettség több dimenziójában is érintett. A gyermekes családok 53%-a tekinthető anyagi szempontból depriváltnak, 37%-uk pedig súlyosan depriváltnak. Ha a gyermekes családok helyzetét a társadalmi kirekesztettség három dimenziójában (relatív jövedelmi szegénység, foglalkoztatottság, anyagi depriváció) együttesen mérjük, akkor láthatóvá válik a hátrányok halmozódása is: míg a háztartásoknak alig több mint harmadát nem érinti egyik típusú kirekesztődés sem, addig 30%-uk legalább két, 7%-uk pedig mindhárom dimenzióban a helyi társadalom perifériáján él. Őket hívjuk mélyszegénységben élőknek; a kistérség gyerekeinek közel tizede (9%) él ilyen háztartásokban. A közhiedelemmel ellentétben, nem minden mélyszegénységben élő roma: az ebbe a kategóriába tartozó háztartások ötödében (21%) senki nem vallotta magát romának.

A szegény családokat a lakhatási szegénység is különösen sújtja.

Amíg a térségben élő nem szegény családok jellemzően átlagosnál jobb lakáskörülmények között élnek, addig a szegény családok lakásai nagyságrendekkel maradnak el ettől a nívótól. A kérdezőbiztosok szubjektív megítélése szerint a szegény családok lakásainak csaknem ötöde nem biztonságos a gyerekek számára.

A szegény gyerekek a fejlődésükhöz szükséges nevelési környezet tekintetében is hátrányban vannak.

A hátrányos helyzetű gyermekek harmadának nem olvasnak esti mesét, közel ötödének nincsen egyetlen játéka sem. Még a gyerekek harmada sem jár a családdal múzeumba, színházba, koncertre.

A szegény gyerekek rosszabb iskolai teljesítményt mutatnak.

Az iskolai kudarcok előfordulása a szegény gyerekek rosszabb iskolai teljesítményét mutatja. Különösen az évisméltések aránya igen magas (13%), míg a tehetősebb szülők gyermekei szinte alig ismételték évet. A tanulmányi átlagok is lényegesen rosszabbak a hátrányos helyzetűeknél, közülük minden negyedik tanuló közepes, vagy annál rosszabb átlagot ért el. Az iskolából való kimaradás is elsősorban a szegény, közülük is a roma gyermekeket érinti, a 2014/2015-ös tanévben 15 olyan tanuló volt, aki befejezte a tanulmányait, de nem végezte el a 8. évfolyamot. Sajnos a középfokú tanulmányait elkezdő gyermekek egy része is kimarad a középiskolából. Az általános iskolában a 2013/2014-ben végzett tanulók közül az iskolák (nem teljes körű) adatai alapján 89 fő maradt ki a középiskolából, akiknek a 64%-a roma tanuló.

A gyermekek szükségleteinek kielégítettsége a kistérség egészében átlagos, azonban a szegény családokban jóval az átlag alatti.

A gyermeki szükségletek kielégítése terén a kistérség helyzete jobb az országos átlagnál. A kistérségen belüli különbségek azonban meglehetősen nagyok. Amíg a jobb körülmények között élők szinte semmiben sem nélkülöznek, addig a hátrányos helyzetű családokban a nélkülöző gyermekek aránya

jóval magasabb, mint az országos átlag.

Az UNICEF definícióját alkalmazva a kistérségben mindössze a gyerekek harmada nem szenved hiányt, míg közel 30%-uk legalább négy tétel esetében nem tudja kielégíteni szükségleteit.

A kistérség gyermekeinek egészségi állapota jövedelmi helyzetétől függetlenül rosszabb, egyes betegségek esetében pedig jelentősen rosszabb, mint az országos átlag.

A szegény gyerekek körében a kis születési súly - 2500g alatti - előfordulása gyakoribb, míg a látás és

*A 0-17 éves roma gyermekek aránya
korcsoportonként (%) KSH 2011*

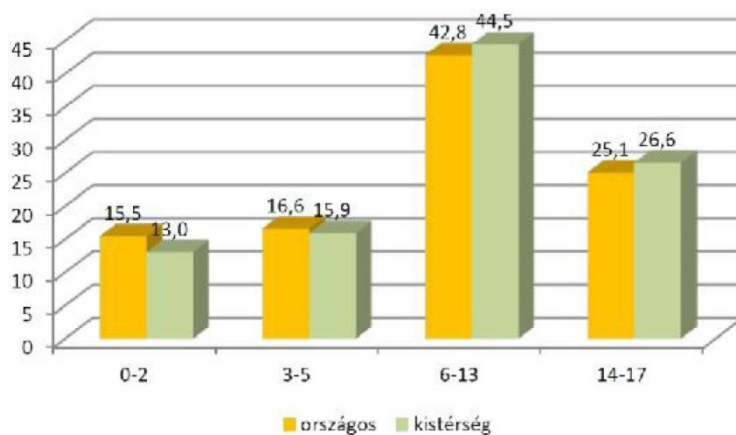
egyéb egészségügyi problémák magasabb arányban érintik a tehetősebb családok gyerekeit.

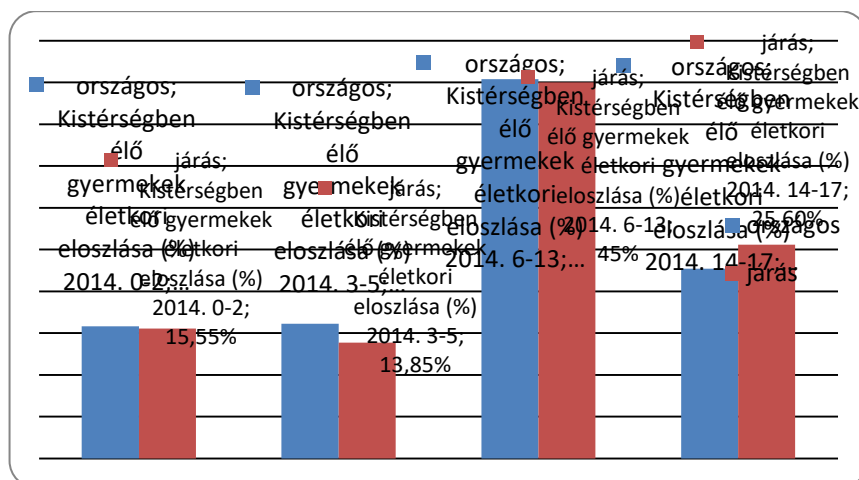
1.5.2. Demográfiai jellemzők

A demográfiai jellemzők alapján a kistérség átlagosnak mondható. A fiatalok életkori megoszlása - pár százalékos eltéréssel - szinte teljesen ugyanazt a mintázatot követi, mint az országos eloszlás.

korcsoport	nem roma	roma
0 - 2	45,8	54,2
3 - 5	49,1	50,9
6 - 13	57,2	42,8
14 - 17	65,2	34,8
kistérség összesen	56,8	43,2
országos	88,7	11,3

Kistérségben élő gyermekek életkori eloszlása %
KSH 2011.





Forrás: MTA településstatisztikai adatok

Azonban ha a fiatalok arányát a népességben vizsgáljuk, akkor azt tapasztaljuk, hogy Nyírbátor környéke - az országos mutatókhoz képest - egy fiatalos kistérség. A települések közül a legmagasabb fiatalodási indexel rendelkező település Nyírpilis (519,7%), de fiatalodó település Nyírmihálydi (187,5%), Piricse (173,3%) és Encsencs (155,6%). Fiatalos, mert egyrészt a száz aktívkorúra jutó gyerekszám magasabb az országos átlagnál. Míg országosan 100 aktívkorúra 24, addig a nyírbátori kistérségben 29 gyerek jut. Másrészt a fiatalok magasabb arányát mutatja a 100 gyermekkorúra jutó időskorúak aránya is. Ennek a mutatónak az értéke országos szinten 161, míg a kistérségben csak 100.²

A kistérség etnikai összetételére jellemző a romák magas aránya. A felmérésben a háztartások 36, míg a gyerekek 43%-a volt roma³. A minta korcsoportos összetétele nem csak azt mutatja, hogy az idősebb korosztályoktól a fiatalabbak felé haladva a roma gyerekek aránya egyre növekszik, hanem azt is, hogy a 6 évnél fiatalabb korosztályokban már többségben is vannak. A korpispiramis alapján az arányeltolódás nem a roma családok növekvő gyermekszámának, hanem a nem roma családok csökkenő gyermekvállalási hajlandóságának tulajdonítható.

A KSH 2011. évi adatai alapján legnagyobb arányban élnek Nyírpilisen (65,8%), Nyírmihálydiban (38,3%), Nyírbélteken (22,7%), és Encsencsen (20,1%), de Piricsén és Nyírbátorban is 10% fölötti az arányuk. A becsült arány azonban ennél lényegesen magasabb.

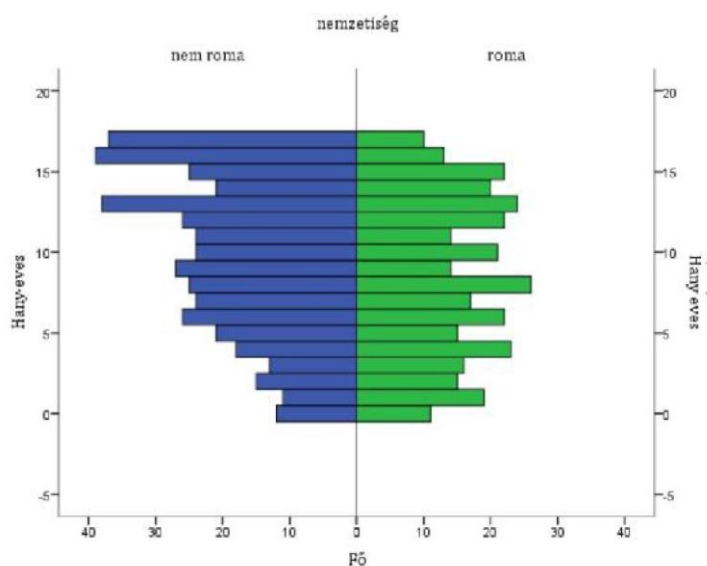
Hazai és nemzetközi kutatások alapján állíthatjuk, hogy - a különböző családtípusok közül - az egyszülős és a sokgyerekes családok a legmagasabb szegénységi kockázatú csoportok közé tartoznak. Az egyszülős családok gyakorisága a kistérségben az országos átlagnál kisebb, de a három és több gyermeket nevelők aránya az országosnál jóval gyakoribb.

A vizsgálatba bevont családok közel 30%- a három vagy több gyermeket nevel, ami meghaladja az országos érték (14%)⁴ kétszeresét. A roma családok esetében különösen magas a három és több gyermeket nevelők aránya, majdnem minden második (47%) család a sokgyerekes kategóriába tartozik.

A Nyírbátori járásban a 2011. évi népszámlálási adatok alapján a családok 69,8%-a gyermekes, 16,1%-a három vagy többgyermekes, 27% egy gyermekes háztartás.

„A **három- vagy annál több gyermekes háztartások**at szintén az átlagnál nagyobb mértékben érinti a szegénység vagy kirekesztődés kockázata, viszont 2012 óta csökkenő mértékben. A két év alatt összesen 11,8 százalékponttal alacsonyabb a sokgyermekes családokban élő veszélyeztetettek aránya. Összességében megállapítható, hogy 2014 folyamán kismértékben csökkent a gyermekesek hátránya a gyermektelenekéhez képest, hiszen a gyermekesek között 5 százalékponttal csökkent a szegénységben

A mintába került gyermekek korpiramisa etnikai hovatartozás szerint (fő)



² KSH Népszámlálás 2011 adatai alapján

³ A felvételben a nemzetiségi hovatartozást úgy kategorizáltuk, hogy a megkérdezett első- és másodsorban milyen nemzetiségűnek vallotta

és kirekesztődésben érintettek aránya, míg a gyermektelenek esetében ez a csökkenés 2,1 százalékpont volt.

A szegénységi arány a gyermekes háztartások tagjainak körében 18,9%-ot tett ki, ezzel szemben a gyermeket nem nevelő háztartásokban élők közül összesen 10,8% élt a szegénységi küszöb alatt 2014-ben.” *Forrás: A háztartások életszínvonal 2014. KSH 2015. évi jelentése*

A gyermekek szegénységi kockázatának jellemző mutatói a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet, a gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat általi gondozás

Település	18 éven aluliak száma, fő	Gyermekjóléti szolgálat által gondozott		HH gyerekek		HHH gyerekek		Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők	
		szám a fő	aránya, %	száma, fő	aránya %	száma fő	aránya %	száma fő	aránya, %
Nyírbátori Járás	9472	1245	13,1	891	9,4	3329	35,1	6439	68
Sz-Sz-B megye	115117	12267	10,7	11467	9,9	27334	23,7	64257	55,8
Magyarország	1728707	139287	8,06	78744	4,55	143215	8,28	494311	28,6

*Forrás: MTA éves településstatisztika 2014
Védelembe vettek száma: Nyírbátor önkormányzat*

A táblázat adatai egyértelműen alátámasztják, hogy a Nyírbátori Járás gyermekeinek szegénységi kockázata magas. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya több mint négyszerese, a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményezett aránya pedig, több mint kétszerese az országos átlagnak. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek aránya nyolc településen 80% fölötti. A HHH gyermekek aránya a legmagasabb Nyírmihálydiban és Nyírpilisén.

Település	18 éven aluliak száma, fő	Veszélyeztetett gyerekek		Védelembe vett gyerekek		Szakellátásban, állami gondoskodásban	
		száma, fő	aránya %	száma fő	aránya, %	száma fő	aránya %
Nyírbátori Járás	9472	280	2,96	240	2,52	225	2,37

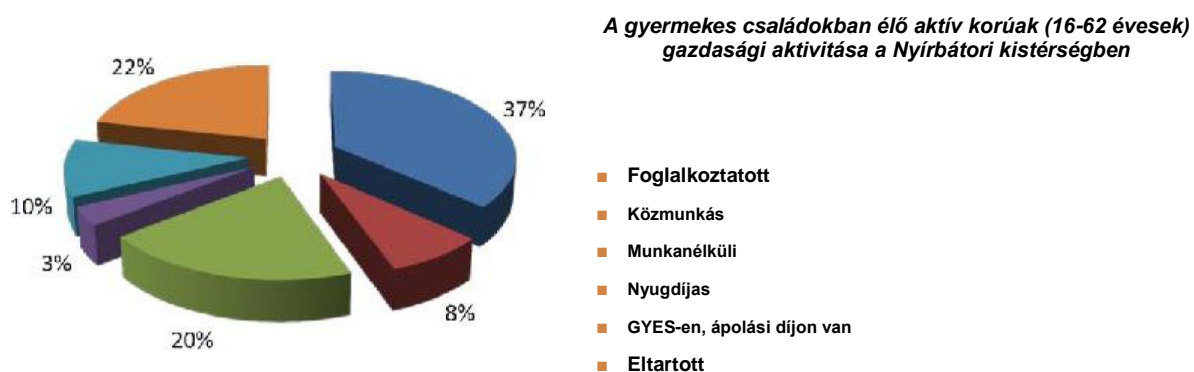
A veszélyeztetettség és védelembe vétel Nyírpilis településen kiugróan magas, itt minden tizedik gyermek van ilyen helyzetben. Penészleken és Piricsén pedig a gyermek több mint 5%-a tartozik ebbe a két csoportba. A szakellátásban, állami gondoskodásban lévő gyermekek aránya Encsencsen és Penészleken a legmagasabb, 6% fölötti.

1.5.3. Foglalkoztatottság

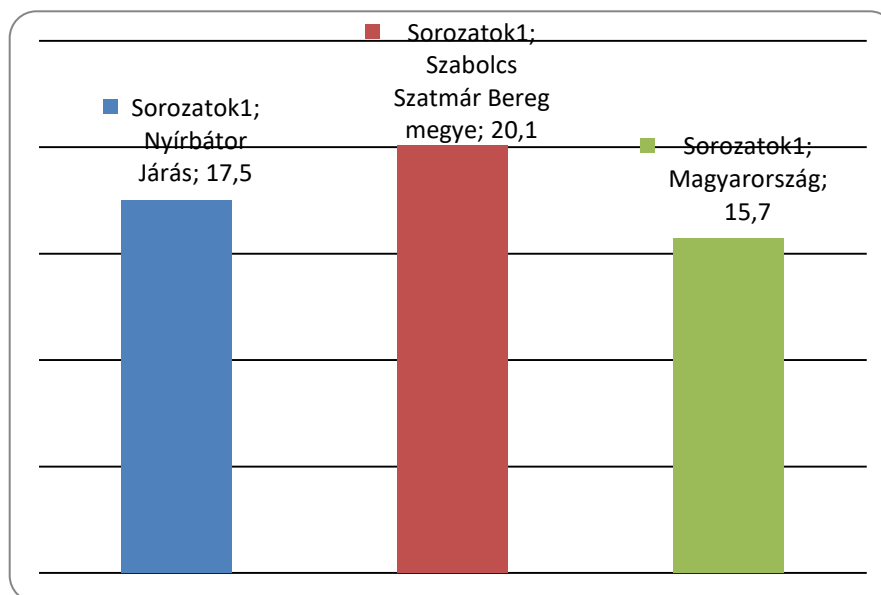
A térség kiemelkedő problémája a nagyarányú munkanélküliség, illetve a foglalkoztatottság alacsony szintje. Viszont ezzel párhuzamosan a Nyírbátor városban lévő nagy munkáltatók folyamatosan munkaerőhiánnyal küszködnek. A képzetlen munkaerőnek nehéz kilépni az elsődleges munkaerőpiac világába, nekik túlnyomórészt marad a közfoglalkoztatás és az alkalmi munkavállalás.

A gyermekes családokban élő aktív korúak (16-62 évesek) alig több mint harmada (37%) tekinthető munkaerő-piaci szempontból aktívnak. A foglalkoztatottak közé soroltuk az alkalmazottakat, a vállalkozókat, és az alkalmi munkát végzőket. Még ha a foglalkoztatottak közé számítjuk azt a 8%-nyi aktív korút is, aki a megkérdezés idején közmunkásként dolgozott, arányuk akkor is igen alacsony. Összehasonlításképpen: a TÁRKI Háztartásmonitor 2012 felvétele szerint országosan 53% volt a

gyermekes családokban élő aktív korúak közül a nem közmunkásként foglalkoztatottak aránya. A foglalkoztatottak jellemzően alkalmazottként dolgoznak, az önállók, vállalkozók aránya mintegy 3%, míg az alakalmi munkából élők a minta mindössze 4%-át teszik ki.



Regisztrált vállalkozások száma 100 lakosra 2011.



Forrás KSH 2011. évi adatok alapján saját szerkesztés

A korábbi MTA KTI Erőforrástérkép adataihoz képest a 2011. évi népszámlálási adatok szerint 2011-ben országosan kevesebb a vállalkozások száma, míg a megyében és a járásban is több regisztrált

vállalkozást jeleztek. Nem tudjuk azonban, hogy ebből hány olyan közepes és kis vállalkozás van, amely ténylegesen működő, a térség foglalkoztatására milyen hatással van.

A gyermekszegénység szempontjából különösen aggasztó, hogy a gyermekes háztartások közel harmadában egyáltalán nincs foglalkoztatott. Azoknak a háztartásoknak is a 13%-ában, ahol legalább egy felnőtt foglalkoztatott, a családtagot közfoglalkozás keretében alkalmazták. Ez azt jelenti, hogy közel minden második (55%) gyermeket nevelő család megélhetése - ami a munkaviszonyból származó jövedelmeket illeti – bizonytalan.

A gyermekes háztartások összetétele a felnőttek foglalkoztatási státusa szerint

	%
a háztartásban van foglalkoztatott	68
ezen belül; csak közfoglalkoztatott van	13
a háztartásban nincs foglalkoztatott	31

⁴ Társi Háztartásmonitor 2012

A járásban az elmúlt öt év hiányszakmái voltak: géplakatos, nc-cnc forgácsoló, villanszerelő, bútorasztalos, műanyagfeldolgozó, szakács, hegesztő, szerkezetlakatos, marós, szerszámkészítő, nehézgépkészítő, tehergépkocsi vezető, szociális gondozó, vendéglátó eladó.

A foglalkoztatottak 7%-a a mezőgazdaságban, 32%-a az iparban és 62%-a a szolgáltatásokban dolgozik.

A regisztrált állás keresők 43%-a részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, 56%-a nem részesült ellátásban.

A nem regisztrált munkanélküliek becsült száma 250 fő.

A hosszabb távú közfoglalkoztatásban 2348 fő vett részt, ez a 18-59 éves korúak arányában 8,7%.

	foglalkoztatott	munkanélküli	inaktív kereső	eltartott
Nyírbátori Járás	31,2%	7,9%	30,6%	30,3%
Megye székhely Nyíregyháza	40,5%	6,3%	25,9%	27,3%
Szabolcs Szatmár Bereg megye összesen	33,8%	7,3	30,3%	28,6%
Országos adat	39,7%	5,7%	29,7%	24,9%

Forrás: KSH 2011. évi népszámlálási adatok

Álláskeresési mutatók 2014.

Település	Munkanélküliek a 18-59 évesek arányában	180 napon túl regisztráltak a munkanélküliek arányában	1 éven túl nyilvántartott állás keresők száma/ aránya	legfeljebb 8 osztályos végzettséggel rendelkezők a munkanélküliek arányában
Nyírbátor Járás	14,03%	26,6%	566/2,1%	60,3%
Sz.Sz.B.Megye	12,1%	45,4%	24919/2,8%	51,2%
Magyarország	6,7%	45,9%	98555/1,68%	42,0%

Forrás: MTA éves településstatisztikai adatok 2014.

A 2011. évi népszámlálási adatokat tekintve leginkább munkanélküliséggel sújtott települések voltak Nyírpilis, Piricse, Bátorliget, Nyírcsászári és Nyírvasvári. A 2014-es MTA statisztika szerint a munkanélküliek aránya Nyírbélteken a legmagasabb (24,6%), öt követi Piricse (22,2%), Nyírdersz (21,9%), Encsencs és Penészlek (19,4%). A munkanélküliek aránya a nyírbátori járásban több mint kétszeres az országos átlagnak.

Azonban továbbra is tény, hogy az iskolázatlanság jelentősen korlátozza a munkavállalási lehetőségeket, a járásban a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 54,6%.

A munkanélküliek 60%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, amely az országos átlagot 18%-kal haladja meg, de a megyei átlagtól is 9 %-kal magasabb.

Járási szinten a nyilvántartott munkanélküliek közel 30%-a 180 napon túl nyilvántartott munkanélküli, 2,1%-uk pedig 1 éven túl sem jut munkához. Valószínűsíthető, hogy a közmunkaprogramok jelentősen hozzájárultak az egy éven túl nyilvántartottak számának alacsony voltához.

A munkalehetőségek hiánya mellett az elhelyezkedést jelentősen nehezíti az itt élők alacsony iskolázottsági szintje is. A vizsgálatba bevont gyermekes családokban élő felnőttek 43%-a általános iskolai végzettséget szerzett, de 10% még a 8 osztály elvégzéséig sem jutott el. Érettségit, vagy magasabb fokozatot pedig még negyedük sem szerzett. A 2011-es népszámlálás országos adatai szerint a 15 éves és idősebb népesség 95%-a legalább az általános iskola 8. osztályát elvégezte, míg a

18 éves és idősebb népességből 49% legalább érettségivel rendelkezik.

A gyermekes családokban élők legmagasabb iskolai végzettsége (%)

	fő	%
kevesebb, mint 0 általános	116	10,5
8 általános	480	43,3
szakmunkásképző; szakképzés érettségi nélkül	260	23,5
érettségi	175	15,8
felsőfok	77	7,0
összesen	1109	100

1.5.4. A gyermekszegénység mértéke

A felmérés szerint a kistérségben élő gyermekes családok körében az egy főre jutó havi átlagjövedelem 37 000 Ft volt. Ez az összeg még akkor is meglehetősen alacsony, ha figyelembe vesszük, hogy a kérdőíves felvételekben a megkérdezettek gyakran a tényleges jövedelemnél kevesebbet vallanak be. Országos jövedelmi adat csak a 2012. évre vonatkozóan áll rendelkezésünkre, eszerint a gyermekes családok egy főre jutó átlagjövedelme 64 400 Ft volt;¹ - a kistérségi érték ennek csak 57%-a.

Az alacsony jövedelmek következtében a gyermekszegénység mértéke is magas: a kistérségben a gyermekes családok 62%-a, a gyermekeknek pedig 70%-a él a szegénységi küszöb alatt².

A szegénységi kockázat nem azonos a népesség egyes csoportjaiban. Különösen magas a három- és

A szegénységben élő gyermekek aránya a 0-17 éves korosztályban (%)

	országos		kistérség		
	2009	2012	2013		
			nem roma	roma	együtt
medián 60%-a alatt (OECD2)	21,9	26	49,4	94,3	69,8

többgyermekes családokban, azokban a háztartásokban, ahol nincs foglalkoztatott, valamint ahol leginkább összeadódnak a szegénységi kockázatok, elsősorban a roma családokban. A kistérségben a három- és többgyerekes családok 84%-a, a foglalkoztatott nélküli családok 82%-a, míg a roma családok 93%-a a szegények közé tartozik. A továbbiakban szegényeken a szegénységi küszöb alatt élőt értjük.

A jövedelmi helyzetet, így a szegénységi kockázatot is nagymértékben befolyásolja a gyermekek száma a családban, illetve az, ha egy szülő neveli a gyermeket, gyermekeket. Ezekre a családokra kiemelt figyelmet kell fordítani, hiszen a szegénységi kockázat fokozottabban jelenik meg.

¹TÁRKI Háztartásmonitor 2012

² A szegénységi küszöb megállapításakor a háztartásoknak az OECD2 ekvivalenciaskálával számított ekvivalens jövedelmének

mediánját veszik alapul. Az ennek 60%-a alatti jövedelemmel rendelkezők számítanak szegénynek. A TÁRKI Háztartásmonitor 2012 vizsgálatban az ekvivalens mediánjövedelem 60%-a, azaz a szegénységi küszöb havi nettó 66.000 Ft volt.

1.5.5. A családok anyagi deprivációja

A gyermekes családokat nagymértékben sebezhetővé teszi a megtakarítások hiánya is. Arra, hogy egy nagyobb összegű (60 ezer forintos) váratlan kiadást fedezni tudjon, még a háztartások negyede (23%) sem képes. Ez az arány a szegény családokban csak 14%, de a jobb anyagi körülmények között élőknek is mindössze 39%-ának nem jelentene gondot egy ilyen összegű váratlan kiadás. A háztartások labilis anyagi helyzetét jelzi az is, hogy meglehetősen magas a fizetési nehézségekkel küzdők aránya. A családok harmadának (34%) van valamilyen rezsiköltség- vagy hiteltörlesztés-elmaradása. A fizetési nehézségek nem csak a szegény háztartásokra jellemzők, hanem a valamivel jobb anyagi helyzetben lévőkre is.

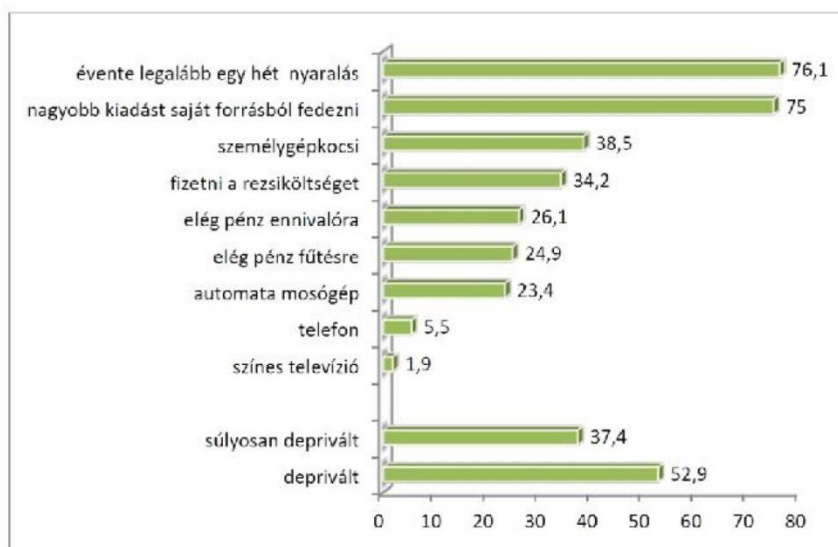
A gyermekes családok fizetési nehézségei a szegény és nem szegény családok százalékában

Van-e elmaradásuk az alábbi költségek terén?	szegény	nem szegény	összesen
áram(villany)számla	33,5	10,5	23,4
víz-, csatornaszámla, távfűtésszámla	22,6	3,2	14,5
tartozás családnak / barátoknak / ismerősnek	13,0	7,3	10,2
gázszámla	13,0	2,9	8,8
lakáshitel, áruhitel esetében törlesztőrészlet	11,4	5,5	8,5
egyéb rezsiköltség (pl. telefon, TV, lakásbiztosítás)	8,5	4,6	6,6
holti tartozásuk	4,0	1,0	2,7
egyéb, éspedig ..	3,3	0,0	2,0
lakhér, albérlési díj, közös költség	2,7	0,7	1,8

A leggyakoribb az áramszámla-elmaradás, ami a háztartások közel negyedére, de a víz- és csatornadíjat is csak a háztartások 85%-a tudja rendszeresen fizetni.

A háztartások romló anyagi helyzetének következtében az eladósodás is egyre több családot fenyeget. A háztartások kétharmadának van valamilyen tartozása, fizetési elmaradása - de figyelembe kell venni, hogy erre a kérdésre érdemi választ a megkérdezett háztartásoknak csak a fele adott. A tartozások összege 2.000 Ft-tól 6.000.000 Ft-ig terjed, átlagosan 170.000 Ft-ot tesznek ki, de az adósok felénél az elmaradás nem éri el az 50.000 Ft-ot.

A tartozás felhalmozódása sok esetben már odavezetett, hogy kikapcsolták a közműveket. A háztartások 15%-ában fordult elő, hogy lekapcsolták a villanyáramot, a vezetékes vizet pedig a családok 5%-a volt már kénytelen nélkülözni tartozás miatt, míg 4%-uknál történt meg, hogy kikapcsolták a gázt. (A vezetékes víz a háztartások 8%-ában, míg gáz 28%-ában be sincs vezetve.)



A gyermekes családok anyagi deprivációja (%)

A kilenc kérdés alapján a gyermekes családok 53%-a tekinthető anyagi szempontból depriváltnak, 37%-uk pedig súlyosan depriváltnak (az országos érték: 56 ill. 37%). A szegény családokat azonban a depriváció sokkal jobban sújtja, az arányok jóval magasabbak, 75 ill. 56%.

Ha a gyermekes családok helyzetét a társadalmi kirekesztettség három dimenziójában (relatív jövedelmi szegénység, foglalkoztatottság, anyagi depriváció³) együttesen vizsgáljuk, akkor láthatóvá válik a hátrányok halmozódása. Míg a háztartásoknak alig több mint harmadát nem érinti egyik fajta kirekesztődés sem, addig 30%-uk legalább két, 7%-uk pedig mindhárom szempontból hátrányos helyzetű, a helyi társadalom periferiáján él. Őket hívjuk mélyszegénységben élőknek és a kistérség gyerekeinek közel tizede (9%) él ilyen háztartásokban. A közhiedelemmel ellentétben nem minden mélyszegénységben élő roma, az ebbe a csoportba tartozó háztartások ötödében (21%) senki nem vallotta magát romának.⁴

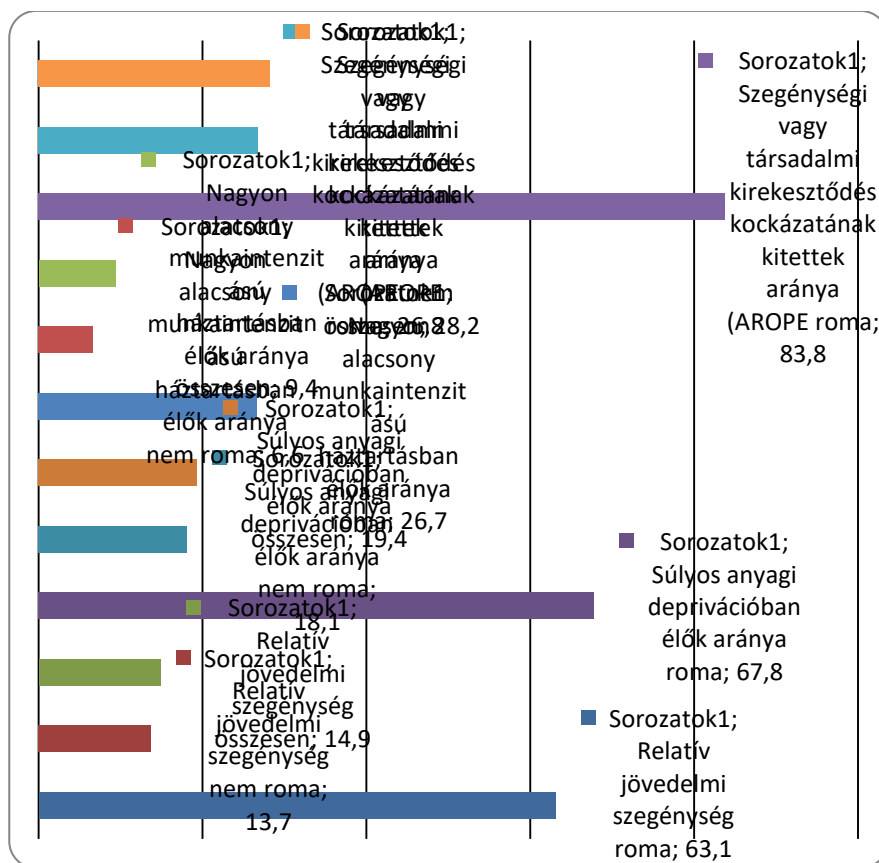
A gyermekes családok a társadalmi kirekesztettség dimenzióiban

kirekesztődések száma	nem/reliség		
	nem roma %	roma %	összesen %
0	53,7	2,9	35,3
1	28,1	23,9	26,6
2	15,7	57,2	30,8
3	2,5	15,9	7,4

³ A szegénységi küszöb alatt élő, a (köz)foglalkoztatott nélküli és a súlyos anyagi deprivációban élő háztartások.

⁴ Természetesen az is elképzelhető, hogy a roma identitású személyek közül a kérdezésnél nem mindenki vallotta magát romának, és emiatt a mélyszegénységben élők között a romák aránya nagyobb, mint amit adataink mutatnak.

A roma és nem roma népesség szegénységmutatói a 16 éves és annál idősebb korcsoportban, 2014



Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentése (Saját szerkesztés)

A szegénység mérésének alapját adó EU-SILC adatfelvétel keretében 2013 óta vizsgálják a romák életkörülményeit. Ez alapján megállapítható, hogy a 16 évnél idősebb roma származásúak körében az országos átlagnál háromszor nagyobb arányban található a szegénységnek vagy társadalmi kirekesztődésnek kitettek. Háztartásaikban több, már említett kockázati elem együttesen megjelenik, hiszen körükben a gyermekek száma jóval az átlag feletti, igen magas a legfeljebb alapfokú végzettségűek aránya és a munkanélküliek aránya is.

Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentése

A járásban, Nyírpilisen a legmagasabb a roma lakosság aránya, a 2011. évi népszámláláson a lakosság 65,8%-a vallotta magát romának, a becslés arányuk azonban 90%. Nyírmihálydiban is 38,3 % vállalta a népszámláláson roma származását, itt a becslés arány 54%. További két településen haladta meg a népszámláláskor az arány a 20%-ot Encsencsen (20,1%) és Nyírbélteken (22,7%), A becslés arány itt is lényegesen magasabb, Encsencsen 45%, Nyírbélteken 35%. További két településen magas még a roma származásúak aránya, Piricsén (vállalt 16,4%; becslés 50%) és Nyírbátorban (vállalt 13,9%; becslés 22%). Ezekre a településekre, fokozottabb figyelmet kell szentelni a felzárkózást segítő programokban.

1.5.6. Szociális szolgáltatások igénybevétele

A szegény gyermekes családok életében a szociális szolgáltatások, természetbeni juttatások nagy segítséget jelenthetnek. Igénybevételük bár alapvetően rászorultsági alapon történik, ám a nem szegény családok - esetenként viszonylag magas arányban - szintén hozzájuthatnak.

Élelmiszer, illetve tüzelő juttatásban a szegény családoknak nem túl magas aránya, 38%-a részesült, míg a tehetősebbeknek is 28%-a. A szociális étkeztetést a szegények alig több mint fele, míg a jobb körülmények között élők csaknem negyede vehette igénybe. Miközben tehát a rászoruló családok jelentős része nem fér hozzá ezekhez a juttatásokhoz, addig számottevő arányban a kevésbé rászoruló is részesülnek benne.

Ennek részben az az oka, hogy a jogosultság megállapítása általában az egyéni jövedelem, nem pedig a család anyagi helyzete alapján történik, másrészt viszont azt is valószínűsíti, hogy a juttatások elosztásában a rászorultság mellett egyéb szempontok is közrejátszhatnak.

A szegénységben élő családoknak nyújtott természetbeni ellátások igénybevétele a kistérségben

Milyen természetbeni juttatásban részesült az elmúlt 12 hónapban?	szegény	nem szegény
tankönyv, gyermekintézmény térítési díjának átvállalása	85,7	53,4
szociális étkeztetés	54,6	22,6
kisállat, vetőmag-földprogram	49,9	15,4
élelmiszer, tüzelő juttatás	37,9	20
családsegítés, gondozás családsegítőtől vagy gyermekjóléti szolgálatától	25,2	5,4
közgyógyellátás	24,9	15,3
adósságkezelési szolgáltatás	4,6	0

Segélyezési adatok

Település	Rendszeres szociális segélyben részesülők a 18-59 évesek között		Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők a 0-17 évesek között		Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma, és aránya az állandó népesség arányában	
	száma,	aránya,	száma,	arány	szám	aránya, %
Nyírbátori Járás	316	1,2%	6 439	68%	5 164	11,59%
Sz.Sz.B. Megye	2 818	0,8%	64 230	55,8%	52 610	9,0%
Magyarország	37 598	0,6%	494 311	28,6%	412 416	4,1%

Forrás: MTA éves település statisztikai adatok 2014. Településsoros adatokat a Felülvizsgált Tükör tartalmazza.

Járási szinten nagyon magas (68%) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők aránya, amely 2,6%-kal emelkedett a 2010-es adatokhoz képest.

Mindössze két olyan település van (Nyírbátor 46,4%, Nyírgelse 47,6%), ahol 50% alatti ez az arány, a gyermekek több mint 90%-a részesül ilyen juttatásban három településen Bátorliget, Nyírmihálydi, Terem, illetve további nyolc településen (Encsencs, Kisléta, Nyírbéltek, Nyírcsászsári, Nyírlugos, Nyírpilis, Penészlek, Piricse) 70%-ot meghaladó az arány.

Iskolai étkeztetési adatok

Adatot szolgáltató intézmények száma	Tanulók száma	2015/2016-os tanévben étkezésben részesülő tanulók száma/aránya	Ebből térítésmentes étkezésben részesülő tanulók száma/aránya
14 Általános iskola + 1 középiskola	2798 fő	2541 / 90,8%	1829 / 72%

Forrás: Iskolai adatszolgáltató lapok

Az adatot szolgáltató 15 intézményből 7 intézményben valamennyi étkezésben részesülő tanuló térítésmentesen étkezik.

1.5.7. Lakáshelyzet

A gyermekes családok jellemzően nem bérlakásokban élnek. A bérlakások aránya Magyarországon igen alacsony, a gyermeket nevelő családoknak is alig 7%-a él bérlakásban, míg a kistérségben ez az arány még kisebb.

A gyermekes háztartások lakásainak főbb jellemzői (az összes lakás %-ában)

	országos	kistérség		
		szegény	nem szegény	össze
bérlakás	7	5	0,7	
nincs fürdőszoba	3	20,4	0,7	
nincs vezetékes víz	2	26,2	2,2	
nincs vízőblítéses WC	3	17,2	3	
zsúfolt lakás (>2 fő/szoba)	12	41,1	7,6	
szubstandard lakások	3	30,8	3,7	

A kistérségben a lakások minősége jelentősen elmarad a magyarországi átlagtól, az úgynevezett szubstandard lakások aránya (20%) lényegesen magasabb, mint ami a gyermekes családok körében országosan jellemző (3%). A háztartások 16%-ában nincs vezetékes víz, s magas a zsúfolt lakások aránya is.

Azt, hogy az országos átlagtól jelentősen elmaradnak a mutatók kistérségi értékei a szegény családok lakáskörülményei okozzák. A nem szegény háztartások lakásainak mutatói szinte minden tekintetben jobbak az országos átlagnál. A szegény családok esetében azonban az értékek sokszorosan rosszabbak az országos átlagnál.

Lakás, lakhatás és infrastrukturális ellátottság

Település	Össz-komfortos	Komfortos	Félkomfortos	Komfort nélküli	Szükség- és egyéb lakás	Összesen

	lakások aránya					
Nyírbátori kistérség	33,5	48,9	3,5	13,6	0,5	16 402
Szabolcs Sz .B. Megye	47,2	38,3	2,9	11,1	0,5	218 084
Megye székhely	75,8	19,5	1,4	2,8	0,5	51 274
Országos	61,4	31	2,7	4,4	0,5	3 912 429

Forrás: Népszámlálás 2011.

A járás településeinek egyikében sem éri el az összkomfortos lakások aránya az 50%-ot.

A megyei arányoktól 13,5%-kal marad el, az országos átlagtól 28%-kal, a megyeszékhelyhez viszonyítva azonban már 40%-ot meghaladó a különbség.

Az országos átlag háromszorosa a komfort nélküli lakások aránya a térségben, a legrosszabb a lakásállomány Nyírpilisen, ahol a lakások több mint 40%-a komfort nélküli. Elég kedvezőtlen a lakáshelyzet Önböly és Penészlek településeken is. Az előző időszakhoz képest azonban fejlődés tapasztalható, hiszen a komfort nélküli lakások aránya 7%-kal csökkent.

A legjobb helyzetben a járásszékhely van ahol a megyei és országos átlagot meghaladó az összkomfortos és komfortos lakások aránya.

Település	Lakások száma, db.	Ivóvíz-vezeték hálózatba bekapcsolt	Szennyvíz-gyűjtő hálózatba bekapcsolt	Villamos-energia fogyasztók	Háztartási gázfogyasztók
<i>Nyírbátori kistérség</i>	16410	83,9	39,2	100,7	59,6
<i>Szabolcs Sz .B. Megye</i>	218613	92,4	61,5	108,9	68,6
<i>Megye székhely</i>	51702	99,5	89,9	124,1	76,9
<i>Országos</i>	4414684	94,7	77	114,2	73,5

Forrás: MTA Településstatisztikai adatok 2014. A településsoros adatokat a felülvizsgált Tükör tartalmazza

A lakások mindegyikében van villany, vezetékes ivóvízzel azonban már csak a lakások 84%-a ellátott. A fűtést a lakások közel 60%-ban vezetékes gázzal oldják meg. A szennyvízgyűjtő hálózatba azonban mindössze a három város (Nyírbátor, Máriapócs, Nyírlugos) és két település (Nyírmihálydi, Pócspetri) van bekapcsolva, azonban a lakások nem mindegyike csatlakozott rá a hálózatra. A legalacsonyabb, 60% közeli a rácsatlakozás Nyírmihálydiban, a lakások három negyede került a hálózatra Máriapócsra, a többi településen a lakások kb. 80%-a rendelkezik szennyvízelvezetéssel.

1.5.8. Korai szocializáció, nevelés, oktatás

Az első két-három év kulcsfontosságú időszak a gyermek növekedése szempontjából. Ahhoz, hogy jól fejlődjön, mindenekelőtt gondoskodó, egészséges megismerésre ösztönző környezetre van szüksége.

Számos kutatás bizonyítja, hogy a szegény családokban a fenti feltételek nehezebben teljesíthetők, emiatt a gyermek sokszor már az anyaméhben hátránnyal kezdi életét, amely aztán az évek során alig kiegyenlíthető fizikai, pszichés és kognitív fejlődési különbségeket eredményez.

Otthoni nevelési környezet

A térségben élő gyermekek jelentős részénél, és különösen a szegény gyermekeknél az otthoni nevelési környezet nem mondható ideálisnak. A pszichés és értelmi fejlődés szempontjából oly fontos esti meseolvasás, mesemondás a szegény családok gyermekeinek⁵ ötödénél hiányzik, de a jobb anyagi körülmények között élők közel tizedének sem olvasnak a szülők mesét - sok családban megfelelő gyermekkönyv sincs. A szegény gyerekek közel ötödének (18%) nincsen egyetlen játéka sem, ami pedig fontos lenne nem csak az értelmi, de a testi fejlődésük szempontjából is.

Még a gyerekek harmada sem jár a családdal múzeumba, színházba, koncertre, ami részben minden bizonnyal a kulturális intézmények viszonylag nehéz megközelíthetőségével, illetve a magas jegyárakkal van összefüggésben. Szerepet játszhat azonban az is, hogy nem minden szülő van tisztában az iskolán kívüli kulturális programoknak a gyermekek fejlődésére gyakorolt hatásával.

A kistérségben élő gyermekek otthoni nevelési környezete

	kistérség		
	szegény	nem szegény	összesen
van a gyermeknek az életkorának megfelelő könyve	70,6	95,5	70,5
szoktak a gyermeknek mesét olvasni vagy mondani	79,6	91,3	82,8
volt a gyermek a család szervezésében múzeumban, zenei vagy színház.1 előadáson	1fi	55	28,5
meg szokták beszélni a gyermekkel a TV-ben látottakat	75,9	74,1	74,8

A fentiek együttes hatásaként nagy különbség mutatkozik a szegény és a nem szegény gyerekek lehetőségei között. Míg a szegény gyermekek közül csak minden hatodik jut el kulturális programra, a nem szegények közül minden második.

A családok legfőbb közös szabadidős tevékenysége a TV nézés, ami hozzájárulhat a gyermek tudásának gazdagításához - ha a szülők megbeszélik vele a látottakat. Ez a családok negyedében nem történik meg, így a gyermeknek egyedül kell feldolgoznia a TV-ből érkező, sokszor nem az életkorának megfelelő információtömeget.

A közös családi étkezés szintén a családi szocializáció színtere lehet, de a gyerekek 14%-a - függetlenül attól, hogy szegények-e vagy sem - nem szokott együtt enni szüleivel.

Az indikátorok azt mutatják, hogy a szegény gyerekek a fejlődésükhöz szükséges nevelési környezet tekintetében is hátrányban vannak tehetősebb társaikhoz képest.

1.5.9. Humánszolgáltatások elérhetősége

A szolgáltatások közül minden településen elérhető a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, óvodai ellátás, biztosított a szociális étkeztetés, és van szélessávú Internet.

Egy település (Nyírderzs) kivételével az alapfokú oktatás is biztosított, 16 településen 1-8 évfolyamon, két településen 1-4 évfolyamon és 1 településen 5-8 évfolyamon. Bölcsődei ellátást azonban csak két településen (Nyírbátor, Nyírgyulaj) vehetnek igénybe a szülők. Sajnos a gyermekek szünidei ellátása

⁵ A meseolvasásra, mesemondásra vonatkozó kérdést csak a 0-9 éves gyerekekkel kapcsolatban tettük fel.

szinte teljesen ellátatlan, hiszen nyári napközit mindössze 3 helyen, Nyírbátor, Nyírgyula, Nyírvasvári szerveztek, Erzsébet tabor pedig csak Nyírcsászárban volt. A nyári étkeztetés Nyírcsászári kivételével minden településen megoldott. A szabadidő eltöltését szolgáló létesítmények (játsszótér, sportpálya, ijuási klub, közösségi ház, gyerekház) közül legalább egy, minden településen rendelkezésre áll.

A család és gyermekjóléti, valamint a védőnői szolgálat minden településen biztosított, azonban Bátorligeten és Teremben ez csak 8, illetve 10 órát jelent.

Meglepő, hogy Nyírbélteken sem gyermek, sem háziiorvosi óraszámot nem adtak meg.

1.5.10. Család- és gyermekjóléti Központ, Család és Gyermekjóléti Szolgálat

Nyírbátor Város 2016. január 1-jétől a jogszabályi előírásoknak megfelelően létrehozta a Nyírbátor Város Szociális Szolgálat Család – és Gyermekjóléti Központját, melynek ellátási körzete Nyírbátor Járás közigazgatási területe.

A törvényi változásoknak megfelelően 2016. január 1-től a családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással együtt integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben működhet. A települések kötelező feladata a család- és gyermekjóléti szolgálat működtetése, közös hivatal esetén a közös hivatal székhelye gondoskodik erről a feladatról. A települési önkormányzatok feladatkörében maradt a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása

A központ ellátottjai a Nyírbátori Járás településein élő gyermekek (0-18 éves korig), azok szülője, vagy más kapcsolattartásra jogosult hozzátartozó. Veszélyeztetett és hátrányos helyzetben lévő gyermekek, ideiglenes hatályú elhelyezésben lévő, átmeneti vagy tartós nevelt, utógondozásba hazakerült gyermekek, és szüleik, válsághelyzetben levő várandós anyák, akik életvitelszerűen a településeken tartózkodnak.

A gyermekjóléti központ ellátja a gyermekjóléti szolgálat feladatait, speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, hatósági intézkedésekhez kapcsolódó tevékenységeket lát el és szakmai támogatást nyújt a településeken működő gyermekjóléti szolgálatok számára.

Család-és Gyermekjóléti Központhoz tartozó települések esetmenedzserek közötti megosztása

Esetmenedzser	Települések
1.	Bátorliget, Terem, Nyírpilis, Piricse
2.	Nyírbátor, Encsencs, Nyírlugos
3.	Nyírbátor, Önböly, Kisléta
4.	Nyírgelse, Nyírbéltek, Máriapócs, Pócspetri, Penészlek
5.	Nyírbátor, Nyírcsászári, Nyírdersz, Nyírgyulaj
6.	Nyírbátor, Nyírvasvári, Nyírmihálydi, Nyírbogát

A központ küldetése, hogy a nyírbátori járáshoz tartozó településeken a jogszabályban meghatározott előírásoknak a gyakorlatban minél hatékonyabban megfeleljen egy olyan jól képzett szakemberekből álló csapattal, akik elhivatottságot éreznek a gyermekvédelemben történő lelkiismeretes és odaadó munkavégzéshez. A gyermekek mindennekfelett álló érdekeinek védelme, a veszélyeztetettségük megelőzése, megszüntetése jelenti mindennapi céljukat, feladataikat, mely feladatok elvégzésénél a szociális munka etikai kódexének előírásait tartják szem előtt.

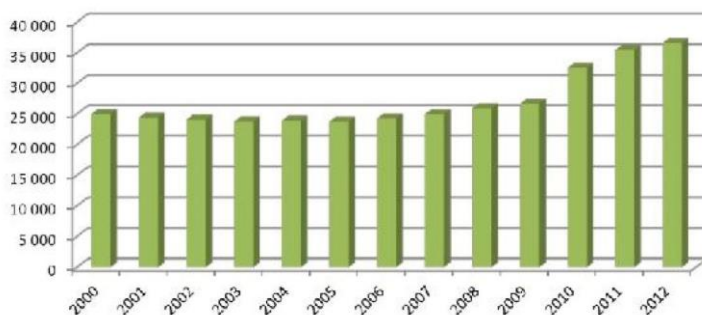
1.5.11. Családi Napközi

A járás területén a Mini-Manófalva Családi napközi 2010. december 9-én nyitotta meg kapuit Nyírbátorban, ahol 20 hetes kortól 5 éves korig fogadják a gyermekeket, kislétszámú 7 fős csoportokban. Szolgáltatásaik között szerepel az alkalmi gyermekfelügyelet, igény esetén a gyermekszállítás, valamint kutyaterápiás foglalkozásokkal színesítik a gyermekek mindennapjait, ezzel is hozzájárva a sokoldalú fejlődésükhöz.

1.5.12. Bölcsőde

A 3 évnél fiatalabb gyermekek bölcsődei elhelyezésének lehetőségei a 80-as évek eleje óta az ezredfordulóig látványosan csökkentek, majd egy kvázi stagnáló időszakot követően a férőhelyek száma növekedésnek indult.

A bölcsődei férőhelyek számának alakulása Magyarországon 2000-2012 között¹⁰



10 KSH STADAT

A bölcsődei férőhelyek hiányát jól mutatja, hogy 2012-ben mintegy 500 gyermekkel többet írtak be bölcsődébe, mint a férőhelyek száma. Az EU tagországokban 2010-re a háromévesnél fiatalabb gyermekek legalább 33%-a számára kellett volna biztosítani a napközbeni ellátási lehetőségét, de Magyarországon a bölcsődei férőhelyek száma csak a megfelelő korú gyermekek 12%-ának napközbeni ellátására volt elegendő. A kistérségben a gyerekek mindössze 4%-a jár, vagy járt bölcsődébe. A szegény gyerekek közül csak 2%, míg a tehetősebb családból származó gyerekek 8%-a, ez nem csak az EU elvárásaihoz képest, de országos viszonylatban is alacsony érték. Ehhez képest jó arány, hogy a gyermekek 2%-a jár(t) Biztos Kezdet Gyerekházba.

A járás területén mindössze két településen Nyírbátorban és Nyírgyulajon vehető igénybe bölcsődei ellátás, amely a 0-2 éves korosztály (1472 fő) 2,4%-ának tud csak elhelyezést biztosítani ez a két intézmény.

Nyírbátor Napsugár bölcsőde

Az óvodával integráltan, önálló szakmai egységként önkormányzati fenntartás alatt működő Napsugár Bölcsődében egy gondozási egységen belül 2 csoport működik 24 férőhellyel.

Nyírgyulai Gesztenye Bölcsőde

A községben 2010. november 8-án nyitotta meg kapuit a kisgyermekek előtt a bölcsőde, melynek ellátási területe a nyírbátori járás. A bölcsőde jelenleg egy csoportos, a felvehető maximális létszám 12 fő.

1.5.13. Biztos Kezdet Gyerekházak

A nyírbátori járásban a TÁMOP 5.2.3. gyerekesély pályázatból három településen (Kisléta, Nyírbéltek és Nyírmihálydi) Biztos Kezdet Házak kerültek kialakításra és kezdték meg működésüket.

A projekt lezárását követően, ezek az intézmények az önkormányzatok döntése alapján bekerültek az állami finanszírozási rendszerbe, így jelenleg is három BKH működik a térségben. *Forrás: Szociális Ágazati Portál*

1. „Manócska” Biztos Kezdet Gyerekház Kisléta

Székhely: 4325 Kisléta, Pócsi út 2.

Fenntartó: Kisléta Község Önkormányzata 4325 Kisléta, Debreceni utca 2.

Ellátási területe: Kisléta, Nyírbogát

2. Nyírbéltek Nagyközségi Önkormányzat Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona intézmény önálló szervezeti egységként működő Biztos Kezdet Gyerekház

Székhely: 4372 Nyírbéltek, Széchenyi út 39.

Fenntartó: Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata 4372 Nyírbéltek, Kossuth utca 5-7.

Ellátási területe: Nyírbéltek

3. Kincsem Biztos Kezdet Gyerekház Nyírmihálydi

Székhely: 4363 Nyírmihálydi, Postakör út 6.

Fenntartó: Nyírmihálydi Község Önkormányzata 4363 Nyírmihálydi, Postakör út 2.

Ellátási területe: Nyírmihálydi

1.5.14. Óvoda

Az óvodai részvétel aránya viszonylag magas a kistérségben. A gyerekek több mint kétharmada 3 éves kora körül már elkezdte az óvodát. Ebből a szempontból a kistérség közelíti az országos átlagot: míg a korai beóvodázás a gyerekek 76%-ára jellemző, addig ez az arány a kistérségben 71%. A tehetősebb családból származó gyerekek 82%-a háromévesen már óvodába jár, ellenben a szegényebb szülők gyermekeinek csak 65%-a. Ennek megfelelően a késői (5 évesen és később történő) óvodakezdés szintén a szegény családokra jellemző: míg országosan az ilyen életkorú gyermekek aránya csak 3%, addig a kistérség szegény családjainál ez legalább 11%.

Az óvodakezdés életkora a 3-17 éves gyermekek között (%)

hány éves korától járt óvodába	országos	szegények-e		
		igen %	nem %	összesen %
nem járt	0	1,6	0,5	1,3
2-3	76,4	65,2	02,4	70,6
4	19,1	22,1	13,1	19,3
5		9,9	4	8,1
6	0,4	1,2	0	0,0

A késői óvodába kerülés okai között feltehetően nem a férőhelyhiány játszik szerepet, hiszen a megkérdezett szülőknek csupán 2,5%-a nyilatkozott úgy, hogy gyermekét nem vették fel az óvodába amikor kérte.

Sajnos az óvodáktól nem kaptuk vissza az adatszolgáltató lapokat, így csak az MTA 2014-es településstatisztikai adatait tudtuk fgyelembe venni a felülvizsgálatkor.

Település	3-5 évesek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Férőhelyek száma	Férőhely kihasználtság	Óvodások száma	Hátrányos helyzetű óvodások száma	HH arány	Óvodapedagógusok száma
Nyírbátor	376	4	500	95%	475	241	51%	44
Bátorliget	10	1	25	56%	14	8	57%	1
Encsencs	83	1	90	92%	83	71	86%	8
Kisléta	45	1	92	51%	47	24	51%	5
Máriapócs	53	1	75	100%	75	55	73%	6
Nyírbéltek	78	1	125	76%	95	57	60%	8
Nyírbogát	72	1	100	77%	77	21	27%	9
Nyírcsászári	30	1	50	54%	27	15	56%	3
Nyírdersz	13	1	25	56%	14	12	86%	2
Nyírgelse	27	1	50	48%	24	4	17%	2
Nyírgyulaj	54	1	75	87%	65	33	51%	7
Nyírlugos	70	1	125	74%	93	43	46%	10
Nyírmihálydi	130	1	110	97%	107	106	99%	8
Nyírpilis	49	2	120	87%	104	100	96%	6
Nyírvasvári	54	1	60	78%	47			5
Önböly	17	1	25	72%	18	9	50%	2
Penészlek	32	1	50	54%	27	26	96%	2
Piricse	81	1	140	84%	118	107	91%	10
Pócspetri	29	1	50	70%	35	17	49%	4
Terem	8	1	25	32%	8	6	75%	1
Járás össz.	1311	24	1912	81%	1553	955	61%	143

Forrás: MTA településstatisztikai adatok 2014.

Minden településen biztosított az óvodás korú gyermekek számára az óvodai nevelés. Az intézmények férőhely kihasználtsága nagyon változatos képet mutat, négy településen 90% fölötti az óvodai férőhelykihasználtság, míg hét településen a 60%-ot sem éri el. A járási szintű kihasználtság 4%-kal marad el az országos 85%-os mutatótól.

Járási szinten az óvodába beiratott gyermekek 61%-a hátrányos helyzetű, hat településen ez az arány meghaladja a 80%-ot, három településen (Nyírmihálydi, Nyírpilis, Penészlek) közelít a 100%-hoz.

Az egy pedagógusra jutó gyermekek száma a járásban 10,8 fő, az országos adat 10 fő.

A három éves gyermekek kötelezővé váló óvodai nevelése miatt, valószínűleg ezek az adatok bizonyos mértékben javulhattak. *Forrás: Összehasonlító adatok a KSH 2015/31 Statisztikai Tükörből származnak*

1.5.15. Iskola

A gyermekek iskolakezdésének életkora országosan egyre későbbre tolódott. 1990-ben a 7 évesen iskolába kerülő gyerekek aránya még kb. tíz százalék volt, 2000-re meghaladta a harminc százalékot.⁶

Nem egyértelmű, hogy a késői iskolakezdés előnyös-e vagy sem a hátrányos helyzetű gyermekek számára. Az ellenzői úgy érvelnek, hogy a tankötelezettség életkorának 16 évre csökkentése miatt ez rontja az általános iskola befejezésének esélyeit. Ugyanakkor az is beigazolódott, hogy az évvesztés, 7 évesen iskolába kerülő gyermekek jobban teljesítenek az országos kompetenciaméréseken, mint 6 éves korban beiskolázott társaik, az előny pedig annál nagyobb, minél alacsonyabb az anya iskolai végzettsége.⁷

Az iskolakezdés életkorának megoszlása a 6-17 éves gyermekek között (%)

hány éves korától járt iskolába	szegények-e		összesen
	igen	nem	
	%	%	%
nem jár iskolába			
	3,7	3,7	3,7
6	54,4	44,8	51,4
7	39,4	47,9	42,1
8	2,5	3,7	2,9

A kistérségben majdnem minden második gyerek 7 évesen vagy később kerül iskolába (ide számítandók azok a 6 évesek is, akik jelenleg még nem járnak iskolába).

A nem szegény gyermekek jellemzően később kezdik az általános iskolát, mint a szegényebbek.

A jobb körülmények között élő gyermekek magasabb arányban kezdték később az iskolát, mert szüleik ezt kérték, míg a szegényebb gyerekek között gyakoribb a valamilyen problémához kötődő halasztás, mint iskolaéretlenség vagy betegség.

A késői iskolakezdés okainak megoszlása (%)

	szegények-e		összesen
	igen	nem	
	%	%	%
évesztes volt	24,1	35	27,6
szülői kérésre	4,1	0,6	6
iskolaéretlen volt	3,5	2,5	3,1
betegség miatt	0,0	0,6	0,8
egyéb ok miatt	0,6	0,6	0,6

Vágó I. (2005): Felfelé terjeszkedő óvodáztatás - stagnáló hozzáférés. *Educatio* 4. sz. 742-761 .o.

Hámori Sz. - Köllő J.(2011): Kinek használ az évvesztés? *Közgazdasági Szemle* LVIII. évf. február. 133-157.o.

Az iskolai kudarcok előfordulása minden területen a szegény gyerekek rosszabb iskolai teljesítményét mutatja. Különösen az évismétlések aránya igen magas (13%), míg a tehetősebb szülők gyermekei szinte nem is ismételték évet. A tanulmányi átlagok is lényegesen rosszabbak a hátrányos helyzetűeknél, közülük minden negyedik tanuló közepes vagy annál rosszabb átlagot ért el. Viszonylag magas a kiegészítő osztályba járók aránya, s ebben az esetben is gyakoribb a szegény gyerekek előfordulása.

Iskolai kudarcok előfordulása az iskolás gyermekek között (%)

	szegény-c		összesen
	igen	nem	
	%	%	%
Járt-e kiegészítő, felzárkóztató osztályba?	7,1	2,5	5,4
Volt-e magántanuló, vagy átneveltek-e valamelyik iskolából?	2,9	0,6	2,3
Ismételt-e évet az általános iskolában?	13,4	0,6	0
3,0 vagy az alatti tanulmányi átlag	27,1	8,1	20,4

A rosszabb iskolai eredmények miatt a napközibe járás lehetősége különösen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek számára. Adataink azt mutatják, hogy a szegényebb gyerekek 55%-a jár napközibe, míg a tehetősebbnek 42%-a. A délutáni szakkörök, különórák esetében fordítottak az arányok, a szegény gyerekeknek mintegy 40%-a látogatja a foglalkozásokat, míg a nem szegény családok gyermekeinek 53%-a.

Nagyobbak a különbségek a rendszeres tanórán kívüli sportfoglalkozásokon, fizetős iskolai programokon való részvétel tekintetében. Ilyen alkalmakra a tehetősebb gyerekek több, mint 90%-a jut el, míg sportfoglalkozásra a szegényebbek 73%-a, a fizetős programokra pedig kevesebb mint a fele. (47%) A fizetett különóra pedig már csak a hátrányos helyzetű gyermekek 12%-ának adatik meg, de a jobb körülmények között élők körében is csak 37% ez az arány.

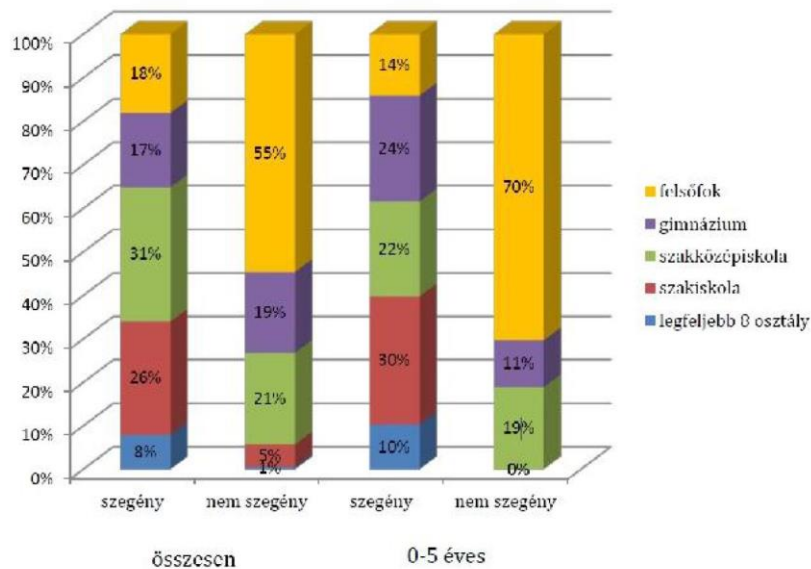
A szegény családok gyermekeinek iskolai sikertelenségei a továbbtanulási mutatókban is tükröződnek. Ebben a körben a középiskolás korosztály 17%-a vagy nem jár már iskolába, vagy még az általános iskolai tanulmányait végzi. 29% jár szakiskolába, és 53%-uk jár érettségit adó képzésre. A jobb körülmények között élőknek mind a még általános iskolába járók, mind pedig a szakiskolások előfordulása jóval kisebb, mint a szegények körében, viszont majdnem minden második gimnazista, s összességében tízből nyolc gyermek jár érettségit adó képzésre.

A 15-18 éves korosztály megoszlása iskolatípus és a család anyagi helyzete szerint (%)

	szegények-e		összesen
	igen	nem	
	%	%	%
nem jár	5,5	0	3,7
általános iskolás	11,8	3,7	9,1
szakiskolába jár	29,1	14,8	24,4
szakközépiskolás	32,7	33,3	32,9
gimnazista	20,9	48,1	29,9

A hátrányos helyzetű gyermekek iskolai előmeneteléhez úgy tűnik, a szülők sem fűznek különösebb reményeket. Jelentős különbségek vannak ugyanis az anyagi helyzettől függően a szülői aspirációk között. A szegény családokban minden harmadik szülő legfeljebb szakmunkás végzettséget prognosztizál gyermekének, és még negyedük sem számít felsőfokú végzettségre. A jobb körülmények között élők ennél lényegesen magasabb aspirációkkal rendelkeznek, minden második diplomát remél gyermekének. Ami érdekes, hogy a várakozások csak a tehetősebb szülők esetében függenek jobban a gyermek életkorától, azaz a legkisebb, még iskolába sem járó gyermekeiknek a szegények éppúgy alacsony végzettséget jósolnak, mint a nagyobbaknak, akiknél a szülők már korrigálhatnák várakozásaikat a tényleges iskolai előmenetel függvényében.

A gyermekek iskolai végzettségére vonatkozó szülői aspirációk a gyermek kora és a család anyagi helyzete szerint



Iskolai feladatellátás helyzete 2016.

Az **általános iskolák** 2013. január 1-jétől állami fenntartásba kerültek. A KLIK Nyírbátori Tankerülete 13 általános iskola (4 tagintézmény) tanügy-igazgatási és fenntartási feladatait látja el, két általános iskola egyházi fenntartásban működik.

A járás települései közül jelenleg Nyírderzsen nem működik iskola, a gyermekek a Nyírcsászári intézménybe járnak.

Az állami fenntartású intézmények közül csak alsó tagozatos feladatellátás van Terem községben (a felső tagozatosok Nyírcsászáriba járnak), és Ömböly községben (a felső tagozatosok Nyírbéltekre járnak), csak felső tagozatos ellátás van Bátorligeten, a többi feladatellátási hely 1-8 évfolyammal működik.

A gyermeklétszám alacsony volta miatt, osztályok összevonása történik:

- Az eltérő tantervű Nyírbátori Éltés Mátyás általános iskolában, 5 tanulócsoportban;
- Nyírgelsén 1 csoportban, az 1-2. osztály;
- Penészleken 2 csoportban, 4 évfolyam;
- Nyírvasváriban 1 csoportban 2 évfolyam;
- Kislétán 1 csoportban, az 1-2. osztály;
- Ömbölyben 2 csoportban 1.-2. és 3.-4. osztály összevonásával.

Középfokú oktatási intézmények száma három, kettő Nyírbátorban és egy Nyírlugoson működik, amelynek Máriapócsra van egy tagintézménye.

A nyírbátori intézmények közül az egyik többcélú gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézmény, amely a többi tanulóval együtt nem foglalkoztatható sajátos nevelési igényű tanuló iskolai, kollégiumi nevelését, gyógypedagógiai tanácsadását végzi, továbbá gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosítja az ideiglenes hatállyal elhelyezett, az átmeneti és a tartós nevelésbe vett gyermekotthont nyújtó ellátását, a fiatal felnőtt további utógondozói ellátását, valamint a szakellátást más okból igénylő gyermek teljes körű ellátását.

Az általános iskolás tanulók jellemzői 2016/2017. tanév

Település	Férőhely	Tanulók	10 óránál többet igazo- latlanul mulasztó száma, fő	SNI tanulók	Integrálta n oktatott SNI tanulók	SNI tanulók aránya,%	HH fő	HH %	HHH, fő	HHH, %	Rgyvk	BTMT	Magán- tanuló	Napközis / tan. sz.	Iskola- otthonos	Bejáró	Bejárók aránya, %	Cigány tanulók aránya, %		
Bátorliget*	50	46**	0	1	1	5,3	14**	n.a	9	47,4	n.a	2	0	0	0	12	63,2	0		
Encsencs	264	174		7	7	4	6	3,4	159	91,4	169	10	3	75/22	0	0	0	99		
Kisléta	250	105	4	9	9	8,6	14	13,3	1	0,9	102	0	5	26/16	28	0	0	60		
Máriapócs	430	246	4	4	4	1,6	12	4,9	38	15,4	110	2	0	20/0	186	102	41,5	na		
Nyírbétek	414	249	35	11	11	4,6	163	65,5	27	10,8	200	29	3	64/35	54	14	6,0	70		
Nyírbogát*	286	248**	na	5	5	1,9	64**		72	27,8	n.a	11	1	60	0	0	0	10		
Nyírcsászári*	200	93**	0	1	1	0,9	56**	n.a	0	0	n.a	11	1	20	0	37	32,5	35		
Nyírdersz*	200	jelenleg nincs iskola																		
Nyírgelse	200	93	4	5	5	5,3	14	15	2	2,2	49	5	1	36/21	0	20	21,5	na		
Nyírgyulaj	224	150	1	6	6	4,0	55	36,7	13	8,7	97	4	1	70/0	44	11	7,3	29		
Nyírlugos	358	258	10	11	11	4,3	101	39,1	51	19,8	206	22	2	153/32	0	71	27,5	20		
Nyírmihálydi	350	219	2	7	7	3,2	8	3,7	211	96,3	219	4	1	21/0	0	0	0	100		
Nyírpilis	200	154	41	3	3	1,9	10	6,5	144	93,5	148	0	0	59/25	0	0	0	99		
Nyírvasvári	224	100	0	6	6	6	6	6	76	76	97	13	0	10/46	57	0	0	60		
Önböly	60	16	0	1	1	6,3	12	75	6	37,5	15	1	0	16/0	0	0	0	25		
Penészlek	164	81	9	6	6	7,4	19	23,5	41	50,6	na	na	1	na	0	2	2,5	na		
Piricse* régi	320	219**	37	18	18	8,7	197**		432	63,8	n.a	7	9	103	0	3	1,4	72		
Pócspetri*	250	146**	0	3	3	1,7	43**		44	6,1	n.a	2	0	53	21	24	13,3	20		
Terem*	100	35**	0	1	1	2,3	35**		28	63,6	n.a	0	0	24	0	23	52,3	0		
Nyírbátor, Éltés	180	160	54	154	0	100	26	16,3	81	50,6	142	0	2	154/0	0	73	45,6	80		
Nyírbátor, Kéttannvelvű	112 0	697	148	19	19	2,7	160	23	302	43,3	382	46	28	0/106	357	90	12,9	48		
Nyírbátori járás	5844	3489	349	278	124	7,97	1015	29,1	1152	33	1936 55,5%	169 4,8%	58 1,7%	964/303 27,6%/ 8,7%	747 21,4%	482	13,8%	55%		

Forrás: Iskolai adatlapok;*Nem szolgáltatott adatot ezek az intézmények ezért a régi illetve az **MTA 2014. évi településstatistikai adatait szerepeltettük. A HHH korábbi adatok azért kerültek kihúzásra, mert az MTA adattáblában együttesen szerepeltek a hátrányos helyzetű tanulók

Továbbtanulási mutatók a 2014/2015 tanévben

Település	a tanévben végzett 8.o tanulók		szakközépiskola		szakiskola		gimnázium		HÍD I. program		nem tanult tovább, betöltötte a 16. évet	
	fő	roma	fő	roma	fő	roma	fő	roma	fő	roma	fő	roma
Bátorliget*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Encsencs	27	92%	4	0%	20	100%	2	0%	0	0	1	100%
Kisléta	15	31%	6	41%	5	31%	4	25%	0	0	0	0
Máriapócs	17	41%	3	0%	11	63%	3	0%	0	0	0	0
Nyírbéltek	35	71%	13	23%	18	83%	3	0	0	0	1	100%
Nyírbogát*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírcsászári*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírdersz*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírgelse	17	0%	8	0%	5	0%	4	0%	0	0%	0	0%
Nyírgyulaj	25	20%	9	11%	6	50%	10	0%	0	0	0	0
Nyírlugos	36	19%	12	0	11	55%	13	7%	0	0	0	
Nyírmihálydi	27	100%	0	100%	19	100%	6	100%	0	0	2	100%
Nyírpilis	19	90%	3	66%	16	100%	0	0	0	0	0	0
Nyírvasvári	18	50%	11	20%	7	100%	0	0	0	0	0	0
Önböly	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Penészlek	11	33%	2	0%	9	44%	0	0	0	0	0	0
Piricse*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Pócspetri*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Terem*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírbátor, Éltés Mátyás	14	85%	0	0	14	85%	0	0	0	0	0	0
Nyírbátor, Kéttannyelvű	92	41%	35	40%	20	85%	37	19%	0	0	0	0
Nyírbátori járás	353	51,8%	106	23,2%	161	69%	82	11,6%	0	0%	4	100%
			30,0%		45,6%		23,2%				1,1%	

Forrás: Iskolai adatlapok

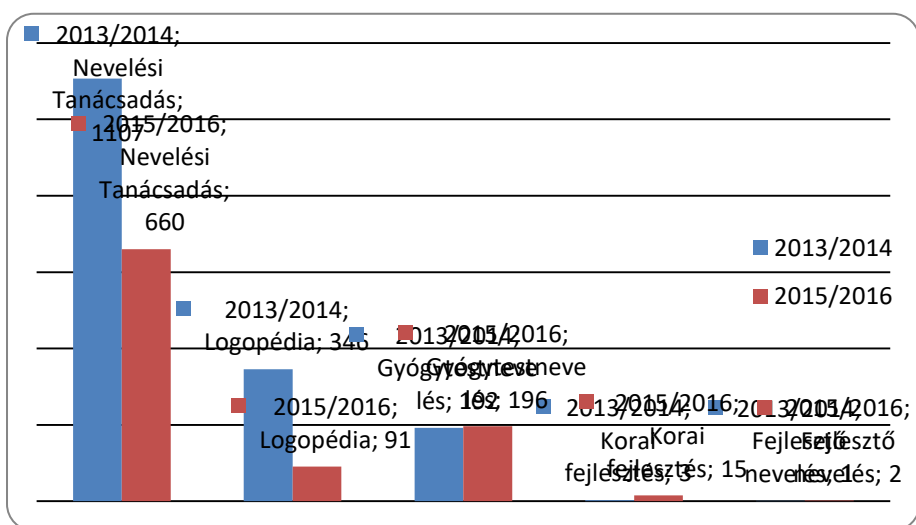
*Nem szolgáltatott adatot ezek az intézmények

Az általános iskola befejezését követően a gyermekek közel fele 45,6% százaléka szakiskolában folytatja tanulmányait, ez az arány a roma származású tanulóknál jelentősen magasabb hiszen közülük közel 70% szakképző intézménybe jelentkeznek. Gimnáziumba a tanulóknak a negyede sem jelentkeznek, a roma tanulók közül pedig csak minden tizedik jut el ebbe az intézménytípusba.

1.5.16. Pedagógiai Szakszolgálat

A nyírbátori szakszolgálat intézménye, illetve működése az elmúlt években többször átszerveződött, az utóbbi három évben három alkalommal történt fenntartóváltás. A pedagógiai szakszolgálati tevékenység 2013. január 1-jétől állami fenntartásba került. Az intézmény a Szabolcs Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézménye, székhelye Nyírbátor, fenntartója a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ. A Pedagógiai Szakszolgálat működési területe a Nyírbátori járás, a szakemberek a feladat ellátást 20 településen, az állami és önkormányzati fenntartású 43 nevelési-oktatási intézményben végzik.

Ellátott gyermekek száma 2013/2014 és 2015/2016 tanévben



A két év adatait összehasonlítva láthatjuk, hogy az ellátott gyermekek száma elentősen csökkent a két év alatt. Az a statisztikából nem derül ki, hogy ennek szakember kapacitás, vagy egyéb más okai vannak.

Iskolaérettségi vizsgálatok statisztikája

	Nyírbátor Járás			Nyírbátor város		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Megvizsgált gyerekek száma:	129 fő	139 fő	59 fő	37 fő	64 fő	35 fő
(Iskolaéretlenek száma:) Tankötelezettségét óvodai keretek között megkezdő gyerekek létszáma	89 fő	96 fő	41 fő	27 fő	51 fő	31 fő
További szakvizsgálatra javasolt: (Szakértői Bizottság)	16 fő	9 fő	5 fő	1 fő	3 fő	3 fő

Az iskolaérettségi vizsgálatokra küldött gyermekeknek járási szinten a 69%-a maradt óvodai nevelésben, ez az arány Nyírbátor városban 73%-88% közötti a vizsgált három évben. További vizsgálatra, szakértői bizottsághoz küldött gyermekek aránya a három év átlagában járási szinten 9,2%, a városban 5,1 %.

Az MTA statisztika alapján a 2014-es óvodai létszámot ismerve azt állapíthatjuk meg, hogy ebben az évben a gyermekek 6,7%-a nem érte el az iskolaérettséget.

1.5.17. A gyermekek szükségleteinek kielégítettsége

A gyermekszegénység és a gyermekek jól-létének mértéke részben az anyagi erőforrások nagyságától függ, részben a jól-lét nem-anyagi dimenzióitól (iskolázottság, egészség, családi környezet, társadalmi részvétel stb.). Az előbbi tényezőt, az anyagi jólétet azonban nem csak a jövedelmi szegénységgel mérhetjük, hanem az anyagi javakkal való ellátottsággal is. Korábbi kutatások⁸ kimutatták, hogy a szegénységben élő családok (is) igyekeznek anyagi lehetőségeiken felül kielégíteni gyermekeik szükségleteit, még ha emiatt a család többi tagjának kevesebb is jut. A gyermekszegénységről és annak természetéről alkotott képet ezért árnyalja, ha azt is megnézzük, hogy milyen mértékű a gyermekek nélkülözése a gyermekekhez kapcsolódó javak, jószágcsoportok területén.

A gyermeki szükségletek terén nem mondható, hogy a térség helyzete összességében rosszabb lenne az országos átlagnál, sőt inkább egy jobb kép rajzolódik ki. Az országos mutatók értékeinél több tétel esetében is csak a szegény családok gyerekei vannak rosszabb helyzetben. A járáson belül meglehetősen nagyok a különbségek a szegény és a tehetősebb családok gyermekei között a szükségletek kielégítettsége terén is. Figyelemfelkeltő a különbség a minőségi étkezéshez való jutás lehetőségében, s kiugróak az eltérések a fizetős programokon, különórákon való részvétel tekintetében.

Kielégítetlen gyermek-szükségletek aránya a kistérségben (%)

Biológiai alapszükségletek	országos	kistérség		
		szegény	nem szegény	összesen
a hétköznap napi három étkezés	1,1	0,9	0	0,6
hétvégén napi három étkezés		1,1	0	1,1
két pár megfelelő cipő?	5,1	5,4	1,1	4,3
újonnan vásárolt (nem használt) ruha	21,8	15,5	3,2	11,8
meleg téli felsőruha	n.a.	1,1	0	1,1
Szocializációs alapszükségletek	országos	szegény	kistérség nem szegény	összesen
külön fekhely	n.a.	6,7	2,2	5,2
kültéri játékok	18,3	14,6	2,2	10,9
bellei játékok	12,7	5,6	1,1	4,1
az életkorának megfelelő könyve	12,4	8,3	3,2	7,1
Tanulási feltételek	országos	szegény	kistérség nem szegény	összesen
megfelelő hely tanulásra	7,8	2,7	0,5	2
íróasztal	n.a.	9,4	2,7	7,2
minden, az iskola által elvárt felszerelés szótár	n.n.		0	0,9
	ll.rj.	1,3 7 2	1,1	5,4
Minőségi táplálkozás	országos	szegény	kistérség nem szegény	összesen
legalább naponta egyszer hús, húskészítmény	12,6	10,8	2,2	8,3
naponta friss zöldség és gyümölcs fogyasztása	17,2	9	1,6	6,9
különleges események megünneplése	9	9,7	2,7	7,7

⁸ KSH (2010): A jövedelmen kívüli tényezőkben megnyilvánuló gyermekszegénység és kirekesztődés. 2010. november (www.ksh.hu)

Társas kapcsolatok	országos	szegény	kistérség	
			nem	összesen
baráti köre rendszeres meghívása közös	29,4	10,8	2,7	8,4
rendszeres sportolási lehetőség (tanórán kívül)	n.a.	4	0	2,8
fizetős iskolai kirándulásokon és programokon való részvétel	14,7	10,9	2,2	13,7

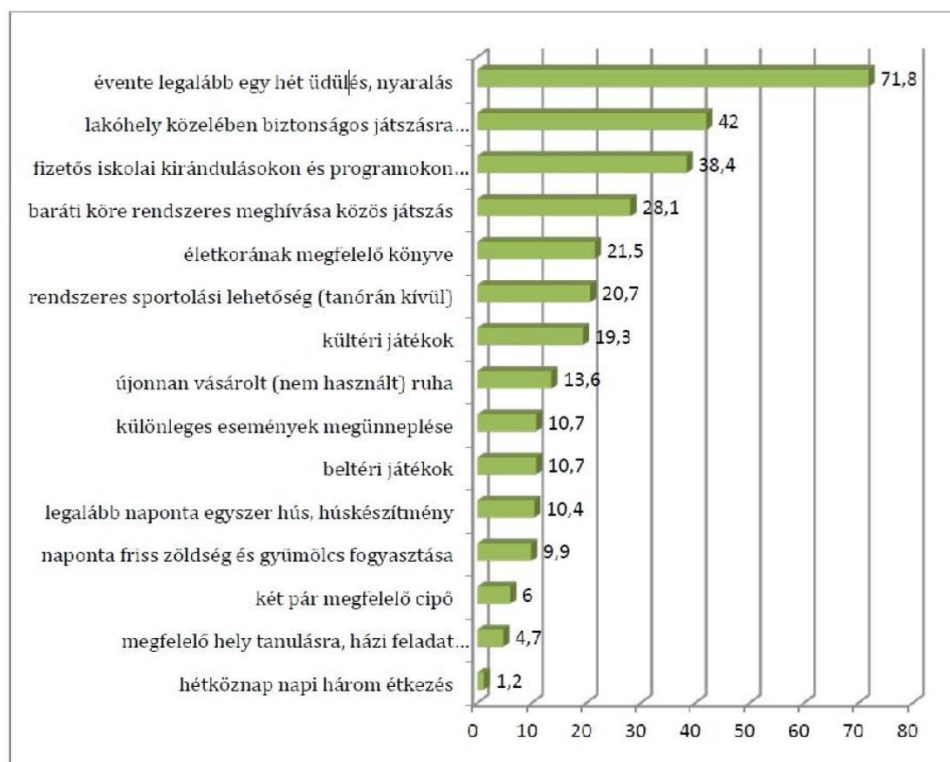
„Luxus” szükségletek	országos	kistérség		
		szegény	nem	összesen
évente legalább egy hét üdülés, nyaralás	n.a.	72,1	39,2	61,1
fizetett különóra	n.a.	26,8	5,9	20
zsebpénz	n.a.	0,0	1,6	6,6

Az UNICEF a szükségletek kielégítettségét a gyermek szempontjából közelíti meg és a hiányt (megfosztottságot) helyezi előtérbe. Ebből a szempontból nem számít, hogy valamelyik tétel azért hiányzik, mert a család nem engedhette meg magának, vagy az, hogy úgy döntöttek, az adott tétel nem fontos. A kérdés, hogy a gyerek ki tudja-e elégíteni szükségletét vagy sem.

A nélkülözéssel érintett gyerekek kiugró arányban a rekreáció területén szenvedtek hiányt. Nyaralásra 10-ből csak 7 gyerek jut el, de a gyerekek 42%-ának biztonságos játszásra sincs lehetősége a lakóhely környékén.

Összességében az alapvető igények területén vannak legkevésbé, és a közösségi, társas szükségletek területén vannak leginkább kitéve a gyermekek a nélkülözésnek.

Nélkülöző gyermekek aránya a kistérségben



Az egyes tételeket összesítve, azt a gyermeket, aki a 15 tételből legalább kettő esetében hiányt szenved az UNICEF már nélkülözőnek tekinti.

E szerint a definíció szerint a kistérségben mindössze a gyerekek harmada nem szenved hiányt, míg közel 30%-uk legalább négy tétel esetében nem tudja kielégíteni szükségleteit.

Kielégítetlen szükségletek megoszlása a kistérségben

kielégítetlen szükségletek száma	szegények-e		
	igen %	nem %	összesen %
0-1	22,0	56,8	32,6
2	18,6	22,7	19,9
3	21,0	10,5	17,8
+	38,4	10,0	29,7

Ebben az esetben, a gyermekek nélkülözése tekintetében is jelentős különbség mutatkozik a szegény és a tehetősebb családok gyermekei között. A szegény gyerekek több mint háromnegyede szenved hiányt, tehát legalább két tétel esetében nem tudja kielégíteni szükségleteit, míg a nem szegény családok gyerekei esetében ez az arány 40% körüli.

1.5.18. Egészség

Számos korábbi kutatás igazolta, hogy a rossz anyagi körülmények és a rossz egészségi állapot összefüggésben állnak egymással. A kapcsolat összetett: a szegény családokban nem jut elég pénz sem a betegségek megelőzésére (az egészséges táplálkozásra, a megfelelő higiéniára, az egészséges lakókörnyezetre), sem pedig azok kezelésére (orvos felkeresésére, gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök kiváltására). A következmény látványos: az alacsony státusúak várható élettartama évekkel marad el a magasabb státusúakétól.⁹ A rossz anyagi körülmények nem csak a gyermekek betegségeinek kialakulásához járulnak hozzá, de már a magzat fejlődését is befolyásolják. Számos betegség visszavezethető a magzat méhen belüli fejlődésére, az alacsony születési súly pedig nagyobb eséllyel vezet egyes felnőttkori betegségek kifejlődéséhez.

Országosan átlagosan minden tizedik gyerek születik alacsony, 2500 grammnál kisebb súllyal. A kistérségben viszont a gyerekek 14%-a, ami azzal a következménnyel jár, hogy egyes betegségek előfordulásának kockázata magasabb az átlagosnál. Ebben az esetben a szegény gyerekek körében a kis születési súlyúak előfordulása gyakoribb, míg a többi egészségügyi probléma inkább a tehetősebb családok gyerekeit érinti.

⁹ Bővebben: Babusik Ferenc (2004): Hozzáférési különbségek az egészségügyi alapellátásban I. Esély 15 (4): 71-99.; Babusik Ferenc (2004): Hozzáférési különbségek az egészségügyi alapellátásban II. Esély 15 (5): 54-82.

A gyermekek egészségi állapotának néhány mutatója

	országos	szegények-e		
		igen	nem	összesen
		%	%	%
2500 g alatti súllyal született	10,0	18,2	6,8	14,1
Van-e a gyermeknek hallásproblémája?	2,0	1,4	0,5	1,2
Van-e a gyermeknek látásproblémája?	7,0	12,0	17,8	13,7
Egyéb tartós egészségügyi problémája?	8,0	15,2	19,2	16,3

Tartós egészségügyi problémák aránya a kistérségben (%)

	országos	igen	szegények-e	
		%	%	%
mozgásszervi rendellenesség	0,7	4,0	4,1	4,0
keringési betegség (pl. szívrendellenesség)	1,0	0,6	0,9	0,7
tartós idegrendszeri betegség (pl. epilepszia)	0,1	1,0	1,4	1,1
emésztőrendszeri betegség (fekély, rellux stb.)	0,7	0,6	0,5	0,5
asztma	1,7	3,6	3,2	3,5
egyéb légzőszervi betegség	1,4	1,0	0,9	0,9
allergia (szénanátha, ekcéma)	2,4	1,8	10,0	6,3
depresszió vagy más pszichikai betegség	0,3	1,0	1,4	1,1

Valójában ez nem feltétlen jelenti azt, hogy ők ténylegesen rosszabb egészségi állapotúak, mert a szegény gyermekek szülei gyakran fel sem ismerik a betegségek tüneteit, illetve még ha fel is ismerik, nem minden esetben viszik orvoshoz gyermeküket.

Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáféréssel kapcsolatban a felmérés mindössze a korai fejlesztésre vonatkozóan tartalmazott kérdést: a gyermek részt vett-e valamilyen szakember által javasolt fejlesztésen (gyógytorna, fejlesztő torna, logopédiai fejlesztés stb.). A gyermekek negyede (24%) járt fejlesztésre; ez nagyjából kétszerese az országosan mért értéknek. A szegény és a nem szegény gyerekek egyforma arányban vettek részt korai fejlesztésben.

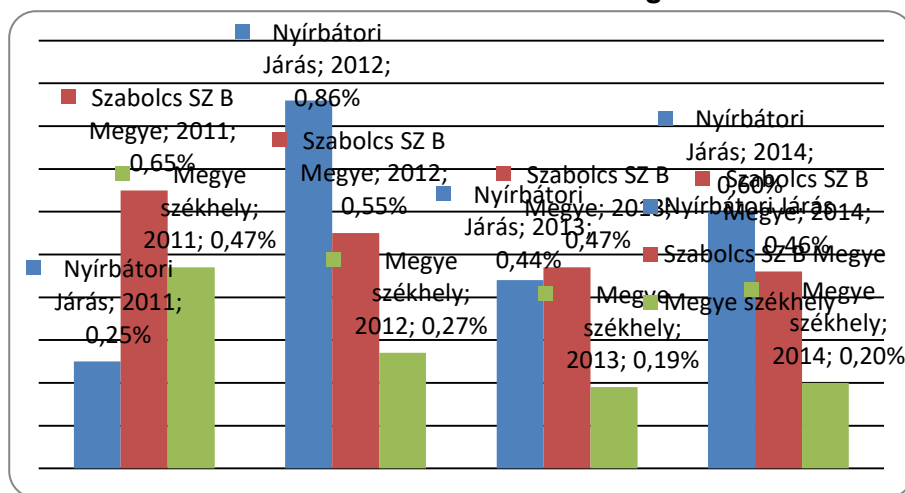
Születések és terhesség megszakítások száma a Nyírbátori Járásban

Település	Élve születések száma				Terhesség megszakítások száma			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014

Nyírbátori Járás	408	467	458	498	288	337	335	n.a
Sz-Sz-B megye	5346	5583	5574	5891	2775	2746	2788	n.a

Forrás: MTA Településstatistikai adatok 2014.

Csecsemőhalandóság



Forrás: MTA Településstatistikai adatok 2014.

A Nyírbátori Járásban a csecsemőhalandóság évente változó képet mutat, míg 2011-ben lényegesen alacsonyabb volt a megyei és a megyeszékhelyi arányoktól, addig 2012-ben kiugróan magas, a megyei illetve megyeszékhelyi arányokhoz képest. A megyében és a megyeszékhelyen is csökkent a gyermekhalandóság a négy év alatt, de a járásban ez nem mondható el. A születéseket és a terhesség megszakításokat összehasonlítva megállapítható, hogy 10 szülésre járási szinten 7, megyei szinten pedig 5 terhesség megszakítás jut.

Az egészségi állapotban meglévő egyenlőtlenségek sok esetben összefüggésben vannak a környezeti feltételekkel és az életmóddal. A szennyezett környezet, az elégtelen/hiányos táplálkozás, a rossz lakáskörülmények, zsúfoltság, nem megfelelő higiénés állapot és a helytelen életmód (dohányzás a várandósság ideje alatt) negatív hatásai régóta ismertek. Az utóbbi időben az is kimutatást nyert, hogy a csecsemőhalandóság összefüggésben van az anya életkorával (19 év alatti anya), valamint az iskolai végzettségével is.

Kockázati tényezők az általános iskolás és középiskolás tanulók körében

Intézmény	Tanulólétszám	dohányzás	alkoholfogyasztás	illegális dizájnér drogok használata	agresszív viselkedés, verekedés	iskolák, kortársak általi bántalmazás	családon belüli bántalmazás	szexuális bántalmazás, prostitúció	korai terhesség
Nyírbátor Járás	2798	358 fő 12,8%	154 fő 5,5 %	97 fő 3,5%	392 14%	300 10,7%	132 4,7%	1 fő 0,03%	59 2,1%

Forrás: Intézményi adatlapok

A gyermekek körében az agresszivitás fordul elő legnagyobb százalékban, melyet nehezen tudnak kezelni. Kiemelten magas ez az arány a nyírpilisi általános iskolában, ahol a gyermekek 70%-át sorolták az agresszív gyermekek közé; de a nyírbátori Éltés Mátyás, az encsenci és a kisléti általános iskolában is magas az ilyen gyermekek aránya. Ennek következménye, hogy a kortársak általi bántalmazás minden 10-dik gyermeket érint járási szinten. Már az általános iskolás korosztálynál is nagyon magas a dohányzó gyermekek száma, itt is a nyírpilisi iskolában a legmagasabb 50% ez az arány, de Encsenc és Nyírgyulaj iskolában is eléri a 30%-ot. Sajnos már az ital (5,5%) és drogfogyasztás (3,5 %) is érinti ezt a korosztályt.

1.5.19. Család- és Gyermekjóléti Központ és szolgálatok problématerképe

Település:	A legjellemzőbb problémák meghatározása:	Alapban lévő családok: Védelemben lévő: Nevelésben lévő: Ideiglenes hatállyal elhelyezve:
Nyírbátor	Iskolai igazolatlan hiányzás, nem megfelelő lakáskörülmények, higiénés hiányosságok, tetvesség, személyi és környezeti higiénia, alkohol probléma,	Alap ellátásban lévő: 51 Védelemben lévő: 73 Nevelésben lévő: 29 Ideiglenes hatályú elhelyezés: 3
Pócspetri	Személyi és környezeti higiénias problémák, gyermekorvos hiánya, szülői felelőtlen magatartás	Alap ellátásban lévő: 6 Védelemben lévő: 9 Nevelésben lévő: 4
Máriapócs	Szülői felelőtlen magatartás, gyermekorvos hiánya	Alapellátásban lévő: 10 Védelemben lévő: 2 Nevelésben lévő: 1 Ideiglenes hatállyal: 2
Penészlek:	Személyi és környezeti higiénia, gyermekorvos hiánya,	Alapellátásban lévő: 4 Védelemben lévő: 3 Nevelésben lévő: 4
Nyírgelse	Szülői felelőtlen magatartás, gyermekorvos hiánya, személyi és környezeti higiénias problémák	Alapellátásban lévő: 2 Védelemben lévő: 1 Ideiglenes hatállyal: 1
Nyírmihálydi:	Személyi és környezeti higiénias problémák, tetű, iskolával nem megfelelő együttműködés, fiatalkori terhesség, a szülők felelőtlen életvitele.	Alapellátásban lévő: 23 Védelemben lévő: 4 Nevelésben lévő: 16
Nyírbétek:	Tetű, szülői felelőtlen magatartása,	Alapellátásban lévő: 10 Védelemben lévő: 4

		Nevelésben lévő: 18
Nyírpilis	Személyi és környezeti higiéniai problémák, rüh és fejtetvesség, ped.szak. szolg. hiánya, gyermekorvos hiánya, pedagógus és óvónő nem teljesen együttműködő, szülői felelőtlen magatartás, ismerethiány, fiatalos terhesség, kommunikáció hiánya.	Alapellátásban lévő: 9 Védelemben lévő: 25 Nevelésben lévő: 13 Ideiglenesen elhelyezett: 1
Piricse	Szülői felelőtlen magatartás, gyermekorvos hiánya, személyi és környezeti higiéniai problémák, ped.szak. szolg. hiánya,	Alapellátásban lévő: 14 Védelemben lévő: 11 Nevelésben lévő: 10
Terem	Szülői felelőtlen magatartás, ped.szak. szolg. hiánya, pedagógus és óvónő nem teljesen együttműködő, kommunikáció hiánya	Alapellátásban lévő: 4 Védelemben lévő: 2 Nevelésben lévő: 0
Bátorliget	Szülői felelőtlen magatartás, ped.szak. szolg. hiánya, pedagógus nem teljesen együttműködő, kommunikáció hiánya, személyi és környezeti higiéniai problémák, ismerethiány,	Alapellátásban lévő: 2 Védelemben lévő: 2 Nevelésben lévő: 2
Önböly	szülői elhanyagolás. Magatartási problémák, szülői életvitel	Alapellátott család: 7 Védelemben lévő: 2 ideiglenesen elhelyezett: 1
Kisléta	magatartási problémák, higiéniai problémák, pedagógiai szakszolgálat hiánya, kommunikáció hiánya	Alapellátásban lévő: 3 Védelemben lévő: 4 Nevelésben lévő: 6 Ideiglenesen elhelyezett: 1
Encsencs	Bűncselekmények elkövetése, család életvitel, higiénés problémák, alkohol fogyasztás, drog fogyasztás, igazolatlan hiányzás, bántalmazás a családon belül	Alapellátásban lévő: 3 Védelemben lévő: 11 Nevelésben lévő: 13
Nyírvasvári	Családon belüli bántalmazás, higiénés hiányosságok, nem megfelelő lakáskörülmények, szülő életvitel, szülő deviáns viselkedése,	Alapellátásban lévő: 17 Védelemben lévő: 10 Nevelésben lévő: 8
Nyírlugos	Lakhatási problémák, szülői elhanyagolás, higiénés hiányosságok, iskolai igazolatlan hiányzás	Alapellátásban lévő: 11 Védelemben lévő: 14 Nevelésben lévő: 6
Nyírgyulaj	Személyi és környezeti higiéniai problémák, szülői felelőtlen magatartás Igazolatlan iskolai hiányzások	Alapellátásban lévő: 6 Védelemben lévő: 10 Nevelésben lévő: 9
Nyírderzs	Szülői felelőtlen magatartás, Szülők vándorló életmódja Elhanyagolás	Alapellátásban lévő : 2 Védelemben lévő: 1 Nevelésben lévő: 3 Ideiglenes hatállyal: 0
Nyíracsászári	Személyi és környezeti higiénia, alkohol probléma családon belüli bántalmazás Igazolatlan iskolai hiányzás	Alapellátásban lévő: 5 Védelemben lévő: 7 Nevelésben lévő: 5 ID: 1
Nyírbogát	Igazolatlan iskolai hiányzás Családon belüli erőszak Rendőrségi jelzés alapján garázdaság	Alapellátásban lévő: 7 Védelemben lévő: 6 Nevelésben lévő: 6

1.5.20. Fejlesztési igények, szükségletek

- Szolgáltatásbővítés: családterápia, állat terápiák támogatása lovas terápia
- Programok: közösségi érzékenyítésre szervezett programok, családokat érintő programok
- A speciális szolgáltatásokról való információk adásának bővítése, kiadványok, internet, helyi tv
- A szakmaterületek együttműködésének erősítése, szakmai napok
- Speciális végzettség megszerzésének támogatása
- Tréningek a kiégés megelőzésére, konfliktuskezeléssel kapcsolatosan
- A családok értékrendszerében változás generálása
- A magatartási normák tudatosítása szülők és tanulók esetében egyaránt
- A „szülők nevelése”, megnyerése a tudás, mint érték elfogadtatása
- Több szakember alkalmazására van igény: pszichológus, gyógypedagógus, logopédus, gyógypedagógiai asszisztens.
- Az agresszió kezelésében jártas szakemberek alkalmazása, vagy pedagógusképzések
- A szülői házzal való kapcsolat bővítése, mélyítése.
- Prevenációs programok, egészségügyi előadások, felvilágosító programok szervezése.
- Iskolán kívüli kulturális és szabadidős programok látogatása, szervezése.
- Szociális hátrányok enyhítése.
- Kiscsoportos egyéni fejlesztések biztosítása.
- Kulturális rendezvényekre való eljutás biztosítása (színház, mozi).
- Tanulmányi kirándulásokhoz való hozzájárulás.
- Táborozáshoz anyagi lehetőség nyújtása.
- Alapvető tanszerek (írószerek, füzetek, rajzlap, stb.) biztosítása.
- Szülőkkel közös felvilágosító és preventív programok szervezése szakemberek bevonásával pl. dohányzás és drogvenció tartása szakemberek bevonásával
- Családi életre nevelés, melynek keretében csecsemőgondozást, pénzügyi tapasztalatszerzést, gazdálkodási alapismereteket, varrást tanulhatnának szakemberektől a diákok.
- Segíteni és ösztönözni kellene a városokban (Nyírbátor, Máriapócs, Nyíregyháza, Mátészalka) szervezett kulturális és családi programokon való részvételt.
- Családi napok szervezése, ahol a szülők a gyerekekkel együtt tanulhatnak és szórakozhatnak.
- „Szülők iskolája” klubprogram, ahol a szülőknek rendszeresen (délutánonként- esténként) tartanánk felvilágosító, gyakorlati nevelési és életvezetési tanácsokat.
- Előadások, foglalkozások szervezése általuk is ismert, neves szakemberek bevonásával a szülők számára (pszichológus, főzőműsorból ismert szakács, viselkedésterapeuta, stb.).
- Rendszeres elfoglaltsággal járó, munkajellegű programok szervezése.
- Átképzés, munkahelykeresés segítése.
- Úszásoktatás támogatása minden évfolyamra az általános iskolákban.
- Kulturális rendezvények, tanulmányi kirándulások, mozi és színházlátogatások, sportrendezvényekre eljutás támogatása.
- Gyógypedagógiai szakemberek képzésének támogatása, a gyógypedagógiai fejlesztések ellátásának segítése az integráltan oktató tanuló körében.
- Előadók, neves sportolók meghívásának támogatása.
- Az aktív korú lakosok képzése, legalább egy szakmai képesítés megszerzése.

2. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia

Jövőkép

Jelen stratégia megvalósításának végére szeretnénk elérni, hogy a Nyírbátori Járásban élő gyermekek (családjuk anyagi viszonyaitól függetlenül) fogantatásuk pillanatától kezdve szükségleteiknek megfelelő ellátásban részesüljenek, fizikai, lelki, egészségügyi tekintetben egyaránt.

A szülőkkel együttműködve mindenki számára akadálymentesen elérhetővé válik a szolgáltatások sokasága, mellyel a gyermekek értelmi, érzelmi, testi fejlődése kibontakoztathatóvá válik.

Átalakulnak azok a mechanizmusok és intézmények, amelyek ma még újratermelik a szegénységet és kirekesztést. Töredékére csökken a gyermekek és családjaik szegénységének aránya.

Szemléletváltás következik be mind a fenntartók, mind a szakemberek, mind a lakosság körében. A Biztos Kezdet szemlélet megerősödik, elmélyül. A szülők megerősödnek, tudatosabbá válnak szülői szerepeikben.

Az nevelési-oktatási rendszerben a befogadó pedagógiai gyakorlat visszavonhatatlanul elterjed, a tanulók minőségi oktatási szolgáltatásokat kapnak, melyeket akadálymentesen érnek el. Értékké válik a tudás a gyermekek és szülei körében egyaránt. Az iskolaérettségi és a továbbtanulási mutatók javulnak.

A szakmai és szakmaközi együttműködések rendszeressé, hatékonyá válnak a Család és Gyermejjóléti Központ szakmai irányításával.

A térségben olyan ifjúsági közösségi terek jönnek létre, és működnek, melyek alkalmasak a helyi 10-26 éves korosztály szabadidő-eltöltéséhez többszörös alternatívát nyújtani a szerhasználattal, az unalom szülte kíváncsisággal szemben.

Bővülnek a foglalkoztatási lehetőségek, javulnak a jövedelmi viszonyok. A munkalehetőségek száma nőhet mind piaci, mind állami, mind önkormányzati, mind a szociális gazdaság lehetőségeivel. A munkaképes szülők - a szemléletmód formálás révén – jövőképpel fognak rendelkezni és elhiszik, hogy képesek és érdemes az elsődleges munkaerőpiacon munkát keresni és találni.

Elterjed az egészségtudatos életmód a teljes lakosság körében, melynek eredményeként javul az egészségi állapot, csökken a tinédzserszülések, valamint a szenvedélybetegségekben és egyéb devianciákban élők száma.

A Gyerekesély Iroda kapcsolatrendszere mind a társadalom széles rétege, mind pedig a régióon belül működő szakhatóságok felé erős, támogatottsága nő. A szolgáltatások fenntarthatósága nem függ a politikai szélirányok változásától, költségvetési alaptétel, mely biztonságos működést eredményez.

Küldetés

„Az Európai Unió alapelve, hogy a demokráciához, a társadalmi kohézióhoz és a fenntartható gazdasági növekedéshez jelentős mértékben hozzájáruló oktatás és képzés a jövőre irányuló, kiemelt fontosságú befektetés. Az oktatási és képzési rendszerekben létező - többek között alacsony teljesítményt és a korai iskolaelhagyást eredményező - egyenlőtlenségek jelentős, a befektetéseknél lényegesen nagyobb, rejtett társadalmi költségekhez vezethetnek. A kutatások azt bizonyítják, hogy az iskola előtti, kisgyermekkorai nevelés, valamint a célzott korai intervenciós programok az egész életen át tartó tanulás és a jövőorientált, egészségtudatos, aktív életvitelre nevelés teljes folyamatában - különösen a leghátrányosabb helyzetű csoportok és ezáltal a társadalom egésze számára - hosszú távon a legnagyobb megtérülést biztosíthatják.”

A Járási Gyerekesély Bizottságban sajátos munkaformát valósítunk meg, melynek legfontosabb jellemzője, hogy az alulról jövő kezdeményezések talaján építkezik. Egyes szektorokon, tudományterületeken átívelő, koordinatív, egyeztető munkát végzünk, melyben az önkéntesség is jelentős szerepet játszik.

Az angol „empowerment” kifejezés pontosan ezzel függ össze. Képessé, „felvértezté”, „felruházottá” válni arra, hogy saját szükségleteinket, igényeinket felismerjük, meg tudjuk fogalmazni, és velük kapcsolatosan képessé váljunk valamit tenni, cselekedni, birtokában lenni egyfajta kontrollnak, mely épít, erősít bennünket. Erre van szükség ahhoz, hogy olyan folyamatok indulhassanak el, melyek valóban azokra a tényekre, szükségletekre, igényekre reagálnak, melyek az adott közösségben, a mindennapok szintjén tapasztalhatók és fogalmazódnak meg.

A Járási Gyerekesély Bizottság tagjai által képviselt intézmények körében, tehát egy szakértői körben alakul ki a szegénység elleni munkára vonatkozó szakmai identitás, melynek keretén belül a területen tevékenykedő szervezetek és szakembereik felismerik, és megerősödnek abban, hogy együttesen kell cselekedni a probléma kezelése érdekében. Megmozgatva minden szektor szakemberét (pl. pedagógusokat, orvosokat, védőnőket, újságírókat, az egyház szereplőit, szociális szakembereket), együttesen tudunk fellépni a probléma kezelésének érdekében a döntéshozók előtt, elismerve közben minden résztvevő szakterület, intézmény, szakember munkájának fontosságát a területen. A közös képviselőre vonatkozóan, a probléma nagyságának meghatározásában, a megoldások megtalálásában, a közös szakmai álláspont kialakításában kívülről legfeljebb útmutatást, támogatást lehet adni, konkrét feleletet nem. Minderre a válaszokat a Járási Gyerekesély Bizottságnak magának kell megadnia. A kezdeményezések csak helyből kiindulva tudnak hatékonyan előmozdítani hosszabb távú folyamatokat. Emellett a Járási Gyerekesély Bizottság helyi szinten önmaga vívja ki a saját helyét, hitelességét, elismertségét, jó hírnevét.

A Járási Gyerekesély Bizottság felelőssége a jelen stratégia felülvizsgálata, módosítása. A stratégia céljainak elérése mellett többek között célul tűztük ki, hogy a helyi közösségek érzékenyebbé váljanak a szegénység, a kirekesztés hatékony kezelése iránt, valamint javuljanak a társadalom problémamegoldó készségei. Ennek során azonban nem csupán azt várjuk, hogy az adott környezetben élő emberek pusztán passzív befogadói legyenek a munkánk során átadott információknak, közvetített értékeknek, normáknak, vagy, hogy csak elismerően szóljanak munkánkról. Hiszünk abban, hogy a térségben élő emberek számára fontossá válik, hogy az esetleg nélkülözéssel küzdő gyermekek, családtagjaik, az ott élő, akár még csak nem is ismert fiatalok, esetleg barátaik ne stigmatizált, kiközösített emberek legyenek az adott közösségben, hanem segítséget kapjanak, és ennek érdekében az emberek közösen, aktívan keressék a megoldást. Legyenek képesek egymást is támogatni, egymásnak támaszt nyújtani.

Jelenlegi helyzetünket tekintve néhány éves távlatban talán mindez nem is lenne reális, idealisztikusnak

tűnik. Mégis ez a lehetséges távoli célkitűzés jól szemlélteti, hogy mint maga a szegénység elleni munka, ez is folyamat, melyben a szakemberek szerepe közvetetten jelenik meg. A mindennapokban a problémát megélő vagy akár csak a problémát kívülről szemlélő emberek belső készletére van szükség, arra az érzésre, hogy nemcsak akarok, de igenis képes vagyok mindezért tenni valamit.

Az esélyteremtés természetéből adódóan egyértelműen következik, hogy elérése olyan jellegű „társadalmi” intervenciókat igényel, melyek a közösséggel való együttműködésre fókuszálnak, valamint tágabb körű támogatottságra támaszkodnak. Az efféle vállalkozás interszektoriális munka nélkül elképzelhetetlen. A gyermekesély területén akár közvetlenül, akár közvetetten érintett intézményhálózat, ebből adódóan a Járási Gyerekesély Bizottság összetétele jól szemlélteti, hogy mely szektorok azok, amelyek között elengedhetetlen az együttműködés. Mint ahogyan az orvos konzíliumot kér más szakterületen tevékenykedő kollégáitól egy problematikus eset megoldásában, ugyanúgy jelen esetünkben szükség van például az egészségügyi, az oktatási, a gyermekekkel és ifjúsággal foglalkozó, oktatási, a szociális és a civil szektor együttes cselekvésére, az egyes szektorok önálló munkája és az esélyteremtéssel kapcsolatos tennivalók közötti kapcsolódási pontok feltérképezésére a szegénység elleni helyi szintű, leghatékonyabb fellépés érdekében.

A hátrányos helyzet kérdésköréhez kapcsolódó munka sikerességének nélkülözhetetlen eleme a fentebb említett szektorok közötti együttműködés, a partnerség, mely „...egy olyan kapcsolat, ahol a hatalmat, a szükséges munkát és/vagy a támogatást kölcsönös és/vagy összeegyeztethető célok elérése, megvalósítása érdekében másokkal osztjuk meg”.

Annak felismerése, hogy a kirekesztettség is több szinten operáló, összetett, sokrétű hatásoknak, tényezőknak a végeredménye, bizonyítja mindazon szektorok bevonásának szükségességét, amelyek hozzájárulnak e terület munkájához.

A leszakadó társadalmi csoportok felzárkóztatása területén nem új keletű az egyes ágazatok közötti együttműködés. Jelen helyzetünkben azonban a szegénység-probléma kezelése érdekében tevékenykedő Járási Gyerekesély Bizottság létrejötte és munkája pozitív példának tekinthető az interszektoriális együttműködés területén, és azt gondoljuk, hogy a Járási Gyerekesély Iroda munkája is modellértékű hasonló kezdeményezések számára, amelyek ugyanezt a megközelítést állítják a középpontba.

A Gyerekesély Bizottságon belüli munka sikeressége is azon múlik, hogy az egyes tagszervezetek, intézmények mennyire képesek egy közös, mindenki által elfogadható víziót, jövőképet elfogadni munkájukra vonatkozóan - mely egyébiránt a helyi gyerekesély stratégia kiindulópontja is. A Gyerekesély Iroda koordináló szerepe és/vagy egyenrangúvá válása más érintett intézményekkel az ügy érdekében, ugyancsak „közös ügy”, hiszen valójában azonos célokért dolgoznak, tehát azonosak a szükségleteik.

A Gyerekesély Bizottság által kitűzött célok elérése érdekében fontos a hosszú távú munka oly módon való megalapozása, hogy a fent vázolt sajátosságok érvényre jussanak. Egyik legfontosabb jelen esetünkben az, hogy a Gyerekesély Bizottságban az egyes szektorokat képviselő szervezetek, intézmények nem formálisan tagok, hanem aktívan, egyenrangú félként vesznek részt a munkában, lehetőséget adva minden intézménynek, szervezetnek, hogy szükségleteiket, igényeiket, az adott témával kapcsolatos véleményüket kinyilváníthassák.

Az interszektoriális munka természetesen nem egyszerű, a munkában való előrehaladás nem szükségképpen egyik pillanatról a másikra történik. Erős és racionális bizonyítékok vannak arra vonatkozóan is, hogy az egyes tagok leginkább abban az esetben kívánnak hasonló jellegű együttműködésben részt venni, ha az előnyök túlsúlyban vannak azzal, ami „arat” érte fizetniük kell.

A közös munkafolyamatban az elköteleződés, az aktív közösségi részvétel, az elszámoltathatóság olyan

rövidtávon is elérhető eredményekhez vezet, melyek fenntarthatják az egyes felek motivációját, a Gyerekesély Bizottság iránti érdeklődést, az elismertség és hitelesség növekedését.

Természetesen ez nem jelenti azt, hogy leginkább a rövid távú eredményekre kell fókuszálnunk. A hosszú távú céljaink eléréséhez - mint például szakmapolitikai változások, szolgáltatások biztosításában elért változások, környezeti változások, nyilvánosság növekedése, hálózatok kiépülése, tudás, hozzáállás- és viselkedésváltozás elérése stb. - rövid távú céljaink megvalósításán keresztül vezet az út. Az együttműködő tagok rendelkeznek mindazon készségekkel, jártasságokkal, amelyek ebben a fajta együttműködésben igazán jól használhatóak és a leginkább szükségesek.

Jelen helyzetünkben a legfontosabbak:

- a) csoportmunkában való együttműködés és az ahhoz kapcsolódó kommunikációs készségek;
- b) változások megfelelő kezeléséhez szükséges készségek,
- c) konfliktuskezelő készségek, jó szervezőképesség,
- d) asszertivitás.

Ezzel összefüggően fontos, hogy az együttműködő tagok egyéb kérdéskörökben is határozott ismereteket, készségeket, jártasságot mutatnak fel, mint például minőségügyi gondolkodás, stratégiai tervezés, projektmenedzsment, mivel ez a szemlélet szükséges és eredményesen alkalmazható, hiszen tervezhetővé, szervezetté, mérhetővé teszi munkánkat.

A Gyerekesély Bizottság - mint a Nemzeti stratégia helyi szintű megvalósulásának koordinálásáért felelős szakmai munkacsoport - aktív lobbiz tevékenységet folytat, mely elősegíti a célok eredményes megvalósulását. A döntéshozókkal való kölcsönös megbecsülésen alapuló együttműködés segít helyes döntésre jutni abban, hogy milyen szakmai szempontok alapján „vásároljanak” szolgáltatásokat az önkormányzatok. Az ily módon működtetett szolgáltatások hosszú távon a stratégia megvalósítását szolgálják.

A Gyerekesély Bizottság szakmai tanácsadó és javaslattevő testületként funkcionál, szakmai javaslatokat fogalmaz meg a szegénység-probléma visszaszorítása érdekében, elkészíti a járási gyerekesély stratégiát és a kiindulási pont forrástérképét, koordinálja a stratégiához kapcsolódó cselekvési tervet. A Gyerekesély Bizottság - önkormányzatoknál betöltött - javaslattevő szerepe a helyi szociálpolitika érdekérvényesítésének egyik legfontosabb eszköze. Különösen fontos, hogy a döntéshozók részére szakmailag megalapozott előterjesztéseket fogalmazzunk meg. Stratégiai jelentőségű, hogy a Gyerekesély Bizottság rövid és középtávú célkitűzéseit is megjelenítse annak érdekében, hogy a döntéshozók számára - e célok tekintetében - a településeken a konkrét feladatok megvalósítása tervezhető legyen.

Feladatunk a gyerekesély program megvalósításában alapvető fontosságú hat terület összhangjának megteremtése, az egyensúly fenntartása.

A Gyerekesély Bizottság törekszik arra, hogy ésszerűsítse, koordinálja és támogassa a helyi szinten zajló segítő munkát, valamint a szegénységgel küzdő személyek kezelésével, reintegrációjával foglalkozó szervezetek tevékenységét, figyelembe véve, hogy a szociális szolgáltatásra szakosodott intézmények és szervezetek egyaránt nagy változatosságot mutatnak mind programjaik tartalmában, mind az alkalmazott módszerekben.

Céljaink eléréséhez elengedhetetlenek a helyi szintű összefogások, megmozdulások, a helyi társadalom érzékeny tétele a gyerekszegénység iránt. A Gyerekesély Bizottság feladata, hogy bátorítson és elősegítsen minden ilyen jellegű kezdeményezést, kiaknázva a bennük rejlő lehetőségeket. Továbbá, hogy a lehetőségekhez és szükségletekhez mérten biztosítsa az ilyen jellegű kezdeményezések hosszú távú fenntarthatóságát, hiszen az önkéntes elköteleződés, valamint a „tulajdonosság”, az egyéni társadalmi felelősségvállalás igénye, érzése ezáltal fokozható.

Éppen ezért a Gyerekesély Bizottság sikeressége semmiképp sem pusztán a felső szintű támogatás mértékétől, hanem leginkább a helyi szakemberek közös elkötelezettségétől függ. Mint ismeretes, a Nemzeti stratégia megalkotásának egyik elsődleges motivációja annak felismerése volt, hogy a gyermekszegénység nem elszigetelt (és elszigetelhető) jelenség, így kezelése is csak országos, de a helyi közösségeken is alapuló törekvésekkel valósítható meg. A Gyerekesély Bizottság tagságát adó intézmények sem elszigetelve működnek, hanem nagyobb rendszerek szerves részeként.

A Nemzeti stratégia középtávú céljai közt is megfogalmazódik, hogy alakuljon ki egyfajta mozgalom jelleg, melyben egyre többen vesznek részt, hiszen a szegénység visszaszorításában elsődleges fontosságú, hogy a jó és hasznos programok minél szélesebb körben váljanak ismertté és elérhetővé.

*„Összejönni - jó kezdés. Együtt maradni - haladás. Együtt is dolgozni - siker.”
/Ford, Henry/*

Stratégiai célok középtávra (2024-ig)

A BEAVATKOZÁS TERÜLETEI	AZ ELÉRT EREDMÉNYEK MUTATÓI	A MUTATÓK FORRÁSAI	LEHETSÉGES AKADÁLYOK, VESZÉLYEK
E GÉSZSÉGESEBB GYERMEKKOR BIZTOSÍTÁSA			
<ul style="list-style-type: none"> - csecsemő- és gyermek szakorvosok számának minimum fölé emelése - kapacitáshiányok kiegyenlítése a csecsemő- és gyermekorvosi humánpolitikai program kialakításakor és a szolgáltatások tervezésekor - a szakmaközi együttműködések fejlesztése a szolgáltatások akadálymentesítése érdekében - a védőnői hálózat szervesen integrált megerősítése, a védőnői állások folyamatos betöltése - a „családi mentor” intézmény működtetése, bővítése - a szociális, egészségügyi jelzőrendszer továbbfejlesztése - a korai képességvizsgálat feltételeinek és lehetőségeinek továbbfejlesztése <ul style="list-style-type: none"> - korai óvodáztatás, egyéni fejlesztés szélesebb körű biztosítása - a Biztos Kezdet szemlélet, program kiterjesztése - a szülők, védőnők, óvónők, fejlesztő szakemberek és az önkormányzatok együttműködési protokolljának erősítése - a kisgyermekkel foglalkozó szakemberek továbbképzése, eszközök, intézmények fejlesztése - életmód, dohányzás, alkohol, drog, prostitúció prevenció 	<ul style="list-style-type: none"> - gyermekszakorvosok száma, gyermek szakrendelések száma - terhes gondozáson megjelentek száma, az alkalmak száma <ul style="list-style-type: none"> - a születek száma, a megfelelő súllyal születettek száma - a védőnők száma, az ellátottak száma és a kettő arányszáma - családi mentorok száma, területi megoszlása - a gyermekpszichológusok száma, fejlesztőpedagógusok száma, korai képességvizsgálatok száma, a kezelésbe vont gyermekek száma - biztos kezdet házak száma, látogatók száma - programok, továbbképzések száma - szűrővizsgálatok akadálymentesítésére szolgáló aktivitások száma, a vizsgálatokon megjelentek száma 	<ul style="list-style-type: none"> - OEP adatbázisa - jegyzői nyilvántartások. - a védőnői szolgálat nyilvántartása - a mátészalkai és a fehérgyarmati kórházak adatbázisa - a kistérségi szociális szolgáltató nyilvántartása - a nevelési tanácsadó nyilvántartása - a gyerekesély iroda nyilvántartása - a gyerekesély pályázat indikátorai - az önkormányzatok szociális osztályának nyilvántartása 	<p>O Méretgazdaságosság és/vagy jelenlét? Elindulunk-e a kisebb ellenállás irányába és nem oda koncentrálunk aktivitásokat ahová valóban szükséges?</p> <p>O Párhuzamos intézmények és szolgáltatások? Kellően rugalmas szolgáltatásrendszert működtetünk-e, és képesek leszünk reagálni a társadalmi, demográfiai változásokra?</p> <p>O Új szolgáltatások</p> <p>hosszú távú fenntarthatósága. Minden önkormányzat hajlandó-e kivenni a részét a program során létrehozott szolgáltatások fenntartásában?</p>

A BEAVATKOZÁS TERÜLETEI	AZ ELÉRT EREDMÉNYEK MUTATÓI	A MUTATÓK FORRÁSAI	LEHETSÉGES AKADÁLYOK, VESZÉLYEK
G YERMEKES CSALÁDOKAT CÉLZŐ SZEMÉLYES SZOLGÁLTATÁSOK ÉS SZAKELLÁTÁSOK FEJLESZTÉSE			
<ul style="list-style-type: none"> - a hozzáférés esélyegyenlőségének és hatékonyságának növelése - a család- és gyermekjóléti központ és szolgálatok kapacitásbővítése - a szülők segítése anya-, baba-mama klubok, szülővé válás képzés-anáncsadás az ellátórendszer helyi szükségletekhez igazodó átalakítása, megújítása - a szakmai és szakmaközi együttműködés erősítése, hálózat kiépítése - a napközbeni kisgyermekellátások hozzáférhetőségének bővítése a járási és települési egészségtervek megvalósításának segítése - a koragyerekkori képességgondozást nyújtó programok bővítése, a szülők bevonása - a korai fejlesztést megelőző szűrések rendszeres végzése - nyári, hétvégi családi programok szervezése - a tanulás és a munka világába történő belépést segítő közösségi és képző centrumok létrehozásának serkentése 	<ul style="list-style-type: none"> - a szociális szolgáltatás-ban dolgozó szakemberek száma, területi elhelyezkedése esetszámuk szegregátumokban indított új szolgáltatások száma az azzalelért célcsoport nagysága a napközbeni ellátások szám, és az esetszám, a szolgáltatásban töltött idő bölcsődei férőhelyek bővítése települési egészségtervek felülvizsgálatának száma - közösségi terek száma a kihasználtság mutatószámai a délutáni, hétvégi, nyári szabadidős programok száma, a résztvevők száma a létrejövő szervezett és spontán közösségek száma 	<ul style="list-style-type: none"> - a járási család és gyermekjóléti központ nyilvántartásai pedagógiai központ nyilvántartása - a Gyerekesély Iroda nyilvántartása - a gyerekesély pályázat indikátorai. - a pedagógiai szakszolgálat nyilvántartásai 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Mi lesz, ha vége a projektnek? Az önkormányzatok, a Család és Gyermekjóléti Központ, a települési család- és gyermekjóléti szolgálatok illetve intézmények át tudják-e venni a programokat szolgáltatásokat? Gyerekesély Iroda bezárása után? <input type="radio"/> Lehet-e strukturális változtatások nélkül változtatni a helyzeten? Több célkitűzésünk még csak terv szinten van jelen a kormányprogramokban!!

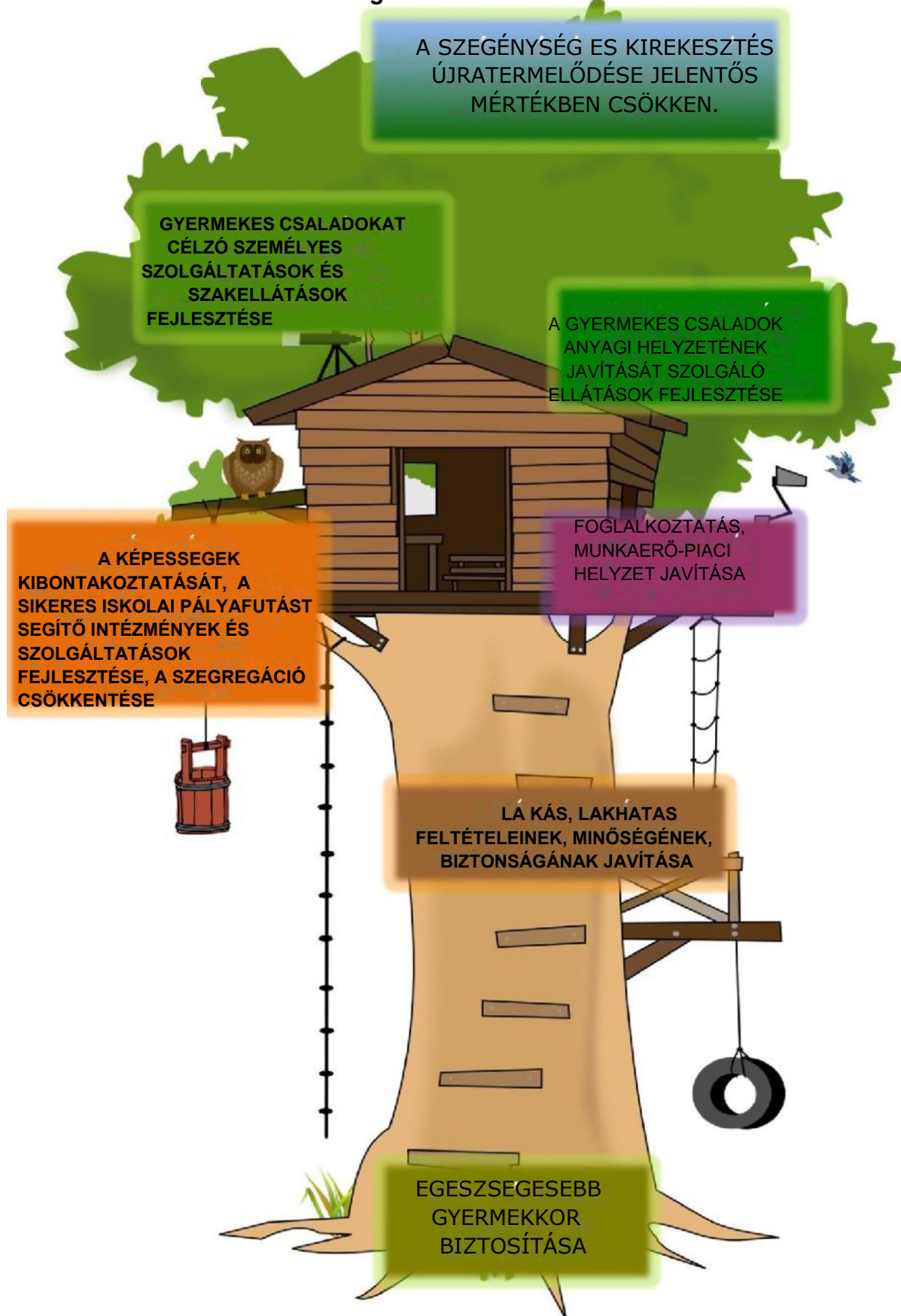
A BEAVATKOZÁS TERÜLETEI A KÉPESSÉGEK KIBŐNTAKOZTATÁSÁT, A SIKERES ISKOLAI PÁLYAFUTÁST SEGÍTŐ INTÉZMÉNYEK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE, A SZEGREGÁCIÓ CSÖKKENTÉSE	AZ ELÉRT EREDMÉNYEK MUTATÓI	A MUTATÓK FORRASAI	LEHETSÉGES AKADÁLYOK, VESZÉLYEK
<ul style="list-style-type: none"> - iskolai és iskolán kívüli támogató szolgáltatások biztonságos működtetése, újak létrehozása - az iskolai szociális munka létrejöttének segítése, alternatív szolgáltatások bevezetése - a családi háttér megismerését és a kapcsolattartást megerősítő intézkedések kezdeményezése - ifjúsági közösségi terek létrehozása, alternatív szabadidős programok kezdeményezése - a középfokú oktatásból lemorzsolódók oktatási rendszerbe való visszailleszkedését támogató tanoda-, vagy tanodajellegű programok indítása - a nők iskolai karrierjének támogatására programok indítása - kapcsolódás a Felsőoktatási Mentorprogramhoz - felnőttképzési programok indítása - a diákmunka, az önkéntes munka, a közösségi szolgálat vagy éppen az összefüggő szakmai gyakorlat támogatása - iskolaszövetkezetek alakítása lehetőségeinek kutatása és létrejöttük segítése 	<ul style="list-style-type: none"> - óvodai férőhelyek száma, az elutasított óvodáztatási kérelmek száma, az óvodai csoportok száma - az iskolai mentorok száma, iskolai szociális munkások száma - családi programok száma, a programokkal elérték száma - az iskolai hiányzások száma (igazolt, igazolatlan), a lemorzsolódások száma - a nappali tanulmányokat újratekintők, iskolát váltók száma - mentorprogramok száma, mentorok száma, bevont diákok száma - a nők száma a szakképzésben - felnőttképzési programok száma, résztvevők száma és nemi megoszlása 	<ul style="list-style-type: none"> - KLIK adatbázis mind a gyermekek, mind a szociális munkások számát tekintve - az iskolai szociális mentorok adatbázisa - a Gyerekesély Iroda nyilvántartása - a gyerekesély pályázat indikátorai - a kistérségi szociális és pedagógiai központ, nyilvántartása - a TISZK adatbázisa - a munkaügyi központ kirendeltségének adatai - az önkéntes centrum adatai 	<ul style="list-style-type: none"> O Méretgazdaságosság és/vagy jelenlét? Elindulunk-e a kisebb ellenállás irányába és nem oda koncentrálnak aktivitásokat ahová valóban szükséges? O Párhuzamos intézmények és szolgáltatások? Kellően rugalmas szolgáltatásrendszert működtetünk-e, és képesek leszünk reagálni a társadalmi, demográfiai változásokra? O Új szolgáltatások hosszú távú fenntarthatósága. Minden önkormányzat hajlandó-e kivenni a részét a program során létrehozott szolgáltatások fenntartásában?

A BEAVATKOZÁS TERÜLETEI	AZ ELÉRT EREDMÉNYEK MUTATÓI	A MUTATÓK FORRÁSAI	LEHETSÉGES AKADÁLYOK, VESZÉLYEK
LAKÁS, LAKHATÁS FELTÉTELEINEK, MINŐSÉGÉNEK, BIZTONSÁGÁNAK JAVÍTÁSA			
<ul style="list-style-type: none"> - komplex telep programok folytatása - a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása - támogatott foglalkoztatás, védett munkahelyek létrehozásának segítése - mentori hálózat és kommunikációs kampányok szervezése - mediátori szerep vállalása a közüzemi szolgáltatók felé - fenntartható életmódot és fogyasztást szolgáló helyi gazdaságot erősítő kezdeményezések segítése 	<ul style="list-style-type: none"> - telepprogramok száma, komplexitás elemei - közszolgáltatás-fejlesztések száma, az elért családok száma - a programban résztvevő lakosok száma - a közüzemi szolgáltatókkal kötött megállapodások száma 	<ul style="list-style-type: none"> - a Nyírbátori Többcélú Kistérségi Társulás adatai - az önkormányzatok adatai - a közüzemi szolgáltatók adatai - a Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ nyilvántartása - a Gyerekesély Iroda nyilvántartása - a gyerekesély pályázat indikátorai 	<p>O Mi lesz, ha vége a projektnek? A kistérségi társulás, illetve intézményei át tudják-e venni a programokat, szolgáltatásokat a Gyerekesély Iroda bezárása után?</p> <p>O Lehet-e strukturális változtatások nélkül változtatni a helyzeten? Több célkitűzésünk még csak terv szinten van jelen a kormányprogramokban!!</p>

A BEAVATKOZÁS TERÜLETEI	AZ ELÉRT EREDMÉNYEK MUTATÓI	A MUTATÓK FORRÁSAI	LEHETSÉGES AKADÁLYOK, VESZÉLYEK
<p>A GYERMEKES CSALÁDOK ANYAGI HELYZETÉNEK JAVÍTÁSÁT SZOLGÁLÓ ELLÁTÁSOK FEJLESZTÉSE</p>			
<ul style="list-style-type: none"> - adósságkezelő szolgáltatások elérhetővé tétele - „adósságcsapdába”-kerülés megelőzése érdekében kommunikációs kampányok szervezése - a gyermekétkeztetés kiterjesztésének ösztönzése - gyermekétkeztetéssel összekötött szünidei programok szervezése - lehetőségek felkutatása az ifjúsági és szociális étkeztetés bővítésére 	<ul style="list-style-type: none"> - az otthonvédelmi programba vontak száma - a nemzeti eszközkezelő beavatkozásainak száma - kommunikációs kampányok száma, aktivitások száma - gyermekétkeztetésbe vontak száma - nyári, szabadidős programokkal, étkeztetéssel elértek száma 	<ul style="list-style-type: none"> - a Gyerekesély Iroda nyilvántartása - a gyerekesély pályázat indikátorai - a Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ nyilvántartása - az önkormányzatok adatai 	<p>O Méretgazdaságosság és/vagy jelenlét? Elindulunk-e a kisebb ellenállás irányába és nem oda koncentrálunk aktivitásokat ahová valóban szükséges?</p> <p>O Párhuzamos intézmények és szolgáltatások? Kellően rugalmas szolgáltatásrendszert működtetünk-e, és képesek leszünk reagálni a társadalmi, demográfiai változásokra?</p> <p>O Új szolgáltatások hosszú távú fenntarthatósága. Minden önkormányzat hajlandó-e kivenni a részét a program során létrehozott szolgáltatások fenntartásában?</p>

A BEAVATKOZÁS TERÜLETEI	AZ ELÉRT EREDMÉNYEK MUTATÓI	A MUTATÓK FORRÁSAI	LEHETSÉGES AKADÁLYOK,
FOGLALKOZTATÁS, MUNKAERŐ-PIACI HELYZET JAVÍTÁSA			
<ul style="list-style-type: none"> - a munkaerő-piaci integrációt támogató munkaügyi és szociális ellátások, programok akadálymentesítése - új szolgáltatási formák tervezése, szervezése - felnőttképzésbe történő belépés ösztönzése, segítése - védett munkahelyek létrehozásának segítése - a munkavállalók és munkáltatók adatharmonizációjára összpontosító, információs hálózat létrejöttének támogatása - a pályakezdők szakmai tapasztalatának megszerzésére irányuló programok koordinálása - szociális szövetkezetek létrejöttének segítése, támogatása 	<ul style="list-style-type: none"> - új munkaügyi regisztrációk száma - a szolgáltatások akadálymentesítésre tett intézkedések száma - foglalkoztatással összekötött felnőttképzések száma - a témában megírt, megnyert pályázatok - létrejöttét segítő aktivitások 	<ul style="list-style-type: none"> - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának és kirendeltségeinek adatai - Türr István Képző és Kutató Intézet Nyíregyházi Igazgatósága adatai - A Gyerekesély Iroda nyilvántartása - a gyerekesély pályázat indikátora - a Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ nyilvántartása 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mi lesz, ha vége a projektnek? A kistérségi társulás, illetve intézményei át tudják-e venni a programokat, szolgáltatásokat a Gyerekesély iroda bezárása után? ○ Lehet-e strukturális változtatások nélkül változtatni a helyzeten? Több célkitűzésünk még csak terv szinten van jelen a kormányprogramokban!!

Beavatkozási területek grafikus ábrázolása



2.1. Egészségesebb gyermekkor biztosítása

Az egészségfejlesztés az élet első éveiben a leghatékonyabb, de a jó egészség már a fogantatás előtt megalapozódik. Ideális helyzet az lenne, ha minden terhesség tervezett terhesség lehetne, és minden gyermek tervezett gyermekként jönne a világra. A tinédzserterhességekre is igaz a fenti állítás és elfogadjuk a lehetőségét, létjogosultságát a fiatal felnőttek gyermekvállalásának (sok esetben kulturálisan elfogadott), de a tervezettséghez és a megfelelő környezethez és felkészültséghez ragaszkodunk. A fiatal anyák újszülöttjei nagyobb valószínűséggel születnek koraszülöttként, kisebb súllyal. Az alacsony születési súly megnöveli az egészség-károsodás rizikóját újszülött korban és később is. A rizikófaktorok közül a dohányzás, a magas vérnyomás, valamint a táplálkozási problémák és a prevenció hiánya egyértelműen az egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyulnak. A fiatal anyák jóval nagyobb aránya dohányzik, illetve szenved rendszeres környezeti dohányfüst-ártalmat várandóssága alatt, mint ez a többségi társadalomban jellemző.

Tapasztalatok szerint a szegénységben élők nagy része az ingyenes egészségügyi ellátást sokkal ritkábban vagy egyszer sem veszi igénybe. Ez gyakran a rossz anyagi és szociális körülményekből adódik: nincs módjukban elutazni, elmenni a szűrővizsgálatokra, nem tudják megfizetni a gyógyszereket stb. A mélyszegénységben élő családok elsődleges szempontja nem az egészségük megőrzése vagy a betegségek megelőzése, hanem sokkal lényegesebb az mindennapi elemi létfenntartás. Ez az állapot a leghátrányosabb helyzetű településeinket fokozottabban sújtja.

Stratégiai prioritás:

A csecsemő- és gyermek szakorvosok feladatokhoz mérten kritikusan alacsony számát a szükséges minimum fölé emeljük. A csecsemő- és gyermekorvosi humánpolitikai program kialakításakor és a szolgáltatások tervezése során kiemelt figyelmet fordítunk a kapacitáshiányok kiegyenlítésére. A szolgáltatások akadálymentesítése érdekében a szakmaközi (szociális, egészségügyi szolgáltatók) együttműködések a hozzáférhetőség irányában is fejlesztjük. A védőnői hálózat az alapellátás egészébe szervesen integrált megerősítése különösen fontos feladat számunkra. A hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő családok, gyerekek egészségi állapotának milyenségében kulcsszerepe van a védőnőnek és a védőnő mellé rendelt családi mentornak. Különösen nagy teher hárul a védőnőkre a hátrányos helyzetű településeken, ahol több esetben nagy lakosságszámú szegregátumban dolgoznak. A nehéz terepen dolgozó védőnők segítségére hoztuk létre a „családi mentor” intézményét, mely akár példa értékű lehet országos szinten. A gyermek-egészségügyi ellátás hatékonyságához elengedhetetlen a védőnői állások folyamatos betöltése. A szociális, egészségügyi jelzőrendszernek már a születés előtt azonosítania kell a hátrányos helyzetű gyerekeket, minél korábbi szakaszban elérhetővé tenni számukra a célzott egészségügyi szolgáltatásokat, csökkentve ezzel a rizikó faktorokat.

A kora gyermekkori fejlesztésben érintett szakemberek (védőnők, gyerekorvosok, óvodapedagógusok, szociális és gyermekjóléti területen dolgozó munkatársak, gyermekpszichiáterek, -pszichológusok, fejlesztőpedagógusok, logopédusok, konduktorok) bevonásával bővítjük a feltételeit és lehetőségeit a korai képességvizsgálatnak, különös hangsúlyt fektetve a korai autizmus felismerésére.

Az egyéni képességek tükrében az 0-3 éves korú gyerekek egészségi állapotának, kognitív, pszichomotoros és kommunikációs fejlettségének megfelelő korai óvodáztatást, valamint megfelelő szakemberekkel való kapcsolatfelvételt, az egyéni fejlesztést kezdeményezünk. A Biztos Kezdet szemléletprogramot, minden olyan településre igyekszünk kiterjeszteni, ahol az biztonságosan fenntartható. A Biztos Kezdet programba bevont szülők megismerik a korai gyermekévek jelentőségét, és megtanulják, hogyan segíthetik gyermekük fejlődését, valamint motiváltabbá válnak a korai beóvodáztatás, és a baba-mamama foglalkoztatások iránt. A szülők, védőnők, óvónők, fejlesztő szakemberek és az önkormányzatok együttműködési protokollját erősítjük. A kisgyerekekkel foglalkozó szakemberek továbbképzésének fejlesztését és a korai képességgondozáshoz szükséges eszközök, intézmények fejlesztését szorgalmazzuk.

További célok:

A prevenció jegyében a gyermekek időben történő, szakszerű fejlesztésének biztosítása érdekében a koragyermekkorai fejlesztés, a nevelési tanácsadás és a logopédiai ellátás területén erősítjük a korábban kidolgozott egységes eljárásrendet, szakmai tartalmakat és követelményeket. Folyamatosan bővítjük a gyermekek vizsgálata során alkalmazott tesztek, vizsgálati módszerek és eszközök körét. Különös figyelmet fordítunk az indokolatlan fogyatékosná nyilvánítás elkerülésére, a hátrányos helyzetű, a tartós nevelésbe vett tanulók és a romák esetében arra, hogy az alkalmazott tesztek, módszerek, eljárások a gyermek tényleges képességeinek meghatározásakor az esetleges környezeti hátrányokból eredő elmaradásokat elkülönítsék. Az egészségügyi, szociális és pedagógiai szakemberek preventív tevékenységének kiterjesztését, akadálymentesítését nem csak kampányszerűen alkalmazzuk. Folyamatosan ösztönözzük a személyi és környezeti higiénia, az egészséges életmód, a felelős családtervezés, a rendszeres testmozgás és az egészséges táplálkozás promócióját, illetve a dohányzás és a túlzott mértékű alkoholfogyasztás megelőzési programjait.

El kívánjuk érni, hogy a ~~közoktatási rendszerben valamennyi rászoruló gyermek ingyenes~~ szünidei étkezésben részesülők minél nagyobb számban vegyenek részt a képességet és készségeket fejlesztő nyári foglalkozásainkon, amely segíti egészséges és lelki fejlődésüket.

A gyermek- és serdülőkorai mentális problémák kezelésére célzott, az egész járás területét lefedő szolgáltatásokat indítunk. A gyermek- és ifjúságot érintő deformitás problémák kezelése ~~pszichiátriai ellátás~~ terén tapasztalható komoly hiányok enyhítése érdekében felkészítjük a szociális, egészségügyi ellátórendszert arra, hogy a meglévő ~~regionális gyermekpszichiátriai központok~~ szakrendelők akadálymentes elérését biztosítani tudja.

2.2. Gyermekes családokat célzó személyes szolgáltatások és szakellátások fejlesztése

A szegénység és társadalmi kirekesztés elleni küzdelemnek a foglalkoztatásra, valamint a modern és hatékony szociális védelemre kell épülnie. Ezen kívül az innovatív szociális védelmi beavatkozások mellett szociálpolitikai intézkedések széles körére van szükség, beleértve a célirányos oktatást, szociális ellátást, a lakáskörülmények javítását, az egészségügyet, a munka és a magánélet összeegyeztethetőségét és a családpolitikát - csupa olyan területet tehát, amelyeken eddig csak kiegészítő programokkal próbáltunk beavatkozni. A szegénységnek több dimenziója van, köztük a méltó emberi élethez szükséges jövedelem hiánya és a nem kielégítő mennyiségben rendelkezésre álló anyagi források, az alapvető szolgáltatásokhoz - például az egészségügyi szolgáltatásokhoz, lakhatáshoz és oktatáshoz - való elégtelen hozzáférés, a munkaerőpiacról való kirekesztettség és a rossz minőségű munkahelyek. Mindezek a szegénység gyökerei, és magyarázattal szolgálnak arra vonatkozóan, miként rekednek ki az egyének és a családok a társadalomból.

Stratégiai prioritás:

A hozzáférés esélyegyenlőségének és hatékonyságának növelése egyaránt megkívánja, hogy a területi és szakmai aránytalanságokat felszámoljuk. Az ellátórendszer fokozatos, a helyi szükségletekhez igazodó átalakításával, megújításával korrigáljuk a hiányzó vagy nem megfelelően működő területeket. Ösztönözzük a szolgáltatói együttműködést, a Család- és Gyermekjóléti Központ, illetve a védőnői hálózat, valamint az otthoni szakápolást, hospice ellátást és szociális gondozást végző önkormányzati, civil és egyházi szervezetek munkájának hatékonyabb integrációját irányában. Segítjük a járási és települési egészségtervek és HEP-ek megvalósulását, különös tekintettel a leghátrányosabb helyzetű településekre, halmozottan hátrányos helyzetű településrészekre.

A napközbeni kisgyermekellátások szocializációs funkciójának kihasználása érdekében törekszünk arra, hogy a hátrányos helyzetű, 3 éven aluli gyerekek is egyre nagyobb számban hozzájuthassanak az ellátáshoz. A szegénységben élő szülők bevonásával működő koragyerekkori képességgondozást nyújtó programok elterjedését, további innovatív szolgáltatások rendszerbe illesztését és hosszú távú fenntarthatóságát segítjük. A gyerekek egészségi állapotáról, kognitív-, mozgás-, beszéd- és érzelmi fejlődéséről a korai és hatékony fejlesztés érdekében rendszeres szűréseket végzünk. A család és gyermekjóléti központ, valamint szolgálatok kapacitásainak bővítésével elérjük, hogy azok nagyobb szerepet játszhassanak a kirekesztődött családok felzárkóztatásában.

Járás szinten olyan közösségi és képző centrumok létrehozásának serkentésére törekszünk, melyek segítik a tanulás és a munka világába történő belépést. A járásban működő nagy cégek(100 fő feletti munkavállalót foglalkoztatók) jelenleg is nagyfokú munkaerőhiánnyal küzdenek annak ellenére, hogy mind településünkön, mind a megyében a magas a munkanélküliek (álláskeresők, közmunkások, stb.) aránya. Ez a probléma – mely már országos szinten is érzékelhető - olyan jelentőssé vált Nyírbátor járás területén, hogy annak kezelése, megoldása, vagy annak elmaradása a járás közép és hosszútávú fejlődését befolyásolja. Jelenleg a munkaerőpiaci szabályozás nem kínál megoldás ezen problémára, a foglalkoztatást segítő, koordináló kormányzati szerveknek nincs hatásos eszközük a helyzet kezelésére. Olyan szervezési, összehangoló, „mentoráló” tevékenységet kell kifejteni, amely érzékelhetően és hatékonyan be tudunk avatkozni a munkaerőpiaci folyamatokba, ezzel segítve a leszakadó rétegek munkához jutását. Ez a program segítséget nyújtana a munkanélküli, vagy közmunkából élő járási lakosok számára, hogy esélyessé váljanak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. A

helyzetet komplexen kívánjuk kezelni, az álláskereső számára különböző, problémáikhoz igazodó felzárkózási lehetőséget nyújtva (más segítségre van szüksége a tartósan munkanélkülinek, és másra a középiskolában frissen végzett munkanélkülinek).

A szülőket anya-, szülőklubok, baba-mama klubok, szülővé válás képzés-tanácsadás révén segítjük a gyermeknevelés otthoni hátterének, a családi közösség fenntartásának biztosítása, valamint a női szerep presztízsének megerősítése érdekében.

További célok:

Programokat indítunk a népegészségügyi szűréseken való részvétel ösztönzésére, aminek egyik eszköze lehet a mobil szűrőállomások igénybevétele. Az életminőség-javítással, egészségfejlesztéssel kapcsolatos kampányokat szervezünk, különös tekintettel a gyermekekre, a szegregált lakókörnyezetben és a leghátrányosabb helyzetű településeken élőkre, köztük a roma népességre. Kiemelt célcsoport a roma nők köre: őket elsősorban a tudatos családtervezés, a korai terhesség, illetve az egészséges terhességre való felkészülés témáival foglalkozó kampányokkal célozzuk meg.

Törekszünk arra, hogy minden gyerekes család hozzáférjen az egészségügyi ellátásokhoz és birtokában legyen az ellátási rendszerekre és szolgáltatásokra vonatkozó információknak. Kiemelt célcsoportként kezeljük a 0-3 éves korosztályt.

A hátrányos helyzetű családok körében tapasztalható, az átlagosnál gyakoribb művi terhesség-megszakítások számának visszaszorítása érdekében kidolgozzuk a különböző fogamzásgátló eszközök egyénre szabott, rászorultsági alapú - ingyenes vagy kedvezményes - hozzájutásának módját, amely - az eszköz hatékonyságát növelve - minden esetben a családtervezéssel és fogamzásgátlással kapcsolatos ismeretbővítéssel együtt valósul meg.

2.3. A képességek kibontakoztatását, a sikeres iskolai pályafutást segítő intézmények és szolgáltatások fejlesztése, a szegregáció csökkentése

A társadalom szegénységben élő csoportjai és hátrányos helyzetű etnikai kisebbségei sok tekintetben a lakóhelyi és társadalmi izoláció körülményei között élik az életüket. Ebből a perspektívából nézve az iskola egyedülálló lehetőséget jelent a számukra ahhoz, hogy személyes ismeretségekhez jussanak a társadalom konszolidált középrétegeihez tartozó emberekkel. Habár az integrált iskolai közösség sem jelenti feltétlenül azt, hogy a szegény vagy kisebbségi gyermekek társadalmi és etnikai különbségeken átnyúló tartós barátságokra tesznek szert, a közös iskolai múlt mégis megalapozhat számukra társadalmi izolációjukból kivezető „gyenge kapcsolatokat”, amelyek fontos erőforrásokat jelenthetnek számukra felnőtt életük során. A két legfontosabb terület a középiskolai és felsőfokú továbbtanulás, illetve az álláskeresés. A betöltésre váró álláshelyekről és a továbbtanulási lehetőségek meglétéről való információk, az állások és a továbbtanulási lehetőségek kvalitatív tulajdonságairól való információk, valamint az állások és továbbtanulási lehetőségek kiközvetítésekor gyakorta szükséges személyes referenciák olyan „erőforrások”, amelyeknek hiányában a társadalmi elszigeteltségben élő emberek nem nagyon tudnak kitörni izolált helyzetükből. Az a tény, hogy a szegények társas energiájuk nagy részét egymás közötti erős kapcsolataikra fordítják, azzal a következménnyel jár, hogy kapcsolataik egymáshoz gyéren kötődő kisközösségekbe zárják be őket. Az ilyen zárványokba beszorult emberek elesnek a szélesebb társadalom felé vezető „gyenge kapcsolatok” képviselte előnyöktől. Ez szegénységük újratermelődésének egyik oka. Az iskolai szegregáció lebontása természetesen nem jelenti automatikusan azt, hogy a társadalmi és etnikai választóvonalakat áthidaló kapcsolatok valóban létre is jönnek. Ehhez számos más feltétel megléte is szükséges. Tapasztalatok szerint a csoportközi kontaktusok gyakoriságát leginkább az azonos iskolában tanuló diákok iskolaidőn túli, közösen eltöltött szabadidős tevékenységeinek előmozdításával lehet növelni.

Stratégiai prioritás:

Törekszünk a szocializációs és tanulási hátrányok kezelését szolgáló iskolai és iskolán kívüli támogató szolgáltatások (~~iskolaotthon, tanoda~~, ifjúsági klub, napközis tábor stb.) biztonságos működtetésére, újabbak létrehozására, amelyek az otthoni tanulásra kevésbé alkalmas családi környezet helyett biztosítják a megfelelő feltételeket a felkészüléshez, sőt lehetőség szerint a sporthoz, a szabadidős tevékenységhez is. A családi háttér megismerését és a kapcsolattartást (pedagógus - szülő - szociális munkás) elősegítő módszereket beépítjük az iskolarendszeren kívüli programokat koordináló szakemberek felkészítésébe, a gyermek jobb megismerése és a családdal való hatékonyabb együttműködés érdekében. Fontos kérdés a hétvégi, szünidei programok lehetőségének megteremtése is, hiszen sokszor ez „holt” időszak, a fiatalok számára különösen veszélyes a csellengés, magára hagyottság. Mivel a jelenlegi zárt közigazgatási iskolarendszer nem teszi lehetővé, hogy a falakon belülré kerüljön a programjainkból delegált szociálpedagógus, közösségfejlesztő, civil szervezetből érkező szakember, ezért minden energiánkat az ifjúsági közösségi terekre koncentrálnunk. Az ideális megoldás természetesen az iskolarendszeren belüli fejlesztés megteremtése volna, ezért közvetítjük a sokszínű iskola elvét: erősítjük a gyakorlati oktatást, a tapasztalati tanulást, támogatjuk az adekvát helyi tantervek kidolgozását.

Törekszünk arra a szemléletváltásra (a Járási Család- és Gyermekejóléti Központ, a Család és Gyermekejóléti Szolgálat, a Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó, valamint a KLIK), hogy a

magántanulóvá nyilvánítás ne lehessen a „nehezen kezelhető” gyermekek elleni fellépés, illetve az oktatási kirekesztődés szelekciós eszköze.

A középfokú oktatásból való lemorzsolódás, különösen a szakmunkásképző intézmények esetében, olyan beavatkozások kidolgozására sarkall minket, melyek újszerű megközelítéssel fordulnak a célcsoporthoz. Az iskolarendszerből idő előtt kimaradók esetében kiemelt jelentősége van a lemorzsolódók oktatási rendszerbe való visszailleszkedését támogató ún. második esély iskoláknak. A tanoda programokat, az Integrációs Pedagógiai Rendszereket fejlesztjük és támogatjuk.

~~A szakképzés rendszerében fennálló – az intézmény fenntartási rendszerben gyökerező – strukturális problémák kiküszöbölésére jöttek létre a Térségi Integrált Szakképző Központok (TISZK-ek), amelyeknek feladata a lemorzsolódási arányok csökkentése, a munkaerő piaci (re)integráció valamint a pályaaorientáció elősegítése és a nyomon követés is. Ezen feladatok segítésére együttműködést dolgozunk ki a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottsággal. Támogatjuk az olyan programokat, melyek a nők iskolai karrierjének sikerességét, a tankötelezettség teljes körű teljesítését, iskolázottsági szintjük emelését célozzák meg. Kapcsolódási pontokat keresünk a Felsőoktatási Mentorprogramhoz.~~

A munkanélkülieket, a hátrányos helyzetűeket, a kistelepüléseken élőket és az alacsony végzettségűeket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani, ezért kiemelt helyet kapnak a felnőttképzési programok, elsősorban a digitális írástudás és az elsődleges munkaerő-piacra való bekerüléshez szükséges alapkompenciák fejlesztése. Minden évben a hetedik és nyolcadikos illetve a 11. és 12. osztályosok széles körében hirdetünk és szervezünk - a nagy foglalkoztatók bevonásával - pályaválasztási délutánokat, ahol a jövőkép kialakítása érdekében a továbbtanuláshoz nyújtunk segítséget.

További célok:

A nem formális és informális tanulási lehetőségeket, tanórán kívüli szabadidős programokat kínáló kulturális és sport intézményrendszert fejlesztjük, az általunk kínált programokkal a társadalmi befogadásért és az aktív részvétel erősödéséért dolgozunk. Ehhez nyújthat segítséget az ifjúsági klub is. Ezzel segítjük elő a gyermekek, tanulók személyiségfejlődését, kreatív képességeinek kibontakoztatását, hátrányainak kompenzálását, miközben hatékonyan fejlesztjük a különböző kompetenciáikat, és javítjuk fizikai erőnlétüket is. A digitális írástudás fejlesztését, elérhetőségét már az alsó tagozatos korosztály számára megpróbáljuk biztosítani. A tudatos pályaválasztás elősegítése az érintett korosztály számára szervezett továbbtanulási programok délutánja a járásban működő nagy foglalkoztatók bevonásával, valamint a nyári programok biztosítása, melyeket széles körű együttműködésben valósítunk meg.

Támogatni, ösztönözni kívánjuk a diák munkavállalókat, önkéntességet vállaló foglalkoztatókat, hiszen ezáltal a releváns munka- és szakmai tapasztalattal gazdagodnak maguk a diákok is, ezzel pedig - a későbbiekre nézve - nő munkaerő-piaci „értékük”.

Az iskola és a szülők közötti pozitív kommunikáció kialakítása; ezáltal a tanárok és szülők interkulturális kompetenciáinak fejlesztése és a gyermek tanulását első helyre állító szülői szemlélet kialakítása fontos teendőnk.

2.4. Lakás, lakhatás feltételeinek, minőségének, biztonságának javítása

A lakóhelyi szegregáció mértéke az élet más aspektusait is meghatározza - például az oktatáshoz, foglalkoztatáshoz, egészségügyi vagy jóléti szolgáltatásokhoz való hozzáférést -, és ez a társadalmi egyenlőtlenség legszembetűnőbb jele. Fontos tehát a lakóhelyi szegregáció elleni küzdelem.

A szegregált telep a hivatalos meghatározás szerint legalább egy olyan - négy utca és/vagy közterület által határolt - lakótömböt jelent, ahol a munkaképes korú és alacsony státuszú (például legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végzett és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkező) lakók aránya nem haladja meg az 50 százalékot.

Az ilyen telepeken lévő épületek alacsony komfortfokozatúak és rossz minőségűek. A közvetlen környék átlagos lakáskörülményeihez képest ezek a lakások általában kisebb alapterületűek, rosszabb infrastruktúrájúak, és a közszolgáltatások korlátozottan hozzáférhetők.

A lakhatási és szociális integrációs programjaink célja, hogy olyan tevékenységek megvalósítása révén javítsa a társadalmi beilleszkedést, amelyek a lakáskörülmények javításán kívül az oktatási egyenlőtlenségekkel is foglalkoznak, ugyanakkor növelik a munkalehetőségeket, és jobb hozzáférést biztosítanak a szociális és a társadalmi beilleszkedést célzó egyéb szolgáltatásokhoz, valamint a településeken élő, hátrányos helyzetű emberek alapvető ellátásaihoz.

A lakhatás biztonságának megrendülése a gazdasági válság körülményei között az alsóbb jövedelmi csoportokhoz sorolható széles rétegek számára lehet a szegénység legsúlyosabb formáihoz vezető út kezdete.

Stratégiai prioritás:

Az elsősorban a romákat érintő komplex telep programok folytatására szükség van. Ahol lehet, a telepek felszámolását, ahol nem, ott az elemi lakhatási és higiénés feltételek biztosítását, és a továbblépés, a lehetséges kitörési pontok azonosítását tűzzük ki célul. Azonosítottuk azokat a telepeket, amelyek felszámolása nem, csak rehabilitációja képzelhető el. A szegregációs tényezők hatását ez utóbbi esetben is kezelni, csökkenteni kell. Javítjuk a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést és az integrálódás lehetőségét, settlement-típusú elemekkel (mosoda program) is. Mindezek mellett nagyon fontos szempont, hogy a telepfelszámolás és teleprehabilitáció akkor lehet hatékony integrációs eszköz, ha egy hosszú távú komplex program része, tartós szociális és foglalkoztatási elemekkel ötvözve. Ebben kiemelt szerepet szánunk a munkakipróbálás és támogatott foglalkoztatás lehetőségének, minimálisan a szociális gazdaságba való integrációnak (köztük a szociális foglalkoztatási centrumokban, gazdaságokban történő foglalkoztatásnak). A rendszer fenntarthatóságában felelősségük van a telepeken élőknek, akiket mentori hálózat működtetésével és kommunikációs kampányok szervezésével motiválunk. A felelősség kialakítása érdekében törekszünk a tulajdonosi szemlélet erősítésére, az egészség- és környezettudatos magatartás ösztönzésére, a helybe vitt szolgáltatásokra, a pozitív minták megteremtésére és a hatósági szereplők aktív partnerségére is. A programban résztvevőknek munkavégzéssel, képzési gyakorlattal hozzá kell járulnia mind a települési közösség javainak felújításához, mind a saját lakóépületeik korszerűsítéséhez. A méltatlan körülmények felszámolásában fontos az érintettek személyes lehetőségeinek tudatosítása, kétkezi munkájuk hasznosítása. A telepeken, telepszerű lakókörnyezetekben élők integrációját célzó komplex fejlesztési programokat integráljuk az önkormányzatok település- és egyéb fejlesztési terveibe.

Az önkormányzatoknak módszertani segítséget adunk ahhoz, hogy a lakásfenntartás támogatásánál a természetben nyújtást tudja előtérbe helyezni, ezzel fel tudja számolni azt a gyakorlatot, hogy az kiegészítő segélyként működjön. A közüzemi szolgáltatók felé mediátori szerepet vállalunk annak érdekében, hogy felismerjék a saját érdekeltségüket, hiszen így a kintlévőségeik csökkenthetők.

~~A természetbeni segélyezés rendszerének átalakítását, hatékonyabbá tételét a szociális szövetkezetek létrehozásának, bevonásának ösztönzésével (forrásteremtés, pályázatírás, programkoordinálás) kívánjuk segíteni (pl. fakitermelés - tűzifa eljuttatása a segélyezettekhez). E programokat a helyi adottságoknak~~

megfelelően, célszerűen össze lehet kapcsolni a fenntartható életmódot és fogyasztást szolgáló helyi gazdaságot erősítő kezdeményezésekkel.

További célok:

A megfelelő színvonalú lakáshoz jutás megfizethetősége az átlagos helyzetű, szülői-rokoni segítségre nem számító családoknak komoly gondot jelent. Az utóbbi évtizedek egyik legalapvetőbb lakáspolitikai problémája a (szociális) bérlakások hiánya. Az idevonatkozó aktuális kormányprogramhoz kapcsolódó pályázatok felkutatásához, elkészítéséhez a humánerőforrás-kapacitásunkat mozgósítjuk.

2.5. A gyermekes családok anyagi helyzetének javítását szolgáló ellátások fejlesztése

Minden eddigi - hazai és nemzetközi - tapasztalat szerint a pénzbeli és természetbeni gyermekellátások közül a gyermekszegénység csökkentésének egyik leghatékonyabb eszköze az univerzális, minden gyermeknek nyújtott családi pótlék. A szegénység kockázata a harmadik gyerektől ugrásszerűen emelkedik a gyermekek számának növekedésével. A sokgyermekes családok tehát kiemelt figyelemben részesülnek. A mélyszegénység pénzbeli ellátások révén történő enyhítésének több eszköze van, jóllehet más típusú természetbeni ellátások vagy személyes szolgáltatások is kiemelten fontosak. A természetbeni ellátások - iskolai étkezés, könyv, tanszer, gyermekes családok szociális bérlakása, üdülés, közlekedés - szegénységcsökkentő, esélyjavító, integráló hatása igen jelentős lehet.

Stratégiai prioritás:

Az adósságkezelő szolgáltatásokat a járás településein élők számára is elérhetővé tesszük. Az adósságkezelés továbbfejlesztése mellett felvilágosító tájékoztatással, propagandával igyekszünk megelőzni a lakosság további eladósodását. A leginkább veszélyeztetett lakossági csoportok - fiatalok, nyugdíjba vonulók, munkanélküliek - részére célzott felvilágosító anyagokat dolgozunk ki, amelyek amellet, hogy bemutatják az eladósodás következményeit, a családi gazdálkodáshoz is tanácsokat adnak. Az adósságkezelés fontos eleme az előrefizető mérőműszerek elterjesztése, amit a jövőben egyrészt új programok indításával ösztönzünk. A háztartások szegénységi mutatóit, illetve a gyermekszegénységet tekintve kiemelt jelentősége van a lakáshitel, illetve a mindennapi megélhetés emelkedő terheinek.

~~Keressük a lehetőségeket a gyermekétkeztetés kiterjesztésére. Olyan programokat és szolgáltatásokat szervezünk (még ha időszakosan is), melyeket térítésmentesen vehetnek igénybe a rászoruló családok.~~

További célok:

Törekszünk olyan gazdaság- és vállalkozásfejlesztési programokat elindítani, amelyek kifejezetten a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatását, ~~vállalkozóvá válását~~ támogatják.

A kisgyermekes szülők munkaerő-piacra való visszatérését a 0-3 év közötti kisgyermekes nappali ellátásának fejlesztésével próbáljuk elősegíteni. Ennek keretében helyi önkormányzatokkal együttműködve igyekszünk ~~a járásban igyekszünk~~ - a hol annak feltételei megteremthetők - férőhelyszámot emelni a bölcsődékben, ~~valamint kis létszámú helyi gyermekellátási intézmények (köztük családi napközik), gyermekek nappali ellátásához, felügyeletéhez kapcsolódó szolgáltatások létrejöttét segítjük.~~ Az ifjúsági közösségi terek kialakításakor törekszünk arra, hogy nappali típusú ellátására biztosítására is alkalmasak legyenek (étkeztetés, mosás, tisztálkodás stb.).

2.6. Foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet javítása

A potenciális gyermekesély növekedést fékező egyik legfontosabb strukturális probléma a nagyon alacsony aktivitás és foglalkoztatottság. Járásunkban fokozottabban jelentkezik az a probléma, hogy egyszerre van jelen a magas munkanélküliség és ezzel párhuzamosan a városunkban lévő nagy munkáltatók folyamatosan munkaerőhiánnyal küszködnek. A jelenlegi rendszer az álláskeresőket szociális alapon juttatja közfoglalkoztatáshoz, amelynek keretében munkát végeznek, és ezért kapják bérüket. A közfoglalkoztatás célja, hogy aktivizálja a tartósan munkanélkülieket, viszont a közmunkások meghatározó része képességek terén olyannyira hátrányos helyzetű, hogy képzés nélkül esélye sincs a nyílt piaci elhelyezkedésre, sok esetben az írás-olvasási készségekkel is gondok vannak.

A gazdasági válság hatására a korábbi években megemelkedett munkanélküliségi ráta 2010 óta országos szinten valamelyest mérséklődött.

A kistérséget jellemző főbb kihívások az alacsony foglalkoztatottság mellett a gyenge társadalmi kohézió, a szegénység növekedése. Mindegyik kihívás megfelelő kezelésében kulcsszerepe van a foglalkoztatottság növelésének. A szociális védelmi rendszerek megfelelő fenntarthatósága, a társadalmi integrálódás és a szegénység mérséklése nagymértékben azon múlik, hogy sikerül-e a foglalkoztatást jelentősen és tartósan növelni.

Stratégiai prioritás:

Fejlesztjük a munkaerő-piaci integrációt támogató munkaügyi és szociális ellátások, szolgáltatások elérhetőségét, minőségét, hatékonyságát. A fentiek problémák leküzdésének segítésére járási szinten egy olyan - önkéntesség és az esélyegyenlőség elvén alapuló – felvilágosító programot kell kidolgozni és indítani, hogy egyrészt a munkájukat elveszítettek ne távolodjanak el a munka világtól, míg azokat, akik több évtizede kiestek a nyílt munkaerőpiacról, azok munkába állását elősegítsük.

A munkanélküli egyén felelőssége, hogy aktívan állást keressen, amihez szolgáltatások formájában adunk segítséget. Létrehozunk új szolgáltatási formákat (pl. közvetítés, álláskeresők és munkáltatók irányába egyaránt). Ösztönözzük és segítjük a felnőttképzésbe önként belépőket egyéni képességeik felmérésével és személyre szabott munkaerő-piaci tanácsadással. ~~Megkeressük a lehetőséget a „Palló” országos felnőttképzési információs rendszer kiterjesztésére a térségünkben is, ezzel segítve a társadalmi mobilitást.~~

~~Létrehozunk olyan szociális szövetkezetet, melyben védett munkahelyet biztosítunk arra az időre, amíg az egyéni készségek, képességek kialakulnak az önálló munkavállaláshoz. Az elhelyezkedés ösztönzése mellett lehetőséget biztosítunk szociális munkára, mentorálásra, egyfajta „inkubációra”. A nyílt munkaerőpiacra átvezető, egyfajta „zsilipként” működő rendszert hozunk létre.~~

Támogatjuk és keressük a lehetőségét egy, a munkavállalók és munkáltatók adatharmonizációjára összpontosító, információs hálózat létrejöttének. A diákmunka, az önkéntes munka, a közösségi szolgálat vagy éppen az összefüggő szakmai gyakorlat, mint egységes szolgáltatói „kosár” nemcsak a köznevelési-közoktatási intézmények felé, de a munkáltatók, közintézmények felé is betölthetne egyfajta tájékoztató, információs szerepet.

További célok:

Foglalkoztatási programokat generálunk a Kormány által is támogatott területeken:

- növénytermesztés és állattenyésztés, hagyományos konzerválás,
- földutak karbantartása,

- biomassa előállítása,
- illegális hulladék-lerakóhelyek felszámolása,
- építőipari nagy beruházásokhoz kapcsolódó, vagy
- a Kormány és az önkormányzatok közötti megállapodások szerinti Start-munka programok (pl.: kerékpárutak építése, ár- és belvízvédelem, stb.)

Támogatjuk az esti iskolák újraindítását, a nem hagyományos képzési formák (pl. távoktatás, elearning, termelő iskola) hátrányos helyzetű csoportokra történő kiterjesztését, amivel növelhető a munkaerő-piaci aktivitás. Módszereket keresünk a helyi piac és a helyi termelés védelmére, valamint a helyi felhasználás, fogyasztás serkentésére. A hátrányos helyzetű közösségeknek, településeknek a szaktudást nem igénylő tevékenységek ösztönzését szolgáló komplex programokat tervezünk.

3. Összefoglaló

Az integráció a többség befogadó szándéka nélkül elképzelhetetlen. Éppen ezért a többség integrációval

és a leszakadó rétegekkel kapcsolatos szemléletének formálása is elengedhetetlen. A szemléletformálás komplex, hosszadalmas folyamat, leginkább gyermekkorban hatékony - tehát az oktatás-nevelés területén. Ettől függetlenül a felnőtt társadalom szemléletformálása - a támogató attitűd irányában - szintén elengedhetetlen a társadalmi felzárkózás céljainak elérése érdekében.

A probléma legalapvetőbb orvoslása természetesen a megvalósuló felzárkózás és a lehetőség szerinti deszegregáció, illetve az intézményi diszkrimináció csökkentésének biztosítása az oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy területein. A szemléletformálásnak, figyelemfelkeltésnek fontos direkt eszközei lehetnek a közvéleményt célzó kampányok és a szociális, egészségügyi, közigazgatási, igazságszolgáltatási valamint rendfenntartási területeken dolgozók számára szervezett képzések a megkülönböztetéstől mentes gyakorlatok alkalmazása érdekében. A leghatékonyabb módszer azonban a sztereotípiák leépítésére a sztereotípiák tárgyával gyakoribb interakciók létesítése, és így szükségszerűen a sztereotípiától eltérő szerepekben történő megismerése. A cigány kultúra támogatása és népszerűsítése nélkülözhetetlen szerepet játszhat az első lépés megtételében, de fontos, hogy ne céllellenes hatást érjen el a kulturális „mátság” hangsúlyozásával, figyelmen kívül hagyva a roma közösség sokszínűségét és dinamikáját, valamint sok olyan vonást, mely etnikai és kulturális címkékre való tekintet nélkül összeköt nőket, férfiakat, szülőket, fiatalokat stb.: a társadalom különböző szempontok alapján csoportosítható tagjait. Az információs kampánynak fontos részét képezheti még az előítéletek következményeinek tudatosítása, a közvélemény folyamatos tájékoztatása a sikeres programokról és a problémákról, nehézségekről, az intézkedések egész társadalom számára hozott hasznáról, hiszen ezek az információk formálhatják az emberek véleményét, és ezen alapulhat támogatásuk elnyerése. A roma kulturális értékek, hagyományok megőrzése, intézményeinek, szervezeteinek fejlesztése, a kisebbségi nyelvhasználat elősegítése továbbra is fontos feladat, melyhez a kisebbségi önkormányzatok tevékenységükkel jelentősen hozzájárulnak. Mivel a roma kultúra ápolása hozzájárul a romákkal kapcsolatos társadalmi kép pozitív irányú formálásához, ezért a roma kultúra művelésének támogatása mellett meg kell teremteni annak feltételét, hogy a többségi társadalom is megismerhesse a roma hagyományok és kultúra értékeit Magyarországon és külföldön egyaránt.

Erős területi és helyi koordinációra van szükség. A folyamatban a szülők aktív részvétele mellett fontos szerepet játszanak az iskolai/kulturális mediátorok, roma mentorok, a társadalmi felzárkózásért felelős állami intézmények, a helyi egyházak, egyházi, civil szervezetek és közösségek. Mind a többségi társadalom, mind a romák szemléletformálása, valamint a sikeres interkulturális párbeszéd megvalósulása érdekében. A civil aktivitás elősegítése érdekében az alábbi eszközök az integráció területén működő roma és nem roma civil szervezetek hatékony működésének elősegítését célozzák, az említett okokból előnyben részesítve a roma civil szervezeteket. Ugyanakkor a területen hatékonyan működő nem roma civil szervezetek munkájáról is kár lenne lemondani. A projektek tervezésébe és végrehajtásába minden esetben be kell vonni a helyi lakosságot, önszerveződéseket, civil szervezeteket, egyházakat, szakmai szervezeteket. (természetesen a diszkrimináció elleni jogi biztosítékok alkalmazásán túl).

A gyermekek és fiatalok vonatkozásában különös hangsúlyt kell fektetni a bűnmegelőzésre, valamint a bűnisméltés megelőzésére, a káros intézményi reszocializáció és ezzel együtt járó bűnözői karrier idejekorán történő megtörésére. Ebben komoly szerepe van a gyermekjóléti, gyermekvédelmi

intézményeknek, a korai intézményi integrációnak, a differenciált és módszertanában rugalmas oktatási rendszer kialakításának, a családsegítők, szociális szakemberek, védőnők, pedagógusok stb. összehangolt munkájának és felelősségének.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóságot 2004. decemberében a 362/2004 (XII. 26.) Kormányhatározat alapján hozták létre. Az EBH az egyetlen olyan hivatalos szerv a bíróságokon kívül, amely eljárhat diszkriminációs ügyekben. A diszkriminációt elkövető természetes, illetve jogi személyeket a következő szankciókkal sújthatja: elrendelheti a jogsértő állapot megszüntetését; megtilthatja a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsítását, elrendelheti a jogsértést megállapító jogerős határozatának nyilvános közzétételét, bíróságot szabhat ki, külön törvényben meghatározott jogkövetkezményt alkalmazhat.

2012. január elsején lépett hatályba az alapvető jogok biztosáról szóló 2011. évi CXI. törvény. A törvény értelmében a jelenlegi négy ombudsman helyett (általános, adatvédelmi, jövő nemzedékeket képviselő és kisebbségi) a jövőben az alapvető jogok biztosa látja el az ombudsmani feladatokat, munkáját két helyettese segíti. Az Országgyűlés az alapvető jogok biztosának a javaslatára választja meg az alapvető jogok biztosának a jövő nemzedékek érdekeinek védelmét ellátó helyettesét, valamint az alapvető jogok biztosának a Magyarországon élő nemzetiségek jogainak védelmét ellátó helyettesét.

A Kormány az önálló Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság felállításával politikája egyik prioritásává tette a mélyszegénységben élők (ezen belül a romák) megcélzását speciális gazdaság és társadalomfejlesztő programokkal. Munkáját alapvetően három vezérelv határozza meg: a komplexitás, a területi - és a horizontális megközelítés. Munkáját jellemzi az átfogó megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kívánja elősegíteni hazánk társadalmi és területi kohézióját.

„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottság

A Kormány a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról 2007-2032 szóló, 47/2007. (V. 31.) OGY határozat alapján, a Nemzeti Stratégia hatékony végrehajtása és végrehajtásának követése, értékelése érdekében létrehozta a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottságot a kormányzati, szakmai és civil, egyházi szervezetek, valamint az egyházak által delegált szakértőkből.

Az egyházak és egyéb missziós közösségek tevékenységük során megkülönböztetett figyelmet fordítanak a szükségben élők, ezen belül a cigány közösségek fölzárkózását segítő munkának. E figyelem hitbeli értékeikből fakad, de munkálkodásuk jól illeszthető a helyi felzárkózást és hitéletet segítő politikához.

A pasztorációs és missziós tevékenység az egyes egyházak önálló kezdeményezése és erőfeszítése. Sajátossága az intenzív motiváció, amely egyedülálló módon hat a közösségek tagjaira. A cigány közösségekre még inkább jellemző egy különös fogékonyság a pasztorációs és missziós tevékenység nyújtotta motiváció befogadására.

Az egyházak és más közösségek missziós tevékenysége során elérik a cigány közösségek tagjait, életük megváltozásának lehetőségét tárják fel előttük, lelki gondozást, útmutatást nyújtanak nekik, és motiválják őket, hogy lépéseket tegyenek a jobb élet megvalósítására.

A pasztoráció során megismerik a közösségeket és tagjaikat. Megértik szokásaikat és magatartás mintáikat, ezeket felhasználva (inkulturáció) támogatást nyújtanak konkrét személyes célok kimunkálásában és elérésében. Ezek a célok egyaránt lehetnek hitéleti, erkölcsi, kapcsolati, illetve hétköznapi célok.

Az egyházak segítenek fenntartani a motivációt, a hitéleti értékek mentén megtanítanak erőt meríteni, ugyanakkor operatív támogatást is nyújtanak az életvezetési nehézségek leküzdésére.

A pasztorációs munka gyümölcse egyebek között a cigányok és nem cigányok közötti kibontakozó és fenntartható társas kapcsolat, amely keresztény alapokon kezd épülni, de általános emberi kapcsolatokban éppúgy működik.

A pasztorációs munka során cigányok és nem cigányok együtt munkálkodnak. Ez a többségi társadalom tagjai számára lehetőséget teremt a szemléletformálódásra, a tolerancia növekedésére, valamint a szociális érzékenységük kiterjesztésére. A cigány-nem cigány együttműködés pedig a roma emberek kettős identitására erősítő jelleggel hat.

Ezért e kapcsolatok kielégítő mintául szolgálnak a társadalom tagjai számára, és hitéleti értékektől függetlenül is bevonhat másokat mind a kisebbségi, mind pedig a többségi társadalom tagjai közül. Tehát az egyházak közvetítő szerepe a cigány kisebbség esetében javítja az integrációs képességeket, és fejlődik a többségi társadalom befogadó készsége is.

4. ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia kommunikációs folyamata

4.1 . A Járási Gyerekesély Stratégia kommunikációjának megteremtése

Az ADJ ESÉLYT A JÖVŐDNEK! Járási Gyerekesély Stratégia eredményes, sikeres kommunikációjához az szükséges, hogy a projekt által hordozott gondolatok, értékek a megfelelő kommunikációs csatornákon eljussanak a szűkebb és tágabb célcsoportokhoz, valamint a társadalom egyéb rétegeihez. Minden esetben az emberhez. Az emberhez, akit megbízható, világos és meggyőző érvekkel nyelhetünk meg közös ügyeinknek, a pályázat által létrehozott szolgáltatások megismerése érdekében. Mivel nincs egyetlen, minden körülmények között üdvözítő megoldás, ezért fontosnak tartjuk a folyamatos kapcsolattartást, a menedzsmenttel a részeredmények kiértékelését, s azok hatásának elemzését a sikeres kommunikáció érdekében. A hatékony tájékoztatásnak napjainkban már sok lehetősége ismert.

Jelen kommunikációs terv az együttgondolkodásban, az útválasztásban, majd az azt követő értékes kommunikációban kíván partner lenni. A taktika és a stratégia kidolgozásában, hasznos kivitelezésében az eredményességre törekszünk a lakosság tájékoztatásával. Ideológiánkban az aktualitás, a hitelesség és a pontosság jut érvényre. A kor szellemének megfelelően csatlakozunk a tájékoztatás egyre bővülő eszköztárához.

A fenti alapelvekre építkezve, kellő rugalmassággal, az egyedi arculatnak megfelelően az alábbi elemeket javasoljuk a legjobb, leghatékonyabb kommunikáció érdekében.

Cél, hogy a járás lakossága együtt éljen a program előrehaladásával. Mindannyian magukénak érezzék a megvalósuló fejlesztést.

Megjelenés

Célszerű a menedzsment első ülésein meghatározni, hogy ki vagy kik nyilatkozhatnak a program előrehaladásáról. Szerencsés olyan személyt választani, aki mind az elektronikus, mind a papíralapú kapcsolattartásra alkalmas. Beszédkészsége, megjelenése és informáltsága képessé teszi arra, hogy ne csak a kérdésekre válaszoljon, hanem a kérdezőket akár irányítani is tudja.

Egységes arculatterv: kommunikációs alaptétel, hogy a figyelem középpontjába állított program vagy termék minden esetben azonos logóval, piktogrammal vagy más egyéb jellegzetes ábrával kerüljön bevezetésre, és lehetőség szerint akár évekig is lehet és kell használni ezt a formát.

Figyelemfelhívás

Az akcióterületek előtt kisebb méretű figyelemfelkeltő tábla kerüljön elhelyezésre, amely a fejlesztésre és a megvalósulását lehetővé tevő támogatási forrásra hívja fel a figyelmet.

A pályázat nagyságrendje ugyan nem teszi kötelezővé a figyelemfelhívó tábla kihelyezését, mi azért javasoljuk, hogy készüljön ilyen. Természetesen az előző lapon szereplő egységes arculati megjelenést is figyelembe véve. Tehát, a tábla tartalmazza a kötelező elemeket, illetve az elkészült logót.

Városi és regionális televízió

Javasoljuk, hogy a kommunikációval megbízott személy havonta számoljon be a program addig elért eredményeiről a Városi Televízióban. A Regionális Televízióban pedig lehetőség szerint a program mérföldköveit lenne célszerű megjeleníteni. Minden egyes megjelenés során utaljon vissza a pályázatban szereplő alapvető célokra, és a program befejezése után várható eredményekre.

A kötelezően elhangzó információk a kiíró kommunikációs segédanyagában szerepelnek.

A beszélgetésre a televízió stúdiójában, valamint a pályázat szempontjából releváns külső helyszínen kerüljön sor.

Rádió

Javasoljuk, hogy a kommunikációval megbízott személy havonta számoljon be a program addig elért eredményeiről a Rádióban. A program mérföldkövei mellett lehetőség van hosszabb lélegzetvételű beszélgetésekre, elemző-magyarázó riportokra. Minden egyes adásban a műsorvezető utaljon vissza a pályázatban szereplő alapvető célokra, és a program befejezése után várható eredményekre.

A kötelezően elhangzó információk a kiíró kommunikációs segédanyagában szerepelnek.

A beszélgetésre a rádió stúdiójában, valamint a pályázat szempontjából releváns külső helyszínen kerüljön sor. Készüljön riport a menedzsment tagjain kívül a közvetlen célcsoporttal és a közvetett célcsoport tagjaival is.

Honlap

Az internetes megjelenést olyan hosszú távú szerződésben kell biztosítani, melyben az információk minimum havonta történő frissítése is szerepel.

Lényeges, hogy részletes beszámoló készüljön a fejlesztések előkészítéséről, a program előrehaladásáról és a létrejövő szolgáltatásokról.

A kötelező elemek mellett fotók is kerüljenek fel a honlapra, mellyel a képzések megvalósulását lehet nyomon követni. A város honlapjáról külön linkről lehessen elérni a pályázattal kapcsolatos információkat (a pályázat célja, partnerek, oktatók, létrejövő szolgáltatások, határidők). Fontos, hogy az archívumban legalább öt évig elérhető legyen a teljes dokumentáció.

Városi lapban való megjelenés

Lehetőség szerint ki kell használni minden olyan műfajt, amely megfelel a célnak (pl. riport, portré, hír).

Az újságcikkek illetve hirdetések a lapban, a kötelezően megjelenítendő adatok mellett, elsősorban figyelemfelhívó és további érdeklődésre készítő információkkal (pl.: a projekt összköltsége, a program szereplői) teljenek meg.

Fontos, hogy a további elérhetőségek (pl. honlap, telefonszámok, e-mail címek stb.), valamint a kiadványok megjelenésének időpontjai minden esetben szerepeljenek.

A program előrehaladása során minden mérföldkő elérését meg kell jelentetni a megyei lapban is.

Időszakos szakmai kiadvány

A szakemberek számára a Szociális Kalauzban (széleskörű tájékoztatást nyújtó, időszakosan megjelenő szociális információs füzet) kell hírt adni a program létrejöttéről, mérföldköveiről, az esetleges problémákról és azok megoldásának alternatíváiról.

A kiadvány lehetőséget ad arra, hogy a szakemberek számára láthatóvá váljon a program egyik legfontosabb eleme: az időközben elkészülő jegyzet, mely tartalmazza a különböző képzésbe vont témák részletes leírását. Ezt a jegyzetet el kell juttatni a városban a szociális területen dolgozó - képzésbe be nem vont - szakemberek számára is.

Egyéb papíralapú megjelenések

Az egyéb papíralapú megjelenéseknek minden esetben hordozniuk kell a kötelező és az egységes arculati elemeket is. Mindenképpen törekedni kell arra, hogy a postaládákat elborító reklámkiadványok, szórólapok közül kiemelkedjen minőségével és figyelemfelhívó jellegével. Lényeges, hogy szembetűnő, figyelemfelkeltő tartalma mellett, minden olyan elérhetőséget tartalmazzon a szórólap, melyen keresztül bővebb információhoz juthatnak az érdeklődők. Legalább két alkalommal szükséges, hogy készüljön szórólap, melyet ingyenesen kell eljuttatni a járás és közigazgatási területe teljes lakosságához.

Projektzárás

Javasoljuk, hogy a projekt lezárásakor rendezvényt szervezzenek, melyre a projekt megvalósulásában közreműködő összes személy illetve szervezet, valamint minden egyéb érintett (pl. irányító hatóság) kapjon meghívást.

A szűkebb és tágabb régióból a hasonló profillal működő szociális szolgáltató intézmények, szervezetek vezetői is legyenek jelen.

A záró program részét képezze a sajtótájékoztató, ahova hívják meg az Észak-alföldi régió legjelentősebb írott és elektronikus sajtóorgánumainak képviselőit. A sajtó munkatársai részére kerüljön átadásra a záró dokumentáció, amely tartalmazza a projekt főbb állomásait, elért eredményeit.

5. Ratifikáció, érvényesség

Jelen dokumentumot a Nyírbátor Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Család- és Gyermekjóléti Központ fenntartója és a támogatást igénylő 2016.ai ülésén megtárgyalta és a/2016. (.....) számú határozatával elfogadta. A stratégiában szereplő célokkal és tevékenységekkel egyetért, azok megvalósítását támogatja.

Jelen dokumentumot a Járási Gyerekesély Bizottság 2016.-án, bizottsági ülésén megtárgyalta és a .../2016. (.....) számú határozatával elfogadta. A stratégiában szereplő célokkal és tevékenységekkel egyetért, azok megvalósítását támogatja.

Nyírbátor, 2016. hónap.

1.sz. melléklet

Gyermekesély Bizottság

Németh Attila	Nyírbátor Város Önkormányzata (elnök-jelölt)
Halcsák Ildikó	projektmenedzser
Sum Ferenc	szakmai vezető
Dávidné Szabó Aranka	Családsegítő és Gyermekjóléti Központ vezetője
Levendáné dr. Lengyel Valéria	Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Bizottság elnöke
Márton József	RNÖ elnök
Miterli János	Civil szervezetek képviselője
Szedlárné Szabó Judit	Iskolák képviselője
Kissné Almási Krisztina	Pedagógiai műhely képviselője
Pál Éva	Védőnők képviselője
Koncsek Mónika	Óvodák képviselője



„Adj esélyt a jövődnek”

*Járási gyerekesély stratégia
2016-2026*

*Cselekvési terv
2017-2020*

SZÉCHENYI 2020


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. Bevezető

Az EFOP -1.4.2-16 integrált térségi gyermekprogramok pályázati kiírás egyik alapfeladatként határozta meg a TÁMOP 5.2.3. pályázat keretében elkészített Kistérségi Gyerekesély Stratégia felülvizsgálatát. A stratégia felülvizsgálata megtörtént, a 10 évre szóló Adj esélyt a jövőnek! Járási Gyerekesély stratégia a hiányok, szükségletek, jelenlévő problémák feltárásával, rangsorolásával feladatokat jelöl meg, célokat tűz ki.

Ezen túl, a Stratégia 10 évre szóló, rövid, közép és hosszú távú célmeghatározások, komplex fejlesztési irányok, vezérfonalak együttese, melyeknek be kell épülniük az érintett települések, szolgáltatások, intézmények fejlesztési terveibe, működésébe.

A stratégia megvalósítását szolgálja a 3 évre szóló Cselekvési Terv, amelynek megvalósításához szükséges forrásokat az elkészült forrástérkép tartalmazza. Ebből is következik, hogy a Forrástérképet és a Cselekvési Tervet egyetlen egységként lehet csak kezelni.

A Cselekvési Terv közvetlen útmutatót ad beavatkozási területenként a kívánatos aktivitásokra, feladatokat, felelősöket és határidőket jelöl ki. A Cselekvési Terv rövidtávra (maximum 3 évre) határoz meg feladatokat, amelyeket ugyanakkor évente szükséges újratervezni, az addig elvégzett tevékenységek értékelésével, hiszen politikai, nemzetközi, térségi, vagy akár természeti események is átírhatják a ma leírt terveket. Gyerekesély Bizottság kötelező feladata az elvégzett tevékenységek hatékonyságának és a helyi beágyazottságnak a vizsgálata, valamint figyelmet kell fordítani a források és tevékenységek összekapcsolódási, egymásra épülési lehetőségeire, a szinergiák érvényesülésére.

A tervezés során a járás településeinek önkormányzatai, intézményei, a különböző szakterületek képviselői egyaránt meg lettek szólítva. Sajnálatos azonban, hogy nem élt mindenki azzal a lehetőséggel, hogy véleményével, javaslataival hozzájáruljon a járási gyerekesély stratégia és cselekvési terv elkészítéséhez.

Az elkövetkezendő 5 évben az EFOP-1.4.2.-16 pályázati forrás biztosítékot jelent a cselekvési terv hatékony megvalósításához, azonban a projekt menedzsmentjének, szakmai teamjének és a GYEB-nek a feladata, hogy ez idő alatt megtervezze, kialakítsa a fenntarthatóságot is előmozdító folyamatokat.

Az alábbi táblázat a Kistérségi Stratégia 3 évre előrettekintő cselekvési tervét a Stratégia célrendszerének megfelelő beavatkozási területek mentén mutatja be. A beavatkozási területekhez minden esetben konkrét feladatok, a megvalósításban résztvevő partnerek, a tevékenységek felelősei, a programokkal összefüggő határidők, a megvalósulás hatékonyságát és mértékét mérő indikátorok, valamint a Forrástérkép által meghatározható források kapcsolódnak.

A Gyerekesély Bizottság a jelen cselekvési tervet megvizsgálta, az abban foglaltakkal egyetért, ugyanakkor szeretné felhívni a figyelmet arra, hogy alapvető társadalmi problémákra (szakképzett munkaerő-pl. védőnő, gyermekorvos, pszichológus, szociális szakember hiánya a hátrányos helyzetű térségekben, a munkahelyteremtés) széleskörű országos erőfeszítés és támogatás nélkül a lokálisan ható programok önmagukban nem képesek elérni a kívánt hatást a fennálló problémák hosszú távú kezelésében.

2. Cselekvési terv

Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
Egészségesebb gyerekkor biztosítása	Biztos kezdet szemlélet elterjesztése	Szülői kompetencia fejlesztés. Szakemberek érzékenyítése, szakmaközi egyeztetések	Egészségügyi szolgáltatók, Pedagógiai szakszolgálat, Civil szervezetek, Önkormányzatok, RNÖ	Gyerekesély Iroda, Korai képességnevelés koordinátor, Védőnők, Szociális szakemberek	2014. folyamatos	foglalkozások száma, résztvevők száma	EFOP Pályázat, Önkéntes munka
	Biztos Kezdet Program kiterjesztése	Biztos Kezdet Házak számának növelése	Önkormányzatok, RNÖ	Képviselőtestületek	2017.	Új BKH-ak száma	EFOP pályázat, hazai finanszírozás
	Prevenció, Egészségfejlesztés, időben történő szűrések	Életmód tanácsadás, Egészségfejlesztő programok. Vizsgálatok megszervezése. Korai gyermekvállalás megelőzését célzó programok.	Önkormányzatok, RNÖ, Civil Szervezetek, Egészségügyi Szolgáltatók	Gyerekesély Iroda, Egészségügyi koordinátor, Védőnők, Család és gyermekjóléti központ és szolgálat munkatársai	2014. folyamatos	Egészségfejlesztő programok száma, Szűrések száma, Bevontak száma	Önkéntes munka, EFOP pályázat
	Szakmai és szakmaközi együttműködések erősítése	Szakmai műhelyek, Tapasztalatszerések, Szakmaközi hálózat kiépítése.	Egészségügyi szolgáltatók, Köznev. Int.-ek, Pedagógiai szakszolgálat, Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgáltatók, Önkormányzatok, RNÖ, Civil szervezetek, Kiemelt projekt partnerek	Gyerekesély Iroda, Szakterületi koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Központ vezetője	2014. folyamatos	Szakmai és szakmaközi műhelyek száma, Tapasztalatszerések száma	Nem igényel forrást
Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
Egészségesebb	Védőnői	Védőnői	Önkormányzatok	Egészségügyi	2014.	Műhelyek	Önkormányzatok

bb gyerekkor biztosítása	hálózat megerősítése	állások folyamatos betöltése. Védőnői szakmai műhelyek működtetése	zások Járási Hivatal Egészségügyi Szolgáltatók	yi koordinátor Vezető védőnő	folyamatos	száma Betöltött álláshelyek száma	nyzati támogatás EFOP pályázat
	Szakemberek képzése	Képzések szervezése	Egészségügyi Szolgáltatók Önkormányzatok Járási Hivatal	Gyerekesély Iroda Egészségügyi koordinátor Vezető védőnő	2017. folyamatos	Képzések száma Képzést sikeresen elvégzők száma	Saját forrás EFOP pályázat
	Egészségügyi intézmények és eszközök fejlesztése	Infrastruktúra fejlesztés (bővítés, átalakítás), és szükséges eszközök beszerzése	Egészségügyi Szolgáltatók Önkormányzatok	Egészségügyi Szolgáltatók Vezetői Polgármesterek	2017. folyamatos	Nyertes pályázatok Beszerzett eszközök száma (listája)	Pályázatok
	Gyermekorvosi ellátás	Gyermek szakorvos biztosítása azokon a településeken is, ahol jelenleg nincs.	Önkormányzatok Egészségügyi Szolgáltatók	Egészségügyi Szolgáltatók Vezetői Polgármesterek	2017. folyamatos	Gyermekorvosok száma, Gyermekorvosi óraszám	OEP Önerő Pályázati forrás
A gyermekes családokat célzó személyes szolgáltatások fejlesztése	A család- és gyermekjóléti központ és szolgálatok kapacitásbővítése	Lelki támasz jogász szemmel egyéni terápia, tanácsadás. Pszichológiai tanácsadás. Adósságkezelési tanácsadás	Témában jártas szakemberek (jogász, pszichológus, adósságkezelési tanácsadó)	Gyerekesély Iroda Család és gyermekjóléti központ vezetője, szolgálatok munkatársai	2017. folyamatos	tanácsadások száma, résztvevők száma	A központ normatív támogatása EFOP Pályázat
	A szülők nevelési ismereteinek bővítése, szülői kompetenciafejlesztés	Szülők számára tanácsadások, fórumok, kompetenciafejlesztő foglalkozások, pénzgazdálkodás, háztartásvezetés, baba-mama klub, Háztartási facebook oldal indítása	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgáltatók, KLIK Egészségügyi Szolgáltatók	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok védőnők, szociális terület munkatársai	2014. folyamatos	tanácsadások, kompetenciafejlesztő foglalkozások száma, résztvevők száma	Önerő Önkéntesek Alapítványok EFOP Pályázat
Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
A gyermekes családokat célzó személyes szolgáltatás	A szakmai és szakmaközi együttműködések erősítése, ösztönzése,	Szakmai műhelyek, Tapasztalatszerések, Szakmaközi hálózat	Egészségügyi szolgáltatók, Köznev. Int.-ek,	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok, Család	2014. folyamatos	Szakmai és szakmaközi műhelyek száma Tapasztalat cserék	Nem igényel forrást

ok fejlesztése	hálózat építés	kiépítése.	Pedagógiai szakszolgálat, Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok Önkormányzatok RNÖ Civil szervezetek Kiemelt projekt partnerek	és Gyermekjóléti Központ vezetője		száma	
	A napközbeni kisgyermekellátások hozzáférhetőségének bővítése	Bölcsődék számának növelése	Önkormányzatok Civil szervezetek	Polgármesterek Civil szervezetek vezetői	2017. folyamatos	Bölcsődei férőhelyek száma	Hazai forrás Uniós pályázat Szülői hozzájárulás
	Iskolán kívüli, nyári, hétvégi családi programok szervezése	Nyári táborok, kirándulások szervezése, Játsszóterek, sportudvarok kialakítása Közösségi terek működtetése	KLIC Önkormányzatok RNÖ Civil szervezetek Kiemelt projekt partnerek	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Szolgálatok munkatársai	2017. folyamatos	A programok száma, a programokon résztvevők száma	Hazai forrás Uniós pályázat Szülői hozzájárulás Önkéntes munka Civil Szervezetek forrásai
	A tanulás és a munka világába történő belépést segítő programok	Közösségi terekben tanulás tanítása, tanulási technikák, tanulási szokások kialakítása, különböző munkahely keresési technikák megmutatása.	Ped. szakszolgálat, Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok Járési Hiv. Munkaügyi Kir. KLIC Önkormányzatok RNÖ Civil szervezetek	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Szolgálatok munkatársai	2017. folyamatos	A programok száma, a résztvevők száma	Hazai forrás Uniós pályázat Önkéntes munka
Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
A képességek kibontakoz	Iskolai sikeresség növelése, korai	Korai fejlesztést segítő programok.	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok	Gyerekesély Iroda Szakterületi	2014. folyamatos	Iskolaérettek számának növekedés	Hazai forrás Uniós pályázat

<p>tatását, a sikeres iskolai pályafutást segítő intézmények és szolgáltatások fejlesztése</p>	<p>iskolaelhagyás, lemorzsolódás megelőzése, érettségizettek számának növelése</p>	<p>Tehetség kibontakoztatását, sikeres pályaválasztást segítő programok, mentori hálózat működtetése, ösztöndíjprogramokról tájékoztatás. Tanoda jellegű programok, tanodák szervezése. Közösségi terek, közösségi szolgáltatóházak ilyen irányú programjai.</p>	<p>Járás Hiv . Munkügyi Kir. KLIK Önkormányzatok RNÖ Civil szervezete k</p>	<p>koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Szolgálatok munkatársai Iskolai igazgatók</p>		<p>e. Lemorzsolódási arány csökkenése</p>	<p>Önkéntes munka</p>
	<p>Magasabb iskolai végzettség megszerzése felnőtt korban</p>	<p>Felnőttképzési programok indítása</p>	<p>Járás Hiv . Munkügyi Kir. RNÖ Civil szervezete k</p>	<p>Önkormányzatok Munkügyi Kir.</p>	<p>2018. folyamatos</p>	<p>Felnőttképzésben résztvevők száma</p>	<p>Hazai forrás Uniós pályázat</p>
	<p>Pályaorientációs tevékenység</p>	<p>Önismereti tréningek, szakmák megismerése pszichológus szakember irányításával</p>	<p>Pedagógiai szakszolgálat KLIK Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok</p>	<p>Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Szolgálatok munkatársai</p>	<p>folyamatos</p>	<p>A foglalkozásokon résztvevők száma</p>	<p>Hazai forrás Uniós pályázat</p>
	<p>Óvodai, iskolai szociális munka</p>	<p>Óvodai és iskolai szociális munkát végző személyek foglalkoztatása. A családdal és iskolával való kapcsolat megerősítése.</p>	<p>Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok Önkormányzatok RNÖ</p>	<p>Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok vezetői, fenntartói</p>	<p>2017.</p>	<p>Szociális munkások száma</p>	<p>Uniós pályázat Állami forrás</p>
<p>Stratégiai célok</p>	<p>Beavatkozási terület</p>	<p>Feladatok</p>	<p>Megvalósításban résztvevő partnerek</p>	<p>Felelősök</p>	<p>Határidő</p>	<p>Indikátor</p>	<p>Forrás</p>
<p>A lakás lakhatás feltételeinek, minőségének, biztonságának</p>	<p>Támogatott foglalkoztatás, védett munkahelyek létrehozása</p>	<p>A lehetőségek felkutatása, közmunkaprogramokban való részvétel</p>	<p>Önkormányzatok Járás Hivatal Munkügyi kirendeltség Család-és Gyermekjóléti</p>	<p>Polgármester Munkügyi Hivatal vezető</p>	<p>folyamatos</p>	<p>programba bekapcsolódott személyek száma</p>	<p>Pályázatok, Önkormányzati forrás</p>

javítása			Központ és Szolgálatok				
	Fenntartható életmódot és fogyasztást szolgáló helyi gazdaságot erősítő kezdeményezések.	A lehetőségek felkutatása, segítségnyújtás a programba történő bekapcsolódásra	Önkormányzatok Járási Hivatal Munkaügyi kirendeltség Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok	Polgármester Munkaügyi Hivatal vezető	2018. folyamatos	programba bekapcsolt személyek száma	Uniós pályázatok
	Komplex telepprogramok, Közösségi Szolgáltató Házak fenntartása	A szegregátumban élők bevonásával szükségleteikre, igényeikre épülő, az öngondoskodás mint fő cél köré épített programok megtervezése. A KSZH szolgáltatásainak (mosás, tisztálkodás, főzés) fenntartása. Lakás felújítási program. Egymás lakás felújításában való segítségnyújtás megszervezése.	Önkormányzatok Járási Hivatal Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálatok RNÖ	Polgármester RNÖ elnök Családsegítő és Gyermekjóléti Központ vezető	folyamatos	Komplex telepprogramban résztvevők száma. A KSZH-ak szolgáltatásait igénybevevők száma	Uniós pályázatok
Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
A gyermekek családok anyagi helyzetének javítását szolgáló ellátások fejlesztése	Krizishelyzetbe került családok segítése	Krizisalap létrehozása	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Védőnők, Iskolák, Óvodák, Civil Szervezetek, Önkormányzat	Gyerekesély Bizottság	2017.	Megsegített családok, gyermekek száma	EFOP pályázat
	Adósságkezelés	Hitel-S	Család és	Gyerekesély	2017.	Tanácsadák	MÁLTA

	ési, életvezetési szolgáltatások biztosítása	programkoordinátor (Málta). Életvezetési tanácsadás Háztartási facebook	Gyermekjóléti Központ és Szolgálat MÁLTA Önkormányzat	y Iroda Szakterületi koordinátor , Család és Gyermekjóléti Szolgáltatások munkatársai	folyamatos	son részt vettek száma	EFOP pályázat
	Családi gazdaság kialakítását szolgáló programok	Házi-Gazda program beindítása	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Védőnők, Iskolák, Óvodák, Civil Szervezetek, Önkormányzat RNÖ	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátor , Család és Gyermekjóléti Szolgáltatások munkatársai	2017. folyamatos	A programba bekapcsolt családok száma, családtagok száma	EFOP pályázat
	Ingyenes szabadidős programok gyermekek, családok részére	Nyári táborok, egynapos kirándulások, Családi nap szervezése	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Védőnők, Iskolák, Óvodák, Civil Szervezetek, Önkormányzat RNÖ	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Szolgáltatások munkatársai	2017. folyamatos	A programokon résztvevők száma	EFOP pályázat
Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
A gyermekes családok anyagi helyzetének javítását szolgáló ellátások fejlesztése	Gyermekétkeztetés kiterjesztése	Szociális gyermekétkeztetés, nyári gyermekétkeztetés, tej-kenyér osztási program, BKH- ban és KSZH- ban étkezés biztosítása	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Vörös kereszt Civil Szervezetek, Önkormányzat RNÖ	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok, Család és Gyermekjóléti Szolgáltatások munkatársai	folyamatos	étkeztetésben részesültek száma	pályázatok egyéb támogatások
	Ösztöndíjprogramok	A családok segítése a programokra benyújtandó pályázatok elkészítésében. Önkormányzatok csatlakozása	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Önkormányzat RNÖ	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok Intézményeik vezetői	folyamatos	ösztöndíj programban résztvevők száma	pályázat önkormányzati hozzájárulás

		a Bursa Hungarica Ösztöndíj programhoz. Mentorálás biztosítása.	Iskolák				
	Ellátórendszerek helyi szükségletekhez igazított átalakítása	Helyi szociális szervezetek létrehozása	Önkormányzatok	Polgármester	2017.	új szociális szervezetek száma	pályázat
Foglalkoztatás, munkaerőpiaci helyzet javítása	Klubok, ismeretbővítő foglalkozások szervezése	A munkaerőpiaci elhelyezkedést segítő és az állásinterjúkra való felkészítést szolgáló foglalkozások szervezése. Önismereti tréningek, önbizalom erősítő, készség- képességfejlesztő foglalkozások, programok megvalósítása. Üzemlátogatások.	Pedagógiai Szakszolgálat Család és Gyermejköltési Központ és Szolgálat, Iskolák, Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltség Civil Szervezetek, Vállalkozások, Üzemek	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok Intézményeinek vezetői	2017. folyamatos	A programok száma, a programokban bekapcsolódók száma	Uniós pályázatok Önkéntesek
Stratégiai célok	Beavatkozási terület	Feladatok	Megvalósításban résztvevő partnerek	Felelősök	Határidő	Indikátor	Forrás
Foglalkoztatás, munkaerőpiaci helyzet javítása	Információs hálózat kialakítása a munkalehetőségekről.	Diákmunkák, pályakezdők segítése a munkahelykeresésben. Önkéntes munkák meghirdetése.	Család és Gyermejköltési Központ és Szolgálat, Önkormányzatok, Iskolák, Vállalkozások, Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltség	A szervezetek képviselői	2018. folyamatos	Diákmunkát vállalók száma, elhelyezkedő pályakezdők száma	Önkéntes munka
	Pályakezdők szakmai tapasztalatának megszerzését támogató programok koordinálása. Tapasztalatcsere. Roma tanulók segítése a	Bursa Hungarica pályázathoz történő csatlakozás, a családok figyelmének felhívása erre a pályázati lehetőségre. Pályakezdő fiatalok	Család és Gyermejköltési Központ és Szolgálat, Önkormányzatok, Üzemek, Vállalkozások, Járási Hivatal Munkaügyi	A szervezetek vezetői	2017. folyamatos	Felsőfokú képzettség szerző roma fiatalok száma. Elhelyezkedő pályakezdők száma.	Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályakezdők foglalkozt

	felsőfokú végzettség megszerzésében	fogadása a területen lévő üzemekbe, vállalkozásokba.	Kirendeltség				atását támogató források.
	Felnőttképzésbe történő belépés ösztönzése, segítése.	Segítségnyújtás a felnőttképzést végző intézmények keresésében. A munkaügyi központok felnőttképzési lehetőségeiről tájékoztatás.	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Iskolák, Önkormányzatok Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltség	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok Intézmények vezetői A szervezetek vezetői	2017. folyamatos	Felnőttképzésben résztvevők, magasabb iskolai végzettség et szerzettek száma.	
	Új szolgáltatási formák indítása	A vállalkozóvá válás segítése érdekében ingyenes tanácsadás, jogi ügyintézés. Marketing területen segítségnyújtás. Webes felület biztosítása	Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltség	Gyerekesély Iroda Szakterületi koordinátorok	2017. folyamatos	Új vállalkozások száma	Uniós Pályázat



„Adj esélyt a jövődnek”

*Járési gyerekesély stratégia
2016-2021*

FORRÁSTÉRKÉP

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

Hiba! A könyvjelző nem létezik.

1.	<u>Bevezető, avagy a forrásfejlesztésről</u>	1038
2.	<u>Honnan tehetünk szert forrásokra?</u>	1040
1.	<u>2.1.Állami</u>	<u>források:</u> 1040
2.	<u>2.2.Önkormányzati</u>	<u>források:</u> 1040
3.	<u>2.3.Magán</u>	<u>források:</u> 1040
4.	<u>2.4.Nem</u> <u>pénzbeli</u>	<u>támogatás:</u> 1041
5.	<u>2.5.</u>	<u>Támogatás:</u> 1041
6.	<u>2.6.Tartós</u>	<u>adományozás:</u> 1041
7.	<u>2.7.</u>	<u>Magánszemélyek</u> 1042
	<u>2.7.1. Önkéntesség</u>	1042
	<u>2.7.2. Adó 1%:</u>	1043
8.	<u>2.8.</u>	<u>Egyházak</u> 1044
3.	<u>A járás belső erőforrásainak számbavétele</u>	1045
9.	<u>3.1.Járási hivatalokon keresztül, illetve önkormányzati rendeletek alapján nyújtott támogatások</u>	<u>1045</u>
10.	<u>3.2.Gyermekjóléti</u> <u>alapellátások</u>	<u>biztosítása</u> 1046
	<u>3.2.1. Biztos Kezdet Gyerekház</u>	1046
	<u>3.2.2. Család- és gyermekjóléti szolgálat</u>	1046
	<u>3.2.3. Család- és gyermekjóléti központ</u>	1046
	<u>3.2.4. Bölcsőde</u>	1047
	<u>3.2.5. Családi napközi</u>	1047
11.	<u>3.3.Egyéb</u> <u>intézmények,</u> <u>szabadidős</u>	<u>központok</u> 1047
12.	<u>3.4.</u>	<u>Humánerőforrás</u> 1048
4.	<u>A 2014-2020-as operatív programok</u>	1051
13.	<u>4.1.Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP) 2014-2020</u>	<u>1051</u>
14.	<u>4.2.Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 2014-2020</u>	<u>1054</u>
15.	<u>4.3.Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 2014-2020</u>	<u>1059</u>

5.	<u>Egyéb támogatások a kistérség erőforrásainak növelésére</u>	1061
16.	<u>5.1. Adományozó és pályázatot kiíró szervezetek</u>	1061
6.	<u>Folyamatban lévő pályázatok 2016.</u>	1063
17.		

1. Bevezető, avagy a forrásfejlesztésről

A forrásfejlesztésről leggyakrabban a külső, elsősorban pénzbeli és pályázati források megszerzése jut mindannyiunk eszébe. Ugyanakkor egy-egy szervezeten, vagy helyi közösségen belül is található és mozgósíthatók erőforrások valamely cél érdekében, amelyek vagy kihasználatlanok, vagy éppen pazarlók.

A forrásfejlesztés (más szóhasználatban forrásteremtés, angolul fundraising) a nonprofit szervezetek működéséhez és programjaik megvalósításához szükséges anyagi (pénzbeli és természetbeni) javak megszerzésére irányuló tevékenységek összességét jelenti. A forrásfejlesztés sikerességét nagyban elősegíti, ha átgondolt stratégia alapján végzik, illetve ha minél mélyebben beágyazódik a szervezet egyéb tevékenységeibe. A forrásfejlesztés ugyan költségekkel jár, de a vele járó haszon középtávon is meghaladja a ráfordításokat.

Ma már minden szervezet számára fontos, hogy működése, fenntartása több forrásból legyen biztosítható. Ebben jelen van a kényszer is, hiszen az intézmények, szolgáltatások állami normatívái egyre inkább csökkennek, szinte lehetetlenné teszik a fejlesztést, amelyre a gyerekstratégia megvalósításához elengedhetetlenül szükség van.

A forrásfejlesztés nem egyszerűen pénzgyűjtés, hanem minden olyan erőforrás megszerzésére irányulhat, amelyekre egy szervezetnek, esetünkben a járásnak, intézményeinek, településeinek szüksége van. Erőforráson értjük a pénzt, az időt, az emberi erőforrásokat és az eszközöket, tárgyakat egyaránt.

Amikor tehát anyagi helyzetünkön szeretnénk javítani, akkor először magunkon kezdjük! Mérjük fel, mi az, amivel mi magunk gazdagíthatjuk a céljaink elérését szolgáló forrásainkat. Ez nem csak adomány, vagy éppen az adó 1%-áról történő rendelkezés lehet, hanem számos olyan ingatlan, ingóság, tudás, tárgy, stb., amivel a térség lakói, az egyes intézmények, szervezetek rendelkeznek.

A belső erőforrások kutatásához jó eszköz lehet az ún. SWOT-elemzés is, amelyet a térség - többek között - az LHH program tervezése során használt.

A külső források megszerzése rendszeres, szervezett tevékenységet kíván, amelynek felelőseit ki kell jelölni, mégpedig a stratégia és a cselekvési terv által kijelölt szintek mindegyikén. Azaz, emberek kellene, akik ezzel rendszeresen és tartósan foglalkoznak járási, települési, szervezeti szinten, és egymással együtt is működnek.

Hosszú távon a térségnek feltétlenül szüksége lesz olyan szakemberekre, akik az erőforrások növeléséért felelősek. A Nyírbátori Járás eddig is viszonylag jól teljesített ezen a területen, de a jövő érdekében szükséges a fejlesztésen gondolkodni. Akár már ma érdemes létrehozni egy önálló szervezetet (pl. nonprofit kft-t), amelynek feladata nem csak a pályázatírás, a pályázati munka koordinálása, hanem általában a stratégia és a cselekvési terv által meghatározott célokhoz szükséges feltételek megteremtése. Sőt, még a pályázati időszakban fordíthatják erre munkaidejük egy részét a munkatársak, a jövő biztosítása érdekében.

A forrástérkép célja, hogy egy-egy témában átfogó, áttekinthető képet adjon a rendelkezésre álló vissza nem térítendő vagy visszatérítendő finanszírozási forrásokról.

Mindez nem utópia. Ha a járás valamennyi települése csak havi 15-20.000 Ft-ot áldozna erre, legalább két személy tartós foglalkoztatását fedezhetnék, akik munkabérük mellett érdekeltségi rendszerben foglalkozhatnának a szükséges bevételek megszerzésével. Egy ilyen beruházás rövid időn belül nemhogy öfenntartó tudna lenni, de jelentős bevételeket is hozhat a térség, a települések és intézmények számára.

A nagyszámú szereplő, amely a térségben külső források segítségével fejlesztéseket valósított meg, potenciális erőforrás, ha együttműködésüket, tapasztalat-átadásukat sikerül felhasználni a gyermekek esélyeinek növelése érdekében. Eredményeket hozhat fórumok, klubok működtetése, a pályázati tevékenységet segítő háttértámogatások megszervezése, az információk kölcsönös megosztása.

2. Honnan tehetünk szert forrásokra?

2.1. Állami források:

- **Normatív állami hozzájárulás:** népességszámhoz vagy feladatmutatókhoz kapcsolódóan kerül meghatározásra. A normatív állami hozzájárulás felhasználási kööttség nélkül illeti meg az önkormányzatokat, saját döntési jogkörükbe tartozik, hogy milyen konkrét feladatra használják fel.
- **Központosított támogatások:** az önkormányzatokat meghatározott feladatra, mutatószámok alapján illetik meg, és esetükben felhasználási kööttség is érvényesül.
- **Címzett és céltámogatások:** a helyi önkormányzatok nagy költségigényű, kiemelt fejlesztési és rekonstrukciós feladatainak megvalósításához, a saját erő kiegészítésére szolgálnak. Az állam meghatározza, hogy mely feladatok ellátását preferálja (iskolák, kórházak felújítása, szennyvízelvezetés és -tisztítás), ezeket a támogatásokat az önkormányzatok a fentiek megvalósítása során igényelhetik.
- **Egészségbiztosítási Alaptól átvett pénzeszköz:** ez finanszírozza az önkormányzatok által biztosított egészségügyi ellátás működtetését.
- **Egyéb támogatások:** területi kiegyenlítő és céljellegű decentralizált támogatás, önhibáján kívül hátrányos pénzügyi helyzetben lévő önkormányzatok támogatása.

Az állami forrásokhoz - a meghatározott cél és eredmények elérésén túl - minden esetben jelentős adminisztratív kötelezettség járul. A források felhasználását és elszámolását jogszabályok szorítják korlátok közé. A térség szereplői talán ezekkel a forrásokkal vannak a leginkább tisztában, ugyanakkor a nem rendszeres, eseti állami pályázati források figyelemmel kísérése is jelentős erőfeszítést kíván.

2.2. Önkormányzati források:

- **Helyi adók:** a jogszabályi keretek között (épitményadó, telekadó, magánszemélyek és vállalkozók kommunális adója, idegenforgalmi adó, helyi iparüzési adó) a települési önkormányzat képviselő-testülete állapítja meg
- **Intézményi bevételek** (térítési díjak): az önkormányzat által alapított, felügyelete alá tartozó intézmények működési, ár- és díjbevétele, az önkormányzati vagyon hozadékából származó nyereség, osztalék, kamat, bérleti díj.
- **Átvett pénzeszközök:** az önkormányzatoknak lehetőségük van arra, hogy együttműködjenek más költségvetési szervekkel, gazdasági társaságokkal, és az ilyen együttműködések keretében működési vagy fejlesztési célra juttatott források tervezhető pénzeszköz-átvételnként.
- **Hitel:** ha valamennyi bevételi lehetőség és kiadási szükséglet számbavétele után megállapítható, hogy akár a működési, akár a fejlesztési feladatok ellátásához további forrásokra van szükség, hitel felvételét kell tervezni.

2.3. Magán források:

Adományok: A Civil törvény fogalmakra vonatkozó rendelkezései [2. §] szerint adomány: a civil szervezetnek - létesítő okiratban rögzített céljaira ellenszolgáltatás nélkül juttatott vagyon, áru, illetve nyújtott szolgáltatás. Adomány ellenérték nélkül nyújtott pénzbeli, nem pénzbeli támogatás, térítés nélküli átadása.

A közösségi adományozás: (vagy ahogy sokan ismerik crowdfunding) egy olyan modell, amiben egymástól független személyek, akiket mindössze az köt össze, hogy hisznek egy projekt sikerében, saját hálózataikon keresztül, közös erőfeszítéssel járulnak hozzá egy kezdeményezés megvalósulásához.

A magánszemélyek jó része szívesen adományoz jótékony célokra. Adományaik jellemzően eseti jellegűek, és egy-egy konkrét célhoz vagy ünnephez kapcsolódnak. (Pl. karácsony). Magyarországon még nem elterjedtek a külföldön már hosszú ideje bevált jótékonyági formák, pl. vásárok, tombola, kiállítások, stb. Az adomány sokszor nem pénzben, hanem természetbeni hozzájárulásban jelenik meg. Így a településeken élők süthetnek, főzhetnek a gyermekek számára szünetidőben.

2.4. Nem pénzbeli támogatás:

Vagyon értékkel rendelkező forgalomképes dolog, szellemi alkotás, illetőleg vagyoni értékű jog részben vagy egészben, véglegesen vagy ideiglenesen történő teljesen vagy részben ingyenes átruházása vagy átengedése, illetve szolgáltatás biztosítása. (1997. évi CLVI. a Közhasznú szervezetekről szóló törvény 26. § h pontja)

2.5. Támogatás:

Pénzbeli és nem pénzbeli juttatás, visszatérő szolgáltatás nélkül. (1997. évi CLVI tv. 26 § j pontja)

2.6. Tartós adományozás:

Magánszemély támogató által közhasznú szervezet javára legalább négyéves szerződés alapján, évente rendszeresen, azonos vagy növekvő összegben, illetőleg nem magánszemély támogató esetében az adózás előtti eredménye arányában rögzített mértékkel ellenérték nélkül nyújtott pénzbeli támogatás, valamint értékpapír térítés nélküli átadása.

E rendelkezés alkalmazásában nem számít ellenértéknek, ha a közhasznú szervezet a szolgáltatás nyújtása keretében utal az adományozó nevére, tevékenységére, feltéve, hogy az adomány 5%-kal csökkentett összegéről a 6. § (adókedvezmények igazolása - SZJA-Tao tv.) rendelkezésének alkalmazásához előírt igazolást ad támogató részére. Nem minősül tartós adományozásnak, ha a szerződés időtartama alatt bármelyik évben az adományozás szünetel. /Cél szerinti juttatás: a közhasznú szervezet által cél szerinti tevékenysége keretében nyújtott pénzbeli vagy nem pénzbeli szolgáltatás. Cél szerinti tevékenység: minden olyan tevékenység, mely a létesítő okiratban megjelölt célkitűzés elérését közvetlenül szolgálja./ (1997. évi CLVI. tv. 26. §)

2.7. Magánszemélyek

2.7.1. Önkéntesség

Az önkéntesség olyan tevékenység, amelyet egyénileg vagy csoportosan, rendszeresen vagy alkalmanként, a közös jó érdekében személyes akaratból végeznek anyagi ellenszolgáltatás nélkül. Az önkéntes tevékenység közvetlen anyagi haszonnal nem jár annak végzője számára, továbbá az önkéntes nem helyettesíti a fizetett munkaerőt. A tevékenység megvalósulhat nonprofit, civil szervezet, állami intézmény, ritkább esetben for-profit szervezet (cégek, vállalkozások) keretein belül.

Milyen társadalmi haszonnal jár az önkéntesség?

Az önkéntesség a kutatások és a nemzetközi tapasztalatok szerint széles korosztályokat és társadalmi rétegeket érint. A gyerekek szocializációja, nevelése során például fontos cél, hogy később közösségük aktív tagjaivá legyenek. A fiatalok, pályakezdők szempontjából előnyös, ha első munkahelyi gyakorlatukat segítő környezetben végzik, ahol a felelősséget még mások viselik helyettük. A fiatalok körében növekvő tartós munkanélküliség tendenciáit figyelembe véve még nagyobb a társadalmi felelősség, sokan karrierjük első állomásaként passzivitásba kényszerülnek. Különösen fontos a nők munkaerőpiacra való vissza- és bekerülésének elősegítése. A nyugdíjas önkéntesek számára a magány, a passzivitás, a betegségekbe menekülés és az elszegényedés elkerülésének lehetősége jelenthet vonzást. Emellett egyre több piaci szervezet figyel fel arra, hogy szakembereinek önkéntes munkára való ösztönzése elősegíti az alkalmazottak kreativitásának, munkakedvének növekedését. A <http://www.onkentes.hu/> weboldalon az önkéntességgel kapcsolatos valamennyi fontos információ elérhető.

Az önkéntes munka, jelentős gazdasági erőforrást jelent. Még a leggazdagabb államok sem képesek egyes társadalmi problémákat az állampolgárok, az önkéntes szervezetek bevonása nélkül megoldani. Olyan területeken és szükségletek kielégítésében képes szerepet vállalni az önkéntesek szektora, amelyeken az állam valami miatt nem tud megjelenni, vagy a gazdasági megtérülés kilátástalansága miatt az üzleti szektor meg sem akar jelenni. Mivel az aktív társadalmi részvétel lehetőségét kínálja, fejleszti a kezdeményező és a cselekvőkészséget, amelyek a közösségi fejlesztőmunkának is alapvető értékei. A közösségi munkavégzés során többnyire erősödik a résztvevőkben a felelősségvállalás, az állampolgári elkötelezettség, a bizalom, a mások szempontjainak figyelembe vétele, a kölcsönösség és a szolidaritás is. Elmondható tehát, hogy az önkéntes munka sok esetben lelki szükségleteket is kielégít. A részvétel esélyt kínálhat a társadalom perifériájára szorult különféle embereknek és csoportoknak is a bekapcsolódásra, az integrációra, tehát az önkéntes munka több szempontból képes elérni a társadalom peremére szorultakat is. (Péterfi, 2002. 3.; Liling-Péterfi 2001. 13-14.)

Ma már az önkéntes munkát jogszabály is rendezi Magyarországon, így az szabályozott keretek között folyhat. Az érettségihez a középiskolások számára a köznevelési törvény 50 óra önkéntes tevékenységet ír elő, amelyet szintén érdemes okosan kihasználni a járási gyerekesély programban.

Az önkéntességben kiemelkedő szerepet szánhatunk a kistérségből elszármazottaknak. A legkisebb falvaknak is vannak olyan fiai, lányai, akik valahol máshol élnek és örömmel gondolnak vissza gyermekéveik helyszínére. Az elszármazottak felderítéséből, a rendszeres kapcsolattartásból számos előnye származhat a forrásokon kívül is egy településnek, vagy térségnek. A sikeres emberek példát mutathatnak a mai gyermekeknek, növelhetik a befektetési kedvet, és sorolhatnánk a példákat.

Az önkéntes tevékenység a társadalmi szolidaritás egyik legnemesebb megnyilvánulási formája, amely szorosan összeforrt az aktív civil társadalom eszméjével. Komoly kohéziós erőt biztosít az összetartó társadalom kialakításához is.

„A közérdekű önkéntes foglalkoztatása révén járó kedvezmények igénybe vételéhez a fogadó szervezetnek be kell jelentkeznie a Nemzeti Erőforrás Minisztérium (NEFMI) nyilvántartásába. Ennek első lépése a bejelentkezési lap kitöltése, amely erről az oldalról letölthető, illetve a törvény mellékleteként is megtalálható. (A fogadó szervezet a későbbiekben azt is köteles jelezni, ha a bejelentkezési lapon feltüntetett adatok megváltoztak.)

2.7.2. Adó 1%: A személyi jövedelemadóról szóló törvény lehetőséget biztosít a magánszemélyeknek arra, hogy befizetett adójuk meghatározott részének felhasználásáról rendelkezzenek.

Ki ajánlhatja fel személyi jövedelemadója 1%-át?

Erre csak annak a magánszemélynek van lehetősége, akinek adófizetési kötelezettsége van, s jövedelemadóját határidőre maradéktalanul befizeti az adóhatóságnak vagy attól részletfizetési, illetve fizetési halasztási engedélye van.

Kik lehetnek kedvezményezettek?

Az adó 1%-át nonprofit szervezetek részére, a további 1%-ot pedig az egyházak vagy az adott évben az Országgyűlés által meghatározott legfeljebb két kiemelt közhasznú cél javára lehet felajánlani.

A nonprofit szervezetek közül az 1%-os felajánlás kedvezményezettje lehet: az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvény szerint: egyesület, amelyet a bíróság a magánszemély rendelkező nyilatkozata évének első napja előtt legalább két évvel, alapítvány, amelyet a bíróság a magánszemély rendelkező nyilatkozata évének első napja előtt legalább két évvel, továbbá közhasznú alapítvány, egyesület és közalapítvány, amelyet a bíróság a rendelkező nyilatkozat évének első napja előtt legalább egy évvel - vagy ez idő letelte előtt bejegyzett. Amennyiben jogszabályi feltételeknek egyébként megfelel -, közhasznú szervezetként jogerősen nyilvántartásba vett, és az alapszabálya, illetőleg az alapító okirata szerint a rendelkező nyilatkozat(ok) évét megelőző év első napja óta megszakítás nélkül - Civil tv.-ben meghatározott - közhasznú tevékenységgel ténylegesen foglalkozik.

Kedvezményezett lehet továbbá a Magyar Tudományos Akadémia, az Országos Tudományos Kutatási Alapprogramok (OTKA), egyes országos közgyűjtemények és a pontosan meghatározott egyéb kulturális intézmények, könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- vagy előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezetek, felsőoktatási intézmények. Az 1%-ra való jogosultsághoz további feltétel az adott nonprofit szervezettel szemben, hogy belföldi székhelyű legyen, magyarországi közösség, illetőleg a határon túli magyarság érdekében működjön, folyamatosan közhasznú tevékenységet folytasson és közvetlen politikai tevékenységet ne

végezzen, szervezete legyen a pártoktól független és azoknak anyagi támogatást ne nyújtson.

A magánszemélyek személyi jövedelemadójuk 1%-át alapítvány, társadalmi szervezet (pl. egyesület) vagy külön nevesített intézmény javára ajánlhatják fel. Az adófizetők kb. fele ma sem él ezzel a lehetőséggel. Számos szervezet foglalkozik az adó 1% közvetítésével, érdemes ezekből információt meríteni.

Jelentős erőforrást biztosíthatnak a kistérség számára a felsőoktatásban tanuló fiatalok. Szakdolgozati témák ajánlhatók többek között számukra, amelyek eredményei a kistérségben hasznosíthatók. Ösztöndíjak, pályadíjak létesítésével nagyobb esély kínálkozik arra, hogy megszerzett szaktudásukat a kistérségben hasznosítsák.

A magánszemélyek civil szervezetekben való aktív részvétellel is jelentősen hozzájárulhatnak a térség fejlődéséhez, a stratégiában és a cselekvési tervben foglalt célok eléréséhez.

2.8. Egyházak

Az egyházak évszázados hagyománya a jószolgálati tevékenység az élet valamennyi területén. Az egyházakkal való kapcsolat a kistérségi gyerekesély program hiányossága. Fontos volna az együttműködés kereteinek kidolgozása, hisz az egyházak sokat tesznek a gyerekekért, a fiatalokért és az idősekért. Települési és egyházi ünnepek rendezvényeit ki kellene használni a gyerekesély program kiterjesztésére.

Formái: önkéntes, jószolgálati munka, adomány, szolgáltatások

Az egyházak évszázadok óta végeznek jószolgálati tevékenységet az élet szinte minden területén. A velük való kapcsolatépítés, az általuk kínált lehetőségek becsatornázása a gyerekprogramba kulcskérdés. Támogatásuk alapvetően nem pénzbeli, inkább szolgáltatásokban, gondozási munkában, adománygyűjtésben jelenik meg. A kistérségben láthatjuk jelét ennek az együttműködésnek, a továbbfejlesztés irányait is érdemes kidolgozni.

3. A járás belső erőforrásainak számbavétele

3.1. Járási hivatalokon keresztül, illetve önkormányzati rendeletek alapján nyújtott támogatások

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és az önkormányzati rendeletek alapján az alábbi szociális és gyermekvédelmi ellátások biztosítása:

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, amelyre a gyermek szociális rászorultság alapján jogosult.

Gyermekétkeztetés, illetve ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés: természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani.

Szünidei gyermekétkeztetés a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezés biztosítása.

Aktív korúak ellátása: (járási hivatal hatásköre)

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

Települési támogatás

A képviselő-testület az 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek alapján - pénzbeli vagy természetbeni formában - települési támogatást nyújt.

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen:

- a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- a gyógyszerkiadások viseléséhez,
- a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Közgyógyellátás

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

Az alanyi és a normatív közgyógyellátásra való jogosultságról a járási hivatal dönt.

Köztemetés

A haláleset helye szerint illetékes települési önkormányzat képviselő-testülete - a halálesetről való tudomásszerzést követő huszonegy napon belül - gondoskodik az elhunyt személy közkölségen történő eltemettetéséről, ha nincs vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

Szociális szolgáltatások

- falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás: 3 település (Nyírbogát, Ömböly, Terem)
- szociális étkeztetés: minden település
- házi segítségnyújtás: minden település
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: minden település

3.2. Gyermekjóléti alapellátások biztosítása

Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

3.2.1. Biztos Kezdet Gyerekház

A járásban három településen (Kisléta, Nyírbétek, Nyírmihálydi) **működik** ilyen intézmény. Célja a szocio-kulturális hátrányokkal küzdő, elsősorban a hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egészséges fejlődésének biztosítását támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, a szülői kompetenciákat erősítő, a szülő és különösen az óvodáskort még el nem ért gyermek számára együttesen biztosított társadalmi felzárkózást segítő prevenciós szolgáltatás biztosítása.

3.2.2. Család- és gyermekjóléti szolgálat

A törvényi változásoknak megfelelően 2016. január 1-től a családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással együtt integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben működhet. A települések kötelező feladata a család- és gyermekjóléti szolgálat működtetése, közös hivatal esetén a közös hivatal székhelye gondoskodik erről a feladatról.

Lakóhely szintű minimumszolgáltatásokat végez, általános segítő feladatokat biztosít:

- információ nyújtás,
- tanácsadás,
- hivatalos ügyek intézése,
- prevenciós szolgáltatások, és
- szabadidős programok szervezése.

3.2.3. Család- és gyermekjóléti központ

Nyírbátor Város 2016. január 1-jétől a jogszabályi előírásoknak megfelelően létrehozta a Nyírbátor Város Szociális Szolgálat Család – és Gyermekjóléti Központját, melynek ellátási körzete Nyírbátor Járás közigazgatási területe.

A települési család- és gyermekjóléti szolgálatok szakmai munkáját esetmenedzserek alkalmazásával a központ segíti.

Esetmenedzser	Települések
1.	Bátorliget, Terem, Nyírpilis, Pircse
2.	Nyírbátor, Encsencs, Nyírlugos
3.	Nyírbátor, Önböly, Kisléta
4.	Nyírgelse, Nyírbétek, Máriapócs, Pócspetri, Penészlek
5.	Nyírbátor, Nyírcsászári, Nyírdersz, Nyírgyulaj
6.	Nyírbátor, Nyírvasvári, Nyírmihálydi, Nyírbogát

Ezen túl szervezési szolgáltatási és gondozási feladatokat végez, összehangoltan a gyermekeket ellátó egészségügyi, nevelési-oktatási intézményekkel és szolgálatokkal.

3.2.4. Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évet betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

A járás területén mindössze két településen Nyírbátorban és Nyírgyulajon vehető igénybe bölcsődei ellátás, amely 36 gyermek ellátását tudja biztosítani.

3.2.5. Családi napközi

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást. A fogyatékos gyermekek számára sajátos szükségleteikhez igazodó ellátást kell nyújtani. Alapellátáson túli szolgáltatásként - speciális tanácsadással, időszakos gyermekfelügyelettel vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatással is segítheti a családokat.

A járás területén a Mini-Manófalva Családi napközi 2010. december 9-én nyitotta meg kapuit Nyírbátorban, ahol 20 hetes kortól 5 éves korig fogadják a gyermekeket, kis létszámú 7 fős csoportokban. Szolgáltatásaik között szerepel az alkalmi gyermekfelügyelet, igény esetén a gyermekszállítás, valamint kutyaterápiás foglalkozásokkal színesítik a gyermekek mindennapjait, ezzel is hozzájárva a sokoldalú fejlődésükhöz.

3.3. Egyéb intézmények, szabadidős központok

Óvoda: minden településen ellátja a 3-5 éves gyermekek nevelését.

Általános Iskola: A járás települései közül jelenleg Nyírderzsen nem működik iskola, a gyermekek a Nyírcsászári intézménybe járnak. Az állami fenntartású intézmények közül csak alsó tagozatos feladatellátás van Terem községben (a felső tagozatosok Nyírcsászáriba járnak), és Ömböly községben (a felső tagozatosok Nyírbéltekre járnak), csak felső tagozatos ellátás van Bátorligeten, a többi feladatellátási hely 1-8 évfolyammal működik.

A gyermeklétszám alacsony volta miatt, osztályok összevonása történik:

- Az eltérő tantervű Nyírbátori Éltés Mátyás általános iskolában, 5 tanulócsoporthoz;
- Nyírgelsén 1 csoportban, az 1-2. osztály;
- Penészleken 2 csoportban, 4 évfolyam;
- Nyírvasváriban 1 csoportban 2 évfolyam;
- Kislétán 1 csoportban, az 1-2. osztály;
- Ömbölyben 2 csoportban 1.-2. és 3.-4. osztály összevonásával.

Egyházi fenntartású intézmények vannak Máriapócson és Pócsperiben, amelyek 1-8 évfolyamos iskolák, összevont osztályaik nincsenek.

Középiszkola: Nyírlugos, Máriapócs, Nyírbátor településeken működik.

**Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori
Tagintézménye: Nyírbátor**

Közösségi Ház: Encsencs, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbéltek, Nyírbogát, Nyírcsászári, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírpilis, Nyírvasvári, Ömböly, Piricse, Pócspetri

Közösségi Szolgáltató Ház (TÁMOP 5.2.3. pályázatból): Nyírpilis, Piricse

Ifjúsági Ház/ Ifjúsági Klub: Bátorliget, Encsencs, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbogát, Nyírderzs, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Nyírvasvári, Terem

Játszótér: Bátorliget, Encsencs, Nyírbátor, Nyírcsászári, Nyírderzs, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírpilis, Ömböly, Piricse, Pócspetri, Terem

Sportpálya: Nyírderzs kivételével minden településen van

3.4. Humánerőforrás

Óvodák:

Az óvodák szakember-ellátottságában jelentősek a hiányok.

A válaszadó óvodákban összesen 90 óvodapedagógus, 53 dajka, illetve mindössze 2 fejlesztőpedagógus, 1 pszichológus, 1 gyógypedagógus és 1 gyógypedagógiai asszisztens dolgozik.

Forrás: 2013. Kistérségi tükrök, a 2016-os felülvizsgálathoz az óvodák nem szolgáltatott adatot

Általános Iskolák:

Az intézményekben 294 fő főállású és 6 fő részmunkaidős pedagógus végzi az oktató

nevelő munkával kapcsolatos feladatokat. A pedagógiai képesítéssel nem rendelkezők száma 12 fő. A pedagógusok 35%-a nem azon a településen él, ahol dolgozik.

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők száma nagyon alacsony. Kivétel a gyógypedagógiai asszisztensek száma, a gyógypedagógiai intézményen kívül kilenc intézményben alkalmaznak ilyen szakembert.

Település	iskolaorvos	gyermekvédelmi felelős	iskola-pszichológus	fejlesztő pedagógus	gyógypedagógus	gyógytornász	védőnő	(gyógy)pedagógiai asszisztens	szabadidőszervező	iskolai szociális munkás	logopédus	terapeuta	Egyéb
Nyírbátori járás	1 r.m	2	2	3	26	0	2	30	0	0	0	0	iskolatitkár 4 könyvtáros 1

Forrás: iskolai adatlapok 2016. az adatszolgáltatás nem teljes körű, mert 4 intézmény és tagintézményei nem szolgáltatott adatot

Középfokú oktatási intézmények

A középiskolák közül csak a Nyírbátori Éltes Mátyás Szakiskola küldte meg az adatszolgáltató lapot, így a másik két intézmény részéről, csak a régi adatokat tudtuk figyelembe venni. Ennek alapján a három intézményben 131 fő pedagógus 4 gyógypedagógus és 3 gyógypedagógiai asszisztens végzi a nevelő-oktató munkát.

Család- és Gyermekjóléti Központ

A központ feladatait 1 vezető – okleveles szociálpolitikus, 8 fő esetmenedzser/tanácsadó – valamennyien szociális (szociális munkás, szociálpedagógus,) alapvégzettséggel rendelkeznek, valamint 1 fő szociális asszisztens látja el.

/Forrás:A Család és Gyermekjóléti Központ szakmai programja 2016. és Nyírbátor Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója 2016./

Pedagógiai Szakszolgálat

A Pedagógiai Szakszolgálat aktuális fejlesztő/korrektív és hosszú távú prevenciós munkát egyaránt ellát, több szakterületről végzik munkájukat a szakemberek, így megtalálható pszichológus 6 fő, gyógypedagógus 7 fő, pedagógus/fejlesztő pedagógus 4 fő, 1 fő Gyes-en, gyógy-testnevelő 2 fő, gyógypedagógusok közül logopédus 4 fő, 2 fő Gyes-en, gyógypedagógusok közül korai fejlesztő 2 fő. Ebből a létszámból 6 fő szerződéses jogviszonyban alkalmazott.

Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ.

A családsegítés és a gyermekjóléti szolgálat jellemző tevékenységeinek jelenetős területét a (4300 Nyírbátor, Édesanyák útja 7.) látja el, fenntartója a Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás (4300 Nyírbátor, Édesanyák útja 4.). Feladatait a kistérség 16, illetve 17 településén látja el. Önkormányzati fenntartású a szolgáltatás (vagy annak egy része) Nyírbélteken, Nyírlugoson, Kislétán és Nyírbogáton, amely településeken a lakosság száma 1700-3200 közötti. Nyírbogáton a családsegítést a kistérségi társulás biztosítja, a gyermekjóléti szolgálatot látja el az önkormányzat.

A kistérségi szolgáltató adatlapja szerint összesen megfelelő létszámú főállású családgondozó, szociális segítő, adósságkezelési tanácsadó, és vezető családgondozó, és egységvezető látja el a családsegítést és a gyermekjóléti szolgálatot. A szakképzettség majdnem 100 százalékos.

	A gyermekjóléti szolgálatnál dolgozó munkatársak száma	teljes állású	részállású és egyéb jogviszonyban foglalkoztatott	összes munkatárs közül szakképzett
	vezető	1 fő	fő	1 fő
b.	családgondozó	16 fő	fő	13 fő
c.	módszertani szaktanácsadó	fő	fő	fő
d.	pszichológiai tanácsadó	fő	1 fő	1 fő
e.	jogász	fő	fő	fő
f.	gyógypedagógus	fő	fő	fő
g.	fejlesztő pedagógus	fő	1 fő	1 fő
h.	családgondozó asszisztens	fő	fő	fő
i.	egyéb, éspedig:	fő	fő	fő
j.	ÖSSZESEN	17 fő	2 fő	16 fő

	A családsegítő szolgáltatásnál dolgozó munkatársak száma	teljes állású	részállású és egyéb jogviszonyban foglalkoztatott	összes munkatárs közül szakképzett
a.	intézményvezető / vezető családgondozó	1 fő	1 fő	2 fő
b.	családgondozó	13 fő	1 fő	10 fő
c.	szociális segítő	fő	fő	fő
d.	tanácsadó	fő	1 fő	1 fő
e.	adósságkezelési tanácsadó	1 fő	fő	1 fő
f.	egyéb, éspedig:	fő	fő	fő
g.	ÖSSZESEN	15 fő	3 fő	14 fő

4. A 2014-2020-as operatív programok

4.1. Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP) 2014-2020

A magyarországi járások fejlettségük szerint 3 fejlettségi kategóriába kerülnek besorolásra. A mutatók alapján összesen 108 járás kedvezményezett, melyből 19 járás minősül fejlesztendőnek, 36 komplex programmal fejlesztendőnek, és 53 járás kedvezményezettnek.

Az operatív program társadalmi felzárkózást célzó intézkedései elsősorban a fejlesztendő, a komplex programmal fejlesztendő, továbbá a kedvezményezett járásokra koncentrálnak a beavatkozásait. Ez alól kivételt képeznek az elmaradott településrészeket célzó intézkedések, melyek egységesen fedik le az országban található elmaradott településrészeket

Az EFOP kiemelkedően fontos célja a területi leszakadási folyamatok és a hátrányos helyzet mérséklése, aminek érdekében területi bontásban az alábbi megközelítéseket fogja alkalmazni:

- a társadalmi felzárkózást célzó támogatásokat a hátrányos és a leghátrányosabb helyzetű járásokra összpontosítja;
- komplex beavatkozásokat valósít meg a gyermekeket sújtó nélkülözés csökkentése és a tartós szegénységben élők felzárkózása érdekében;
- az elmaradott járásokban javítja a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést;
- országos megkülönböztetés elleni programokat indít és közösségfejlesztési eszközökkel járul hozzá a társadalmi összetartás növeléséhez; valamint
- az iskolák esélyteremtő és hátránykompenzációs szerepének javítása adja a közoktatási rendszer fejlesztésének az egyik prioritását, továbbá célja a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése és az iskolát már elhagyók végzettséghez juttatása.

A jelzett beavatkozások eredményeként érezhetően javul a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztathatósága, a korai gyermekkortól kezdve nőnek a rászoruló gyermekek esélyei, s ezáltal összességében megtörik a területi leszakadási folyamat.

A nélkülözés elleni küzdelmet szolgáló beavatkozások végrehajtása során az alábbiak kerülnek érvényesítésre:

- hosszabb időtávban kell gondolkodni;
- folyamatos szakmai jelenlétet kell biztosítani;
- a gyenge kapacitású szervezetek megerősítése;
- szoros koordináció, folyamatos szakmai támogatás, nyomon követés;
- átlátható végrehajtási struktúra, folyamattámogatás lehetőségének biztosítása;
- közvetlen állami támogatás, szerepvállalás azon fejlesztéstípusoknál, ahol nagyon erős érdekkonfliktusok állnak fenn a helyi társadalmakban, vagy ahol a fejlesztések összehangolása meghaladhatja a helyben elérhető kapacitásokat, illetve ahol a helyi kapacitások gyengesége ezt szükségessé teszi.

Az EFOP célkitűzéseinek elérésére integrált megközelítést kíván használni. Ennek formája a több operatív program keretei között megvalósuló **társadalmi és gazdasági felzárkózás által vezérelt térségi integrált program**, ami nemzeti szintű koordinációs eljárásrend mentén kerül kidolgozásra (tehát nem integrált területi beruházás formájában).

Fejlesztési keret

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1037/2016. (II. 9.) Korm. határozat 1. sz. melléklet

Az EFOP éves fejlesztési kerete, amelyet a járás önkormányzatainak, intézményeinek érdekes nyomon követni és megpályázni.

1. Az együttműködő társadalomról szóló 1. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
4.	EFOP-1.1.3	Nő az esély - foglalkoztatás	3,15	egyszerűsített	2016. február
5.	EFOP-1.1.4	Elsőként lakhatás	1,40	standard	2016. június
6.	EFOP-1.2.1	Védőháló a családokért	6,20	standard	2016. február
7.	EFOP-1.2.2	Ifjúsági programok támogatása	1,00	standard	2016. február
10.	EFOP-1.2.5	Biztos menedék	1,64	standard	2016. június
12.	EFOP-1.2.7	Gyermekvédelmi szakellátásban, javítóintézetekben elhelyezettek önálló életkezdési feltételeinek javítása	1,05	standard	2016. június
14.	EFOP-1.2.9	Nők a családban és a munkahelyen (standard)	9,00	standard	2016. december
15.	EFOP-1.2.10	Mentorprogram koraszülöttek részére	2,00	standard	2016. június
19.	EFOP-1.3.4	Közös értékeink - sokszínű társadalom	1,00	standard	2016. szeptember
20.	EFOP-1.3.5	Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével	14,00	standard	2016. szeptember
23.	EFOP-1.4.2	Integrált térségi gyermekprogramok	15,00	standard	2016. február
24.	EFOP-1.4.3	Jó kis hely - Biztos Kezdet Gyerekházak és kistérségi komplex gyermekprogramok támogatása	5,50	standard	2016. június
25.	EFOP-1.5.1	Kísérleti program a legelmaradottabb járások területi felzárkózása érdekében	2,00	standard	2016. szeptember
26.	EFOP-1.5.2	Humán szolgáltatások fejlesztése megyei szinten, illetve a kiemelt fejlesztési térségekben	100,00	standard	2016. június
28.	EFOP-1.6.2	Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)	22,00	standard	2016. június
30.	EFOP-1.8.2	Népegészségügyi intézményrendszer helyi kapacitásainak fejlesztése	7,00	standard	2016. június

2. Az infrastrukturális beruházások a társadalmi együttműködés erősítése érdekében című 2. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2.	EFOP-2.1.1	Gyermekotthonok kiváltása, korszerűsítése, hiányzó gyermekotthoni kapacitások létrehozása	2,94	standard	2016. február
3.	EFOP-2.1.2	Gyerekesély programok infrastrukturális háttere	5,50	standard	2016. június
5.	EFOP-2.2.2	Intézményi ellátásról a közösségi alapú szolgáltatásokra való áttérés fejlesztése - intézményi férőhelykiváltás	35,00	standard	2016. szeptember
6.	EFOP-2.2.3	Átmeneti és rehabilitációs intézmények korszerűsítése	3,80	standard	2016. szeptember
14.	EFOP-2.2.11	Hiányzó egészségügyi és szociális humán szolgáltatások fejlesztése megyei szinten, illetve a kiemelt fejlesztési térségekben	14,00	standard	2016. december
15.	EFOP-2.4.1	Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ERFA)	22,85	standard	2016. június

3. A gyarapodó tudástökről szóló 3. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
7.	EFOP-3.1.6	Köznevelési intézmények hátránykompenzációs képességének növelése	5,00	standard	2016. szeptember
9.	EFOP-3.1.8	A köznevelés esélyteremtő szerepének erősítése	4,55	standard	2016. szeptember
17.	EFOP-3.2.7	Művészetoktatás fejlesztése a köznevelésben	2,00	standard	2016. szeptember
19.	EFOP-3.2.9	Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység modellezése	1,70	standard	2016. június
20.	EFOP-3.3.1	Tanoda programok támogatása	5,00	standard	Meghirdetve 2015. szeptemberben
21.	EFOP-3.3.2	Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért	5,00	standard	2016. június
29.	EFOP-3.6.1	Intelligens szakosodást szolgáló intézményi fejlesztések	20,00	standard	2016. február
37.	EFOP-3.9.1	Humán szolgáltatások fejlesztése megyei szinten, illetve a kiemelt fejlesztési térségekben a tudástőke gyarapodása érdekében	100,00	standard	2016. június

4. Az infrastrukturális beruházások a gyarapodó tudástőke érdekében című 4. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2.	EFOP-4.1.1	Egyes egyházi infrastrukturális fejlesztések	4,95	standard	Meghirdetve 2015. decemberben
5.	EFOP-4.1.4	Testmozgást javító infrastrukturális fejlesztések (standard)	1,00	standard	2016. március
7.	EFOP-4.1.6	Köznevelési intézmények infrastrukturális fejlesztése (standard)	14,70	standard	2016. szeptember
9.	EFOP-4.1.8	A köznevelés támogató szerepének erősítése (standard)	1,80	standard	2016. szeptember
10.	EFOP-4.1.9	Kulturális intézmények tanulást segítő infrastrukturális fejlesztései	5,00	standard	2016. szeptember
11.	EFOP-4.2.1	Felsőoktatási infrastruktúra fejlesztési program	29,00	standard	2016. március

4.2. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 2014-2020

Magyarországon jogszabályban meghatározott komplex mutatórendszerek alapján határoljuk le a társadalmi, gazdasági szempontból hátrányos helyzetű térségeket/járásokat és településeket. A hátrányos helyzetű járásokról szóló jogszabályban a fejlettségi sorrend egy olyan komplex (24 mutatóból álló) statisztikai mutatórendszer alapján került kialakításra, ahol az infrastrukturális mutatók mellett hangsúlyosak a társadalmi és gazdasági hátrányokat jellemző mutatószámok is. Fő szempont volt a módszertan egyszerűsége, reprezentativitása, valamint hogy alkalmas legyen a területi különbségek mérésére. E jogszabályi környezet az alapja a fejlesztések tervezésének, a támogatások célcsoport meghatározásának, monitorozásának.

A PM 3.1.5. fejezetében foglaltaknak megfelelően az ún. leghátrányosabb helyzetű térségekre (LHH térségek; az új jogszabály alapján „fejlesztendő járások”) központilag koordinált célzott beavatkozások irányulnak. E fejlesztések elsődlegesen a PM-ben nevesített ágazati OP-k keretében valósulnak meg, így biztosítható a hatékony központi koordináció és a területileg decentralizált eszközökön felüli többlet erőforrás.

A GINOP a 27/2013 Korm. rendelettel kijelölt szabad vállalkozási zónákra (SZVZ) fókuszálja a releváns beavatkozásait, melyek területe közel megegyezik az LHH térségek területével (ld. 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet), de gazdasági-foglalkoztatási szempontok alapján további településeket is magában foglal. Az EFOP releváns beavatkozásai szintén az LHH térségekre irányulnak, azon belül is az ún. Szegénységtérképpel kijelölt településekre, de itt is lehetséges, hogy az LHH térségeken kívül is azonosít egyes településeket vagy településrészeket. (A Szegénységtérkép készítése folyamatban van.)

A TOP a PM 3.1.5. fejezetének megfelelően kiegészítő jelleggel járul hozzá az LHH térségek célirányos fejlesztéséhez, a területi integrált programokban azonosított sajátos helyi szükségletek alapján. A PM rögzíti, hogy az LHH térségekre irányuló beavatkozások földrajzi tere OP specifikumok mentén kerüljön meghatározásra. A TOP sajátosságainak megfelelő releváns földrajzi területet az úgynevezett leszakadó térségek jelentik, melyek nagymértékben megegyeznek az LHH térségekkel.

A leszakadó térségeket alkotó kedvezményezett térségi kategóriák az alábbiak:

- Hátrányos kistérségek - **Kedvezményezett járások**
- Leghátrányosabb helyzetű kistérségek - **Fejlesztendő járások**
- Komplex programmal segített leghátrányosabb helyzetű kistérségek - **Komplex programmal fejlesztendő járások**

A 2007-es kedvezményezett besorolás alapján a népesség 30%-a élt hátrányos helyzetű kistérségekben. Az új besorolás (290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet) alapján a népesség 34%-a él a kedvezményezett járások területén, azaz az új jogszabályi környezetben az érintett célcsoport/lakosság száma kis mértékben növekszik.

Fejlesztési keret

1005/2016. (I. 18.) Korm. határozat a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról

1. Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére című 1. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2. ²	TOP-1.1.1-15	Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	47,278	területi	Meghirdetve 2016. januárban
3. ³	TOP-1.1.3-15	Helyi gazdaságfejlesztés	26,552	területi	Meghirdetve 2016. januárban
4. ⁴	TOP-1.2.1-15	Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	51,070	területi	Meghirdetve 2016. januárban
5. ⁵	TOP-1.3.1-15	A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	44,074	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
6. ⁶	TOP-1.4.1-15	A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	46,422	területi	Meghirdetve 2016. januárban
7. ⁷	TOP-1.1.1-16	Ipari parkok, iparterületek fejlesztése		területi	2016. október
8. ⁸	TOP-1.1.2-16	Inkubátorházak fejlesztése	20,870	területi	2016. október
9. ⁹	TOP-1.1.3-16	Helyi gazdaságfejlesztés		területi	2016. október
10. ¹⁰	TOP-1.2.1-16	Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	11,155	területi	2016. október
11. ¹¹	TOP-1.3.1-16	A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	1,220	területi	2016. október
12. ¹²	TOP-1.4.1-16	A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	9,962	területi	2016. október

2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztésről szóló 2. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2. ¹³	TOP-2.1.1-15	Barnamezős területek rehabilitációja	22,054	területi	Meghirdetve 2016. januárban
3. ¹⁴	TOP-2.1.2-15	Zöld város kialakítása	55,004	területi	Meghirdetve 2016. januárban
4. ¹⁵	TOP-2.1.3-15	Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	43,928	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
5. ¹⁶	TOP-2.1.1-16	Barnamezős területek rehabilitációja		területi	2016. október
6. ¹⁷	TOP-2.1.2-16	Zöld város kialakítása	6,813	területi	2016. október
7. ¹⁸	TOP-2.1.3-16	Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések		területi	2016. október

3. Alacsony szén-dioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten a városi területeken című 3. prioritás

	A	B	C	D	E
	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
1.	TOP-3.1.1-15	Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	54,782	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
2.	TOP-3.2.1-15	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	63,593	területi	Meghirdetve 2016. márciusban
3.	TOP-3.2.2-15	Önkormányzatok által vezérelt, a helyi adottságokhoz illeszkedő, megújuló energiaforrások kiaknázására irányuló energiaellátás megvalósítása komplex fejlesztési programok keretében	29,266	területi	Meghirdetve 2016. márciusban
4.	TOP-3.1.1-16	Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	9,717	területi	2016. október
5.	TOP-3.2.1-16	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése		területi	2016. október
6.	TOP-3.2.2-16	Önkormányzatok által vezérelt, a helyi adottságokhoz illeszkedő, megújuló energiaforrások kiaknázására irányuló energiaellátás megvalósítása komplex fejlesztési programok keretében	9,632	területi	2016. október

4. A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztéséről és a társadalmi együttműködés erősítéséről szóló 4. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2.	TOP-4.1.1-15	Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	18,594	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
3.	TOP-4.2.1-15	A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	14,469	területi	Meghirdetve 2016. januárban
4.	TOP-4.3.1-15	Szociális városrehabilitáció	17,034	területi	Meghirdetve 2016. januárban
5.	TOP-4.1.1-16	Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	1,442	területi	2016. október
6.	TOP-4.2.1-16	A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	1,315	területi	2016. október
7.	TOP-4.3.1-16	Szociális városrehabilitáció	4,742	területi	2016. október

5. Megyei és helyi emberi erőforrás-fejlesztésről, foglalkoztatás-ösztönzésről és társadalmi együttműködésről szóló 5. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2.	TOP-5.1.1-15	Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	26,420	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
3.	TOP-5.1.2-15	Helyi foglalkoztatási együttműködések	27,987	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
4.	TOP-5.2.1-15	A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	7,875	területi	Meghirdetve 2016. januárban
5.					
6.	TOP-5.3.1-16	A helyi identitás és kohézió erősítése	10,954	területi	2016. október

6. Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokról szóló 6. prioritás

	A	B	C	D	E
1.	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
2.	TOP-6.1.1-15	Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	21,229	területi	Meghirdetve 2016. februárban
3.	TOP-6.1.3-15	Helyi gazdaságfejlesztés	7,897	területi	Meghirdetve 2016. februárban
4.	TOP-6.1.4-15	Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	23,188	területi	Meghirdetve 2016. februárban
5.	TOP-6.1.5-15	A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	28,484	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
6.	TOP-6.2.1-15	Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	21,096	területi	Meghirdetve 2016. januárban

7.	TOP-6.3.1-15	Barnamezős területek rehabilitációja	6,436	területi	Meghirdetve 2016. februárban
8.	TOP-6.3.2-15	Zöld város kialakítása	36,014	területi	Meghirdetve 2016. februárban
9.	TOP-6.3.3-15	Városi környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	9,799	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
10.	TOP-6.4.1-15	Fenntartható városi közlekedésfejlesztés	23,766	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
11.	TOP-6.5.1-15	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	33,899	területi	Meghirdetve 2016. áprilisban
12.	TOP-6.5.2-15	Önkormányzatok által vezérelt, a helyi adottságokhoz illeszkedő, megújuló energiaforrások kiaknázására irányuló energiaellátás megvalósítása, komplex fejlesztési programok keretében	7,245	területi	Meghirdetve 2016. áprilisban
13.	TOP-6.6.1-15	Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	8,784	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
14.	TOP-6.6.2-15	A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	5,661	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
15.	TOP-6.7.1-15	Megyei jogú városok leromlott városi területeinek rehabilitációja	3,278	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
16.	TOP-6.8.2-15	Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében	25,623	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
17.	TOP-6.9.1-15	A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	2,142	területi	Meghirdetve 2015. decemberben
18.	TOP-6.1.1-16	Ipari parkok, iparterületek fejlesztése		területi	2016. október
19.	TOP-6.1.2-16	Inkubátorházak fejlesztése		területi	2016. október
20.	TOP-6.1.3-16	Helyi gazdaságfejlesztés	10,691	területi	2016. október
21.	TOP-6.1.4-16	Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés		területi	2016. október
22.	TOP-6.1.5-16	A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés		területi	2016. október
23.	TOP-6.2.1-16	Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	1,973	területi	2016. október
24.	TOP-6.3.1-16	Barnamezős területek rehabilitációja		területi	2016. október
25.	TOP-6.3.2-16	Zöld város kialakítása	8,493	területi	2016. október
26.	TOP-6.3.3-16	Városi környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések		területi	2016. október
27.	TOP-6.4.1-16	Fenntartható városi közlekedésfejlesztés	4,075	területi	2016. október
28.	TOP-6.5.1-16	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	4,339	területi	2016. október
29.	TOP-6.5.2-16	Önkormányzatok által vezérelt, a helyi adottságokhoz illeszkedő, megújuló energiaforrások kiaknázására irányuló energiaellátás megvalósítása, komplex fejlesztési programok keretében		területi	2016. október
30.	TOP-6.6.1-16	Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	2,503	területi	2016. október
31.	TOP-6.6.2-16	A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése		területi	2016. október
32.	TOP-6.7.1-16	Megyei jogú városok leromlott városi területeinek rehabilitációja	1,881	területi	2016. október
33.	TOP-6.9.1-16	A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	4,513	területi	2016. október
34.	TOP-6.9.2-16	A helyi identitás és kohézió erősítése		területi	2016. október

7. Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD) című 7. prioritás

	A	B	C	D	E
	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege összköltség alapon (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
1.	TOP-7.1.1-16	Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva	45,644	standard	Meghirdetve 2016. májusban

4.3. Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 2014-2020

Foglalkoztatás prioritás

A szegénység, a társadalmi kirekesztés és kirekesztődés problémaköre nem választható el a foglalkoztatás és foglalkoztathatóság problémakörétől. A rendelkezésre álló értékelő tanulmányok alapján a 2007-13-as időszakban a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítását célzó aktív eszközök bizonyultak a legsikeresebbnek, melyek eredményeként jelentősen javult a résztvevők foglalkoztathatósága és munkaerő-piaci esélyei.

A kísérleti projektek 2010-es értékelése azt mutatja, hogy a szociális gazdasági projektek önmagukban nem mindig tudnak jelentős és fenntartható foglalkoztatási hatást kifejteni, viszont egy lokális rendszer részeként működtetve a hátrányos helyzetű térségekben fontos alternatívái lehetnek a közfoglalkoztatásnak és lehetőséget biztosíthatnak a hátrányos helyzetűek számára az elsődleges munkaerő-piaci kilépéshez. A nem állami szervezetek által megvalósított programok eredményességéhez szükséges az előkészítés és a megvalósítás folyamatos szakmai támogatása, a végrehajtás egyszerűsítése, a globális támogatás bevezetése. A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A „Foglalkoztatás” prioritás a foglalkoztatás bővítését a munkaerő-kínálat fejlesztésével és a nem foglalkoztatottak elhelyezkedésének ösztönzésével támogatja, ezzel kiegészítve a többi prioritás munkaerő-kereslet, illetve versenyképesség fejlesztésére irányuló logikáját. A tervezett intézkedések elsősorban az **elsődleges munkaerőpiacon** elhelyezkedni képes álláskereső foglalkoztathatóságának fejlesztését, a munkavállalók és munkáltatók alkalmazkodóképességének javítását célozzák komplex eszköztárral.

A prioritástengely intézkedései elsősorban az ESZA keretéből kerülnek finanszírozásra. Kis mértékben ERFA típusú beavatkozások támogatására is szükség van kiegészítő jelleggel többek között a fiatalok vállalkozóvá válásához szükséges beruházások támogatása, a társadalmi gazdaság keretében megvalósuló fejlesztések és a gyakornokok foglalkoztatásához kapcsolódóan a gyakornoki helyek kialakításához kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések esetében, az ilyen típusú beavatkozások ERFA igényét keresztfinanszírozással tervezzük biztosítani.

Az itt megvalósuló fejlesztések többsége kizárólag a kevésbé fejlett régiókban valósul meg. A foglalkoztatás ösztönzéséhez szükség van olyan intézkedésekre is, amelyek az ország egész területén elérhető szolgáltatásokat és támogatásokat biztosítanak a munkanélküliek, a vállalkozások és a képzésben résztvevők számára. Országos intézkedés keretében kerül megvalósításra többek között az aktív munkaerő-piaci eszközökhöz és az Ifjúsági Garanciához kapcsolódó munkaerő piaci szolgáltatások fejlesztése, valamint a jogszerű foglalkoztatás ösztönzése. Ezen országos projektek költségei csak a kevésbé fejlett régiókat érintő arányban kerülnek elszámolásra jelen operatív program keretében (arányosítással, vagy ahol megadható, a kedvezményezett régió szerinti bontásában). A többi intézkedés a kevésbé fejlett régiókban valósul meg.

Versenyképes munkaerő prioritás

A „Versenyképes munkaerő” prioritási tengely a munkaerő-kínálat fejlesztését támogatja egyrészt a kompetencia-fejlesztés és a felnőttképzés támogatásával, másrészt a képzési rendszernek a gazdaság igényeihez igazodó fejlesztésével. Mindez azt a célt szolgálja, hogy a munkaerő-kínálat rövid- és hosszú távon egyaránt jobban igazodjon a gazdaság munkaerő-keresletéhez, segítse a növekvő gazdaság munkaerő-igényének kielégítését, hozzájáruljon a versenyképesség javításához. Külön figyelmet indokolt fordítani az alacsony képzettségűekre, biztosítani kell számukra a képzés lehetőségét és ezáltal növelni esélyüket a nyílt munkaerő-piacra való belépésre. (E prioritási tengely alacsonyán képzetteket érintő beavatkozásait kiegészítik az EFOP keretében finanszírozható felzárkóztató képzések.

Fejlesztési keret

1006/2016. (I. 18.) Korm. határozat a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról

A foglalkoztatásról szóló 5. prioritás

	A	B	C	D	E
	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
1.	GINOP-5.1.3-16	Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése	6,00	egyszerűsített	Meghirdetve 2016. júniusban
2.	GINOP-5.1.4-16	Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása	5,00	standard	2016. november
3.	GINOP-5.1.5-16	Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása	6,00	standard	2016. december
4.	GINOP-5.2.2-14	Fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése	1,10	standard	Meghirdetve 2014. októberben
5.	GINOP-5.2.3-16	Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása	2,90	egyszerűsített	Meghirdetve 2016. áprilisban
6.	GINOP-5.2.4-16	Gyakornoki program pályakezdők támogatására	25,34	egyszerűsített	Meghirdetve 2016. februárban
7.	GINOP-5.3.1-14	A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban	2,00	standard	Meghirdetve 2014. októberben
8.	GINOP-5.3.2-16	A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál	5,00	egyszerűsített	Meghirdetve 2016. februárban
9.	GINOP-5.3.3-15	Jogszerű foglalkoztatást célzó szolgáltatásnyújtás támogatása	3,50	standard	Meghirdetve 2015. augusztusban
10.	GINOP-5.3.4-16	A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése	2,00	standard	Meghirdetve 2016. júniusban
11	GINOP-5.3.8-16	Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása	4,00	egyszerűsített	2016. december

A versenyképes munkaerőről szóló 6. prioritás

	A	B	C	D	E
	Felhívás azonosító jele	Felhívás neve	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Felhívás meghirdetésének módja	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
1.	GINOP-6.1.5-16	Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára	10,00	standard	2016. november

5. Egyéb támogatások a kistérség erőforrásainak növelésére

5.1. Adományozó és pályázatot kiíró szervezetek

- **Vodafone Magyarország Alapítvány** <http://www.vodafone.hu>
- **Telenor Magyarország Zrt.** <https://www.telenor.hu/>
- **Ökopolisz Alapítvány** www.okopolisz.eu
- **Tempus Közalapítvány** <http://www.tka.hu/palyazatok>
- **Önkéntes Központ Alapítvány (OKA)** <http://www.oka.hu/>
- **SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.** <http://www.spar.hu/hu>
- **TESCO Magyarország** www.tesco.hu
- **Emberi Erőforrások Támogatáskezelő** www.emet.gov.hu
 - Bursa Hungarica
 - Nemzetiségi Önkormányzatok Működési Támogatása
 - Nemzetiségi támogatások
 - Szociális Földprogram
 - Nemzeti Tehetség Program
 - Roma lányok korai iskolaelhagyásának megelőzése
 - Út a tudományhoz
 - Útravaló-MACIKA Az Út a középiskolába alprogram célja a tanulók felkészítése érettségit adó középiskolában való továbbtanulásra; az Út az érettségihez alprogram a középiskola sikeres befejezéséhez segíti hozzá a tanulókat; az Út a szakmához alprogram a szakiskolai tanulók tanulási nehézségeinek leküzdéséhez járul hozzá; az Út a diplomához alprogram célja a hátrányos helyzetű hallgatók felsőoktatási esélyegyenlőségének javítása, felsőfokú tanulmányaik megkezdésének támogatása.
- **Ösztöndíj szakmunkás tanulók számára** 2010 februárjától szakiskolákban a hiányszakmát választó tanulóknak ösztöndíj fizethető.
<http://www.mszo.hu/index.php?oldal=alap.php&id=97>
- **Ösztöndíj középiskolásoknak** UWC Magyarországi Egyesülete
<http://www.uwc.hu/osztondijak>
- **Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja.** Az Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapjáról tölthető le.
<http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma/> A pályázatot minden évben meghirdetik.
- **Nemzeti Tehetségsegítő Tanács** TEHETSÉGGONDOZÁS <http://tehetsegpont.hu/>
<http://tehetsegpont.hu/tehetsegpontok>
- **Magyar Elelmiszerbank Egyesület** célja, hogy az információgyűjtés és publicitás

eszközeivel kapcsolatot teremtsen az országunkban felhalmozódó élelmiszerfeleslegek és az arra rászorulóknak között, ezzel elősegítse a szegénység és az éhezés csökkenését. Önkéntesek segítségével összegyűjtik a hipermarketekben, gyárakban és feldolgozóüzemekben fölöslegessé vált és megsemmisítés előtt álló élelmiszereket, majd adomány formájában eljuttatják a hozzáértő karitatív szervezetekhez és önkormányzati intézményekhez, akik ingyenesen szétosztják ezen a termékeket a rászoruló emberek között. Az Élelmiszerbank magánszemélyeket közvetlenül nem segítyez.
<http://www.elelmiszerbank.hu/kik.html>

- „ADHAT” Nonprofit Információs Központ adományozó szervezetekről gyűjt és továbbít információ <http://adhat.hu/?q=cimk%C3%A9k/adom%C3%A1nyoz%C3%A1s>
- **Magyar Vöröskereszt** Karitatív segítségnyújtás, intézmények, szolgáltatások működtetése www.vorokereszt.hu
- **Magyar Máltai Szeretetszolgálat** Karitatív segítségnyújtás, intézmények, szolgáltatások működtetése www.maltai.hu
- **Gyermekétkeztetési Alapítvány** Karitatív segítségnyújtás, intézmények, szolgáltatások működtetése www.gyea.hu
- **Magyar Ökumenikus Segélyszervezet** A bajba jutott családok és gyermekek támogatása, valamint a társadalmi szolidaritásra való ösztönzés <http://www.segelyszervezet.hu/>
- **Baptista Szeretetszolgálat** Karitatív segítségnyújtás, intézmények, szolgáltatások működtetése <http://baptistasegely.hu/>
- **Magyar Református Szeretetszolgálat** Karitatív segítségnyújtás, intézmények, szolgáltatások működtetése <http://www.jobbadni.hu/>
- **Magyar Karitasz** Szociális-karitatív feladatok; a rászorulóknak támogatása, ingyenes szolgáltatásokkal és adományok nyújtásával. <http://www.karitasz.hu/>
- **DORCAS Segélyszervezet** - Magyarország Közhasznú Alapítvány egy keresztyén értékeket valló ökumenikus segélyszervezet. <http://dorcac.hu/hu/kezdolap/>
- **United Way Magyarország Erőforrás Alapítvány** célja, hogy a magyarországi helyi közösségek szükségleteinek megfelelően hozzájáruljon az életminőség és a szociális ellátás javításához, valamint a környezetvédelem és az oktatás fejlesztéséhez. <http://www.unitedway.hu/hu/>

6.Folyamatban lévő pályázatok 2016.

Kedvezményezett neve	Projekt címe/célja	Projekt indítás dátuma	Megvalósulás helyszíne	Igényelt támogatási összege
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Szénaréti naperómű létesítése	2016.07.01.	Nyírbátor, külterület 0390/46	267 262 000
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor és Szakoly települések önkormányzati épületeinek energiahatékonyságát javító felújítás	2017.02.01.	4300 Nyírbátor, Ifjúság u. 7. 4234 Szakoly, Mátyás Király u. 10.	166 706 640
Nyírbátor Város Önkormányzata	A Nyírbátori Napsugár Bölcsőde férőhely bővítése	2016.08.01.	4300 Nyírbátor, Zrínyi u. 48.	80 686 395
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Meseház Óvoda férőhely bővítése és épület felújítása	2016.08.01.	4300 Nyírbátor, Sport u. 2. 4300 Nyírbátor, József A. u. 7.	292 360 330
Nyírbátor Város Önkormányzata	Zöldfelület fejlesztése és közösségi tér kialakítása Nyírbátorban	2016.09.01.	Váci u. – Radnóti u. társasház belső udvara, Krúdy – Hunyadi – Kenyérmező u. belső udvara, Munkácsy sétány körüli belső udvar, Fáy A. u. lakótelep, Könyvtár épülete	646 695 494
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor a zöld város	2017.03.31.	Nyírbátor	4 913 511
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor-Szénaréti gyógyhely fejlesztése	2016.11.15.	Szénaréti tó környezete	499 979 771
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Foglalkoztatási Együtműködés	2017.01.01.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7. 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.	240 000 000
Nyírbátor Város Önkormányzata	Helyi vízkár veszélyeztetettségének csökkentése Nyírbátor belterületén	2016.12.01.	Északi városrész és a Váci u. területe	400 000 000
Nyírbátor Város Önkormányzata	A Nyírbátori Ipari Park bővítése út és közműépítéssel	2016.09.01.	Nyírbátor, Ipari Park	1 021 441 864
Nyírbátor Város Önkormányzata	Piacbővítés és hűtőház építése Nyírbátorban	2016.09.01.	Nyírbátor Piac területe, Ipari park	500 000 000
Nyírbátor Város Önkormányzata	Turisztikai vonzerőfejlesztés a BÁTthoRIAK városában	2016.07.01.	Nyírbátor sétány területe, templomok környezet, Szénaréti tó	499 426 379

Nyírbátor Város Önkormányzata	Együtt Nyírbátorért - helyi közösségi fejlesztések	2016.09.01.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.	74 910 947
Nyírbátor Város Önkormányzata	Meglévő kerékpárutak hálózati rendszerré történő fejlesztése Nyírbátorban	2016.06.01.	Debreceni u. – Ipari park u. – Édesanyák u. – Fáy köz- Fáy u.	274 713 340
Nyírbátor Város Önkormányzata	Társadalmi együttműködést erősítő komplex program Nyírbátorban	2016.09.01.	Nyírbátor	135 994 454
Nyírbátor Város Önkormányzata	Északi lakóterület infrastrukturális fejlesztése Nyírbátorban	2017.01.01.	Nyírbátor, Északi városrész	296 176 200



**NYÍRBÁTORI JÁRÁS
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE
ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ**

*Felülvizsgált Kistérségi helyzetelemzés
2016. június - október*

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

NYÍRBÁTORI KISTÉRSÉG

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE
ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ

Kistérségi helyzetelemzés 2012

A helyzetelemzés a TÁMOP-5.2.1. Gyerekesély program országos kiterjesztésének szakmai-módszertani megalapozása és a program kísérése c. pályázat keretében készült.

Készítette: Farkas Zsombor

Az adatgyűjtésben és az elemzés összeállításában a WSA munkatársai közreműködtek

Helyzetelemzés felülvizsgálata 2016.

NYÍRBÁTORI JÁRÁS

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE
ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ

A helyzetelemzés az EFOP-1-4-2-16 Integrált térségi gyermekprogramok projekt előkészítő tevékenységének keretében készült

A felülvizsgálatot végeztette: Nyírbátor Város Önkormányzata

A felülvizsgálat során az adatgyűjtésben és az elemzések elvégzésében közreműködtek:

- Települések önkormányzatának jegyzői
- Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának intézményének munkatársai
- KLIK Nyírbátori Tankerület munkatársai, intézményei
- Városi Önkormányzat munkatársai
- Nyírbátori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai
- Nyírbátori Pedagógiai Szakszolgálat munkatársai

Tartalom

1.	<u>Bevezető</u>	1068
2.	<u>Összefoglalás</u>	1068
2.1	<u>Változások összegzése 2016.</u>	1069
3.	<u>A kistérség elhelyezkedése és települései</u>	1070
3.1.	<u>A járás elhelyezkedése, települései felülvizsgálata 2016</u>	1074
4.	<u>A kistérség népességének társadalmi-gazdasági jellemzői</u>	1075
4.1.	<u>Demográfia</u>	1075
4.1.1.	<u>Demográfiai adatok felülvizsgálata 2016.</u>	1080
4.2.	<u>Iskolai végzettség</u>	1082
4.2.1.	<u>Iskolázottsági adatok felülvizsgálata 2016.</u>	1082
4.3.	<u>Foglalkoztatás, jövedelmek</u>	1083
4.3.1.	<u>Vállalkozások, személygépkocsik száma felülvizsgálata 2016.</u>	1087
4.3.2.	<u>Foglalkoztatási helyzet, munkaügyi központ szolgáltatásai 2016.</u>	1091
4.4.	<u>Munkanélküliség</u>	1093
4.4.1.	<u>Foglalkoztatás, munkanélküliség felülvizsgálata 2016.</u>	1096
4.4.2.	<u>Nyilvántartott álláskereső és ellátásban részesülők felülvizsgálata 2016</u>	1099
4.5.	<u>Segélyezés</u>	1100
4.5.1.	<u>Segélyezés felülvizsgálata 2016.</u>	1104
5.	<u>A gyerekes családok szegénységi kockázata, helyzete</u>	1105
5.1.	<u>A gyerekes családok szegénységi kockázata, helyzete, felülvizsgálata 2016.</u>	1110
6.	<u>A gyerekek egészségügyi helyzete</u>	1114
6.1.	<u>A gyerekek egészségügyi helyzete felülvizsgálata 2016.</u>	1116
7.	<u>Lakás, lakhatás és infrastrukturális ellátottság</u>	1118
7.1.	<u>Lakás, lakhatás és infrastrukturális ellátottság felülvizsgálata 2016.</u>	1122
8.	<u>Szolgáltatások a kistérség településein</u>	1124
8.1.	<u>Humán szolgáltatások elérhetősége és jellemzői</u>	1124
8.1.1.	<u>Humánszolgáltatások felülvizsgálata 2016.</u>	1130
8.1.2.	<u>Családsegítő és Gyermekjóléti Központ 2016.</u>	1132
8.1.3.	<u>Család- és gyermekjóléti szolgálat 2016.</u>	1133
	<u>Szakközvetítő megbeszélések által feltárt problémák</u>	1134
8.1.4.	<u>Családi napközi 2016.</u>	1136
8.1.5.	<u>Bölcsődei ellátás 2016.</u>	1136
8.1.6.	<u>Pedagógiai Szakszolgálat 2016.</u>	1137
8.2.	<u>Közüktatási intézmények és szolgáltatások</u>	1139
8.2.1.	<u>Köznevelési intézmények felülvizsgálata 2016.</u>	1151
9.	<u>Szegregátumok, gettósodott és gettósodó települések</u>	1171
10.	<u>A megnevezett fejlesztési szükségletek és igények</u>	1177
10.1.	<u>Fejlesztési igények és szükségletek 2016.</u>	1179
11.	<u>Civil szervezetek</u>	1180
12.	<u>Jelenlegi forrástérkép</u>	1183
12.1.	<u>Jelenlegi forrástérkép 2016.</u>	1187

Melléklet.....

Bevezető

Az EFOP-1.4.2-16 Integrált térségi gyermekprogramok pályázati felhívás kötelezően előírja, hogy az elődprojektben résztvevőknek a projekt célterületére vonatkozóan a 2007-2013 között készült Kistérségi Tükröt aktualizálnia kell. A pályázati kiírás nevesítetten tartalmazza a támogatást igénylők körében az elődprojektben résztvevők között a Nyírbátori járást, valamint azt, hogy ezen felhívásra a járások család és gyermekjóléti központjainak fenntartója, tehát Nyírbátor Város Önkormányzata nyújthat be támogatási igényt.

A TÁMOP-5.2.1 Gyerekesély program országos kiterjesztésének szamai-módszertani megalapozása és a program kísérése c. pályázat keretében Farkas Zsombor által elkészített helyzetelemzést és adattáblákat a felülvizsgálat során az összehasonlíthatóság érdekében teljeskörűen megtartottuk, ezen dokumentumrészben a kistérség, mint területi egység szerepel, azonban az új fejezetrészekben már a járást használjuk. A módosítás során a KSH, az MTA és a járás intézményeitől kapott statisztikai adatokkal dolgoztunk.

Összefoglalás

A kistérségi helyzetelemzés célja alapvetően az, hogy átfogó képet nyújtson a kistérség és településeinek főbb társadalmi, gazdasági, infrastrukturális mutatóiról, helyzetéről. Természetesen azok a fejlesztési területek állnak a középpontban, amelyek a kistérségi Gyerekesély program szempontjából fontosak, érintik a gyerekeket, a gyerekes családokat. Ez persze az élet szinte minden területét lefedi a demográfiai helyzettől a lakáskörülményeken és munkanélküliségen keresztül egészen a különböző szolgáltatásokig, intézményekig.

A helyzetelemzés felépítése az egyes fejezeteken belül jellemzően a következő struktúrát követi: elsőként különböző elektronikus adatbázisok alapján elemzi a kistérség helyzetét (összehasonlítva megyei és országos mutatókkal), majd a települések jegyzőitől, szakembereitől, intézményeitől beérkezett adatlapok összesítése alapján a települési szintet vizsgálja részletesen. (Az adatlapok összevetése során több helyen előfordulnak adathiányok, amelyeket lehetőség szerint különböző elektronikus adatbázisokból pótolunk. Ennek ellenére számos adathiánnyal kell szembenéznünk, amelyek néhol korlátozottá teszik az összehasonlításokat, a kistérség egészére levonható következtetéseket. Ezzel együtt a helyzetelemzés feltárja a legégetőbb hiányokat, problémákat és fejlesztési szükségleteket a kistérségben.)

A 43 000 fős Nyírbátori kistérség Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, az Észak-Alföldi régióban található. Az ország 18. leghátrányosabb helyzetű kistérsége, amit társadalmi-gazdasági mutatói egyértelműen jeleznek is. A kistérség leszakadását erősíti földrajzi elhelyezkedése, a határmentiség itt egyelőre nem jelent sem gazdasági fellendülést, sem egyéb kitörési lehetőséget. A kistérségi központ, Nyírbátor egy alig 13 ezer fős kisváros, ~~így valódi generáló-fejlesztő hatása nincs a környező településekre.~~ dinamikus fejlődő gazdasága miatt a megye második legnagyobb gazdasági centruma. A kistérség településszerkezete vegyes: a nagyközségek mellett több 400-600 fős falu, valamint két városi ranggal rendelkező település (Máriapócs, 2100 fő; Nyírlugos, 2700 fő) található itt. Három község zsáktelepülés. Nem segíti a kistérség helyzetét a fővárostól való távolsága sem.

A lakónépesség száma mind a megyei, mind az országos átlagot jelentősen meghaladó mértékben fogy, amelynek következtében a települések egy része előregedő, ugyanakkor több helyen 30-40 százalék a gyerekek népességen belüli aránya. A kistérség lakosságának

korösszetétele még így is fiatalabb az országos átlagnál. Összesen mintegy 10 ezer gyerek él a 20 településen.

Helyi becslések szerint a kistérség népességének ötöde roma, amely sok hátrányos helyzetű kistérséghez képest nem kiemelkedően magas arány, teljes gettótelepülések (még) nincsenek, de több településen 30-50 százalék a cigány lakosság aránya. Ez a szegregálódás, a gettósodás megindulását jelzi.

A foglalkoztatási helyzet – mint más ilyen helyzetű térségekben – katasztrofálisnak mondható. Nem véletlen, hogy számos helyi szakember jelezte kiemelkedő nehézségként a munkahelyek, munkalehetőségek hiányát. A foglalkoztatási ráta mintegy 10 százalékponttal alacsonyabb az országos átlagnál, a munkanélküliség aránya az országos kétszerese. ~~Nyírbátor nem jelent, illetve csak nagyon korlátozottan jelent munkalehetőséget a kistérség településein élőknek. (Főként nem az alacsony iskolai végzettségűek számára.)~~ A járás legnagyobb munkáltatói Nyírbátorban telepedtek le, mely révén munkalehetőséget kínál nemcsak a helyi lakosságnak, hanem 70 km-es vonzáskörzetnek is. Nyírbátorban és a járásban fokozottabban jelentkezik az a probléma, hogy egyszerre van jelen a magas munkanélküliség, viszont ezzel párhuzamosan a városunkban lévő nagy munkáltatók folyamatosan munkaerőhiánnyal küszködnek.

Az itt élők alacsony jövedelmi helyzetére utal, hogy a különböző segélyekben, támogatásokban részesülők aránya magasan meghaladja a megyei és az országos átlagokat. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerek aránya az országos érték kétszerese.

A KSH 2001-es adatai hét településen definiálnak szegregátumokat, a jegyzők négy településről jelezték, hogy van telep, telepszerű lakókönyezet. A 40 ezres kistérségben összességében több ezer ember él szegregált településrészen, akik jellemzően romák.

A humánszolgáltatások és a közoktatási intézmények terén a Nyírbátori kistérség ellátottsága változó képet mutat. Mindenhol működik helyben óvoda, az általános iskolák viszonylag könnyen elérhetők (többségében csak a felső tagozatok nincsenek helyben). Ugyanakkor a tömegközlekedés hiányosságai miatt a települések közötti átjárás nem egyszerű. A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás a teljes kistérséget lefedi. A közoktatási és a különböző szociális intézmények viszont szakember hiánnyal küzdenek, illetve számos egyéb nehézséget és fejlesztési szükségletet jeleztek. Probléma a szolgáltatások kapacitásának egyenlőtlensége: a néhány kisgyerekkori szolgáltatás a kistérségben élő korosztály töredéke számára biztosít ellátást, az óvodai férőhelyek, férőhely-kihasználtsági arányok között jelentősek az eltérések. Az iskolák tanulói összetételében sem elhanyagolhatók a különbségek az egyes intézmények között (halmozottan hátrányos helyzetű, cigány gyerekek aránya).

2.1 Változások összegzése 2016.

A közigazgatás átszervezésével 2013. január 1-jén létrejöttek a járások, köztük a Nyírbátori járás, amelynek illetékessége 20 településre terjed ki. A járás települései megegyeznek a korábbi nyírbátori kistérséget alkotó településekkel.

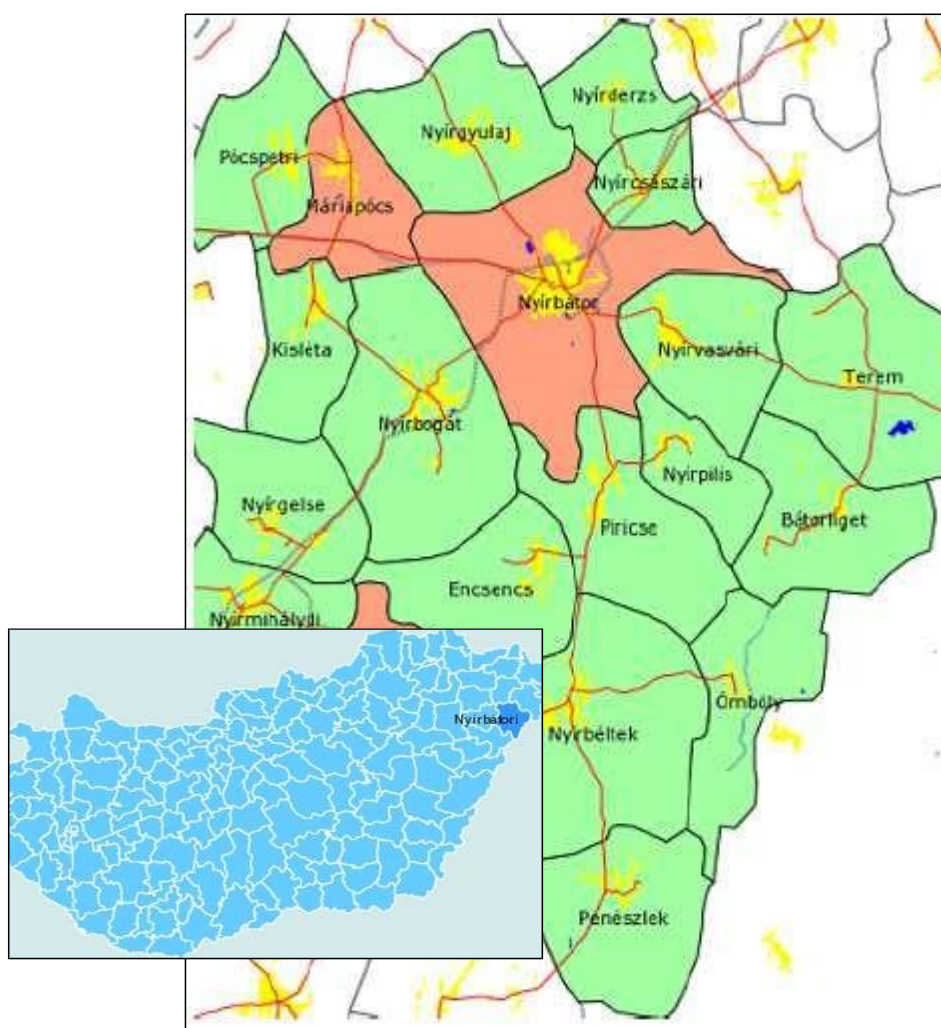
A kedvezményezett járásokról szóló 290/2014. (XII.26.) Korm. rendelet 2. számú melléklete szerint a Nyírbátori Járás a komplex mutatók értéke alapján a 13. helyen szerepel, tehát a komplex programmal fejlesztendő járások közé került besorolásra.

A gyermekvédelmi törvény módosítását követően 2016. január 1-jétől valamennyi közös önkormányzati hivatal székhelye szerinti települési önkormányzat köteles gyermekjóléti szolgálatot működtetni, valamint a járásszékhely település köteles gyermekjóléti központot működtetni. Ennek a rendelkezésnek megfelelően a városi önkormányzat 2016. január 1-jével a Nyírbátor Város Szociális Szolgálata intézményében létrehozta a Család- és gyermekjóléti központot, amelynek illetékességi területe a Nyírbátori Járás közigazgatási területe.

Mindezek alapján a gyermekeket sújtó nélkülözés újratermelődésének megakadályozására és a gyermekek esélyeinek növelésére irányuló helyi projektek megvalósítására kiírt EFOP 1.4.2.-16 Integrált térségi gyermekprogramok című projekt keretében pályázat benyújtására lett jogosult, melynek keretében kerül felülvizsgálatra az MTA-WSA által 2012-ben elkészült kistérségi tükör.

A kistérség elhelyezkedése és települései

1. ábra: A Nyírbátori kistérség települései



Terület (km ²)	696
----------------------------	-----

Lakónépesség (fő, 2010. dec. 31.)	42 307
Kedvezményezett térség, leghátrányosabb helyzetű komplex programmal	Igen

Terület (km ²)	695,66
Lakónépesség (fő, 2014. 01.01.)	44 525
Kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014.(XII.26.) Korm. r szerint Komplex programmal fejlesztendő járások	Igen

A Nyírbátori kistérség Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 11 kistérsége közül a második legnagyobb területű (696 km²), népessége szerint (42 300 fő) viszont csak hatodik a rangsorban. A kistérséghez tartozó települések száma (20) alapján a megye négy kistérsége előzi meg, a sort a 49 települést magában foglaló Fehérgyarmati kistérség vezeti. A Nyírbátori kistérség négy másik szabolcsi kistérség közé ékelődik be, keleti - dél-keleti részén Romániával határos, délről Hajdú-Bihar megye határolja. Az M3-as autópálya a megyeszékhelynél, Nyíregyházánál érhető el, amely mintegy 40 kilométerre fekszik a kistérségi központtól. A kistérséget egyetlen főútvonal érinti, a fejletlen közúthálózat következtében Nyírderzs, Nyírpilis és Önböly zsáktelepülések.

A Nyírbátori kistérség három városa Nyírbátor (12 699 fő), Nyírlugos (2750 fő) és Máriapócs (2169 fő). A tizenhét község majdnem harmada 1000 főnél kisebb lélekszámú (Bátorliget, Nyírderzs, Nyírpilis, Önböly, Terem), két nagyközség (Nyírbéltek, Nyírbogát) népessége 3000 fő körüli, a többi falu lakosság száma 1000-2000 fő között változik. A kistérség össznépessége a megyéhez és a régióhoz képest is jelentős mértékben fogy. A települések 90 százaléka (18 település) társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott. A településeken mért munkanélküliségi ráta jelentősen meghaladja az országos átlagot¹ (1. tábla). Nem véletlen, hogy a Nyírbátori kistérség az ország 174 kistérsége közül a 18. legelmaradottabb, a hátrányos helyzetet jelző komplex mutatójának értéke 2,03 (az országos átlag 2,90)². Húsz települése közül 18 társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott, és az országos átlagnál jóval nagyobb munkanélküliségi rátával rendelkező (1. tábla). A települések 70 százalékának szegénységi kockázata³ a legmagasabb kategóriába tartozik (10); ez 14 települést jelent, köztük van Nyírlugos város is. További négy község (Bátorliget, Nyírbogát, Pócspetri, Terem) és egy város (Máriapócs) szegénységi kockázata 9-es fokozatú. Egyedül a kistérségi központ, Nyírbátor van valamivel kedvezőbb helyzetben (7-es) (2. ábra).

A Nyírbátori kistérség hátrányos helyzetéhez hozzájárul, hogy Budapest mintegy három óra alatt érhető el közúton (nagy részt autópályán), az országos átlag alig több mint két óra. A megyeszékhely (Nyíregyháza) közúti közlekedéssel 42 percre van a kistérségtől (3. ábra).

1. tábla: A kistérség településeinek száma jogállás és társadalmi-gazdasági helyzet szerint

Települések		száma, db.	aránya, %
Jogállás szerint	Város	3	15
	Község	17	85
Kedvezményezett települések		száma	aránya
Típus szerint	Társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott	18	90
	Országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott	18	90

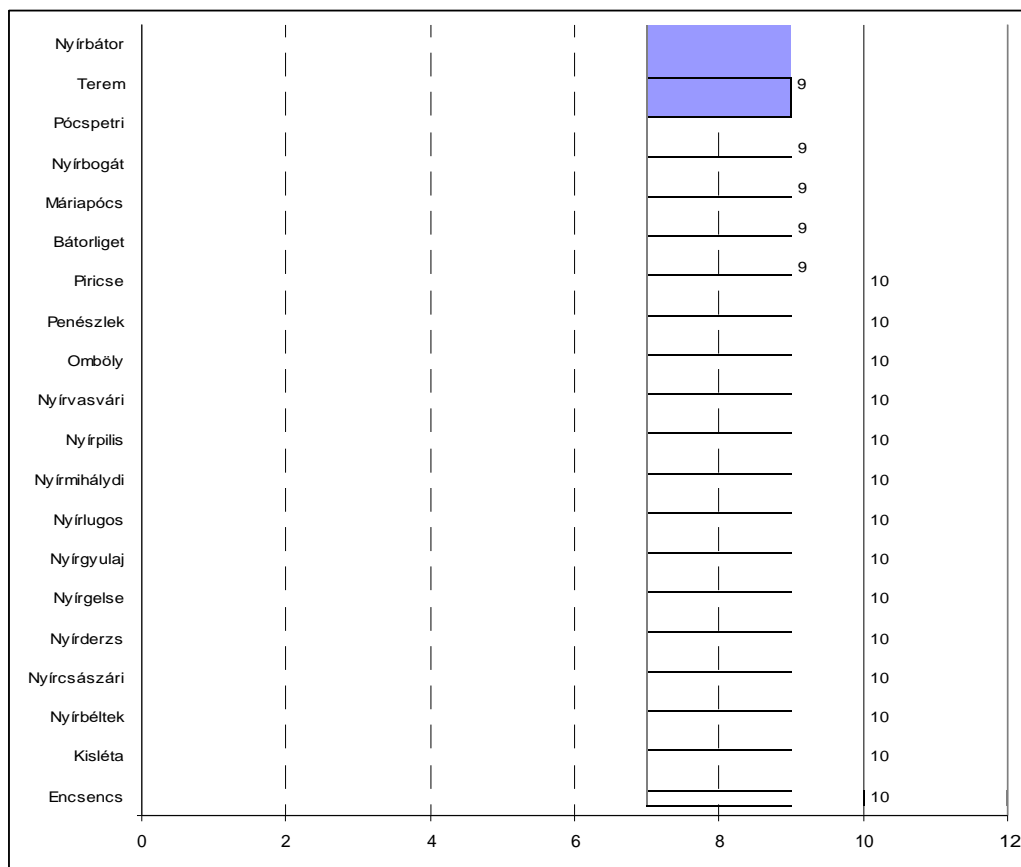
Forrás: TEIR, REMEK adatbázis

¹ A 240/2006. (XI. 30.) kormányrendelet szerint.

² KSH (2008) Tájékoztató a kiemelten támogatott kistérségekről.

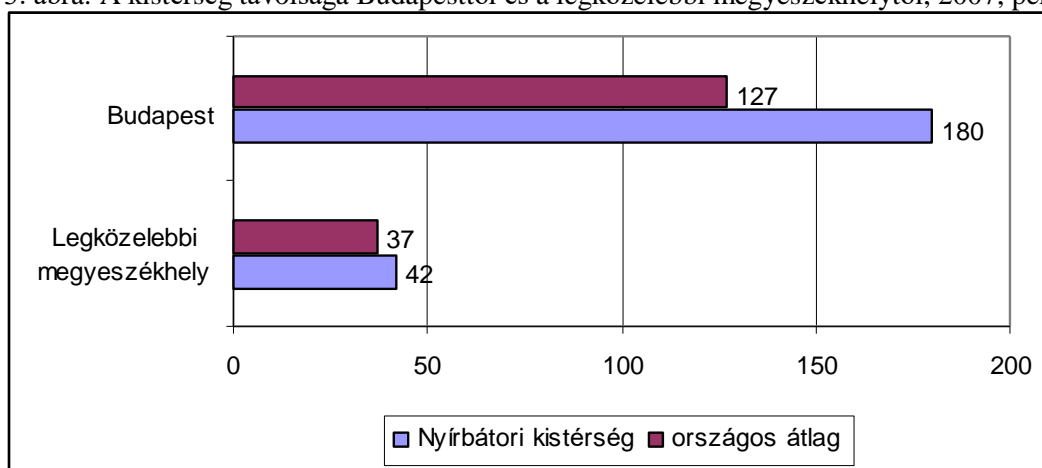
³ Az MTA Regionális Kutató Központja által számított érték. A szegénység mértékét jelző típusképző mutatók: Fiatalodási index (a 15 évesnél fiatalabbak a 60 évnél idősebbek arányában), 2005; Középfokú végzettségűek aránya a 18 évesnél idősebb népesség körében, 2001; Egy állandó lakosra jutó adózott jövedelem és nyugdíj összege havonta, 2005; Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya, 2001; Regisztrált munkanélküliek a 18-59 évesek arányában, 2005; Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők aránya a 0-17 évesekből, 2006; Nem korbetöltött nyugdíjasok aránya, 2005; Egy állandó lakosra jutó adózott jövedelem, 2005.

2. ábra: A kistérség településeinek szegénység kockázati kódja (2005)



Forrás: MTA RKK

3. ábra: A kistérség távolsága Budapesttől és a legközelebbi megyeszékhelytől, 2007, perc



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

3.1. A járás elhelyezkedése, települései felülvizsgálat 2016

A Nyírbátori Járás Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye 13 járása közül a harmadik legnagyobb területű 695,66 km², népességét tekintve (44 525 fő) a 4. helyen áll. A hozzá tartozó települések száma (20), a megye 4 járása előzi meg, közülük a Fehérgyarmati Járáshoz tartozik a legtöbb település (50).

Három Járás közé ékelődik, a Keleti, Dél-keleti részén Romániával határos, délről Hajdú Bihar Megye határolja. A határmentiség azonban nem hozott gazdasági fellendülést a térség életében.

Forrás: <https://www.google.hu>



A megye területe: 5 936,5 km²; népessége: 579 554 fő

A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23) Korm. rendelet szerint a 20 településből 13 település (Encsencs, Kisléta, Nyírbétek, Nyírcsászári, Nyírderzs, Nyírgyulaj, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Ömböly, Penészlek, Piricse, Terem) mind a társadalmi- gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, mind a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések közé tartozik.

A szegénységi kockázati kategóriába sorolás tekintetében az MTA Gyerekesély kutatócsoport 2007. évi adataihoz képest jelentős eltérést mutatnak a Magyar Máltai Szeretetszolgálat 2011. évi adatai, mely szerint a legmagasabb 10-es kockázati kódba mindössze 5 települést soroltak: Encsencs, Kisléta, Nyírmihálydi, Nyírpilis és Piricse. Az ő megállapításai alapján a legalacsonyabb szegénységi kockázati kód a térségben a hat, mely kategóriába négy település tartozik.

(Forrás: *A Nyírbátori kistérség gyerekesély projektjének félévi értékelése Dész Fanni TÁMOP 5.2.1.-12/1-2012-0001 projekt kutatása 2014. augusztus*)

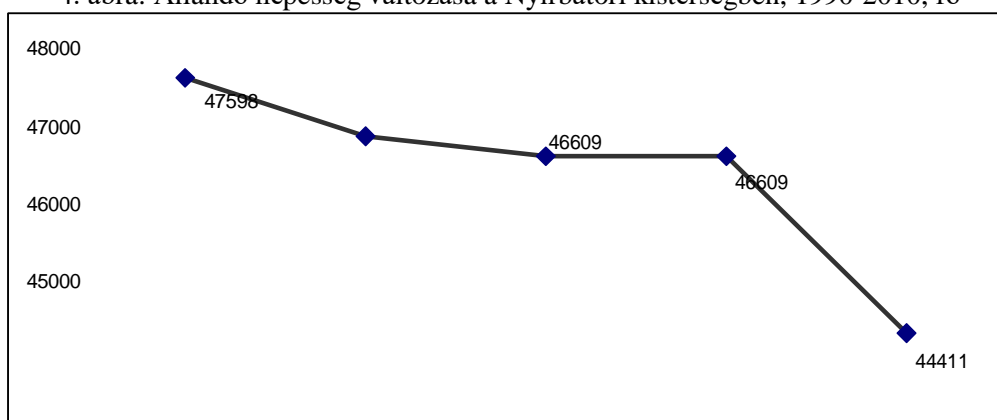
A kistérség népességének társadalmi-gazdasági jellemzői

4.1. Demográfia

(Kistérségi szint)

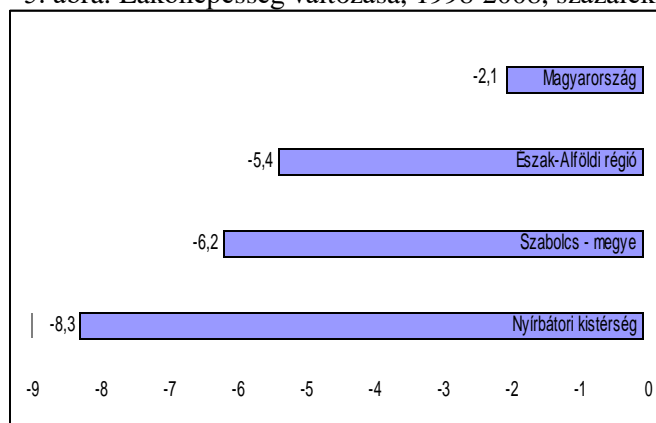
A Nyírbátori kistérség állandó népessége két évtized alatt (1990 és 2010 között) mintegy 7 százalékkal csökkent, 2010-ben 44 400 fő (4. ábra). Az utolsó öt évben több mint 2 ezer fővel lett kevesebb a népesség. A kistérségben élők száma 1998 és 2008 között mintegy 8 százalékkal csökkent, amely a régiós és a megyei átlagnál is jelentősebb népességfogyást jelez (5. ábra). A kistérség lélekszámának folyamatos apadását egyéb demográfiai folyamatok is mutatják: 2010-ben a vándorlási egyenleg -11 ezrelék (a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei átlag -7,4 ezrelék), a belföldi vándorlási különbözet 2000-2009 közötti évi átlaga -7 ezrelék, a természetes fogyás átlaga ugyanerre az időszakra -0,4 ezrelék (6. ábra).

4. ábra: Állandó népesség változása a Nyírbátori kistérségben, 1990-2010, fő

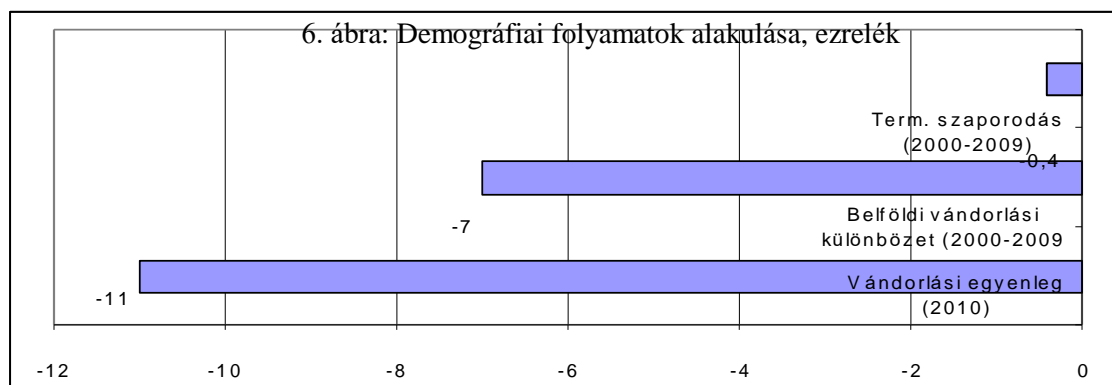


44000

5. ábra: Lakónépesség változása, 1998-2008, százalék



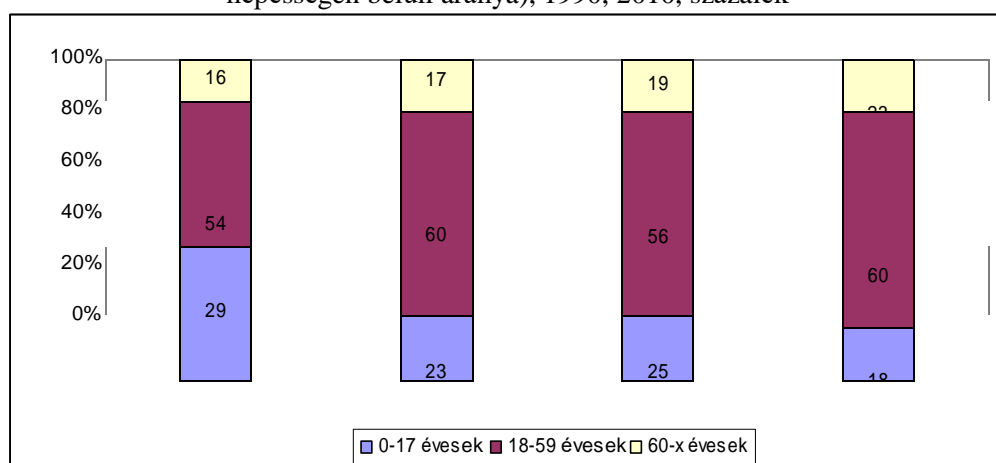
Forrás: TEIR, REMEK



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

A Nyírbátori kistérség állandó népessége ugyanakkor az országos átlagnál jóval fiatalabb: a gyerekek (0-17 évesek) népességben belüli aránya 1990-ben (29%) és 2010-ben (23%) is 4-5 százalékponttal volt magasabb az országos arányoknál (25%, 18%). A 60 éven felüliek arányának változásában ugyanakkor eltérők a tendenciák: a Nyírbátori kistérségben 20 év alatt mindössze 1 százalékponttal (16-ról 17%-ra) emelkedett a korcsoport aránya, míg az országban 4 százalékpontos volt az emelkedés (2010-ben népesség 23%- a 60 éves vagy idősebb). Az egyértelműen látszik, hogy a kistérség népessége – ellentétben az ország és számos térség lakosságával – nem elöregedő, és közel negyede gyerek (7. ábra). A kistérségi öregségi index 2010-ben 74, a megyei 87, az országos 126 százalék, a kistérség fiatalodási indexe 2009-ben 140 százalék. A kistérségi gyerekek közül a 0-5 évesek a teljes népesség 6,8 százalékát, a 6-13 évesek a 10,2 százalékát, a 14-17 éves korcsoport a 6 százalékát jelenti. Összesen mintegy tízezer gyerek él a Nyírbátori kistérségben (2010).

7. ábra A népesség kor szerinti összetétele (0-17 évesek, 18-59 évesek és 60-x évesek állandó népességben belüli aránya), 1990, 2010, százalék



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

A 11 évvel ezelőtti népszámlálás (2001) – számos kutatás, tanulmány szerint is – igen alulbecslő adatai alapján a Nyírbátori kistérség akkori népességének 9 százaléka vallotta magát cigánynak. Jelenlegi becsült arányuk 20 százalék. A hivatalos statisztika szerint a

megyei átlag ekkor közel 5, az országos alig több mint 2 százalék volt. A Kemény István vezette utolsó reprezentatív cigány kutatás (2003) Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a teljes népesség 7 százalékára becsüli a romák arányát, amely a 10 százalék feletti békési, borsodi, hevesi és nógrádi arányokhoz képest nem magas.⁴

(Települési szint)

A települési önkormányzatok jegyzőitől beérkezett adatlapok összesítése alapján a Nyírbátori kistérség lakónépessége jelenleg 43 927 fő (2012. január 1-i állapot). Egy településről (Nyírgelse) nem érkezett jegyzői statisztika, így itt elektronikus adatbázisból (TEIR), 2010-es adatokkal pótoltuk a hiányokat. A kistérségi központ, Nyírbátor lakónépessége 12 699 fő, a másik két város lakossága 2169 (Máriapócs), illetve 2750 (Nyírlugos) fő. A legkisebb lélekszámú község Önböly (472 fő), de Nyírderzs (643 fő), Terem (661 fő), Bátorliget (680 fő), Nyírpilis (862 fő) és Penészlek (982 fő) is ezerfőnél alacsonyabb népességű falvak. Máriapócsnál és Nyírlugosnál – városi rang nélkül – két település is népesebb; Nyírbélteken 2952 fő, Nyírbogáton 3203 fő él. (2. tábla)

A lakónépesség korösszetétele – szintén a jegyzői statisztikák szerint – a kistérség településein igen különböző. Kistérségi szinten a lakónépesség közel negyede (23,9%) 0-17 éves gyerek, ez 10 449 főt jelent. (Ezek a számok szinte pontosan egyeznek az elektronikus adatbázisok adataival.) Erősen előregedő település Penészlek és Bátorliget, ahol a lakosság mindössze 13-15 százaléka 18 éven aluli. Az országos átlagnál (2010-ben 18%) alig magasabb a korcsoport népességen belüli aránya Nyírbogát (19,6%), Terem (20,1%), Máriapócs (20,6%) és Pócspetri (20,8%) településeken. Tíz településen a 18 éven aluliak aránya kistérségi átlag (23,9%) körül van (21,4-25,5%), míg Encsencsen (29,4%), Piricsén (31,9%), Nyírmihálydiban (40,8%) és Nyírpilisben 43,3%) annál is jóval magasabb a 0-17 évesek aránya. Utóbbi négy községben él a kistérségi gyerekek 28 százaléka (2925 fő), a három városban pedig további 37 százaléka. (2. tábla) Részletesebb korosztályi bontás szerint a Nyírbátori kistérségben a 0-2 évesek száma 1456 fő, a 3-5 éveseké 1658 fő. Az általános iskolás korúak (6-13 évesek) száma 4434 fő, a 14-17 éveseké 2731 fő. A települések éppen felében legfeljebb 50 kisgyerek (0-2 éves) él, a korcsoport száma 50-100 fő közötti további nyolc településen, míg Nyírbátorban 538, Nyírmihálydiban 125 ilyen korú gyerek él. Ennek megfelelően az óvodás korúak (3-5 évesek) is Nyírbátorban (450 fő) és Nyírmihálydiban (213 fő) vannak a legtöbben, de 90-110 fő közötti a számuk Encsencs, Nyírbéltek, Nyírbogát, Nyírlugos és Piricse településeken. (2. tábla)

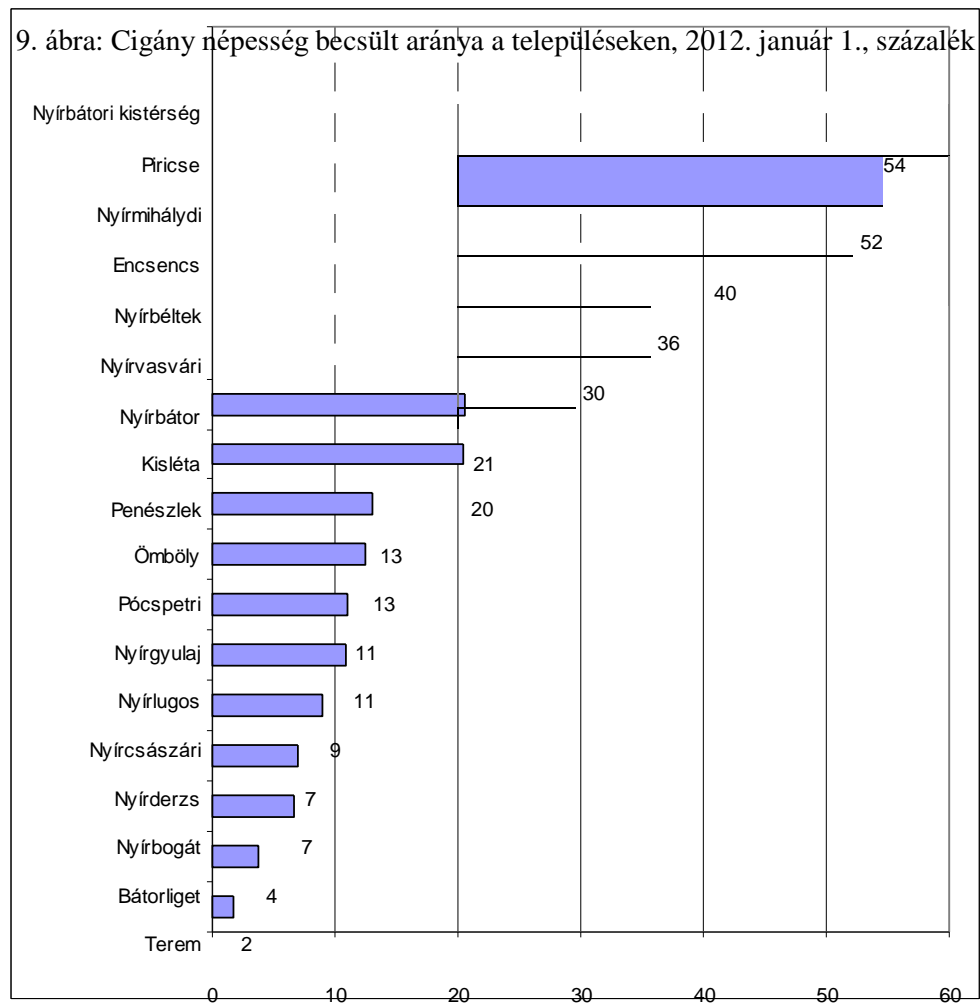
⁴ Kemény, Janky, Lengyel, 2004

2. tábla: A települések lakónépességének főbb jellemzői, 2012. január 1.

Település	Lakónépesség száma, fő	18 éven aluliak		18 éven aluliak korcsoportonkénti száma, fő				Cigány népesség becsült száma, fő
		száma, fő	aránya, %	0-2 évesek	3-5 évesek	6-13 évesek	14-17 évesek	
Bátorliget	680	102	15	12	22	45	23	25
Encsencs	2057	604	29,4	89	89	290	136	829
Kisléta	1746	446	25,5	40	70	157	197	360
Máriapócs	2169	447	20,6	54	66	149	148	na
Nyírbátor	12699	2790	21,9	538	450	1147	655	2800
Nyírbéltek	2952	632	21,4	83	98	287	164	1050
Nyírbogát	3203	628	19,6	67	90	285	186	210
Nyírcsászári	1230	255	22,7	30	36	114	75	115
Nyírderzs	643	156	24,3	14	19	54	69	45
Nyírgelse*	1030	261	25,3	28	37	116	80	na
Nyírgyulaj	2037	451	22,1	52	52	201	146	224
Nyírlugos	2750	657	23,9	72	89	268	180	300
Nyírmihálydi	2109	860	40,8	125	213	332	190	1100
Nyírpilis	862	373	43,3	51	56	177	10	na
Nyírvasvári	2008	464	23,1	49	67	215	133	592
Önböly	472	102	21,6	16	17	43	26	62
Penészlek	982	124	12,6	20	20	75	9	200
Piricse	1880	599	31,9	75	111	243	139	1018
Pócspetri	1757	365	20,8	34	42	175	114	220
Terem	661	133	20,1	7	14	61	51	12
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>43 927</i>	<i>10 449</i>	<i>23,9</i>	<i>1456</i>	<i>1658</i>	<i>4434</i>	<i>2731</i>	<i>9 162</i>

Forrás: jegyzői adatlapok. * TEIR adatbázis.

A cigány népesség számáról és arányáról a jegyzők becslése alapján vannak információink, de három településről (Máriapócs, Nyírgelse, Nyírpilis) nincsenek ilyen adataink, így a kistérségi összesítés csak korlátozottan érvényes. Mindenesre – a három település nélkül – a Nyírbátori kistérségben mintegy 9100 roma él, ők a népesség ötödét (21%) teszik ki. A lakosság több mint fele cigány Piricsén (54%) és Nyírmihálydiban (52%), azaz abban a két faluban, ahol a legmagasabb a gyerekek aránya is. Encsencsen, Nyírbélteken és Nyírvasváriban 30-40 százalék közötti a cigányság aránya. Encsencsen a 0-17 évesek aránya valamivel magasabb, a másik két településen viszont alacsonyabb a kistérségi átlagnál. Nyírbátor, Kisléta és Penészlek lakosságának ötöde (20-22%), Önböly, Pócspetri, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírcsászári népességének mintegy tizede (9-13%) roma. Ennél is kevesebb cigány él Nyírderzsen és Nyírbogáton (egyaránt 7%), Bátorliget (4%) és Terem (2%) községekben pedig nincs számottevő cigány közösség (9. ábra). A jegyzői becslések szerint összességében nyolc olyan település van a kistérségben, ahol a roma népesség aránya eléri, illetve meghaladja a 20 százalékos kritikus határt. E fölött Havas Gábor szerint az elcigányosodás folyamata megállíthatatlanná válik, a nem cigányok elköltözése felgyorsul (Havas 1999).

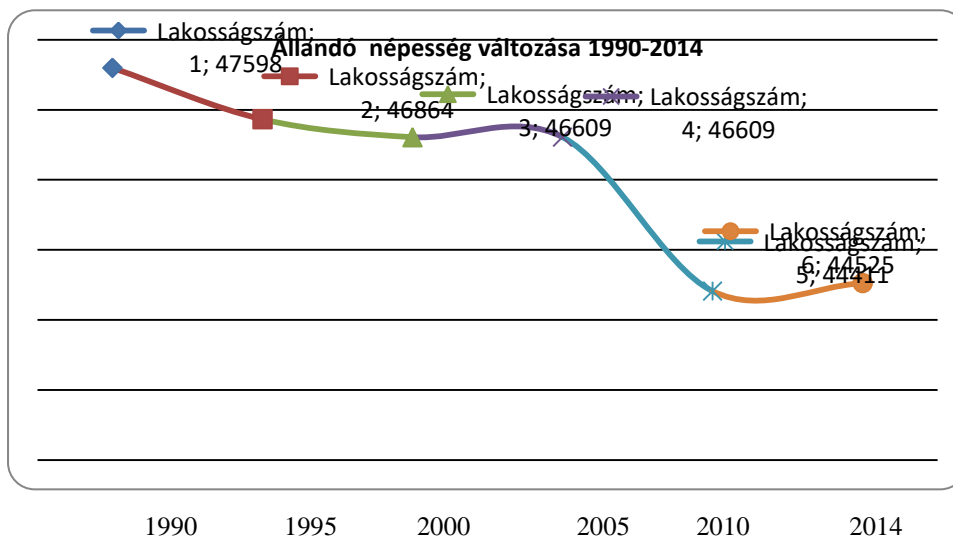


Forrás: jegyzői adatlapok

A jegyzői becslések alapján a kistérségben élő gyerekek mintegy 44 százaléka cigány (nem számoltunk Máriapócs, Nyírgelse, Nyírpilis 0-17 éves népességével, ahonnan nincs adat a cigány gyerekek számáról sem). A roma gyerekek aránya Piricsén a legmagasabb (84%), Encsencsen a gyerekek háromnegyede (78%), Nyírmihálydiban 60 százaléka, Penészleken (55%) és Nyírbátorban (46%) mintegy fele roma. Ez szintén jelzi a település és a helyi gyerek-intézmények szegregálódását, gettósodását.

4.1.1. Demográfiai adatok felülvizsgálata 2016.

4. ábra Állandó népesség változása a Nyírbátori Járásban

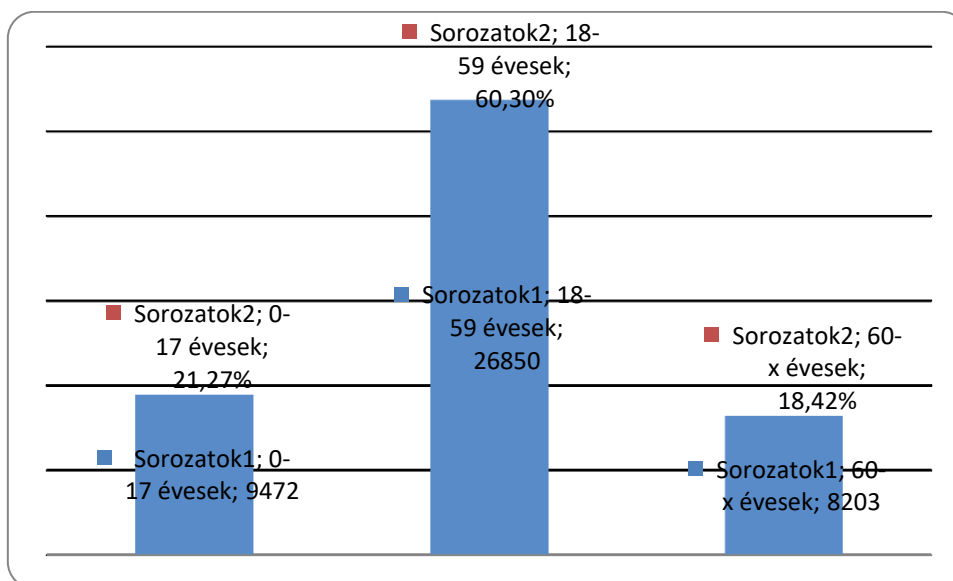


Az állandó népesség 2010-ig közel 7 %-kal csökkent, az utóbbi négy évben enyhe emelkedés (0,25%) tapasztalható.

Demográfiai folyamatok alakulása 2001-2014

Természetes szaporodás	Belföldi vándorlási különbözet
- 232	- 410

7.ábra Népesség kor szerinti összetétele 2014.



A Nyírbátori Járás állandó népessége az országos átlagnál fiatalabb, 21,27%-a tartozik a 0-17 éves korosztályba, közel 10 000 gyermek él itt. A települések közül a legmagasabb fiatalodási indexel

rendelkező település Nyírpilis (519,7%), de fiatalodó település Nyírmihálydi (187,5%), Piricse (173,3%) és Encsencs (155,6%).

Előregedő települések közé tartozik Bátorliget, ahol a lakosság több mint negyede 60 év fölötti, illetve az elvándorlás is ezt a települést érinti a legnagyobb mértékben. Ide sorolhatók még azok a települések, ahol 20% fölötti az idős korosztály: Penészlek (23,6), Nyírderzs (20,7), Nyírlugos (20,6).

A gyermekek közül a 0-5 évesek a teljes népesség 6,25%-át, a 6-13 évesek a 9,57%-át, a 14-17 éves korcsoport az 5,45%-át jelenti.

A 0-2 éves gyermekek száma, 8 településen 50 fő alatti, 9 településen 50-100 fő közötti, 2 településen alig haladja meg a 100-at, Nyírbátorban pedig 376 ilyen életkorú gyermek él.

A 18 év alatti fiatalok életkori megoszlása 2014. évben

Település	Lakónépesség száma, fő	18 éven aluliak		18 éven aluliak korcsoportonkénti száma, fő					Cigány népesség becsült aránya	Cigány népesség% KSH 2011
		száma, fő	aránya, %	0-2 évesek	3-5 évesek	6-13 évesek	14 évesek	15-17 évesek		
Bátorliget	642	94	14,6	12	10	47	4	21	4%	2,4%
Encsencs	2075	591	28,5	80	83	272	41	115	45%	20,1%
Kisléta	1832	352	19,2	41	45	159	30	77	20%	7,9%
Máriapócs	2196	383	17,4	67	53	161	20	82	11%	9%
Nyírbátor	12540	2498	19,9	376	376	1166	180	400	22%	13,9%
Nyírbétek	2975	618	20,8	109	78	276	35	120	35%	22,7%
Nyírbogát	3159	555	17,6	66	72	267	34	116	7%	3,1%
Nyírcsászári	1278	255	20,0	46	30	109	21	49	10%	4,2%
Nyírderzs	627	114	18,2	16	13	49	9	27	7%	0%
Nyírgelse	1144	225	19,7	30	27	108	12	48	0%	0%
Nyírgyulaj	2029	401	19,7	54	54	167	22	104	11%	5,6%
Nyírlugos	2837	531	18,7	76	70	233	36	116	11%	6,7%
Nyírmihálydi	2232	718	32,2	121	130	320	31	116	54%	38,3%
Nyírpilis	947	412	43,5	93	49	169	32	69	90%	65,8%
Nyírvasvári	2075	424	20,4	70	54	175	37	88	30%	8,5%
Önböly	509	107	21,0	19	17	50	6	15	12%	1,3%
Penészlek	1072	200	18,6	34	32	72	10	52	19%	4,2%
Piricse	1909	565	29,6	88	81	274	30	92	50%	16,4%
Pócspetri	1772	324	18,3	55	29	139	21	80	10%	6%
Terem	675	105	15,5	19	8	47	8	23	2%	0%
<i>Nyírbátori Járás</i>	<i>44 525</i>	<i>9472</i>	<i>21,3</i>	<i>1472</i> <i>15,55%</i>	<i>1311</i> <i>13,85%</i>	<i>4260</i> <i>45%</i>	<i>619</i> <i>6,5%</i>	<i>1810</i> <i>19,1%</i>	<i>20-25%</i>	<i>12,9%</i>
<i>Országos</i>	<i>10040561</i>	<i>1728707</i>	<i>17,2</i>	<i>274071</i> <i>15,8%</i>	<i>277902</i> <i>16,1%</i>	<i>784620</i> <i>45,4%</i>	<i>98084</i> <i>5,7%</i>	<i>294030</i> <i>17%</i>	<i>na</i>	<i>na</i>

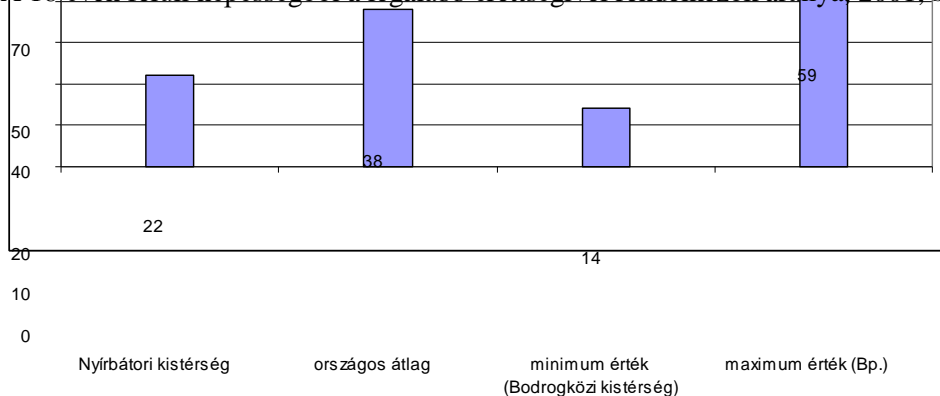
A cigány népesség számáról a KSH 2011. évi statisztikai adatait vettük figyelembe. A legnagyobb arányban élnek Nyírpilisen, Nyírmihálydiban, Nyírbéteken, és Encsencsen, ezeken a településeken 20% fölötti az arányuk, de Piricsén és Nyírbátorban is 10% fölötti az arányuk. Havasi Gábor szerint, a 20% a kritikus határ, mert e fölött már az "elcigányosodás" folyamata szinte megállíthatatlan az elköltözések miatt.

4.2. Iskolai végzettség

Az iskolai végzettségről szóló információk igen hiányosak. Egyrészt nincsenek adataink települési szinten, másrészt csak a 2001-es népszámlálás alapján tudjuk némileg érzékeltetni a kistérség népességének iskolázottságát. Eszerint 11 évvel ezelőtt a 18 éven felüli népesség 22 százaléka szerzett legalább érettségit a Nyírbátori kistérségben. Az országos átlag ekkor 38 százalék, míg a legkedvezőbb (fővárosi) mutató 59 százalék volt. (10. ábra) Ennek alapján 2001-ben a budapestiek végzettsége 2,7-szer, az országos átlag 1,7-szer volt magasabb a kistérség népességének iskolázottsági szintjénél.

Nyírbátori civil-szervezet munkatársa szerint a legnagyobb problémát az okozza, hogy az a fajta minőségű szakember-gárda, akiket kérnek az új betelepülő építkezések és vállalkozások, hiányoznak a városból.

10. ábra: A 18 éven felüli népességből a legalább érettséggel rendelkezők aránya, 2001, százalék



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép (Népszámlálási adatok)

4.2.1. Iskolázottsági adatok felülvizsgálata 2016.

Település	Legfeljebb általános iskolai végzettség	Középfokú végzettség érettségi nélkül	Érettségi	Egyetemi, főiskolai oklevél
7 évesnél idősebbek körében %				
Bátorliget	55,1%	22,7%	19,0%	3,2%
Encsencs	68,5%	16,6%	11,1%	3,8%
Kisléta	63,2%	19,6%	13,1%	4,1%
Máriapócs	49,7%	20,7%	21,4%	8,2%
Nyírbátor	43,7%	18,8%	24,4%	13,1%
Nyírbétek	61,9%	18,1%	15,6%	4,4%
Nyírbogát	48,3%	28,7%	18,2%	4,8%
Nyíresászári	49,1%	24,0%	19,8%	7,1%
Nyírdersz	63,4%	24,5%	10,2%	1,9%
Nyírgelse	55,3%	25,5%	14,6%	4,5%

Nyírgyulaj	54,9%	24,8%	16,5%	3,8%
Nyírlugos	56,6%	21,0%	16,8%	5,6%
Nyírmihálydi	70,7%	15,2%	10,4%	3,7%
Nyírpilis	83,6%	12,2%	3,6%	0,6%
Nyírvasvári	56,5%	23,9%	14,6%	5,0%
Önböly	70,8%	18,9%	8,8%	1,5%
Penészlek	64,5%	20,1%	12,5%	2,9%
Piricse	67,5%	17,3%	11,0%	4,1%
Pócspetri	57,6%	21,8%	15,1%	5,5%
Terem	54,9%	23,7%	16,6%	4,8%
KSH 2011. évi Népszámlálás				
	Legfeljebb általános iskolai végzettség	Középfokú végzettség érettségi nélkül	Érettségi	Egyetemi, főiskolai oklevél
	7 évesnél idősebbek körében %			
Nyírbátor Járás	54,6%	20,5%	17,8%	7,1%
Megye székhely Nyíregyháza	31,2%	17,6%	30,0%	21,2%
Szabolcs Szatmár Bereg megye összesen	47,7%	19,9%	21,9%	10,5%
Országos adat	37,4%	19,5%	27,5%	15,5%

Forrás: KSH 2011. népszámlálási adatok

Még általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik a Nyírbátori Járás lakosságának 21,8%, amely éppen kétszerese a megyei jogú városi aránynak (10,9%), de a megyei átlagot (17,6%) is lényegesen meghaladja. Az országos átlag ebben az évben 12,4% volt.

Az **iskolai végzettség** az egyik legmeghatározóbb jellemző, amely a szegénységgel összefügg. Minél magasabb az egyén iskolai végzettsége, annál kisebb valószínűséggel kerül a szegények vagy kirekesztődöttek közé. 2014-ben a legfeljebb **általános iskolát végzettek** közül csaknem minden második volt szegény vagy kirekesztődött, míg a középfokú végzettségűek egynegyede tartozott ebbe a kategóriába.

A felsőfokú végzettséggel rendelkezők mindössze egytizede volt érintett.

Az iskolai végzettség a munkerő-piaci helyzeten keresztül befolyásolja az emberek életkörülményét, hiszen a magasabb iskolai végzettség növeli a munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyét. A szegénység, vagy kirekesztődés kockázata annál kisebb, minél több aktív tagja van egy háztartásnak.

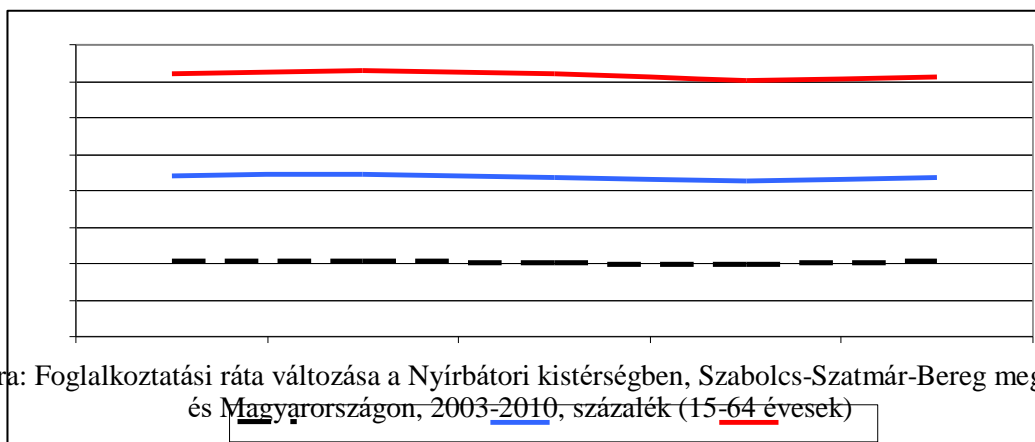
Forrás: *A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentés*

4.3. Foglalkoztatás, jövedelmek

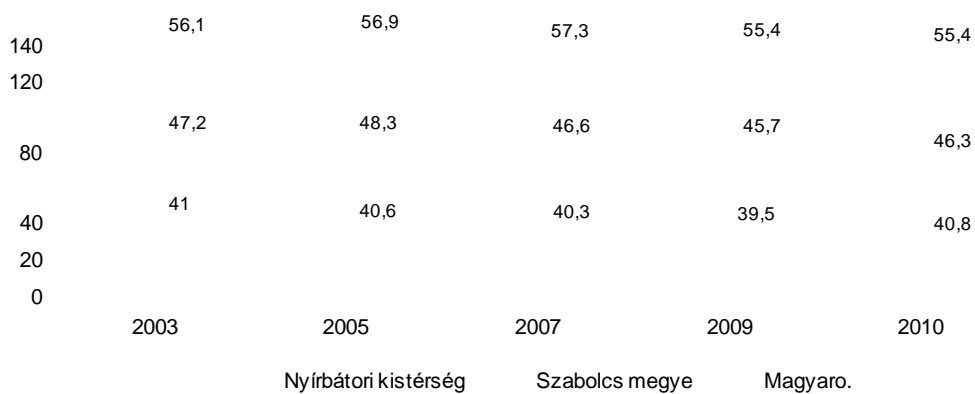
(Kistérségi szint)

A Nyírbátori kistérség foglalkoztatási és jövedelmi helyzete – hasonlóan más hátrányos helyzetű kistérségekhez – jóval kedvezőtlenebb mind a megyei, mind az országos átlagnál. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) adatai alapján a kistérség foglalkoztatási rátája (40,8%) 5,5 százalékponttal alacsonyabb a megyei (46,3%), és 14,6 százalékkal az országos mutatónál (55,4%). A 2003 és 2010 közötti tendenciák minden szinten csökkenők, stagnálóak. (11. ábra) A Nyírbátori kistérség 40,8 százalékos foglalkoztatási aránya (2010) mintegy 11,5 ezer hivatalosan foglalkoztatott embert jelent a 44 ezer fős kistérségben (az NFSZ adatai alapján). A kistérség aktivitási rátája – az alacsony foglalkoztatásból is adódóan – szintén alacsonyabb a megyei és az országos átlagoknál. 2003 és 2010 között, ha csak minimális különbséggel, de a Nyírbátori kistérségben emelkedett legnagyobb mértékben az aktivitási ráta (2010-ben 51,4%). Ez azonban az utolsó adatévben még mindig 5, illetve 10

százalékponttal rosszabb a megyei (55,9%) és az országos (62,4%) mutatónál (12. ábra), így az utolsó adatévben (2010) 13 800 inaktív ember élt a kistérségben (NFSZ).

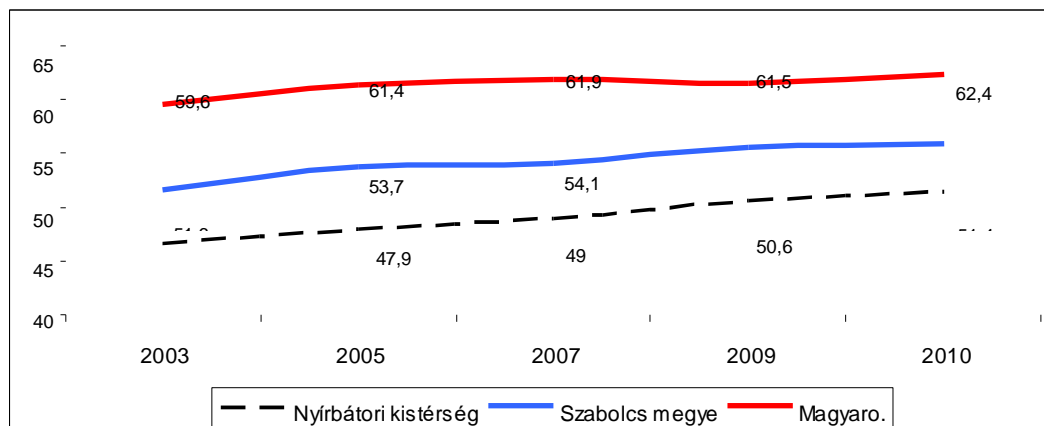


11. ábra: Foglalkoztatási ráta változása a Nyírbátori kistérségben, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében és Magyarországon, 2003-2010, százalék (15-64 évesek)



Forrás: NFSZ

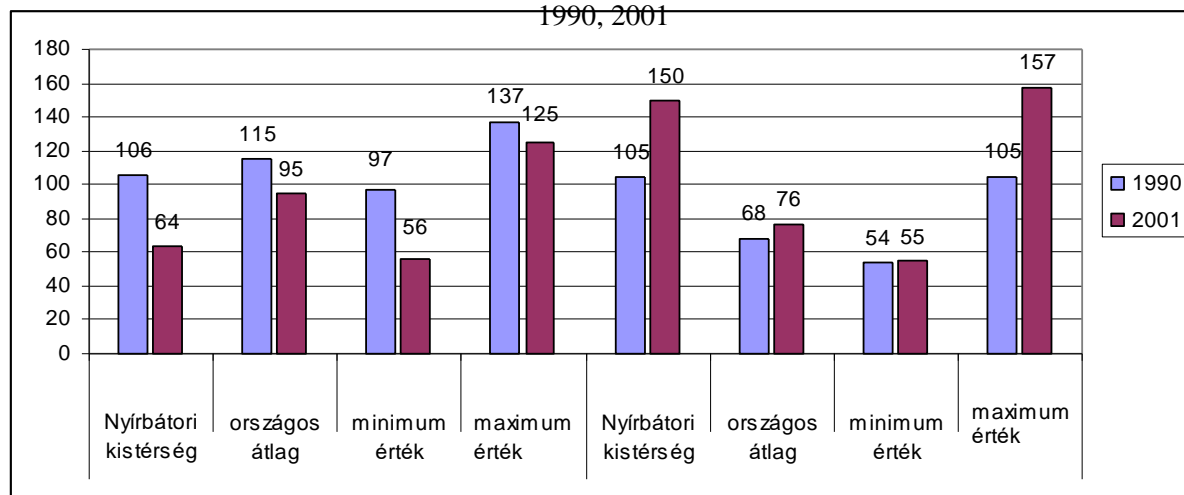
12. ábra: Aktivitási ráta változása a Nyírbátori kistérségben, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében és Magyarországon, 2003-2010, százalék (15-64 évesek)



Forrás: NFSZ

A foglalkoztatási helyzetre vonatkozó részletes hivatalos statisztikák szintén csak a népszámlálás adatiból állnak rendelkezésre. 1990-ben a Nyírbátori kistérségben a 100 háztartásra jutó foglalkoztatottak száma – 13 fővel meghaladva az országos minimum értéket – 100 fő volt, amely az akkori országos átlagnál (115 fő) 15 fővel volt alacsonyabb érték. 2001-re az országos mutató 17 százalékkal, a kistérségi mutató ennek kétszeresével (36%) romlott (2001-ben 64 fő). A 100 foglalkoztatottra jutó eltartottak száma a kistérségben 11 év alatt (1990-2001 között) 43 százalékkal emelkedett: 2001-ben 150 eltartott jutott 100 foglalkoztatottra. Ez alig valamivel jobb, mint az ebből a szempontból legrosszabb helyzetű Baktalórántházai kistérség mutatója (157 fő). Az országos érték 2001-ben 76 fő volt, és a romlás 11 év alatt ezen a szinten „csak” 12 százalékos. (13. ábra)

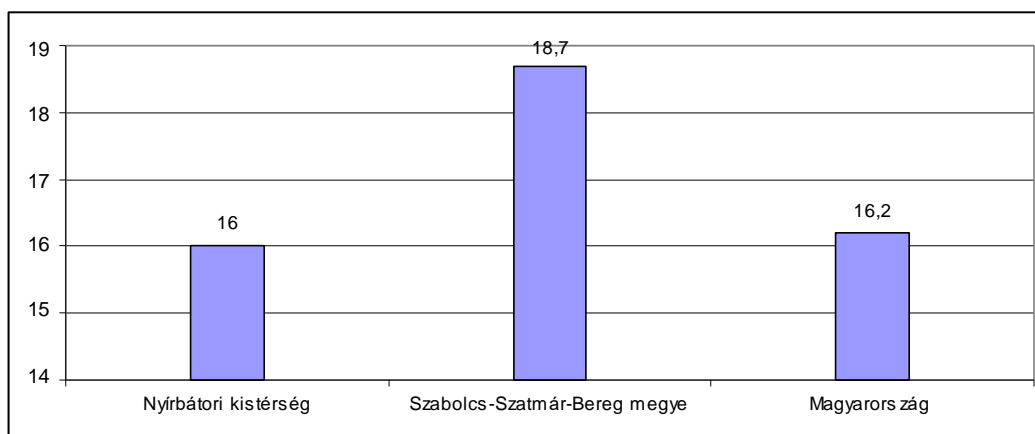
13. ábra: 100 háztartásra jutó foglalkoztatottak és 100 foglalkoztatottra jutó eltartottak száma, fő 1990, 2001



100 háztartásra jutó foglalkoztatottak száma
100 foglalkoztatottra jutó eltartottak száma
Forrás: MTA KTI
Erőforrástérkép

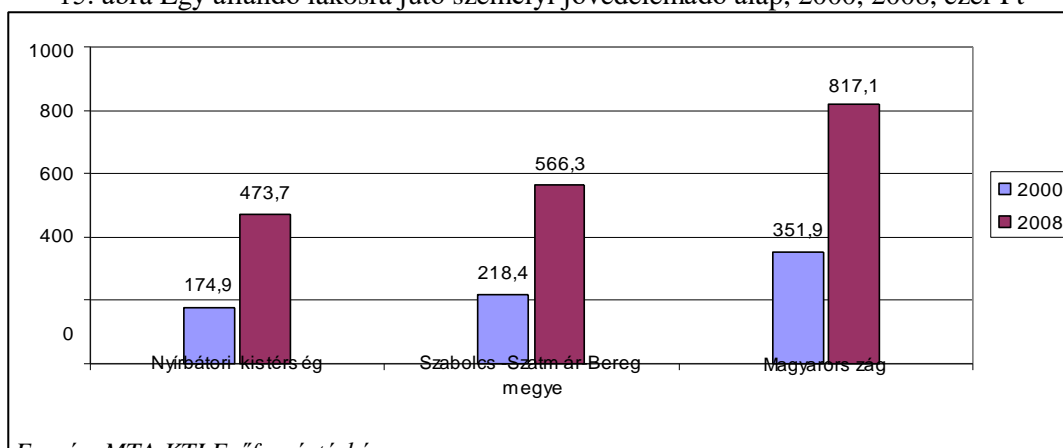
A kistérség jövedelmi helyzetére még néhány mutatóból tudunk következtetni. Ezek szerint 2010-ben a regisztrált vállalkozások 100 lakosra jutó száma a Nyírbátori kistérségben (16 db) nem sokkal marad el az országos aránytól (16,2 db), amelytől meglepő módon a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei mutató magasabb (18,7 db) (14. ábra). Ez persze közel nem jelenti azt, hogy a megye és a kistérség vállalkozásainak többsége működő, prosperáló és számottevő munkaerőt foglalkoztató gazdasági szervezet lenne. (A ténylegesen működő vállalkozásokról, illetve azok foglalkoztatási kapacitásukról a jegyzői adatlapok adnak részletesebb képet (ld. lentebb; települési szint)). Az egy állandó lakosra jutó személyi jövedelemadó 2008-ban a kistérségben 473,7 ezer forint volt, amely jóval alatta marad mind a megyei (566,3 ezer Ft), mind az országos (817,1 ezer Ft) eredményeknek. 2000 és 2008 között a kistérségi növekedés 171 százalékos, míg az országos csak 132 százalékos volt ezen a téren. (15. ábra) A lakosság jövedelmi helyzetére közvetetten utal a személygépkocsik száma: 2008-ban a kistérség 100 lakosára 23,9 személyautó jutott, azaz majdnem minden negyedik embernek volt ekkor autója. Az országban közel minden harmadik ember rendelkezett személygépkocsival 2008-ban, a megyei átlag (24,7 db) viszont alig volt jobb a Nyírbátori kistérség mutatójánál (16. ábra).

14. ábra Regisztrált vállalkozások 100 állandó lakosra jutó száma, 2010, db



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

15. ábra Egy állandó lakosra jutó személyi jövedelemadó alap, 2000, 2008, ezer Ft



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

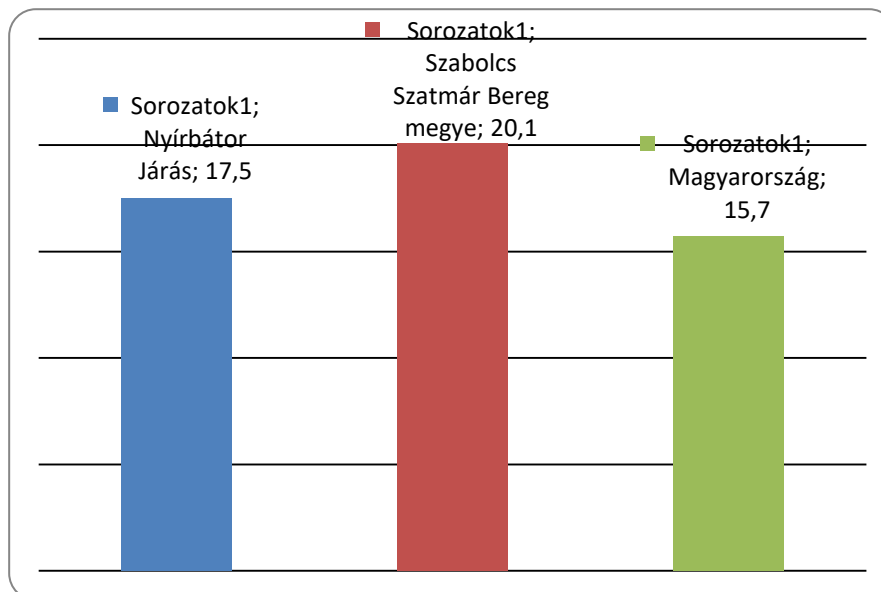
4.3.1. Vállalkozások, személygépkocsik száma felülvizsgálat 2016.

KSH népszámlálás 2011. 100 lakosra jutó adatok

Település	Regisztrált vállalkozás	Ebből: társas vállalkozás	Személygépkocsi	Személygépkocsi 2014. *
Bátorliget	17,5	3,5	25,9	28,0
Encsencs	18,6	1,4	17,4	18,4
Kisléta	16,2	3,0	17,5	21,1
Máriapócs	18,5	2,0	23,5	24,6
Nyírbátor	16,6	3,1	29,0	28,5
Nyírbéltek	19,7	2,2	21,4	21,0
Nyírbogát	20,16	2,2	27,4	29,0
Nyírcsászári	20,9	3,9	27,0	26,7
Nyírderzs	13,3	0,9	20,9	22,6
Nyírgelse	15,3	1,4	22,5	22,2
Nyírgyulaj	19,0	0,9	24,0	24,2
Nyírlugos	19,9	1,8	26,2	26,6
Nyírmihálydi	10,8	1,4	16,9	14,5
Nyírpilis	5,5	1,4	9,0	7,9
Nyírvasvári	13,8	1,1	23,9	23,5
Önböly	11,4	0,7	14,5	14,1
Penészlek	21,7	1,8	22,8	21,7
Piricse	17,4	1,0	19,8	19,8
Pócspetri	20,3	1,5	21,7	23,0
Terem	22,0	3,2	27,1	26,5
Nyírbátor Járás	17,5	2,2	24,1	24,1
Megyeszékhely Nyíregyháza	20,4	6,6	31,4	32,1
Sz.Sz.B megye	20,1	3,1	25,1	25,4

Forrás: KSH 2011. saját szerkesztés * MTA éves statisztikai adatok 2014.

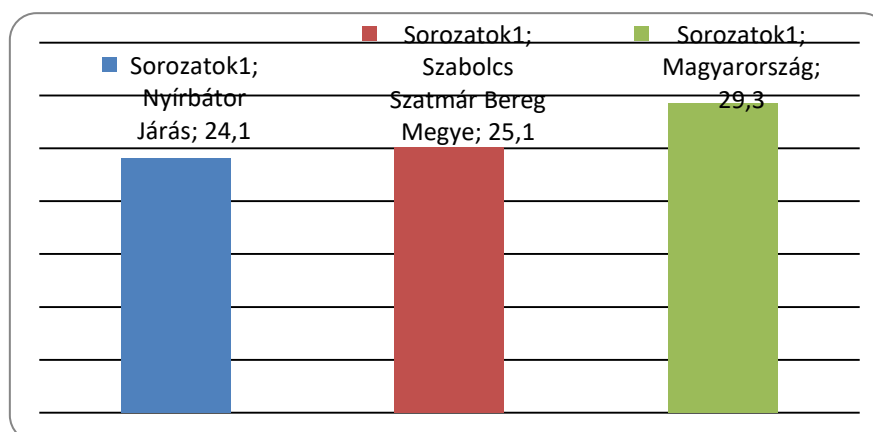
Regisztrált vállalkozások száma 100 lakosra 2011.



Forrás KSH 2011. évi adatok alapján saját szerkesztés

A korábbi MTA KTI Erőforrástérkép adataihoz képest a 2011. évi népszámlálási adatok szerint 2011-ben országosan kevesebb a vállalkozások száma, míg a megyében és a járásban is több regisztrált vállalkozást jeleztek. Nem tudjuk azonban, hogy ebből hány olyan közepes vagy kisebb vállalkozás van, amely ténylegesen működő, a térség foglalkoztatására milyen hatással van.

100 lakosra jutó személygépkocsik száma 2011.



KSH 2011. évi adatok alapján saját szerkesztés

A népszámlálási adatok a személygépkocsik számát tekintve is eltérést mutatnak a korábbi felméréshez képest. A járásban és a megyében is növekedett a 100 lakosra jutó személygépkocsik száma.

(Települési szint)

A jegyzők által visszaküldött adatlapokból vannak információink a településeken élők foglalkoztatottságáról, illetve aktivitásáról. Egy településről (Nyírcsászári) viszont itt is hiányoznak az adatok, és ebben az esetben elektronikus adatbázisból sem tudtuk pótolni a hiányokat. Több településről egy-egy adattípusról nem érkezett információ. Mindenesetre Máriapócs, Nyírgelse és Nyírmihálydi nélkül a Nyírbátori kistérség 17 településén – a jegyzői statisztika alapján – a 2012. január 1-i állapot szerint összesen 9493 fő a foglalkoztatottak száma. Ez a 18-59 éves népesség mintegy harmadát jelenti. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Nyírbátori Kirendeltségének tájékoztatása szerint egyébként 2010-ben a 15-64 éves népesség közel fele (47,6%) gazdaságilag inaktív volt a kistérségben. A települési adatok – a jelentős adathiányok miatt igen korlátozott – összesítéséből az látszik, hogy a Nyírbátori kistérségben 6437 nyugdíjas, 1813 gyermekgondozási ellátásban részesülő szülő, 4741 nappali tagozatos tanuló és további 1907 inaktív ember él (3. tábla). Az talán érzékelhető, hogy még így is jelentős azokba a csoportokba tartozók száma, akik nem rendelkeznek munkabérrel, fizetéssel, bevételük (vagy annak jelentős része) transferekből származik.

3. tábla: A településeken élő foglalkoztatottak, nyugdíjasok, gyesen lévők, tanulók és egyéb inaktívak száma, 2012. január 1., fő

Település	Foglalkoztatottak száma	Nyugdíjasok száma	Gyermek-gondozási ellátásban részesülők száma	Tanulók száma	Egyéb inaktívak száma
Bátorliget	128	257	9	67	43
Encsencs	245	276	75	504	372
Kisléta	460	230	33	310	34
Máriapócs	na	na	na	na	na
Nyírbátor	3970	1725	1026	1012	512
Nyírbéltek	510	454	97	451	32
Nyírbogát	1897	650	87	158	176
Nyírcsászári	500	122	40	350	150
Nyírderzs	30	142	14	211	0
Nyírgelse	na	na	na	na	na
Nyírgyulaj	370	357	56	257	242
Nyírlugos	250	510	120	80	25
Nyírmihálydi	na	296	na	350	na

Település	Foglalkoztatottak száma	Nyugdíjasok száma	Gyermek-gondozási ellátásban részesülők száma	Tanulók száma	Egyéb inaktívok száma
Nyírpilis	90	na	70	20	na
Nyírvasvári	271	285	73	378	29
Önböly	90	87	17	75	na
Penészlek	50	400	10	70	240
Piricse	250	204	na	205	na
Pócspetri	350	310	78	108	na
Terem	32	132	8	135	52
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>9 493</i>	<i>6 437</i>	<i>1813</i>	<i>4741</i>	<i>1907</i>

Forrás: jegyzői adatlapok

A foglalkoztatási helyzetet közvetve jelzi, hogy mennyi és milyen foglalkoztatási kapacitással rendelkező gazdasági szervezet, vállalkozás működik a kistérség településein. Ezekről szintén a jegyzői adatlapok adnak tájékoztatást azzal együtt, hogy négy település esetében (Máriapócs, Nyírgelse, Nyírmihálydi, Nyírpilis) elektronikus adatbázisból (TEIR), 2010-es adatokkal kellett pótolni a hiányokat. A települési adatok összesítése szerint 3140 vállalkozás működik a Nyírbátori kistérségben. Legtöbb a kistérségi központban (1937 db), de jelentős a számuk Máriapócsra (355 db), Nyírmihálydiban (207 db) és Nyírgelsén (159 db) is. (Hozzá kell tenni, hogy az adatbázisból származó adatok a regisztrált vállalkozásokat jelzik, amelyek nem feltétlenül működnek, így az összehasonlítás itt is csak korlátozott lehet.) Az azonban elég jól látható, hogy a vállalkozások döntő többsége kisvállalkozás, legfeljebb 50 foglalkoztatottal. Összesen 18 olyan vállalkozás működik a kistérségben, amely 50 és 250 fő közötti létszámmal dolgozik, és ennél nagyobb cég a statisztika alapján nincs. Igaz, az ismeretlen számú munkaerőt foglalkoztató vállalkozások száma a kistérségben 125, de valószínűsíthető, hogy ezek sem tartoznak a nagy foglalkoztatók közé. (4. tábla). által megnevezett Az öt legnagyobb foglalkoztató a Nyírbátori Munkaügyi Kirendeltség szerint Nyírbátorban működik (Coloplast, Bátor Coop, Unilever, MSK, Gastor).

Személyes interjúkból az alábbiakkal egészíthetjük ki a foglalkoztatási helyzetet:

Nyírbátorban több nagyobb munkáltató is van: Serioplast, Unilever (1000 fő), Coloplast (2-300 fő), „repülőgépgyár”. Ezek a munkahelyek főként szakképzett dolgozókat tudnak foglalkoztatni. A városban működő cégeknek tehát két fő problémája van: helyi szakképzett (és nyelvet tudó) munkaerő hiánya, más településből „hordható” munkaerő magas költsége.

Nyírpilisről alig járnak el dolgozni – akik igen, leginkább a nyírbátori csirkefeldolgozóba, hűtőházba. Egy-két ember egy környékbéli gazdához szokott még elszegődni alkalmi munkára. Alkalmai munkaként a makkszedés szokott még előfordulni. Többen ássák a kertjüket, illetve a környék földjeit fémhulladék után kutatva. Az embereknek a megélhetése kizárólag szociális támogatásból tevődik ki, más megélhetési forma nincs. Az egyetlen kiegészítő keresetet a vasazás biztosítja – ebben részt vesznek a település szegényei.

4. tábla: A településeken működő vállalkozások száma a foglalkoztatottak száma szerint és összesen, 2012. január 1., db.

Település	Vállalkozások száma						Összesen
	0 fő	1-9 fő	10-49 fő	50-249 fő	250 fő feletti	ismeretlen számú	
	Foglalkoztatottal						
Bátorliget	4	5	1	0	0	0	10
Encsencs	34	7	2	0	0	0	43
Kisléta	5	4	0	0	0	14	23
Máriapócs*	na	313	1	0	0	41	355
Nyírbátor	374	1526	21	16	0	0	1937
Nyírbéltek	27	24	6	0	0	1	58
Nyírbogát	24	28	7	0	0	0	59
Nyírcsászári	10	10	0	0	0	0	20
Nyínderzs	2	4	0	0	0	0	6
Nyírgelse*	na	137	0	1	0	21	159
Nyírgyulaj	38	7	0	0	0	0	45
Nyírlugos	0	82	4	1	0	0	87
Nyírmihálydi*	na	168	0	0	0	39	207
Nyírpilis*	na	34	0	0	0	9	43
Nyírvasvári	15	6	0	0	0	0	21
Önböly	0	3	0	0	0	0	3
Penészlek	6	3	2	0	0	0	11
Piricse	0	6	0	0	0	0	6
Pócspetri	5	7	15	0	0	0	27
Terem	17	3	0	0	0	0	20
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>551</i>	<i>2557</i>	<i>61</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>125</i>	<i>3140</i>

Forrás: jegyzői adatlapok. * TEIR adatbázis.

4.3.2. Foglalkoztatási helyzet, munkaügyi központ szolgáltatásai 2016.

A járásban az elmúlt öt év hiányszakmái voltak: géplakatos, nc-cnc forgácsoló, villanyszerelő, bútorasztalos, műanyagfeldolgozó, szakács, hegesztő, szerkezetlakatos, marós, szerszámkészítő, nehézgépkészítő, tehergépkocsi vezető, szociális gondozó, vendéglátó eladó.

A foglalkoztatottak 7%-a a mezőgazdaságban, 32%-a az iparban és 62%-a a szolgáltatásokban dolgozik.

A regisztrált álláskereső 43%-a részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, 56%-a nem részesült ellátásban.

A nem regisztrált munkanélküliek becsült száma 250 fő.

A hat legnagyobb foglalkoztató a járásban

Település	Foglalkoztató neve	Foglalkoztatottak száma
Nyírbátor	Coloplast Kft	1749 fő
Nyírbátor	Bátor Coop Szövetkezet	700 fő
Nyírbátor	Diehl Aircabin Hungary Kft.	543 fő
Nyírbátor	MSK Hungary Bt.	238 fő
Nyírbátor	Unilever Magyarország Zrt.	248 fő
Nyírbátor	Serioplast Hungary Kft.	200 fő

Ezekon a cégeken túl a nyíregyházi EGO Manufacturing Kft., illetve a debreceni IT Services Hungary fogad a járásból is sok munkavállalót.

A Nyírbátori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály szolgáltatásai:

- munkaközvetítés
- munkaerőigény bejelentése és nyilvántartása
- munkatanácsadás
- álláskeresési tanácsadás
- pályatanácsadás
- helyi (járási, térségi) foglalkoztatási tanácsadás
- képzési tanácsadás
- munkavállalási tanácsadó
- munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás

A rehabilitációs tanácsadás Nyírbátor járásszékhelyen csütörtöki és pénteki napokon elérhető, viszont a pszichológiai tanácsadás és az álláskereső klub csak a megyeszékhelyen Nyíregyházán érhető el.

Munkaerőpiaci programok a járásban

	Program neve	Megvalósító szervezetek	Aktív eszközök
1.	Ginop 6.1.1	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Belügyminisztérium, Kormányhivatal	képzés
2.	GINOP 5.1.1	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Belügyminisztérium, Kormányhivatal	képzés bérköltség támogatás
3.	GINOP 5.2.1	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Belügyminisztérium, Kormányhivatal	képzés bérköltség támogatás
4.	„Nők 40 +”	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Belügyminisztérium, Kormányhivatal	bérköltség támogatás
5.	GINOP 5.2.2	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Belügyminisztérium, Kormányhivatal	vállalkozóvá válási támogatás
6.	Nyári Diákmunka	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Belügyminisztérium, Kormányhivatal	bérköltség támogatás

Foglalkoztatási programok 2015.

	Program	Létszám
1.	Foglalkoztatást bővítő bértámogatás	42 fő
2.	Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása	0 fő
3.	Bérköltség támogatás	375 fő
4.	Munkahelymegőrző támogatás	0 fő
5.	Hátrányos helyzetű munkavállalók továbbfoglalkoztatásának bértámogatása	0 fő
6.	Szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat-szerzésének támogatása	0 fő
7.	Munkaerőigény kielégítése igényelt képzési szakirányban	0 fő

8.	Munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás költségeinek támogatása	0 fő
9.	Vállalkozóvá válás támogatása	11 fő
10.	START	0 ó
11.	START PLUSZ	0 fő
12.	START EXTRA	0 fő
Közfoglalkoztatás		
1.	Rövid időtartamú közfoglalkoztatás	0 fő
2.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	2348 fő

Képzések 2015.

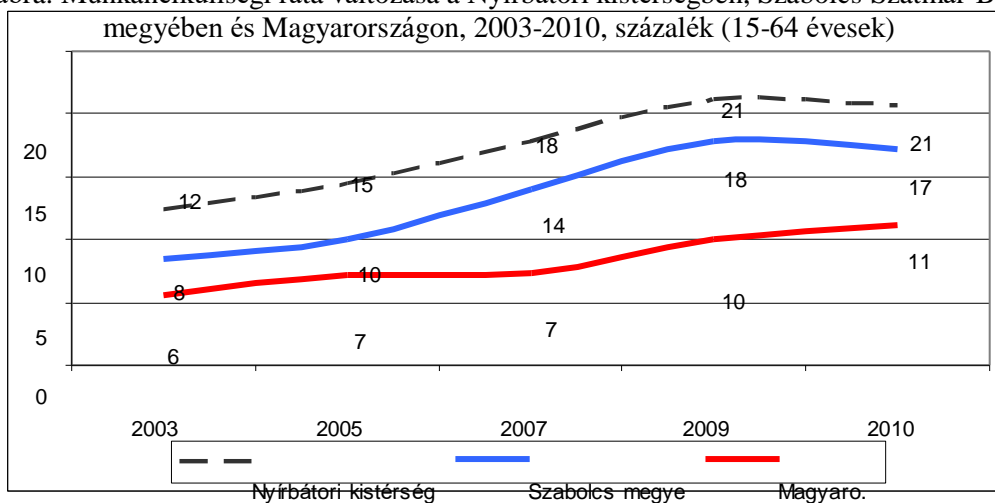
Képzés		Célcsoportja	Részvevők száma
1.	Társadalombiztosítási ügyintéző	25 év alatti álláskereső	15
2.	Targoncavezető	alacsony iskolai végzettségűek	20
3.	Vendéglátó eladó	alacsony iskolai végzettségűek	39
4.	Személy – és vagyonőr	alacsony iskolai végzettségűek	31
5.	Kézápoló és műkөрөmөpítő	25 év alatti álláskereső	3
6.	Szociális gondozó	alacsony iskolai végzettségűek	1
7.	Gyógy- és sportmasször	25 év alatti álláskereső	9
8.	Angol közép fokú nyelvvizsga felkészítő	25 év alatti álláskereső	6
9.	Villanyszerelő	25 év alatti álláskereső	2
10.	Ápolási asszisztens	25 év alatti álláskereső	1
11.	Targoncavezető	alacsony iskolai végzettségűek	32
12.	„C+E” kategóriás gépjárművezető	alacsony iskolai végzettségűek	12
13.	Angol alap fokú nyelvvizsgára felkészítő	25 év alatti álláskereső	15
14.	Műszaki informatikus	25 év alatti álláskereső	3
15.	Óvodai dajka	25 év alatti álláskereső	6

4.4. Munkanélküliség

(Kistérségi szint)

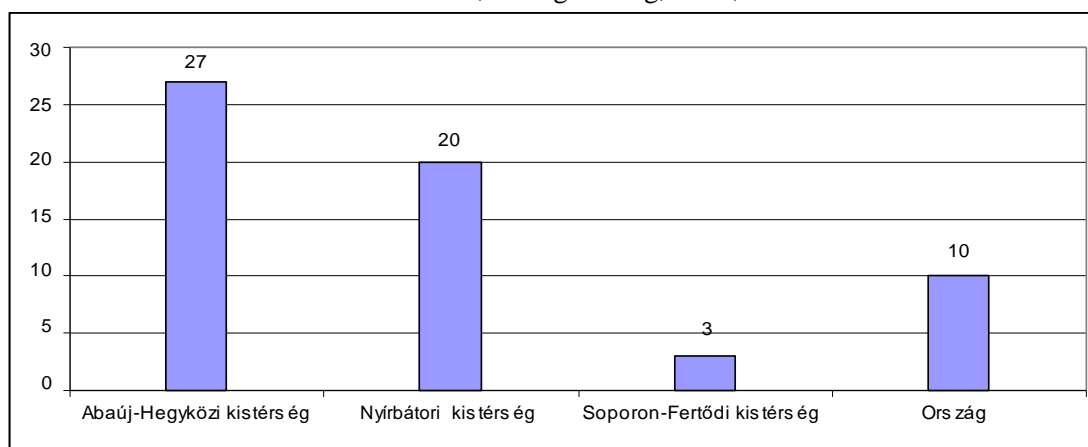
A Nyírbátori kistérség hivatalos munkanélküliségi rátája (15-64 évesek) (20,7%) 2010-ben közel kétszerese volt az országosnak (11,2%), és 3,5 százalékponttal haladta meg a megyei mutatót (17,2%) (NSZF) (17. ábra). A tendenciákban nincs jelentős különbség: ahogyan az országos és a megyei, úgy a kistérségi munkanélküliség is jelentősen nőtt 2003 és 2010 között. Az országos ráta ebben az időszakban éppen kétszeresére emelkedett, a kistérségi munkanélküliségi arány viszont „csak” 70 százalékkal nőtt, 2010-ben 3013 regisztrált munkanélküli élt a kistérségben. (Ez 2003-hoz képest mintegy 1300 fős emelkedést jelent.) (NFSZ). A 18-59 évesekkel számoló munkanélküliségi ráta alapján 2010-ben a Nyírbátori kistérség a 16. legrosszabb helyzetű volt a 174 kistérség közül. 20 százalékos rátája az országosnak (10%) kétszerese, és csak 7 százalékponttal alacsonyabb az országos maximum értéknél (Abaúj-Hegyközi kistérség, 27%) (18. ábra).

17. ábra: Munkanélküliségi ráta változása a Nyírbátori kistérségben, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében és Magyarországon, 2003-2010, százalék (15-64 évesek)



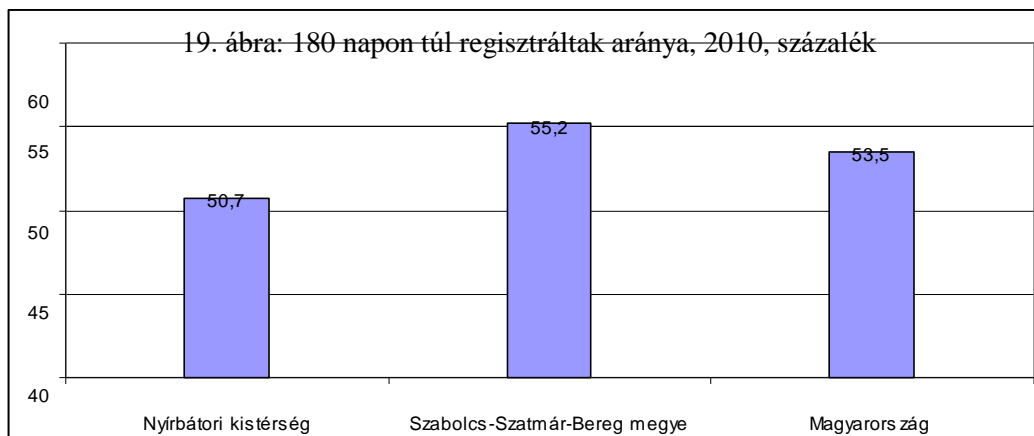
Forrás: NFSZ

18. ábra: Munkanélküliségi ráta (18-59 évesek) a Nyírbátori kistérségben, az országos minimum és maximum értékek, országos átlag, 2010, százalék



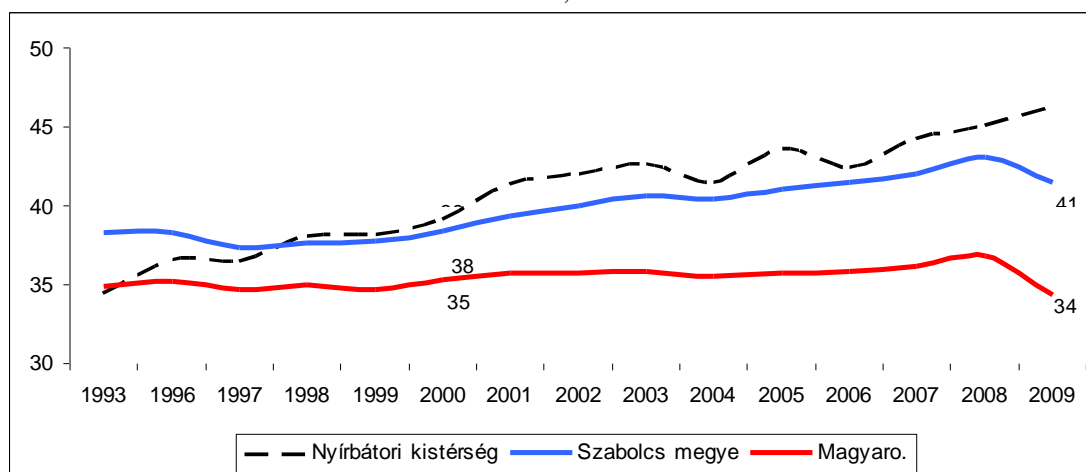
Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

Érdekes módon a tartós munkanélüliek arányában nincs éles különbség a kistérség, a megye és az ország mutatója között. Sőt, mind az országban (53,5%), mind Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében magasabb (55,2%) a 180 napnál régebben regisztráltak aránya, mint a Nyírbátori kistérségben (50,7%) (19. ábra). Az adat persze nem jelzi a már régen kiesetteket és a nem regisztráltakat. (A jegyzők adatai a két évnél régebb óta munkanélüliekét összesítik, ld. települési szint.) A regisztrált munkanélüliek iskolázottságában már jelentősek az eltérések: a kistérségi munkanélüliek közel felének (46%) legfeljebb nyolc osztálya van; ez 12 százalékponttal magasabb az országos aránynál (34%). Ráadásul a Nyírbátori kistérségben kisebb ingadozásokkal, de 1993 óta folyamatosan emelkedik a csoport munkanélüliek belüli aránya. 2005-2006-tól jól látszik, hogy a kistérségben nő, a megyében és az országban csökken a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélüliek aránya. (20. ábra)



Forrás: Köztár

20. ábra Munkanélküliek közül legfeljebb 8 osztályos végzettséggel rendelkezők arányának alakulása, 1993-2009, százalék



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

(Települési szint)

A munkanélküliek és a két évnél régebb óta állástalanok számát a települések jegyzői összesítették a 2012. január 1-i állapot alapján. Nyírgelse munkanélküliek számára vonatkozó adatait elektronikus adatbázisból, szintén 2012. januári adatokkal pótoltuk (TEIR, OMMK). Ezek szerint a Nyírbátori kistérségben a munkanélküliek száma 5537 fő, akiknek fele (51%) két évnél régebb ideje munkanélküli. Arányuk Nyírpilisen – az adatlap szerint – 100 százalékos, és további kilenc településen meghaladja a 70 százalékot. Legkedvezőbbnek tűnik a helyzet Kislétán (5%), Nyírlugoson (5%), Nyírderzsen (7%), Encsencsen (14%) és Nyírmihálydiban (14%), ahol 20 százalék alatti a nagyon tartós munkanélküliek aránya. (5. tábla) (Ez némileg ellentmond több eddigi adatnak, például a szegénységi kockázati kódoknak vagy a cigányság arányának.) Mindenesre 2009-ben a 180 napon túl regisztráltak aránya – adatbázis alapján – Piricsén volt a legmagasabb (79%), Bátorligeten a legalacsonyabb (25%). Másik 12 településen 50 százalék feletti (Encsencs, Kisléta, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbogát, Nyírderzs, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Önböly, Penészlek, Pócspetri, Terem) ez az arány. (5. tábla)

5. tábla: Munkanélküliekre vonatkozó adatok a településeken, 2012. január 1., 2009

Település	Munkanélküliek száma, fő (2012)	2 évnél régebb óta munkanélküliek (2012)		180 napon túl regisztráltak aránya, 2009, %*
		száma, fő	aránya, %	
Bátorliget	97	79	81	25
Encsencs	324	45	14	55
Kisléta	212	10	5	65
Máriapócs	322	95	30	57
Nyírbátor	1449	849	59	56
Nyírbétek	352	298	85	40
Nyírbogát	370	36	10	66
Nyírcsászári	150	130	87	49
Nyílderzs	90	65	7	61
Nyírgelse**	114	na	na	57
Nyírgyulaj	304	86	28	56
Nyírlugos	310	15	5	27
Nyírmihálydi	180	25	14	38
Nyírpilis	175	175	100	46
Nyírvasvári	297	233	78	42
Önböly	79	70	89	55
Penészlek	117	95	81	51
Piricse	400	350	88	79
Pócspetri	104	87	84	58
Terem	91	70	77	62
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>5537</i>	<i>2813</i>	<i>51</i>	<i>54</i>

Forrás: jegyzői adatlapok. * Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép ** TEIR adatbázis.

4.4.1. Foglalkoztatás, munkanélküliség felülvizsgálata 2016.

Település	foglalkoztatott	munkanélküli	inaktív kereső	eltartott
Bátorliget	31,5%	9,8%	35,0%	23,7%
Encsencs	23,2%	7,9%	33,1%	35,8%
Kisléta	25,8%	6,2%	35,8%	32,2%
Máriapócs	35,1%	8,7%	30,7%	25,5%
Nyírbátor	35,0%	8,1%	28,2%	28,7%
Nyírbétek	29,5%	7,4%	31,7%	31,4%
Nyírbogát	35,6%	7,7%	29,2%	27,5%
Nyírcsászári	35,7%	9,7%	28,5%	26,1%
Nyílderzs	28,0%	8,2%	36,4%	27,4%
Nyírgelse	37,4%	3,4%	31,9%	27,3%
Nyírgyulaj	28,6%	6,9%	33,2%	31,3%
Nyírlugos	34,1%	6,5%	33,2%	26,2%
Nyírmihálydi	19,1%	5,3%	29,4%	46,3%
Nyírpilis	9,6%	15,0%	22,4%	53,0%
Nyírvasvári	32,4%	9,1%	30,1%	28,4%
Önböly	30,2%	6,1%	38,6%	25,1%
Penészlek	27,1%	9,2%	38,0%	25,7%
Piricse	21,4%	11,0%	30,5%	37,1%
Pócspetri	36,3%	7,6%	30,1%	26,0%

Terem	32,4%	8,7%	31,1%	27,8%
-------	-------	------	-------	-------

Forrás: KSH 2011. évi népszámlálási adatok

	foglalkoztatott	munkanélküli	inaktív kereső	eltartott
Nyírbátori Járás	31,2%	7,9%	30,6%	30,3%
Megye székhely Nyíregyháza	40,5%	6,3%	25,9%	27,3%
Szabolcs Szatmár Bereg megye összesen	33,8%	7,3	30,3%	28,6%
Országos adat	39,7%	5,7%	29,7%	24,9%

Forrás: KSH 2011. évi népszámlálási adatok

Álláskeresési mutatók 2014.

Település	Munkanélküliek a 18-59 évesek arányában	180 napon túl regisztráltak a munkanélküliek arányában	1 éven túl nyilvántartott álláskereső száma/ aránya	legfeljebb 8 osztályos végzettséggel rendelkezők a munkanélküliek arányában
Nyírbátor	11,2%	38,0%	204 / 24,2%	60,2%
Bátorliget	13,0%	28,0%	4 / 8%	48,0%
Encsencs	19,4%	15,4%	15 / 6,6%	78,1%
Kisléta	13,7%	31,9%	22 / 13,3%	56,6%
Máriapócs	13,7%	56,6%	68 / 36%	59,3%
Nyírbéltek	24,6%	17,6%	47 / 10,6%	74,1%
Nyírbogát	5,7%	6,2%	4 / 3,5%	37,2%
Nyírcsászári	12,8%	41,3%	29 / 27,9%	56,7%
Nyírderzs	21,9%	16,7%	8 / 9,5%	56,0%
Nyírgelse	3,6%	12,0%	2 / 8,0%	32,0%
Nyírgyulaj	15,3%	35,6%	23 / 12,2%	51,1%
Nyírlugos	5,3%	12,1%	2 / 2,2%	54,9%
Nyírmihálydi	14,8%	10,2%	7 / 4,0%	77,3%
Nyírpilis	18,6%	57,5%	27 / 31,0%	78,2%
Nyírvasvári	14,0%	50,8%	51 / 27,6%	65,4%
Önböly	9,1%	0,0%	0 / 0,0%	78,6%
Penészlek	19,4%	17,5%	10 / 8,3%	68,3%
Piricse	22,2%	14,7%	17 / 7,1%	73,9%
Pócspetri	13,9%	34,6%	23 / 15,0%	54,9%
Terem	8,3%	35,1%	3 / 8,1%	45,9%
Nyírbátori Járás	14,03%	26,6%	566/2,1%	60,3%
Sz.Sz.B.Megye	12,1%	45,4%	24919/2,8%	51,2%
Magyarország	6,7%	45,9%	98555/1,68%	42,0%

Forrás MTA éves településstatisztikai adatok 2014.

A 2011. évi népszámlálási adatokat tekintve leginkább munkanélküliséggel sújtott települések voltak Nyírpilis, Piricse, Bátorliget, Nyírcsászári és Nyírvasvári. A 2014-es MTA statisztika szerint a munkanélküliek aránya Nyírbélteken a legmagasabb (24,6%), őt követi Piricse (22,2%), Nyírderzs (21,9%), Encsencs és Penészlek (19,4%). A munkanélküliek aránya a nyírbátori járásban több mint kétszeres az országos átlagnak.

Azonban továbbra is tény, hogy az iskolázatlanság jelentősen korlátozza a munkavállalási lehetőségeket.

A munkanélküliek 60%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, amely az országos átlagot 18%-kal haladja meg, de a megyei átlagtól is 9 %-kal magasabb.

Járási szinten a nyilvántartott munkanélküliek közel 30%-a 180 napon túl nyilvántartott munkanélküli, 2,1%-uk pedig 1 éven túl sem jut munkához. Valószínűsíthető, hogy a közmunkaprogramok jelentősen hozzájárultak az egy éven túl nyilvántartottak számának alacsony voltához.

A **munkanélkülieket** közel négyszer nagyobb arányban érintette a szegénység kockázata, mint a foglalkoztatottakat, több mint háromnegyedük a veszélyeztetett csoportba tartozott 2014-ben. Szintén az átlagnál nagyobb arányban kerültek ki a szegények vagy a kirekesztődtek az **egyéb inaktívak** közül, akik közé a legnagyobb számban gyermekevelés miatt otthon maradók, vagy fogyatékoság miatt dolgozni képtelenek tartoznak. 2014-ben 42,4%-uk volt szegény vagy kirekesztődött.

Ezzel szemben a foglalkoztatottak és a nyugdíjasok közül minden ötödik tartozott a kockázatnak kitettek csoportjába. *Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentés*

Közfoglalkoztatás

A munkanélküliség alfejezetben foglalkozunk a közfoglalkoztatással is, de kerülhetne ennek a területnek az elemzése a segélyezésről szóló részbe is. Itt nem tudtuk pótolni Nyírgelse hiányzó adatait, így a kistérségi összesítésben ezek nem szerepelnek. A 19 településen - a jegyzői statisztikák szerint – 3903 főt vontak be közfoglalkoztatásba (2012. januári állapot), átlagosan 3,7 hónapra. A jegyzők számításai alapján 2010 és 2011 között a kistérségben átlagosan 48 százalékkal nőtt a közfoglalkoztatásba bevontak száma (5 település adatai nélkül). (6. tábla) A legtöbb közfoglalkoztatott természetesen Nyírbátorban van (758 fő). Háromszáz fő feletti a közfoglalkoztatottak száma Nyírbétek (430 fő), Nyírbogát (327 fő) és Nyírlugos 395 fő) településeken. Legalább 100 főt von be közfoglalkoztatásba Encsencs (259 fő), Kisléta (193 fő), Máriapócs (155 fő), Nyírgyulaj (167 fő), Nyírpilis (145 fő), Nyírvasvári (254 fő), Piricse (223 fő), Nyírcsászári (120 fő) és Pócspetri (100 fő) önkormányzata is. Bátorligeten, Nyírlugoson és Nyírmihálydiban a legmagasabb a közfoglalkoztatás átlagos időtartama (6 hónap). Négy községben (Nyírbétek, Nyírbogát, Piricse, Terem) átlagosan havi 4-5 órát, további nyolc településen 3-3,5 órát dolgoznak a „közmunkások”. Nyírvasváriban 2,6 óra, Penészleken és Pócspetriben mindössze 2 óra a havi átlag. A közfoglalkoztatásba bevontak számának 2010-2011 közötti változása kapcsán a 16 válaszoló önkormányzat közül 15 emelkedést jelezett, egyedül Bátorligetben nem változott a helyzet. (6. tábla).

Az interjúk alapján Nyírpilisen jelenleg 168 szociális támogatásban részesülő van, ebből 55 fő dolgozik jelenleg közmunkán. A közmunka minden családot bevon a munkába, azaz minden gyerekes családban dolgozik legalább egy szülő. Az emberek válogatását többféle szempont szerint teszik, figyelembe veszik a családméretet, a rászorultságot, illetve a korábbi munkavégzés idejét.

6. tábla: Közfoglalkoztatásra vonatkozó adatok a településeken, 2012. január 1.

Település	Közfoglalkoztatottak száma, fő	Közfoglalkoztatásban eltöltött átlagos idő, hó	Közfoglalkoztatottak számának emelkedése, 2010-2011, %	Közfoglalkoztatásba bevontak száma időtartam szerint, fő	
				rövidebb	hosszabb
Bátorliget	60	6	0	30	30

Encsencs	259	3	60	na	na
Kisléta	193	3	30	121	72
Máriapócs	155	3	10	130	25
Nyírbátor	758	3,5	na	456	302
Nyírbéltek	430	4	25	308	122
Nyírbogát	327	5	300	179	148
Nyírcsászári	120	3	15	80	40
Nyírderzs	79	3	50	57	22
Nyírgelse	na	na	na	na	na
Nyírgyulaj	167	3,5	na	118	49
Nyírlugos	395	6	25	150	245
Nyírmihálydi	40	6	na	na	na
Nyírpilis	145	3	nőtt	na	na
Nyírvasvári	254	2,6	40	143	111
Önböly	68	3	30	na	na
Penészlek	80	2	25	na	na
Piricse	223	4	31	131	92
Pócspetri	100	2	22	76	254
Terem	50	4	50	35	15
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>3903</i>	<i>3,7</i>	<i>48</i>	<i>-</i>	<i>-</i>

Forrás: jegyzői adatlapok

4.4.2 Nyilvántartott álláskereső és ellátásban részesülők felülvizsgálata 2016

Település	Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma/aránya*	ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma/ aránya*	Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső aránya*	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső aránya*
Nyírbátor	812 / 96,2%	530 / 62,8%	6,2%	56,6%
Bátorliget	59 / 118%	33 / 66,0%	12%	54,0%
Encsencs	235 / 103,1%	141 / 61,9%	5,3%	56,6%
Kisléta	135 / 81,3%	107 / 64,5%	5,5%	59,0%
Máriapócs	146 / 77,2%	102 / 54,0%	5,8%	48,2%
Nyírbéltek	220 / 49,5%	300 / 67,5%	10,1%	57,4%
Nyírbogát	329 / 291,2%	59 / 52,2%	19,5%	32,7%
Nyírcsászári	84 / 80,8%	77 / 74,1%	10,6%	63,5%
Nyírderzs	68 / 81,0%	53 / 63,1%	7,1%	56,0%
Nyírgelse	72 / 288%	12 / 48,0%	24,0%	24,0%
Nyírgyulaj	113 / 60,1%	85 / 45,2%	6,4%	38,8%
Nyírlugos	323 / 355,0%	49 / 53,9%	34,1%	19,8%
Nyírmihálydi	178 / 101,1%	91 / 51,7%	4,5%	47,2%
Nyírpilis	165 / 189,6%	49 / 56,3%	3,4%	52,9%
Nyírvasvári	179 / 96,7%	135 / 73,0%	9,7%	63,3%
Önböly	77 / 275%	18 / 64,3%	17,9%	46,4%
Penészlek	44 / 36,7%	77 / 64,1%	3,3%	60,8%
Piricse	193 / 81,1%	124 / 52,2%	5,1%	47,1%
Pócspetri	100 / 65,4%	78 / 51,0%	10,5%	40,5%
Terem	105 / 283,8%	27 / 73,0%	16,2%	56,8%

<i>Nyírbátori Járás</i>	3637/102,5%	2147 / 60,5%	8,3%	52,2%
<i>Szabolcs Szatmár-Bereg</i>	38157/ 90,7%	17294/ 50,7%	9,6%	41,1%

Forrás: MTA éves településstatisztikai adatok 2014.

*nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva

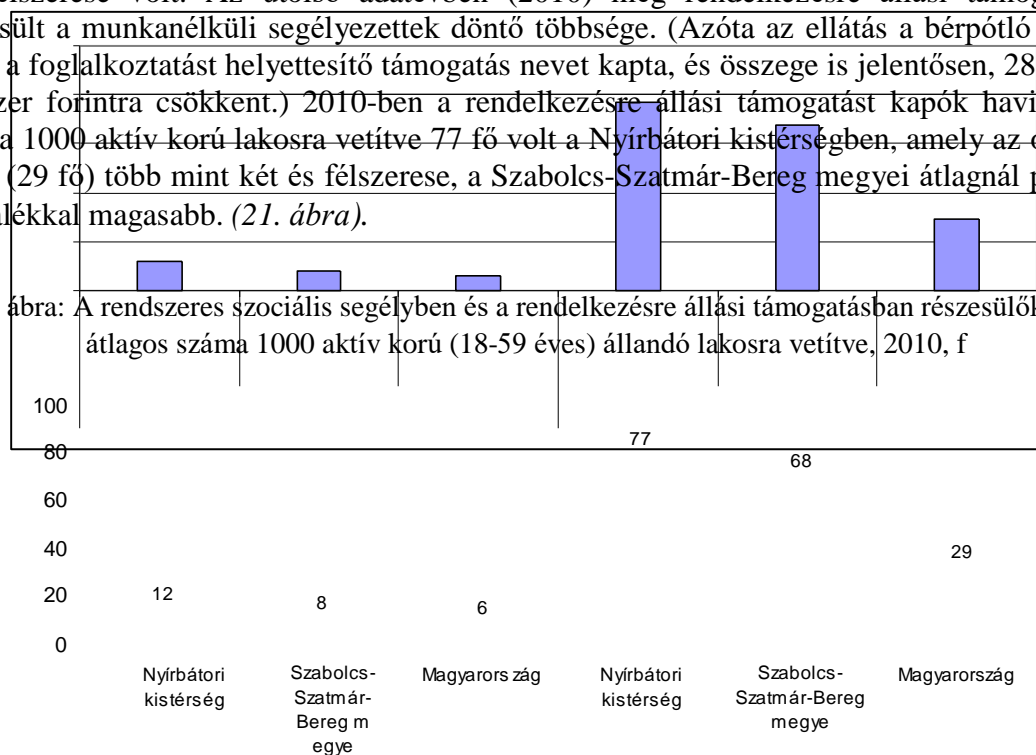
A közfoglalkoztatottak száma Nyírbátorban, Nyíresászáriban, Nyírderzsen, Nyírmihálydiban, Nyírpilisen Önbölyben, és Teremben nőtt az előző időszakhoz képest.

4.5. Segélyezés

(Kistérségi szint)

A kistérségre vonatkozó segélyezési adatok közül három jellemző mutatót elemzünk. 2010-ben a rendszeres szociális segélyben részesülők havi átlagos száma 1000 aktív korú lakosra vetítve a Nyírbátori kistérségben (12 fő) az országos mutató (6 fő) kétszerese, a megyei (8 fő) másfélszerese volt. Az utolsó adatévben (2010) még rendelkezésre állási támogatásban részesült a munkanélküli segélyezettek döntő többsége. (Azóta az ellátás a bérpótló juttatás, majd a foglalkoztatást helyettesítő támogatás nevet kapta, és összege is jelentősen, 28 ezerrel 22 ezer forintra csökkent.) 2010-ben a rendelkezésre állási támogatást kapók havi átlagos száma 1000 aktív korú lakosra vetítve 77 fő volt a Nyírbátori kistérségben, amely az országos érték (29 fő) több mint két és félszerese, a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei átlagnál pedig 13 százalékkal magasabb. (21. ábra).

21. ábra: A rendszeres szociális segélyben és a rendelkezésre állási támogatásban részesülők havi átlagos száma 1000 aktív korú (18-59 éves) állandó lakosra vetítve, 2010, f

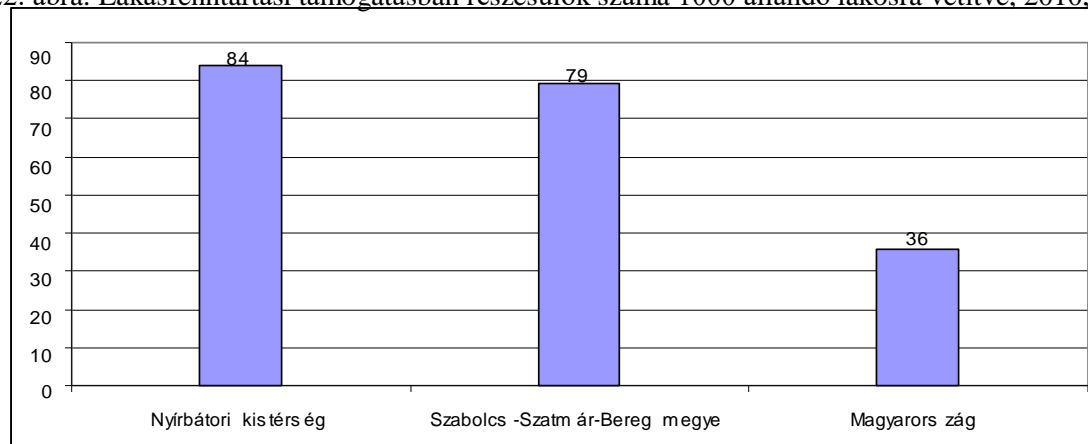


Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép
Rendszeres szociális segély

Rekölcsönös támogatás

A rászorultság alapján normatív és méltányossági alapon is kapható lakásfenntartási támogatásban részesülők száma 1000 állandó lakosra vetítve 2010-ben a Nyírbátori kistérségben 84 fő, a megyében 79 fő, az országban 36 fő volt. A kistérségi mutató így az országos átlag több mint kétszerese volt (22. ábra). Egy segélyezett 2010-ben átlagosan 50,4 ezer forintnyi támogatást kapott a kistérségben, amely mind a megyei (57,7 ezer Ft), mind az országos (53,4 ezer Ft) átlagösszegeknél alacsonyabb (MTA KTI).

22. ábra: Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma 1000 állandó lakosra vetítve, 2010, fő



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

(Települési szint)

A jegyzői adatlapokból több segélytípusról is vannak információk települési szinten, amelyek a 2012. január 1-i állapotot tükrözik. Néhány esetben elektronikus adatbázisokból kellett pótolni a hiányokat: Nyírgelse rendszeres szociális segélyezettakra vonatkozó adatait (TEIR, 2010), az átmeneti segélyezettek számát Nyírgelse és Máriapócs esetében (TEIR, 2010), valamint a háztartások számát Nyírgelse, Máriapócs és Nyírpilis esetében (Népszámlálás, 2001). Ezen túl is vannak adathiányok (bérpótló juttatás, lakásfenntartási támogatás), mert hasonló adatot nem tartalmaznak az adatbázisok.

A Nyírbátori kistérségben – a jegyzői statisztikák szerint – összesen 413 rendszeres szociális segélyezett él (2012. január 1-i állapot), ők a 18 éven felüli lakosság alig 1,2 százalékát jelentik. Közülük négy településen (Encsencs, Nyírbátor, Nyírbéltek, Ömböly) összesen hat fő kapta a segélyt azért, mert gyereke napközbeni ellátását nem tudta megoldani. Bérpótló juttatásban ennél jóval többen, összesen 3760 fő, a kistérségben élő 18 éven felüliek tizede (11,2%) részesült (Nyírgelse nélkül). (Közben az ellátás foglalkoztatást helyettesítő támogatássá alakult át.) 2011-ben a kistérségben összesen 3504 fő, a 18 éven felüli népesség szintén tizede (10,5%) kapott átmeneti segélyt az önkormányzattól. Ugyanebben az évben 4385 kistérségi háztartás (az összes háztartás 27,8 százaléka) részesült lakásfenntartási támogatásban (Nyírgelse nélkül). (7. tábla) Adósságkezelési szolgáltatás egyedül Nyírbátorban működik, ott 2011-ben 39 háztartás részesült ebben.

Hét településen (Nyírgelse, Nyírmihálydi, Nyírcsászári, Nyírbogát, Máriapócs, Nyírbéltek, Pócspetri, Nyírderzs) 1 százalék vagy az alatti a rendszeres szociális segélyezettek aránya (a 18 éven felüli népességhez viszonyítva). További nyolc településen (Kisléta, Nyírlugos, Terem, Nyírgyulaj, Nyírbátor, Nyírvasvári, Penészlek, Encsencs) 1 és 2 százalék közötti ez az arány, és mindössze Bátorligeten, Nyírpilisben, Piricsén és Ömbölyön haladja meg a 2 százalékot a szociális segélyezettek aránya. A bérpótló juttatásban részesülők – hasonlóan számolt – aránya Nyírbátorban a legalacsonyabb (6,8%), de legfeljebb tíz százalék az

arányuk Pócspetri, Nyírbogát, Nyírmihálydi, Nyírgyulaj és Kisléta településeken is. 11 településen 10-20 százalék közötti a bérpótló juttatásban részesülők aránya, Piricsén (26,5%) és Nyírpilisben (33,5%) viszont kiugróan magas az arányuk. Az önkormányzat által adható átmeneti segélyezettek – 18 éven felüliekhez viszonyított – arányában viszonylag jelentősek a települések közötti különbségek. A jegyzői adatlapok szerint 13 településen az 5 százalékot sem éri el azoknak az aránya, akik 2011-ben ilyen segélyt kaptak. Ugyanakkor Nyírcsászáriban, Nyírlugoson és Máriapócson 20-24 százalék az átmeneti segélyezettek aránya. A lakásfenntartási támogatásban részesülő háztartások számában és arányában is igen élesek az eltérések: a kistérség három községében (Nyírderzs, Nyírbéltek, Terem) a háztartások mintegy fele (50-57%) kapja ezt a támogatást. Másik hét településen (Bátorliget, Nyírcsászári, Nyírvasvári, Encsencs, Penészlek, Nyírlugos, Kisléta, Önböly) a háztartások szintén jelentős része (33-47%) részesül lakásfenntartási támogatásban. Ezzel szemben Nyírmihálydiban, Nyírbogáton, Nyírpilisben, Nyírbátorban és Piricsén (13-20%) a háztartásoknak csak legfeljebb ötöde kapta ezt a segélytípust 2011-ben (7. tábla).

7. tábla: Segélyezési adatok a településeken

Település	Rendszeres szociális segélyben részesülők, 2012. január 1-i állapot		Bérpótló juttatásban részesülők, 2012. január 1-i állapot		Lakásfenntartási támogatásban részesülő háztartások, 2011. év		Átmeneti segélyben részesülők, 2011. év		Háztartások száma, db	18 éven felüli népesség száma, fő
	száma, fő	aránya, %	száma, fő	aránya, %	száma, db	aránya, %	száma, fő	aránya, %		
Bátorliget	12	2,1	73	12,6	97	32,7	23	4,0	297	578
Encsencs	26	1,8	243	16,7	282	40,5	47	3,2	696	1453
Kisléta	14	1,1	111	8,5	221	44,9	136	10,5	492	1300
Máriapócs	12	0,7	215	12,5	162	23,4	416	24,2	693	1722
Nyírbátor	130	1,3	674	6,8	819	18,2	1626	16,4	4500	9909
Nyírbétek	17	0,7	388	16,7	550	50,0	242	10,4	1100	2320
Nyírbogát	17	0,7	217	8,4	189	15,2	51	2,0	1241	2575
Nyírcsászári	9	0,9	128	13,1	185	46,3	200	20,5	400	975
Nyírderzs	5	1	84	17,2	118	50,0	7	1,4	236	487
Nyírgelse	15	0,2	na	na	na	na	0	,0	436	769
Nyírgyulaj	19	1,2	158	10	185	27,8	35	2,2	665	1586
Nyírlugos	23	1,1	266	12,7	485	40,4	500	23,9	1200	2093
Nyírmihálydi	4	0,3	118	9,4	90	13,0	45	3,6	690	1249
Nyírpilis	11	2,2	164	33,5	33	16,3	22	4,5	203	489
Nyírvasvári	24	1,6	244	15,8	262	37,6	32	2,1	697	1544
Önböly	10	2,7	69	18,6	79	47,0	10	2,7	168	370
Penészlek	14	1,6	90	10,5	173	43,3	15	1,7	400	858
Piricse	32	2,5	340	26,5	136	19,9	66	5,2	684	1281
Pócspetri	13	0,9	107	7,7	177	23,6	19	1,4	750	1392
Terem	6	1,1	71	13,4	142	56,8	12	2,3	250	528
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>413</i>	<i>1,2</i>	<i>3760</i>	<i>11,2</i>	<i>4385</i>	<i>27,8</i>	<i>3504</i>	<i>10,5</i>	<i>15 798</i>	<i>33 478</i>

Forrás: jegyzői adatlapok

4.5.1. Segélyezés felülvizsgálata 2016.

7. tábla: Segélyezési adatok a településeken

Település	Rendszeres szociális segélyben részesülők a 18-59 évesek között		Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők a 0-17 évesek között		Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma, és aránya az állandó népesség arányában		Átmeneti segélyben részesülők, 2011. év Nincs új adat		Háztartások száma, db 2011.	18 éven felüli népesség száma, fő
	száma, fő	aránya, %	száma, fő	aránya, %	száma, fő	aránya, %	száma, fő	aránya, %		
Bátorliget	9	2,3%	86	91,5%	115	5,5%	23	4,0	278	548
Encsencs	13	1,1%	442	74,8%	295	17,9%	47	3,2	693	1 484
Kisléta	25	2,1%	263	74,7%	218	14,2%	136	10,5	557	1 480
Máriapócs	18	1,3%	241	62,9%	240	11,9%	416	24,2	730	1 813
Nyírbátor	92	1,2	1159	46,4%	690	10,9%	1626	16,4	4554	10 042
Nyírbétek	32	1,8%	451	73,0%	454	15,3%	242	10,4	1074	2 357
Nyírbogát	11	0,6%	322	58,0%	562	17,8%	51	2,0	1202	2 604
Nyírcsászári	4	0,5%	207	81,2%	222	17,4%	200	20,5	419	1 023
Nyírdérsz	5	1,3%	127	111,4% *	113	18,0%	7	1,4	269	513
Nyírgelse	1	0,1%	107	47,6%	164	14,3%	0	,0	460	919
Nyírgyulaj	14	1,1%	262	65,3%	188	9,3%	35	2,2	747	1 628
Nyírlugos	7	0,4%	474	89,3%	486	17,1%	500	23,9	1196	2 306
Nyírmihálydi	14	1,2%	676	94,2%	255	11,4%	45	3,6	648	1 514
Nyírpilis	16	3,4%	364	88,3%	98	10,3%	22	4,5	225	535
Nyírvasvári	22	1,7%	281	66,3%	330	15,9%	32	2,1	694	1 651
Önböly	2	0,6%	63	58,9%	64	12,6%	10	2,7	192	402
Penészlek	8	1,3%	161	80,5%	187	17,4%	15	1,7	378	872
Piricse	13	1,2%	492	87,1%	165	8,6%	66	5,2	623	1 344
Pócspetri	7	0,6%	163	50,3%	180	10,2%	19	1,4	626	1 448
Terem	3	0,7%	98	93,3%	138	20,4%	12	2,3	230	570
Nyírbátori Járás	316	1,2	6 439	68%	5 164	11,59%	3504	10,5	15 795	35 053
Sz.Sz.B. Megye	2 818	0,8%	64 230	55,8%	52 610	9,0%				466 336
Magyarország	37 598	0,6%	494 311	28,6%	412 416	4,1%				8 311 854

Forrás: MTA éves település statisztikai adatok 2014. * Nem értelmezhető

A fenti 7. tábla segélyezési adatok a településeken 2014. részletesen bemutatja egy-egy településre vonatkozóan a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, a rendszeres szociális segélyben és a lakásfenntartási támogatásban részesülők számát és arányát.

Járási szinten nagyon magas (68%) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők aránya, amely 2,6%-kal emelkedett a 2010-es adatokhoz képest.

Mindössze két olyan település van (Nyírbátor 46,4%, Nyírgelse 47,6%), ahol 50% alatti ez az arány, a gyermekek több mint 90%-a részesül ilyen juttatásban három településen Bátorliget, Nyírmihálydi, Terem, illetve további nyolc településen (Encsencs, Kisléta, Nyírbéltek, Nyírcsászsári, Nyírlugos, Nyírpilis, Penészlek, Piricse) 70%-ot meghaladó az arány.

5. A gyerekes családok szegénységi kockázata, helyzete

A gyerekes családok helyzetét a jegyzői adatlapok alapján elemezzük, csak a hiányzó adatok pótlására használunk néhol elektronikus adatbázisokból származó információkat. Ennek oka, hogy a gyerekes családokra, háztartásokra vonatkozó adatok közül csak néhány segélytípusú ellátást jelző statisztika érhető el (ezeket viszont a jegyzők 2012-re megadták). A gyerekes családok számára, összetételére, főbb jellemzőire vonatkozó adatok csak a Mikrocenzusban (2005) és a Népszámlálásban (2001) találhatók. (Ezek egyrészt régiek, másrészt településsoros adatokat nem tesznek hozzáférhetővé.)

A gyerekes háztartásokról egyáltalán nincs adat Nyírgelse és Nyírpilis településekről, és ezeket nem is tudtuk pótolni, így a kistérségi összesítések ezen községek nélkül értelmezendők. A kistérségi háztartások 38,5 százalékában él 18 éven aluli gyerek, a gyerekes háztartások száma összesen 6084. A gyerekes családok között külön kiemeljük a fokozott szegénységi kockázatú csoportokat: a jegyzői statisztikák szerint a Nyírbátori kistérségben élő gyerekes háztartások közel felében (45,8%) egyetlen foglalkoztatott sincs. Ez alapvetően meghatározza a gyerekes családok jövedelmi helyzetét, életminőségét. A kistérségi gyerekes háztartások egyaránt negyede három vagy többgyerekes (24,4%), illetve egyszülős (25,1%) (8. tábla).

A foglalkoztatottság terén – a jegyzői adatlapok összevetése alapján – igen élesek a települési egyenlőtlenségek. A kistérségben van olyan község, ahol a foglalkoztatott nélküli gyerekes háztartások – gyerekes háztartásokhoz viszonyított – aránya mindössze 7,3 százalék (Bátorliget), ugyanakkor a következő mutató már 32,8 százalék (Kisléta). Encsencsen (65,9%), Nyírderzsen (65,3%), Nyírbélteken (66,2%), Nyírgyulajon (87,6%), Nyírmihálydiban (73,2%), Penészleken (82,9%) a háztartások döntő többségében nincs foglalkoztatott, sőt az adatlap szerint Pócspetriben egyetlen gyerekes háztartásban sincs kereső. A nagycsaládok aránya Pricsén (47,8%) és Pócspetriben (47,9%) a legmagasabb; mindkét faluban a családok közel fele legalább három gyermeket nevel. Encsencsen (36,1%), Kislétán (31,3%), Nyírbélteken (36,5%) a családok közel harmada többgyerekes. Bátorligeten, Nyírbogáton, Nyírderzsen, Nyírvasváriban és Penészleken a gyerekes háztartások csak 10-15 százaléka három vagy többgyerekes, ezekben a községekben a 18 éven aluliak teljes népességen belüli aránya sem kifejezetten magas (13-24%). (Nyírmihálydi adatlapja nem értelmezhető.) Némileg meglepő, hogy a kistérségben több egyszülős család él, mint három vagy többgyerekes család. Az igen magas kistérségi átlagot alapvetően Nyírbátor és Nyírbéltek települések okozzák, ahol az egyszülős családok aránya az összes gyerekes háztartáshoz viszonyítva 32-34 százalék. Ez a kistérségi központban 982, a községben 113 egyszülős családot jelent. Jelentős az ilyen háztartások aránya még Bátorligeten (27,3%), Penészleken (28,6%) és Piricsén (22,4%). (8. tábla).

Az országos szegénységi arányok alapján a gyerekes háztartások között is magas szegénységi kockázatúak a fent elemezett csoportok, így azok a települések, ahol a foglalkoztatott nélküli, a sokgyerekes és az egyszülős háztartások aránya jelentős, fokozott figyelmet igényelnek.

8. tábla: Gyerekes háztartások jellemzői a településeken, 2012. január 1., 2011. december 31.

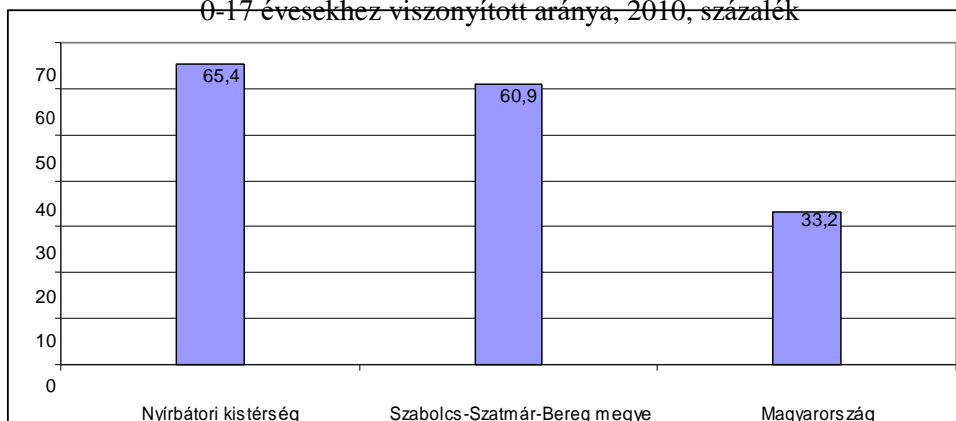
Település	Gyerekes háztartások		Foglalkoztatott nélküli gyerekes háztartások		Három v. többgyerekes háztartások		Egyszülős háztartások	
	száma, fő	aránya,* %	száma, fő	aránya,** %	száma, fő	aránya,** %	száma, fő	aránya,** %
Bátorliget	55	18,5	4	7,3	7	12,7	15	27,3
Encsencs	205	29,5	135	65,9	74	36,1	4	2
Kisléta	244	49,6	80	32,8	76	31,1	45	18,4
Máriapócs	210	30,3	na	na	45	21,4	23	11
Nyírbátor	3052	67,8	1024	33,6	511	16,7	982	32,2
Nyírbétek	334	30,4	221	66,2	122	36,5	113	33,8
Nyírbogát	380	30,6	170	44,7	55	14,5	28	7,4
Nyírcsászári	85	21,3	50	58,8	20	23,5	15	17,6
Nyírderzs	75	31,8	49	65,3	10	13,3	27	36
Nyírgelse	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírgyulaj	201	30,2	176	87,6	50	24,9	8	4
Nyírlugos	250	20,8	200	80	80	32	50	20
Nyírmihálydi	205	29,7	150	73,2	210***	102,4***	80	39
Nyírpilis	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírvasvári	271	38,9	113	41,7	29	10,7	37	13,7
Önböly	44	26,2	25	56,8	11	25	5	11,4
Penészlek	70	17,5	58	82,9	10	14,3	20	28,6
Piricse	205	30	205	100	98	47,8	46	22,4
Pócspetri	117	15,6	74	63,2	56	47,9	18	15,4
Terem	81	32,4	52	64,2	22	27,2	11	13,6
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>6084</i>	<i>38,5</i>	<i>2786</i>	<i>45,8</i>	<i>1486</i>	<i>24,4</i>	<i>1527</i>	<i>25,1</i>

Forrás: jegyzői adatlapok. * Összes háztartáshoz viszonyítva. ** Gyerekes háztartásokhoz viszonyítva.

*** Nem értelmezhető adatok.

A gyerekes családok jövedelmi helyzetére utal az, hogy a gyerekek mekkora aránya részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben és beóvodáztatási támogatásban. Ezeket szintén a jegyzői adatlapok alapján tudjuk összesíteni (Nyírgelse adatait ismét elektronikus adatbázisból pótoltuk. TEIR, 2010) A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igen alacsony jövedelmi helyzetre utal: főszabályként akkor jogosult a gyerek támogatásra, ha a háztartásban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg nyugdíjminimum 130 százalékát (ez 2012-ben 37 050 Ft), illetve egyszülős család vagy tartósan beteg gyerek esetén a 140 százalékát (39 900 Ft). A támogatás nappali tagozaton tanuló fiatal esetében egészen 25 éves korig járhat, itt azonban csak a 18 éven aluli gyerekek számához tudunk viszonyítani. 2010-ben a Nyírbátori kistérségben a 0-17 évesek kétharmada (65,4%) részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, amely az országos arány (33,2%) kétszerese, és a megyei átlagnál is 5,5 százalékponttal magasabb (23. ábra).

23. ábra: Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők
0-17 évesekhez viszonyított aránya, 2010, százalék



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

A jegyzői adatok alapján a 2012. január 1-i állapot szerint a kistérségi gyerekek szintén mintegy kétharmada (69,6%) kapja ezt a segélytípust. (9. tábla). A Nyírbátori kistérség kilenc településén (Bátorliget, Encsencs, Nyírbéltek, Nyírcsászári, Nyírgyulaj, Nyírpilis, Ömböly, Penészlek, Terem) a gyerekek több mint 80 százaléka részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. További öt településen (Nyílderzs, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Nyírvasvári, Pircse) a kistérségi átlagnál szintén magasabb a támogatást kapó 0-17 évesek aránya (73-76%). Legkedvezőbbnek tűnik a helyzet Nyírgelsem, ahol a korosztály harmada (34,9%) részesül a kedvezményben, ugyanakkor a következő legalacsonyabb érték már 48 százalék (Nyírbátorban). Beóvodáztatási támogatást csak olyan gyerek után kaphat a család, aki részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, és akit a szülő három, illetve négyéves korában beírat, és rendszeresen járattja óvodába. Ebben a segélytípusban – Nyírcsászári kivételével – minden településen részesülnek gyerekek (Nyírgelse adatai nélkül). (9. tábla)

9. tábla: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma és aránya, a beóvodáztatási támogatásban részesülők száma, 2012. január 1.

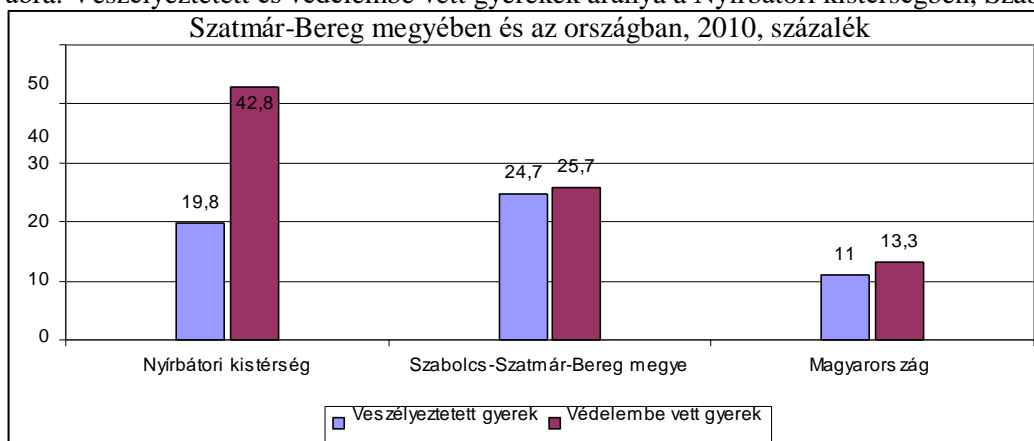
Település	18 éven aluliak száma, fő	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerekek		Beóvodáztatási támogatásban részesülő gyerekek száma, fő
		száma, fő	aránya, %	
Bátorliget	102	90	88,2	13
Encsencs	604	517	85,6	38
Kisléta	446	308	69,1	33
Máriapócs	447	289	64,7	31
Nyírbátor	2790	1339	48	144
Nyírbéltek	632	601	95,1	24
Nyírbogát	628	423	67,4	25
Nyírcsászári	255	211	82,7	0
Nyílderzs	156	118	75,6	2
Nyírgelse*	261	91	34,9	na
Nyírgyulaj	451	369	81,8	7
Nyírlugos	657	483	73,5	55
Nyírmihálydi	860	672	78,1	66

Település	18 éven aluliak száma, fő	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerekek		Beóvodáztatási támogatásban részesülő gyerekek száma,
Nyírpilis	373	334	89,5	53
Nyírvasvári	464	341	73,5	21
Önböly	102	96	94,1	13
Penészlek	124	168	135,5**	3
Piricse	599	468	78,1	54
Pócspetri	365	231	63,3	13
Terem	133	120	90,2	6
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>10 449</i>	<i>7269</i>	<i>69,6</i>	<i>601</i>

*Forrás: jegyzői adatlapok * TEIR adatbázis * Nem értelmezhető adat (valószínűleg a 0-24 évesekre vonatkozik.)*

A veszélyeztetett és a védelemben vett gyerekek arányáról vannak olyan megyei és országos adatok, amelyek lehetővé teszik az összehasonlítást. Eszerint 2010-ben a Nyírbátori kistérségben a gyerekek ötöde (19,8%) volt veszélyeztetett, ez alacsonyabb a megyei aránynál (24,7%), az országos átlagnak (11%) viszont közel kétszerese. A védelemben vett gyerekek aránya a kistérségben kiugróan magas (42,8%), a megyei mutatóknak (25,7%) több mint másfélszerese, az országosnak (13,3%) több mint háromszorosa (24. ábra).

24. ábra: Veszélyeztetett és védelemben vett gyerekek aránya a Nyírbátori kistérségben, Szabolcs-



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

A jegyzői adatlapokban megkérdeztük a veszélyeztetett, a védelemben vett, a szakellátásban/állami gondozásban lévő, valamint a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek számát. Nyírgelse, Nyírpilis és Önböly esetében az adatok hiányoznak vagy hiányosak, amelyek közül csak a veszélyeztetett és védelemben vett gyerekek számát tudtuk pótolni (TEIR, 2010). A korlátozott összesítés alapján a kistérségben élő 10 449 gyerek ötöde (22,2%) veszélyeztetett, amely nem áll messze az adatbázis 2010-es mutatójától (19,8%). A védelemben vett gyerekek aránya viszont annak (42,8%) töredéke a jegyzői statisztikák szerint (4,6%). Szakellátásban/állami gondozásban 234 kistérségi gyerek nevelkedik (a 0-17 évesek 2,2 százaléka). A jövedelmi helyzet és a szülők alacsony iskolai végzettsége alapján a gyerekek majdnem harmada (29,2%) (3053 fő) halmozottan hátrányos helyzetű. (10. tábla)

A veszélyeztetett gyerekek aránya alapján Máriapócs a legrosszabb a helyzet, itt a 0-17 évesek közel háromnegyede (72,5%) tartozik ebbe a kategóriába. Nyírbátorban és Nyírpilisen

a gyerekek több mint 40 százaléka veszélyeztetett, és további kilenc településen 10 százalék feletti az arányuk (10,3-25,5%). A védelembe vett gyerekek aránya Nyírpilisen (19,6%) és Önbölyön (14,7%) a legmagasabb. A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek arányai között szintén jelentősek a különbségek: a jegyzői összesítés alapján Nyírgyulajon a gyerekek kétharmada (65%) HHH-s, Terem községben viszont egyetlen ilyen gyerek sem él. További öt településen (Bátorliget, Encsencs, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Piricse) a gyerekek közel fele (44,1-51,2%), másik négyben (Kisléta, Nyírdersz, Nyírvasvári, Önböly, Penészlek) a harmada (32,5-37,2%) halmozottan hátrányos helyzetű. Terem mellett a másik „jó helyzetű” község Pócspetri, ahol a gyerekeknek csak 6,8 százaléka HHH-s. (10. tábla)

10. tábla: A 0-17 évesek jellemzői, 2012. január 1.

Település	18 éven aluliak száma, fő	Veszélyeztetett gyerekek		Védelembe vett gyerekek		HH gyerekek száma, fő	HHH gyerekek		Szakellátásban, állami gondoskodásban lévő gyerekek	
		száma, fő	aránya, %	száma, fő	aránya, %		száma, fő	aránya, %	száma, fő	aránya, %
Bátorliget	102	26	25,5	8	7,8	90	49	48	0	0
Encsencs	604	62	10,3	44	7,3	517	298	49,3	19	3,1
Kisléta	446	5	1,1	5	1,1	308	166	37,2	6	1,3
Máriapócs	447	324	72,5	19	4,3	289	104	23,3	na	na
Nyírbátor	2790	1165	41,8	128	4,6	1339	460	16,5	123	4,4
Nyírbétek	632	59	9,3	31	4,9	612	160	25,3	na	na
Nyírbogát	628	40	6,4	4	0,6	380	138	22	0	0
Nyírcsászári	255	15	5,9	5	1,9	211	48	18,8	8	3,1
Nyírdersz	156	8	5,1	8	5,1	118	56	35,9	9	5,8
Nyírgelse*	261	29	11,1	18	6,9	Na	na	na	na	Na
Nyírgyulaj	451	50	11,1	10	2,2	369	296	65,6	3	0,7
Nyírlugos	657	99	15,1	16	2,4	526	319	48,6	14	2,1
Nyírmihálydi	860	126	14,7	63	7,3	120	440	51,2	36	4,2
Nyírpilis*	373	159	42,6	73	19,6	Na	na	na	na	Na
Nyírvasvári	464	42	9,1	22	4,7	190	151	32,5	0	0
Önböly*	102	7	6,9	15	14,7	59	37	36,3	na	Na
Penészlek	124	0	0	0	0	168	42	33,9	0	0
Piricse	599	64	10,7	8	1,3	468	264	44,1	15	2,5
Pócspetri	365	53	14,5	6	1,6	69	25	6,8	1	0,3
Terem	133	3	2,3	0	0	120	0	0	0	0
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>10 449</i>	<i>2336</i>	<i>22,2</i>	<i>483</i>	<i>4,6</i>	<i>5953</i>	<i>3053</i>	<i>29,2</i>	<i>234</i>	<i>2,2</i>

Forrás: jegyzői adatlapok. * TEIR adatbázis.

5.1. A gyerekes családok szegénységi kockázata, helyzete, felülvizsgálat 2016.

A gyermekes családokra vonatkozó adatok felülvizsgálatához a 2011. évi népszámlálási statisztikát vettük figyelembe.

A jövedelmi helyzetet, így a szegénységi kockázatot is nagymértékben befolyásolja a gyermekek száma a családban, illetve az, ha egy szülő neveli a gyermeket, gyermekeket. Ezekre a családokra kiemelt figyelmet kell fordítani, hiszen a szegénységi kockázat fokozottabban jelenik meg.

Település	Gyerekes családok		Három v. többgyerekes háztartások		Egyszülős háztartások		Foglalkoztatott nélküli gyerekes háztartások nincs új adat	
	száma, fő	aránya,* %	száma, fő	aránya,** %	száma, fő	aránya,** %	száma, fő	aránya,** %
Bátorliget	121	66,5%	12	10%	44	36,4%	4	7,3
Encsencs	354	71,2%	89	25,1%	85	24,0%	135	65,9
Kisléta	324	77,5%	60	18,5%	85	26,2%	80	32,8
Máriapócs	388	72%	60	15,5%	113	29,1%	na	na
Nyírbátor	7875	69,8%	265	11,4%	614	26,5%	1024	33,6
Nyírbétek	512	66%	96	18,8%	105	20,5%	221	66,2
Nyírbogát	599	70,4%	90	15,0%	150	25,0%	170	44,7
Nyírcsászári	220	70,5%	29	13,2%	55	25,0%	50	58,8
Nyínderzs	119	70,4%	9	7,6%	44	37,0%	49	65,3
Nyírgelse	206	71,5%	36	17,5%	53	25,7%	na	na
Nyírgyulaj	384	73,0%	58	15,1%	117	30,5%	176	87,6
Nyírlugos	508	66,9%	70	13,8%	150	29,5%	200	80
Nyírmihálydi	389	73,3%	119	30,6%	103	26,5%	150	73,2
Nyírpilis	141	79,2%	57	40,4%	36	25,5%	na	na
Nyírvasvári	349	70,5%	56	16,0%	87	24,9%	113	41,7
Önböly	57	59,3%	6	10,5%	22	38,6%	25	56,8
Penészlek	147	69,7%	15	10,2%	54	36,7%	58	82,9
Piricse	320	71,0%	86	26,9%	93	29,1%	205	100
Pócspetri	297	68,3%	38	12,8%	83	27,9%	74	63,2
Terem	121	75,6%	15	12,4%	33	27,3%	52	64,2
Nyírbátori Járás	7875	69,8%	1266	16,1%	2126	27,0%	2786	45,8
Megyei jogú város	21 999	67,1%	1636	7,4%	6656	30,3%	na	na
Megye összesen	102 779	67,5%	14 005	13,6%	26921	26,2%	na	na

*Forrás: KSH 2011. évi népszámlálási * Összes háztartáshoz viszonyítva. ** Gyerekes háztartásokhoz viszonyítva.*

A három- vagy annál több gyermekes háztartásokat szintén az átlagnál nagyobb mértékben érinti a szegénység vagy kirekesztődés kockázata, viszont 2012 óta csökkenő mértékben. A két év alatt összesen 11,8 százalékponttal alacsonyabb a sokgyermekes családokban élő veszélyeztetettek aránya. Összességében megállapítható, hogy 2014 folyamán kismértékben csökkent a gyermekesek hátránya a gyermektelenekéhez képest, hiszen a gyermekesek között 5 százalékponttal csökkent a szegénységben és kirekesztődésben érintettek aránya, míg a gyermektelenek esetében ez a csökkenés 2,1 százalékpont volt.

A szegénységi arány a gyermekes háztartások tagjainak körében 18,9%-ot tett ki, ezzel szemben a gyermeket nem nevelő háztartásokban élők közül összesen 10,8% élt a szegénységi küszöb alatt 2014-ben.

Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentése

A 0-17 évesek jellemzői 2016.

Település	18 éven aluliak száma, fő	Gyermekjóléti szolgálat által gondozott		HH gyerekek		HHH gyerekek		Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők	
		száma fő	aránya, %	száma, fő	aránya %	száma fő	aránya %	száma fő	aránya, %
Nyírbátor	2498	255	10,2	35	1,4	770	30,8	1159	46,4
Bátorliget	94	14	14,9	15	16	17	18,1	86	91,5
Encsencs	591	97	16,4	49	8,3	326	55,2	442	74,8
Kisléta	352	40	11,4	44	12,5	73	20,7	263	74,7
Máriapócs	383	53	13,8	9	2,3	90	23,5	241	62,9
Nyírbétek	618	60	9,7	96	15,5	189	30,6	451	73,0
Nyírbogát	555	42	7,6	54	9,7	73	13,2	322	58,0
Nyírcsászári	255	33	12,9	9	3,5	16	6,3	207	81,2
Nyírdersz*	114	16	14,0	19	16,7	22	19,3	127*	111,4*
Nyírgelse	225	12	5,3	25	11,1	8	3,6	107	47,6
Nyírgyulaj	401	47	11,7	99	24,7	132	33,0	262	65,3
Nyírlugos	531	58	10,9	169	31,8	101	19,0	474	89,3
Nyírmihálydi	718	134	18,7	30	4,2	600	83,6	676	94,2
Nyírpilis	412	124	30,1	45	10,9	301	73,1	364	88,3
Nyírvasvári	424	42	10,0	31	7,3	138	32,5	281	66,3
Önböly	107	31	29,0	22	20,56	31	29,0	63	58,9
Penészlek	200	43	21,5	53	26,5	78	39	161	80,5
Piricse	565	80	14,2	24	4,2	314	55,6	492	87,1
Pócspetri	324	62	19,1	61	18,8	42	13,0	163	50,3
Terem	105	2	1,9	2	1,9	8	7,6	98	93,3
<i>Nyírbátori Járás</i>	9472	1245	13,1	891	9,4	3329	35,1	6439	68
<i>Sz-Sz-B megye</i>	115117	12267	10,7	11467	9,9	27334	23,7	64257	55,8
<i>Magyarország</i>	1728707	139287	8,06	78744	4,55	143215	8,28	494311	28,6

*Forrás: MTA éves településstatisztika 2014 *Hibás adat lehet.*

Védelembe vettek száma: Nyírbátor önkormányzat

A gyermekek szegénységi kockázatának jellemző mutatói a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet, a gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat általi gondozás. A

táblázat adatai egyértelműen alátámasztják, hogy a Nyírbátori Járás gyermekeinek szegénységi kockázata magas. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya több mint négyszerese, a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményezett aránya pedig, több mint kétszerese az országos átlagnak.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek aránya nyolc településen 80% fölötti. A HHH gyermekek aránya a legmagasabb Nyírmihálydiban és Nyírpilisen.

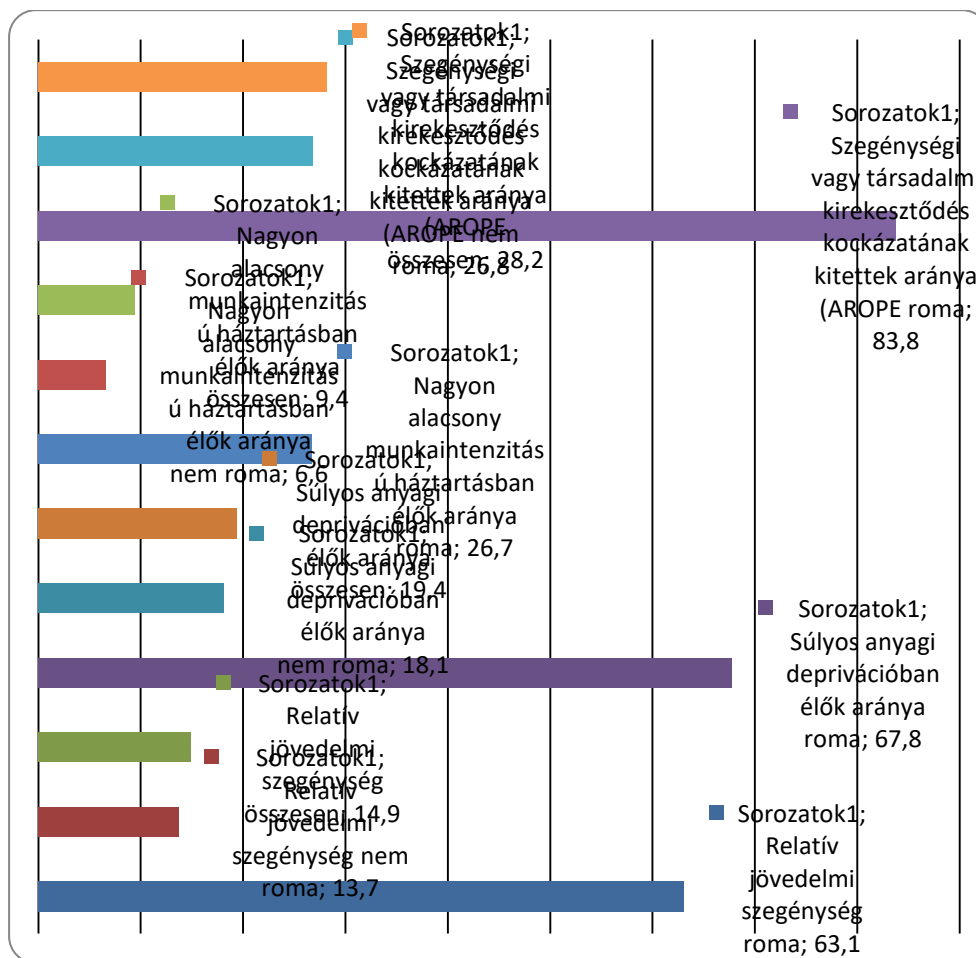
A 0-17 évesek jellemzői 2016.

Település	18 éven aluliak száma, fő	Veszélyeztetett gyerekek		Védelembe vett gyerekek		Szakellátásban, állami gondoskodásban lévő gyerekek	
		száma, fő	aránya %	száma fő	aránya, %	száma fő	aránya %
Nyírbátor	2498	80	3,20	77	3,08	46	1,84
Bátorliget	94	3	3,19	2	2,12	0	0
Encsencs	591	10	1,69	7	1,18	39	6,60
Kisléta	352	5	1,42	0	0	10	2,84
Máriapócs	383	1	0,26	1	0,26	7	1,83
Nyírbétek	618	5	0,80	4	0,64	9	1,46
Nyírbogát	555	16	2,88	10	1,80	3	0,54
Nyírcsászári	255	9	3,53	8	3,14	4	1,57
Nyírdersz	114	3	2,63	2	1,75	4	3,51
Nyírgelse	225	0	0	0	0	1	0,44
Nyírgyulaj	401	5	1,25	4	1,00	1	2,49
Nyírlugos	531	10	1,88	10	1,88	6	1,13
Nyírmihálydi	718	17	2,37	14	1,95	38	5,29
Nyírpilis	412	42	10,19	41	9,95	17	4,13
Nyírvasvári	424	15	3,54	12	2,83	7	1,65
Önböly	107	5	4,67	5	4,67	0	0
Penészlek	200	11	5,5	11	5,50	13	6,50
Piricse	565	30	5,31	26	4,60	14	2,48
Pócspetri	324	12	3,70	5	1,54	1	0,31
Terem	105	1	0,95	1	0,95	0	0
<i>Nyírbátori Járás</i>	9472	280	2,96	240	2,52	225	2,37

Forrás: Nyírbátor önkormányzat

A veszélyeztetettség és védelembe vétel Nyírpilis településen kiugróan magas, itt minden tizedik gyermek van ilyen helyzetben. Penészleken és Piricsén pedig a gyermek több mint 5%-a tartozik ebbe a két csoportba. A szakellátásban, állami gondoskodásban lévő gyermekek aránya Encsencsen és Penészleken a legmagasabb, 6% fölötti.

A roma és nem roma népesség szegénységmutatói a 16 éves és annál idősebb korcsoportban, 2014



Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentése (Saját szerkesztés)

A szegénység mérésének alapját adó EU-SILC adatfelvétel keretében 2013 óta vizsgálják a **romák** életkörülményeit. Ez alapján megállapítható, hogy a 16 évnél idősebb roma származásúak körében az országos átlagnál háromszor nagyobb arányban található a szegénységnek vagy társadalmi kirekesztődésnek kitétek. Háztartásaikban több, már említett kockázati elem együttesen megjelenik, hiszen körükben a gyermekek száma jóval az átlag feletti, igen magas a legfeljebb alapfokú végzettségűek aránya és a munkanélküliek aránya is.

Forrás: A háztartások életszínvonala 2014. KSH 2015. évi jelentése

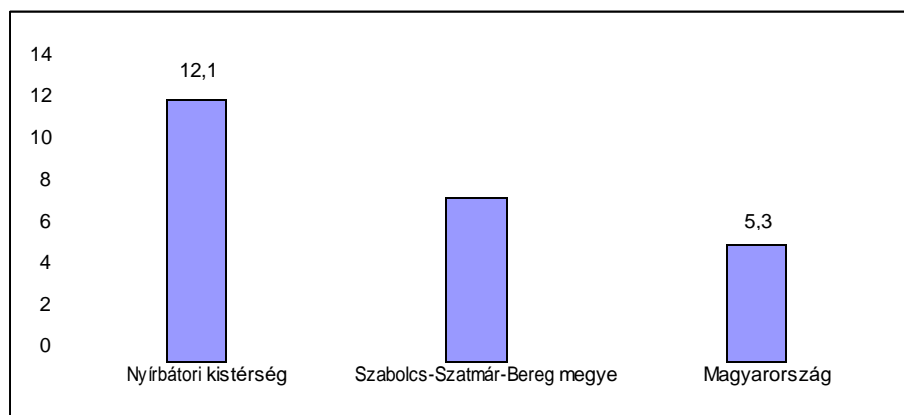
A járásban, Nyírpilisen a legmagasabb a roma lakosság aránya, a 2011. évi népszámláláson a lakosság 65,8%-a vallotta magát romának, a becült arányuk azonban 90%. Nyírmihálydiban is 38,3 % vállalta a népszámláláson roma származását, itt a becült arány 54%. További két településen haladta meg a népszámláláskor az arány a 20%-ot Encsencsen (20,1%) és Nyírbélteken (22,7%), A becült arány itt is lényegesen magasabb, Encsencsen 45%, Nyírbélteken 35%. További két településen magas még a roma származásúak aránya, Piricsén (vállalt 16,4%; becült 50%) és Nyírbátorban (vállalt 13,9%; becült 22%). Ezekre a településekre, fokozottabb figyelmet kell szentelni a felzárkózást segítő programokban.

6. A gyerekek egészségügyi helyzete

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) országos adatai szerint a csecsemőhalandóság arányaiban nagyon élesek a területi egyenlőtlenségek. A Közép-Magyarországi régió rátája

4,3, az észak-alföldi 7,2 ezrelék, az országos ráta 5,3 ezrelék volt 2010-ben (KSH, 2011). Az „egészséges gyerekkornak” ezen mutatója a Nyírbátori kistérségben 12,1 ezrelék, az országos átlag több mint kétszerese, és jóval rosszabb a megyei aránynál (7,5 ezrelék) is (25. ábra).

25. ábra Csecsemőhalandósági ráta a Nyírbátori kistérségben, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében és Magyarországon, 2010, ezrelék



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

A védőnői adatlapok összesítése alapján 2011-ben 383 gyerek született a Nyírbátori kistérségben. Tizedük (11,5%) 2500 grammnál kisebb súllyal született. A korai terhességek aránya 10,5 százalék (összesen 40 fiatalkorú anya). Az anyák többsége (33 fő) 17-18 évesen szült, kisebb részük (7 fő) legfeljebb 15 éves volt gyereke születésekor.

A védőnői jelzések alapján a 0-17 éves gyerekek 2,5 százaléka alultáplált a kistérségben. E szerint 257 gyerek nem táplálkozik rendszeresen és megfelelően. Jellemzően az óvodás és iskolás korosztályban kevesebb az alultáplált gyerek, amely a (térítésmentes) intézményes étkeztetés eredménye. Az alultáplált gyerekek száma a településen élő gyerekek számához képest viszonylag magas Nyírlugoson, Nyírmihálydiban és Pócsperiben.

Szintén a védőnőktől tudjuk, hogy a különböző légúti megbetegedések érintik leggyakrabban a 0-14 éves korosztályt. Jellemzők még a mozgásszervi betegségek, az allergia és vírusos megbetegedések. A védőnők becslése szerint a 14 éven aluli gyerekek átlagosan 41 százaléka dohányzik a kistérségben, ötödük iszik alkoholt, 2 százalékuk használ illegális drogokat. A települési, illetve védőnői körzetenkénti arányok jelentős eltéréseket mutatnak a kistérségen belül.

A szakemberek tapasztalatai azt mutatják, hogy a kismamák nagy része hiányos ismeretekkel rendelkezik arról, hogyan kell egészségesen táplálni, egészséges környezetet biztosítani a csecsemőknek, kisgyerekeknek. A fiatal anyák sok esetben alapvető tevékenységekkel sincsenek tisztában: tápszert elkészítése, fertőtlenítés, babagondozás, teendőket betegség, baleset esetén. Az egészségtelen körülmények és életvitel, a játék optimális feltételeinek hiánya miatt sok esetben fordul elő alultápláltság vagy éppen elhízás, mosdatlanság, élőködők jelenléte, ill. olyan fejlődésbeli elmaradások a gyerekeknél, melyek a későbbi életszakaszokban nem korrigálhatóak. Ugyanakkor vannak olyan helyzetek, amikor a kismamák nem is tudnak terhességükről, vagy éppen eltitkolják azt. Ebből adódóan sem ők, sem a környezetük nem tud erre tekintettel lenni.

A helyi szakemberekkel készült interjúk alapján Nyírbátorban három gyermekorvosi körzet van, és van még egy szakrendelés is, ahova a vidékről érkezők jönnek.

Korán kezdik a szülést, 13-16 éves korban. Több olyan gyermeket lát el a gyermekorvos, akinek az anyja is kiskorú még (pontos számot nem tud kb. 5-10 ilyen eset).

Tipikus egészségügyi probléma a gerincprobléma, a mozgásszervi betegség és a lúdtalp. Sok gyerek nem eszik rendesen, sokak vérszegények, fejfájósak.

Piricsén és Nyírpilisen a gyerekes szülők már a terhesség alatt sem tudják megvásárolni tápszereket, vitaminokat, ez ugyanígy van a szülés után. Gyógyszereket szintén kevesent tudják kiváltani. A piricsei és a nyírplisi gyerekek között egészségügyi szempontból annyi különbség tapasztalható, hogy Piricsen a problémák sokkal fokozottabban vannak jelen.

Felső légúti hurut betegség rengeteg van, az alapvető gyógyszereket, vitaminokat, tápszereket nem tudják megvásárolni. Sok a lúdtalpas, ez az olcsó lábbelik vásárlása miatt alakul ki elsősorban. Az elégtelen táplálkozás is jellemző, ebből fakadóan mindkét településen sok a vérszegény gyerek. A fejlődési rendellenességek főként Piricsére jellemzők.

A halálozások a középkorúakat érintik leginkább, kevés az időskorú roma. Főleg rákban hunynak el, amiben a rossz életkörülmények, az életvitel, az egyoldalú táplálkozás, illetve a káros szenvedélyek egyaránt közre játszanak. Szervezett szűrések (pld tüdőszűrés, mammográfia, méhnyakrák-szűrés) időnként vannak, de a lakosok nem sokszor élnek a lehetőséggel. A hiányzók aránya körülbelül 30 százalékos.

Piricsén 4 fő 16 éven aluli terhes lány van. Fogamzásgátló eszközöket nem használnak, ennek főleg anyagi okai vannak – bár az is igaz, hogy korábban biztosított ingyen az önkormányzat erre lehetőséget, de egy-egy alkalom után nem érdeklődtek az emberek a lehetőség iránt. Nyírpilisen a dohányzás is komoly probléma, a nagyobb tanulók szinte mind dohányoznak.

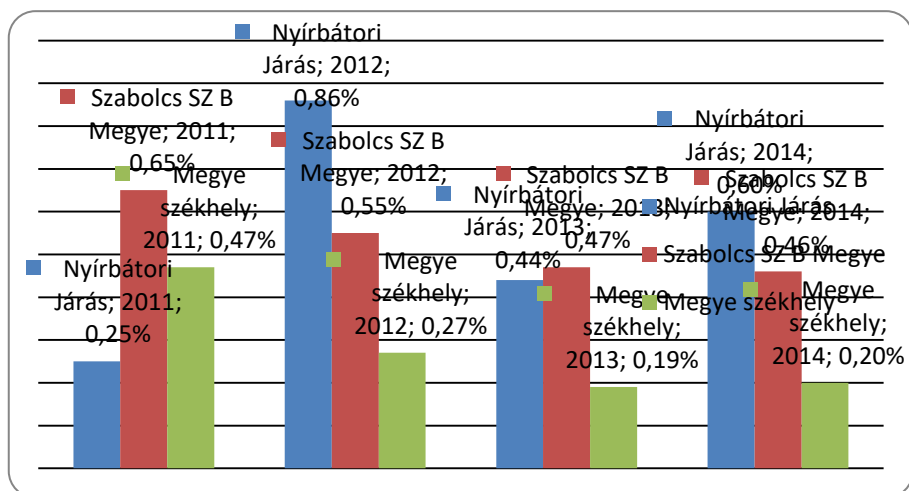
6.1. A gyerekek egészségügyi helyzete felülvizsgálat 2016.

Születések és terhességmegszakítások száma a Nyírbátori Járásban

Település	Élve születések száma				Terhességmegszakítások száma			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
Nyírbátor	130	129	116	134	97	121	98	n.a
Bátorliget	2	7	2	6	1	1	2	n.a
Encsencs	29	22	27	29	14	20	15	n.a
Kisléta	13	11	13	13	21	14	35	n.a
Máriapócs	12	16	19	28	13	9	13	n.a
Nyírbéltek	19	36	37	37	27	25	35	n.a
Nyírbogát	24	22	24	17	11	6	8	n.a
Nyírcsászári	7	6	14	13	6	7	4	n.a
Nyírderzs	5	4	7	7	3	3	2	n.a
Nyírgelse	10	11	9	7	4	6	5	n.a
Nyírgyulaj	13	16	17	20	14	16	11	n.a
Nyírlugos	22	21	27	31	17	18	14	n.a
Nyírmihálydi	41	36	34	42	19	34	33	n.a
Nyírpilis	13	23	34	31	7	11	8	n.a
Nyírvasvári	12	30	23	19	7	6	16	n.a
Önböly	5	5	7	5	2		2	n.a
Penészlek	7	13	10	10	5	3	6	n.a
Piricse	28	31	21	28	11	21	14	n.a
Pócspetri	13	21	14	14	8	13	12	n.a
Terem	3	7	3	7	1	3	2	n.a
<i>Nyírbátori Járás</i>	408	467	458	498	288	337	335	n.a
<i>Sz-Sz-B megye</i>	5346	5583	5574	5891	2775	2746	2788	n.a

Forrás: MTA Településstatistikai adatok 2014.

Csecsemőhalandóság



Forrás: MTA Településstatistikai adatok 2014.

A Nyírbátori Járásban a csecsemőhalandóság évente változó képet mutat, míg 2011-ben lényegesen alacsonyabb volt a megyei és a megyeszékhelyi arányoktól, addig 2012-ben kiugróan magas, a megyei illetve megyeszékhelyi arányokhoz képest. A megyében és a megyeszékhelyen is csökkent a gyermekhalandóság a négy év alatt, de a járásban ez nem mondható el.

A születéseket és a terhességmegszakításokat összehasonlítva megállapítható, hogy 10 szülésre járási szinten 7, megyei szinten pedig 5 terhességmegszakítás jut.

Kockázati tényezők az általános iskolás és középiskolás tanulók körében

Intézmény	Tanulólétszám	dohányzás	alkohol-fogyasztás	illegális dizájnér drogok használata	agresszív viselkedés, verekedés	iskolatársak, kortársak általi bántalmazás	családon belüli bántalmazás	szexuális bántalmazás, prostitúció	korai terhesség
		Kockázat a gyerekek %-os arányában							
Bátorliget*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Encsencs	174	30% 52 fő	30% 52 fő	30% 52 fő	30% 52 fő	20% 35 fő	10% 17 fő	0%	0%
Kisléta	105	2% 2 fő	0%	0%	30% 32 fő	12% 13 fő	2% 2 fő	0%	0%
Máriapócs	246	0,4% 1 fő	0%	0%	1% 2 fő	2% 5 fő	0%	0%	0%
Nyírbéltek	249	2% 5 fő	1% 2 fő	0%	8% 20 fő	8% 20 fő	0%	0%	1% 2 fő
Nyírbogát*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírcsászári*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírdersz*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírgelse	93	2% 2 fő	1% 1 fő	0%	2% 2 fő	0%	0%	0%	0%
Nyírgyulaj	150	30% 45 fő	10% 15 fő	0%	10% 15 fő	20% 30 fő	10% 15 fő	0%	0%
Nyírlugos	258	3,5% 9 fő	1% 2 fő	0%	5,2% 13 fő	3,5% 9 fő	0%	0%	0%
Nyírmihálydi	219	20% 44 fő	5% 11 fő	0%	15% 33 fő	15% 33 fő	0%	0%	0%
Nyírpilis	154	50%	30%	20%	70%	70%	40%	0%	30%

		77 fő	46 fő	31 fő	108 fő	108 fő	62 fő		46 fő
Nyírvasvári	100	10% 10 fő	5% 5 fő	3% 3 fő	20% 20 fő	20% 20 fő	20% 20 fő	0%	1% 1 fő
Ömböly	16	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Penészlek	81	5% 4 fő	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2% 2 fő
Piricse*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Pócspetri*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Terem*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírbátor, Éltes Máttyás Ált. Isk.	160	15% 24 fő	2% 3 fő	1% 2 fő	40% 64 fő	3% 5 fő	0%	0%	0%
Nyírbátor, Éltes Máttyás Szakiskola	96	50% 48 fő	10% 10 fő	2% 2 fő	10% 10 fő	1% 1 fő	2% 2 fő	1% 1 fő	5% 5 fő
Nyírbátor, Kéttannyelvű	697	5% 35 fő	1% 7 fő	1% 7 fő	3% 21 fő	3% 21 fő	2% 14 fő	0%	0,5% 3 fő
Nyírbátor Járás	2798	358 fő 12,8%	154 fő 5,5 %	97 fő 3,5%	392 14%	300 10,7%	132 4,7%	1 fő 0,03%	59 2,1%

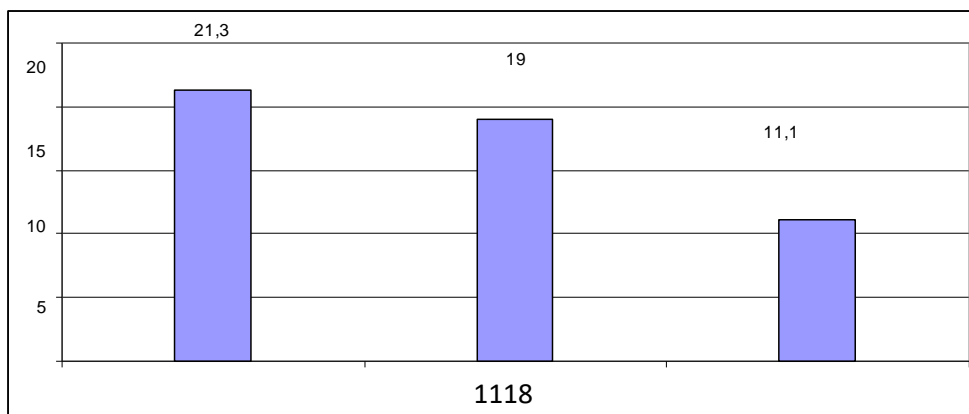
A gyermekek körében az agresszivitás fordul elő legnagyobb százalékban, melyet nehezen tudnak kezelni. Kiemelten magas ez az arány a nyírpilisi általános iskolában, ahol a gyermekek 70%-át sorolták az agresszív gyermekek közé; de a nyírbátori Éltes Máttyás, az encsencsi és a kislétai általános iskolában is magas az ilyen gyermekek aránya. Ennek következménye, hogy a kortársak általi bántalmazás minden 10-dik gyermeket érint térségi szinten. Már az általános iskolás korosztálynál is nagyon magas a dohányzó gyermekek száma, itt is a nyírpilisi iskolában a legmagasabb 50% ez az arány, de Encsencs és Nyírgyulaj iskoláiban is eléri a 30%-ot. Sajnos már az ital (5,5%) és drogfogyasztás (3,5 %) is érinti ezt a korosztályt.

Lakás, lakhatás és infrastrukturális ellátottság

(Kistérségi szint)

A Nyírbátori kistérség lakáshelyzetére csak közvetetten tudunk következtetni elektronikus adatbázisokból. A Népszámlálás 2001-es adatai szerint 11 évvel ezelőtt a komfortnélküli lakások aránya a kistérségben 21,3 százalék volt, amely nem sokkal rosszabb a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei átlagnál (19%), ugyanakkor az országos mutatónak (11,1%) majdnem kétszerese. (26. ábra) Az ivóvízvezetékre kötött lakások aránya az utolsó elérhető adatévben (2009) alig kevesebb a kistérségben (90%), mint a megyében (94%) és az országban (95%). Az egyenlőtlenségek alapvetően 2000 után csökkenetek: 1991-ben a kistérségi mutató (52%) még 42 százalékkal volt kedvezőtlenebb az országosnál (74%). 2000-ben Magyarország lakásainak már több mint 90 százalékában volt vezetékes víz, míg ekkor a Nyírbátori kistérségben a lakások csak háromnegyede (77%) csatlakozott az ivóvízhálózatra (27. ábra).

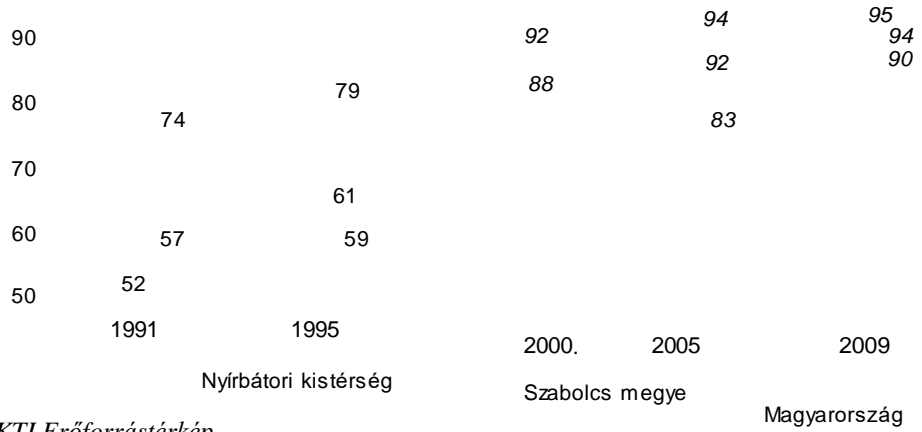
26. ábra Komfortnélküli lakások aránya, 2001, százalék



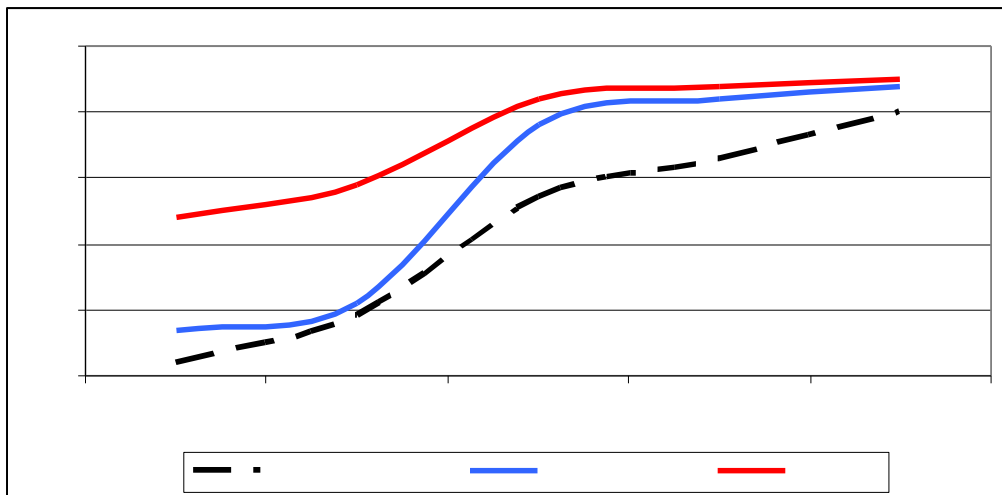
0 Nyírbátori kistérség Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Magyarország

Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép

27. ábra Közüzemi ivóvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya, 1991-2009, százalék



Forrás: MTA KTI Erőforrástérkép



(Települési szint)

A kistérség településeinek lakásállományáról és a lakások infrastrukturális állapotáról a jegyzői adatlapok nyújtanak információkat. Máriapócs és Nyírgelse esetében a lakások számát, a vezetékes vízzel ellátott és a csatornahálózatba bekötött lakások arányát, Nyírpilisnél pedig az utóbbi mutatót pótoltuk adatbázisból (TEIR, 2010). Az összesítés alapján így a Nyírbátori kistérségben 16 679 lakás van, amelyek 86,5 százaléka vezetékes vízzel, 97 százaléka árammal és kétharmada (66%) vezetékes gázzal ellátott (utóbbi két mutató esetében három településről nincsenek adataink). A kistérség csatornázottsága – összesen öt településen – igen alacsony szinten épült ki eddig: a lakások mindössze ötöde (19,9%) van bekötve a csatornahálózatra. (11. tábla).

A lakások ellátottsága terén Nyírbátor áll a legjobban, itt – a jegyzői statisztika szerint – minden lakásban van vezetékes víz és villany, illetve a lakások egyaránt 95 százaléka van rákötve a csatorna –és a gázhálózatra. Nyírbogáton (99%) és Nyírvasváriban (100%) a vezetékes vízzel való ellátottság szintén teljes. A települések többségében a vezetékes ivóvízhálózatra kötött lakások aránya 80-90 százalék, Penészleken és Piricsén viszont a lakásoknak csak 70 százalékában van víz. A csatornázott lakások 20 százalékos kistérségi arányát Máriapócs, Nyírbátor, Nyírmihálydi és Pócspetri adják, a többi településen nincs kiépítve csatornahálózat. Ezen a téren azonban jobb helyzetű kistérségekben sem feltétlenül kedvezőbb a helyzet. Nyírvasváriban – az adatlap szerint – minden lakásban van vezetékes gáz, ez talán felülbecslés. Mindenesetre további nyolc településen a lakások 70-88 százalékába be van vezetve a gáz, és másik öt településen is 50-60 százalékos az arány. Bátorligeten (27%) és Ömbölyön (30%) viszont a lakásoknak csak alig harmadában van vezetékes gáz. Az árammal való ellátottság – mint általában minden hasonló helyzetű kistérségben – a legkiterjedtebb. A válaszadó településeken a lakások legalább 90 százalékában van áram, közülük hatban 100 százalékos az arány. (11. tábla)

A helyi szakemberekkel és vezetőkkel készült interjúk alapján Nyírpilisen víz, gáz, áram végig vezet a településen, de a lakóknak nincs pénzük behúzni a lakásokba – így alig van víz, gáz a lakásokban. Közel minden második lakásban van fürdőszoba kialakítva. A legtöbb esetben egy szobában él a család – különösen a téli hónapokban. Ezekben az otthonokban jórészt csak ágyak, ruhásszekrény, illetve tévé található – kisasztal, küsszék nincs a tanuláshoz.

11. tábla: Lakásállomány és közművesített lakások aránya a településeken, 2012. január 1

Település	Lakások száma, db.	Vezetékes vízzel ellátott	Csatornahálózatba bekötött	Árammal ellátott	Vezetékes gázzal ellátott
Bátorliget	321	78	0	100	27
Encsencs	650	87	0	95	61
Kisléta	567	80	0	98	70
Máriapócs*	731	90,2	70,7	na	na
Nyírbátor	4800	100	95	100	95
Nyírbéltek	1008	82	0	100	49
Nyírbogát	1255	99	0	100	70
Nyírcsászári	425	80	0	83	60
Nyírderzs	256	88	0	96	73
Nyírgelse*	505	86,9	0	na	na
Nyírgyulaj	767	98	0	98	70

Nyírlugos	1164	90	75	95	60
Nyírmihálydi	1216	90	80	100	90
Település	Lakások száma, db.	Vezetékes vízzel ellátott	Csatorna-hálózatba bekötött	Árammal ellátott	Vezetékes gázzal ellátott
lakások aránya, %					
Nyírpilis*	193	81,3	0	na	na
Nyírvasvári	719	100	0	100	100
Ömböly	160	80	0	95	30
Penészlek	420	70	0	90	50
Piricse	604	70	0	98	51
Pócspetri	668	90	77	90	88
Terem	250	90	0	99	75
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>16 679</i>	<i>86,5**</i>	<i>19,9**</i>	<i>97**</i>	<i>66**</i>

*Forrás: jegyzői adatlapok. * TEIR adatbázis. ** A települési értékek átlaga.*

A lakások minőségére utaló információk a jegyzői adatlapokban igen hiányosak. Öt településről (Máriapócs, Nyírbétek, Nyírgelse, Nyírpilis, Nyírvasvári) nincsenek adatok vagy hiányosak. Csak a komfortnélküli lakások arányát tudok pótolni KSH-adatok alapján (TEIR), de ezek 2001-es adatok, így az összehasonlítások jelzésértékűek.

Mindenesetre Nyírmihálydiban és Penészleken a lakások tizede, Kislétán és Nyírderzsen 5 százaléka életveszélyes. A többi válaszadó településen a lakások 1-2 százaléka ilyen. A nem életveszélyes, de egészségre káros, rossz minőségű lakások aránya számos településen nagyon magas: Kislétán, Nyírderzsen, Nyírmihálydiban és Piricsén a lakások 20-40 százaléka, Nyírgyulajon, Penészleken és Pócspetriben 10-15 százaléka ilyen. A komfortnélküli lakások aránya a 2001-es adatokkal helyettesített településeken jellemzően magas (21,7-45,3%), ugyanakkor a jegyzői statisztikák is jeleznek 30-40 százalékos arányokat (Nyírmihálydi, Nyírgelse, Nyírpilis, Penészlek, Piricse, Pócspetri). További hat településen (Bátorliget, Máriapócs, Nyírbétek, Nyírbogát, Nyírcsászári, Nyírgyulaj) a lakások ötöde-negyede komfortnélküli. Kedvezőnek tűnik a helyzet Encsencsen, Nyírlugoson, Nyírvasváriban és Ömbölyön, ahol a lakások mindössze 2-8 százaléka komfortnélküli. (12. tábla)

12. tábla: Lakásállomány és az életveszélyes, az egészségre káros és a komfortnélküli lakások aránya, bérlakások száma a településeken, 2012. január 1.

Település	Lakások száma, db.	Életveszélyes	Egészségre káros	Komfortnélküli	Bérlakások száma, db.
Bátorliget	321	2	0	19	2
Encsencs	650	0,5	0,5	5	5
Kisléta	567	5	40	15	3
Máriapócs*	731	na	na	21,7	na
Nyírbátor	4800	0	0	15,7	190
Nyírbétek	1008	na	na	25	33
Nyírbogát	1255	0,3	8	19	3
Nyírcsászári	425	0,7	3	20	0
Nyírderzs	256	5	20	10	0
Nyírgelse*	505	na	na	32,4	na
Nyírgyulaj	767	1,5	15	20	5
Nyírlugos	1164	0,5	1	2	31
Nyírmihálydi	1216	10	20	40	4

Nyírpilis*	193	na	na	45,3	0
Nyírvasvári	719	na	2	8	10
Ömböly	160	1	na	5	0
Penészlek	420	10	10	30	6
Település	Lakások száma, db.	Elet- veszélyes	Egészségre káros	Komfort- nélküli	Bérlakások száma, db.
		Lakások aránya, %			
Piricse	604	2	35	40	2
Pócspetri	668	3	10	35	0
Terem	250	1	3	10	2
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>16 679</i>	<i>2,8**</i>	<i>11,2**</i>	<i>20,9**</i>	<i>296</i>

Forrás: jegyzői adatlapok * TEIR adatbázis ** települési arányok átlaga.

A képet árnyalja ugyanakkor a terepen dolgozó szakemberek tapasztalata, mely szerint a házak, lakások egy részében – bár a szolgáltatás lehetősége adott – mégis jellemző hiányuk: a közüzemi díjak nem fizetés miatt ugyanis kikapcsolják a fogyasztókat a rendszerből. Ezért a lakásokban vagy nincsen víz, áram, vagy a szolgáltatásokat engedély nélkül, szabálytalan vételezéssel veszik igénybe, ami komoly balesetveszélyt jelent, különösen a kisgyerek számára.

7.1. Lakás, lakhatás és infrastruktúrális ellátottság felülvizsgálat 2016.

Település	Összkomfortos	Komfortos	Félkomfortos	Komfort nélküli	Szükség- és egyéb lakás	Összesen
	lakások aránya					
Nyírbátor	45,1	47,9	1,4	5,2	0,4	4 727
Bátorliget	26,3	42,4	3,6	27,7	–	335
Encsencs	25,9	52,6	5,6	15,1	0,8	656
Kisléta	22,7	57,6	3	16,4	0,3	568
Máriapócs	37,7	47,1	3,2	11,5	0,5	722
Nyírbélték	32,9	44,9	3,7	18,2	0,3	1 101
Nyírbogát	32,8	54,1	3,3	10,3	0,6	1 274
Nyírcsászári	39,3	46,4	1,9	12,2	0,2	427
Nyírdersz	19,8	50,2	7,9	22,1	–	267
Nyírgelse	21,3	55,8	5,6	16,3	1	496
Nyírgyulaj	34,3	44,6	4,1	16,5	0,5	775
Nyírlugos	34,4	50,4	3,6	10,8	0,8	1 210
Nyírmihálydi	138	323	47	142	2	652
Nyírpilis	21,2	35,7	15,2	41,5	0,4	224
Nyírvasvári	33,9	40,8	3,8	20,4	1,1	742
Ömböly	11,1	53,8	1,5	33,1	0,5	199
Penészlek	14,2	51,1	3,3	30,7	0,6	485
Piricse	26,2	45,8	7,6	19,8	0,6	620
Pócspetri	28,5	57,7	3,4	9,7	0,6	639
Terem	25,1	53,7	2,1	19,1	–	283
Nyírbátori kistérség	33,5	48,9	3,5	13,6	0,5	16 402
Szabolcs Sz. B. Megye	47,2	38,3	2,9	11,1	0,5	218 084
Megye székhely	75,8	19,5	1,4	2,8	0,5	51 274
Országos	61,4	31	2,7	4,4	0,5	3 912 429

Forrás: Népszámlálás 2011.

A járás településeinek egyikében sem éri el az összkomfortos lakások aránya az 50%-ot. A megyei arányoktól 13,5%-kal marad el, az országos átlagtól 28%-kal, a megyeszékhelyhez viszonyítva azonban már 40%-ot meghaladó a különbség.

Az országos átlag háromszorosa a komfort nélküli lakások aránya a térségben, a legrosszabb a lakásállomány Nyírpilisen, ahol a lakások több mint 40%-a komfort nélküli. Elég kedvezőtlen a lakáshelyzet Ömböly és Penészlek településeken is. Az előző időszakhoz képest azonban fejlődés tapasztalható, hiszen a komfort nélküli lakások aránya 7%-kal csökkent.

A legjobb helyzetben a járásszékhely van ahol a megyei és országos átlagot meghaladó az összkomfortos és komfortos lakások aránya.

Település	Lakások száma, db.	Ivóvíz-vezeték hálózatba bekapcsolt	Szennyvíz-gyűjtő hálózatba bekapcsolt	Villamos-energia fogyasztók	Háztartási gázfogyasztók
Nyírbátor	4736	96,3	84,3	106,9	79,5
Bátorliget	334	65,6	-	102,1	29,3
Encsencs	655	83,4	-	94,7	45,2
Kisléta	568	94,7	-	100	61,4
Máriapócs	723	92,4	75,8	99,0	65,3
Nyírbétek	1098	83,2	-	97,1	51,5
Nyírbogát	1272	96,9	-	98,4	54,2
Nyírcsászári	428	87,8	-	102,3	54,9
Nyírderzs	267	86,1	-	97,4	51,3
Nyírgelse	496	83,5	-	100	48,8
Nyírgyulaj	776	93,0	-	98,2	51,5
Nyírlugos	1211	90,2	82,1	101,3	52,1
Nyírmihálydi	651	72,2	59,3	91,1	44,1
Nyírpilis	224	62,5	-	82,1	21,4
Nyírvasvári	744	87,5	-	100	56,3
Ömböly	199	63,8	-	98,0	40,7
Penészlek	484	76,2	-	95,9	40,7
Piricse	619	83,2	-	96,0	48,0
Pócspetri	642	100	80,5	100,5	67,9
Terem	283	80,6	-	106,0	46,3
<i>Nyírbátori kistérség</i>	16410	83,9	39,2	100,7	59,6
<i>Szabolcs Sz. B. Megye</i>	218613	92,4	61,5	108,9	68,6
<i>Megye székhely</i>	51702	99,5	89,9	124,1	76,9
<i>Magyarország</i>	4414684	94,7	77	114,2	73,5

Forrás: MTA Településstatistikai adatok 2014.

A lakások mindegyikében van villany, vezetékes ivóvízzel azonban már csak a lakások 84%-a ellátott. A fűtést a lakások közel 60%-ában vezetékes gázzal oldják meg. A szennyvízgyűjtő hálózatba azonban mindössze a három város (Nyírbátor, Máriapócs, Nyírlugos) és két település (Nyírmihálydi, Pócspetri) van bekapcsolva, azonban a lakások nem mindegyike csatlakozott rá a hálózatra. A legalacsonyabb, 60% közeli a rácsatlakozás Nyírmihálydiban, a lakások három negyede került a hálózatra Máriapócsra, a többi településen a lakások kb 80%-a rendelkezik szennyvízelvezetéssel.

Szolgáltatások a kistérség településein

8.1. Humán szolgáltatások elérhetősége és jellemzői

A települési adatlapok összesítésekor Nyírgelséről ismét nincsenek információink. A 19 településen a szociális alapszolgáltatások közül a házi és a jelzőrendszeres segítségnyújtás, valamint az étkeztetés egyetlen kivétellel mindenhol működik; a több mint 1700 fős Kisléta önkormányzata nem biztosítja a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást. (Valószínűsíthető, hogy ezeket a szolgáltatásokat a több mint 1000 fős Nyírgelse is biztosítja lakói számára.) Tanya vagy falugondnoki szolgálat két kistérségi településen, Ömbölyön (472 fő) és Terem községben (661 fő) működik, valamint az adatlap szerint a 3200 fős Nyírbogát önkormányzata is biztosítja ezt a szolgáltatást⁵. A lakosságszám alapján – a Szociális törvény értelmében – a kistérség más településein a tanya vagy falugondnoki szolgálat nem releváns, de Nyírdersz (643 fő) és Bátorliget (680 fő) lakossága esetleg indokolná ezt a szolgáltatást. Adósságkezelési szolgáltatás, amely csak a 40 ezer főnél népesebb városokban kötelező, egyedül a kistérségi központban működik. A kapacitás itt sem túl nagy: ahogy korábban jeleztük, Nyírbátorban összesen 39 család vett részt a szolgáltatásban 2011-ben (13. tábla).

A kisgyerekek napközbeni ellátása terén jelentősek a kistérségi hiányok. Bölcsőde a 12 700 fős Nyírbátorban és – némileg meglepő módon – a 2037 fős Nyírgyulajon működik. A kistérségi központban a 0-2 évesek száma 538 fő, míg Nyírgyulajon mindössze 52 fő. Mindenesetre a bölcsődei adatlap szerint a 14 férőhelyes községi bölcsőde 100 százalékos kihasználtsággal működik, egy gyereket 2011-ben el is kellett utasítaniuk. Statisztikájuk szerint a 14 bölcsődés közül 6 fő hátrányos helyzetű és 14 százalékuk cigány. A nyírbátori bölcsődéről – adatlap hiányában – nincsenek részletes információink: két csoportban összesen 20 férőhely van, így a város bölcsődés korcsoportba tartozó gyerekeinek elvben alig 4 százaléka számára jutna férőhely. Igaz, Nyírbátorban családi napközi is működik, hasonlóan Máriapócsra. A korosztály számára van a nyírvasvári Biztos Kezdet gyerekház⁶. Összességében a kistérségben élő kisgyerekek (0-2 évesek) csak töredéke számára biztosított férőhely, illetve intézményi ellátás. Fontos azonban, hogy hat önkormányzat (Bátorliget, Máriapócs, Nyírgyulaj, Nyírvasvári, Pócspetri, Terem) nyári napközit szervez a gyerekek számára, de a kistérségi központ, ahol a 6-13 éves korcsoport létszáma több mint 1000 fő, nincs köztük. A nyári étkeztetést az adatlapot visszaküldő 19 település közül 14 biztosítja, amely kiemelkedően fontos egy olyan kistérségben, ahol a 0-17 éves gyerekek 70 százaléka rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül. (13. tábla).

Pozitív képet mutat az, hogy a Nyírbátori kistérség 15 településén működik közösségi ház, amely számos program, rendezvény helyszínéül szolgálhat, ugyanakkor azt nem tudjuk, hogy ezek a közösségi terek mennyire teltek élettel, mennyire használják azokat a helyi lakosok, közösségek. A nyilvános internet-elérés lehetőségét 14, ifjúsági klub működését 5 település jelezte. (13. tábla).

⁵ A Szociális törvény szerint tanyagondnoki szolgáltatás a 70-400 lakosú, falugondnoki szolgálat a 600 fő alatti kistelepüléseken szervezhető meg.

⁶ <http://nyirvasvari.hu/dok/gyerekhaz.pdf>

13. tábla: Szolgáltatások elérhetősége a településeken, 2012.

Település	Házi segítségnyújtás	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Étkeztetés	Tanya- vagy falugondnoki szolgálat	Adósságkezelési szolgálat	Bölcsőde	Családi napközi	Nyári napközi	Nyári étkeztetés	Ifjúsági klub	Gyerekház	Közösségi ház	Játszóter	Sportpálya	Szélessávú internet	Nyilvános internet hozzáférés
Bátorliget	+	+	+	-	-	-	-	+	+	-	-	+	+	+	+	+
Encsencs	+	+	+	-	-	-	-	-	+	+	-	+	+	+	+	+
Kisléta	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-
Máriapócs	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	+	+	-
Nyírbátor	+	+	+	-	+	+	+	-	+	+	-	+	+	+	+	+
Nyírbétek	+	+	+	-	-	-	-	-	+	-	-	+	-	+	+	+
Nyírbogát	+	+	+	+	-	-	-	-	+	+	-	+	-	+	+	+
Nyírcsászári	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+
Nyírdersz	+	+	+	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+	-	+	+
Nyírgelse	+	+	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírgyulaj	+	+	+	-	-	+	-	+	+	-	-	+	+	+	+	+
Nyírlugos	+	+	+	-	-	-	-	-	+	-	-	+	+	+	+	+
Nyírmihálydi	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+
Nyírpilis	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	+	-
Nyírvasvári	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	+	+	+
Önböly	+	+	+	+	-	-	-	-	+	-	-	+	-	+	+	-
Penészlek	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-
Piricse	+	+	+	-	-	-	-	-	+	-	-	+	-	+	+	+
Pócspetri	+	+	+	-	-	-	-	+	+	-	-	+	+	+	+	+
Terem	+	+	+	+	-	-	-	+	+	-	-	+	+	+	+	+

Forrás: jegyzői adatlapok.

(Családsegítés, gyermekjóléti szolgálat)

A családsegítés és a gyermekjóléti szolgálat feladatait a kistérség 16 illetve 17 településén a Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában működő Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ látja el. Önkormányzati fenntartású a szolgáltatás (vagy annak egy része) Nyírbélteken, Nyírlugoson, Kislétán és Nyírbogáton, amely településeken a lakosság száma 1700-3200 közötti. Nyírbogáton a családsegítést a kistérségi társulás biztosítja, a gyermekjóléti szolgálatot látja el az önkormányzat. A kistérségi szolgáltató adatlapja szerint összesen 20 főállású családgondozó, 1 szociális segítő, 1 adósságkezelési tanácsadó, 1 vezető családgondozó, és 1 egységvezető látja el a családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást. További két szakember dolgozik nem teljes állásban, viszont a szakképzettség majdnem 100 százalékos (20 rendelkezik szakirányú végzettséggel). A Központnál 11 szakember a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás terén egyaránt lát el feladatokat. Az integrált intézményben a teljes szociális és gyermekjóléti feladatok ellátására (160 fős statisztikai dolgozói létszámra) 1 fő intézményvezető és 2 fő intézményvezető helyettes van. A családsegítő szolgáltatást 2011-ben 4382 fő vette igénybe, ez a 14 családgondozóval számolva átlagosan 345 esetet jelent szakemberenként, amely erős túlterheltséget jelent még akkor is, ha nem feltétlenül „esetkezelésről” van szó. A statisztika szerint összesen 7435 esetben fordultak különböző problémákkal a családsegítő munkatársaihoz, a forgalom 14.302, tehát ennyi alkalommal nyújtottak segítséget. Az esetek több mint harmadában (37%) anyagi gondok, 33 százalékában ügyintézés miatt keresték fel a Központot, és mintegy 5-7 százalék a foglalkoztatással, az egészségkárosodással és az információkéréssel kapcsolatos esetek aránya. Gyermekjóléti szolgáltatást a Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ 16 településen biztosít a fentebb leírt szakember-ellátottsággal. 2011-ben összesen 1820 fő vette igénybe ezt a szolgáltatást. Nem véletlen, hogy az igénybevétel elsődleges oka itt is anyagi jellegű; a tavalyi évre eső 4553 eset negyede (23%) ilyen típusú problémából adódott. Jelentős még az életviteli (19,4%), a gyereknevelési (16,3%) és a szülői elhanyagolás (16,6%) miatti esetek aránya. 2011-ben összesen 900 gyereket gondoztak a szolgálatnál, akinek felét (50,2%) alapellátás keretében látták el, másik felük (48,8%) viszont védelembe vett gyerek (1 százalék az utógondozás keretében ellátott gyerekek aránya).

A nyírbélteki Alapszolgáltatási Központ és Idősek Otthona a családsegítés és gyermekjóléti szolgálat mellett étkeztetést, házi segítségnyújtást és idősek nappali ellátását végzi – az adatlap szerint – egyetlen családgondozóval. Ehhez képest igen magasak az igénybevételi számok: 2011-ben a családsegítő szolgáltatásokat 920 fő, a gyermekjóléti szolgáltatást 133 fő vette igénybe. A családsegítőt érintő esetek majdnem fele (44,3%) anyagi jellegű volt, de jelentős az ügyintézéshez kért segítségek aránya is (35,7%). A település gyermekjóléti szolgálata 2011-ben 45 gyereket gondozott alapellátásban, 41 fő volt védelembe véve és egy gyereket utógondoztak, így ebben az évben összesen 87 gondozott gyereke volt a szolgálatnak. A nyírlugosi önkormányzat gyermekjóléti szolgáltatást biztosít helyben egy családgondozóval, akire 2011-ben 80 gondozott gyerek jutott amellest, hogy összesen 183 fő kereste fel a szolgáltatást, többnyire gyereknevelési, anyagi és életviteli nehézségek miatt. A kislétai Egyesített Szociális Intézmény gyermekjóléti szolgáltatást és családsegítést is biztosít a településen egy-egy szakemberrel. Előbbit 2011-ben 39 fő, utóbbit 60 fő vette igénybe. A gondozott gyerekek száma itt 34 fő volt a tavalyi évben, akik közül 29-et alapellátásban gondoztak, 5 főt pedig védelembe vettek. Nyírbogát önálló gyermekjóléti szolgálatot tart fenn egy családgondozóval, akire 2011-ben 48 gondozott gyerek (36 fő alapellátásban, 12 fő védelembe vett) jutott. A leggyakoribb gondok – a gyermekjóléti szolgálat statisztikája szerint – a községben az életviteli problémák, az anyagi nehézségek és a szülői elhanyagolás.

A jegyzők és a családsegítő, gyermekjóléti szolgálatok heti óraszámokra vonatkozó adatai több esetben nem egyeznek meg. Itt alapvetően a szociális szakemberek adatlapjait használjuk, amelyek – a kistérségi működés miatt – a hiányzó településekről is nyújtanak információkat. Az önkormányzati fenntartású szolgálatok esetében sem a jegyzői adatlapot összesítettük. (Nyírbétek, Nyírlugos, Kisléta saját családsegítő és gyermekjóléti szolgálatot, Nyírbogát csak gyermekjóléti szolgálatot tart fenn.) A kistérségi alapszolgáltatási központ Nyírbátorban, Nyírbogáton és Máriapócsan heti 40 órában biztosítja a családsegítést. Nyírbátorban, Máriapócsan, Nyírmihálydiban és Nyírpilisen pedig a gyermekjóléti szolgáltatást. A kistérségi intézmény nyújtotta családsegítés a többi 14 településen jellemzően 10-15 órában érhető el a legkisebb lélekszámú községekben is. Kivétel ez alól Nyírderzs (643 fő) és Nyírcsászári, ahol ráadásul több mint ezren élnek. Nyírbátorban 4-5, máshol egy-egy szakember látja el a családsegítést, illetve a gyermekjóléti szolgálat feladatait. (14. tábla) A városban működik négy lakásotthon (részben megyei, részben egyházi fenntartásban), ami a gyermekvédelmi gondozásban lévő gyerekeknek nyújt ellátást.

(Egészségügyi szolgáltatások)

A jegyzői adatlapok szerint egyedül Nyírbéteken nem érhető el házi orvos (Nyírgelséről nincs információ). Ez viszonylag kedvező helyzetet jelez, mert még a legkisebb lélekszámú településeken is (Nyírderzs, Nyírpilis, Ömböly, Terem, Nyírpilis) is heti 6-10 órában rendel az orvos. Ugyanakkor éppen Nyírbéteken, ahol a jegyzői adatlap szerint nincs házi orvos, közel 3000 ember él. A lakosságszám alapján viszonylag rossz az ellátottság Encsencsen (2057 fő) és Nyírvasváriban (2008 fő), amely községekben mindössze heti 8 órában van házi orvos. A kistérség három városa közül Máriapócsan (2169 fő) heti 40, Nyírlugoson (2750 fő) heti 20, a 12 700 fős Nyírbátorban pedig csak heti 30 órában érhető el orvos. Házi gyermekorvos a kistérségben csak négy településen működik, és ezek közül csak kettő város. Nyírbátorban heti 30, Nyírlugoson heti 20 órában rendel, a 0-17 éves gyerekek száma ezeken a településeken 2790, illetve 657 fő. Érdekes, hogy két olyan kistelepülésen (Bátorliget, Terem) van még házi gyermekorvos (heti 12 és 10 órában), ahol 100-130 gyerek él. (14. tábla)

A jegyzői adatlapokból látszik, hogy védőnői szolgáltatás minden településen elérhető. Nyírgelse és Nyírpilis településekről a védőnői adatlapból tudjuk, hogy helyettesítésben, de dolgozik védőnő, viszont a heti óraszámról nincs információ. Hasonló a helyzet Ömbölyön, ahol a nyírbéteki védőnői adatlap szerint a 470 fős kistelepülésen (Nyírbétekhez tartozó körzetként) van védőnő. A szolgáltatások elérhetősége viszont igen egyenlőtlen: Encsencsen és Nyírvasváriban, ahol a 0-17 évesek száma 460-600 fő, heti 8 órában dolgozik védőnő. Ugyanúgy, mint Penészleken és Teremben, ahol jóval alacsonyabb a korcsoport száma (120-130 fő). A jegyzői adatlap szerint Nyírderzsen heti egy óra védőnői szolgálat jut 156 gyerekre.

A helyi tapasztalatok azt mutatják, hogy a védőnők által nyújtott tanácsadás, segítőmunka sok esetben nem kellően hatékony, mert az anyák otthon sok egyéb inger hatására nem kellő figyelemmel hallgatják az információkat. Az iskolázatlan szülők esetén sokat segítene a megértésben, ha több érzékszervükön kapnák az ismereteket, ha nem otthon (főzés, beszélgetés mellett) zajlana a tanácsadás. A szülőkhöz közelebb lehetne vinni az új ismereteket, ha az vizualizációval, gyakorlati kipróbálással lenne támogatva.

14. ábra: Humán szolgáltatások elérhetősége heti óraszám szerint, 2012.

Település	Családsegítő szolgáltatás	Gyermekjóléti szolgáltatás	Védőnői szolgálat	Házi gyermekorvos	Háziorvos	Lakosság száma, fő	0-17 évesek száma
Bátorliget	10	10	12	12	12	680	102
Encsencs	15	25	8	-	8	2057	604
Kisléta	20	36	40	-	20	1746	446
Máriapócs	40	40	40	-	40	2169	447
Nyírbátor	40	40	40	30	30	12699	2790
Nyírbéltek	40	40	40	-	-	2952	632
Nyírbogát	40	40	40	-	20	3203	628
Nyírcsászári	7,5	12,5	16	0	24	1230	255
Nyínderzs	7,5	12,5	1	-	6	643	156
Nyírgelse	10	20	van	na	na	1030	261
Nyírgyulaj	15	25	40	-	40	2037	451
Nyírlugos	na	40	40	20	20	2750	657
Nyírmihálydi	10	40	40	-	40	2109	860
Nyírpilis	10	40	van	-	8	862	373
Nyírvasvári	10	20	8	-	8	2008	464
Önböly	10	10	van	-	8	472	102
Penészlek	10	10	8	-	30	982	124
Piricse	15	25	40	-	40	1880	599
Pócspetri	15	25	40	-	40	1757	365
Terem	10	10	8	10	10	661	133

Forrás: jegyzői adatlapok, családsegítők, gyermekjóléti szolgálatok adatlapjai.

Humán szolgáltatás még a kistérségben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Nyírbátori Kirendeltsége, amelyet szintén adatlapban kérdeztünk tevékenységeinek, szolgáltatásaink jellemzőiről. A kirendeltség munkaközvetítést és munkaerőigény bejelentést és nyilvántartást végez. 2011-es statisztikájuk szerint a regisztrált munkanélküliek tizede (9,2%) álláskeresői járadékot, több mint fele (52,5%) bérpótló juttatást kapott. A munkanélküliek mindössze 0,4 százaléka részesült rendszeres szociális segélyben, miközben több mint harmaduk (37,9%) ellátatlan volt.

8.1.1. Humánszolgáltatások felülvizsgálata 2016.

Szolgáltatások elérhetősége a településeken, 2016.

Település	Házi segítség-nyújtás	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Szociális étkeztetés	Tanya- vagy falugondnoki szolgálat	Adósság- kezelési szolgáltatás	Bölcsőde	Családi napközi	Óvoda	Iskola csak 1-4 évfolyam	Iskola 5-8 évfolyam	Nyári napközi	Nyári étkeztetés	Erzsébet tábort	Ifjúsági klub	Gyerekház	Közösségi ház	KSZH (TAMOP 5.2.3-ből)	Ifjúsági Ház /Ifjúsági Klub (TAMOP 5.2.3-ből)	BKH	Játszó tér	Sportpálya	Szélessávú internet	Nyilvános internet hozzáférés
Bátorliget	+	+	+	-	-	-	-	+	+	-	-	+	-	-	-	-	-	+	-	+	+	+	-
Encsencs	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	-	+	-	+	-	+	+	+	+
Kisléta	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	+	-	-	-	-	-	+	+	+
Máriapócs	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	-	+	+	+
Nyírbátor	+	+	+	-	-	+	+	+	+	+	+	+	-	+	-	+	-	+	-	+	+	+	+
Nyírbétek	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	-	+	-	-	+	-	+	+	+
Nyírbogát	+	+	+	+	-	-	-	+	+	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	-	+	+	+
Nyírcsászári	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	-	+	-	-	+	-	-	-	+	+	+	+
Nyírderzs	+	+	+	-	-	-	-	+	-	-	-	+	-	-	-	-	-	+	-	+	-	+	+
Nyírgelse	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	-	+	-	+	-	-	+	+	+
Nyírgyulaj	+	+	+	-	-	+	-	+	+	+	+	+	-	-	-	+	-	+	-	+	+	+	+
Nyírlugos	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	-	+	-	-	-	+	+	+	+
Nyírmihálydi	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	+	-	-	-	+	-	+	+	+
Nyírpilis	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	+	+	+	-	-	+	+	+	+
Nyírvasvári	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-	+	-	-	+	+	+
Önböly	+	+	+	+	-	-	-	+	+	-	-	+	-	-	-	+	-	-	-	+	+	+	-
Penészlek	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-
Piricse	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	+	+	+	-	-	+	+	+	+
Pócspetri	+	+	+	-	-	-	-	+	+	+	-	+	-	-	-	+	-	-	-	+	+	+	+
Terem	+	+	+	+	-	-	-	+	-	+	-	+	-	-	-	-	-	+	-	+	+	+	+

14. ábra: Humán szolgáltatások elérhetősége heti óraszám szerint, 2016.

Település	Csal.segítő- és Gyejő. szolgáltatás	Csal.segítő és Gyejő. Központ	Védőnői szolgálat	Házi gyermekorvos	Háziorvos	Lakosság száma, fő	0-17 évesek száma
Nyírbátor	40	40	40	30	30	12540	2498
Bátorliget	8	4	10	-	9	642	94
Encsencs	35	8	40	-	vegyes 40	2075	591
Kisléta	20	7	40	-	vegyes 25	1832	352
Máriapócs	40	2	40	-	vegyes 40	2196	383
Nyírbéltek	40	5	40	-	vegyes 40	2975	618
Nyírbogát	40	6	40	-	vegyes 40	3159	555
Nyírcsászári	24	5	20	-	vegyes 30	1278	255
Nyínderzs	20	3	20	-	10	627	114
Nyírgelse	20	1	30	-	19	1144	225
Nyírgyulaj	40	6	40	-	vegyes 40	2029	401
Nyírlugos	40	12	40	40	40	2837	531
Nyírmihálydi	40	20	40	-	vegyes 40	2232	718
Nyírpilis	40	20	20	-	vegyes 8	947	412
Nyírvasvári	40	8	40	-	vegyes 40	2075	424
Önböly	20	3	20	-	8	509	107
Penészlek	20	8	20	-	vegyes 20	1072	200
Piricse	40	15	40	-	vegyes 24	1909	565
Pócspetri	20	4	40	-	vegyes 40	1772	324
Terem	8	1	10	-	vegyes 9	675	105
						44525	9472

A szolgáltatások közül minden településen elérhető a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, óvodai ellátás, biztosított a szociális étkeztetés, és van szélessávú Internet.

Egy település (Nyínderzs) kivételével az alapfokú oktatás is biztosított, 16 településen 1-8 évfolyamon, két településen 1-4 évfolyamon és 1 településen 5-8 évfolyamon. Bölcsődei ellátást azonban csak két településen (Nyírbátor, Nyírgyulaj) vehetnek igénybe a szülők. Sajnos a gyermekek szünidei ellátása szinte teljesen ellátatlan, hiszen nyári napközit mindössze 3 helyen, Nyírbátor, Nyírgyula, Nyírvasvári szerveztek, Erzsébet tabor pedig csak Nyírcsászáriban volt. A nyári étkeztetés Nyírcsászári kivételével minden településen megoldott. A szabadidő eltöltését szolgáló létesítmények (játsszótér, sportpálya, ijúsági klub, közösségi ház, gyerekház) közül legalább egy, minden településen rendelkezésre áll.

A család és gyermekéleti, valamint a védőnői szolgálat minden településen biztosított, azonban Bátorligeten és Teremben ez csak 8, illetve 10 órát jelent.

Nyírbélteken 2 háziorvos van, akiből az egyik gyermekorvosi feladatokat is ellát.

A jellemző problémátípusok közt meg kell említeni a munkanélküliséget, az anyagi nehézséget, az eladósodás problémakörét, az egészségkárosodás következményeit.

A szociális problémákkal tartósan küzdő családoknál jelentős krízisállapot alakul ki, amely a mentális- és szenvedélybetegségek családi halmazódásában, a családi konfliktusok fokozódásában, hosszabb távon a háztartás és a család szétesésében jelentkezik.

A településeken élő roma népesség átlagos életminősége, lakhatási színvonala, egészségi állapota, foglalkoztatottsága, iskolázottsága a helyi társadalom egészéhez viszonyítva lényegesen rosszabb. A roma nők foglalkoztatására negatívan hat a magas gyermekszám, ami miatt a szülőképes korú roma nők nagy többsége eleve folyamatosan inaktivitásba kényszerül. A dolgozó roma férfiak jelentős

része alkalmi munkát végez, döntő többségük nem legális keretek mellett főleg idénymunkákban dolgozik.

A szolgáltatást igénybe vevők köre munkanélküliekből, hátrányos helyzetű családokból, krónikus betegek, fogyatékkal élők családjaiból, veszélyeztetett gyermekekből és családjaikból, szegénytelepeken élő családokból, roma kisebbséghez tartozókból valamint adósságterhekkel küzdő családokból áll.

A nagymértékű munkanélküliségből adódóan a kevés jövedelem miatt kialakult anyagi problémák, nehézségek, ami a lakosság erőteljes elszegényedéséhez illetve az egyre jellemzőbb mélyszegénységhez vezet.

Az anyagi nehézségeket, és problémákat követi az életviteli, hiszen sok lakásban nincs fűtés, a tüzelő megvásárlása nagy anyagi terhet ró a családokra.

8.1.2. Családsegítő és Gyermekjóléti Központ 2016.

Nyírbátor Város 2016. január 1-jétől a jogszabályi előírásoknak megfelelően létrehozta a Nyírbátor Város Szociális Szolgálat Család – és Gyermekjóléti Központját, melynek ellátási körzete Nyírbátor Járás közigazgatási területe.

A központ ellátottjai a Nyírbátori Járás településein élő gyermekek (0-18 éves korig), azok szülője, vagy más kapcsolattartásra jogosult hozzátartozó. Veszélyeztetett és hátrányos helyzetben lévő gyermekek, ideiglenes hatályú elhelyezésben lévő, átmeneti vagy tartós nevelt, utógondozásba hazakerült gyermekek, és szüleik, válsághelyzetben levő várandós anyák, akik életvitelszerűen a településeken tartózkodnak.

A gyermekjóléti központ ellátja a gyermekjóléti szolgálat feladatait, speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, hatósági intézkedésekhez kapcsolódó tevékenységeket lát el és szakmai támogatást nyújt a településeken működő gyermekjóléti szolgálatok számára

A központ által ellátandó célcsoport jellemzői:

A társadalmi normáktól különféle okok miatt elmaradó réteg

- szenvedélybetegek és családtagjai,
- elítéltek és családtagjai,
- veszélyeztetett helyzetben élő családok.

Alacsony jövedelem miatt hátrányos helyzetbe kerülők

- munkanélküli,
- többgyermekes család
- gyermekét egyedül nevelő szülő
- rokkantak, tartósan betegek,
- fogyatékkal élők, valamint családtagjaik,
- nyugdíjasok,

A hirtelen válsághelyzetbe került egyének, családok,

- tartósan betegek,
- haláleset, vagy válás miatt nehéz helyzetbe kerülők,

Egyéb okok

- életvezetési problémákkal küzdő családok.

A család és gyermekjóléti központ a szolgálat feladatain túl biztosítja a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, amelynek keretében biztosít:

- utcai és - ha a helyi viszonyok azt indokolják - lakótelepi szociális munkát,
- kapcsolattartási ügyeletet, ennek keretében közvetítői eljárást, ide nem értve a 62/E. § és a 132. § (6) bekezdése szerinti közvetítői eljárást,

- ha a helyi viszonyok azt indokolják - kórházi szociális munkát,
- gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot,
- jogi tájékoztatásnyújtást és pszichológiai tanácsadást,
- családkonzultációt, családterápiát, családi döntéshozó konferenciát.

A eljárás kiemelt problémái a szakmai programban megfogalmazottak szerint:

- magas iskolai hiányzás (igazolt és igazolatlan)
- szabálysértés, garázdaság
- védelembevétel utáni gondozás
- magatartásbeli gondok
- elhanyagolás, nem megfelelő nevelési módszerek alkalmazása
- szülői életvitel
- anyagi problémák
- munkanélküliség

A központ küldetése, hogy a nyírbátori járáshoz tartozó településeken a jogszabályban meghatározott előírásoknak a gyakorlatban minél hatékonyabban megfeleljen egy olyan jól képzett szakemberekből álló csapattal, akik elhivatottságot éreznek a gyermekvédelemben történő lelkiismeretes és odaadó munkavégzéshez. A gyermekek mindenek felett álló érdekeinek védelme, a veszélyeztetettségük megelőzése, megszüntetése jelenti mindennapi céljukat, feladataikat, mely feladatok elvégzésénél a szociális munka etikai kódexének előírásait tartják szem előtt.

Tárgyi feltételek:

A család és gyermekjóléti szolgálat a székhely intézményben kerül elhelyezésre, mely a város központi részén helyezkedik el. Az épület akadálymentesített. Az intézményben a várakozók részére kulturált váróhelyiség került kialakításra, gyermekek számára kialakított játszó sarokkal. Az ügyintézők három irodahelyiségben lesznek elhelyezve. Rendelkezésükre áll egy kis méretű interjú szoba (az egyedi beszélgetések lebonyolításához), valamint egy nagyobb méretű szoba (a csoportos beszélgetések lebonyolításához). Külön ügyfélfogadó iroda áll az ügyintézők rendelkezésére. Pszichológus, jogász részére szintén külön iroda került kialakításra. Az iroda helyiségek bútorozottak, számítógéppel, telefonnal ellátottak. Az iratok számára zárható szekrények állnak a rendelkezésre. Nemenkénti WC, illetve mozgáskorlátozott WC került kialakításra. Minden irodában vezetékes telefon, nyomtató, másológép került elhelyezésre. Internet elérési lehetőség minden ügyintéző számára biztosított.

Személyi feltételek:

A központ feladatait 1 vezető – okleveles szociálpolitikus, 8 fő esetmenedzser/ tanácsadó – valamennyien szociális alapvégzettséggel (szociális munkás, szociálpedagógus,) rendelkeznek, valamint 1 fő szociális asszisztens látja el.

/Forrás:A Család és Gyermekjóléti Központ szakmai programja 2016. és Nyírbátor Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója 2016./

8.1.3. Család- és gyermekjóléti szolgálat 2016.

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A törvényi változásoknak megfelelően 2016. január 1-től a családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással együtt integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben működhet. A települések kötelező feladata a család- és gyermekjóléti szolgálat működtetése, közös hivatal esetén a közös hivatal székhelye gondoskodik erről a feladatról.

A települési önkormányzatok feladatkörében maradt a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása:

- információ nyújtás,
- tanácsadás,
- hivatalos ügyek intézése,
- prevenció szolgáltatások, és
- szabadidős programok szervezése.

A települési család- és gyermekjóléti szolgálatok szakmai munkáját a központ segíti, valamint szervezési szolgáltatási és gondozási feladatokat végez, összehangoltan a gyermekeket ellátó egészségügyi, nevelési-oktatási intézményekkel és szolgálatokkal.

Család-és Gyermekjóléti Központoz tartozó települések eszmenezszerek közötti megosztása

Esetmenedzser	Települések
Kiss Eleonóra	Bátorliget, Terem, Nyírpilis, Piricse
Bodnár Beáta	Nyírbátor, Encsencs, Nyírlugos
Szűcsné Török Erika	Nyírbátor, Ömböly, Kisléta
Dánfi Brigitta	Nyírgelse, Nyírbétek, Máriapócs, Pócspetri, Penészlek
Dávida Nikolett	Nyírbátor, Nyírcsászari, Nyírderzs, Nyírgyulaj
Csere Ilona	Nyírbátor, Nyírvasvári, Nyírmihálydi, Nyírbogát

Szakmaközi megbeszélések által feltárt problémák

Település:	A legjellemzőbb problémák meghatározása:	Alapell.-ban lévő családok: Védelembe lévő: Nevelésbe lévő: Ideiglenes hatállyal elhelyezve:
Nyírbátor	Iskolai igazolatlan hiányzás, nem megfelelő lakáskörülmények, higiénés hiányosságok, tetvesség, személyi és környezeti higiénia, alkohol probléma, életvezetési ismeretek hiánya	Alap ellátásban lévő: 51 Védelembe lévő: 73 Nevelésben lévő: 29 Ideiglenes hatályú elhelyezés: 3
Pócspetri	Személyi és környezeti higiénias problémák, gyermekorvos hiánya, szülői felelőtlen magatartás	Alap ellátásban lévő: 6 Védelemben lévő: 9 Nevelésben lévő: 4
Máriapócs	Szülői felelőtlen magatartás, gyermekorvos hiánya	Alapellátásban lévő: 10 Védelemben lévő: 2 Nevelésben lévő: 1 Ideiglenes hatállyal: 2
Penészlek:	Személyi és környezeti higiénia, gyermekorvos hiánya,	Alapellátásban lévő: 4 Védelemben lévő:3 Nevelésben lévő: 4
Nyírgelse	Szülői felelőtlen magatartás, gyermekorvos hiánya, személyi és környezeti higiénias problémák	Alapellátásban lévő: 2 Védelemben lévő:1 Ideiglenes hatállyal:1
Nyírmihálydi:	Személyi és környezeti higiénias problémák,	Alapellátásban lévő: 23

	tetű, iskolával nem megfelelő együttműködés, fiatalkori terhesség, a szülők felelőtlen életvitele.	Védelemben lévő: 4 Nevelésben lévő: 16
Nyírbéltek:	Tetű, szülői felelőtlen magatartása,	Alapellátásban lévő: 10 Védelemben lévő:4 Nevelésben lévő: 18
Település:	A legjellemzőbb problémák meghatározása:	Alapell.-ban lévő családok: Védelemben lévő: Nevelésben lévő: Ideiglenes hatállyal elhelyezve:
Nyírpilis	Személyi és környezeti higiénias problémák, rüh és fejtetvesség, ped.szak. szolg. hiánya, gyermekorvos hiánya, pedagógus és óvónő nem teljesen együttműködő, szülői felelőtlen magatartás, ismerethiány, fiatalkorú terhesség, kommunikáció hiánya.	Alapellátásban lévő: 9 Védelemben lévő: 25 Nevelésben lévő: 13 Ideiglenesen elhelyezett: 1
Piricse	Szülői felelőtlen magatartás, gyermekorvos hiánya, személyi és környezeti higiénias problémák, ped.szak. szolg. hiánya,	Alapellátásban lévő: 14 Védelemben lévő: 11 Nevelésben lévő: 10
Terem	Szülői felelőtlen magatartás, ped.szak. szolg. hiánya, pedagógus és óvónő nem teljesen együttműködő, kommunikáció hiánya	Alapellátásban lévő: 4 Védelemben lévő:2 Nevelésben lévő: 0
Bátorliget	Szülői felelőtlen magatartás, ped.szak. szolg. hiánya, pedagógus nem teljesen együttműködő, kommunikáció hiánya, személyi és környezeti higiénias problémák, ismerethiány,	Alapellátásban lévő: 2 Védelemben lévő:2 Nevelésben lévő:..2
Önböly	szülői elhanyagolás. Magatartási problémák, szülői életvitel	Alapellátott család: 7 Védelemben lévő: 2 ideiglenesen elhelyezett: 1
Kisléta	magatartási problémák, higiéniai problémák, pedagógiai szakszolgálat hiánya, kommunikáció hiánya	Alapellátásban lévő: 3 Védelemben lévő: 4 Nevelésben lévő: 6 Ideiglenesen elhelyezett: 1
Encsencs	Bűncselekmények elkövetése, család életvitele, higiénés problémák, alkohol fogyasztás, drog fogyasztás, igazolatlan hiányzás, bántalmazás a családon belül	Alapellátásban lévő:3 Védelemben lévő:11 Nevelésben lévő:13
Nyírvasvári	Családon belüli bántalmazás, higiénés hiányosságok, nem megfelelő lakáskörülmények, szülő életvitele, szülő deviáns viselkedése,	Alapellátásban lévő: 17 Védelemben lévő:10 Nevelésben lévő:8
Nyírlugos	Lakhatási problémák, szülői elhanyagolás, higiénés hiányosságok, iskolai igazolatlan hiányzás	Alapellátásban lévő:11 Védelemben lévő:14 Nevelésben lévő:6
Nyírgyulaj	Személyi és környezeti higiénias problémák, szülői felelőtlen magatartás Igazolatlan iskolai hiányzások	Alapellátásban lévő: 6 Védelemben lévő: 10 Nevelésben lévő: 9
Nyírderzs	Szülői felelőtlen magatartás, Szülők vándorló életmódja Elhanyagolás	Alapellátásban lévő : 2 Védelemben lévő: 1 Nevelésben lévő: 3 Ideiglenes hatállyal: 0

Nyírcsászári	Személyi és környezeti higiénia, alkohol probléma családon belüli bántalmazás Igazolatlan iskolai hiányzás	Alapellátásban lévő: 5 Védelemben lévő: 7 Nevelésben lévő: 5 ID: 1
Nyírbogát	Igazolatlan iskolai hiányzás Családon belüli erőszak Rendőrségi jelzés alapján garázdaság	Alapellátásban lévő: 7 Védelemben lévő: 6 Nevelésben lévő: 6

8.1.4. Családi napközi 2016.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást, amely az alapellátáson túli szolgáltatásként - speciális tanácsadással, időszakos gyermekfelügyelettel vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatással segítheti a családokat.

A járás területén a Mini-Manófalva Családi napközi 2010. december 9-én nyitotta meg kapuit Nyírbátorban, ahol 20 hetes kortól 5 éves korig fogadják a gyermekeket, kislétszámú 7 fős csoportokban. Szolgáltatásaik között szerepel az alkalmi gyermekfelügyelet, igény esetén a gyermekszállítás, valamint kutyaterápiás foglalkozásokkal színesítik a gyermekek mindennapjait, ezzel is hozzájárva a sokoldalú fejlődésükhöz.

8.1.5. Bölcsődei ellátás 2016.

A járás területén mindössze két településen Nyírbátorban és Nyírgyulajon vehető igénybe bölcsődei ellátás.

Nyírbátor Napsugár bölcsőde

Az óvodával integráltan, önálló szakmai egységként önkormányzati fenntartás alatt működő Napsugár Bölcsődében egy gondozási egységen belül 2 csoport működik 24 férőhellyel. A bölcsőde napos bölcsődeként működik, nyitva tartási ideje: hétfőtől – péntekig 6³⁰-17⁰⁰-ig.

A csoportszobák tágasak, világosak, otthonosak, szépen esztétikusan a bölcsődés korosztály igényeinek megfelelően berendezettek. Pedagógiai és egészségügyi szempontoknak, a korosztály igényeinek megfelelő szerepjátékok, konstruáló játékok, alkotó játékok, ügyességi játékok, mozgásfejlesztő játékok, babák, macik, labdák, meséskönyvek biztosításával segítik az elmélyült, nyugodt játéktevékenységet, a kreativitást.

A parkosított udvaron a gyermekek mozgásigényeinek megfelelő játékeszközök állnak a rendelkezésükre: kedvükre motorozhatnak, csúszdázhatnak, vonatozhatnak, labdázhatnak, talicskázhatnak, nyáron a homokozóban homokozhatnak, és ha elfáradtak az árnyékos filagóriában meséskönyvet nézegethetnek, építhetnek, és rajzolhatnak. Télen, zord, hideg, szeles, ködös időben, a tornaszobban mozgásfejlesztő játékeszközök segítik a kicsik mozgásfejlődését.

A bölcsőde kihasználtsága a 10 napos hiányzások figyelembevételével (2016. 01.04-2016.03.31.)

Hónapok	Férőhely szám	Nyitvatartási napok száma	Lehetséges gondozási napok száma	Teljesített gondozási napok száma	Beírt gyermekek száma	Naponta beírt gyermekek száma	Férőhely feltöltöttség	Férőhely kihasználtság
Január	24	20	480	435	475	23	98,9%	90,62%
Február	24	21	504	420	504	24	100%	83,3%
Március	24	20	480	240	480	24	100%	50%

Forrás: Nyírbátor Város Szociális Szolgáltatástervezési Kon koncepciója 2016.

<http://nyirbatoriovodaesbolcsode.hu/napsugar-bolcsode>

Nyírgyulaj Gesztenye Bölcsőde

A községben 2010. november 8-án nyitotta meg kapuit a kisgyermekek előtt a bölcsőde, melynek ellátási területe a nyírbátori kistérség. A bölcsőde jelenleg egy csoportos, a felvehető maximális létszám 12 fő. A kisgyermekek biztonságos és családi környezetének megteremtéséről a két helyi gondozónő, és az intézmény szakmai vezetője gondoskodik. A csoportszoba esztétikus, tágas és jól felszerelt. A játékkészlet mind pedagógiai, mind esztétikai szempontból kimagasló. A fürdőszoba és az öltöző a korosztály igényeinek megfelelő, modern kialakítású. A bölcsődések egészséges és életkornak megfelelő táplálkozására nagy hangsúlyt fektet az önkormányzat.

Forrás: <http://www.nyirgyulaj.hu/bolcsi2010.htm>, Alapító okirat

8.1.6. Pedagógiai Szakszolgálat 2016.

A nyírbátori szakszolgálat intézménye, illetve működése az elmúlt években többször átszerveződött, az utóbbi három évben három alkalommal történt fenntartóváltás. A pedagógiai szakszolgálati tevékenység 2013. január 1-jétől állami fenntartásba került. Az intézmény a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézménye, székhelye Nyírbátor, fenntartója a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ. A Pedagógiai Szakszolgálat működési területe a Nyírbátori járás, a szakemberek a feladat ellátást 20 településen, az állami és önkormányzati fenntartású 43 nevelési-oktatási intézményben végzik.

A Nevelési Tanácsadók hálózata országosan több mint 40 éve, a nyírbátori intézmény 28 éve segíti a különféle magatartási, beilleszkedési, tanulási problémával küzdő gyermekeket, azok családját és pedagógusait.

A tevékenységük fő profilja a komplex speciális szaktudást igénylő gyógypedagógiai, pedagógiai és pszichológiai ellátás. Ezek együttesen tudják segíteni a térségben élő gyermekek rövid-közép és hosszú távú iskolai, illetve társadalmi beilleszkedését. A Pedagógiai Szakszolgálat aktuális fejlesztő/korrekciós és hosszú távú prevenciók munkát egyaránt ellát, több szakterületről végzik munkájukat a szakemberek, így megtalálható pszichológus 6 fő, gyógypedagógus 7 fő, pedagógus/fejlesztő pedagógus 4 fő, 1 fő Gyes-en, gyógy-testnevelő 2 fő, gyógypedagógusok közül logopédus 4 fő, 2 fő Gyes-en, gyógypedagógusok közül korai fejlesztő 2 fő. Ebből a létszámból 6 fő szerződéses jogviszonyban alkalmazott. A tantestület átlag életkora 37 év. Fontos értéke a tantestületnek, hogy szervezett keretek között és autodidakta módon is értéknek tekinti mindenki a folyamatos tanulást, a fejlődést.

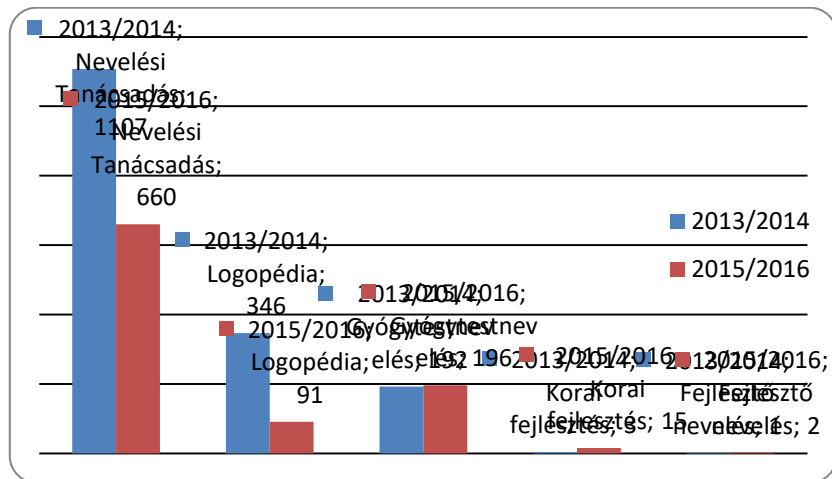
A mindennapi tevékenységet két adminisztrátor és egy takarító néni segíti.

A szakalkalmazotti dolgozók nagy része utazik a munkahelyre. A térségben nem mindig található megfelelő végzettségű szakember, illetve nem szívesen vállalják a kijárással járó terheket.

Munkaszervezésük-feladatellátásuk rugalmas, az igénybevevőkhöz alkalmazkodik.

Az elmúlt években sokat változott, fejlődött az intézmény, nemcsak a szakmai munkát illetően, hanem az intézmény épülete, belső felszereltsége is megújult, komfortosabbá, izléesesebbé és kényelmesebbé téve a mindennapi munkát.

Ellátott gyermekek száma 2013/2014 és 2015/2016 tanévben



A két év adatait összehasonlítva láthatjuk, hogy az ellátott gyermekek száma elentősen csökkent a két év alatt. Az a statisztikából nem derül ki, hogy ennek szakember kapacitás, vagy egyéb más okai vannak.

Iskolaérettségi vizsgálatok statisztikája

	Nyírbátor Járás			Nyírbátor város		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Megvizsgált gyerekek száma:	129 fő	139 fő	59 fő	37 fő	64 fő	35 fő
(Iskolaéretlenek száma:)	89 fő	96 fő	41 fő	27 fő	51 fő	31 fő
Tankötelezettségét óvodai keretek között megkezdő gyerekek létszáma						
További szakvizsgálatra javasolt: (Szakértői Bizottság)	16 fő	9 fő	5 fő	1 fő	3 fő	3 fő

Az iskolaérettségi vizsgálatokra küldött gyermekeknek járási szinten a 69%-a maradt óvodai nevelésben, ez az arány Nyírbátor városban 73%-88% közötti a vizsgált három évben. További vizsgálatra, szakértői bizottsághoz küldött gyermekek aránya a három év átlagában járási szinten 9,2%, a városban 5,1 %.

Az utóbbi évek gyakorlatát, a helyben történő ellátást az a szempont vezérelte, hogy a családok nehéz anyagi körülményeik miatt nem minden esetben engedhették meg a heti rendszeres beutazást a nyírbátori központba, így ma már egyre több gyermek veheti igénybe az ellátásokat abban az intézményben, ahol tanulói jogviszonnyal rendelkezik.

Az intézmény erősségei:

- a dolgozók nagy része jól felkészült elhivatott szakekember,
- jó kapcsolatot alakítottak ki a térség intézményeinek többségével,
- a korai fejlesztést mindenki számára biztosítani tudták eddig,
- a szülőknek nyújtott ellátások bővültek,
- terápiák széles repertoárja (állat asszisztál terápia, művészetterápia...)

Fejlesztési igények:

- Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés gondozáshoz szakemberek számának bővítése, és a jelenleg meglévő szakokon kívül más szakok (értelmileg akadályozottak pedagógiája, autizmus spektrum..).
- Gyerek házakkal való kapcsolat szélesítése a korai intervenció eredményességének növelése miatt.
- A szülőknek tanácsadás, szülői klubok.

- A térségben dolgozó pedagógusok- védőnők-szociális szakemberek közötti együttműködés bővítése, erősítése.

Forrás: <http://pedagogiai-szakszolgy-nyrbator.webnode.hu/rolunk/>, valamint az intézményi adatszolgáltató lap.

8.2. Közoktatási intézmények és szolgáltatások

Közoktatási intézmények tekintetében viszonylag jól áll a Nyírbátori kistérség. Óvoda minden településen elérhető helyben (önálló vagy tagintézményként). Nyírderzsen nincs általános iskola, Bátorligeten 5-6. osztály, a többi településen legalább alsó tagozat működik. Felső tagozat – a két említett település mellett – Önbölyön és Terem községben nincs. Napközit csak Nyírderzsen és Önbölyön nem biztosítanak az iskolások számára. Nyírcsászári, Bátorliget és Terem, valamint Encsencs, Penészlek és Nyírvasvári intézményfenntartó társulás formájában működteti óvodáját és iskoláját. Nyírderzstől 10 kilométerre van közoktatási intézmény (Nyírbátor), az önbölyi felsősöknek és napköziseknek 7, a teremi felsősöknek 10 kilométert kell utazniuk. Ezekben a településeken olyan alacsony a gyerekszám, hogy az intézmények működtetése, fenntartása nem is lenne reális.

15. tábla: Óvoda, iskola, napközi elérhetősége és a korcsoportok létszáma a településeken

Település	3-5 évesek száma, fő	Óvoda	6-13 évesek száma, fő	Csak alsó tagozat	1-8. osztály	Napközi
Bátorliget	22	+	45	-	(5-6.oszt)	-
Encsencs	89	+	290	-	+	+
Kisléta	70	+	157	-	+	+
Máriapócs	66	+	149	-	+	+
Nyírbátor	450	+	1147	-	+	+
Nyírbéltek	98	+	287	-	+	+
Nyírbogát	90	+	285	-	+	+
Nyírcsászári	38	+	128	-	+	+
Nyírderzs	19	+	54	-	-	-
Nyírgelse	37	+	116	-	+	+
Nyírgyulaj	52	+	201	-	+	+
Nyírlugos	89	+	268	-	+	+
Nyírmihálydi	213	+	332	-	+	+
Nyírpilis	56	+	177	-	+	+
Nyírvasvári	67	+	215	-	+	+
Önböly	17	+	43	+	-	-
Penészlek	20	+	75	-	+	+
Piricse	111	+	243	-	+	+
Pócspetri	42	+	175	-	+	+
Terem	14	+	61	+	-	+

Forrás: jegyzői adatlapok

(Óvodák)

A Nyírbátori kistérségben összesen 23 óvoda működik különböző fenntartási formákban. Minden településen van helyben óvoda, Nyírbátorban négy tagintézmény működik, utóbbiakról azonban nem állnak rendelkezésre a részletes óvodai adatlapok. A többi intézményről ezen óvodai adatlapok alapján vannak információink. Összesítésük szerint a

kistérség óvodáiba összesen 1790 gyerek jár, akiknek közel fele (45,2%) halmozottan hátrányos helyzetű (Nyírbátor egy óvodája nélkül). Az említett négy óvoda adatai nélkül – az óvodák jelzései alapján – a kistérségben összesen 49 olyan gyerek van, aki rendszertelenül jár az intézménybe. A korai fejlesztést igénylők száma meglepően alacsony, mindössze 8 fő, a kistérségen belül más településre eljárók száma 37 fő. (16. tábla)

A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek arányáról három nyírbátori intézményről is vannak adatok, amelyek szerint a József Attila úti óvodában a gyerekek háromnegyede (76,6%), a Vásártériben fele (46,9%) HHH-s, miközben egy másik óvodában a gyerekeknek csak 5,6 százaléka tartozik ebbe a kategóriába. Ezek az intézmények közötti megoszlások erős szegregációra utalnak a kistérségi központban. Nyírmihálydiban szinte az összes óvadás halmozottan hátrányos helyzetű (98,3%), de arányuk nagyon magas Nyírpilisen (86,9%), Piricsén (74,2%) és Bátorligeten (70,6%). További öt településen (Encsencs, Kisléta, Nyírvasvári, Ömböly, Penészlek) a gyerekek 50-60 százaléka HHH-s. Viszonylag kedvezőnek mondható a helyzet azon a hat településen, ahol mintegy 24-27 százalékos

ezeknek a gyerekeknek az aránya. A kistérségi óvodákban – az egyik nyírbátori óvoda kivételével – a legalacsonyabb HHH-s arány is 24 százalék (Pócspetri). A cigány óvodások aránya (a 4 nyírbátori és a nyírvasvári óvoda adatait nem ismerve) 80-90 százalék Nyírmihálydiban, Nyírpilisen és Piricsén; ez nem meglepő a HHH-s arányok ismeretében. Ugyanakkor Bátorligeten 30 százalék a cigány óvodások aránya, miközben ennek több mint kétszerese a HHH-s gyerekek aránya. Mindenestre a cigány gyerekek óvodai aránya Encsencsen és Penészleken 60-65 százalék, Kislétán 45 százalék, míg további hét településen az óvodások negyede-harmada roma. Az óvodai adatlap szerint nincs cigány óvoda Nyírgelsén és Terem községben. A rendszertelen óvodába járás a statisztikák alapján probléma Encsencsen, Nyírbélteken, Nyírcsászáriban, Nyírpilisen és Piricsén, amely falvakban 5-11 ilyen gyerek van. Ez kistérségi szinten összesen 49 főt jelent. Az óvodai adatlapok szerint mind a sajátos nevelési igényű, mind a korai fejlesztést igénylő gyerekek száma meglepően alacsony a kistérségben: 11 óvodából jelezték, hogy vannak ilyen gyerekek (intézményenként 1-6 fő). (16. tábla)

16. tábla: Óvodás gyerekek jellemzői a településeken

2012. január 1. Település	Óvodások száma, fő	HHH gyerekek száma, fő	HHH gyerekek aránya, %	Cigány gyerekek aránya, %	Rendszertelenül járók száma, fő	Sajátos nevelési igényűek száma, fő	Korai fejlesztést igénylők száma, fő	Bejárók száma, fő
Bátorliget	17	12	70,6	30	0	0	0	0
Encsencs	88	53	60,2	65	7	0	0	0
Kisléta	49	28	57,1	45	2	0	0	0
Máriapócs	89	32	36	30	1	0	1	8
Nyírbétek	123	47	38,2	70	6	2	0	0
Nyírbogát	127	32	25,2	15	0	1	0	3
Nyírcsászári	48	13	27,1	28	5	0	0	1
Nyírderzs	20	5	25	10	1	1	0	0
Nyírgelse	41	11	26,8	0	0	1	0	0
Nyírgyulaj	70	19	27,1	25	0	1	0	0
Nyírlugos	122	42	34,4	23	3	0	0	16
Nyírmihálydi	115	113	98,3	90	0	4	0	0
Nyírpilis	61	53	86,9	90	11	0	0	0
Nyírvasvári	71	44	62	na	2	1	6	2
Önböly	23	15	65,2	39	1	1	0	0
Penészlek	32	18	56,3	60	0	1	0	0
Piricse	132	98	74,2	80	10	4	1	6
Pócspetri	50	12	24	32	0	0	0	1
Terem	16	6	37,5	0	0	0	0	0
Nyírbátor Fáy úti*	106	-	0	na	na	na	na	na
Nyírbátor Iskola úti*	161	9	5,6	na	na	na	na	na
Nyírbátor József A. u.*	133	102	76,6	na	na	na	na	na
Nyírbátor Vásártéri*	96	45	46,9	na	na	na	na	na
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>1790</i>	<i>809</i>	<i>45,2</i>	<i>-</i>	<i>49</i>	<i>17</i>	<i>8</i>	<i>37</i>

Forrás: óvodai adatlapok- *(MTA-adatbázisból)

Az adatlapok hiánya miatt a nyírbátori óvodák kapacitását nem ismerjük. A többi intézményi statisztika összesítése szerint a kistérségben 1358 férőhely van, amely a beíratott óvodások számához viszonyítva 95,3 százalékos férőhely-kihasználtságot jelent. Kistérségi szinten az átlagos csoportlétszám 26 fő, a be nem íratott óvodás korú gyerekek száma 95 fő. A férőhely-kihasználtság Nyírmihálydiban, Nyírpilisen és Piricsén haladja meg a 100 százalékot, de zsúfolt (92-98 %-os kihasználtság) az óvoda másik hat településen is, miközben Kislétán 52, Penészleken 64, Pócspetriben 67, Nyírgelsén 68 százalékos a férőhelyek kihasználtsága. Bátorligeten és Terem községben az óvodai helyek mindössze harmada „foglalt”. Az átlagos csoportlétszám Nyírvasváriban a legmagasabb (36 fő), de másik három településen (Máriapócs, Nyírpilis, Penészlek) is átlagosan legalább harmincan vannak egy csoportban. Zsúfolt (20-29 fő) csoportok vannak további 13 óvodában, miközben az átlagos csoportlétszám Bátorligeten 17, Terem községben 16 fő. Jelentős számú olyan óvodás korú gyerek él Encsencsen (16 fő), Nyírgelsén (15 fő), Nyírgyulajon (8 fő), Nyírpilisen (10 fő), Penészleken (13 fő) és Piricsén (15), akik nincsenek beíratva az intézménybe. (17. tábla)

17. tábla: Óvodák jellemzői a településeken, 2012. január 1.

Település	Óvodások száma, fő	Férőhelyek száma, fő	Férőhely-kihasználtság, %	Csoportok száma, db	Átlagos csoport létszám, fő	Be nem íratott óvodás korúak száma, fő
Bátorliget	17	50	34	1	17	1
Encsencs	88	90	98	3	29	16
Kisléta	49	94	52	2	25	7
Máriapócs	89	90	99	3	30	0
Nyírbétek	123	125	98	5	25	4
Nyírbogát	127	na	na	5	25	0
Nyírcsászári	48	50	96	2	24	0
Nyínderzs	20	25	80	1	20	0
Nyírgelse	41	60	68	2	21	15
Nyírgyulaj	70	75	93	3	23	8
Nyírlugos	122	150	81	5	24	0
Nyírmihálydi	115	100	115	4	29	0
Nyírpilis	61	50	122	2	31	10
Nyírvasvári	71	74	96	2	36	4
Önböly	23	25	92	1	23	0
Penészlek	32	50	64	1	32	13
Piricse	132	125	106	5	26	15
Pócspetri	50	75	67	2	25	2
Terem	16	50	32	1	16	0
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>(1294)*</i>	<i>1358</i>	<i>95,3</i>	<i>(50)</i>	<i>25,9</i>	<i>95</i>

Forrás: óvodai adatlapok. * Csak a kistérségi arányok miatt számolt érték.

Az óvodák szakember-ellátottságában jelentősek a hiányok. A válaszadó óvodákban összesen 90 óvodapedagógus, 53 dajka, illetve mindössze 2 fejlesztőpedagógus, 1 pszichológus, 1 gyógypedagógus és 1 gyógypedagógiai asszisztens dolgozik. (Összesen 5 óvodában dolgoznak fejlesztő szakemberek; Nyírbátor nélkül). A létszámok alapján a nyírpilisi óvónők a legleterheltebbek: 61 gyerekre 2 pedagógus jut (30,5 fő/óvónő). Bátorligeten, Nyírvasváriban és Piricsén egy óvodapedagógusra 17-19 gyerek jut, a többi óvodában

kedvezőbb a helyzet (10-16 óvodás/óvónő). A 18 település óvodája közül tizben van fejlesztő szoba, tornaszoba, 9 óvodában érhető el szélessávú internet. Fontos, hogy 11 óvodában néhány éve integrációs programot valósítanak meg. Megjegyzendő még, hogy az egyetlen bátorligeti óvodai csoport – az adatlap szerint – eltérő tantervű.

A helyi szakemberekkel és vezetőkkel készült interjúk alapján Nyírpilisen az egyik legnagyobb problémát az óvodában a férőhely hiány okozza. Ha 3 éves korban be kell majd írni a gyerekeket, nem lesz hova elhelyezni őket. Az óvodában két csoport működik, ez nem elég a település igényeinek kielégítésére. A gyerekek zöme így ötévesen kerül az óvodába, és egy év alatt sokuk nem sajátítja el az iskolához „szükséges” ismereteket, készségeket.

Piricsen az óvodába van gyógypedagógiai asszisztens és két fejlesztő pedagógus. Az óvodai férőhelyek száma most lett bővítve, egy új csoport lett. Logopédiai ellátás van, de szükséges lenne a fejlesztés. Hetenként jár ki gyógytornász, de jó lenne egy állandó, mert így nem annyira hatékony.

132-en járnak az óvodába, ebből kb. 120 hátrányos helyzetű, 101-102 HHH. 75-80 % roma. Gyakoriak a vegyes házasságok, a legutóbbi beiratkozáskor nem volt olyan gyerek, akinek mind a két szülője magyar volt. Az óvodába több képesség zavarral élő gyerek jár: autista, mozgáskorlátozott, látássérült, korai fejlesztést igénylők. Az óvodába hetenként jár egy gyógypedagógus, aki az ilyen problémákkal küszködő gyerekeket figyeli, illetve elküldi szakértői vizsgálatra. Az intézményben egy gyógypedagógiai asszisztens is van állandó státuszban. A vizsgálat alapján egyedi fejlesztési tervet dolgoznak ki.

(Iskolák)

A Nyírbátori kistérség 19 településén 21 általános iskola működik, ezek közül három Nyírbátorban. Az iskolai adatlapok összesítése szerint (az ömbölyi alsó tagozat adatai nélkül) 4 331 tanuló jár a kistérségi iskolákba. Az iskolai statisztikák alapján 43,8 százalékuk halmozottan hátrányos helyzetű (1898 fő), 6,5 százalékuk sajátos nevelési igényű (281 fő), utóbbiak fele integráltan oktatott. A kistérségi diákok több mint tizede (12,7%) nem a lakóhelyén jár iskolába. Összesen 269 olyan tanulót jeleztek az iskolák, akik ebben a tanévben már 10 óránál többet hiányoztak, a magántanulók száma 58 fő. *(18. tábla)*

A kistérség legnépesebb iskolája az egyik nyírbátori intézmény (Zrínyi u.), ahová 786 tanuló jár, harmaduk halmozottan hátrányos helyzetű (33,3%), és hasonló a roma tanulók aránya is (33%). A Fáy utcai iskola létszáma 474 fő, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya 34,8 százalék, a cigány tanulóké 34 százalék. (Mindkét iskola a Nyírbátori Magyar- Angol Kéttannyelvű Általános Iskola, Alapfokú Művészetoktatási Intézményhez tartozik.) A harmadik nyírbátori iskola a megyei fenntartású Éltes Mátyás Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Gyermekotthon, Kollégium. Itt 139 sajátos nevelési igényű gyerek tanul, akiknek harmada (36,7%) halmozottan hátrányos helyzetű, a cigány gyerekek arányáról nincs adat.

A kistérségi iskolák közül a nyírpilisiben 90,8 százalék a HHH-s tanulók arány, itt a roma gyerekek aránya is nagyon magas (95%). Nyírmihálydiban a diákok háromnegyede (74%), a penészléki, a piricsi és a teremi iskolákban a tanulók mintegy kétharmada halmozottan hátrányos helyzetű (63-64%), és másik négy intézményben (Bátorliget, Encsencs, Kisléta, Nyírlugos) is a tanulók legalább fele tartozik ebbe a kategóriába. A cigány gyerekek aránya ezekben az intézményekben 60-70 százalékos, illetve Nyírpilisen és Nyírmihálydiban 90-95 százalék. Az iskolai adatlap szerint Nyírcsászárban nem tanulnak HHH-s gyerekek, és kedvező a helyzet Pócsperiben is (6,1%). (A sorrendben a következő arány 20,4 százalék a nyírgelsei iskolában.) A sajátos nevelési igényű diákok aránya Nyírmihálydiban 10,

Nyírpilisen 7,6, Piricsén 8,7 százalék. Ez a három intézményben összesen 55 ilyen tanulót jelent, akik közül mindenki integráltan oktatott. Rajtuk és az Éltes Mátyás iskolán kívül még 15 iskola jelezte, hogy vannak sajátos nevelési igényű tanulói, akik közül mindenki integráltan oktatott. A bejáró diákok aránya Bátorligeten a legmagasabb (63,2%), ahol csak 5-6. évfolyam működik, de a helyi általános iskolás korúak (6-13 évesek) száma mindössze 45 fő. A tanulók több mint fele (52,3%) bejáró Terem községben, a nyírbátori speciális iskolában (59%). Máriapócs, Nyírcsászárban és a Fáy utcai intézményben (Nyírbátor) az iskolások mintegy harmada (27,6-32,6%) jár be más településről.

Az összesen 58 magántanuló 13 iskola között oszlik el: a két legnagyobb nyírbátori iskolában számuk 10-13 fő, Piricsén 9, Nyírmihálydiban 8, Máriapócs és Nyírbélteken egyaránt 5 magántanulói státuszba került diák tanul. A 10 óránál igazolatlanul többet hiányzó tanulók aránya kiugróan magas a nyírbátori speciális iskolában (31%), Nyírmihálydiban (20%) és Piricsén (17%), de nem elhanyagolható a probléma Encsencsen (8%), Nyírpilisen (8%) és a másik két nyírbátori iskolában (7-8%) sem. (18. tábla)

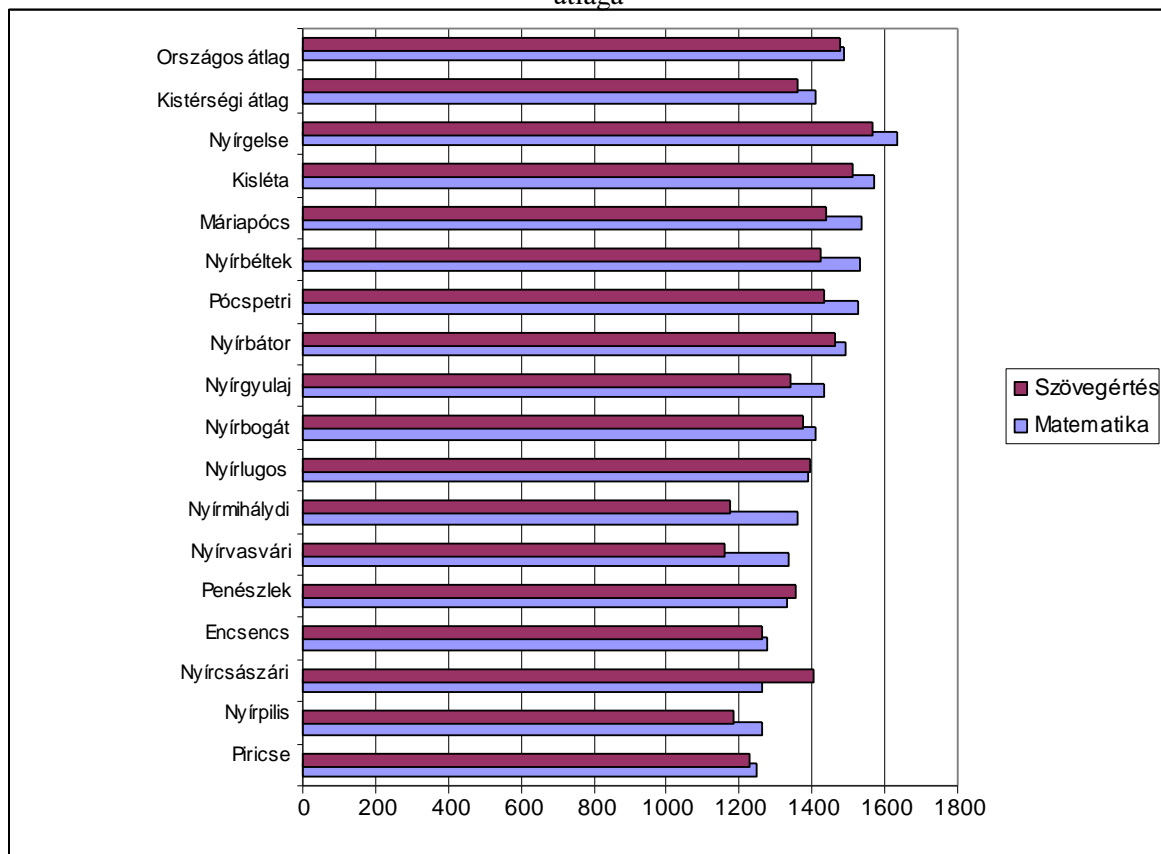
18. tábla: Az általános iskolás tanulók jellemzői

Település	Tanulók	Hiányzók* száma, fő	SNI tanulók	Integráltan oktatott SNI tanulók	SNI tanulók aránya, %	HHH, fő	HHH, %	BTMT	Magán- tanuló	tanulók száma, fő			Bejáró aránya, %	Cigány tanulók aránya, %
										Napközis	Iskola- otthonos	Bejáró		
Bátorliget	19	0	1	1	5,3	9	47,4	2	0	0	0	12	63,2	0
Encsencs	245	19	5	5	2	143	58,4	8	1	105	0	0	0	67
Kisléta	151	0	na	na	na	85	56,3	na	na	na	0	1	0,7	60
Máriapócs	187	4	9	9	4,8	77	41,2	0	5	35	75	61	32,6	23
Nyírbétek	283	6	13	13	4,6	125	44,2	22	5	47	56	19	6,7	na
Nyírbogát	259	na	5	5	1,9	72	27,8	11	1	60	0	0	0	10
Nyírcsászári	114	0	1	1	0,9	0	0	11	1	20	0	37	32,5	35
Nyílderzs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nyírgelse	98	0	1	1	1	20	20,4	11	0	35	0	3	3,1	0
Nyírgyulaj	187	0	8	8	4,3	76	40,6	0	1	43	63	2	1,1	30
Nyírlugos	315	4	7	7	2,2	160	50,8	13	0	0	232	44	14	22
Nyírmihálydi	231	45	23	23	10	171	74	7	8	27	0	0	0	90
Nyírpilis	185	15	14	14	7,6	168	90,8	0	0	53	0	3	1,6	95
Nyírvasvári	138	6	4	4	2,9	87	63	8	1	21	32	0	0	58
Önböly	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Penészlek	89	1	1	1	1,1	56	62,9	2	1	30	0	4	4,5	65
Piricse	207	37	18	18	8,7	132	63,8	7	9	103	0	3	1,4	72
Pócspetri	180	0	3	3	1,7	11	6,1	2	0	53	21	24	13,3	20
Terem	44	0	1	1	2,3	28	63,6	0	0	24	0	23	52,3	0
Nyírbátor, Éltes Mátyás	139	43	139	0	100	51	36,7	0	2	0	0	82	59	na
Nyírbátor, Fáy u.	474	31	10	10	2,1	165	34,8	15	10	0	198	131	27,6	34
Nyírbátor, Zrínyi u.	786	58	18	18	2,3	262	33,3	34	13	0	398	101	12,8	33
<i>Nyírbátori kistérség</i>	<i>4331</i>	<i>269</i>	<i>281</i>	<i>142</i>	<i>6,5</i>	<i>1898</i>	<i>43,8</i>	<i>153</i>	<i>58</i>	<i>656</i>	<i>1075</i>	<i>550</i>	<i>12,7</i>	<i>-</i>

Forrás: iskolai adatlapok.

A kompetencia mérések eredményei (2009-2011-es évek átlagai) alapján jelentős eltérések látszanak a települések iskolái között.⁷ A hatodik évfolyam matematika teljesítménye szerint a piricsei iskola a leggyengébb (1247), míg Nyírgelse a legerősebb (1632). Az országos átlag értéke 1489, amely felett hat iskola teljesített. A kistérségi iskolák átlagos teljesítménye 1411 pont. Szövegértésből a nyírpilisi tanulók teljesítettek a legrosszabbul (1181), a legmagasabb szintén a nyírgelsei iskola átlaga (1567). A szövegértési teljesítmény országos átlaga 1479 pont. Ennél mindössze két település (Nyírgelse, Kisléta) ért el jobb eredményt. A kistérségi iskolák átlaga 1360 pont. (28. ábra).

28. ábra: Kompetencia mérés eredményei a 6. évfolyamon a kistérség iskoláiban, 2009-2011 évek átlaga

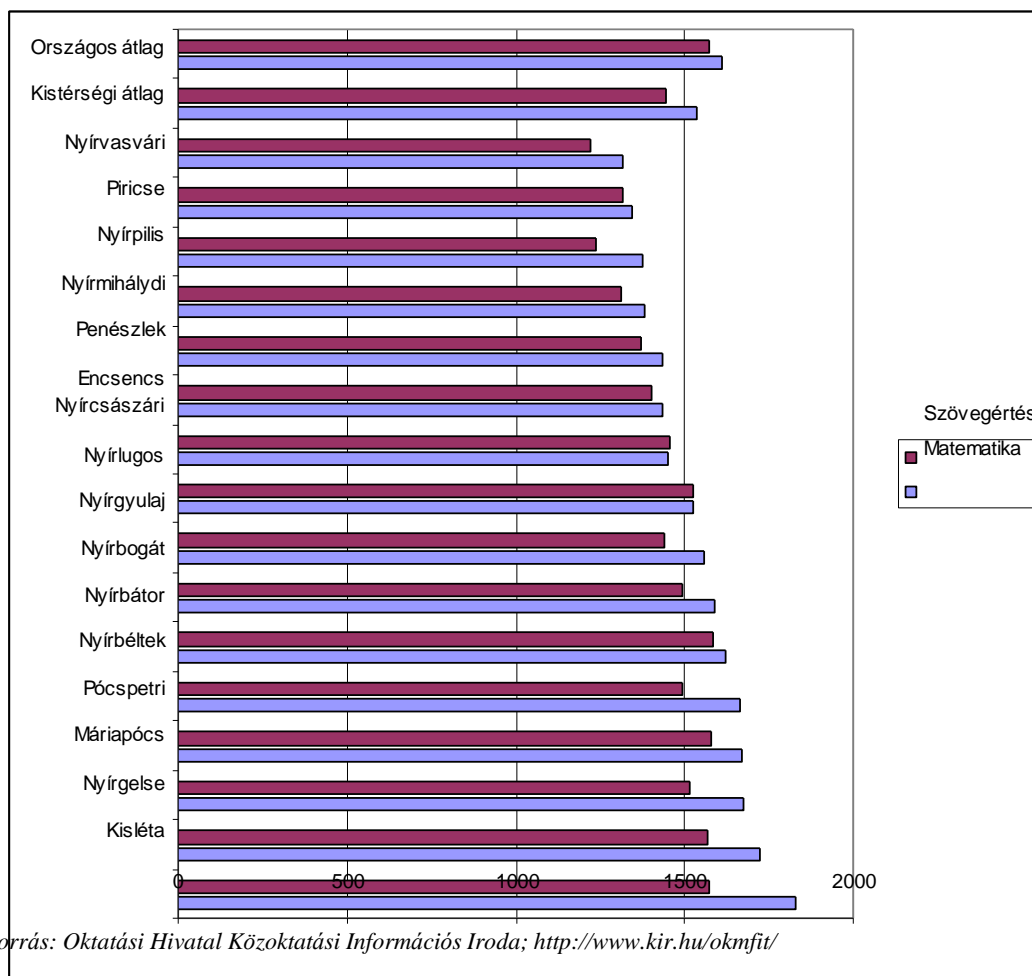


Forrás: Oktatási Hivatal Közoktatási Információs Iroda; <http://www.kir.hu/okmfit/>

A 8. évfolyamos diákok esetében hasonló a helyzet: az országos átlagokat mind matematikából, mind szövegértésből csak néhány kistérségi intézmény éri el, illetve haladja meg. A matematika eredmények alapján a nyírvasvári iskola teljesített a legrosszabbul (1318), de jóval az országos (1609) és a kistérségi (1537) átlag alatt van Piricse, Nyírmihálydi és Nyírpilis is. Szövegértésből a nyolcadikos tanulók a nyírpilisi és a nyírvasvári iskolákban teljesítettek a leggyengébben (alig 1200 pont felett). A kistérségi átlag 1443 pont, ennél hét település teljesített gyengébben. Az országos átlagérték 1575 pont, amelyet csak Nyírbátor és Kisléta tudott túllépni. (29. ábra)

⁷ Az iskolai szintű eredményeket a melléklet tartalmazza. (Ez csak Nyírbátor esetében érdekes.)

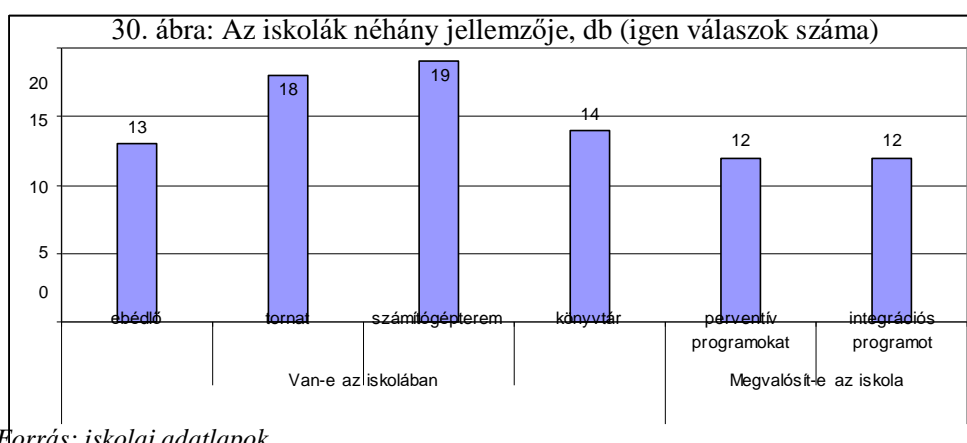
29. ábra: Kompetencia mérés eredményei a 8. évfolyamon a kistérség iskoláiban, 2009-2011 évek átlaga



A kistérségi összesítés szerint átlagosan 9 általános iskolás tanuló jut egy pedagógusra, amely viszonylag megfelelő helyzetet jelez, de az iskolák közötti eltérések élesek: a nyírbátori speciális iskolában 5 fő, a bátorligeti két osztályban 6 fő jut egy tanárra, addig Nyírpilisen 18, Nyírbogáton és Nyírmihálydiban egyaránt 15 gyerek jut átlagosan egy pedagógusra. További 11 iskolában egy pedagógus átlagosan 10-12 tanulóval foglalkozik. A különböző szakemberekkel való ellátottság nagyon hiányos a jelzések alapján. Az Éltes Mátyás speciális iskolán kívül (ahol 20 fejlesztőpedagógus, 4 pszichológus, 1 gyógypedagógus és 1 gyógypedagógiai asszisztens dolgozik), mindössze egy iskolában (Nyírbátor, Zrínyi u.) van 1 pszichológus, további 8 intézményben fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus. Pedagógiai asszisztentst csak a pócspetri iskola alkalmaz, iskolai szociális munkás pedig egyetlen kistérségi iskolában sincs.

A 21 iskola közül 13 rendelkezik ebédlővel, 18 tornateremmel, 19 számítógépteremmel, 14 pedig könyvtárral is. Miközben a számítógépteremmel, tornateremmel rendelkező intézmények száma magas, addig 8 iskolából hiányzik az ebédlő. A legrosszabb az egyik város, Máriapócs iskolájának infrastrukturális felszereltsége: nincs ebédlő, számítógépterem és könyvtár sem. A nyírpilisi iskolában nincs ebédlő és tornaterem.

Fontos, hogy az iskolák több mint fele (egyaránt 12) jelezte, hogy preventív, illetve integrációs programokat valósítanak meg, utóbbiakat jellemzően több éve (30. ábra).



A helyi szakemberekkel készült interjú alapján Nyírbátorban a gyerekeknek a körében magas az iskolai hiányzások száma, ebből kifolyólag sok az eseti gondnokság, a családi pótlék felfüggesztése. Az oktatási szolgáltatások mindenki számára hozzáférhetők – kivéve a kiegészítő szolgáltatások, pld kirándulás. A gyermekjóléti szolgálat ténykedése a résztvevők számára túlzottan hivatalos, másképpen érdemes a problémákat kezelni (pld iskolapszichológussal). A legjobban a szabadidős tevékenységek hiányoznak. Főleg azokban az időkből, amikor nincs iskola: délutáni órákban, hétvégén, szünidőben.

Az óvodában és az iskolai van állandó gyógypedagógus és fejlesztőpedagógus az SNI-s és BTMN-es gyerekek számára. Gyógypedagógus végzettségű pedagógus 4 fő van, de munkakör szerinti besorolásban csak egy fő gyógypedagógus van. A tanulói összetétel szükségessé teszi, a jelzett pedagógusok alkalmazását. Az intézmény gazdag tehetséggondozó programmal rendelkezik. A 3H-s gyerekek IPR-ben (Integrált Pedagógiai Program) vesznek részt. A programban kötelező a 3 havonkénti kompetencia alapú értékelés, melyen a szülők rendszeresen megjelennek. Az egyéni megsegítést igénylők felzárkóztatásban, egyéni vagy csoportos fejlesztésben vesznek részt. Az SNI tanulókat integráltan oktatják, nincs szegregált osztályuk, a fogyatékoságuknak megfelelő speciális végzettségű gyógypedagógus, gyógytornász, stb. habilitálja. A szakértői bizottságok szakvéleményében foglaltaknak megfelelően tantárgyi felmentésben részesülnek, egyéni megsegítést kapnak. A munkájukat egy gyermek- és ifjúságvédelmi szakember is segíti.

Becslések szerint a roma tanulók aránya az iskolában 33-34 százalék. A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók és a roma tanulók közötti átfedési arány becslés szerint 85 százalék körül van. Problémák főleg a lakásotthonos (állami gondozott gyerekek) körében jellemző. Körükben sok a szökés, és ebből adódóan a hiányzás is. A lakásotthonos gyerekek száma az iskolájukban 50-60 fő között van. Drog és alkoholproblémák nem jellemzőek, 1-2 százalékra becsülik azok arányát, akiknél néha előfordul italozás, egy százalékra az illegális szerek használata és 8 százalékra a dohányzásban érintettek körét.

Piricsen az igazgató szerint iskolában jelenleg 72% a romák aránya, az eltolódás a kb. 1998-ban születetteknél kezdődött. Próbálták a tehetségesebbeket külön osztályba tenni, de nagy volt az ellenállás. Tanoda nincsen, nem is kell. Nyári napközi nincsen, nem is kell. Logopédiai ellátás van, de szükséges lenne a fejlesztés. Hetenként jár ki gyógytornász, de jó lenne egy állandó, mert így nem annyira hatékony. Problémák: Magatartásbeli problémák, agresszió, motivátlanság. Az iskolai szociális rendszer nem működik, jó lenne. Pszichológusra szükség lenne.

Nyírpilisen az iskolában tanulók közül alig akad, aki ne mélyszegény életkörülmények között élne. A tanulók 95 százaléka roma származású. Az iskola gyakori pályázó, a nemrég átadott új épületben az oktatási eszköztár fejlett (pld 8 digitális tábla segíti az oktatást). Az iskola elsősorban intézményes kereteken belül tudja enyhíteni a problémákat (étkeztetés, iskolai környezet, lehetőség szerint kirándulások, programok szervezése [amibe nem csak a gyerekeket, hanem a szülőket is próbálják bevonni]). Az iskolába 25 SNI-s tanuló jár, ők kivétel nélkül egyben halmozottan hátrányos helyzetűek is. Az iskolában Integrált Pedagógiai Rendszer működik. Minden évben akad olyan tanuló, aki 16 éves kora előtt vállal gyereket. Jelenleg 6 olyan magántanulójuk van, aki terhes, vagy gyereket vár.

Tanulási problémái a gyerekek zömének van. Általában – kevés kivételtől eltekintve – az átlagos érdemjegy kettes és hármas között mozog. Bukások, évisméltések körülbelül minden negyedik gyereket érintenek – különösen a reáltárgyak számítanak nehezebbnek.

Az iskola rendszeresen szervez szexuális felvilágosítást, és próbálja a szülőket is mindjobban bevonni az iskola életébe. Erre nemcsak a közös kirándulások, programszervezések a példák, hanem több esetben a szülők felé történő „nevelés”, illetve az iskola és a szülők közötti összhang megteremtése. Bár a „felzárkóztatásra” kiemelt figyelmet fordítanak, a gyerekek jó részénél csak ötödikes-hatodikos korra lesz megszokott az iskolai körülmények. A nagyobb mértékű figyelmességen túl azonban az iskolának nincs különösebb eszköze a fejlesztésre (a közoktatási lehetőségeken túl persze – pld gyógypedagógiai, fejlesztő pedagógiai ellátás, utazó logopédiai szolgálat). A dohányzás probléma, a nagyobb tanulók szinte mind dohányoznak. Az intézményvezető elsősorban a prevenciót tartja jó megoldásnak, éppen ezért próbálnak nyitni a szülők, a szülők igényei felé.

A központi program (TÁMOP 5.2.1.) szakembereinek általános véleménye szerint ott, ahol a gyermekcsoportok létszáma, a HH-s és HHH-s gyerekek aránya magas és a késői és/vagy rendszertelen óvodába járás is jellemző, a gyermekek nyelvi, szocializációs, értelmi kompetenciái erősen elmaradnak az adott populáció életkori szintjétől. Probléma az is, hogy a szegénység miatt a családok nem jutnak a település határain túl, így ismeretük a tágabb környezetükről igen kevés. A szakemberek tapasztalata az, hogy az érintett szülők (negatív attitűddel a közintézmények felé), nehezen nyílnak meg a pedagógusok felé, nem járnak el a hagyományos szülői értekezletre, az együttműködésbe nehezen vonhatóak be.

(Továbbtanulás)

Az iskolai adatlapokból a *továbbtanulási* arányokról is vannak információink, de pontos következtetéseket nem nagyon vonhatunk le belőlük az adatok gyakori értelmezhetetlensége miatt. Mindenesetre a meglévő iskolai statisztikák szerint a 2010/2011-es tanévben összesen 590 tanuló fejezte be az általános iskolát, és mindössze 15 diák nem tanult tovább. A kistérségi iskolákban így a továbbtanulási arányok 90-100 százalékosak. Az adatlap vonatkozó kérdésének eltérő értelmezései miatt arról nincs használható információ, hogy a gyerekek milyen iskolatípusokba mennek tovább.

A Nyírbátori kistérség három középfokú oktatási intézménye a Báthory István Gimnázium és Szakközépiskola, a Bethlen Gábor Középiskola, Szakképző Iskola és Kollégium és az Éltes Mátyás Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Gyermekotthon, Kollégium (mindhárom megyei fenntartású). Közülük viszont csak a Bethlen Gábor középiskoláról van adatlapunk. Ez alapján az intézményben 4 évfolyamos a képzés, a tanulók létszáma a 2010/2011-es tanévben 721 fő volt, jelenleg 768 fő. A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya igen magas (40%), a cigány diákok becsült aránya 25 százalék, sajátos nevelési igényű gyerek viszont nincs az iskolában. A lemorzsolódás aránya „csak” 7 százalékos, ugyanakkor az adatlap kitöltésekor 79 tanulónak volt tíznél több igazolatlan órája. A továbbtanulási arány minimális: a 2010/2011-es tanévben végzetek mindössze tizede (9%) tanult tovább

felsőoktatási intézménybe. A tanulók kétharmada (61%) bejáró, minthogy a kistérségben csak Nyírbátorban van középiskola. Az intézmény bűnmegelőzési, dohányzásellenes és drog-prevenációs programokat működtet, és több pályázaton is nyert támogatásokat.

(Pedagógiai szakszolgálat)

A kistérségben az Éltes Mátyás megyei fenntartású pedagógiai szakszolgálat mellett működik a Szociális és Pedagógiai Szolgáltató Központ, amelyet a Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás tart fenn. A szakszolgálat adatlapja szerint 15 szakember dolgozik náluk (pszichológusok, fejlesztő pedagógusok, gyógypedagógusok, logopédusok és pályaválasztási tanácsadó, szociálpedagógus, pedagógus). A kistérség húsz településén, 43 nevelési oktatási intézményben látnak el különböző feladatokat: mind a húsz helyen biztosítják a nevelési tanácsadást és a logopédiai szolgáltatást, iskolapszichológiát és a törvény szabályozásának megfelelően korlátozott intézmény számban gyógytestnevelést. A 2010/2011-es tanévben összesen 280 gyerek számára logopédiai, 90 főnek gyógytestnevelési szolgáltatást nyújtottak, illetve mintegy 1000 gyerek esetében látták el a nevelési tanácsadási feladatokat.

8.2.1. Köznevelési intézmények felülvizsgálat 2016.

8.2.1.1. Óvodai feladatellátás 2016.

Település	3-5 évesek száma	Óvodai feladatellátási helyek száma	Férőhelyek száma	Férőhely kihasználtság	Óvodások száma	Hátrányos helyzetű óvodások száma	HH arány	Óvodapedagógusok száma
Nyírbátor	376	4	500	95%	475	241	51%	44
Bátorliget	10	1	25	56%	14	8	57%	1
Encsencs	83	1	90	92%	83	71	86%	8
Kisléta	45	1	92	51%	47	24	51%	5
Máriapócs	53	1	75	100%	75	55	73%	6
Nyírbéltek	78	1	125	76%	95	57	60%	8
Nyírbogát	72	1	100	77%	77	21	27%	9
Nyíresászári	30	1	50	54%	27	15	56%	3
Nyírdersz	13	1	25	56%	14	12	86%	2
Nyírgelse	27	1	50	48%	24	4	17%	2
Nyírgyulaj	54	1	75	87%	65	33	51%	7
Nyírlugos	70	1	125	74%	93	43	46%	10
Nyírmihálydi	130	1	110	97%	107	106	99%	8
Nyírpilis	49	2	120	87%	104	100	96%	6
Nyírvasvári	54	1	60	78%	47			5
Önböly	17	1	25	72%	18	9	50%	2
Penészlek	32	1	50	54%	27	26	96%	2
Piricse	81	1	140	84%	118	107	91%	10
Pócspetri	29	1	50	70%	35	17	49%	4
Terem	8	1	25	32%	8	6	75%	1
Járás össz.	1311	24	1912	81%	1553	955	61%	143

*Forrás: MTA településstatisztikai adatok 2014. (Óvodák nem szolgáltatottak adatot)
Összehasonlító adatok a KSH 2015/31 Statisztikai Tükörből származnak*

Sajnos az óvodáktól nem kaptunk adatokat, így az MTA 2014-es összesített adataira tudunk támaszkodni.

Minden településen biztosított az óvodás korú gyermekek számára az óvodai nevelés. Az intézmények férőhely kihasználtsága nagyon változatos képet mutat, négy településen 90% fölötti az óvodai férőhelykihasználtság, míg hét településen a 60%-ot sem éri el. A járási szintű kihasználtság 4%-kal marad el az országos 85%-os mutatótól.

Járási szinten az óvodába beíratott gyermekek 61%-a hátrányos helyzetű, hat településen ez az arány meghaladja a 80%-ot.

Az egy pedagógusra jutó gyermekek száma a járásban 10,8 fő, az országos adat 10 fő.

A három éves gyermekek kötelezővé váló óvodai nevelése miatt, valószínűleg ezek az adatok bizonyos mértékben javulhattak.

8.2.1.2. Általános iskolai feladatellátás

Az általános iskolák 2013. január 1-jétől állami fenntartásba kerültek. A KLIK Nyírbátori Tankerülete 13 általános iskola tanügy-igazgatási és fenntartási feladatait látja el.

1. Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola
(4374 Encsencs, Fő utca 68.)
Nyírvasvári Tagintézménye
(4341 Nyírvasvári, Kossuth u.65.)
Penészleki Tagintézménye
(4267 Penészlek, Vasvári Pál utca 47.)
2. Dr. Jósa István Általános Iskola
(4325 Kisléta, Kállói út 6-8.)
3. Nyírbélteki Szent László Általános Iskola
(4372 Nyírbéltek, Kossuth utca 1-3.)
Ömbölyi Tagintézménye
4. Vántus István Általános Iskola
(4361 Nyírbogát, Hunyadi út 1.)
5. Nyírgelsei Kölcsey Ferenc Általános Iskola
(4362 Nyírgelse, Petőfi tér 4.)
6. Nyírlugosi Általános Iskola
(4371 Nyírlugos, Debreceni út 2.)
7. Nyírmihálydi Petőfi Sándor Általános Iskola
(4363 Nyírmihálydi, Zrínyi út 11-13.)
8. Nyírpilisi Általános Iskola
(4376 Nyírpilis, Károlyi utca 28-30.)
9. Piricsei Eötvös József Általános Iskola
(4375 Piricse, Petőfi utca 1-5.)
10. Nyírcsászári-Bátorliget-Terem-Nyírderzsi Általános Iskola
(4331 Nyírcsászári, Kossuth út 19-21.)
Bátorligeti Telephelye
(4343 Bátorliget, Szabadság tér 4.)
11. Nyírbátori Magyar - Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
(4300 Nyírbátor, Zrínyi utca 48.)
12. Éltes Mátyás Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Gyermekotthon és Kollégium
(4300 Nyírbátor, Debreceni u. 67.)
13. Nyírgyulaji Kossuth Lajos Általános Iskola
(4311 Nyírgyulaj, Bajcsy-Zsilyinszki út 8-10.)

Egyházi fenntartású intézmények:

1. Dudás Miklós Görögkatolikus Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
(4326 Máriapócs, Kossuth tér 10.)
Fenntartó: Nyíregyházi Egyházmegye
2. KOSZISZ Királyfalvi Miklós Katolikus Általános Iskola és Óvoda
(4327 Pócspetri Iskola út 4.)

A járás települései közül jelenleg Nyírderzsen nem működik iskola, a gyermekek a Nyírcsászári intézménybe járnak. Az állami fenntartású intézmények közül csak alsó tagozatos feladatellátás van Terem községben (a felső tagozatosok Nyírcsászáriba járnak), és Önböly községben (a felső tagozatosok Nyírbéltekre járnak), csak felső tagozatos ellátás van Bátorligeten, a többi feladatellátási hely 1-8 évfolyammal működik.

A gyermeklétszám alacsony volta miatt, osztályok összevonása történik:

- Az eltérő tantervű Nyírbátori Éltés Mátyás általános iskolában, 5 tanulócsoportban;
- Nyírgelsén 1 csoportban, az 1-2. osztály;
- Penészleken 2 csoportban, 4 évfolyam;
- Nyírvasváriban 1 csoportban 2 évfolyam;
- Kislétán 1 csoportban, az 1-2. osztály;
- Önbölyben 2 csoportban 1.-2. és 3.-4. osztály összevonásával.

Az egyházi fenntartású intézmények 1-8 évfolyamos iskolák, összevont osztályaik nincsenek.

18. adattábla Az általános iskolás tanulók jellemzői 2016/2017. tanév

Település	Férőhely	Tanulók	10 óránál többet igazo- latlanul mulasztók száma, fő	SNI tanulók	Integráltan oktatott SNI tanulók	SNI tanulók aránya,%	HH fő	HH %	HHH, fő	HHH, %	Rgyvk	BTMT tanulók száma, fő	Magán- tanuló	Napközis/ tan. sz.	Iskola- otthonos	Bejáró	Bejárók aránya, %	Cigány tanulók aránya, %
Bátorliget*	50	46**	0	1	1	5,3	14**	n.a	9	47,4	n.a	2	0	0	0	12	63,2	0
Encsencs	264	174		7	7	4	6	3,4	159	91,4	169	10	3	75/22	0	0	0	99
Kisléta	250	105	4	9	9	8,6	14	13,3	1	0,9	102	0	5	26/16	28	0	0	60
Máriapócs	430	246	4	4	4	1,6	12	4,9	38	15,4	110	2	0	20/0	186	102	41,5	na
Nyírbétek	414	249	35	11	11	4,6	163	65,5	27	10,8	200	29	3	64/35	54	14	6,0	70
Nyírbogát*	286	248**	na	5	5	1,9	64**		72	27,8	n.a	11	1	60	0	0	0	10
Nyírcsászári*	200	93**	0	1	1	0,9	56**	n.a	0	0	n.a	11	1	20	0	37	32,5	35
Nyírdersz*	200	jelenleg nincs iskola																
Nyírgelse	200	93	4	5	5	5,3	14	15	2	2,2	49	5	1	36/21	0	20	21,5	na
Nyírgyulaj	224	150	1	6	6	4,0	55	36,7	13	8,7	97	4	1	70/0	44	11	7,3	29
Nyírlugos	358	258	10	11	11	4,3	101	39,1	51	19,8	206	22	2	153/32	0	71	27,5	20
Nyírmihálydi	350	219	2	7	7	3,2	8	3,7	211	96,3	219	4	1	21/0	0	0	0	100
Nyírpilis	200	154	41	3	3	1,9	10	6,5	144	93,5	148	0	0	59/25	0	0	0	99
Nyírvásvári	224	100	0	6	6	6	6	6	76	76	97	13	0	10/46	57	0	0	60
Ömböly	60	16	0	1	1	6,3	12	75	6	37,5	15	1	0	16/0	0	0	0	25
Penészlek	164	81	9	6	6	7,4	19	23,5	41	50,6	na	na	1	na	0	2	2,5	na
Piricse* régi adat	320	219**	37	18	18	8,7	197**		132	63,8	n.a	7	9	103	0	3	1,4	72
Pócspetri*	250	146**	0	3	3	1,7	43**		44	6,1	n.a	2	0	53	21	24	13,3	20
Terem*	100	35**	0	1	1	2,3	35**		28	63,6	n.a	0	0	24	0	23	52,3	0
Nyírbátor, Éltés	180	160	54	154	0	100	26	16,3	81	50,6	142	0	2	154/0	0	73	45,6	80
Nyírbátor, Kéttannyelvű	1120	697	148	19	19	2,7	160	23	302	43,3	382	46	28	0/106	357	90	12,9	48
Nyírbátori járás	5844	3489	349	278	124	7,97	1015	29,1	1152	33	1936 55,5%	169 4,8%	58 1,7%	964/303 27,6%/ 8,7%	747 21,4%	482	13,8%	55%

Forrás: Iskolai adatlapok;*Nem szolgáltatott adatot ezek az intézmények ezért a régi illetve az **MTA 2014. évi településstatisztikai adatait szerepeltettük. A HHH korábbi adatok azért kerültek kihúzásra, mert az MTA adattáblában együttesen szerepeltek a hátrányos helyzetű tanulók.

Továbbtanulási mutatók 2014/2015 tanév

Település	a tanévben végzett 8.o tanulók		szakközépiskola		szakiskola		gimnázium		HÍD I. program		nem tanult tovább, betöltötte a 16. évet	
	fő	roma	fő	roma	fő	roma	fő	roma	fő	roma	fő	roma
Bátorliget*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Encsencs	27	92%	4	0%	20	100%	2	0%	0	0	1	100%
Kisléta	15	31%	6	41%	5	31%	4	25%	0	0	0	0
Máriapócs	17	41%	3	0%	11	63%	3	0%	0	0	0	0
Nyírbétek	35	71%	13	23%	18	83%	3	0	0	0	1	100%
Nyírbogát*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírcsászár*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírderzs*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírgelse	17	0%	8	0%	5	0%	4	0%	0	0%	0	0%
Nyírgyulaj	25	20%	9	11%	6	50%	10	0%	0	0	0	0
Nyírlugos	36	19%	12	0	11	55%	13	7%	0	0	0	
Nyírmihálydi	27	100%	0	100%	19	100%	6	100%	0	0	2	100%
Nyírpilis	19	90%	3	66%	16	100%	0	0	0	0	0	0
Nyírvasvári	18	50%	11	20%	7	100%	0	0	0	0	0	0
Önböly	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Penészlek	11	33%	2	0%	9	44%	0	0	0	0	0	0
Piricse*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Pócspetri*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Terem*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírbátor, Éltes Máttyás	14	85%	0	0	14	85%	0	0	0	0	0	0
Nyírbátor, Kéttannyelvű	92	41%	35	40%	20	85%	37	19%	0	0	0	0
<i>Nyírbátori járás</i>	353	51,8 %	106	23,2 %	161	69%	82	11,6 %	0	0%	4	100 %
			30,03 %		45,61 %		23,23 %				1,13 %	

Forrás: Iskolai adatlapok

*Nem szolgáltatott adatot ezek az intézmények

Az általános iskola befejezését követően a gyermekek közel fele 45,6% százaléka szakiskolában folytatja tanulmányait, ez az arány a roma származású tanulóknál jelentősen magasabb hiszen közülük közel 70% szakképző intézménybe jelentkeznek. Gimnázumba a tanulóknak a negyede sem jelentkezik, a roma tanulók közül pedig csak minden tizedik jut el ebbe az intézménytípusba.

Humánerőforrás az általános iskolákban 2016/2017. tanév

Település	Főállású pedagógusok száma	Részmunkaidős pedagógusok száma	Ped. képzéssel nem rendelkezők száma	Betöltetlen álláshelyek száma	Településen lakó ped. száma
Bátorliget*	na	na	na	na	na
Encsencs	17	0	0	0	0
Kisléta	12	0	1	1	4
Máriapócs	27	3	0	0	17
Nyírbétek	27	0	3	2	14
Nyírbogát*	na	na	na	na	na
Nyírcsászári*	na	na	na	na	na
Nyírderzs*	na	na	na	na	na
Nyírgelse	12	0	1	0	7
Nyírgyulaj	14	0	0	1	12
Nyírlugos	30	0	0	0	21
Nyírmihálydi	18	1	2	0	10
Nyírpilis	10	1	1	2	1
Nyírvasvári	16	0	0	1	9
Önböly	2	0	0	0	1
Penészlek	10	0	0	0	8
Piricse*	na	na	na	na	na
Pócspetri*	na	na	na	na	na
Terem*	na	na	na	na	na
Nyírbátor, Éltes Mátyás	32	0	0	0	27
Nyírbátor, Kéttannyelvű	67	1	4	3	60
Nyírbátori járás	294	6	12	10	191 65%

Forrás: Iskolai adatlapok

*Nem szolgáltatott adatot ezek az intézmények

Nevelő oktató munkát közvetlenül segítők 2016/2017. tanév

Település	iskolaorvos	gyermekvédelmi felelős	iskola-pszichológus	fejlesztő pedagógus	gyógy-pedagógus	gyógytornász	védőnő	(gyógy)pedagógiai asszisztens	szabadidő-szervező	iskolai szociális munkás	logopédus	terapeuta	Egyéb
Bátorliget*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Encsencs	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	iskolatitkár
Kisléta	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Máriapócs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nyírbétek	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Nyírbogát*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírcsászári*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírderzs*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírgelse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nyírgyulaj	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Nyírlugos	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0

Nyírmihálydi	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	iskolaitkár
Nyírpilis	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Település	iskolaorvos	gyermekvédelmi felelős	iskola-pszichológus	fejlesztő pedagógus	gyógy-pedagógus	gyógytornász	védőnő	(gyógy)pedagógia asszisztens	szabadidő-szervező	iskolai szociális munkás	logopédus	terapeuta	Egyéb
Nyírvasvári	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	iskolaitkár
Önböly	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Penészlek	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Piricse*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Pócspetri*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Terem*	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na	na
Nyírbátor, Éltés Máttyás	1 r.m	0	1	0	24		1 r.m	16+4 r.m	0	0	0	0	
Nyírbátor, Kéttannyelvű	0	1	1	2	1	0	1	1	0	0	0	0	könyvtáros, iskolaitkár
Nyírbátori járás	1 r.m	2	2	3	26	0	2	30	0	0	0	0	

Forrás: Iskolai adatlapok

*Nem szolgáltatott adatot ezek az intézmények

Rövidítés: r.m: részmunkaidős foglalkoztatottak

A pedagógusok 65%-a nem a feladatellátási helyen él, más településről jár be. A pedagógiai munkát segítők száma nagyon alacsony, a legtöbb intézményben egyáltalán nincs is foglalkoztatva ilyen személy, kivételt képez a gyógypedagógiai asszisztensek száma, ahol is az eltérő tanszék iskolán kívül még 9 intézményben foglalkoztatnak ilyen szakképzettséggel rendelkező dolgozót.

Infrastruktúra, felszereltség 2016/2017. tanév

Település	önálló ebédlő	tornaszoba	tornaterem vagy tornacsarnok	számítógépterem	sportudvar	könyvtár	orvosi szoba	fejlesztő szoba	szaktanterem	egyéb	Felszereltség, infrastruktúra
Bátorliget*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Encsencs	-	-	x	x	x	x	x	-	3	-	Az iskola tárgyi felszereltsége részben megfelelő. A berendezések a szaktanteri felszereltség szegényes, a tornaterem burkolata balesetveszélyes, az öltözők és a tisztálkodási részek, sportpálya, kerítés, színpad teljes felújításra szorulnak. Tornaszerekkel elátott. Az iskola teljes külső-belső felújítása aktuális. Nincs ebédlő, csak melegítő konyhával rendelkezik. Könyvtárszobánk néhány egyszerűbb hangszer van, a pianóval javításra

											szorul. Iskolabuszunk nincs. Az iskola épületét rendezett kert veszi körül. Udvari játékok nincsenek.
Település	önálló ebédlő	tornaszoba	tornaterem vagy tornacsarnok	számítógépterem	sportudvar	könyvtár	orvosi szoba	fejlesztő szoba	szakterem	egyéb	Felszereltség, infrastruktúra
Kisléta	-	-	x	x	x	x	-	x	x	-	Az udvar rendezett, bár a 2011-es vihar súlyos károkat okozott. A parkosított udvar fát kidöntötte, játékait megrongálta. Melegítőkonyha, tornaterem, fiúöltöző, zuhanyzó, hat mosdó található az intézményben. A tornateremhez egy szertár is tartozik. Az iskola helyet biztosít a községi könyvtárnak is.
Máriapócs	-	-	x	x	x	-	-	-	-	-	Az infrastruktúrális felszereltsége hiányos, a legújabb épületrész is 30 éve épült, azóta jelentősebb felújítás nem történt. Tanterem gondokkal küzd, az alapfokú művészeti oktatáshoz nem rendelkezik megfelelő méretű felszereltségű teremmel. A tornaterem kapacitása 50%-os. Vizesblokk, fűtési, világítási rendszer elavult. Neuralgikus gond az ebédlő hiánya, épületen kívül, 36 férőhelyes ebédlőben több mint 220 tanuló ebédel. A tárgyi eszközök kielégítőek, a hangszeres oktatáshoz azonban hiányoznak még hangszerek. Bejáró tanulók közlekedése sem megoldott. Baktalórántháza és Nyírbogát irányából tömegközlekedési nincs, a szülők bérelnek autóbust. Szükség lenne saját tulajdonú járműre. Az udvar nagy, parkosított, játszótere nincs. A kerítés hiányos, labdafogó hálók nincsenek.
Nyírbétek	-	x	x	x	x	x	x	x	-	-	Az iskola tárgyi felszereltsége jó, azonban az udvar rendezésére szükség lenne. Egy mászóka csúszdával és egy aszfaltozott kézilabdapálya található az udvaron. Fedett udvari résszel, terasszal nem rendelkezik. Az 1-1 tornaterem és tornaszoba jól felszerelt, a hozzá tartozó öltözőkben öltöző szekrények nincsenek. A különböző tornaszerek megfelelő számban

											rendelkezésre állnak. Önálló konyha/melegítő konyha nincs az épületben.
Nyírbogát*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírcsászári*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírdérzs*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Település	önálló ebédlő	tornaszoba	tornaterem vagy tornacsarnok	számítógépterem	sportudvar	könyvtár	orvosi szoba	fejlesztő szoba	szakterem	egyéb	Felszereltség, infrastruktúra
Nyírgelse	-	-	x	x	x	x	-	-	-	-	Rendezett udvar, udvari játékok, öltöző zuhannyal, tornaterem, mosdó, könyvtár, tornaszerek.
Nyírgyulaj	x	-	x	x	x	x	-	-	-	-	Amivel nem rendelkeznek: udvari játékok, fedett udvari rész, aula, öltözőszekrények.
Nyírlugos	x	-	x	x	x	x	x	x	x	-	Rendezett udvar, udvari játékok, burkolt kertész, öltöző, öltözőszekrények, tornaterem, mosdó, zuhanyzó, tornaszerek, könyvtárszoba, szakteremek, zongora.
Nyírmihálydi	x	-	x	x	x	x	x	x	-	-	Tornaterem öltözőkkel és zuhanyzókkal, 1 szakterem, könyvtár, mely most szükség tanteremként funkcionál.
Nyírpilis	-	-	-	x	x	x	-	x	x	-	Rendezett udvar, tágas tér, füves rész, kézilabdapálya, de udvari játékok nincsenek. Tálaló konyhával rendelkezik. Nincs tornaterem, tornaszoba, öltözők, zuhanyzók. A művelődési házban vannak a testnevelés órák. Tornaszerek, sporteszközeink vannak. Könyvtárszobánk, iskolai könyvtárban. 8 tanteremmel, két kisebb fejlesztőszobával rendelkezik. Minden tanterem interaktív táblával, Wifi rendszerrel ellátott. Modern technikai eszközökkel, számítógépekkel, fejlesztő játékokkal, hangszerekkel, több- féle sporteszközzel rendelkezik. Iskolabusz nincs.
Nyírvasvári	x	-	x	x	x	-	-	x	-	-	Az iskola felszereltsége jó. Parkosított udvarral, bitumenes sportpályával, nyitott terasszal önálló konyha rendelkezik, melyet az önkormányzat üzemeltet. Tornateremmel, hozzá kapcsolódó öltözővel, vizesblokkal rendelkezik, amely akadálymentesített. A sportszerek rendelkezésükre állnak. Könyvtárszoba, könyvtár nincs. Ennek ellátását az Önkormányzat

Település	önálló ebédlő	tornaszoba	tornaterem vagy tornacsarnok	számítógépterem	sportudvar	könyvtár	orvosi szoba	fejlesztő szoba	szakterem	egyéb	Felszereltség, infrastruktúra
											vállalta magára. Számítástechnika szaktanteremben 20 számítógép segíti az oktató-nevelő munkát. TÁMOP-os pályázatnak köszönhetően hangszerládával, egyéb készségfejlesztő játékokkal rendelkeznek. Iskolabusz nincs.
Önböly	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Két tanterem, folyosó, mellékhelyiség és egy kisebb raktár van az épületben. Tárgyi felszereltsége jó, azonban az udvar rendezésére szükség lenne. Fedett udvari résszel, terasszal nem rendelkezik Tornaterem/ tornaszoba nincs. Önálló konyha/melegítő konyha nem tartozik az épülethez.
Penészlek	-	-	X	X	-	-	-	-	-	-	na
Piricse*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Pócspetri*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Terem*	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
Nyírbátor, Éltés Mátyás	x	x	x	x	-	x	x	x	-	-	2010-ben felújított épület. Megfelelőszámú tanterem. A tornatermet a szakiskolai tagozattal együtt használják, ami túlsúlyfolttságot eredményez. Egyéni fejlesztéshez szükséges lenne kisebb helyiségek, fejlesztőszobák kialakítására és felszerelésére. Az udvaron lévő fajtászótér karbantartása és minősítésének hiánya miatt a gyermekek nem tudják használni
Nyírbátor, Kéttanyelvű	x	-	x	x	x	x	x	x	x	-	2010-ben bővített és teljes felújításon átesett intézmény kiváló felszereltséggel, sportudvarral, sportcsarnokkal, öltözőkkel, könyvtárral, természettudományi szaktantermekkel, informatikai szaktantermekkel, ének, rajz szaktanteremmel. Az iskolával egybe épített konyha önkormányzati működtetésű.

Forrás: Iskolai adatlapok

* Ezek az intézmények nem szolgáltattak adatot.

Kompetencia mérések eredményei: FIT jelentés 2015.

Intézmény telephely	Matematika átlageredmény		Szövegértés átlageredmény	
	6. évfolyam	8. évfolyam	6. évfolyam	8. évfolyam
Encsencs székhelyintézmény	☹ 1199 (1167;1225)	☹ 1367 (1278;1473)	☹ 1287 (1254;1305)	☹ 1308 (1215;1390)
Nyírvasvári Tagintézmény	☹ 1172 (1111;1259)	☹ 1416 (1330;1478)	☹ 1067 (1020;1132)	☹ 1402 (1328;1472)
Penészleki Tagintézmény	☹ 1307 (1178;1422)	☹ 1483 (1363;1570)	☹ 1256 (1168;1333)	☹ 1404 (1321;1481)
Kisléta	☹ 1527 (1442;1576)	☹ 1502 (1426;1572)	☹ 1530 (1445;1579)	☹ 1594 (1531;1667)
Máriapócs	😊 1557 (1523;1594)	☹ 1618 (1546;1686)	😊 1574 (1516;1641)	☹ 1401 (1296;1489)
Nyírbétek	☹ 1506 (1472;1535)	☹ 1541 (1483;1588)	☹ 1267 (1219;1319)	☹ 1354 (1270;1422)
Nyírbogát	☹ 1347 (1267;1417)	☹ 1516 (1460;1579)	☹ 1366 (1284;1448)	☹ 1483 (1421;1545)
Nyírgelse	☹ 1365 (1309;1413)	☹ 1508 (1462;1564)	☹ 1344 (1235;1442)	☹ 1371 (1279;1441)
Nyírlugos	☹ 1494 (1441;1531)	☹ 1504 (1429;1578)	☹ 1343 (1286;1409)	☹ 1506 (1450;1568)
Nyírmihálydi	☹ 1330 (1255;1388)	☹ 1376 (1332;1422)	☹ 1183 (1145;1232)	☹ 1108 (1063;1145)
Nyírpilis	☹ 1117 (1054;1200)	☹ 1211 (1135;1312)	☹ 1112 (1054;1200)	☹ 1194 (1113;1297)
Piricse	☹ 1465 (1418;1504)	☹ 1388 (1318;1451)	☹ 1377 (1342;1412)	☹ 1377 (1313;1427)
Nyírcsászári székhely	☹ 1255 (1212;1305)	☹ 1377 (1307;1451)	☹ 1224 (1167;1327)	☹ 1344 (1280;1421)
Bátorligeti telephely	☹ 1253 (1180;1341)	☹ 1584 (1446;1678)	☹ 1280 (1196;1375)	☹ 1515 (1445;1575)
Nyírbátor	☹ 1433 (1390;1461)	☹ 1621 (1589;1657)	☹ 1400 (1368;1442)	☹ 1518 (1488;1557)
Nyírgyulaj	☹ 1370 (1315;1424)	☹ 1617 (1574;1675)	☹ 1340 (1272;1404)	☹ 1493 (1428;1574)
KLIK intézményei átlag	1391 (1375;1404)	1503 (1487;1521)	1334 (1320;1350)	1418 (1402;1436)
Országos átlag	1497 (1496;1498)	1618 (1617;1619)	1488 (1487;1489)	1567 (1565;1568)

- 😊 A telephely eredményénél szignifikánsan alacsonyabb az adott érték
- ☹ A telephely eredménye nem különbözik szignifikánsan az adott értéktől
- ☹ A telephely eredményénél szignifikánsan magasabb az adott érték

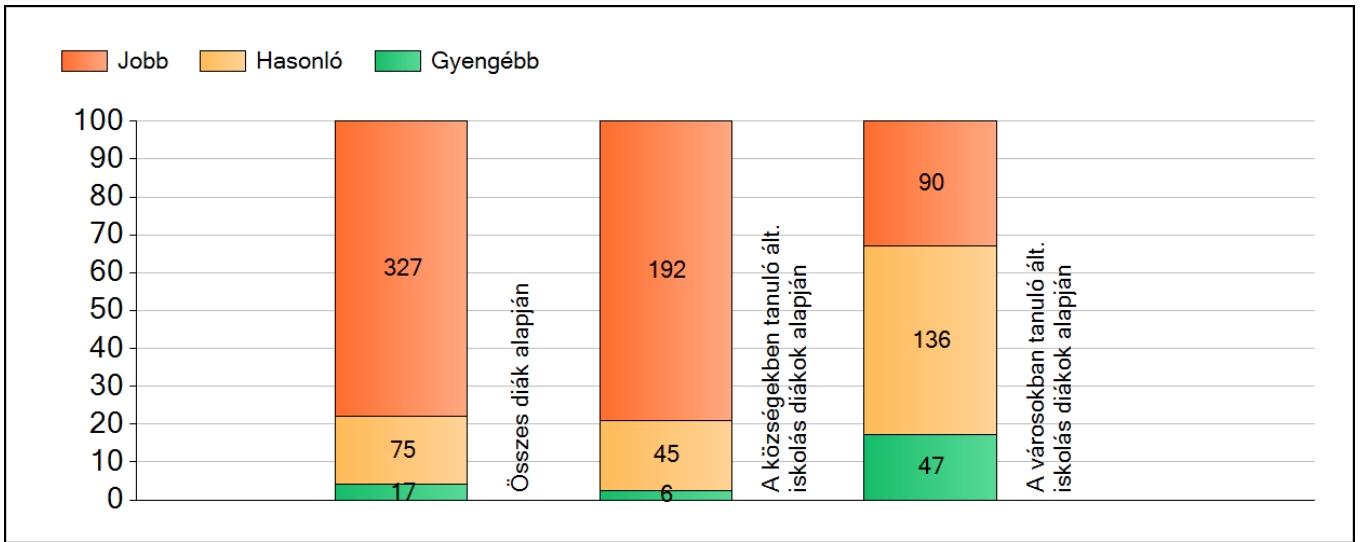
Intézményi telephely	Matematika				Szövegértés			
	6. évfolyam		8. évfolyam		6. évfolyam		8. évfolyam	
	alapszint alatt teljesítők aránya	minimum szint alatt teljesítők aránya	alapszint alatt teljesítők aránya	minimum szint alatt teljesítők aránya	alapszint alatt teljesítők aránya	minimum szint alatt teljesítők aránya	alapszint alatt teljesítők aránya	minimum szint alatt teljesítők aránya
Encsencs székhely intézmény	95,6	86,4	82,6	64,8	78,2	22,3	78,2	60,6
Nyírvasvári tagintézmény	100,0	83,3	89,5	47,4	100,1	83,3	73,7	42,1
Penészleki Tagintézmény	70,0	40,0	75,0	25,0	80,0	40,0	87,5	37,5
Kisléta	20,0	13,3	66,7	33,3	6,7	0	13,3	0
Máriapócs*	19,1	4,8	30,8	15,4	14,3	0	69,3	46,2
Nyírbétek	13,4	6,7	66,6	13,4	73,3	33,3	73,3	46,6
Nyírbogát	66,6	45,8	60,0	28,6	45,9	29,2	48,5	31,4
Nyírgelse	88,9	22,2	86,7	26,7	66,6	22,2	80,0	53,3
Nyírlugos*	31,5	8,5	67,7	38,8	60,0	25,5	42,1	19,9
Nyírmihálydi	81,3	31,3	100,1	67,6	93,8	56,3	100,0	100
Nyírpilis	90,5	85,7	99,9	92,9	95,2	66,7	92,8	78,6
Piricse	29,9	6,2	82,3	76,5	33,3	11,0	88,3	41,2
Nyírcsászári	100,0	57,1	91,6	83,3	85,7	57,1	83,3	66,7
Bátorligeti telephely	91,0	63,6	50,0	12,5	63,7	18,2	25,0	12,5
Nyírbátor	48,0	24,5	37,3	18,7	41,3	14,9	41,9	20,1
Nyírgyulaj	55,0	35,0	43,4	4,3	60,0	15,0	60,8	21,7
Országos átlag	36,8	14,9	40,4	18,0	25,9	9,5	34,7	14,6
A megfelelő képzési típusban/település típusban	47,4 40,3*	22,1 16,6*	52,9 45,5*	27,1 20,8*	36,6 28,2*	15,2 10,3*	48,5 39,1*	23,8 16,6*

Forrás: Oktatási Hivatal: FIT Jelentés 2015 Fenntartói Jelentés Összefoglalás

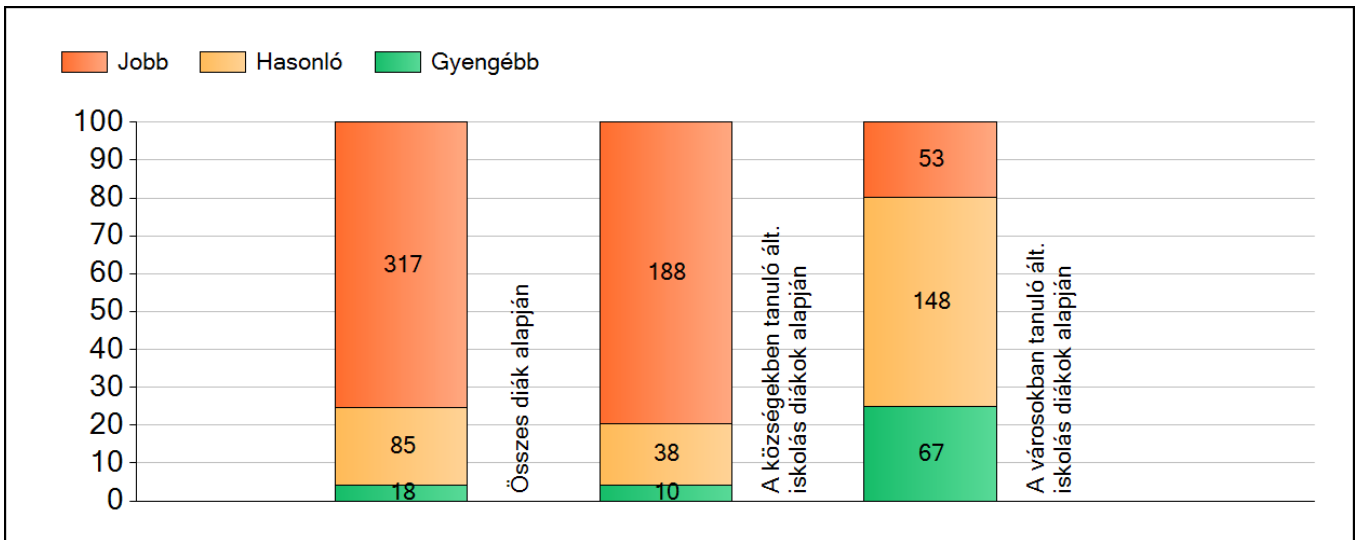
*Város

A Nyírbátori KLIK-hez tartozó intézményekhez képest szignifikánsan jobban, hasonlóan illetve gyengébben teljesítő fenntartók száma és aránya (%)

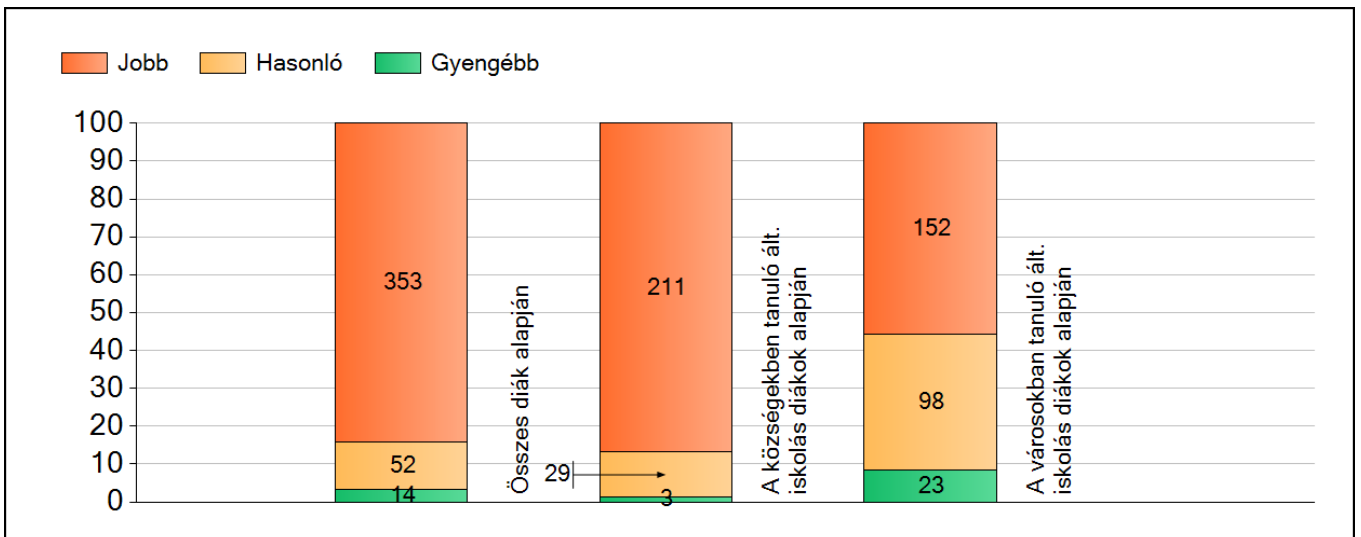
Matematika 6. évfolyam



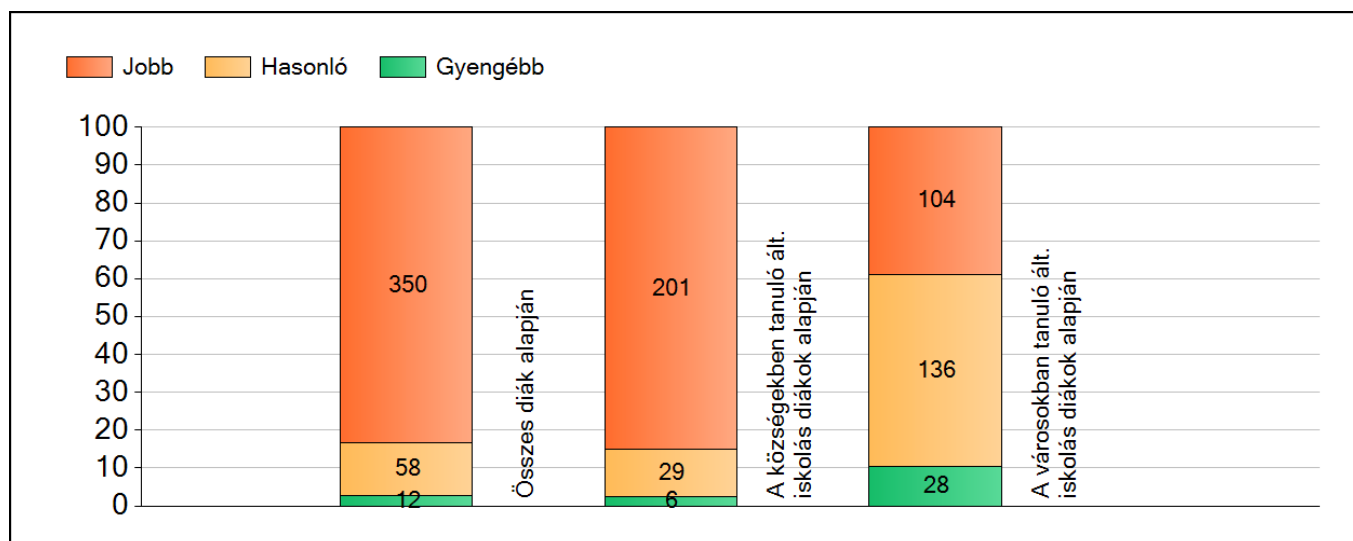
Matematika 8. évfolyam



Szövegértés 6. évfolyam



Szövegértés 8. évfolyam



Forrás: Oktatási Hivatal: FIT Jelentés 2015 Fenntartói Jelentés Összefoglalás

8.2.1.3. Középfokú oktatás

1. Báthori István Középiskola és Szakiskola 4371, Nyírlugos, Debreceni út 2.

Többcélú intézmény, összetett iskola (gimnázium, szakközépiskola, szakiskola)

Báthori István Középiskola és Szakiskola Máriapócsi Tagintézmény

4326 Máriapócs, Kossuth tér 10.

Az iskola a SZILTOP Nonprofit Kft.(székhelye: 2011 Budakalász, Erdőhát u. 84.) fenntartásában, és felügyelete alatt működő nevelési-oktatási intézmény.

Az iskola egyik fontos tevékenysége az esti oktatási munkarend szerinti négy évfolyamos gimnáziumi oktatás-nevelés, amelynek célja az érettségi megszerzése. Fő cél az, hogy az iskolában folyó oktatás biztosítsa azoknak a fiatal felnőtteknek az esti rendszerű képzését, akik érettségivel nem rendelkeznek, de annak fontosságát felismerték, s célul tűzték ki a gimnáziumi érettségi megszerzését. Az elmúlt években már több mint 600-an szereztek érettségi bizonyítványt.

További tevékenységi körét tekintve a régióban újszerű kezdeményezésként, az érettségit követően lehetőséget nyújt az érettségi vizsgára épülő szakmai képesítések megszerzésére is (gazdasági informatikus, műszaki informatikus pénzügyi-számviteli ügyintéző, logisztikai ügyintéző, kereskedelmi ügyintéző, vámügyintéző, jövedéki ügyintéző, marketing-és reklámügyintéző, iskolatitkár ügyintéző titkár, stb.) esti oktatási munkarend szerint. Szakképesítést közel 400 fő szerzett eddig. Az intézmény típusa többcélú, összetett iskola, hiszen gimnázium, szakközépiskola és szakiskola is egyben.

Az intézmény alaptevékenysége:

80.42. Máshová nem sorolt felnőtt-és egyéb oktatás

Az intézmény tevékenységei, TEAOR számai:

80.10. Alapfokú oktatás, felzárkóztató oktatás

80.21. Általános középfokú oktatás (esti tagozaton 9-12. évfolyam)

80.22. Szakmai középfokú oktatás (esti tagozaton 13-14. évfolyam)

Iskolai szakképzés (szakmai elméleti képzés)

Iskolai szakképzés (szakmai gyakorlati képzés)

Felzárkóztató oktatás (nappali tagozaton 9-10. évfolyam)

Pedagógiai szakmai feladatok: minőségfejlesztés, minőségirányítási feladatok pedagógiai szakmai szolgáltatások igénybevétele

80.42. Máshová nem sorolt felnőtt-és egyéb oktatás

Oktatott OKJ szakmák:

54 481 04 0010 5401 Gazdasági informatikus
54 481 04 0010 5405 Műszaki informatikus
54 345 02 0000 0000 Logisztikai ügyintéző
54 346 01 0010 5402 Iskolatitkár
54 346 01 0010 5403 Ügyintéző titkár
52 341 04 1000 0000 Kereskedelmi ügyintéző
52 342 01 0000 0000 Marketing-és reklámügyintéző
52 344 01 0000 0000 Pénzügyi-számviteli ügyintéző
52 343 05 0010 5202 Vámügyintéző
52 343 05 0010 5201 Jövedéki ügyintéző
54 321 01 0010 5403 Újságíró I.

Báthori István Középiskola és Szakiskola Máriapócsi Tagintézmény

Az Általános és Alapfokú Művészeti Iskolaépületében 4326 Máriapócs, Kossuth tér 10.

Az intézmény típusa: gimnázium (esti tagozat)szakközépiskola(esti tagozat)

Maximális tanulólétszám: 200fő (gimnázium)

100 fő(szakközépiskola)

Szakképzés megnevezése, OKJ azonosítója:

Gazdaságiinformatikus II.	52464102	2 évfolyam
Pénzügyi-számviteliügyintéző	523432 04	1,5évfolyam

Forrás: <http://www.bathoriestigimi.hu> Letölthető dokumentumok: Pedagógiai Program

2. Mátészalkai Szakképzési Centrum Bethlen Gábor Középiskolája, Szakképző Iskolája és Kollégiuma 4300 Nyírbátor, Füveskert u. 9.

Típusa: többcélú összetett iskola-szakközépiskola és szakiskola gimnázium és kollégium–középfokú nevelési-oktatási intézmény.

Beiskolázási körzete: Nyírbátor város és vonzáskörzetébe tartozó települések, illetve Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területe.

Fenntartója: Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
4400 Nyíregyháza, Országzászló tér 1.

Alaptevékenysége:

1. Nappali rendszerű iskolai oktatás:

Középiskolai nevelés-oktatás, szakképzés székhelyen;

- érettségi vizsgára történő felkészítés középiskolai sporttagozatos (futball és küzdősport irányultság) formában,
- érettségi vizsgára történő felkészítés szakközépiskolai formában,
- szakközépiskola oktatásához kapcsolódó nyelvi előkészítő osztály,
- érettségi vizsgához kötött szakmákban, vizsgacsoportokban, szakmai vizsgára való felkészítés.
- szakmai vizsgára történő felkészítés.

- a nemzeti köznevelési törvény 47.§ szerint sajátos nevelési igényű, a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra vissza nem vezethető, tartós és súlyos rendellenességével küzdő diszlexiás, diszgráfiás, diszkalkúliás tanulók oktatása-nevelése,
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI.8.) MKM rendelet 39/D.§ és 39/E.§ alapján képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés. (2012.szeptember1-től hatályos),
- érettségire épülő nappali rendszerű akkreditált felsőfokú OKJ képzés, az akkreditáció elnyerése után,

Teljes körű kollégiumi ellátás telephelyen.

Középfiskolai nevelés-oktatás, szakképzés székhelyen + telephelyen;

- Halmozottan Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Kollégiumi - Szakiskolai Programja.

2. Felnőttoktatás székhelyen:

- érettségi vizsgára történő felkészítés gimnáziumi képzési formában nappali munkarend szerint.

3. Tanulószobai ellátás telephelyen

Évfolyamainak száma

Nappali oktatás munkarendje szerint a székhelyen:

Sporttagozatos középiskola: 4 évfolyam

Szakközépiskola: 4 évfolyam

Szakközépiskola nyelvi előkészítő évfolyam: 1+4 évfolyam

Érettségire épülő OKJ képzés: 1-2 évfolyam

Felsőfokú akkreditált OKJ képzés: 2 évfolyam (Az akkreditáció elnyerése után)

Szakiskola: 4 évfolyam (2+2)(2016.06.30-ig.)

3 évfolyam előrehozott vagy alternatív szakképzés (2013.09.01-től.)

Halmozottan Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Kollégiumi-
Szakiskolai Programja 4 évfolyamon(2013.09.01-től 3 évfolyamon)

Felnőttoktatásban székhelyen:

Nappali oktatás munkarendje szerinti érettségire való felkészítés: 3
évfolyam (2016.09.01-től 2 évfolyamon)

Az iskolába felvehető maximális tanuló létszám nappali oktatás munkarendje szerint:
székhelyen: 800 fő

Az iskolába felvehető maximális létszám felnőttoktatásban:
székhelyen: 120 fő

A kollégiumba felvehető maximális létszám:

telephelyen: 120 fő

A nemzeti köznevelési törvény 21. § (3) bekezdésének i.) pontja alapján:

Szakközépfiskolai nevelés-oktatás

Szakirány

Műszaki

Gazdasági szolgáltatás

Közszolgálat

Szakmacsoport

Informatika

Kereskedelem–marketing

Rendészet

Szakiskolai nevelés-oktatás

Szociális szolgáltatások szakmacsoport

- szociális gondozó és ápoló 33 762 01 0010 33 02

- szociális gondozó és ápoló 3476201

Gépészeti szakmacsoport

- géplakatos 31 521 10 1000 00 00
- hűtő-és klímaberendezés szerelő, karbantartó 33 52202 0000 00 00
- hűtő-és légtechnikai rendszerszerelő 3458205
- ipari gépész 3452104
- Elektrotechnika–elektronikai szakmacsoport
 - elektromos -gép és készülékszerelő 31522 01 0000 00 00
 - elektromos -gép és készülékszerelő 3452202
 - villanszerelő 33 522 04 1000 00 00
 - villanszerelő 3452204
- Építészeti szakmacsoport
 - kőműves 31 582 15 1000 00 00
 - kőműves és hidegburkoló 3458208
- Könnyűipari szakmacsoport
 - női szabó 33 542 05 0010 33 03
 - férfiszabó 3454204
 - női szabó 3454206
- Faipari szakmacsoport
 - bútorasztalos 33 543 01 1000 00 00
 - asztalos 3454302
- Közlekedési szakmacsoport
 - karosszerialakatos 31 525 03 1000 00 00
 - karosszerialakatos 3452506
- Kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció szakmacsoport
 - élelmiszer és vegyi áru eladó 31 341 01 0010 31 02
 - eladó 3434101

Érettségire épülő OKJ képzések

- Informatikai szakmacsoport
 - informatikai hálózattelepítő és üzemeltető 54 481 03 0010 5401
 - informatikai rendszergazda 5448104
- Elektrotechnika – elektronika szakmacsoport
 - automatikai technikus 5452301
- Kereskedelem–marketing, üzleti adminisztráció szakmacsoport
 - kereskedő 5434101

Köznevelési Hídprogramok keretében folyó nevelés-oktatás

- Híd I.
- Híd II.

Forrás: http://www.bethlen-nybt.sulinet.hu/docs/pedprog_bgszki.pdf

3. Nyírbátori Éltés Mátyás Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Gyermekotthon, Kollégium 4300 Nyírbátor, Debreceni u. 67.

Az intézmény több mint 35 éve áll Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gyógypedagógiai ellátásának szolgálatában.

Irányító szervének neve és Székhelye: KLIK (152004) 1051 Budapest, Nádor utca 32.

Köznevelési intézmény típusa: többcélú gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézmény.

Jogszabályban meghatározott közfeladata: A többi tanulóval együtt nem foglalkoztatható sajátos nevelési igényű tanuló iskolai, kollégiumi nevelése, gyógypedagógiai tanácsadás, továbbá gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosítja az ideiglenes hatállyal elhelyezett, az átmeneti és a

tartós nevelésbe vett gyermekotthont nyújtó ellátását, a fiatal felnőtt további utógondozói ellátását, valamint a szakellátást más okból igénylő gyermek teljes körű ellátását.

Alaptevékenysége:

A köznevelésről szóló 2011. évi XC. törvény 4. § (1) bekezdésének 23. pontja szerint sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdő tanulók nevelése-oktatása.

6-16 éves gyermekek általános iskolai nevelése, oktatása,

6-23 éves értelmi fogyatékos, érzékszervi fogyatékos, súlyosan halmozottan fogyatékos gyermekek általános iskolai nevelése-oktatása eltérő tanterv szerint, illetve integrált formában.

A 2011. évi CXCV. számú, „A nemzeti köznevelésről” alkotott törvény 12. fejezete 14. §-a öznevelési Hídprogramokat a következő képpen definiálja: „A Köznevelési Hídprogramok segítséget nyújtanak a tanulónak a középfokú nevelés-oktatásba, szakképzésbe való bekapcsolódáshoz, vagy a munkába álláshoz, valamint az önálló életkezéshez szükséges ismeretek megszerzéséhez a komplex, tanulmányi, szociális, kulturális, képességbeli és személyiségfejlesztését támogató pedagógiai tevékenységgel.”

Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók nevelése, oktatása.

Speciális szakiskolai képzés nem OKJ-s, és az alábbi OKJ-s szakmákban:

Parkgondozó: 54 622 01 0100 21 01 (kifutó)

Parkgondozó: 21 622 02

Textiltermék összeállító: 3354205 01002102 (kifutó)

Textiltermék-összeállító: 21 542 02

Szobafestő: 33 582 04 0100 31 01 (kifutó)

Szobafestő: 21 582 01

Tisztítástechnológiai szakmunkás: 318140100000000 (kifutó)

Tisztítás-technológiai szakmunkás: 32 583 03

Családellátó: 21 814 01

6-22 éves középsúlyos értelmi fogyatékos gyermekek általános iskolai nevelése-oktatása, készségfejlesztő speciális szakiskolai képzés,

Autista tanulók fejlesztése,

Kollégiumi ellátás,

Intézményi étkeztetés,

Gyermekotthoni feladatkörben:

- gyermekotthoni ellátás ideiglenes hatállyal elhelyezett, nevelésbe vett gyermekek részére 40 engedélyezett férőhelyen, amely szakmai programja alapján alkalmas különleges ellátást igénylő gyermekek integrált ellátására, utógondozói ellátás,
- szakképzést előkészítő szakiskolai oktatás a megismerő funkciók, vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra vissza nem vezethető tartós és súlyos rendellenességével küzdő tanulók számára,
- napközi otthoni és tanulószobai ellátás.

Az iskolába felvehető maximális tanulói létszám: 300 fő

A kollégiumba felvehető maximális tanulói létszám: 120 fő

Iskolai tanműhely maximális létszáma: 60 fő

Forrás: http://www.eltes-nybator.sulinet.hu/pdf/pedagogiai_program.pdf
Alapító okirat Oktatási Hivatal

2010-ben felújított épületben megfelelő számú tanterem, műhely áll a nevelő- oktató munka szolgálatában. Az intézmény tornatermét az általános iskolai tagozattal együtt használják a tanulók, ami gyakran túlszűfolttságot eredményez. Az intézményben ezen túl ebédlő, könyvtár, számítógép terem, fejlesztő szoba, orvosi szoba áll rendelkezésre. A 4 oktató szakma, részszakképesítés tárgyi feltételei átlagosnak mondhatók. Az udvar rendezettségét a parkgondozó fiatalok tartják rendbe.

A nevelő-oktató munkát 20 főállású és egy részmunkaidős felsőfokú végzettségű és 8 fő pedagógiai képzéssel nem rendelkező dolgozó látja el, akiknek a munkáját teljes állású, 4 fő gyógypedagógus és 3 fő gyógypedagógiai asszisztens segíti.

Jelenleg 96 fő az iskola tanulólétszáma, melyből 82 fő sajátos nevelési igényű 2 fő BTM-es tanuló. A gyermekek 7,3%-a hátrányos helyzetű, 56,3 %-a halmozottan hátrányos helyzetű, a 34%-uk kollégista, 80,2% részesül étkeztetésben, akik valamennyien kedvezményesen étkeznek.

A tanulók 60%-a roma származású, a lemorzsolódás 10%-os az intézményben, melynek okai a motivátlanság, a nem megfelelő szülői hozzáállás, illetve a korai terhesség. A roma gyermekek az iskolai aránynak megfelelő százalékban morzsolódnak le.

Forrás: Iskolai adataalap

4. Báthory István Katolikus Általános Iskola, Gimnázium és Szakgimnázium

A gimnázium 1954-ben, az akkor működő Óvónőképző jogutódjaként jött létre. Alapításakor az Általános Gimnázium nevet kapta, ahol humán és reálképzést folytattak. Az első gimnáziumi épület falán - a mai Édesanyák útján - emléktábla őrzi az ott töltött másfél évtized emlékét. A Báthory István Gimnázium név felvétele köteleességvállalás is volt, a nagy, európai mértékű uralkodó mércéjének való megfelelés, a város és a régió történelmi gyökereihez való fonódás.

1971. szeptember 1-jén kezdődött a tanítás a jelenlegi, Ifjúság útja 2. szám alatti épületben. Iskolánk szép történelmi környezetben, a méltán híres református templom szomszédságában található.

A fél évszázad számos képzési formát honosított meg az intézményben. Tagozatos, majd speciális osztályok működtek, illetve működnek ma is (idegen nyelv, informatika). A gimnázium - alapítása óta - Nyírbátorban, tágabb régióként a Nyírségben és így Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében töltött és tölt be fontos szerepet.

Elsődleges profilja a gimnáziumi képzés, amelyet négyévfolyamos gimnáziumi, illetve ötévfolyamos és nyolcévfolyamos gimnáziumi formában folytat. A társadalmi igények a szakképzés felé történő elmozdulást is szükségessé tették.

Az iskola profiljától nem idegen a szakközépiskolai képzés, hiszen az intézmény 1971-től 1992-ig szakközépiskolai osztályoknak is helyet adott. 2000 júniusától a gazdasági és szolgáltatási szakterület felé nyitott az iskola, idegenforgalom-vendéglátás szakterületen indult az érettségi utáni szakképzés.

2013 szeptember 1-jétől a gimnázium a Római Katolikus egyház fenntartásába került (Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye 4024 Debrecen, Varga u. 4)

A 2013/2014. tanévben az érettségi bizonyítvány megszerzése után idegenvezető, turisztikai szervező, értékesítő szakképesítés megszerzése volt lehetőség intézményünkben.

A mi iskolánk törekvései is azok, hogy diákjaink – kicsik és nagyok – a legjobb oktatásban és nevelésben részesüljenek a Báthory István Katolikus Gimnázium és Szakközépiskola falai között.

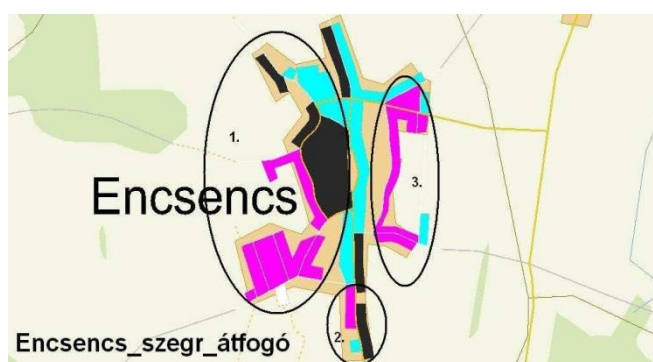
Forrás: <http://www.bign.sulinet.hu/index.php?page/tortenet>

Szegregátumok, gettósodott és gettósodó települések

Ahogy a kistérség és a települések demográfiai helyzete kapcsán már volt róla szó, a jegyzők becslései szerint nyolc település lakosságának legalább ötöde roma (Piricse, Nyírmihálydi, Encsencs, Nyírbétek, Nyírvasvári, Nyírbátor, Kisléta, Penészlek). Ezek szegregálódó, gettósodó településeknek tekinthetők. Bár adatokkal nem igazolható, a szakértők szerint Nyírpilis is gettótelepülés. Ennek ellenére a jegyzők csak Encsencsen, Nyírbátorban, Nyírgyulajon és Nyírvasváriban jelezték, hogy vannak szegregátumok (19. tábla). További 12 településen (Bátorliget, Kisléta, Nyírbétek, Nyírbogát, Nyírderzs, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Önböly, Penészlek, Piricse, Pócspetri, Terem) a jegyzői adatlapok szerint nincsenek szegregált településrészek, négy másik településről pedig nincs adat. A KSH szerint a Nyírbátori kistérség hét településén (Encsencs, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbétek, Nyírbogát, Nyírgyulaj, Nyírlugos) található összesen 18 szegregátum.

A jegyzői adatlapok összesítése alapján a települések szegregátumait a következők jellemzik: Encsencsen (2057 fő) a lakosság 42 százaléka (873 fő) él két szegregált részen, amelyek infrastruktúrájából csak a csatorna hiányzik, tömegközlekedés is elérhető egy kilométeren belül. Az Arany János, Károlyi, Bagolyvár utcai részen 110 háztartás, 358 fő él, közel 60 százaléka (207 fő) gyerek. A Dobó, Táncsics, Vörösmarty utcákban 162 háztartásban összesen 515 fő él, a gyerekek száma 224 fő. A KSH a 2001-es népszámlálási adatok alapján Encsencsen három szegregátumot jelöl meg (31. ábra), összesen 1426 fővel, amely a falu akkori népességének 70 százalékát jelentette. A rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya 2001-ben a településrészekben 74-89 százalék közötti volt.

31. ábra: Encsencs szegregátumai, 2001.



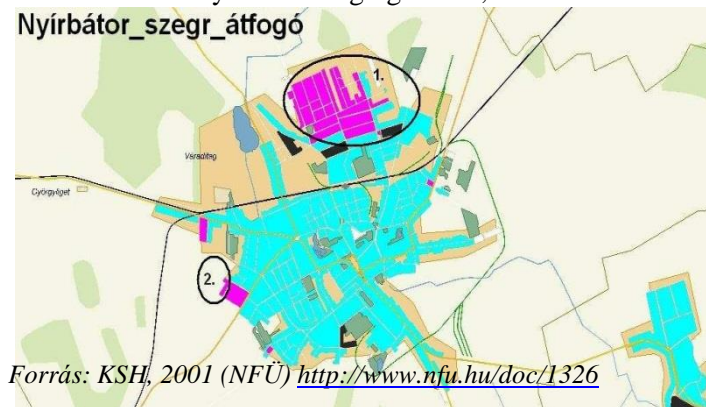
Forrás: KSH, 2001 (NFÜ) <http://www.nfu.hu/doc/1326>

A 12 700 fős Nyírbátorban a népesség ötöde (2548 fő, köztük 1097 gyerek) szegregáltan él a jegyzői adatlap szerint. A kiterjedt, népes Északi városrészben a településrész infrastruktúrája teljes, van elérhető tömegközlekedés is. Az itt élők (2498 fő) 43 százaléka 18 év alatt. A másik szegregátum (Tavaszi és Nyírfai utca) ennél jóval kisebb: 11 háztartásban 50 fő él, közel felük gyerek (22 fő). A KSH adat szerint (2001) a kistérségi központban a népesség szintén ötöde (19%) élt a két egymástól jelentősen eltérő népességű szegregátumban (32. ábra), ahol

az aktív korú népesség egyaránt mintegy háromnegyede (77-79%) nem rendelkezett munkajövedelemmel. Nyírbátor Integrált Városfejlesztési Stratégiája (2009) a város Északi lakóterületét szociális rehabilitációs akcióterületként jelöli ki. Itt található a népesebb szegregátum (1.), amely a kisebb területtel (2.) együtt benne van a Stratégia részét képező antiszegregációs helyzetelemzésben és tervben (2001-es adatok alapján). Ez különböző intézkedéseket és célkitűzéseket tartalmaz a helyzet javítására, az ott élők kirekesztettségének csökkentése érdekében.⁸

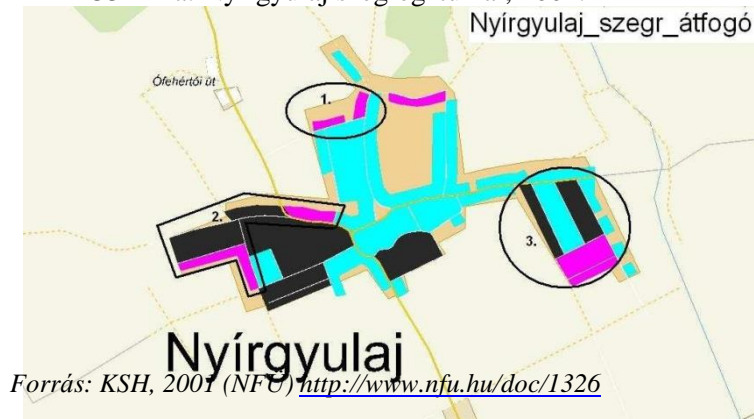
Az interjúk alapján Nyírbátorban szegregátumban él a roma etnikum nagy része (vasúton túli terület, cigánytelep, kb 2 ezren élnek itt). A telepen kívül még egy olyan része van a városnak, ahol a roma lakosság aránya magas (Éltes Mátyás Diákotthon környéke). A telepen is épült egy közösségi ház, ott bonyolítják le a családsegítő gyerekjóléti szakemberek által szervezett nyári napközis táborokat, családi napjait.

32. ábra: Nyírbátor szegregátumai, 2001.



Nyírgyulajon a helyi lehatárolás alapján három szegregátumban összesen 706 ember él, ötödük (22%) gyerek (156 fő). A 2037 fős falu lakosságának harmada (34%) lakik szegregált részen. Legnépesebb a Kerekhalmi, Tulipán, Rózsa utcai rész (372 fő), a gyerekek aránya viszont csak 23 százalék (86 fő). A Piac, Ady, Jókai utcai szegregátum szintén nagy, itt 298 fő él, és a 18 éven aluliak aránya itt is meglepően alacsony (20%). Mindkét településrészen hiányzik a gáz, a többi közmű viszont elérhető. A község legkisebb szegregátuma a Bercsényi utcában található. Itt 11 háztartásban 36 ember él, 27 százalékuk gyerek. A közművesítettség hasonló az előző két részhez, de tömegközlekedés nincs egy kilométeres körzetben. A KSH lehatárolás szerint is három szegregátum van Nyírgyulajon (33. ábra), és az arányok is hasonlóak a jegyzői statisztikához: 2001-ben a község akkori népességének 31 százaléka (637 fő) élt szegregáltan, a munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya 74-88 százalék közötti.

33. ábra: Nyírgyulaj szegregátumai, 2001.



A 2008 fős Nyírvasvári egy 541 fős szegregátumot jelölt meg adatlapjában (Vasvári P., Pilisi, Ságvári, Wesselényi utcák által lehatárolt terület), ez a település népességének több mint negyede (26,9%). A szegregáltan élők szintén negyede (26%) gyerek. A településrész nem csatornázott, és tömegközlekedési lehetőség sincs a közelben. (19. tábla) Nyírvasváriról nincsenek KSH adatok.

19. tábla: Szegregátumok jellemzői a kistérség négy településén, 2012. január 1.

Település	Szegregátum	Háztartás száma, db	Lakosság	18 éven aluliak	Víz	Csatorna	Gáz	Áram	Közlekedés
			száma, fő	ellátottság					
Encsencs	Arany János, Károlyi, Bagolyvár utca	110	358	207	+	-	+	+	+
	Dobó, Táncsics, Vörösmarty utca	162	515	224	+	-	+	+	+
Nyírbátor	Északi városrész	635	2498	1075	+	van	+	+	+
	Tavaszi, Nyírfa utca	11	50	22	+	na	na	na	na
Nyírgyulaj	Bercsényi utca	11	36	10	+	-	+	+	-
	Piac, Ady, Jókai utca	96	298	60	+	-	+	+	+
	Kerekhalmi, Tulipán, Rózsa utca	82	372	86	+	-	+	+	+
Nyírvasvári	Vasvári P., Pilisi, Ságvári, Wesselényi utca	149	541	141	+	-	+	+	-

Forrás: jegyzői adatlapok

Négy település (Nyírlugos, Nyírbétek, Máriapócs, Nyírbogát) esetében nincsenek jegyzői információk a szegregátumokról, így itt csak a KSH lehatárolásokra tudunk hagyatkozni.

Ezek alapján a 2001-ben 3006 fős Nyírlugos népességének harmada (1021 fő) lakott három szegregált településrészen. Közülük a Szabadságtelep a legnépesebb (549 fő) és az anyatelepüléstől legtávolabb eső. A másik két településhatáron található szegregált részen 94, illetve 378 fő lakott 2001-ben. Az aktív korúak 57-74 százalékának nem volt rendszeres jövedelme a három teletszerű lakókörnyezetben. (34. ábra)

34. ábra: Nyírlugos szegregátumai, 2001.



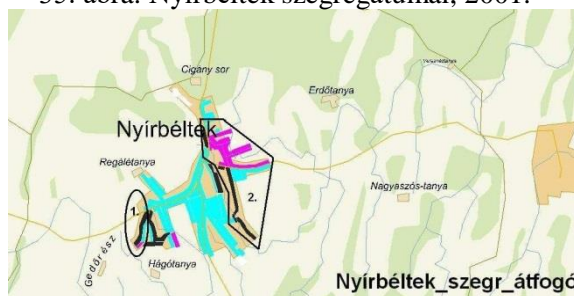
Forrás: KSH, 2001 (NFÜ) <http://www.nfu.hu/doc/1326>

Nyírbétek két szegregátumában összesen 955 ember élt 2001-ben (a teljes lakosság 32 százaléka). A különbségek jelentősek: a település észak-keleti részén lévő szegregátum (2.) lakóinak száma 894 fő, a munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya 79 százalék. A másik részen (1.) viszont mindössze 61 fő lakik, ahol az aktív korúak kétharmadának (64%) nem volt rendszeres munkajövedelme 2001-ben (35. ábra).

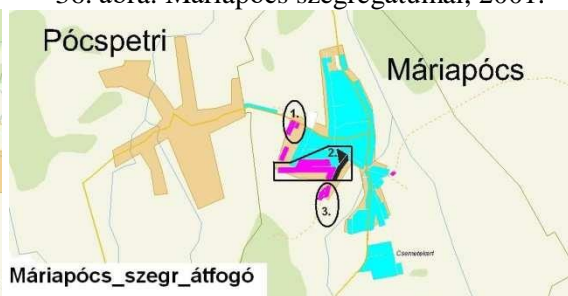
A kistérség egyik városában, Máriapócsban a KSH lehatárolás szerint három szegregátum van, és az akkori adatok alapján (2001) a népesség ötöde (22%) élt ezeken a területeken. A legnépesebb szegregátumban (2.) 352 fő lakott, a másik kettő ennél jóval kisebb: a Kossuth, Dózsa utcai rész (1.) népessége 58 fő, a Szőlő utcai részé (3.) 55 fő volt. A munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya 79-96 százalék közötti (36. ábra).

Nyírbogáton szintén jeleznek szegregátumokat a KSH adatok: a 2001-ben 3284 fős község lakosságának tizede (11%) élt két közepes méretű szegregátumban. Istvántanyán (1.) 173 fő, a Jókai, Teleki, Hajnal utcai részen 189 fő élt, az aktív korú népesség egyaránt háromnegyedének (73-75%) nem volt munkajövedelme a 2001-es adatok alapján (37. ábra).

35. ábra: Nyírbétek szegregátumai, 2001.

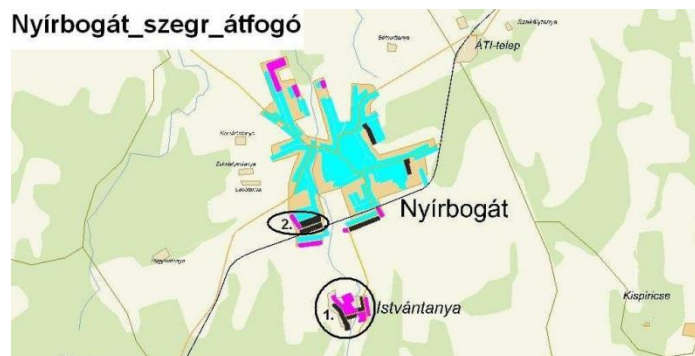


36. ábra: Máriapócs szegregátumai, 2001.



Forrás: KSH, 2001 (NFÜ) <http://www.nfu.hu/doc/1326>

37. ábra: Nyírbogát szegregátumai, 2001.



Forrás: KSH, 2001 (NFÜ) <http://www.nfu.hu/doc/1326>

Szegregátumok 2016. felülvizsgálat

Szegregátumok, gettósodó települések

Települések	Szegregátumok megléte, jellemzői
Nyírbátor	Az Északi lakóterület Nyírbátor társadalmi szempontból leghátrányosabb helyzetű városrésze, amelynek mintegy 85%-a tartozik a város azonosított szegregátumához.

	<p>Hasonlóan kedvezőtlenek a lakhatási viszonyok: a 813 lakáscélú ingatlan 46,4%-a alacsony komfortfokozatú, mivel a lakók pénzügyi helyzete nem teszi lehetővé a szükséges felújítások elvégzését, emiatt nem is várható a lakhatási helyzet javulása. Az Északi lakóterület infrastruktúrájának kiépítettsége hiányos, de nem kirívóan rossz a városi átlaghoz képest, kivételt képez a szegregátum területe, ahol ezek a problémák koncentráltan jelentkeznek.</p> <p>A szegregátum lakosainak döntő többsége roma származású. A lakosok 16,7%-a szobakonyhás lakásban él. A lakások alacsony komfortfokozatúak, sok lakásban – annak ellenére, hogy az önkormányzat rendszeres lakásfenntartási támogatással segíti a rászorulókat – a fizetési kötelezettség elmulasztása miatt a szolgáltató kikapcsolta a villanyt. Az összes lakás csupán 50%-ában építették ki a mellékhelyiséget. A többi lakás lakói a házak mellett kialakított latrinákat használják.</p> <p>Az Északi lakóterületen él a lakónépesség 22,1%-a, a 14 éven aluliak aránya 31,7% (városi átlag 21,7%), amiből következtetni lehet a magas természetes szaporodásra; a 60 éven felüliek aránya 10,6% (városi átlag 14,4%), ami a magas halandóságra és a kedvezőtlen egészségügyi állapotra utal.</p> <p>A munkavállalói korosztály 70,2%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik (városi átlag 29,1%), rendszeres munkajövedelemhez 80,1%-uk nem jut (városi átlag 53,9%), a foglalkoztatottak aránya 20% alatti (városi átlag 43,6%). Ebből automatikusan következik, hogy kiemelten magas a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya: 71,6% szemben a városi 44,1%-kal.</p>
Bátorliget	A településen szegregált terület nincs.
Encsencs	<p>A településen 2 szegregált lakókörnyezet található:</p> <p>Szegregátum 1. Helyben használt neve: Újfalú Dobó utca, Táncsics M. utca, Vörösmarty utca és a Sport utca egyik szakasza.</p> <p>Szegregátum 2. Helyben használt neve: Bagolyvár Arany J. utca, Damjanich utca, Károlyi utca, valamint a Kossuth utca és a Bem-köz egyik szakasza.</p> <p>A szegregátumok teljes területén aszfaltozott útburkolat van, kivéve az 1. szegregátumban lévő Dobó utca, ahol 350 m hosszan nincs burkolat. Esős időben az ott élő lakosság számára a sárban való közlekedés gondot jelent. Burkolt járdarendszer a szegregátumok utcáin nincs kiépítve.</p> <p>A vezetékes infrastruktúrát tekintve az elektromos hálózat, az ivóvízvezeték és gázhálózat kiépített a szegregátumok teljes területén, azonban az ivóvíz és a gáz esetében az utcai fővezetékéről a lakóházakba való becsatlakozásról már nem minden esetben gondoskodtak az ott élő családok.</p> <p>Az elektromos áram használata a szolgáltatónál való több ezer forintos díjtartozások miatt korlátozva van 54 lakóház esetében. Az önkormányzattól szociális ellátásban részesülők védendő fogyasztóként lehetőséget kapnak a szolgáltatótól a hátralékuk részletekben történő rendezésére, ami 2011-ben 46 fő volt.</p> <p>A telefonszolgáltatást a háztartások kb. 80%-nál (becsült adat) személyes mobiltelefonokkal veszik igénybe a lakosok. Internethasználatra a lakóházaknál önállóan is van lehetőség, de a szegregátumokon belül ennek használata nem ismert. Az internet a település központjában lévő közösségi házban, térítési díj ellenében elérhető.</p>
Kisléta	Szegregált lakórész Kisléta településen nincs.
Máriapócs	<p>A településen 3 szegregátum található.</p> <p>Az 1. szegregátumban kiemelkedően magas a gyermekkorúak aránya, azaz a 0-14 évesek száma/aránya. A szegregátumban élők 41,1 %-a ebbe a korosztályba tartozik. Az aktív korúak aránya az itt élő lakosságon belül eléri az 57 %-ot, az időskorúak aránya mindössze 1,2%</p> <p>Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%): 79,59 %</p> <p>Rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%): 83,67%</p> <p>Az 2. szegregátumban a gyermekkorúak aránya 31,8; az aktív korúaké az itt élő lakosságon belül 55,7 %, az időskorúak aránya pedig 12,5%. Az itt élők nem tartoznak a legalacsonyabb státuszú réteghez, saját erőből lakásaik felújítására azonban munka hiányában nem képesek. A terület szervesen beintegrálódik a városi szövetbe.</p> <p>Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%): 59,69 %</p> <p>Rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%): 79,08%</p>

	<p>Az 3. szegregátumban alacsony a lakónépességen belül a 0-14 évesek aránya (11,5%), ezzel szemben viszont magas az aktív korúak aránya (79,2%) az időskorúak aránya közel 10%. Jellemző továbbá erre a területre, hogy a házak 69,7%-a alacsony komfortfokozatú. A terület szervesen beintegrálódik a városi szövetbe.</p> <p>Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%): 68,42%</p> <p>Rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%): 93,42%</p>
Nyírbéltek	A településen nincs szegregátum.
Nyírbogát	A településen nincs szegregátum. A településen a népességen belül jellemzően alacsony a romák aránya, a roma lakosság a településen szétszóródva él.
Nyírcsászári	<p>Nyírcsászáriban a roma lakosságot csak megközelítőleg lehet megállapítani, 152 személy vallja magát romának. Telep/szegregátum, mint lakókörnyezet területileg a Kátai út Nyírkáta felőli részen helyezkedik el, nem határolódik el, a roma lakosság nem él elkülönülve a lakosságtól. Több család szétszóródva a település utcáiban, beilleszkedve él. A romák lakókörnyezetének megközelíthetősége jól megoldott, aszfaltozott úton történik, közművekkel ellátott, lehetőségük van a közszolgáltatásokhoz való hozzáférésre, a lakásállományának állapota kevés kivétellel jónak mondható, ez egyéni igényektől és anyagi lehetőségektől függ. A környezet egészségügyi jellemzői változóak. Néhány család életszínvonala rendkívül alacsony, lakáskörülményeik, egészségi állapotuk igen rosszak, ők folyamatos gondozásban részesülnek.</p> <p>Társadalmi problémák szempontjából foglalkoztatottságuk rendkívül alacsony, aluliskolázottak, segélyezettek, legfeljebb közfoglalkoztatásban dolgoznak. A roma családokban általánosan nagy számban születnek gyermekek, gyermekeik hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetűek.</p>
Nyírderzs	A településen nincs szegregátum. Településen senki nem vallja magát romának, népességen belül jellemzően alacsony a romák aránya, néhány család él a községben.
Nyírgelse	A településen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.
Nyírgyulaj	<p>1sz. szegregátum: Lakónépessége 39 fő. Rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők száma az aktív korúakon (15-59 évesek) belül 6 fő. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül 6 fő. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek száma 5. Lakónépességen belül a romák becsült száma 0 fő</p> <p>2. számú szegregátum: Lakónépessége 290 fő. Rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők száma az aktív korúakon (15-59 évesek) belül 53 fő. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül 6fő, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek száma 47. Lakónépességen belül a romák becsült száma 123 fő.</p> <p>3. számú szegregátum: Lakónépessége 339 fő. Rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők száma az aktív korúakon(15-59 évesek) belül 64 fő. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül 43 fő. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek száma 64. Lakónépességen belül a romák becsült száma 123 fő.</p>
Nyírlugos	Szegregált lakóterület nincs a településen.
Nyírmihálydi	<p>Az 1. számú szegregátumban 140 lakás található, amelyben 886 fő él jelenleg. A szegregátum projekt által kiválasztott részén 18 lakás található, amelyekben közel 130 fő él. A lakásokban illemhelyiség található, szinte kivétel nélkül, azonban jellemzően külső árnyékszék, a szegregátumban néhány helyen van csak belső wc, általában azoknál a családoknál, ahol nem okoz problémát a vízdíj fizetése. A lakások többségében alacsony komfortfokozatúak, de komfort nélküliek is megtalálhatóak a területen. Jellemző, hogy a kiépítettség alapján összkomfortos lakások esetében sem használják ki a kiépített infrastruktúrát amiatt, mert nincs jövedelmük, amiből fizethetnék a közüzemi díjakat.</p> <p>A megépült lakások 2-3 szobások, amelyek sokszor nem biztosítottak megfelelő körülményeket a kibővült családoknak, több család az építkezést követően értékesítette az építési anyagokat, családjával együtt rokonaikhoz költöztek, ebből tartották fent magukat néhány hónapig.</p> <p>Emellett az ekkor épült házak az akkor vállalt gyermeklétszámra épültek, de az évek során a gyermekek is ott maradtak, és ott alapítottak családot. Így a telepen található olyan lakás is, amelyben jelenleg 30 fő van bejelentve. A bővülés miatt megfigyelhető az is, hogy toldaléképületeket próbáltak meg készíteni sokszor vályogtéglából, természetesen az építési szabályokat figyelmen kívül hagyva, amely sokszor bírsághoz, bontáshoz is vezetett. A meglévő toldalékok sem minden esetben elégték ki a megfelelő követelményeket, de kiegészítő teret biztosítanak a család részére. A telkek</p>

	mindemellett alkalmasak további bővítésre, azaz szabályos toldaléképítményekkel bővíthető lenne a lakások hasznos tere. A nehéz szociális helyzet és a telepés múltból fakadó igénytelenség miatt a szegregátumokban lévő utcák is, és a porták is küllemükben, gondozottságukban a település többi utcájától sivárabb képet mutat.
Nyírpilis	Szegregált lakóterület nincs a településen.
Nyírvasvári	A településen egy nagy szegregált lakókörnyezet található, amely három egész utca lakosságát és három utca szakaszait foglalja magába. A szegregátum teljes területén aszfaltozott útburkolat van a burkolt járdarendszer a szegregátum utcáin részben kiépített. A vezetékes infrastruktúrát tekintve az elektromos hálózat, az ivóvízvezeték és gázhálózat kiépített a szegregátum teljes területén, azonban az ivóvíz és a gáz esetében az utcai fővezetékéről a lakóházakba való becsatlakozásról már nem minden esetben gondoskodtak az ott élő családok. Az elektromos áram használata a szolgáltatónál lévő több ezer forintos díjtartozások miatt korlátozva van több lakóház esetében. A telefonszolgáltatást a háztartások kb. 80%-nál (becsült adat) személyes mobiltelefonokkal veszik igénybe a lakosok. Internet használat a szegregátumon belül nem ismert, az internet a település központjában lévő közösségi házban elérhető. A szegregátumban lévő utcák és porták küllemükben, gondozottságukban alulmúlják a település többi utcáját.
Önböly	Szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs a településen.
Penészlek	A községben telepek, valamint szegregátumok nem találhatóak.
Piricse	A községben a népességen belül jellemzően közepes a romák aránya, a roma lakosság a városban szétszóródva él.
Pócspetri	Nincs szegregátum a településen.
Terem	Szegregátum nem található és kialakulóban sincs a községben.

Forrás: 2015-2016-ban felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programok
<https://hep.ttki.hu/Public/PublishedProgramSearch.aspx?searchtext=>

A megnevezett fejlesztési szükségletek és igények

A jegyzők, az intézmények és a szakemberek adatlapjai tartalmaznak információkat a fejlesztési szükségletekről és igényekről. A jegyzői adatlapok alapvetően a település egészére vonatkozó, a családsegítők, gyermekjóléti szolgálatok, védőnők, közoktatási intézmények adatlapjai az intézményt, illetve annak célcsoportját érintő fejlesztési irányokat jeleznek. Ezek összesítésével kistérségi és települési szinten *kirajzolódnak azok a problémák és szükségletek, amelyeket a tervezés során figyelembe kell venni.*

A **jegyzői adatlapokon** hét település (Bátorliget, Pócspetri, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírbogát, Nyírbátor, Nyírbéltek) jelzett különböző igényeket és szükségleteket. Általánosan megfogalmazott gond a munkanélküliség, az alacsony foglalkoztatottság, amelyre természetes fejlesztési igényként jelentkezik több településen a **munkahelyteremtés** és a **foglalkoztatási programok**. Ez egyértelműen az egész Nyírbátori kistérség egyik legégetőbb problémája. Több településen (Nyírlugos, Nyírbogát, Nyírbátor) a **hátrányos helyzetű óvodás és iskolás gyerekek felzárkóztatása, fejlesztése** jelenik meg igényként. Ehhez a problémakörhöz tartozik – a Nyírbogát által jelezett – **korai képességgondozás** és a **sikeres iskolakezdés biztosításának** szükségessége. Az akár önkormányzat, akár civil szervezet vagy önszervező csoport által szervezett különböző **közösségi és szabadidős programok, klubok** szintén több helyen (Nyírgyulaj, Nyírbátor, Nyírbogát) igényként fogalmazódnak meg (ilyen például a nyári napközi, az ifjúsági klub, közösségépítő programok). Az **egészséges életmód és étkezés** terén Nyírbélteken jelzett igény többek között a **gyermekétkeztetés javítása, nyári étkeztetés biztosítása, a családok életmódjának egészségesebbé tétele**. Hasonló elképzelések vannak Nyírgyulajon („az egészséges életmód feltételeinek megteremtése”) és Nyírbátorban. Bátorligeten az **adósságkezelési szolgáltatás**, Nyírbogáton az **alacsony iskolai végzettségűek felzárkóztató képzése, a tehetséggondozás és az „életminőség**

javító programok” jelentek még meg fejlesztési szükségletekként. Két településen van igény komplex szolgáltatásokat nyújtó **settlement-ház létrehozására** (Nyírbátor, Bátorliget), ugyanakkor Bátorliget nem jelezte, hogy lenne szegregátuma (ahol a settlement-ház működne). A nyírgyulaji **bölcsődében** (jelenleg 14 gyerek 1 csoportban) **férőhely-bővítésre és infrastrukturális fejlesztésekre lenne szükség** (a bölcsődei adatlap szerint egy gyereket utasítottak el 2011-ben).

A **családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok adatlapjai** szerint a kistérségben élő családok helyzetének, esélyeinek javításához alapvetően több és jobb szolgáltatásra lenne szükség. A szociális szakemberek jelzései alapján hiányoznak a **gyerekprogramok, a tanulás segítése, a nyári napközi, a nyári étkeztetés és a különböző szülőket, családokat célzó foglalkozások, fejlesztési-képzési programok** (Nyírbétek, Nyírlugos, Nyírbogát, kistérségi intézmény). Utóbbi jelezte, hogy igény lenne **közösségi térre (ifjúsági-szabadidős klubbal, kortárssegítéssel) és roma közösségszervezőre** is. A saját intézményükre vonatkozó kérdés alapján Kislétán a szociális és gyermekjóléti alapellátások infrastrukturális fejlesztésére van szükség. Hasonló a probléma a **kistérségi intézménynél, ahol ügyfélbarát környezetet kellene kialakítani, és a területi munkavégzéshez („terepmunkához”) szükség lenne autóra is, valamint itt jeleztek szakemberhiányt is**. Nyírlugoson a különböző területen dolgozó szakemberek biztosítása, Nyírbogáton a **szupervízió és a pályázati programokban való részvétel** jelenik meg szükségletként.

Az **óvodák** számos fejlesztési szükségletet jeleztek. (Bátorliget és Nyírgelse az óvodai adatlapon nem jelölt meg sem az intézményre, sem a településen élő családokra vonatkozó nehézséget, igényt, a nyírbátori óvodákból pedig nem érkezett vissza adatlap.) Intézményi szinten általánosnak mondhatók az **infrastrukturális fejlesztési igények** (nyílászárók cseréje, épület-felújítás, tálalókonyha kialakítása), az óvodák tárgyi felszereltségének, állapotának javítása, valamint a gyerekek fejlesztését szolgáló beruházások (tornaszoba, fejlesztőszoba, közlekedési park, udvari játékok). Ilyen és hasonló igényt fogalmazott meg 12 óvoda. A másik, számos óvodában megjelenő probléma a szakemberek hiánya: 11 óvoda jelezte, hogy **több óvodapedagógus vagy különböző szakemberek (elsősorban logopédus, fejlesztőpedagógus, pszichológus)** kellenének a hatékonyabb munkához, a hátrányos helyzetű és a sajátos nevelési igényű gyerek szakszerű fejlesztéséhez. A nyírbéteki és az ömbölyi óvoda **saját szülői klubjának fejlesztését, kiterjesztését** nevezte meg szükségletként. A településen élő családok helyzetének javítása érdekében tíz óvoda szerint fontosak lennének a **szülőknek szóló különböző programok, illetve a szülők bevonásának, megszólításának erősítése. A gyerekeknek szóló programok is igényként merültek fel (felzárkóztatás, tanulmányi kirándulások, táborok, tehetséggondozás, úszásoktatás)**. Emellett több helyen települési szinten is megjelenik a szakemberek iránti igény (pedagógiai szakszolgálat, programszervezők). Encsencsen és Nyírgyulajon **baba-mama programra, gyerekházra lenne szükség** (előbbi községben 89 fő, utóbbiban 52 fő a 0-2 évesek száma), Nyírlugos pedig az **óvoda nyári kihasználásának szükségességét** jelezte.

Az **általános iskolák** adatlapjain szintén jellemzőek az **infrastrukturális fejlesztési igények**, többek között a **tárgyi feltételek javítása, eszközök beszerzése, felújítás, könyvtár korszerűsítése, ebédlő kialakítása**, illetve az Éltes iskolának – jellegéből adódóan – a speciális fejlesztéshez szükséges eszközökre lenne szüksége. Több iskolánál megjelenik a szolgáltatások bővítésének igénye, elsősorban, de nem kizárólag a hátrányos helyzetű, roma gyerekekkel kapcsolatban („felzárkóztatás”, **szabadidő-eltöltés, egészséges életmód, prevenció, közösségi programok stb.**) Ezek egy része a szülőket is megcélozná különböző szempontok szerint („szülőképzés”, **gyerek-szülő programok, szülők bevonása az iskolai életbe, rendszeres családlátogatások stb.**). Mariapócon van igény **tanodára** (az adatlap szerint roma gyerekek részére). Szintén több intézmény jelezte szükségletként a jelentős

szakemberhiány enyhítését (pszichológus, logopédus, fejlesztő pedagógus), illetve néhányan a **pedagógusok szakmai továbbképzését**.

A szakemberekkel készült interjúk alapján Nyírbátorban az oktatási szolgáltatások mindenki számára hozzáférhetők – kivéve a kiegészítő szolgáltatások, pld kirándulás. A gyermekjóléti szolgálat ténykedése a résztvevők számára túlzottan hivatalos, másképpen érdemes a problémákat kezelni (pld iskolapszichológussal).

A legjobban a szabadidős tevékenységek hiányoznak. Főleg azokban az időkben, amikor nincs iskola: délutáni órákban, hétvégén, szünidőben. Amúgy pedig a legfontosabbak a korai fejlesztés, a szabadidős lehetőségek, valamint az iskolai szociális munka megteremtése.

Piricsén logopédiai ellátás van, de szükséges lenne a fejlesztés. Hetenként jár ki gyógytornász, de jó lenne egy állandó, mert így nem annyira hatékony. Az iskolai szociális rendszer nem működik, jó lenne. Pszichológusra szükség lenne.

Gyerekház nincs, jó lenne. Sok gyerek abbahagyja az iskolát, olyanok is, akik jó tanulók voltak. Erre kellene megoldást találni.

Nyírpilisen, amit kiegészítő intézményként érdemes megoldani az az óvodai, illetve a tanodai képzés erősítése, megteremtése. Előbbi esetben férőhely bővítésre, utóbbi esetben a délutáni játékkal egybe kötött pedagógiai szolgálat miatt van szükség. Az iskolának többnyire kistérségi kapcsolatai vannak, de egy-két távolabbi intézménybe is (pld Debrecenbe) eljárnak tapasztalatcserére, hospitációra. Ezek a látogatások, találkozók azonban nem túl gyakoriak, ennek oka elsősorban az anyagiak hiánya. Ha lenne rá elegendő pénz, akkor hasznosabbak lehetnének az együttműködések.

10.1. Fejlesztési igények és szükségletek 2016.

A beérkezett adatlapokon az alábbiak fogalmazódtak meg:

- Szolgáltatás bővítés: családterápia, állat terápiák támogatása lovas terápia
- Programok: közösségi érzékenyítésre szervezett programok, családokat érintő programok
- A speciális szolgáltatásokról való információk adásának bővítése, kiadványok, internet, helyi tv
- A szakmaterületek együttműködésének erősítése, szakmai napok
- Speciális végzettség megszerzésének támogatása
- Tréningek a kiégés megelőzésére, konfliktus kezeléssel kapcsolatosan
- A családok értékrendszerében változás generálása
- A magatartási normák tudatosítása szülők és tanulók esetében egyaránt
- A „szülők nevelése”, megnyerése a tudás, mint érték elfogadtatása
- Több szakember alkalmazására van igény: pszichológus, gyógypedagógus, logopédus, gyógypedagógiai asszisztens.
- Az agresszió kezelésében jártas szakemberek alkalmazása, vagy pedagógusképzések
- Ifjúsági klub működtetése, a közösségi tudás erősítése, szabadidő hasznos eltöltése
- A szülői házzal való kapcsolat bővítése, mélyítése.
- Prevenációs programok, egészségügyi előadások, felvilágosító programok szervezése.
- Iskolán kívüli kulturális és szabadidős programok látogatása, szervezése.
- Szociális hátrányok enyhítése.
- Kiscsoportos egyéni fejlesztések biztosítása.
- Kulturális rendezvényekre való eljutás biztosítása (színház, mozi).
- Tanulmányi kirándulásokhoz való hozzájárulás.
- Táborozáshoz anyagi lehetőség nyújtása.
- Alapvető tanszerek (írászeszek, füzetek, rajzlap, stb.) biztosítása.

- Szülőkkel közös felvilágosító és preventív programok szervezése szakemberek bevonásával pl. dohányzás és drogreprevenció tartása szakemberek bevonásával
- Családi életre nevelés, melynek keretében csecsemőgondozást, pénzügyi tapasztalatszerzést, gazdálkodási alapismereteket, varrást tanulhatnának szakemberektől a diákok.
- Segíteni és ösztönözni kellene a városokban (Nyírbátor, Máriapócs, Nyíregyháza, Mátészalka) szervezett kulturális és családi programokon való részvételt.
- Családi napok szervezése, ahol a szülők a gyerekekkel együtt tanulhatnak és szórakozhatnak.
- „Szülők iskolája” klubprogram, ahol a szülőknek rendszeresen (délutánonként- esténként) tartanánk felvilágosító, gyakorlati nevelési és életvezetési tanácsokat.
- Előadások, foglalkozások szervezése általuk is ismert, neves szakemberek bevonásával a szülők számára (pszichológus, főzőműsorból ismert szakács, viselkedésterapeuta, stb.).
- Rendszeres elfoglaltsággal járó, munkajellegű programok szervezése.
- Átképzés, munkahelykeresés segítése.
- Úszásoktatás támogatása minden évfolyamra az általános iskolákban.
- Kulturális rendezvények, tanulmányi kirándulások, mozi és színházlátogatások, sportrendezvényekre eljutás támogatása.
- Gyógypedagógiai szakemberek képzésének támogatása, a gyógypedagógiai fejlesztések ellátásának segítése az integráltan oktatott tanulók körében.
- Előadók, neves sportolók meghívásának támogatása.
- Az aktív korú lakosok képzése, legalább aaz általános iskolai végzettség valamint, egy szakmai képesítés megszerzése.

Civil szervezetek

A kistérségi civil szervezetekről csak közvetett információink vannak. A bírósági elektronikus nyilvántartás alapján vettük számba azokat a civil szervezeteket, amelyek székhelyük szerint a kistérség településein működnek, és megfogalmazott tevékenységük valamilyen szempontból kapcsolódhat a Gyerekesély program különböző elemeihez, szakmai területeihez. Az adatbázis alapján 27 ilyen szervezet működik a kistérség 13 településén (20. tábla). Ezek azonban csak tájékoztató információk lehetnek, mert az adatbázis ellenére az a tapasztalat, hogy – még a jelentős a „válogatás” után is – a szervezetek egy jelentős része nem működik, nem végez tevékenységeket, nem szervez programokat, illetve egyes szervezetek esetében a célcsoport erősen lehatárolt (óvoda, iskola alapítványok).

20. tábla: A Gyerekesély program tevékenységeihez kapcsolódó bejegyzett civil szervezetek a kistérség településein, 2012.

Település	Szervezet neve	Tevékenység
Encsencs	Az Encsencsi Iskoláért Alapítvány	Oktatás, nevelés, a tanulók tanulmányi munkájának ösztönzése, tehetséges fiatalok támogatása
	Encsencs Lelki Épüléséért Egyesület	Encsencs lelki épüléséért, a település fejlődéséért, a község fejlesztéséért, kulturális, szabadidős, oktatási, egészségügyi, szociális, környezetvédelmi, településfejlesztési és nemzetközi tevékenységek keretében széles társadalmi összefogással, együttműködéssel gondoskodni.
	Encsencsi Nők Egyesülete	Kulturális tevékenység, kulturális örökség megőrzése, népművészet, hagyományörzés, kisebbségi, nemzetiségi kultúra ápolása, szabadidős és hobbitevékenység, egészségügyi tevékenység, szociális tevékenység, környezetvédelmi tevékenység

	IFJÚSÁGI CENTRUM ENCSENCSEK EGYESÜLET	Gyermek-ifjúságvédelem, érdekképviselet, szabadidős tevékenységek, ismeretterjesztő- és kulturális programok szervezése, népi hagyományok felelevenítése, továbbbélteése, a kulturális örökség megóvása, műemlékvédelem, településfejlesztés
--	---------------------------------------	--

Település	Szervezet neve	Tevékenység
Kisléta	Kislétai Görög katolikusok BARKA Alapítványa	Szociális tevékenység, időskorúak gondozása, nevelése, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, gyermek- és ifjúságvédelem, kulturális tevékenység, kulturális örökség megóvása.
Máriapócs	"MÁRIAPÓCSI GYERMEKEKÉRT" Alapítvány	Nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, gyermek- és ifjúságvédelem, érdekképviselet
	Alapítvány a Máriapócsi Óvoda Gyermekéiért	A gyermekek társadalmi gyakorlatra való általános felkészítése, az óvodába járó gyermekek zökkenőmentes iskolára való felkészítése, az életre való felkészítés, egyéni képességek fejlesztése, egészséges életmódra nevelés, tehetséggondozás, képességfejlesztő eszközök beszerzése, az óvodapedagógusok szakmai képzésének és továbbképzésének elősegítése, tanulmányutak szervezése, finanszírozása.
	Máriapócsi Ifjúsági Egyesület	Környezetvédelem, érdekvédelem, jogvédelem, a település fejlesztésében való aktív közreműködés, kutatási tevékenység
Nyírbátor	"Gyermekeink jövőjéért" Alapítvány Nyírbátor	-
	Értetek Karitatív Egyesület	Ösztöndíjprogram (évi 100 m ft) Demján Sándor Alapítvány által támogatva
	Ping-pong egyesület	
	Arany Sárkány Úszóklub Futball SE	
	Zhutipe Alapítvány	Tehetség programok szervezése. Külföldi vendégek fogadása és látogatása, kapcsolatok erősítése. Roma napok, fesztiválok, sport rendezvények szervezése. Táncház fenntartása.
	Fagyöngy Egyesület	Fogyatékos fiatalok és felnőttek ellátása. Szolgáltatásai: a fogyatékos személyeknek a saját lakásán segítenek, hogy a hozzátartozók elutazhassanak, elmehessenek ügyeiket intézni. Fontosnak tartják: – a szabadidő hasznos és élmény-dús eltöltését, és a mindennapi foglalkoztatáson túl – a fiatalok permanens fejlesztését.
	Vöröskereszt	Bázisiskolái is vannak Nyírbátorban
	"ÖSSZEFOGÁS NYÍRBÁTOR FELEMELKEDÉSÉÉRT" EGYESÜLET	-
	"Gyermekeinkért-egy szebb világért" Alapítvány	-
	"ÖTSZÍN VIRÁG" Alapítvány	Nevelés-oktatás, hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása, tehetséges gyerekek gondozása, táboroztatás
Nyírbátori Civil Kontroll Egyesület	A helyi közösségek fejlesztése, a nemzet hagyományos értékei, valamint az európai kulturális örökség iránt elkötelezett állampolgárok és egyesületek együttműködésének támogatása	

	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Népművelők Közhasznú Egyesülete	-
Nyírbéltek	Nyírbéltek Nagyközségért Közalapítvány	Szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, nevelés, oktatás, ismeretterjesztés, kulturális tevékenység
	"Nyírbélteki Gyermekéért" Alapítvány	

Település	Szervezet neve	Tevékenység
Nyírbogát	A Nyírbogáti Óvodásokért Alapítvány	A Nyírbogáti óvodában a nevelés, a személyiségfejlesztés tárgyi feltételeinek javítása. Az óvodai és szabadidős tevékenységek támogatása.
	A Nyírbogáti Iskola Tanulóiért Alapítvány	A nyírbogáti iskolában az oktatás fejlesztése, feltételeinek javítása, az iskolában tanuló hátrányos helyzetű tanulók támogatása
	Nyírbogáti Fiatalokért 2008. Ifjúsági és Kulturális Egyesület	Kulturális tevékenység, hagyományörzés, tehetség gondozás, tehetséges gyerekek segítése, határon túli fiatalok számára jogi segítségnyújtás, oktatás-nevelés, ismeretterjesztés
	Nyírbogáti Nagycsaládosok Egyesülete	-
Nyírcsászári	Nyírcsászári Ifjúsági-, Sport és Szabadidő Egyesület	Kulturális tevékenység támogatása és folytatása. Sporttevékenység támogatása. Szabadidős és hobbitevékenység támogatása. Oktatási tevékenység és ismeretterjesztés. Szociális tevékenység. Környezetvédelmi tevékenység. Területfejlesztési tevékenység támogatása, a település infrastrukturális ellátottságának támogatása.
	"Jövő" Nyírcsászári Roma Egyesület	Helyi kisebbség életminőségének, életkörülményeinek javítása
Nyírgelse	A Nyírgelsei Gyermek Jövőjéért Alapítvány	A gyerekek körülményeinek, környezetének javítása. A gyerekek képességeinek, készségeinek fejlesztéséhez szükséges eszközök, anyagok vásárlása. Az intézmény tárgyi eszközeinek javítása, fejlesztése. Szabadidős foglalkozások, gyermeknapok, kulturális- sportnapok támogatása. Kirándulások, táborozások szervezése, költségeinek támogatása. Hátrányos helyzetű tanulók segítése.
Nyírgyulaj	Szabolcsi Fiatalok a Vidékért Egyesületet.	
	"NYÍRGYULAJ JÖVŐ GENERÁCIÓJÁÉRT"	A Kossuth Lajos Általános Iskolában tanuló gyermekek és onnan kikerülő fiatalok megfelelő irányú fejlődésének kialakításához szükséges közösségi terek létrehozásában való közreműködés, oktatás feltételeinek javítása, az iskola oktatástechnikai eszközeinek, sport eszközeinek fejlesztése, iskolán kívüli nevelés támogatás, ösztöndíj támogatás a rászorulóknak részre

Nyírmihálydi	Petőfi Sándor alapítvány a nyírmihálydi Óvodásokért és az Általános Iskolásokért	-
--------------	--	---

Település	Szervezet neve	Tevékenység
	Nyírmihálydi Község Kulturális és Polgári Fejlődésért	Kulturális közéletének a fejlesztése, a kulturális örökség megóvása, községben élő hátrányos helyzetű fiatalok támogatása, életminőségének javítása és felzárkóztatása, egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, rehabilitációs tevékenység, szociális tevékenység, családsegítés, gyermek- és ifjúságvédelem,
Pócspetri	Generációk Egymásért Egyesület	Elősegíteni a generációk, a társadalmi rétegek és az emberek közti kapcsolatok kialakulását. Növelni a generációk és társadalmi rétegek egymás iránti segítőkészségét, szociális érzékenységét. Szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása. Nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés.
Önböly	Önböly Községért Közalapítvány	Szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, nevelés- oktatás, ismeretterjesztés, kulturális tevékenység
Terem	Terem Község Óvodás- és Iskoláskorú Gyermekéiért Közalapítvány	Nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, kulturális tevékenység, kulturális örökség megóvása, gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági érdekképviselet

Forrás: <http://www.birosag.hu/engine.aspx?page=tarsszervsearch>

A Civil Szervezetekről nincs újabb információ.

Jelenlegi forrástérkép

A TEIR REMEK adatbázis szerint 2004 és 2011 között összesen több mint 2,7 milliárd forint hazai támogatás érkezett a Nyírbátori kistérségbe. Ennek kétharmada műszaki infrastruktúra-fejlesztést szolgál (az erre fordított összköltség 7 év alatt 2,2 milliárd forint.) A humán infrastruktúra fejlesztésére az összes támogatás 9, emberi erőforrás-fejlesztésre 5 százalékát fordították (21. tábla). Az NFT 1. (2004-2011 között) összesen 4 milliárd forint uniós forrással támogatott 108 projektet. Ezek 70 százaléka AVOP, ötöde (21%) GVOP, és mindössze 6 százaléka HEFOP, ugyanakkor az összesen 4 RFOP program közel 1,4 milliárdos támogatásból valósult meg. (22. tábla) Az uniós támogatási időszak második ütemében (2007-2011 között) összesen 16,7 milliárd forint uniós támogatást kapott a kistérség. Ennek közel felét (46%) ROP projektek, harmadát (29%) GOP projektek kapták. A TÁMOP programok részesedése az uniós támogatásból 990 millió forint volt (az összes támogatás 6 százaléka) (23. tábla).

21. tábla: Hazai támogatások 2004-2011 évben

Cél kategória	Projektok száma	Támogatás (eFt)	Költség (eFt)
Műszaki infrastruktúra	11	1 862 564	2 211 033
Humán infrastruktúra	8	243 417	354 574
Gazdaságfejlesztés	39	202 827	498 389

Emberi erőforrások fejlesztése	4	147 847	306 351
Települési életminőség	10	142 959	246 666
Egyéb, nem besorolható	14	130 614	365 108
Környezetvédelem, környezetvédelmi infrastruktúra	2	24 166	29 334
Tervezés	4	14 366	20 524
Turizmus fejlesztése	3	12 000	41 910
Összesen	95	2 780 760	4 073 889

22. tábla: Uniós támogatások NFT1 2004-2011 évben

Operatív program	Projektok száma	Támogatás (eFt)	Költség (eFt)
Agrár és Vidékfejlesztés OP	75	1 744 436	4 245 669
Regionális Fejlesztés OP	4	1 392 643	1 547 400
Gazdasági Versenyképesség OP	23	692 150	1 408 548
Humán Erőforrás Fejlesztés OP	6	253 323	266 424
Összesen	108	4 082 552	7 468 041

23. tábla: Uniós támogatások UMFT 2007-2011 évben

Operatív program	Projektok száma	Támogatás (eFt)	Költség (eFt)
Regionális OP-ok	41	7 790 836	10 702 953
Gazdaságfejlesztési OP	132	4 981 039	11 945 581
Környezet és Energia OP	17	2 358 369	2 914 366
Társadalmi Megújulás OP	21	993 463	997 066
Társadalmi Infrastruktúra OP	19	540 282	544 029
Államreform OP	2	35 924	36 976
Összesen	232	16 699 913	27 140 971

A 2004-2011 közötti időszakban megvalósuló 20 legjelentősebb kistérségi uniós projekt közül 14 Nyírbátorban vagy nyírbátori központtal valósult meg; vannak közöttük a kistérség egészét érintő fejlesztések is. A másik hat projekt nyírbogáti, nyírmihálydi, nyírlugosi, teremi és bátorligeti. A legjelentősebb projekt Máriapócs és Nyírbátor együttműködésével közel 2,4 milliárd forint támogatást kapott vallási turizmus fejlesztésére. A második legnagyobb projekt Nyírbogát és Kisléta szennyvízelvezetésének kialakítását szolgálta 1,8 milliárdos támogatással. (24. tábla).

24. tábla: UMFT projektek 2004-2011 évben

Pályázó neve	Projekt célja (év)	Megvalósítás helye	Támogatás (eFt)	Költség (eFt)
Nyírbátor Város Önkormányzata	"Hit és Egészség" Máriapócs és Nyírbátor összefogása a vallási turizmus fejlesztéséért (2008)	Nyírbátor	2 377 302	3 380 020

Nyírbogát-Kisléta Szennyvízközmű Önkormányzati Társulás	Nyírbogát-Kisléta települések szennyvízelvezetése- és tisztítása (2011)	Nyírbogát	1 772 788	2 134 346
COLOPLAST Hungary Gyártó Kft.	Jelentős munkahelyteremtést eredményező kapacitásbővítő beruházás a Coloplast Kft. nyírbátori és tatabányai üzemében (2009)	Nyírbátor	1 395 403	5 011 212
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori emeltszintű szakrendelő, kistérségi egészségcentrum fejlesztése (2009)	Nyírbátor	787 454	828 899
Nyírlugos Város Önkormányzata	"Otthonunk: Nyírlugas" - Fejlesztési Program (2010)	Nyírlugos	679 911	953 937
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat	"Hagyjátok megérni a gyermeket a gyermekben" - az Éltes Mátyás Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Gyermekotthon, Kollégium és Pedagógiai Szakszolgálat intézményfejlesztése által a minőségi oktatás és az egyenlő esélyek megteremtése (2009)	Nyírbátor	499 383	695 035
Nyírmihálydi Község Önkormányzata	Nyírmihálydi Petőfi Sándor Általános Iskola és Óvoda felújítása és eszközbeszerzése (2009)	Nyírmihálydi	493 861	519 854
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Bölcsőde, Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Zrínyi utcai telephelyének felújítása, bővítése I ütem (2009)	Nyírbátor	493 738	520 400
MSK HUNGARY GÉPGYÁRTÓ BT.	Komplex technológiai beruházás megvalósítása az MSK Bt.-nél (2009)	Nyírbátor	465 185	930 370
FARMOL Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Aeroszol palack gyártó- és töltőüzem létesítése a Nyírbátori Ipari Parkban (2010)	Nyírbátor	396 515	991 288
FARMOL Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	FARMOL Hungary Kft aeroszol palack töltő gyáregységének létesítéséhez kapcsolódó eszközbeszerzések (2011)	Nyírbátor	314 620	629 239
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Alapfokú Nevelési-Oktatási Intézmény Zrínyi utcai telephelyének felújítása, bővítése II. ütem (2010)	Nyírbátor	300 000	450 000
Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás	Képzés és foglalkoztatás a munkaerő-piaci reintegráció érdekében a Nyírbátori kistérségben (2010)	Nyírbátor	258 798	258 798
Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás	Innovatív integrált térségi szolgáltatások fejlesztése: Szociális alapszolgáltatás és gyermekjóléti alapellátásokat nyújtó intézmények infrastruktúrájának fejlesztése (2010)		233 307	233 307
"Reneszánsz" Kőfaragó Zrt.	A Reneszánsz Kőfaragó Zrt. komplex beruházása Nyírbátori telephelyén (2010)	Nyírbátor	207 729	415 459
Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Inkubátorház és Szolgáltató Központ létesítése (2010)	Nyírbátor	197 718	395 437
Nyírbátor és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulás	Minőségi oktatás támogatása, valamint az egész életen át tartó tanulás elősegítése a kultúra eszközeivel az LHH kistérségek esélyegyenlősége érdekében (2010)	Nyírbátor	195 000	195 000
TERRA-BAU Építési Kft.	A TERRA-BAU Építési Kft. építési technológiájának fejlesztése (2011)	Terem	189 874	379 748
Dél Nyírségi szennyvízberuházási társulás	Dél- Nyírségi szennyvízelvezetési és tisztítási projekt (2008)	Nyírbátor	175 419	206 375

Kistérségi Szociális és Pedagógiai Központ	Együtt a járható úton” című TÁMOP - 5.2.5-08/1-2008-0168, devianciák csökkentése, megfelelő társadalmi minták befogadása, gyermekek képesek legyenek konfliktusaikat erőszakmentesen, önállóan kezelni, családi kohézió és a szülői kompetenciák erősítése, iskolai hiányzások csökkenése. Célunk továbbá a bevont gyermekek iskolai teljesítményének előmozdítása, iskolarendszerű oktatásban való benmaradásuk elősegítése. 2009-2010.	Nyírbátor, Nyírpilis és Nyírvasvári	18 952 090	18 952 090
Nyírbátor és Vonzáskörzete TKT	„Szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátásokat nyújtó intézmények infrastruktúrájának fejlesztése” TIOP-3.5.1-09/1-2009-0006, A fejlesztés során olyan microközpontok kerülnek kialakításra ahol integrált szociális és gyermekvédelmi szolgáltatásokat vehet igénybe a lakosság, akadálymentesített, korszerű környezetben. Célunk az egyes településeken használaton kívül lévő, energiapazarló épületek hasznosítása, parlagon heverő telkek beépítése.	Piricse Nyírvasvári Nyírgyulaj Nyírcsászári Nyírderzs Penészlek Nyírmihálydi	233 307 300	233 307 300
Humán –Net Alapítvány	TÁMOP-5.3.5-09/.-2010-0016 azonosító számú „Létra- segítség az adósságcsapdából való kikerülésre”, Az adósságkezelés hatékonyságát növelni egyéni és csoportos szolgáltatások egymásra építésével Az elszegényedett/elszegényedő háztartások egzisztenciális esélyeinek növelése, az eladósodás megállítása a háztartás motiváltsága, a családok összefogása. A háztartások anyagi stabilizálódásának elérése érdekében fizetőképessé tétel – fizetési hajlandóság, fegyelmetség kialakítása, a családokban végbevitt szemléletváltással. Munkánk eredményeként megakadályozni az elszegényedő de még éppen fizetőképes családok végleges eladósodását. A családi gazdasági válságban lévő családok megóvása a széthullástól. A tanácsadásban résztvevő családok szemléletének átalakítása, fizetési morál megerősítése.	Nyírbátori kistérség	59 710 200	59 710 200
ERD-BAU Építési, Gazdasági és Szolgáltató Kft.	Az ERD-BAU Kft. útépitési technológiájának fejlesztése (2009)	Bátorliget	163 560	327 120
Összesen			323 567 155	331 425 434

Forrás: TEIR REMEK adatbázis

12.1. Jelenlegi forrástérkép 2016.

Felhasznált fejlesztési források 2011-2016 között a Nyírbátori Járásban

Felhívás száma	Kedvezményezett neve	Projekt címe/célja	Támogatás dátuma	Megvalósulás helyszíne	Megítélt támogatás összege	Projekt teljes költsége
KEOP-4.10.0/B/12-2013-0077	Nyírbátor Város Önkormányzata	„Hőszivattyús rendszer kiépítése a nyírbátori Sárkány Gyógyfürdő épületén”	2013.11.21.	4300 Nyírbátor, Fürdő u. 1.	112 719 775	132 611 500
KEOP-4.10.0/B/12-2013-0075	Nyírbátor Város Önkormányzata	Hőszivattyús fűtési rendszer telepítése a nyírbátori Egyesített Nevelési-Oktatási Intézményben	2013.11.21.	4300 Nyírbátor, Zrínyi u. 48.	150 768 367	177 374 550
ÉAOP-5.1.1/D-12-2013-0011	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori városközpont rehabilitációja közigazgatási infrastruktúra fejlesztésével	2013.09.12.	Nyírbátor, Városközpont	449 757 205	449 757 205
KEOP-1.3.0/09-11-2013-0029	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor és térsége ivóvízminőség - javító beruházás	2013.11.04.	Nyírbátor, Nyírgyulaj, Nyírvasvári	559 205 540	688 783 250
KEOP-1.2.0/09-11-2011-0041	Nyírbátor Város Önkormányzata	Dél - Nyírségi Szennyvízelvezetési és -tisztítási projekt	2012.02.07	Nyírbátor, Nyírgyulaj, Encsencs, Nyírvasvári, Piricse, Nyírbélték	3 718 788 369	4 465 892 321
KEOP-4.10.0/F/14-2014-0308	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor, önkormányzati intézmények épület energetikai korszerűsítése	2015.03.20	4300 Nyírbátor, József A. u. 7. 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.	62 531 750	62 531 750
KÖZOP-3.2.1/c-08-11-2011-0019	Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata	Nyírbogát és Nyírbátor között hivatásforgalmú külterületi kerékpárút építése	2011.12.12.	Nyírbátor – Nyírbogát	330 748 333	330 748 333
KÖZOP-3.2.0/c-0811-2011-0001	Nyírcsászári Község Önkormányzata	Külterületi kerékpárutak építése Nyírbátor és Nyírmeggyes között	2011	Nyírbátor - Nyírmeggyes	480 678 250	480 678 250
ÁROP-1.A.5-2013-2013-0073	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor Város Önkormányzata szervezetfejlesztési programjának megvalósítása a színvonalas és költséghatékony	2013.10.09.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.	21 864 523	21 864 523

		szolgáltatásnyújtás érdekében				
Felhívás száma	Kedvezményezett neve	Projekt címe/célja	Támogatás dátuma	Megvalósulás helyszíne	Megítélt támogatás összege	Projekt teljes költsége
ÉAOP-4.1.2/A-12-2013-0096	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori egészségügyi alapellátás fejlesztése	2013.09.12.	Nyírbátor, Szakrendelő	50 819 050	50 819 050
KEOP-4.10.0/A/12-2013-0643	Nyírbátor Város Önkormányzata	Sárkány Wellness és Gyógyfürdő energiaellátásának fejlesztése napelemes rendszer kiépítésével	2013.11.21.	4300. Nyírbátor, Fürdő u. 1	43 355 814	51 006 840
TÁMOP-2.4.5-12/7-2012-0252	Nyírbátor Város Önkormányzata	A rugalmas és hatékony munkaidőgazdálkodás lehetőségei Nyírbátor Város Polgármesteri Hivatalában	2013.11.29.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.	14 255 228	12 998 171
TÁMOP-6.1.2-11/1-2012-1500	Nyírbátor Város Önkormányzata	Egészségfejlesztési programok a Nyírbátor Város Polgármesteri Hivatalának dolgozóí részére	2013.06.26.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.	9 766 000	9 766 000

Iskolai pályázatok az elmúlt 5 évben

Pályázat kiírója	Pályázat célja	Nem nyert	Nyert	Elyert támogatás (ezer Ft)	Pályázó szervezet megnevezése (konzorcium esetén a főpályázó és a konzorciumi tagok felsorolása)
Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és AMI					
1. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	Köznevelés az iskolában kiemelt projekt keretében mentoráló intézményi működés kialakítása „kritériumorientált képesség fejlesztés-belső mérési értékelési rendszer ki építésével”		x		Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
2. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	Az általános iskolák támogatása, olyan közlekedési biztonsági program megvalósításában, melyek alkalmasak a tanulók és a szülők együttes megszólítására, a legfontosabb közlekedés biztonsági ismeretek széles körben történő terjesztésére		x	193.680 Ft	Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
3. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	A könyvtári szolgáltatások infrastruktúra- fejlesztése a nyírbátori általános iskolában		x	5.500.000 Ft	Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
Nyírbátori Éltes Mátyás Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium					
EMMI	Testvériskola		X	20.000	KLIK
Környezetvédelmi Program I M	Szemléletformálás		X	5.000	intézmény
EMMI	Testvériskola		X	15.000	KLIK
Tempus Közalapítvány	KH 1 mobilitás		X	14.000	KLIK
Nyírgelsei Kölcsey Ferenc Általános Iskola					
1. Nemzeti Tehetség Program Kisiskolák Pályázata	Tehetséggondozás	X		1.000.000Ft	Nyírgelsei Kölcsey Ferenc Általános Iskola
2. TÁMOP 3.1.4.B PH III	Mobil közösségi tér	X		600.000 Ft	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
3. Erzsébet Nyári Napközis Tábor	Nyári programok gyerekeknek	X		1.300.000 Ft	Nyírgelsei Kölcsey Ferenc Általános Iskola
4. Nemzeti Tehetség Program Sportnap	Sportágak megismertetése		X	1.000.000 Ft	Nyírgelsei Kölcsey Ferenc Általános Iskola

Nyírlugosi Általános Iskola					
1. TIOP 1.2.3.-11/1-2012-0252	Iskolai könyvtár informatikai fejlesztése Nyírlugoson		X	5 500 000,-	KLIK
2. TÁMOP 3.1.4/B	Helyi belső mérési folyamatszabályozás- és értékelés		X	4 000 000,-	KLIK
3. TÁMOP 3.1.4/C	Sokszínű lehetőségek a nyírlugosi iskolában		X	12 000 000,-	KLIK
Nyírmihálydi Petőfi Sándor Általános Iskola					
1.TÁMOP 3.1.7	Modern iskola új szolgáltatással		x	4.000.	
2.TÁMOP 3.3.8.B	Egyenlő eséllyel az iskolából az életbe		x	30.000.	
Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola Penészleki Tagintézmény					
1. TÁMOP 3.3.14.A-12/1-2013-0047 azonosító számú, „HAGYOMÁNY,SPORT,EGÉSZSÉG”			X		
2. TÁMOP - 3.3.14.B-13/1 „Köznevelés az iskolában”2013-0001			X		
3. TÁMOP-3.3.14.B-14/1-2014-0039			X		
4. TÁMOP-3.1.4.C-14-2015-0684 -A gyermekekben rejlő tehetség kibontakoztatása			X		
Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola Encsencs Székhelyintézmény					
1. . TÁMOP - 3.3.14.B-13/1 „Köznevelés az iskolában”2013-0001			x		
2. . TÁMOP - 3.3.14.B-13/1 „Köznevelés az iskolában”2013-0001			x		
3. TÁMOP-3.1.4.C-14-2015-0684 -A gyermekekben rejlő tehetség kibontakoztatása			x		
4.” Gyermekeink jövőjéért hagyományaink tükrében” TAMOP-3.3.14.A-12/1-2013-0028			x		
Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola Nyírvasvári Tagintézmény					
1. EMMI	IPR - Esélyegyenlőség biztosítása		x	3.724 (a teljes összeg nem került kifizetésre)	
2. EMMI	TÁMOP3.1.4.B Kompetenciaeredmények javítása		x		Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola
3. EMMI	TÁMOP3.1.4.C Kompetenciaeredmények javítása, esélyegyenlőség biztosítása		x		Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola
4. Oktatási Hivatal	TÁMOP3.1.8. Önértékelési terv és program készítése		x		Encsencs-Penészlek-Nyírvasvári Általános Iskola
5. Oktatási Hivatal	TÁMOP3.1.10. Helyi oktatásirányítás fejlesztése		x		Nyírvasvári Tagintézmény
6. Európai Unió NFÜ	TIOP1.1.1.		x		Encsencs-Penészlek-

	Informatikai fejlesztés				Nyírvasvári Általános Iskola
Dr. Jósa István Általános Iskola Kisléta					
1. Nemzeti Tehetségprogram	A kisiskolák, valamint a 6 és 8 évfolyamos középiskolák tehetségsegítő programjai kidolgozásának támogatására		X	500	
2. TÁMOP-3.3.14.A-12/1-2013-0046	Testvériskola pályázat		X	8 823 640	
3. TÁMOP 3.1.4.C-14/1	Innovatív iskolák fejlesztése		X	11 982 590	
4. TÁMOP-3.3.14.B-14/1-2014-0040	Nemzetközi testvériskolai kapcsolatok kialakítása		x	16 132 000	
Dudás Miklós Görögkatolikus Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola					
1. Új Széchenyi Terv	hazai testvériskolai kapcsolat kialakítása		X	14663	
2. Széchenyi 2020	külföldi testvériskolai kapcsolat kialakítása		X	16990	
3 Széchenyi 2020	innovatív iskola, ökopark kialakítása		X	12 000	
Nyírbéteki Szent László Általános Iskola					
1. Nemzeti Fejlesztési Ügynökség	A HH-s és HHH-s tanulók hátránykompenzációja, sikerekhez való juttatása, motiválás		X	30000	KLIK
2. Nemzeti Fejlesztési Ügynökség	Hazai és Nemzetközi kapcsolatok kialakítása „A”		X	14268	KLIK
3. Nemzeti Fejlesztési Ügynökség	Hazai és Nemzetközi kapcsolatok kialakítása „B”		X	16999	KLIK
Nyírgyulaji Kossuth Lajos Általános Iskola					
1. ESZA TÁMOP3.1.4	Egyenlő esély teremtés		X	24 000	
2. ESZA TÁMOP3.1.5	Pedagógus képzés		X	9 000	
3. ESZA TÁMOP 3.1.4-B	Innovatív iskola		x		
4. ESZA TÁMOP3.1.4-C	Megújulás és Fejlődés		x	12 000	
5. IPR Emberi Erőforrás Min.	Halmazottan hátrányos helyzet csökkentése		x	18 000	
6. Útravaló Emberi Erőforrás Min.	Továbbtanulás segítése		x	4 000	
Nyírpilisi Általános Iskola					
1. EMMI	Integrációs és képességkibontakoztatás IPR		X	3700	fenntartó KLIK
2. EMMI	Intézményfejlesztés TÁMOP-3.1.4.B-13/1-2013-0001		X	Nincs adat	fenntartó KLIK
3. EMMI	Esélyegyenlőség		X	12000	fenntartó KLIK

	TÁMOP-3.1.4.C-14- 2015-0449				
--	--------------------------------	--	--	--	--

Folyamatban lévő pályázatok 2016

Felhívás száma	Kedvezményezett neve	Projekt címe/célja	Projekt indítás dátuma	Megvalósulás helyszíne	Igényelt támogatási összege	Projekt teljes költsége
TOP-3.2.2-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Szénaréti naperómű létesítése	2016.07.01.	Nyírbátor, külterület 0390/46	267 262 000	
TOP-3.2.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor és Szakoly települések önkormányzati épületeinek energiahatékonyságát javító felújítás	2017.02.01.	4300 Nyírbátor, Ifjúság u. 7. 4234 Szakoly, Mátyás Király u. 10.	166 706 640	
TOP-1.4.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	A Nyírbátori Napsugár Bölcsőde férőhely bővítése	2016.08.01.	4300 Nyírbátor, Zrínyi u . 48.	80 686 395	
TOP-1.4.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Meseház Óvoda férőhely bővítése és épület felújítása	2016.08.01.	4300 Nyírbátor, Sport u. 2. 4300 Nyírbátor, József A. u. 7.	292 360 330	
TOP-2.1.2-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Zöldfelület fejlesztése és közösségi tér kialakítása Nyírbátorban	2016.09.01.	Váci u. – Radnóti u. társasház belső udvara, Krúdy – Hunyadi – Kenyérmező u. belső udvara, Munkácsy sétány körüli belső udvar, Fáy A. u. lakótelep, Könyvtár épülete	646 695 494	

KEHOP-5.4.1-16	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor a zöld város	2017.03.31.	Nyírbátor	4 913 511	
GINOP-7.1.3-15	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátor-Szénaréti gyógyhely fejlesztése	2016.11.15.	Szénaréti tó környezete	499 979 771	
TOP-5.1.2-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Nyírbátori Foglalkoztatási Együttműködés	2017.01.01.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7. 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.	240 000 000	
TOP-2.1.3-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Helyi vízkár veszélyeztetettségének csökkentése Nyírbátor belterületén	2016.12.01.	Északi városrész és a Váci u. területe	400 000 000	
TOP-1.1.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	A Nyírbátori Ipari Park bővítése út és közműépítéssel	2016.09.01.	Nyírbátor, Ipari Park	1 021 441 864	
TOP-1.1.3-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Piacbővítés és hűtőház építése Nyírbátorban	2016.09.01.	Nyírbátor Piac területe, Ipari	500 000 000	

				park		
TOP-1.2.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Turisztikai vonzerőfejlesztés a BÁTóRiAK városában	2016.07.01.	Nyírbátor sétány területe, templomok környezet, Szénaréti tó	499 426 379	
TOP-7.1.1-16	Nyírbátor Város Önkormányzata	Együtt Nyírbátorért - helyi közösségi fejlesztések	2016.09.01.	4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.	74 910 947	
TOP-3.1.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Meglévő kerékpárutak hálózati rendszerré történő fejlesztése Nyírbátorban	2016.06.01.	Debreceni u. – Ipari park u. – Édesanyák u. – Fáy köz- Fáy u.	274 713 340	
TOP-5.2.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Társadalmi együttműködést erősítő komplex program Nyírbátorban	2016.09.01.	Nyírbátor	135 994 454	
TOP-4.3.1-15-SB1	Nyírbátor Város Önkormányzata	Északi lakóterület infrastrukturális fejlesztése Nyírbátorban	2017.01.01.	Nyírbátor, Északi városrész	296 176 200	
ÉAOP-5.1.2/D2-11-2011-0009	Encsencs Önkormányzata	"Encsencs település csapadékvíz elvezető csatornák felújítása, rekonstrukciója és Pilis-Piricsei 3, Pilis-Piricsei 4 csatornák eredeti állapot helyreállítása"	2012.	Encsencs belterület <i>Külterületi:</i> Pilis-Piricsei 3, Pilis-Piricsei 4	195 015 769	
TÁMOP-5.3.6-11/1-2012-0023	Encsencs Önkormányzata	"Segítünk fellelegezni!" Komplex telepprogram A település két nagy szegregátumában élő hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű, szociális és anyagi problémákkal küzdő lakosság fejlesztésére irányul.	2013.02.07	Encsencs	149 965 631	
ÉAOP-5.1.1/D-09-2f-2013-0002	Máriapócs Önkormányzat	„Integrált városfejlesztési célok megvalósítása Máriapócsban”	2014.	Máriapócs	361 048 124	
KEOP-	Nyírbogát	"Nyírbogát Nagyközség	2015	Nyírbogát	145 274 734	

5.7.0/15-2015 -0342	Önkormányzat	Önkormányzata középületeinek energetikai korszerűsítése II."				
------------------------	--------------	--	--	--	--	--

**M
e
l
l
é
k
l
e
t**

1. tábla: A 6. évfolyamos kompetencia mérés eredményei a kistérség iskoláiban,
2009-2011 évek átlaga
(átlagos pontszám)

Település/iskola	Matematika	Szövegértés
Encsencs	1278	1261
Penészlek	1331	1356
Nyírvasvári	1338	1160
Kisléta	1572	1513
Máriapócs	1534	1440
Nyírbétek	1533	1424
Nyírbogát	1408	1374
Nyírgelse	1632	1567
Nyírlugos	1387	1392
Nyírmihálydi	1361	1176
Nyírpilis	1264	1181
Pócspetri	1527	1433
Nyírbátor, Ifjúság u.	1468	1513
Piricse	1247	1228
Nyírcsászári	1264	1403
Nyírbátor, Zrínyi u.	1498	1393
Nyírbátor, Fáy u.	1508	1476
Nyírgyulaj	1432	1338
Kistérségi átlag	1421	1368
Országos átlag	1489	1479

*Forrás: Oktatási Hivatal Köznevelési Információs Iroda;
<http://www.kir.hu/okmfit/>*

2. tábla: A 8. évfolyamos kompetencia mérés eredményei a kistérség iskoláiban,
2009-2011
évek átlaga

Település/iskola	Matematika	Szövegértés
Encsencs	1435	1405
Penészlek	1435	1372
Nyírvasvári	1318	1219
Kisléta	1828	1576
Máriapócs	1672	1515
Nyírbétek	1663	1492

Nyírbogát	1591	1495
Nyírgelse	1724	1566
Nyírlugos	1525	1528
Nyírmihálydi	1383	1311
Nyírpilis	1376	1238
Pócspetri	1667	1578
Nyírbátor, Ifjúság u.	1575	1605
Piricse	1344	1317
Nyírcsászári	1453	1454
Nyírbátor, Zrínyi u	1642	1578
Nyírbátor, Fáy u.	1646	1568
Nyírgyulaj	1557	1442
Kistérségi átlag	1546	1459
Országos átlag	1609	1575

Forrás: Oktatási Hivatal Közoktatási Információs Iroda; <http://www.kir.hu/okmfit/>

Máté Antal polgármester: Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2014. június 26-i ülésén hozott határozatában – a szükséges pénzügyi fedezet biztosítása mellett – döntött arról, hogy térfigyelő rendszert épít ki a város területén.

A vonatkozó jogszabályok alapján a közterületi térfigyelő rendszerről szükséges rendeletet alkotni, melynek mellékelte az adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzat is, valamint függeléke a térfigyelő kamerák által megfigyelt közterületek.

A jogszabályok értelmében közterületi térfigyelő rendszert csak a rendőrség, vagy az önkormányzati közterület felügyelet üzemeltethet. A rendelet tervezet szerint az üzemeltető az önkormányzat, mely a közterület felügyeletet bízza meg az üzemeltetési feladatok végzésével, azonban a rendszer a Nyírbátori Rendőrkapitányság épületében is elérhető lesz.

Ehhez szükséges egy háromoldalú megállapodás megkötése is Nyírbátori Rendőrkapitányság, az Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal között.

Továbbá a rendszer figyelésébe a polgárőrség is közreműködhet. A közterületi képfelvevők elhelyezésére, illetve a felvételek felhasználására és az adatkezelésre vonatkozó rendelkezéseket a rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 42–42/A. §-ai, valamint a közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. törvény (*a továbbiakban: Kfttv.*) 7–7/A. §-ai irányadók. A rendelkezések kitérnek a felvételek kezelésének határidejére, felhasználásuk, illetve továbbításuk célhoz kötöttségére. Emellett több, adatvédelmi szempontból garanciális követelményt támasztanak a rendszer működésével kapcsolatban. Ilyen például, miszerint a képfelvevők által megfigyelt területre belépők tájékoztatását elősegítő módon figyelemfelhívó jelzést, ismertetést kell elhelyezni az érintett helyszíneken, továbbá, hogy a képfelvevők elhelyezéséről és a megfigyelt közterületekről a honlapon is tájékoztatást kell adni. Az általános jogszabályi háttérként szolgáló, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény értelmében az adatkezelőt további kötelezettségek is terhelik (pl. az adatkezelés bejelentése a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (*a továbbiakban: NAIH*) által vezetett adatvédelmi nyilvántartásba, adattovábbítási nyilvántartás vezetése, stb.).

Figyelemmel az adatkezelésre irányadó rendelkezéseket rögzítő, fentebb bemutatott jogszabályok tartalmára, valamint arra, hogy a kapcsolódó részletszabályokat a vonatkozó szabályzatban indokolt rögzíteni, az alábbi tartalmú rendelet megalkotására javaslatot tesz.

A képviselő-testület a térfigyelő rendszer működésével kapcsolatos rendelet-tervezetet 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazattal – egyhangúlag – elfogadja és az alábbi rendeletet alkotja:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
35/2016. (XI.30.)
önkormányzati rendelete

a közterületi térfigyelő rendszerről

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közterület–felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. törvény 1. § (6) bekezdésében, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 17. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

(1) Nyírbátor Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a város közigazgatási területén közterületi térfigyelő rendszert működtet.

(2) A közterületi térfigyelő rendszer azon, az Önkormányzat tulajdonát képező műszaki eszközök összessége, melyek biztosítják a közterületi képfelvétel jogszabályban előírt módon történő rögzítését és továbbítását.

2. §

A közterületi térfigyelő rendszer célja:

- a) a közbiztonság növelése, a bűnmegelőzés, a közterület általános rendjének biztosítása;
- b) a megfigyelt közterületen található vagyon megóvása, felügyelete;
- c) a közterület-felügyelet tevékenységének, a rendőrség bűnüldöző tevékenységének segítése, a két szervezet közötti együttműködés erősítése;
- d) a lakosság és a városba látogatók biztonságérzetének növelése, a jogsértések visszaszorítása.

3. §

Az Önkormányzat a közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetésével és kezelésével

- a) a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységeként működő közterület-felügyeletet bízta meg;
- b) összefüggésben az illetékes rendőrkapitánysággal – a rendőrségről szóló törvény alapján – együttműködési megállapodást köt.
- c) összefüggésben az illetékes polgárőri szervekkel – a polgárőrségről és a polgárőri tevékenység szabályairól szóló törvény alapján – együttműködési megállapodást köthet.

4. §

A közterület-felügyelet részéről eljáró felügyelő a közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetésére és kezelésére, jogszabály alapján hatáskörébe tartozó ügyekben önálló adatkezelői minőségben az azzal készített felvételek rögzítésére, törlésére, felhasználására, továbbítására, valamint a fentiekben nem említett bármely más adatkezelésre kizárólag a közterület-felügyeletről szóló törvényben és az információs önrendelkezési jogról és az

információszabadságról szóló törvényben, valamint a közterületi térfigyelő rendszer működtetésére vonatkozó adatvédelmi szabályzatban meghatározottak szerint jogosult.

5. §

Jelen rendelet 1. számú mellékletét képezi a térfigyelő rendszer adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzata (továbbiakban: adatvédelmi szabályzat). Az adatvédelmi szabályzat 1. számú függeléke tartalmazza a képfelvevők helyéről, valamint a képfelvevővel megfigyelt közterületek meghatározásáról szóló kimutatást.

6. §

A közterületi térfigyelő rendszer működtetésének költségeit az Önkormányzat a költségvetésről szóló rendeletében biztosítja.

7. §

Ez a rendelet 2016. december 1-jén lép hatályba.

A közterületi térfigyelő rendszer adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzata

A közterületi térfigyelő rendszer adatvédelmi szabályzat Magyarország Alaptörvénye, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Info tv.), a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény, a közterület- felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. Törvény (továbbiakban: Kftfv.) rendelkezéseinek figyelembe vételével készült.

A térfigyelő rendszer fogalma:

A térfigyelő rendszer azon műszaki eszközök összessége, amely biztosítja a közterületi képfelvétel jogszabályban előírt módon történő rögzítését és továbbítását.

A térfigyelő rendszer működésének célja:

- a közbiztonság növelése, a közterület általános rendjének biztosítása
- a térfigyelő rendszer által lefedett területen található vagyon megóvása, felügyelete
- a Közterület-felügyelet tevékenységének, a rendőrség bűnüldöző munkájának segítése, a két szervezet közötti együttműködés erősítése
- a lakosság, a Városban dolgozók, a Városba látogatók biztonságérzetének növelése, a jogsértések visszaszorítása

Az Önkormányzat a térfigyelő rendszer üzemeltetésével és kezelésével a Polgármesteri Hivatalon belül működő közterület-felügyeletet bízta meg.

A közterület-felügyelő a térfigyelő rendszer üzemeltetésére és kezelésére, az azzal készített álló- és mozgókép felvételek rögzítésére, törlésére, felhasználására, továbbítására, valamint a fentiekben nem említett bármely más adatkezelésre kizárólag a Kftfv.-ben, egyéb központi jogszabályban, valamint a térfigyelő rendszer működésére és kezelésére vonatkozó adatkezelési szabályzatban meghatározottak szerint jogosult.

Jogosult továbbá a rendőrség a vonatkozó jogszabályok alapján a rendszer használatára, kezelésére, mely a Rendőrség épületében érhető el.

A vonatkozó jogszabályok alapján a rendszer megfigyelésében a polgárőrség is közreműködhet.

A közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetése és kezelése

A képfelvevőt a közterület-felügyelet üzemelteti és kezeli. A kialakított térfigyelő rendszer a közterületen készült felvételeket rögzíti és megőrzi. A felvételek folyamatosan készülnek és kerülnek rögzítésre a rendszerhez tartozó számítógépen.

A térfigyelő rendszer szervere a Nyírbátori Kulturális Központ zárható helyiségében (továbbiakban: Központ) helyezkedik el a 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 8-9. szám alatt. A Központban a visszaellenőrzést az alábbi személyek tehetik meg:

- rendőrség
- közterület-felügyelő

A Központnál a közterület-felügyelőnek, vagy a jogszabály szerint jogosult személyeknek üzemeltetési naplót kell vezetnie, melybe az alábbi bejegyzések kerülnek:

- reggeli állapot ellenőrzés eredménye (kamerák állapota, rögzítő, szünetmentes tápegység, stb.);
- visszaellenőrzés ideje, ellenőrzést végző személy neve, téma;
- kimentések eredménye;
- egyéb észrevételek.

A Központban az élőképet - amennyiben nincs folyamatos ellenőrzés - nem kell nézni. A monitornak alaphelyzetben kikapcsolt állapotban kell lenni.

Az arra kijelölt személy ellenőrzi minden reggel a Központ működőképességét, melyet az üzemeltetési naplóba bejegyez.

A kimentések eredményét mindig be kell jegyezni az üzemeltetési naplóba, illetve azt, hogy a kimentés milyen adathordozóra került.

Visszaellenőrzés és kimentés külön személyre szóló kóddal lehetséges, amelyet belépés esetén a szerver naplóz a memóriájába.

A közterület-felügyelet a képfelvevők elhelyezéséről és a képfelvevők által megfigyelt közterületről tájékoztatja a rendőrséget, valamint ezeket az adatokat az önkormányzat honlapján közzéteszi.

A Nyírbátor Város közigazgatási területére a településeket összekötő útvonalakon belépő személyek tájékoztatását elősegítő módon figyelemfelhívó jelzést, ismertetést kell elhelyezni az adatkezelés tényéről.

A közterület-felügyelet a felvétel kezelése során köteles megtenni az ahhoz szükséges szervezési, technikai és egyéb adatbiztonsági intézkedéseket, hogy az érintett személy személyes adatait, így különösen magánítkait és magánéletének körülményeit illetéktelen személy tudomására jutásától megóvja.

A rögzített felvételt a felügyelő bizonyítási eszközként - a büntető vagy szabálysértési eljárásra jogosult szerv megkeresésére továbbíthatja. A megkeresésben meg kell jelölni az eljárás tárgyát, ügyszámát és a rögzített felvétellel bizonyítandó tény.

Közigazgatási hatósági eljárásban az eljáró hatóság megkeresésére - belföldi jogsegély keretében - a Kftv. 7. § (2) bekezdés szerint rögzített felvétel továbbítható, ha a megkereső hatóság a megkeresésben az eljárás tárgyát, ügyszámát és a rögzített felvétellel bizonyítandó tényt megjelöli.

A rögzített felvétel továbbítására irányuló megkeresést meg kell tagadni, ha a felvétel a megkeresésben meghatározott tény bizonyítására alkalmatlan.

Akinek jogát vagy jogos érdekét a felvétellel rögzített esemény, cselekmény vagy intézkedés érinti, az kérheti, hogy a felvételt a közterület-felügyelet annak továbbításáig, de legfeljebb a kérelem benyújtását követő harminc napig ne törölje.

A rögzített felvételen szereplő személy részére az adattovábbításról adott tájékoztatás költségmentes.

A közterület-felügyelő köteles intézkedni vagy intézkedést kezdeményezni, ha jogszabálysértő tény, tevékenységet, mulasztást észlel vagy olyan tény, tevékenységet, mulasztást hoznak tudomására, amely a feladatkörébe tartozó ügyben beavatkozást tesz szükségessé.

A közterület-felügyelő intézkedése nem okozhat olyan hátrányt, amely nyilvánvalóan nem áll arányban az intézkedés törvényes céljával. Több lehetséges intézkedés közül azt kell választani, amely az intézkedéssel érintettre a legkevesebb korlátozással, sérüléssel vagy károkozással jár.

A közterület-felügyelő eljárása során a diplomáciai és konzuli képviseletek, valamint azok személyzetének kiváltságait és mentességeit, továbbá más, törvényben megállapított mentességeket köteles tiszteletben tartani.

Adatbiztonság garanciái:

- az adatkezelő, illetve feldolgozó köteles gondoskodni az adatok biztonságáról
- az adatokat védeni kell a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés, megsemmisítés, véletlen megsemmisülés ellen
- csak meghatározott esetben, célra és felhatalmazott személyek férhetnek az adatokhoz
- a közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetését adatvédelmi nyilvántartásba kell venni
- felelősség a jogellenes adatkezeléssel okozott kárért.

Jelen közterületi térfigyelő rendszer adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzat rendelkezéseit minden érintettel meg kell ismertetni.

1. Az adatkezelés elvei

Személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. Az adatokat védeni kell különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.

2. Az adatkezelés joga

Személyes adat akkor kezelhető, ha ahhoz az érintett hozzájárul. A térfigyelő rendszer alkalmazásához a hozzájárulás önkéntes, ráutaló magatartással történik. A rendszer alkalmazásáról a területen megjelenni kívánó személyek részére jól látható helyen, jól olvasható, tájékoztatást kell kihelyezni.

3. Az adatkezelés korlátai

A felvétel rögzítése helyszínén

- elkövetett bűncselekmény vagy szabálysértés, vagy a közlekedés szabályainak megsértése miatt indult büntető-, szabálysértési eljárásban, körözött személy vagy tárgy azonosítása vagy rendőri intézkedés jogszerűségének közigazgatási eljárásban történő vizsgálata céljából indult eljárásban
- elkövetett jogsértés miatt indított közigazgatási hatósági eljárásban
- rendőri intézkedés jogszerűségének megállapítására irányuló közigazgatási hatósági eljárásban
- a felvételen szereplő személy által, jogainak gyakorlása érdekében indított eljárásban használható fel.

4. Az adatkezelés időtartama

A kialakított térfigyelő rendszer a közterületen készült felvételeket rögzíti. 8 nap elteltével haladéktalanul törölni köteles kivéve, ha a felügyelő kezdeményezésére az eljárásra jogosult szerv vagy hatóság eljárást indított, és erről a felügyelőt határidőn belül tájékoztatta. Ebben az esetben a felügyelő a rögzített felvételt az eljárásra jogosult szerv vagy hatóság részére történő továbbításáig kezelheti azzal, hogy az adatkezelés időtartama nem haladhatja meg a 30 napot.

Értelmező rendelkezések

személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés

hozzájárulás: az érintett akaratának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez

tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése;

adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele

adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges

adatmegsemmítés: az adatokat tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése

közterület: a közhasználatra szolgáló minden olyan állami és önkormányzati tulajdonban álló terület, amelyet rendelkezésének megfelelően bárki használhat, ideértve a közterületnek közútként szolgáló és a magánterület a közforgalom számára a tulajdonos (használó) által megnyitott és kijelölt részét, továbbá az a magánterület, amelyet azonos feltételekkel bárki használhat

közterületi rend: a közterület rendeltetésszerű használatára, igénybevételére vonatkozó jogszabályok megtartása

Pappné Dr. Fülöp Enikő
jegyző

1. számú függelék:**Képfelvevők helye és a képfelvevőkkel megfigyelt közterületek felsorolása**

Telepítési hely	Kamera db
Gyulaji, Fürdő, Táncsics M. u. kereszteződés	2
Rákóczi, Ságvári, Bóni köz, Táncsics u.	4
Ságvári u. vége	4
Béke u. vége	4
Béke u. és Görögtemető u. kereszteződés	4
József A. u. és Görögtemető u. kereszteződés	4
József A. u. 86.	2
József A. u. és Rákóczi u kereszteződés	2
Császári u. és Ipari park kereszteződés	2
Császári u. Tücsök presszó előtt	1
Árpád u. vége	2
Váci M u. SPAR előtti buszmegálló	1
Piactér	4
Penny parkoló	2
Hunyadi – Encsencsi u. kereszteződés	2
Kis körforgalom	3
Debreceni u. vége, Tűzoltósággal szemben	2
Pócsi út 103. sz.(Temető)	2
Kossuth, Ady, Akácfa u. kereszteződés	2
Vasútállomás	1
Zrínyi – Károlyi kereszteződés	2
Bátori ABC Parkoló	1
Papok rétje	1
Krúdy úti játszótér és hulladékátrolók	1
Árpád, Fáy, Hunyadi utcák és Szabadság tér	4
Munkácsi sétány játszótér	2
Füveskert, Szentvér és Császári u. kereszteződés	2
Kresszpálya	1
Édesanyák, Vár és Madách u. kereszteződés	2
Derzsi és Ipartelep u. kereszteződés	2
Templom kert	2
Homokkert úti játszótér	1
Debreceni és Sóhordó úti kereszteződés	1
Szabadság tér	4
Összesen:	76

Máté Antal polgármester: *Ismerteti a városi rendezvényeket, programokat.*

Az ülést 13 óra 39 perckor bezárja.

K.m első oldalon



Máté Antal
polgármester



Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

J E L E N L É T I Í V

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2016. november 30-án megtartott ülésén

1. MÁTÉ ANTAL
2. BALLA JÁNOSNÉ
3. BARACSI LAJOS LÁSZLÓNÉ
4. BÍRÓ FERENC
5. DEMÉNÉ NAGY MÓNIKA
6. DR. GAÁL MIHÁLY
7. LEVENDÁNE DR.
LENGYEL VALÉRIA
8. MÁRTON JÓZSEF
9. NÉMETH ATTILA
10. POLYÁK LÁSZLÓ
11. DR. VERES JÁNOS
12. KEREZSI ISTVÁN

[Handwritten signatures and names on dotted lines, including: Máté Antal, Balla Jánosné, Baracsi Lajos Lászlóné, Bíró Ferenc, Deméné Nagy Mónika, Dr. Gaál Mihály, Levendáne Dr., Lengyel Valéria, Márton József, Németh Attila, Polyák László, Dr. Veres János, Kereszi István]

MEGHÍVOTTAK

[Handwritten names on dotted lines: Veres Jánosné, Pesti Bóla László, Gáspáriné Román Margit]

[Handwritten signatures and names on dotted lines, including: Veres János]

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.
Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311
E-mail: titkarsag@nyirbator.hu

Száma: /2016.

MEGHÍVÓ

Az önkormányzati törvény alapján az
ÖNKORMÁNYZATI KÉPVISELŐ-TESTÜLETET
2016. november 30. (szerda) 08.00 óra
a Városháza Dísztermébe a soron következő ülésre
összehívom.

NAPIRENDI JAVASLAT:

0. Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, az átruházott hatáskörökben hozott döntésekről
Előadó: Máté Antal polgármester
1. Előterjesztés „Esély a jövőért” program bevezetésével kapcsolatos döntések meghozatalára.
Előadó: Máté Antal polgármester
Tárgyalja: Szociális és Egészségügyi Bizottság
2. Előterjesztés a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 19/2014. (XII.04.) önkormányzati rendelet módosítására.
Előadó: Máté Antal polgármester
3. Előterjesztés a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016.(X.26.) önkormányzati rendelet módosítására.
Előadó: Máté Antal polgármester
4. Előterjesztés a városképet meghatározó hirdetőberendezések, hirdetések elhelyezéséről szóló 13/2015. (III.25.) önkormányzati rendelet módosításáról.
Előadó: Máté Antal polgármester

5. Előterjesztés a 2016. évi igazgatási szünet elrendeléséről.
Előadó: Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző
6. Beszámoló a Polgármesteri Hivatal tevékenységéről.
Előadó: Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző
7. Előterjesztés a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal Alapító Okiratának módosítására.
Előadó: Pappné dr. Fülöp Enikő jegyző
8. Előterjesztés 2017. évi ülésterv elfogadására.
Előadó: Máté Antal polgármester
9. Előterjesztés a 2017. évi belső ellenőrzési ütemterv elfogadására.
Előadó: Máté Antal polgármester
10. Előterjesztés 2016. évi költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadására
Előadó: Pénzügyi Bizottság
Meghívottak: Intézményvezetők
Könyvvizsgáló
RNÖ elnöke
11. Előterjesztés az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság 2017. évi előzetes üzleti tervének elfogadására.
Előadó: Pénzügyi Bizottság
Tárgyalja: Fejlesztési és Gazdasági Bizottság
Meghívott: Horváth Gábor és Gál István a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. ügyvezető igazgatója
12. Tájékoztató Nyírbátor Város Szociális Szolgálat 2015. évben végzett tevékenységéről.
Előadó: Szociális és Egészségügyi Bizottság
Meghívott: Bodóné Erős Rózsa intézményvezető
13. Előterjesztés Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjról szóló 34/2015 (XII.17.) önkormányzati rendelet módosítására.

Előadó: Szociális és Egészségügyi Bizottság
Meghívott: Bodóné Erős Rózsa intézményvezető

14. **Előterjesztés a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „V.A.” végelszámolásával kapcsolatos döntés meghozatalára.**
Előadó: Pénzügyi Bizottság
Tárgyalja: Fejlesztési és Gazdasági Bizottság
Meghívott: Gál István végelszámoló
15. **Előterjesztés az állami fenntartású és önkormányzati működtetésű oktatási intézmények vagyionkezelésbe adására.**
Előadó: Máté Antal polgármester
Tárgyalja: Fejlesztési és Gazdasági Bizottság
Pénzügyi Bizottság
16. **Előterjesztés az EFOP 1.4.1.-15-2016-0001 azonosító számú pályázattal kapcsolatos döntések meghozatalára.**
Előadó: Máté Antal polgármester

Zárt:

17. **Előterjesztés önkormányzati vagyionnal kapcsolatos döntések meghozatalára.**
Előadó: Fejlesztési és Gazdasági Bizottság

Nyírbátor, 2016. november

Tisztelettel:

MÁTÉ ANTAL s.k.
polgármester

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.
Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311
e-mail: titkarsag@nyirbator.hu



Száma: /2016

BESZÁMOLÓ
- a Képviselő-testületnek -

a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, az önkormányzati hatósági ügyekben, az átruházott hatáskörökben hozott döntésekről, az előző ülés óta történt fontosabb eseményekről, intézkedésekről

I.
BESZÁMOLÓ A BIZOTTSÁGOK ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖRBEN HOZOTT HATÁROZATAIRÓL

2016. november 15-i időponttal bezárólag

I./1.

Fejlesztési és Gazdasági Bizottságának 33/2016. (XI.15.) számú h a t á r o z a t a

a nyírbátori 471-es főút mellett található 5 db „kivett telephely” minősítésű ingatlanok elidegenítésére kiírandó pályázati felhívás és részletes pályázati feltételek jóváhagyásáról

A Bizottság

- megismerte és megtárgyalta a nyírbátori 471-es főút mellett található 5 db „kivett telephely” minősítésű ingatlanok elidegenítésére kiírandó pályázati felhívást és részletes pályázati feltételeket tartalmazó előterjesztést és azt jóváhagyja,
- felkéri a bizottság elnökét, hogy a pályázati felhívást tegye közzé a mai nappal és a részletes pályázati feltételeket írja alá.

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉNEK

25/2016. (X.14.) számú határozata

Beruházási előirányzatokra történő átcsoportosításról

Nyírbátor Város Önkormányzata 2016. évi költségvetéséről és a költségvetés végrehajtásának szabályairól szóló 9/2016. (II.24.) önkormányzati rendelet (továbbiakban Költségvetési Rendelet) 5. § (5) bekezdésében biztosított jogkörömben eljárva

1. A Költségvetési rendelet 5. melléklet

- a) IV.6. pontja szerinti „*Pályázat előkészítés és fenntartási időszak kiadásai*” előirányzatra a benyújtandó önkormányzati pályázatok előkészítési (stratégia tervek, projekt előkészítő tanulmány, megvalósíthatósági tanulmány, tervezés), illetve a megvalósult pályázatok fenntartási kiadásaihoz 2.000.000Ft-ot, azaz kettőmillió forintot biztosítok. A biztosított előirányzataból 500.000Ft, azaz ötszázezer forint dologi, és 1.500.000Ft, azaz egymillió-ötszázezer forint beruházási előirányzat.
 - b) IV.1. pontja szerinti „*Zöldterület kezelés, köztisztasági feladatok*” beruházási előirányzatára a Szabadság téri park járdaépítéséhez a kapcsolódó egyéb, előre nem látható és kiegészítő munkálataira 1.600e/Ft-ot, azaz egymillió hatszázezer forintot biztosítok.
 - c) IV.9. pontja szerinti „*Településrendezési terv*” beruházási előirányzatára 700.000Ft-ot, azaz hétszázezer forintot biztosítok.
2. Ezzel egyidejűleg a Költségvetési rendelet 5. melléklet VIII. „Tartalék rendkívüli felhalmozási kiadásokra” előirányzataból 4.300.000Ft-ot, azaz négy millió-háromszázezer forintot zárolok.

26/2016. (XI.14.) számú határozata

Önkormányzati rendezvényekre történő előirányzat átcsoportosításról

Nyírbátor Város Önkormányzata 2016. évi költségvetéséről és a költségvetés végrehajtásának szabályairól szóló 9/2016. (II.24.) önkormányzati rendelet (továbbiakban Költségvetési Rendelet) 5. § (5) bekezdésében biztosított jogkörömben eljárva

3. A Költségvetési rendelet 5. melléklet

- d) I.16. pontja szerinti „*Önkormányzati rendezvények, testvérvárosi kapcsolatok /Képviselőtestületi kiadások*” előirányzatán belül az év végi önkormányzati, kiadások figyelembevételével a munkaadókat terhelő járulékokról 310.000Ft-ot, azaz háromszáztíz-ezer forintot, a dologi kiadásokról 115.000Ft-ot, azaz egyszáztizenöt-ezer forintot csoportosítok át személyi juttatás előirányzatra.
- e) I.16. pontja szerinti „*Önkormányzati rendezvények, testvérvárosi kapcsolatok /Képviselőtestületi kiadások*” előirányzatára az év végi önkormányzati, városi rendezvények dologim kiadásaihoz 700.000Ft, azaz hétszázezer forintot csoportosítok át a Polgármesteri Hivatal dologi előirányzatáról.
- f) XIII.2. pontja szerinti „*Polgármesteri Hivatal*” munkaadókat terhelő járulékok előirányzatára 305.000Ft-ot azaz háromszázöttezer forintot csoportosítok át a Polgármesteri Hivatal dologi előirányzata terhére.

4. Az átcsoportosítást követően az I.16. pontja szerinti „*Önkormányzati rendezvények, testvérvárosi kapcsolatok /Képviselőtestületi kiadások*” előirányzata 12.445.000Ft-ra módosul.

27/2016. (XI.21.) számú határozata

Támogatási előirányzatokra történő átcsoportosításokról

Nyírbátor Város Önkormányzata 2016. évi költségvetéséről és a költségvetés végrehajtásának szabályairól szóló 9/2016. (II.24.) önkormányzati rendelet (továbbiakban Költségvetési Rendelet) 5. § (5) bekezdésében biztosított jogkörömben eljárva

1. A Költségvetési rendelet 5. melléklet

- a) II.10. pontja szerinti „Városfejlesztő és Működtető Kft. fejlesztési célú támogatási előirányzatára a 2016. évi költségvetés módosításáról szóló 79/2016. (X.26.) önkormányzati határozat II. pontja szerinti hangszerek beszerzéséhez 877.953 Ft támogatást biztosítok.
- b) Ezzel egyidejűleg az V. melléklet XI.2. pontja szerinti Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény finanszírozási előirányzatából 877.953Ft-ot zárolok (a hangszerek nettó bevételeivel azonos összegben).

2. A Költségvetési rendelet 5. melléklet

- a) II.17. „LEGI-SALUS Kft. részére a Nyírbátorban állandó lakóhellyel rendelkező személyek gyógykezelésének a Sárkány Wellness és Gyógyfürdő gyógyászati kezelőjében elvégzett, az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által támogatott balneoterápiás kezelések önrészeinek biztosítására 2016. évre 835.000Ft-ot, a 2017. I. félévre 2.500.000Ft támogatási előleget (visszatérítendő támogatást) biztosítok utólagos és tételes elszámolási kötelezettséggel.
- b) Ezzel egyidejűleg az II.10. pont szerinti VIII. „Tartalék rendkívüli működési kiadásokra” előirányzatról 3.335.000Ft-ot zárolok.

Döntés igénylő kérdések

II/1

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Étkeztetési Centrum, mint Szolgáltató (székhely:4400 Nyíregyháza, Csillag út 3. sz., adószám: 18652712-2-15, képviseli: Csobán Györgyné, fenntartó: Magyar Pünkösdi Egyház) népkonyhai tevékenységre – önkormányzatoktól függetlenül – két megyében rendelkezik működési engedéllyel népkonyhai szolgáltatásra. A népkonyha célja, a lakossági igényeknek, szükségleteknek megfelelően biztosítani a járásokban a szociális és egészségügyi hátránnyal küzdő személyek részére a szociális népkonyhai étkezést. Gyakorlatilag a társadalom periferiáján élők számára nyújt segítséget azzal, hogy a napi egyszeri meleg ételhez jutást biztosítja. A népkonyha alkalmi jelleggel és helyben fogyasztással biztosítja az ételt a

szociálisan rászorultaknak, akik más étkezési formát nem vesznek igénybe és szociális, mentális helyzetük miatt nem képesek étkezéssel más módon gondoskodni. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes, ingyenes és személyes megjelenéshez kötött. Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetben lévőknek a Szolgáltató a városunk területén ingyen biztosítani tudja ezen étkeztetési formát, ahhoz két helyiséget kért használatra. A szakmai feltételeket kizárólag a Szolgáltató biztosítja, melyért teljes felelősséget vállal. A tevékenység zökkenőmentes megvalósulása érdekében az Étkeztetési Centrum térítésmentesen használhatja a nyírbátori 1487 hrsz-ú, Nyírbátor, József A. u. 25. szám alatt található Községi Ház és a nyírbátori 2451/2 hrsz. alatt nyilvántartott, természetben 4300 Nyírbátor, Vár u. 1. szám alatt lévő „2. számú Garzon Ház” helyiséget. Jelenleg napi 2 óra időtartamban úgy, hogy a helyiségekben szokásos tevékenységek ellátását zavartalanul tovább végezhetőek.

II/2.

Tisztelt Képviselőtestület!

Önkormányzati beruházás keretében valósult meg 2015. évben a Nyírbátor Zrínyi u. 48. alatti Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény épülete hőszivattyú rendszerének a kiépítése. A rendszer villamos energia felhasználására 2015.08.31-i dátummal az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt-vel Nyírbátor Város Önkormányzata kötött szerződést, a kedvező H kategóriájú díjtétel miatt. A rendszer működtetése tekintetében ez év novemberében érkezett számla a 2015.11.02-2016.11.08. elszámolási időszakra, összege 7.542.914Ft. A villamos energia felhasználás forrása az intézmény működtetését végző Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény költségvetésében áll rendelkezésre. A számla rendezéséhez a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény 2016. évi finanszírozásából 7.542.914Ft zárolása szükséges. Ezzel egyidejűleg az önkormányzat költségvetésében az önkormányzati feladatok között önálló előirányzat elfogadását javasoljuk.

II/3.

Tisztelt Képviselőtestület!

Nyírbátor Város Önkormányzata alapította a Nyírbátor Város Közbiztonságáért Közalapítványt, melyet a Nyíregyházi Törvényszék Pk. 21379/1991. alatt 143. sorszámmal nyilvántartásba vett. Az Alapítvány célja a bűnözés visszaszorítása, elsősorban a bűnözéshez vezető okok feltárásával, megelőzésével, a város társadalmának önvédelmi képességének kifejlesztésével, megerősítésével.

Önkormányzatunk a közelmúltban benyújtott és el még nem bíralt pályázatok megvalósításában fontos szerepet szán az Alapítványnak, mint civil szervezetnek. Emellett számítunk a térfigyelő kamerarendszer működtetésében, városi rendezvények, programok lebonyolításában a szervezetre.

Az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépése után a már működő civil szervezetek alapszabályait az alapítónak meg kell feleltetnie a hatályos jogszabályi előírásoknak, a módosításokat a bírósági nyilvántartásokon át kell vezetni.

Ezen törvényi kötelezettség miatt szükséges az Alapítvány alapító okiratának módosítása. Emellett az Alapítvány 3 tagú kuratóriumából 2 tag írásban lemondott a tisztségéről, így a két változást az új okirat együttesen kezeli. Javaslatoz teszek a hatékonyabb működés érdekében a kuratórium létszámának bővítésére – 5 fő-. A felkért tagok a tisztség elfogadásáról írásban nyilatkoztak.

Tisztelt Képviselőtestület!

II/4.

A Képviselő-testület korábbi döntése értelmében 2017. január 1. napjától a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény feladatai szűkülnek, székhelye a Zrinyi u. 48. szám alá kerül áthelyezésre. Az intézmény jelenlegi székhelye (Szentvér u. 7.) a döntés értelmében megüresedik.

Emellett a Mátészalkai Tankerület jelezte, hogy 2017. január 1.-től visszaadja az általa jelenleg használt Édesanyák úti ingatlant.

Elképzelésünk, hogy az Alkotóház 2017. évtől közösségi, művészeti, kulturális térként funkcionáljon- eredeti rendeltetésének megfelelően. Az Édesanyák úti ingatlanban – pályázati forrásból – ifjúsági klubbot, gyermek- és ifjúsági célcsoportnak szóló szolgáltatásokat szeretnénk kialakítani.

Tekintettel arra, hogy az önkormányzati tulajdonú ingatlanok kezelői feladatait a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság látja el, és az épületeknek szánt új funkciók a Kft. tevékenységi köréhez illeszkedik, ezen épületeket célszerű az alapító okiratában feltüntetni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozat-tervezetet fogadja el.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozat-tervezetet fogadja el.

Tisztelettel:

Máté Antal s.k.
polgármester

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

**a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, az önkormányzati hatósági ügyekben,
az átruházott hatáskörökben hozott döntésekről, az előző ülés óta történt fontosabb
eseményekről, intézkedésekről**

A Képviselő-testület

0.

- a Fejlesztési és Gazdasági Bizottság 33/2016. (XI.15.) számú határozatáról, a 25/2016. (X.14.) és a 26/2016. (XI.14.) és a 27/2016. (XI.21.) számú polgármesteri határozatokról szóló tájékoztatót tudomásul vette.

1.

- **megismerte** a Étkeztetési Centrum, mint Szolgáltató (székhely:4400 Nyíregyháza, Csillag út 3. sz., adószám: 18652712-2-15, képviseli: Csobán Györgyné, fenntartó: Magyar Pünkösdi Egyház) által Nyírbátorban végzendő népkonyhai tevékenységről szóló tájékoztatót és e tevékenység érdekében a megkötött együttműködési megállapodást – mely alapján a nyírbátori 1487 hrsz-ú, Nyírbátor, József A. u. 25. szám alatt található *Közösségi Házat* és a nyírbátori 2451/2 hrsz-ú, Nyírbátor, Vár u. 1. szám alatt lévő „2. számú *Garzon Ház*” helyiséget térítésmentesen használhatja napi 2 óra időtartamban a Szolgáltató - **tudomásul veszi.**

2.

- a Nyírbátor Zrínyi u. 48. alatti Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény hőszivattyú rendszere villamos energia számlájának rendezéséhez
 - a költségvetési rendelet 5. melléklet XI. „Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény” 2016. évi finanszírozás előirányzatából 7.542.914Ft összeget zárol, ezzel egyidejűleg az intézmény XI. 2. Intézményüzemeltetés dologi előirányzatát ugyanezzel az összeggel csökkenti.
 - a költségvetési rendelet 5. melléklet IV.16. „Köznevelési intézmények beszerzési” sorának dologi előirányzatára 7.542.914Ft-ot biztosít.

3.

A Képviselő-testület, mint alapító

a Nyírbátor Város Közbiztonságáért Alapítvány Alapító Okiratát az 1. számú melléklet szerint jóváhagyja.

A Kuratórium tagjának: Janovics Jánost, Bodnár Károlyt Farkas Erikát, Virág Tamást megválasztja.

Utasítja a polgármester az Alapító Okirat bírósági nyilvántartáson történő átvezetéséről gondoskodjon.

4.
A Képviselő-testület, mint alapító

Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratát a 2. melléklet szerint jóváhagyja.

Felkéri az ügyvezetőket, hogy az Alapító Okirat cégbírósági nyilvántartáson történő átvezetéséről gondoskodjon.

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.

Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311

e-mail: titkarsag@nyirbator.hu

ISO 9001



Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

az „Esély a jövőért” önkormányzati programmal kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2016. szeptember 28-i ülésén határozott arról, hogy önkormányzati programot kíván elindítani, amely segítséget nyújtana a munkanélküli, vagy közmunkából élő nyírbátori lakosok számára, hogy esélyessé váljanak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre.

Az „Esély a jövőért” elnevezésű program Szabályzata elkészült, amely meghatározza a Programban résztvevők kötelezettségeit, lehetőségeit, a programba történő belépés, kilépés, kizárás részletes szabályait. A Szabályzat mellékletét képezi a foglalkozatókkal és a programban résztvevőkkel kötendő együttműködési megállapodás, melyet határozati formában kívánunk szabályozni.

A programhoz készült egy rendelet, mely elsődleges ösztönző támogatásokat tartalmaz azért, hogy minél több személy képes legyen kilépni az elsődleges munkaerő piacra. Az ösztönző elemek - munkafelvételi szociális támogatás, intézményi gyermekétkeztetési támogatás, munkakezdési szociális támogatás, képzési szociális támogatás, egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók szociális támogatása - mellett a programban résztvevőktől elvárt kötelezettséget is tartalmaz (lakókörnyezet rendbetétele, óvodáztatási, iskoláztatási kötelezettség).

A Program 2017. január 1. napjától indulna, de annak érdekében, hogy az adminisztrációs tevékenység minél gördülékenyebben menjen, úgy szükséges egyes hatásköröket (támogatási kérelem elbírálása; együttműködési megállapodások megkötése; programban résztvevő kizárása;) a polgármesterre átruházni. Ehhez szükséges az önkormányzat SzMSz-ét módosítani.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a mellékelt határozati javaslatot, valamint a két rendeletet elfogadni szíveskedjen.

Nyírbátor, 2016. november 24.

Tisztelettel:

Máté Antal s.k.
polgármester

I. HATÁROZAT

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2016. (.....)
önkormányzati határozata

„Esély a jövőért” Programmal kapcsolatos döntések meghozataláról

A Képviselő-testület

- elfogadja a mellékletként csatolt „Esély a jövőért” Programról szóló Szabályzatot annak mellékleteivel együtt;
- felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy a Szabályzatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjanak.

K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.

Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-31

E-mail cím: polgarmester@nyirbator.hu

ISO 9001



Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

**a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott
egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016.(X.26.) önkormányzati
rendelet módosítására**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 2016. október 26-án módosította a „Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról” szóló önkormányzati rendeletet. A módosítást követően a kártya olyan előállítási módját sikerült felmutatni, mely jelentős mértékben csökkenti a kártya előállításának költségét.

A költségek az esetben lényegesen csökkennének, ha a kártyára történő színes nyomtatást külső cég végezné a hivatalban kizárólag az azonosításhoz szükséges adatokat nyomtatnánk fekete színnel.

Javaslom, hogy a Nyírbátor Kártya és a Nyírbátor Barát Kártya ingyenesen igénybe vehető lehessen annak érdekében, hogy a lakosság minél szélesebb köre igénybe vegye

Kérem, a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen!

N y í r b á t o r , 2016. november 16.

Tisztelettel:

M á t é A n t a l
polgármester

RENDELET-TERVEZET
Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2016.(XI.30.)
önkormányzati rendelete

a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott
egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016.(X.26.) önkormányzati
rendelet módosítására

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) a) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016. (X.26.) önkormányzati rendeletet a következők szerint módosítja:

1.§

A Nyírbátor Kártyáról és a nyírbátori lakosoknak nyújtott egyéb kedvezményekről, támogatásokról szóló 28/2016. (X.26.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: a rendelet.) 4. §. (5) (6) (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

- (5) A kártya és a barát kártya megkérése igénylése díjmentes.
- (6) A kártya és a barát kártya 3 alkalommal érvényesíthető, ezt követően új kártyát kell igényelni.
- (7) Az elveszített/ellopott kártya és a barát kártya pótlása díjmentes.

2. §

Záró rendelkezések

- (2) Ez a rendelet 2016. december 1-jén lép hatályba.

K.m.f.

MÁTÉ ANTAL
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

NYÍRBÁTOR VÁROS
J E G Y Z Ő J É T Ő L
4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7.
Telefonszáma: 42/281-443
E-mail: jegyzo@nyirbator.hu
Ügyirat száma:/2016.



ELŐTERJESZTÉS
a 2016. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Javaslom, hogy az igazgatási szünet 2016. december 27. napjától (hétfőtől) 2016. január 1. napjáig (4 munkanap) kerüljön meghatározásra.

Ezen időszak alatt ügyeletet biztosítunk a hivatalban, melyről előre tájékoztatjuk az ügyfeleket.

Nyírbátor, 2016. 11. 22.

Tisztelettel:

Pappné Dr. Fülöp Enikő
jegyző

Rendelet-tervezet
Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2016.(XI.30.)
önkormányzati rendelete

a 2016. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzéséről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13.§-15.§-ban foglaltakra – az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

A rendelet hatálya kiterjed a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

2.§

- (1) A Hivatal 2016. évi munkarendjében a téli igazgatási szünet 2016. december 27. (kedd) napjától 2017. január 1. (vasárnap) napjáig tart.
- (3) Az igazgatási szünet időtartama alatt Nyírbátor Város Önkormányzata Jegyzője, mint munkáltató valamennyi, e rendelet hatálya alá tartozó munkavállaló részére köteles 4 nap rendes szabadságot kiadni.

3.§

Az igazgatási szünet időtartama alatt munkanapokon a Hivatal csoportvezetői telefonos ügyeletet tartanak.

4.§

A lakosságot az igazgatási szünet elrendeléséről tájékoztatni kell.

5.§

- (1) Ez a rendelet 2016. december 1. napján lép hatályba és 2017. január 2. napján hatályát veszti.

K.m.f.

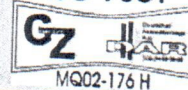
MÁTÉ ANTAL
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.
Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311

ISO 9001



Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

a 2017. évi ülésterv elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatának megfelelően egész évre vonatkozó ülésterv-tervezetet készítettünk. A tervezet összeállításához javaslatot kértünk valamennyi települési képviselőtől, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnökétől, intézményvezetőktől, az önkormányzati tulajdonú, résztulajdonú gazdasági társaságok vezetőitől, a Rendőrkapitányság vezetőjétől, a Mátészalkai Katasztrófavédelmi Kirendeltség Nyírbátori Hivatásos Tűzoltóságának parancsnokától, a közszolgáltatást nyújtó cégektől. Ezen javaslatok közül terveztük megtárgyalni mindazon témaköröket, amelyeket jogszabály kötelezővé tesz, illetve célszerű a Képviselő-testületnek megvitatnia, véleményeznie.

Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy magas az előre nem tervezhető napirendek száma.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2017. évi üléstervet elfogadni szíveskedjen!

Nyírbátor, 2016. november 22.

Máté Antal
polgármester

HATÁROZAT-TERVEZET
Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

a 2017. évi ülésterv elfogadásáról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- a 2017. évi üléstervét a mellékletnek megfelelően elfogadja.

**NYÍRBÁTOR VÁROS
J E G Y Z Ő J É T Ő L**

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7.
Távbeszélő száma: 42/281-443
E-mail: jegyzo@nyirbator.hu

Ügyiratszám: /2016.

**Előterjesztés
a Képviselő-testülethez**

a 2017. évi belső ellenőrzési terv jóváhagyására

Tisztelt Képviselő-testület!

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet, valamint az államháztartásért felelős miniszter útmutatója alapján a helyi önkormányzat jegyzőjének előterjesztése alapján a Képviselő-testület minden év december 31-ig hagyja jóvá a belső ellenőrzési tervet.

A terv szerkezetére, tartalmára vonatkozó elvárásokat, és formai követelményeket a Nemzetgazdasági Miniszter által 2016 szeptemberében kiadott útmutató tartalmazza -, ezen előírások szerint állítottuk össze a mellékelt, kockázatelemzésen alapuló Belső ellenőrzési tervet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2017. évre szóló Belső ellenőrzési tervet a mellékelt határozat - tervezet elfogadásával szíveskedjék jóváhagyni.

Nyírbátor, 2016. november 21.

Tisztelettel:

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

HATÁROZAT-TERVEZET

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2016. (.....)
önkormányzati határozata

a 2017. évi belső ellenőrzési terv jóváhagyásáról

A Képviselő-testület

- a 2017.-2020. évekre vonatkozó belső ellenőrzési stratégia tervet, valamint
- a 2017 évi belső ellenőrzési tervet és mellékleteit

jóváhagyja.

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.
Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311

ISO 9001



Ügyiratszám: 249-63/2016.

ELŐTERJESZTÉS

Tájékoztatás a 2016. évi önkormányzati költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról

Tisztelt Képviselőtestület!

A Képviselőtestület szeptember végéig az önkormányzat 2016. évi költségvetési rendeletét két alkalommal – 2016. június 29-én és 2016. augusztus 31-én – módosította. Jelen tájékoztatás ezen módosított költségvetési rendelet előirányzatainak alakulását mutatja be. Az 1-3. mellékletek tartalmazzák a háromnegyedéves teljesítés pénzügyi, működési és felhalmozási mérlegét. A 4. melléklet mutatja be az önkormányzati bevételek forrásonkénti alakulását. Az önkormányzati és önkormányzati intézményi feladatok teljesítési adatai jogcímenkénti bontásban az 5. mellékletben szerepelnek.

A pénzügyi mérleg alapján a bevételi előirányzatok összességében 86%-ban, míg a kiadási előirányzatok összességében 66%-ban teljesültek. A bevételek magas teljesítési aránya elsősorban a közhatalmi bevételek (helyi adók, átengedett központi adók, díjak) 92%-os teljesítéséből adódik, hiszen az önkormányzati költségvetés 3 milliárd forintos bevételi főösszegének több mint 1/3-adát (1,1 milliárd forint) teszi ki a közhatalmi bevételek előirányzata. A kiadási oldalon pedig alapvetően a még fel nem használt cél- és általános tartalékok előirányzata (220.916 eFt) miatt alacsonyabb a teljesítés.

Az adóbevételek (B3) éves előirányzata várhatóan teljesül. Az utolsó negyedévben adóhátralékok és pótlékok beszédéséből, illetve az iparüzési adó vonatkozásában az eltérő üzleti évet választó adózók adóelőlegéből és a decemberben esedékes feltöltési kötelezettségek teljesítéséből számítnak bevételek. Az idegenforgalmi adó esetében 2016. július 1-jétől a szálláshely tulajdonosok a vendég nyilvántartást egységes módon, a Turista Vadász szoftver segítségével végzik. Minden vendég legkésőbb 12 órán belül regisztrálásra kerül a rendszerben. A tapasztalat azt mutatja, hogy az önkormányzatunk illetékességi területén eltöltött vendégéjszakák száma növekszik, ami az időarányosnál magasabb adóbevételi teljesítésben is tükröződik.

A központi költségvetésből illetve egyéb államháztartási forrásból döntően működési feladatok ellátására kapott támogatásokat az önkormányzat és az intézmények (B1: 844.039 eFt). A 2016. évi költségvetési törvény (2015. évi C. tv.) 2. melléklete alapján járó ún. „feladatfinanszírozás” jellegű támogatások az önkormányzati intézmények által ellátott feladatokat (óvodai nevelés, szociális szolgáltatások, gyermekétkeztetés, könyvtári és közművelődési feladatok) szolgálják. Az igénylés feltételeinek megfelelően a Nyírbátori Meseház Óvoda öt feladatellátási helyen 21 óvodai csoportban látja el feladatát. Az év első részében valamennyi álláshely betöltött volt, míg jelenleg egy üres óvónői álláshely van. Az intézménybe járó gyermekek létszáma januárban 484 fő volt (ebből 5 fő sajátos nevelési igényű), míg a 2016/2017 tanév indulásakor 453 fő (ebből 7 fő sajátos nevelési igényű) és december végéig várhatóan további 6 fő veszi igénybe az óvodai nevelést. A Városi Könyvtár technikai és személyi feltételei (8 fő) az év során nem változtak. 2016-ban 2216-an iratkoztak be a könyvtárba szeptember végéig, a könyvtári állomány pedig 2.251 eFt értékben 1050 db könyvvel gyarapodott. Az intézmény a könyvtári szolgáltatások nyújtása mellett 52

rendezvény (könyvtári órák, klubfoglalkozások, ünnepekhez kötődő foglalkozások, stb.) lebonyolításában közreműködött. A Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény 60 fő engedélyezett álláshellyel látja el gyermekétkeztetési, köznevelési intézmény működtetési, gazdálkodási és műszaki-karbantartási feladatait. Egy szakács álláshelyet – jelentkező hiányában – nem tudtak betölteni, így belső átcsoportosítással szervezték meg a feladatellátást. Az intézmény műszaki-karbantartó egysége a szokásos karbantartási feladatok mellett végezte a József Attila úti óvoda kerítésének felújítását és az óvodaépület tetőcseréjét, a Szociális Szolgálat kis épületének teljes belső felújítását és a népkonyha épületének felújítását, továbbá részt vett az orvosi ügyeleti helyiségek kialakítási munkáiban, az inkubátorház és a József Attila úti műhely kárelhárító és felújító munkáiban is. A Szociális Szolgálat által ellátott feladatok 2016-ban jogszabály változás és helyi döntés alapján változtak, így a technikai és személyi feltételek is módosultak. Jelenleg az intézmény négy feladatellátási helyen látja el feladatát és valamennyi álláshelye betöltött. A gyesen lévő alkalmazottak helyettesítése határozott idejű szerződéses alkalmazottakkal illetve belső helyettesítéssel megoldott. Feladatait tekintve a 24 bölcsődei férőhelyre beíratottak száma 24 fő, átlagos napi létszámuk 22 fő. Szociális étkeztetésre jelenleg 103 fő ellátottal van megállapodásunk, de a napi igénybevétel átlagosan 87 fő. A házi segítségnyújtásban a gondozotti létszám az év első felében csökkent (54-55 fő), jelenleg viszont már átlagosan 67 fő veszi igénybe az ellátást. Az idősek nappali ellátása 20 fővel működik. A pszichiátriai betegek nappali ellátása feladatra 2016.01.19-től van engedélye az intézménynek, az ellátottak száma a kezdeti 18 főről folyamatosan emelkedik, 2016. évi átlag várhatóan 27 fő lesz. A 10 férőhelyes éjjeli menedékhelyet átlagosan 8-9 fő veszi igénybe. A védőnői, anyatejgyűjtési és iskolaorvosi feladatokhoz 30.239 eFt támogatás érkezett a negyedév végéig.

Az önkormányzati hivatal működéséhez és a településüzemeltetési feladatokhoz (park- és útfenntartás, közvilágítás, temető üzemeltetés, stb.) járó feladatfinanszírozás összegét „lenullázza” az önkormányzat iparüzési adóerőképesége alapján figyelembe vett beszámítás (241.609 eFt). A településüzemeltetési feladatok nagy részét közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódva látja el az önkormányzat. A különböző programokhoz (belterületi utak karbantartása, mezőgazdasági földutak karbantartása, illegális hulladéklerakók felszámolása, belvízmentesítő árkok tisztítása, mezőgazdasági program, stb.) szeptember végéig összesen 322.574 eFt pályázati támogatást kapott az önkormányzat. A 2015. évben indult programokból 7 program nyúlt át a 2016-os költségvetési évre (301 fő közfoglalkoztatott) és 2016-ban a negyedév végéig 12 program indult összesen 403 fő közfoglalkoztatására. A folyamatos személyi változások miatt azonban az érintett közfoglalkoztatottak száma lényegesen több a pályázati létszámnál. A település üzemeltetési feladatok háttérének biztosításához szükségessé vált a József Attila úti központi telephely rendbetétele (kerítés áthelyezés, új bejárat kialakítása a régi vásártér felőli oldalon), az Édesanyák útjai telephely kialakítása és a géppark bővítése (csatornatisztító gép, kisteherautó, kommunális munkagép, stb.), valamint a gépek/járművek üzemanyag-mérő szondával és sofőrazonosító kártyával való felszerelése. A parkfenntartási feladatok keretében a karbantartási feladatok mellett kiépítésre kerültek a locsolóvezetékek a Gyulaji-Pócsi úti csomópontban, a Tesco előtti és a Szentvér úti körforgalomban illetve a Sávház előtt. Jelentős mennyiségű hulladékot szállítottunk el a városban található illegális hulladéklerakó helyekről (pl. Béke utca vége, 062 hrsz). Ezek a feladatok részben pályázati, részben saját forrásból valósultak meg. A támogatásokon túlmenően a feladatok ellátását szolgáló működési bevételek (készletértékesítés, bérleti, szolgáltatási, intézményi ellátási díjak) teljesítése 55%-os (B4). Az alacsony teljesítésnek több oka van. Az önkormányzat részére a Nyírségvíz Zrt. csak részben fizette meg a szennyvízközmű vagyonhoz kapcsolódó bérleti díjat, amelyet megállapodás alapján az önkormányzatnak ugyanezen vagyonelemekkel kapcsolatos beruházásra, felújításra kell majd fordítania. A Gazdasági Intézménynél nem került elszámolásra általános forgalmi adó visszaigénylés a gyermekétkeztetéssel kapcsolatosan, illetve az önkormányzat a fenti okokból kifolyólag nem igényelt vissza általános forgalmi adót a szennyvízközmű

beruházáshoz, felújításhoz kapcsolódóan. A gyermekétkeztetésből és a szociális szolgáltatásokból tervezett intézményi ellátási díjbevételek viszont kedvezően alakultak (86%). Az áru- és készletértékesítési bevételeknél a mezőgazdasági programban előállított és értékesített termények bevétele 8.088 eFt volt. Ezt a bevételt az önkormányzatnak a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kiadásokra kell fordítania.

Az önkormányzattól feladatot átvállaló egyesületek, gazdasági társaságok részére jóváhagyott támogatásokat a megállapodásokban rögzített ütemezésben kifizettük, az előirányzat-felhasználás 95%. A szociális ellátások esetében – az óvoda- és iskolatej kivételével - a tervezettnél alacsonyabb a teljesítés. A rendszeres települési támogatásnál (gyógyszer és lakhatás) az igénybevevők száma 512 fő és 582 fő között mozog, havonta átlagosan 547 fő részesül támogatásban, ami az előző évhez képest csökkenést mutat. A rendkívüli települési támogatási előirányzat nagyobb része az utolsó negyedévben tüzelőtámogatás és 75 éven felüliek támogatása címén kerül felhasználásra.

A felhalmozási támogatási bevételeink (B2) részben a 2015-ben befejeződött KEOP pályázatok áthúzódó EU önerő támogatásából (7.072 eFt), részben pedig az önkormányzat által adott visszatérítendő felhalmozási támogatások (kölcsönök) visszatérüléséből származnak (Dél-Nyírségi Beruházó Víziközmű Társulás, Nyírbátor és Térsége Ivóvíz-minőségjavító Társulás). A saját felhalmozási bevételek (B5) már szeptember végéig teljesültek (13.615 eFt). Az előirányzatot meghaladó teljesítés (102%) az önkormányzati bérlakás részletfizetésekből származik. A fejlesztési feladatokat többnyire saját forrásból finanszírozta az önkormányzat (településrendezési terv, temető felújítás, térfigyelő rendszer kiépítése, pályázat-előkészítés, ingatlanvásárlások és járulékos kiadásai, stb), a teljesítés 55%. A tervezett ingatlanértékesítések kapcsán felmerülő ingatlanvásárlások kiadásai várhatóan 2017-ben térülnek meg. A pályázat előkészítési keret terhére elkészített pályázatok elbírálása 2017 elejére várható, így azokhoz támogatás csak jövőre realizálódhat. A térfigyelő rendszer kiépítésének befejezése a tervek módosulása miatt várhatóan áthúzódik 2017-re. Önkormányzati önerő mellett támogatásból valósul meg a 2015. évről áthúzódó és a 2016-ban támogatott közművelődési érdekeltségnövelő projekt, amely a Kulturális Központ fejlesztését, karbantartását célozza. A 2016. évi támogatás felhasználására 2017.12.31-ig van lehetősége az önkormányzatnak.

Tisztelt Képviselőtestület!

Kérem a tisztelt Képviselőtestületet, hogy a 2016. évi önkormányzati költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról szóló tájékoztatót a határozat-tervezet szerint elfogadni szíveskedjen.

Nyírbátor, 2016. november 22.

Máté Antal sk.
polgármester

HATÁROZAT-TERVEZET

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2016. (.....)
önkormányzati határozata

a 2016. évi önkormányzati költségvetés I-III. negyedévi végrehajtásáról

A Képviselő-testület

- az önkormányzat 2016. I-III. negyedévi gazdálkodásáról szóló tájékoztatót megismerte és elfogadja.

Kmf.

MÁTÉ ANTAL
polgármester

PAPPNÉ DR. FÜLÖP ENIKŐ
jegyző



Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft.

2017. évi előzetes költségvetési terve

A Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. a Nyírbátor Város Önkormányzat 3/2010. (I.06.) sz. határozata alapján alakult meg 2010. január 6-án. Az Alapító fő tevékenységként a Sárkány Wellness és Gyógyfürdő, a Strandfürdő és a Kemping üzemeltetését határozta meg.

Az Alapító Önkormányzat a 43/2011. (V.26.) sz. határozatával a Nyírbátori Inkubátorház és Szolgáltató Központ működtetésével bízta meg a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft-t.

Az Alapító Önkormányzat az 5/2014. (I.30.) sz. határozatával a Báthori Várkastély üzemeltetési, valamint a település turizmussal, idegenforgalommal kapcsolatos feladatainak elvégzésével bízta meg a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft-t.

Az Önkormányzat Képviselő Testületének 34/2015 (IV.20) önkormányzati határozata alapján a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. tevékenységi körébe tartoznak a következő engedélyköteles feladatok:

Lakás és üzleti célú ingatlangazdálkodás	2015. július 1.
Piacüzemeltetés	2015. július 1.
Távhőszolgáltatás	2015. október 1.
Hulladékszállítás	2016. január 2. megszűnik 2016. december 31.

Az Alapító Önkormányzat az 78/2015. (VIII.26.) sz. határozatával a kulturális és közművelődési feladatok ellátását, és városi médiafelületek biztosítását a Kft-re bízta. Fentiekből adódóan az új tevékenységeket az alábbi időponttól végezzük:

Kulturális és közművelődési feladatok	2015. október 1.
Média felületek biztosítása	2015. október 1.

Az Alapító Önkormányzat az 73/2016. (IX.28.) sz. határozatával az Önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok teljeskörű karbantartási feladatának biztosítását a Kft-re bízta. Az új tevékenységet az alábbi időponttól végezzük: 2017. január 1.

Az átalakulást követően a sokrétű ágazatok rendszerbe foglalása érdekében az alábbi divíziók kerültek kialakításra, melyekbe az alábbi területek tartoznak:

I. Idegenforgalmi divízió

- a- fürdő
- b- kemping
- c- vendéglátás

II. Hasznosítási és Szolgáltatási divízió

- a- lakáscélú ingatlanok bérbeadása
- b- üzleti célú ingatlanok bérbeadása
- c- inkubátorház üzemeltetés
- d- piacüzemeltetés
- e- távhőszolgáltatás és távhőtermelés
- f- karbantartás

III. *Társadalmi kapcsolatok divízió*

- a- kulturális feladatok
- b- közművelődési feladatok
- c- fesztiválok rendezése
- d- helyi televízió
- e- rádió
- f- írott sajtó
- g- elektronikus sajtó
- h- városmarketing

IV. *Központi adminisztráció*

A folyamatos átszervezés nagymértékben megnehezíti a tervezés folyamatát. Bizonytalansági tényező, hogy nem rendelkezünk tapasztalati számokkal, csupán a tevékenységek átvétele óta eltelt rövid idő alatt megszerzett ismereteinkkel.

A pénzforgalmi szemléletű finanszírozási terv sajátosságából adódóan mind a bevételek, mind a kiadások tekintetében bruttó összegeket szerepeltetünk, melyek a várható bevételeket és kiadásokat mutatják, nem pedig a haszon és költségelvű megközelítést. Ez a terv az éves pénzforgalom alakulását hivatott mutatni, melyben szerepelnek az átszervezett tevékenységek ellátásához szükséges önkormányzati támogatási igények. Ennek elsődleges oka, hogy a költségvetési elszámoláshoz közelebb álló tervet állítsunk össze.

A tervezési koncepció

A 2017. évi tervünkben a legnagyobb kihívást talán a kormányzati szinten jelenleg is folyó minimálbér-, és garatál bérminimum növekedéséből eredő bérköltségek meghatározása jelenti. Jelenlegi tervünkben csupán az általunk elengedhetetlennek tartott bérrendezéseket tüntettük fel, azonban a jövő évi jogszabály szintű bérszintek meghatározásának hatásaival nem számoltunk. Azok pontos ismeretében szükséges ezen költségek újra tervezése annak érdekében, hogy a kollégák elkötelezettségét és motivációját továbbra is fenn tudjuk tartani.

A tervezés során a különböző divíziókat külön értékeltük és elemeztük, melyek között néhány ágazatot kiemelten tüntettük fel. Ennek elsődleges oka, hogy azok saját bevétellel nem, vagy csak minimális összeggel járulnak hozzá a bevételek alakulásához, így teljesen, vagy jelentős mértékben támaszkodnak külső forrásokra, támogatásokra.

Ezen a gondolatmeneten elindulva, a maradék elv alkalmazása mellett döntöttünk annak érdekében, hogy az önálló bevétellel rendelkező területek teljesítménye minél pontosabban mérhető legyen. Így először a Várkastély, Marketing és Média költségeit terveztük meg, a tervezési módszerek alapvető sajátosságait figyelembe véve. Az első kilenc hónap adatait a folyó év tényadatai alapján, míg a fennmaradó három hónap költségeit tervadatok alapján határoztuk meg. Az így kapott adatokat korrigáltuk a jövő évi elképzeléseinknek megfelelő összegekkel.

Véleményünk szerint ezek a területek, melyek leginkább ki vannak téve a finanszírozási képességeinknek, így ezen tevékenységek fedezetét 100 %-ban állítottuk be támogatásként a pénzforgalmi tervünkbe. Ezek alól kivételt képez az Adminisztráció, mivel az az a terület, amelyik minden más területet kiszolgál.

Ezen túlmenően azon tevékenységek fedezetét melyek olyan divíziókhoz tartoznak, amik rendelkeznek önálló bevétellel, azonban nem termelnek bevételt, szintén 100 %-ban állítottuk be támogatásként a tervünkbe. Ilyen az új feladatként jelentkező karbantartási tevékenységet végző kollégák munkabére, a Szentvér utcai telephely fenntartásának költségei. Az üzemeltetésre átvett létesítmények állaga a nagyszámú vendég (gyógyfürdő és kemping), valamint az épületek kora, és a nagyfokú fluktuáció (üzlethelyiségek és bérlakások) miatt gyorsan romlik. A szolgáltatás megfelelő színvonalának fenntartásához a korábbi évekhez viszonyítottan nagyobb karbantartási keretösszegekkel kellett terveznünk.

Annak érdekében, hogy a 2016. évi tökeemelésünk ne olvadjon el rövid idő alatt, a jogerős elmarasztaló bírságunk részleteinek egy évre eső részét szintén beépítettük az adott terület támogatási intenzitásába. Itt szeretnénk megjegyezni, hogy mivel ítélt dologról van szó, a bírósági felülvizsgálati kérelmünknek nincs halasztó hatálya. Reményeink szerint ez az összeg a következő évi tervünkben már nem kell szerepeltetnünk, mert a Bíróság elismeri igazunkat.

Végezetül továbbra is fenntartjuk a tavalyi évben bevezetett, működési és felhalmozási támogatások szétválasztását.

I. Idegenforgalmi divízió

A 2017-ben végrehajtandó tevékenységbővülés – az Önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok karbantartási tevékenysége – nem jelent lényegi változást az idegenforgalmi divízió területén.

a Gyógyfürdő

A Gyógyfürdő vendégszámadatai és bevételeinek tervezésekor a 2016-os tény adatokra támaszkodtunk, melyek – köszönhetően a csapadékos, hűvös nyári szezonnak – elmaradtak a korábbi évek kiemelkedő eredményeitől. Bízva egy legalább átlagos időjárású strandszezonban kismértékű forgalomnövekedést prognosztizáltunk. A 2016 nyarán és őszén két lépcsőben végrehajtott jegyár-és bérletáremelés után 2017-ben nem tervezünk áremeléseket.

A nagy vendégforgalom, az épület és a kiszolgáló technológiák elhasználódása arra készítet bennünket, hogy évi két alkalommal 1-1 hetes karbantartási leállást, és ehhez kapcsolódóan magasabb költségeket tervezünk a gyógyfürdőben a szolgáltatások színvonalának megőrzése érdekében.

Strandszezonban a 2010. évi nyitás óta folyamatosan jelentkező hidegvíz hiány nagyfokú „egyensúlyozást” igényelt a műszaki csapattól. Az egyedüli hideg kút vízhozama és a szűkös tárolókapacitás sajnos gyakran okozott nyomáscsökkenést a strandon. Ennek a problémának a kiküszöbölésére 2017. évben egy új hideg vizes kút fúrását és új higiénikus víztározó telepítését tervezzük összhangban a Felügyelő Bizottság 16/2016 (X.18) számú határozatával. A beruházás bruttó bekerülési költsége várhatóan 38 000 e Ft. A strand területén további árnyékolókat, a kamerarendszer bővítését, az elhasználódott IT-eszközök részbeni cseréjét tervezzük mintegy 5 000 e Ft-os összegben.

A gyógyfürdő szolgáltatásának bővítését célzó gyerek pancsoló medence megvalósításának finanszírozására egyelőre nincs megoldás, de bízva abban, hogy a közeljövőben sikerül áthidalni ezt az akadályt, a tervezési folyamatot a Kft. saját erőforrásból finanszírozza, annak érdekében, hogy 2017-ben befejeződhessen a beruházás. A pénzforgalmi terv ennek a fejlesztésnek a költségeit nem tartalmazza.

2016-ban a kiszervezett tevékenységeket végző cég felmondta a szerződést, így az év során a tervektől eltérően részben már megemelkedett bérköltséggel kellett kalkulálnunk. A 2017-es évben ezen a területen teljes évben kell számolnunk a magasabb bér és járulékköltségekkel.

A fürdővezetői munkakör 2016. év júniusától megbízási szerződéssel, majd novembertől alkalmazással betöltésre került, így 2017-ben már egész évben jelentkező bér- és járulékköltséggel kell kalkulálni.

Az általános iskolai tornaórákon megvalósuló iskolai úszásoktatás keretein belül már mindhárom helyi általános iskola ingyenesen – köszönhetően az Önkormányzati támogatásnak – felmenő rendszerben veszi igénybe az uszoda szolgáltatásait.

A 2016. év végére megvalósul a gyógyászati tevékenység kiszervezése, melynek következtében a Kft. e területen foglalkoztatott alkalmazottjai átvételre kerülnek az új szolgáltatóhoz. A berendezések üzemeltetése, a kellékanyagok beszerzése is az szolgáltató feladata lesz. Természetesen a bevételek is hozzá folynak be, viszont a létesítmény és a berendezések használatáért, valamint a tevékenység nyújtásához szükséges energiáért bérleti díjat fizet a Kft-nek. Szakmai szolgáltatóként a kezeléstípusok bővítését, új fizioterápiás eszközök beszerzését, és rendszeres szakorvosi rendelések megszervezését tervezi a kezelésszám növelése, valamint a magasabb szintű ellátás érdekében.

b Kemping

2016-ban a Kemping várhatóan rekord évet zár a vendégéjszakák tekintetében. Örömteli tapasztalat, hogy nem csak a nyári hónapokban, hanem a főszezonon kívüli időszakban is jelentősen nőtt a forgalom.

A 2017. évi árbevételek tervezésekor további kismértékű forgalomnövekedéssel igen, de áremeléssel nem kalkuláltunk.

A 2017-ben nyolcadik működési évét kezdő kemping apartman házain külső és belső festési munkálatokat kell elvégezni, valamint az elhasználódott berendezések részleges cseréjét és pótlását is beterveztük.

Az apartman házak rendszeres magas kihasználtsága miatt régóta tervezzük a szálláshely kapacitásbővítését 4 db, a meglévő apartmanoktól tágasabb, magasabb komfortfokozatú, ebből adódóan a jelenlegi áraktól drágábban kiadható épülettel. A gyógyfürdő pancsoló medencéjéhez hasonlóan ennek a beruházásnak a finanszírozása sem megoldott egyelőre, de a tervezés és az engedélyeztetés itt is folyamatban van. Szeretnénk, hogy a 2017. év nyári szezonjára vendégeket tudjanak fogadni az új apartmanok, de a finanszírozás bizonytalansága miatt a terv nem tartalmazza a beruházás költségeit.

c Vendéglátás

A Vendéglátás üzletágnál a fürdő területén szezonálisan működő elárúsító helyeken a 2015-ben megkötött szerződések alapján változást nem tervezünk. Az egész évben üzemelő egységet terveink szerint továbbra is a Kft. üzemelteti majd. A fürdő konyhája a 2016. évhez hasonlóan csak a nyári szezonban fog üzemelni.

2016. elején a várkastély reneszánsz éttermében a Kft. tervek szerint megkezdte a „KÖTÁR ÉTTEREM” üzemeltetését. A kezdeti biztató forgalmi adatok alapján – a kezdetben csak „menüztető” étterem – az idegenforgalmi szezonra már étlapról is rendelhettek a vendégek. A városba – de főleg a fürdőbe, kempingbe és a várkastélyba – érkező turisták előszeretettel tértek be az étterembe, de a rendezvények emelkedő száma is bizakodásra adott okot. A turista szezon végén viszont drasztikusan visszaesett a vendégek száma, ami azt is bizonyította, hogy a helyi lakosság inkább a konyha – kedvezőbb árú – kiszállítási szolgáltatását választja a menü étteremben való elfogyasztása helyett. Novemberre oly mértékben visszaesett a forgalom, hogy a Kft. vezetése a „KÖTÁR ÉTTEREM” turisztikai szezonban való, illetve rendezvények helyszínéként történő üzemeltetése mellett döntött. Az étterem konyhája a menükiszállításokat, a gyógyfürdő és a kemping igényeit továbbra is ellátja. A strandszezonban a 2016. évi gyakorlatnak megfelelően kapacitási okok miatt a fürdő konyhájáról történik a fürdő,- és kempingvendégek ellátása.

Az idegenforgalmi divízió árbevétele a 2017. évi tervben 308 240 e Ft-tal, támogatási igényünk 104 800 e Ft-tal, míg a dologi kiadások 227 990 e Ft-tal, a bérjellegű költségek, 138 800 e Ft-tal, és a felhalmozási kiadások 43 300 e Ft-al szerepelnek.

Az idegenforgalmi divízió tevékenységenkénti pénzforgalmi tervét az alábbi táblázat mutatja:

Tevékenység	Saját bevétel e Ft	Önkormányzati támogatás e Ft	Egyéb bevételek e Ft	Kiadások e Ft	Egyenleg e Ft
Fürdő	175 240	82 300	6 350	268 890	- 5 000
Kemping	60 000	0	0	37 000	23 000
Vendéglátás	68 000	6 000	500	82 000	- 7 500
Várkastély	5 000	16 500	0	22 200	- 700
Összesen	308 240	104 800	6 850	410 090	9 800

II. Hasznosítási és Szolgáltatási divízió

a-b Lakás és üzlet célú ingatlanok üzemeltetése

A bérlakások tekintetében az épületek és a lakások állaga folyamatosan amortizálódik, az épület szerkezeti hibái mára egyre jobban jelentkeznek, valamint nagymértékű a bérlők fluktuációja. Mindezek következménye, hogy az átlagosnál sokkal intenzívebb az állagromlás és meghibásodás, s így a karbantartáson felül az épületek felújításra, valamint a korábbi beruházásból adódó hiányosságok folyamatos pótlására, átépítésére szorulnak. Az ingatlanhasznosítási feladatok gyakori karbantartást igényelnek a lakások, üzletek és irodák vonatkozásában is.

2017-ben a lehetőségeinkhez mérten folytatni kívánjuk az elavult fürdőszobák modernizálását, mely tevékenység finanszírozására 1 500 e Ft keretösszeggel tervezünk, továbbá a Kulturális Központ tetőszigetelésének javítását, melynek összege előzetes becslés alapján 1 000 e Ft lesz.

A Szabadság-tér és Zrínyi utca sarkán lévő társasház alatt található üzletek portáljainak cseréjét is folytatni kívánjuk, azonban ehhez a bérlőkkel egyeztetéseket kívánunk lefolytatni a költségek megosztása érdekében.

A bérlakások lépcsőházainak takarítási munkálatait 1 fő takarítónővel látjuk el.

A lakás és üzlet célú ingatlanok esetében jelentős eredmény realizálható. Az így keletkező többletbevétellel kívánjuk részben finanszírozni az egyéb divízióknál jelentkező veszteségeket, valamint az általános költségek között jelentkező dologi, valamint személyi jellegű kiadásokat.

c Inkubátorház üzemeltetés

Az inkubátorházban jelentkező iroda bérlet iránti kereslet csökkenése miatt bevétel csökkenéssel számolunk, sajnos ez a jelenség a műhelyek esetében is jelentkezik. Véleményünk szerint ennek elsődleges oka, hogy az Ipari parkban lévő multinacionális cégek folyamatos fejlesztési beruházásai következtében a saját ingatlanjaikat használják. A jövő évi feladataink között szerepel a megváltozott helyzet kezelése annak érdekében, hogy annak negatív hatás minél kisebb legyen.

d Piac üzemeltetés

A piac üzemeltetése során a bevételeket nem lehet nagy pontossággal tervezni, mivel a piac kihasználtsága minden évben az időjárás és a gazdasági helyzet függvényében változó. Ezt is figyelembe véve tervezzük a 2017. évi bevételeket az eddigi tapasztalataink alapján, a kiadások pedig a korábbi évekhez hasonló nagyságrendű lesz várhatóan.

Előzetes tárgyalások alapján, hosszú idő után sikerült elérnünk, hogy az Önkormányzat a Piac bérleti díja esetében is a más területen alkalmazott konstrukciót alkalmazza, ennek következtében ennek bérleti díjával nem terveztünk.

Ezen a területen 1 fő állandó alkalmazott van, továbbá 1 fő általános tevékenységet végző alkalmazott segíti a munkáját.

e Távhőszolgáltatás

A távhőszolgáltatás ágazat vonatkozásában számos, a biztonságos szolgáltatást elősegítő beruházást hajtottunk végre. A szolgáltatás üzembiztossága érdekében, új keringtető és nyomásfokozó szivattyúk kerültek beépítésre, mely módosítás remélhetőleg hatékonyabb üzemelést fog maga után vonni. A tervünkben ezekkel a fejlesztésekkel úgy kalkulálunk, hogy a 2016. évi energiafogyasztásból adódó csökkenések minimalizálni tudják a korábbi rezsicsökkentésből adódó veszteségek nagy részét.

A 2016. évben megkötött energiabeszerezési szerződések következtében a korábbi évekhez képest kedvezőbb áron jutunk az energiahordozókhoz, mely közel 15-20 %-os egységár csökkenést jelent. Fontos megjegyezni, hogy ez a megtakarítás nem kalkulálható egyértelműen, mivel az energia felhasználásunk nagy mértékben függ az időjárási viszonyoktól.

A bevétel és kiadás közötti negatív összeg elsősorban az eltérő ÁFA kulcsok miatt jelentkezik, ugyanis az értékesítés során 5%-os ÁFA tartalommal értékesítjük az energiát, azonban az ahhoz szükséges gáz és villamos energia beszerzése 27 %-os ÁFA kulcs alá tartozik.

2017-ben azon órák cseréjét kívánjuk elvégezni, melyek hitelesítési ideje lejárnak.

Az ágazatban 2 fő állandó alkalmazott van, továbbá 1 fő általános tevékenységet végző alkalmazott segíti a munkájukat. Mindezek mellett a szolgáltatás zavartalan biztosítása érdekében külső szolgáltatóval kötöttünk szerződéseket.

f Karbantartás

Korábban a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézet kezelésében lévő önkormányzati tulajdonú ingatlanok fenntartása, valamint a területhez tartozó személyek 2017-től a Kft. tevékenységéhez fognak betagozódni. Sajnálatos módon a korábbi terveinkkel ellentétben 100 %-ban nem tudjuk átvenni a dolgozókat, mivel azok közül hárman úgy döntöttek, hogy inkább a KLIK által üzemeltetett ingatlanok karbantartási feladatait kívánják ellátni, így jogviszonyuk is átkerül oda. Így négy fő szakmunkás és egy fő középszintű vezető átvételét tervezzük. Emellett plusz egy fő felvételét szeretnénk annak érdekében, hogy az új feladatokat megfelelő színvonalon el tudjuk látni. Mindezek pótlólagos költsége, ezáltal támogatási igénye a tervünkben 15 000 e Ft.

A hasznosítási divízió árbevétele a 2017. évi tervben 137 000 e Ft-tal, támogatási igényünk 16 500 e Ft-tal, míg a dologi kiadások 91 060 e Ft-tal, a bérjellegű költségek, 43 560 e Ft-tal, és a felhalmozási kiadások 1 500 e Ft-al szerepelnek.

A hasznosítási divízió tevékenységenkénti pénzforgalmi tervét az alábbi táblázat mutatja:

Tevékenység	Saját bevétel e Ft	Önkormányzati támogatás e Ft	Egyéb bevételek e Ft	Kiadások e Ft	Egyenleg e Ft
lakás célú	31 000	0	0	12 000	19 000
üzleti célú	29 000	0	0	7 700	21 300
inkubátorház	11 000	1 500	1 270	10 500	3 270
piac	8 000	0	2 540	5 160	5 380
távhő	52 000	0	0	57 000	- 5 000
karbantartás	0	15 000	0	27 760	- 12 760
Kulturális Központ	6 000	0	0	16 000	- 10 000
összesen:	137 000	16 500	3 810	136 120	21 190

III. Társadalmi kapcsolatok divízió

a-c Kultúra

A Kulturális Központ üzemeltetése 2015. október 1. napjától tartozik a Kft. tevékenységi körébe. Ebben a művelődési szolgáltatásokat is nyújtó divízióban számos problémával szembesültünk, egyrészt a korábban kialakult felszámolási eljárás miatt, másrészt pedig a nagymértékű üzemeltetési hiányosságok miatt.

A Kulturális Központ üzemeltetését és a programok szervezését jól felkészült, nagy tapasztalattal rendelkező csapat végzi, azonban a megfelelő vezetés és technikai személyzet átszervezést igényeltek. Ennek pozitív hatásait már 2016. év második felében érzékeltek, azonban az újonnan kinevezett vezető személyéhez köthető elvárásaink megvalósulása 2017. évre valószínűsíthető, tekintettel az ellátandó feladat összetettségére

A 2017. évi tervünk összeállításakor bevontuk a Központ szakmai csapatát, mivel ők rendelkeznek a legnagyobb tapasztalattal ezen a területen. A terv bázisaként a koncepcióban szereplő elvek itt jelentkeznek a legsterilebben, mivel előző évben nagyfokú bizonytalansággal terveztünk, az idei évben viszont saját tapasztalatai számainkon alapuló adatokat használtunk.

A kiadások tekintetében a személyi kiadásoknál jelentős növekedéssel nem számoltunk előző évihez képest, a feladatokat a korábbi létszámmal kívánjuk ellátni. A 2016. évi tapasztalatokat alapul véve, jelentős, bár a korábbinál ésszerűbb mértékű kiadást terveztünk a fesztiválok területén. A „Szárnyas Sárkány Fesztivál” szervezésével kapcsolatosan figyelembe vettük, hogy 2017. évben kerül megrendezésre a 25. fesztivál. Nagyságrendileg a 2016. évi kiadásokkal terveztünk a „Nyírbátori Zenei Napok” esetében, azonban a Lovas-Gasztro fesztivál tervezése során növekedéssel számoltunk, mivel az erősen alultervezett volt a jelentkezett igények figyelembevételénél.

d-g Média

A média szerepe napjainkban nagymértékben megváltozott, ami jelentősen felértékeli megítélését és szükségességét. Mára szerves részét képezi életünknek. Elengedhetetlenül összekapcsolódik idegenforgalmi és kulturális tevékenységekkel, ennek okán integrálódott be ez a terület a Kft. számos más tevékenysége közé.

Felismerve azt az igényt, hogy a Nyírbátori Városi Televízió legfontosabb feladata a lakosok pontos, hiteles tájékoztatása, az értékek bemutatása, alapvető információk híradása, a városvezetés folyamatos tájékoztatása az itt élők számára, valamint a helyi kulturális élet fontosabb eseményeinek színvonalas adásokba szerkesztése, hogy mindenki számára elérhető, informális műsorok készüljenek, a televízióknak meghatározott struktúrával kell jelentkeznie hétről hétre. Az írott,- és elektronikus sajtó a hagyományokat szem előtt tartva a kor kihívásainak megfelelő színvonalon kíván megújulni.

Ezen feladatok végrehajtásának biztosítása érdekében új szerkezetben és korábbi csapatot új kollégákkal megerősítve fejlesztéseket hajtunk végre. A tevékenység működésének finanszírozása teljes egészében Önkormányzati támogatással valósulhat meg.

h Városmarketing

A 2017. évtől a városmarketing és turisztikai tevékenység irányítása – a kultúra és a média területeihez hasonlóan – átszervezésre kerül. A 2016. év végén felvételre kerülő Kulturális és Turisztikai vezető fogja e három területet koordinálni, tevékenységüket összehangolni.

Változás a korábbi gyakorlathoz képest, hogy a különálló területek a saját marketing tevékenységüket, sajtómegjelenéseket, stb. önállóan, csak részben összehangolva végezték, ami esetenként párhuzamos tevékenységeket eredményezett. A 2017-es marketing keretek tervezése során egy alapba került a teljes elkölthető összeg – a megyei nyomtatott sajtóban való megjelenés kivételével – ami összehangoltabb munkát igényel, de a keretek felhasználásának pontos nyomon követését is lehetővé teszi. A cél az, hogy a kulturális-, turisztikai-, és média tevékenységet koordináló vezető munkájának eredményeképpen a különböző szolgáltatási területek, vendégei, látogatói, vagy a városban működő cégek alkalmazottai komplex képet kapjanak a város által nyújtott szolgáltatásokról, és azokat növekvő számban igénybe is vegyék.

A társadalmi kapcsolatok divízió árbevétele a 2017. évi tervben 13 000 e Ft-tal, támogatási igényünk 131 300 e Ft-tal, míg a dologi kiadások 104 350 e Ft-tal, a bérjellegű költségek, 46 300 e Ft-tal, és a felhalmozási kiadások 1 500 e Ft-al szerepelnek.

A társadalmi kapcsolatok divízió tevékenységenkénti pénzforgalmi tervét az alábbi táblázat mutatja:

Tevékenység	Saját bevétel e Ft	Önkormányzati támogatás e Ft	Egyéb bevételek e Ft	Kiadások e Ft	Egyenleg e Ft
kultúra	13 000	89 500	5 000	110 350	- 2 850
média	0	25 800	0	25 800	0
városmarketing	0	16 000	0	16 000	0
összesen:	13 000	131 300	5 000	152 150	- 2 850

IV. Központi adminisztráció

A Kft. 2015-ben alakította ki a teljes körű, önálló adminisztrációs tevékenységét, mivel a cégátalakítás előtt külső cég végezte a könyvelési tevékenységet. Nagyon fontosnak tartjuk a kialakított információs rendszer és létszám működtetését, mivel az biztosítani tudja mind a vezetést, mind pedig a tulajdonos részére kellő időben a döntéshozatalhoz szükséges releváns információkat.

A korábbi költségcsökkentési egyeztetésünkben megfogalmazott lehetőséget úgy kívánjuk érvényesíteni, hogy egyelőre nem írjuk ki a pályázatot a belső ellenőri munkakörben. Amennyiben a politikai és gazdasági környezet stabilizálódik, ismételten megfontoljuk ennek a pozíciónak a betöltését. Úgy gondoljuk, így eleget teszünk mind az elvárásoknak, mind pedig a vállalt kötelezettségeknek.

A területen dolgozók száma a következőképpen alakul: jelenleg 1 fő titkárnő, 3 fő könyvelő 1 fő bérszámfejtő és 1 fő ügyintéző látja el a feladatokat. Ebben az ágazatban van elszámolva a gazdasági feladatokért felelős ügyvezető bérjellegű kiadása is.

A társadalmi kapcsolatok divízió tevékenységenkénti pénzforgalmi tervét az alábbi táblázat mutatja:

Tevékenység	Saját bevétel e Ft	Önkormányzati támogatás e Ft	Kiadások e Ft	Egyenleg e Ft
összesen:	0	0	29 050	- 29 050

A beruházások megítélése költségvetési terv szempontjából

A Kft. 2016. évben a tervezett beruházásokat megvalósította a Kft., melyek egyrészt pótlólagos beruházások, részben pedig hatékonyság növelő beruházások voltak. Ezeket részben az átalakulás folytán megtermelődött többlet terhére végezte el a Kft, azonban azt látni kell, hogy az így megtermelődött plusz pénzeszközök a beruházás sajátosságából adódóan nem veszik ki részüket a működés finanszírozásából, tehát az a 2017. évi működési finanszírozásunkat nem tudja közvetlenül segíteni.

2017. évben további nagy értékű beruházásokat tervezünk, melyek elsődlegesen pótlólagos beruházások, csak másodlagosan a 2010 óta elhasználódott eszközök pótlását eredményező fejlesztések. Terveinkben az előző évi tervhez képest is nagyobb, de még a ténylegesen megvalósult beruházások összegét is meghaladóan tervezünk ilyen kiadásokat. Mivel a Kft. nem rendelkezik elegendő saját tőkével a beruházásokat a megtermelődött plusz pénzeszközökből vagy pótlólagos finanszírozásból tudja megoldani. Az általunk tervezett beruházások pénzeszköz igényét nem fedezi a várható többletünk, így azt csak pótlólagos finanszírozásból tudjuk megoldani, annak megítélése viszont tulajdonosi döntés.

Divízió	Beruházás megnevezése	Beruházási összeg e Ft
Idegenforgalom	új hidegvizes kút	38 000
	árnyékolók a strandra	1 500
	számítástechnikai fejlesztés	1 500
	kamerarendszer	1 800
	Várkastély eszközök	500
Hasznosítás	számítástechnikai fejlesztés	1 500
Társadalmi kapcsolatok	Kulturális Központ telefonközpont fejlesztése	1 500
Összesen:		46 300

A mellékelt pénzforgalmi tervben látható a várható pénzforgalom alakulása divízióként és összesítetten.

A tervben a költséghatékonyságra, és a mértékletességre törekedtünk. A számok nem tartalmaznak jelentős mértékű tartalékokat, melyek egy esetleges váratlan hatás miatt bekövetkező módosulásokat kezelni tudnának.

Nyírbátor, 2016. november 18.

Gál István és Horváth Gábor
 ügyvezetők

Nyírbátor Város Szociális Szolgálat
Beszámolója
2015.09.01-2015.12.31.

Készítette: Bodóné Erős Rózsa
Intézményvezető

TARTALOMJEGYZÉK

- I. Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának létrehozása
- II. Napsugár Bölcsőde bemutatása
 - II/a. Bölcsőde feladata
 - II/b. Bölcsőde szakmai alapelvei
 - II/c. Személyi feltételek
 - II/d. Tárgyi feltételek
- III. Bölcsődei dolgozók továbbképzése, szakmai találkozók
- IV. Bölcsődei gyermeklétszám

- V. Nyírbátor Város Szociális Szolgálat programja és rendezvényei
- VI. Bölcsődei egység egyéb fontos kimutatásai
 - VI/a. Nyitvatartási napok száma
 - VI/b. Teljesített gondozási napok száma
 - VI/c. Férőhely feltöltöttség
 - VI/d. Férőhely kihasználtság
- VII. Összegzés

I. A Szociális Intézmény létrehozása

Nyírbátor Város Önkormányzata a 72/2015. (VI.30) számú önkormányzati határozatával 2015. szeptember 1. napjától létrehozta Nyírbátor Város Szociális Szolgálatát egy - a Bölcsőde (4300 Nyírbátor, Zrínyi u. 48.) - szervezeti egységgel.

2015. szeptember 1. napjától a Szolgálat feladatait képezte a bölcsőde szakmai egység vezetésén kívül a Nyírbátor, Vár u. 1. szám alatti épület alkalmassá tétele arra, hogy ott megfelelően működjön 2016. január 1. napjával, az alábbi szakfeladatokkal:

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- idősek nappali ellátása,
- család-és gyermekjóléti szolgálat,
- család – és gyermekjóléti központ,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- és 2016. március 1. napjától a pszichiátriai betegek nappali ellátása.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM. rendelet részletesen meghatározza a szociális intézmény tárgyi feltételeit.

Többek között:

- épületeinek építészeti megoldásai tegyék lehetővé az akadálymentes közlekedést,
- bútorzata és berendezési, felszerelési tárgyai, az életvitelhez szükséges körülmények feleljenek meg az ellátottak életkori sajátosságainak, egészségi és mozgásállapotának.
- Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás esetében ki kell alakítani
 - a) legalább egy olyan helyiséget, ahol csak a szolgáltatást nyújtó szakember és a segítséget igénylő személy, család vagy csoport tartózkodik, és folyamatosan biztosítottak a bizalmas beszélgetés körülményei,
 - b) várakozóhelyiséget,
 - c) az adminisztrációs és ügyintézési tevékenységhez külön helyiséget, ha több munkatársat foglalkoztatnak, és nem áll valamennyi munkatárs számára önálló helyiség rendelkezésre.

Az épület rendeletnek megfelelő átalakítása, a szervezeti egységek külön egységként történő működésének biztosítása, a megfelelő bútorzat beszerzése, infrastruktúra kialakítása, megfelelő informatikai háttér kialakítása, beszerzése is 2015. utolsó negyedévének feladatait képezte.

A munkafolyamatok 2015 októberében kezdődtek el és 2015 novemberében fejeződtek be. Az átalakításhoz, eszköz és bútor, irodaszer beszerzéshez szükséges forrást Nyírbátor Város Önkormányzata biztosította.

2015. november 1. napjától intézményvezető-helyettes kinevezésére került sor, akinek munkaköri feladataihoz kapcsolódott az intézmény által nyújtott szolgáltatások működési engedélyének beszerzéséhez szükséges dokumentumok (az intézmény Szervezeti és

Működési Szabályzata, szolgáltatások szakmai programja, amely szolgáltatásoknál szükséges házi rend, szabályzatok, egyéb dokumentációk) elkészítése.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM. rendelet a tárgyi feltételeken kívül meghatározza a szociális intézmény személyi feltételeit és a működéséhez szükséges dokumentációs rendet.

A szociális intézménynek rendelkeznie kell:

- alapító okirattal,
- Szervezeti és Működési Szabályzattal,
- szakmai programmal,
- a foglalkoztatottak munkaköri leírásával,
- és a hivatkozott rendeletben meghatározott szabályzatokkal.

Ebben az időszakban végeztük a Kistérségi Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központtól áthelyezésre kerülő humán erőforrások egyeztetése, és dokumentációk előkészítése.

A Vár utcai székhelyen kívül két szolgáltatás működési engedélyének megkérésére is sor került. A hajléktalanok éjjeli menedékhelye és család és növédelmi gondozás (védőnő) és az iskola egészségügyi szolgálat.

A személyi és tárgyi feltételeknek történő megfelelést követően Nyírbátor Város Szociális Szolgálat a szolgáltatói nyilvántartásba 2015. december 23-án bejegyzésre került.

Megtörtént a szakhatóságokhoz történő bejelentkezés, a közüzemekkel, a szolgáltatókkal a biztonságos működés érdekében a szerződések megkötésre kerültek. Az intézmény számára folyószámlát nyitottunk, bélyegzőket készítettünk, és előkészítettük az elektronikus jelentések lehetőségét.

Elkészítettük a Gazdasági és Szolgáltató Intézménnyel közösen az intézmény 2016. évre vonatkozó költségvetését.

A Kistérségi Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központtól a humán erőforrás átvételét előkészítettük, a dolgozók átvétele január első munkanapján megtörtént.

Nyírbátor város lakossága számára 2016. január első munkanapján már valamennyi szolgáltatást biztosítottuk, amely a szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzésre került.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást 2015. december 31. napjáig a Kistérségi Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ biztosította. Nyírbátor Város Önkormányzata a korábban alkalmazott jelző készülékek lecseréléséről és új, modernebb készülékek kihelyezéséről döntött.

Ezeknek a jelzőrendszeri készülékeknek a cseréje, valamint a szolgáltatóval a szerződés megkötése nem történt meg 2015 évben, az ezekkel kapcsolatos feladatok áthúzódtak 2016. évre.

II. Napsugár Bölcsőde bemutatása

A Bölcsőde 2013.01.01-2015.08.31-ig Nyírbátori Óvoda Bölcsőde néven működött Nyírbátor Város Önkormányzata fenntartásában.

2015.09.01.től a fenntartó változatlan. Ettől az időponttól Nyírbátor Város Szociális Szolgálat Napsugár Bölcsődei Intézményegység néven működik.

A bölcsőde a családban nevelkedő, 20 hetes-3 éves korú gyermekek nappali felügyeletét, szakszerű gondozását, nevelését biztosító intézmény, a gyermekjóléti alapellátás része. Amennyiben a gyermek harmadik életévét betöltötte, de szellemi vagy testi fejlettségi szintje alapján nem érett az óvodai nevelésre, a negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető gondozható a bölcsődében.

II/a. Feladata: a 3 éven aluli gyermekek gondozása-nevelése, harmonikus testi szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembe vételével.

A harmonikus fejlődést segítjük:

- a gyermek fizikai – és érzelmi biztonságának és jóllétének megteremtésével,
- feltétel nélküli szeretettel és elfogadással,
- a gyermek nemzetiségi/etnikai hovatartozásának tiszteletben tartásával,
- identitásának erősítésével
- kompetenciájának figyelembe vételével,
- tapasztalatszerzési lehetőség biztosításával,
- viselkedési minták nyújtásával.

II/b. Bölcsődénk az alábbi szakmai alapelvek szerint működik:

- nevelés és gondozás egysége
- az egységes nevelő hatások elve
- egyéni bánásmód és személyi állandóság biztosítása a saját kisgyermeknevelői rendszerrel
- az aktivitás, az önállóság segítésének támogatása
- a pozitív megnyilvánulásokra való támaszkodás
- a rendszeresség és fokozatosság elvének biztosítása.

Olyan nevelési körülményeket biztosítunk a gyermekek részére, amelyek elősegítik számukra a pszichés - szomatikus intellektuális fejlődésüket életük meghatározó fontos szakaszában.

A kellemes bölcsődei légkör, a gyermek centrikus bánásmód, az évszakoknak megfelelő dekorációk, a tiszta, rendezett barátságos és kulturált belső és külső környezet vonzerőt jelent, mely fokozza a szolgáltatásunk iránti bizalmat.

A szülők a beiratáskor széleskörű tájékoztatást kapnak a bölcsődei életről, a szokásokról, a szabályokról, a családlátogatásról, a beszoktatás menetéről. Lehetőségük van már ekkor megnézni a gyermekek által használt helyiségeket (csoportszoba, mosdó, átadó szoba, előtér, játszókert, stb.). Tájékoztatást kapnak a nyilván tartások vezetéséről is.

II/c. Személyi feltételek:

Bölcsődevezető	Soós Jánosné
Kisgyermeknevelő	Murányiné Szőke Hajnalka
	Nyíri Ágnes
	Csonka Melina
	Vangel Attiláné
Technikai dolgozó	Durucskó Attiláné

II/d. Tárgyi feltételek:

A 15/1998. NM jogszabályi rendeletnek és a Bölcsődei nevelés és gondozás szakmai szabályának módszertani levelében meghatározottak szerint biztosított.

A bölcsődébe járó gyerekek intézményen belüli egészségügyi gondozását, orvosi vizsgálatát, Dr. Hatos Árpád gyermekorvos látja el, havi 8 órában új megbízási szerződés alapján.

III. Bölcsődei dolgozók továbbképzése, szakmai találkozó

Kötelező továbbképzésen 2015. szeptember hónaptól 1 dolgozó vett részt.

Név	Továbbképzés megnevezése	Továbbképzés szervező intézmény neve címe	Továbbképzés helyszíne	Továbbképzés ideje
Vangel Attiláné	Szivárvány hídon hintázik a szitakötő(tanfolyam)	Szolnok Megyei Jogú Város Egészségügyi és Bölcsődei Igazgatósága Szolnok Jósika u.4.	Nyíregyháza Gyermekjóléti Központ Tokaji ú.3.	2015.10.28- 2015.11.26.

A Magyar Bölcsődék Egyesületének meghívására 2015.11.11- én Szakmai találkozón 1 fő kisgyermeknevelő és a bölcsődevezető vett részt.

IV. Bölcsődei gyereklétszám:

Intézményünkben egy gondozási egységen belül két csoport működik 24 férőhellyel.

Óvodai nevelésbe távozott 2015 szeptembertől 19 fő.

Az óvodai nevelésbe távozó gyermekek megüresedett férőhelyeit fokozatosan feltöltöttük a felvételi előjegyzésbe vett gyermekekkel.

2015.09.01-2015.12.31-ig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek nem volt.

100%-os kedvezményben részesülő (jövedelmi helyzet miatt) 16 fő.

Három vagy többgyermekes család gyermeke 2 fő.

Tartósan beteg gyermek bölcsődébe járó egészséges testvére 1 fő volt.

Hátrányos, és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nem volt.

V. Nyírbátor Város Szociális Szolgálat Napsugár Bölcsőde 2015 utolsó negyedévének programja és rendezvényei:

- Tökfaragás: 10.21.
- Adventi koszorú készítés: 11.13.
- Mikulásnap: 12.04.
- Fenyődíszek készítése / nyílt nap/. 12.07.
- Karácsonyfa öltöztetés: 12.14.

VI. Bölcsődei egység egyéb fontos kimutatásai: 2015.10-2015.12.31.

VI/a. Nyitvatartási napok száma:

- szeptemberben: 22 nap
- októberben: 21 nap
- novemberben: 21 nap
- decemberben: 17 nap

VI/b. Teljesített gondozási napok száma:

- szeptember: 391 nap
- októberben: 319 nap
- novemberben: 442 nap,
- decemberben: 302 nap.

VI/c. Férőhely feltöltöttség:

- szeptemberben: 89%
- októberben: 99,8%
- novemberben: 100%
- decemberben: 100%

VI/d. Férőhely kihasználtság:

- szeptember: 74%
- októberben : 63,2%
- novemberben: 87,6%
- decemberben: 74%

2015. szeptemberében a kisgyermeknevelők alkalmassági vizsgálata is megtörtént.

VII. Összegzés

Nyírbátor Város Önkormányzata a 72/2015. (VI.30) számú önkormányzati határozatával 2015. szeptember 1. napjától létrehozta Nyírbátor Város Szociális Szolgálatát, amely megalakulása után aktív szakmai munkafeladatokat látott el elsődlegesen.

A bölesődei szolgálattal kialakította a megfelelő munkakapcsolatokat, innovatív programok motivációk megfogalmazásra kerültek a 2016-os évre.

Az Intézmény infrastruktúrájának kialakítását, személyi és tárgyi feltételek meglétét a fenntartó Nyírbátor Város Önkormányzata maximálisan biztosította, amely a 2016-os évi munkának zavartalan működéséhez elengedhetetlen feltétel.

A Szociális Intézmény figyelembe veszi a minőségi szakmai szolgáltatások mellett a jogszabályokban megfogalmazott törvényeket és rendeleteket, törekszik a maximális szociális szolgáltatások/ellátások biztosítására mind amellet, hogy a költséghatékonyságot is megteremtésére.

Nyírbátor Város Szociális intézménye az elkövetkező évekre **elsődleges céljaként** határozza meg, hogy Nyírbátor lakosainak, olyan minőségi szociális ellátást nyújtson, amelyek az életminőségük javítását és romlásának megakadályozását segítik.

Nyírbátor, 2016.november 17.

Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!

Bodóné Erős Rózsa
intézményvezető

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.
Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311
e-mail: titkarsag@nyirbator.hu



Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

1. Nyírbátor Város Szociális Szolgálatát látja el többek között a pszichiátriai betegek nappali ellátását. Jelenleg 30 fő vesz részt az intézmény által nyújtott szolgáltatásban. Az igény ennél jóval nagyobb, ezért kezdeményeztük az intézménnyel egyetértésben az ellátottak számának a felemelését 50 ellátottra. Az NRSZH a hozzájárulást az ellátotti létszám emeléshez megadta, így a szolgáltatói nyilvántartásba való módosításhoz már csak technikai átvezetés szükséges eszközölni az alábbi dokumentumokban: SzMSz, szakmai programon, és a házirendben. Az utóbbi két dokumentum jóváhagyása bizottsági hatáskörbe tartozik, így a testületnek az SzMSz elfogadásáról szükséges dönteni.

2. A jelenleg működő népkonyhai szolgáltatás, része a szociális étkeztetés szolgáltatásnak. Célszerű egy Szolgáltató által nyújtani a szociális étkeztetés valamennyi formáját: főzőkonyha, szerződéses szolgáltatás, népkonyha. Jelenleg a szociális étkeztetést Nyírbátor Város Szociális Szolgálatát biztosítja vásárolt szolgáltatás útján a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézménytől. Jelenleg az intézmény ellátottanként 701 forintot fizet a szolgáltatásért. Az az ellátott, akinek jövedelmi viszonya azt lehetővé teszi, adagonként 660 forintot fizet. Az új szolgáltató a - Magyar Pütkösdí Egyház fenntartásában működő - Étkezési Centrum – aki már jelenleg is Nyírbátorban 60 fő szociális étkeztetését biztosítja – vállalná 2017. január 1. napjától kezdődően az önkormányzattal megkötött ellátási szerződéssel, hogy a szociális étkeztetést ellátja városunkban, a jelenleginél kedvezőbb áron. Ehhez szükséges az ellátási szerződés testület általi elfogadása, valamint e változásnak az intézményünk SzMSz-én történő átvezetése, valamint a térítési díjakról szóló rendeletünkben hatályon kívül kell helyeznünk a szociális étkeztetés térítési díjmegállapításra vonatkozó szabályokat.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a két határozatot valamint a rendelet módosítást elfogadni szíveskedjen.

Nyírbátor, 2016. november 24.

Tisztelettel:

Máté Antal s.k.
polgármester

I. HATÁROZAT

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2016. (.....)
önkormányzati határozata

Nyírbátor Város Szociális Szolgálatával kapcsolatos döntések meghozatalára
- SzMSz módosítás -

A Képviselő-testület

- elfogadja a mellékletként csatolt Nyírbátor Város Szociális Szolgálatának SzMSz módosítását.
- felkéri az intézményvezetőt, hogy a változásokat vezesse át az intézményi dokumentumokon. K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

Nyírbátor Város Önkormányzata

4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

Tisztelt Képviselő testület!

Tárgy: Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „V.A.” végelszámolási eljárásában a végelszámolási zárójelentés, zárómérleg és vagyonfelosztási javaslat előterjesztése

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő testület a 44/2015 (V.27.) önkormányzati határozatával elhatározta a

**Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
4300 Nyírbátor, Iskola utca 19.**

végelszámolását. Végelszámolóként Gál Istvánt jelölte ki. A végelszámolási eljárás **2015. július 01.**-ével kezdődött. A hirdetések a Cégközlöny 2015. július 04-i, valamint a 2015. július 15-i számában jelentek meg.

A végelszámolás kezdő időpontja: **2015. július 01.**

A Kft adószáma: 14345407-2-15
Cégjegyzékszám: 15-09-072815
KSH szám: 14345407-6420-113-15
Bankszámlaszám: OTP Bank Nyrt. 11744058-20042062
Fő tevékenység: 6420 - Ingatlankezelés

I. A végelszámolási eljárás főbb eseményei

A Kft. a tevékenységet záró beszámolót elkészítette, azt közzé tette. A végelszámolási nyitó mérleg módosítása Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő testület 98/2015 (X.28.) önkormányzati határozatával jóváhagyásra került.

A Kft. több engedélyköteles tevékenységet végzett, mely feladatok ellátásának biztosítása érdekében a tevékenységeket addig folytatta, amíg azok ellátásához szükséges engedélyeket a Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő testületének 34/2015 (IV.20) önkormányzati határozatának következményeként a Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft. be nem szerezte.

Fentiekből adódóan az engedélyköteles tevékenységek az alábbi időponttól szüntek meg:

Lakás és nem lakás célú ingatlangazdálkodás	2015. július 1.
Piacüzemeltetés	2015. július 1.
Távhőszolgáltatás	2015. október 1.
Hulladékszállítás	2016. január 4.

A végelszámoló a végelszámolási eljárás során több ízben hirdetett meg a Cég vagyontárgyai közül, melynek következtében a forgalomképes vagyontárgyak nagy része értékesítésre kerültek. **(1. számú melléklet)**

A Kft. a könyvekben nyilvántartott követelések közül a behajthatókat behajtotta, a kétes követelések vonatkozásában végrehajtási eljárásokat indított, mely követeléseket értékesített, a behajthatatlan követeléseket pedig behajthatatlannak minősítette és a könyvekből kivezette. **(2. számú melléklet)**

A végelszámoló a Ctv. 111. §. (c) bekezdés értelmében, valamint tekintettel arra, hogy a vagyontárgyak többsége nem forgalomképes önállóan a végelszámoló a végelszámolási vagyon természetben történő felosztására tesz javaslatot.

II. Végelszámolási zárómérleg:

A végelszámolási zárómérleg elkészítésekor a szem előtt tartotta a Ctv. VIII. fejezetének előírásait.

Annak értelmében a végelszámoló a független könyvvizsgáló jelentésével együtt:

- a legfőbb szerv elé terjesztette az adóbevallásokat
- elkészítette a számviteli törvény szerinti beszámolót
- vagyonfelosztási javaslatot tett
- a végelszámoló díjára indítványt tett
- rendelkezett az iratok őrzésének költségéről

A vagyonfelosztási javaslatban a vagyontárgyak bruttó bekerülési értéken szerepelnek, mely biztosítja a piaci értéken történő, tagok közötti vagyonfelosztás feltételeit.

A végelszámoló a végelszámolási zárómérlegben összesen az eszközök között 35 361 e Ft-ot mutat ki, melyből a befektetett eszközök összesen 33 491 e Ft-ot, a készletek pedig 1 870 e Ft-ot tesznek ki.

II./1 Végelszámolási zárómérlegben befektetett eszközök részletezése:

A végelszámolás éves mérlegében szerepeltett, a zárómérlegben is szereplő 26 789 e Ft összegű befektetett eszközök könyv szerinti értéke és a zárómérlegben kimutatott 33 491 e Ft könyvszerinti értékének változását az alábbiakban mutatjuk be:

Tekintettel arra, hogy a **Ctv. 111 §. (2)** előírja, hogy a végelszámolási zárómérlegben a vagyoni eszközöket piaci értéken kell kimutatni, így a végelszámoló a bruttó bekerülési értékén tesz javaslatot a vagyon természetben történő felosztására, tekintettel arra, hogy a vagyontárgyak többsége nem forgalomképes önállóan.

A végelszámoló a befektetett eszközök értékét összesen 33 491 066 Ft-ban állapította meg az alábbiak szerint:

- Épületek, épületrészek	11 778 864 Ft
- Egyéb építmények	17 340 897 Ft
- Ingatlanokhoz kapcsolódó vagyoni jogok	1 756 929 Ft
- Termelő gépek, berendezések	650 000 Ft
- Üzemi gépek, berendezések	825 657 Ft
- Egyéb járművek	399 200 Ft
- Irodai berendezések, felszerelések	739 519 Ft

A végelszámoló a befektetett eszközöket teljes egészében a Ctv. 111. § (c) bekezdés alapján a tulajdonosra osztja fel.

II./2. Végelszámolási zárómérleg forgóeszközök részletezése:

Készletek részletezése:

A készletek között 1 870 e Ft került kimutatásra a **tevékenységet záró mérlegben**.

A végelszámoló a készletek tényleges piaci értékét 1 870 411 Ft-ban állapította meg az alábbiak szerint:

- Fenntartási anyagok	375 593 Ft
- Késztermékek	1 494 818 Ft

A végelszámoló a készleteket teljes egészében a Ctv. 111. § (c) bekezdés alapján a tulajdonosra osztja fel.

Követelések részletezése:

A követelések között 51 e Ft került kimutatásra a **tevékenységet záró mérlegben**, mely az Nemzeti Adó-és Vámhivatallal szembeni társasági adó követelésből eredő összeg.

Pénzeszköz részletezése:

A zárómérleg időpontjában, 2016. szeptember 30-án, összesen 21 110 564 Ft került kimutatásra, mely összegből az alábbi költségek, kötelezettségek fedezetére kíván fordítani:

- vagyonfelosztásból eredő ÁFA fizetésre	7 289 027 Ft-ot,
- végelszámoló díjára	427 200 Ft-ot,
- bankköltségekre	25 000 Ft-ot,
- iratok őrzésének díjára	0 Ft-ot,

A tételekre a pénzeszközök között kimutatott összeg nyújt fedezetet.

A végelszámoló a fennmaradó pénzeszközöket teljes egészében, melynek várható összege 13 433 187 a Ctv. 111. § (c) bekezdés alapján a tulajdonosra osztja fel.

A Végelszámolási zárómérleg fordulónapja, és a felosztható vagyon kiadása közötti időszakban elszámolt bankköltség és egyéb díjtételek a jelen vagyonfelosztási javaslatához képest módosulhatnak.

II./3. Végelszámoló díjáról történő rendelkezés:

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének 50/2016. (VI.29.) határozatával a végelszámoló havi díjazását megszüntette, azzal egyidejűleg egy összegű díjat állapított meg bruttó 600 e Ft értékben, mely kifizetésnek feltétele a vagyonfelosztási javaslat tulajdonos részéről történő elfogadása.

III. Vagyongelosztási javaslat:

A végelszámoló a hitelezői igényeket 100 %-ban kiegyenlítette.

A Ctv. 111. §. (c) bekezdése szerint a végelszámoló a megmaradt vagyontárgyakat felosztja a tulajdonosra. Az értékesítetlen vagyon felosztásának egyrészt a Ctv.-ben, mint, speciális jogszabályban meghatározott szabályok, másrészt a felosztott vagyon jellegére vonatkozó általános jogszabályi előírások betartásával kell megtörténnie.

A végelszámoló a Ctv. értelmében, valamint tekintettel arra, hogy a vagyontárgyak többsége nem forgalomképes önállóan a végelszámoló a végelszámolási vagyon természetben történő felosztására tesz javaslatot.

Ezen kívül a nem értékesített vagyontárgyak végelszámoló által történő további hirdetése, értékesítése a végelszámolási eljárást jelentősen meghosszabbítaná.

A végelszámoló a Ctv. értelmében elkészítette a végelszámolási zárómérleget és a vagyongelosztási javaslatot.

Összefoglalva:

A zárómérlegben a végelszámoló összesen **33 491 e Ft befektetett eszközt** tart nyilván, melyből az Ingatlanok: 30 876 e Ft, a műszaki berendezések, gépek járművek 1 875 e Ft, irodai berendezések 740 e Ft-ot tesznek ki.

A végelszámoló a 30 876 e Ft értéken nyilvántartott ingatlanokat teljes egészében a tulajdonosra osztja fel.

A végelszámoló az 1 875 e Ft értéken kimutatott műszaki berendezéseket, gépeket, járműveket, egyéb berendezéseket teljes egészében a tulajdonosra osztja fel.

A végelszámoló a 740 e Ft értéken kimutatott irodai berendezéseket teljes egészében a tulajdonosra osztja fel.

A zárómérlegben a végelszámoló összesen **1 870 e Ft készletet** tart nyilván, melyből a fenntartási anyagok 375 e Ft, a késztermékek 1 495 e Ft-ot tesznek ki.

A végelszámoló az 1 870 e Ft értéken kimutatott teljes készletet a tulajdonosra osztja fel.

A végelszámoló a záró bevallásokból eredő fizetendő adók, a végelszámoló díja, valamint a bankszámla megszüntetésének díja után fennmaradó teljes összeget a tulajdonosra osztja fel.

IV. Munkaügy, adatszolgáltatások:

A Kft. az összes tevékenységét befejezte. A végelszámolás kezdetekor a Kft. állományi létszáma 44 fő volt, a jelenlegi állományi létszáma 0 fő. A 44 fő állományi létszám mozgása a következőképpen alakult:

Nyírbátor Város Önkormányzatánál foglalkoztatott:	6 fő
ebből jogfolytonossággal:	2 fő
Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft.-nél foglalkoztatott:	17 fő
ebből jogfolytonossággal:	9 fő
Munkaviszony megszüntetése végkielégítéssel:	15 fő
Munkaviszony megszüntetése végkielégítés nélkül:	3 fő
Munkaviszony megszűnése:	3 fő

A végelszámolás alatt a feltüntetett költség tekintetében a végelszámoló előadja, hogy az alábbi bérjellegű összegek kerültek kifizetésre:

- munkabér	25 467 e Ft
- táppénz hozzájárulás	538 e Ft
- szabadságmegváltás	512 e Ft
- végkielégítés	5 699 e Ft
- egyéb bérjellegű járandóság	1 093 e Ft
- járulékok	7 964 e Ft

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. Törvény és a végrehajtására kiadott 168/1997. (X.6.) kormányrendelet 86. §. értelmében a foglalkoztató nyugdíjbiztosítási adatszolgáltatási kötelezettségeit a végelszámolás kezdő időpontjától a végelszámoló teljesíti. A végelszámoló az adatszolgáltatási kötelezettség teljesítésén túlmenően a rendelkezésére álló adatok alapján az eljárás alá vont cég adatszolgáltatását is teljesítette, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által a záróellenőrzésről készített alábbi jegyzőkönyvekkel elfogadta.

V. Környezetvédelem:

A végelszámolási eljárás során a Kft. a kötelezettségeit teljesítette, a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal a környezetvédelmi nyilatkozatait telephelyek vonatkozásában az alábbi ügyiratszámú határozataival elfogadta.

4300 Nyírbátor, Iskola utca 19.	2583-8/2016
4300 Nyírbátor, Fáy András utca 17.	7865-5/2016
4300 Nyírbátor, József Attila utca 25.	7874-7/2016

Tisztelt Képviselő testület!

A végelszámoló a Ctv.-ben foglaltaknak megfelelően a jelen zárómérleget, vagyonfelosztási javaslatot a tulajdonos részére elkészítette.

Tisztelt Képviselő testület!

- I. Kérem, szíveskedjen az előzőek alapján a Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. „V.A.” végelszámolási eljárásának rendes eljárással történő befejezéséhez hozzájárulni és a következőkről rendelkezni:
- II. Kérem Tisztelt Képviselő testületet, hogy szíveskedjen a benyújtott zárómérleget, adóbevallásokat és vagyonfelosztási javaslatot elfogadni, azok alapján a végelszámoló díjának kifizethetőségéről rendelkezni.
- III. Kérem Tisztelt Képviselő testületet, hogy az iratok őrzésének módjáról, az esetleges munkaügyi adatszolgáltatás módjáról rendelkezni.

Nyírbátor, 2016. október 15.

Tisztelettel:

Gál István
Végelszámoló

Mellékletek:

- 1. sz. melléklet: Végelszámolás alatt értékesített vagyontárgyak listája
- 2. sz. melléklet: Kimutatás a követelések alakulásáról
- 3. sz. melléklet: Végelszámolási záró mérleg
- 4. sz. melléklet: Vagyonfelosztási javaslat
- 5. sz. melléklet: Ctv. 111.§. (c) bekezdés szerinti tulajdonosra felosztandó vagyronról kimutatás

SZÁMLAOSZTÁLYONKÉNTI FORGALOM

2016.11.15

Nyb-i Városüz. KFT VA

HUF

2016.07.01 -tól 2016.10.31 -ig

Szla O.	Megnevezés	Tartozik_forgalom	Követel_forgalom	Egyenleg
	Számlaosztály forgalma:	0,00	0,00	
1	Számlaosztály forgalma:	66.723.841,00	33.232.780,00	33.491.061,00
2	Számlaosztály forgalma:	1.870.411,08	0,00	1.870.411,08
3	Számlaosztály forgalma:	159.993.074,00	138.882.510,00	21.110.564,00
4	Számlaosztály forgalma:	237.572.240,26	307.346.103,34	-69.773.863,08
1-4 Számlaosztály		466.159.566,34	479.461.393,34	-13.301.827,00
5	Számlaosztály forgalma:	3.168.966,00	9.000,00	3.159.966,00
8	Számlaosztály forgalma:	31.028.846,00	11.195.325,00	19.833.521,00
9	Számlaosztály forgalma:	0,00	9.691.660,00	-9.691.660,00
5-9 Számlaosztály:		34.197.812,00	20.895.985,00	13.301.827,00
1-9 Számlaosztály mindösszesen:		500.357.378,34	500.357.378,34	

1. számú melléklet a tevékenységet záró mérleghez

partner	Bruttó érték	Nettó érték	Eladási ár	eszközcsoport
		3 625	10 114	járművek
Nyírbátor Város Önkormányzata	23 781	0	1 150	berendezések
Észak-alföldi Hulladékgazdálkodási	927	41	2 895	berendezések
Nyírbátori VFM Kft.	4 394	4 625	5 070	járművek
Nyírbátori VFM Kft.	6 069	150	400	járművek
Monty Group Kft.	1 500	40	400	járművek
Trade Sanothiel Kft.	400	550	600	járművek
BIO-Recycling Kft.	5 500	1500	1250	járművek
B.L.T. Transsport Kft.	7 975	1500	21 879	járművek
Összesen:	50 546	10 531		

2. számú melléklet a tevékenységet záró mérleghez

megnevezés	2015.07.01	2016.06.30		befolyt követelések	értékesített	behajthatatlan	2016.10.31
	nyitó	záró	záró				záró
Követelések, ebből	52 750	14 995		337	7 403	7 255	-
- hulladék	33700	5482		-	549	4 933	-
- lakbér	4800	3 654		138	1 990	1 526	-
- távhó	5500	3543		121	3 293	129	-
- üzletbérlet	2400	1649		78	1 571	-	-
-egyéb követelések	6 350	667		-	-	667	-

4. számú melléklet a tevékenységet záró mérleghez

Vagyonfelosztási javaslat

Cégnév:
szám:

Nyírbátori Városüzemeltetési Nonprofit Kft. "v.a."
15-09-072815

Sorszám	Megnevezés	Összeg eFt
I.	Fel nem osztható vagyon	0
II.	Kötelezettségek rendezésére szolgáló eszközök	56 523
	ebből:	
	Tárgyi eszközök	33 491
	Készletek	1 870
	Követelések	51
	Pénzeszközök	21 111
III.	Kötelezettségek	7 741
	ebből:	
	Állami adóhatóság felé fizetendő vagyonfelosztás utáni ÁF	7 289
	Végelszámolói díj	427
	Bankköltség	25
IV.	Tulajdonos részére kiadandó pénzeszköz maradvány	13 421
V.	Tulajdonos részére kiadandó eszközök	35 361
	ebből:	
	Tárgyi eszközök	33 491
	Készletek	1 870

5. számú melléklet a tevékenységet záró mérleghez

eszköz név	aktíválás	bruttó érték	nettó érték	becsült érték Ft
tetőjavítás részleges	2007.12.03	603 805	283 618	603 805
raktár felújítás	2014.12.31	168 450	161 694	168 450
Szentvér u.28.tetőfelújítás	2014.12.31	2 891 530	2 775 549	2 891 530
lakás felújítások		8 115 079	7 583 197	8 115 079
hulladékudvar	2006.07.01	2 950 000	2 405 033	2 950 000
nyilvános WC	2006.07.01	4 000 000	3 261 061	4 000 000
talajvízfigyelő kút	2006.07.01	250 000	198 685	250 000
riasztórendszer 6 érzékelővel	2006.07.01	146 208	-	146 208
járdaépítés-autóbuszmegálló	2008.12.09	1 249 210	1 055 436	1 249 210
közp.iroda felújítás	2008.03.11	300 000	250 881	300 000
bejárati ajtó csere	2008.03.31	471 400	394 209	471 400
beépített szekrény	2008.05.05	126 000	105 617	126 000
belső,tető felújítás	2008.05.26	989 323	829 223	989 323
kerítés áthelyezése	2008.06.30	600 000	503 468	600 000
fűrészpórtároló felújítás	2008.10.28	1 176 238	1 094 049	1 176 238
utasváró 3 falas	2008.11.20	657 860	555 190	657 860
utasváró hat falas	2008.11.20	1 131 860	955 191	1 131 860
kerítés,homlokzat festése	2008.11.28	504 494	425 751	504 494
küszöbök cseréje,nyílászáró	2008.12.19	226 443	191 090	226 443
tetőszigetelés	2008.08.14	94 570	78 723	94 570
beton térburkolat	2012.12.01	398 041	245 255	398 041
térbeton	2013.12.31	429 850	406 155	429 850
HTV hálózatépítés	2008.12.04	1 361 400	1 148 911	1 361 400
internetes hálózatépítés	2009.12.20	278 000	-	278 000
gázcsatlakozás Fáy u.30-34.	2006.07.01	1 400 000	1 112 625	1 400 000
hőközpont távjelzés kiépítés	2013.10.28	106 929	230 356	106 929
tartós bérleti,használati jog	2012.10.29	250 000	100 661	250 000
WILO TOP szivattyú	2010.10.05	650 000	65 000	650 000
krokodilemelő 10t	2011.05.16	122 000	36 246	122 000
hegesztőgép CO pisztollyal	2011.08.02	168 600	54 896	168 600
mikrohullámú sütő	2012.04.23	7 866	-	7 866
levegős ütvecsavarozó gép	2012.12.19	55 000	-	55 000
magasnyomású mosó	2012.12.27	59 835	-	59 835
kerékpár	2013.03.09	25 976	-	25 976
álló cigi csikkgyűjtő	2013.10.01	36 831	306	36 831
fali cigi csikkgyűjtő	2013.10.01	31 802	260	31 802
szgép asztal AIDA	2014.05.06	9 370	-	9 370
hegesztőinverter	2014.09.24	36 220	-	36 220
fűnyírógép és kések	2014.10.27	77 952	-	77 952
kompresszor	2014.10.30	132 000	-	132 000
fűnyíró	2014.12.12	62 205	-	62 205
fűnyírótraktor	2010.10.14	399 200	88 124	399 200
asztali telefontartó	2005.12.27	22 320	-	22 320
hűtőszekrény	2005.12.29	31 920	-	31 920
HP nyomtató	2006.12.28	28 400	-	28 400
digit.fényképező,kamera	2006.12.28	38 400	-	38 400
komplett számítógép	2006.12.27	33 000	-	33 000
komplett számítógép	2007.09.27	75 100	-	75 100
HP nyomtató	2007.09.27	22 000	-	22 000
HP nyomtató	2007.09.27	22 000	-	22 000
számítógép asztal	2007.11.16	27 083	-	27 083
Casio számológép	2008.07.22	10 417	-	10 417
szünetmentes áramforrás	2009.06.25	63 700	-	63 700
számítógép tartozékokkal	2009.06.25	102 100	-	102 100

mikrohullámú sütő	2010.12.21	10 392	-	10 392
monitor LCD	2011.12.07	36 000	-	36 000
számítógép DELL	2012.12.20	73 200	-	73 200
nyomtató HP	2012.02.20	22 000	-	22 000
számítógép DELL	2013.02.21	30 709	-	30 709
könyvespolc	2013.05.03	10 157	-	10 157
monitor	2014.08.01	12 598	-	12 598
porszívó	2015.07.01	25 189	-	25 189
nyomtató	2015.03.10	23 228	-	23 228
hangszóró	2015.03.10	9 449	-	9 449
forgószerk	2015.03.26	10 157	-	10 157
eszközök összesen:		33 491 066	26 596 460	33 491 066

megnevezés	mértékegység	készlet darab	egységár Ft	készletérték Ft
kavics	m3	50	4 252	212 599
páncélszekrény	db	1	25 000	25 000
kovács álló	db	1	1 075	1 075
festő létra	db	1	9 623	9 623
oxigén palack	db	1	1 983	1 983
PB gáz palack	db	1	6 663	6 663
dissous gáz palack	db	1	2 547	2 547
hősugárzó Siesta	db	1	11 655	11 655
hősugárzó PB gázos	db	1	49 862	49 862
légkompresszor	db	1	20 087	20 087
hóeke	db	1	16 000	16 000
gázkonvektor használt	db	4	4 000	16 000
raktári polc	db	2	1 250	2 500
anyagok összesen				375 593
Késztermékek				
térkő 40x40	db	900	240	216 000
zsalukő 50x25x20	db	16	410	6 560
árokelem	db	59	462	27 258
térkő 10x20x6	db	40700	30	1 221 000
szegélykő 50x20x3	db	120	200	24 000
késztermék összesen				1 494 818

Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

Előterjesztés a KLIK által fenntartott köznevelési intézmények működtetésére vonatkozó megállapodás és vagyonkezelői szerződés jóváhagyására

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 74. § (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jétől az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról.

A hatályos jogszabályok jelenleg az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei gyakorlására 2013. január 1-jei hatállyal a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (a továbbiakban: KLIK) jelölik ki. A vonatkozó Korm. rendelet 2017. január 1-jén hatályát veszti.

Az Nkt. – 2016. december 31-ig hatályos – 74. § (4) bekezdése alapján a 3000 főt meghaladó lakosságszámú települési önkormányzat gondoskodik - a szakképző iskola kivételével - az illetékességi területén lévő összes, saját tulajdonában álló, az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény feladatainak ellátását szolgáló ingó és ingatlan vagyon működtetéséről.

A működtetés keretében az Önkormányzat ellátja a KLIK-kel 2013. 03.07.-én kötött használati szerződés alapján „a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról” szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 8. mellékletében meghatározott működtetési feladatokat.

A jogszabályváltozásból eredően a köznevelési intézmények fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása céljából a KLIK-ből a területi szervei 2017. január 1-jével kiválnak, és a Korm. rendeletben meghatározott tankerületi központba olvadnak be. A KLIK 2017. január 1-jétől Klebelsberg Központ néven működik tovább. Az Átvevő illetékességi körébe tartozó köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei tekintetében 2017. január 1-jétől a KLIK jogutódja az Átvevő Tankerületi Központ.

Az Nkt. 99/G. § (2) bekezdése szerint 2017. január 1-jével a tankerületi központ foglalkoztatotti állományába kerülnek a működtető önkormányzat által irányított költségvetési szervnél a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó köztisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók, ha - a munkaviszonyban foglalkoztatottak kivételével - megfelelnek a 2016. december 31-én betöltött munkakörükre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben és végrehajtási rendeleteikben meghatározott képesítési előírásoknak.

Az Nkt. 99/H. § (1) bekezdése alapján a 2016. december 31-én települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény köznevelési feladatainak ellátását szolgáló mindazon települési önkormányzati vagyon és vagyoni értékű jog (a továbbiakban: vagyon) leltár szerint 2017. január 1-jén a területileg illetékes tankerületi központ ingyenes vagyonkezelésébe kerül.

Önkormányzatunk működteti jelenleg a Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Művészeti Iskolát, melynek vagyonkezelésbe vételéről a Mátészalkai Tankerületi Központ tal kell szerződést kötni, illetve a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézménye működtetését, melyre a Nyíregyházi Tankerületi Központtal kell szerződést kötni.

A *Nyírbátori Önkormányzat* által működtetett köznevelési intézmények állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről szóló megállapodások tervezete, valamint a vagyonkezelési szerződés tervezete elkészült az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt határozat-tervezetet jóváhagyni szíveskedjen!

Máté Antal s.k.
polgármester

Határozat-tervezet
Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2016. (.....)
önkormányzati határozata

A Képviselő-testület

1. **a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Nyírbátori Tagintézményére vonatkozó ,**

- „a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről szóló megállapodást” az 1. melléklet szerint
- vagyonekezelői szerződést a 2. melléklet szerint

jóváhagyja.

2. **a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett Nyírbátori Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola**

- „a Nyírbátor Város Önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény állami működtetésbe vételével összefüggő, a feladatellátáshoz kapcsolódó létszámátadásról, valamint a feladatellátáshoz kapcsolódó vagyon, jogok és kötelezettségek átadás-átvételéről szóló megállapodást” a 3. melléklet szerint
- vagyonekezelői szerződést a 4. melléklet szerint

jóváhagyja.

3. Felhatalmazza a polgármestert a megállapodások és szerződések aláírására.

Vagyonos

2. sz. melléklet
PFE

KELET-NYÍRSÉGI TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS
 4361 Nyírbogát, Hunyadi út 7. szám
 Levelezési cím: 4300 Nyírbátor, Édesanyák útja 4. szám
 Távbeszélő száma: 42/510-443; Telefax: 42/510-444
 Email: nyirbatori.tarsulas@gmail.com

Ügyiratszám: 141/2016.

2016 NOV 21 *281*

Tárgy: Vagyonfelosztási javaslat megküldése.

Mell.: 1 db határozat
2016

2016 NOV 21
 281
 213-68/2016

NYÍRSÉGI TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS
 IRKÉZI IRODA
 2016. 11. 18.

Nyírbátor Város Önkormányzata

Nyírbátor
Szabadság tér 7. szám
4300

Tisztelt Polgármester Úr!

Mellékelten megküldöm a Kelet- Nyírségi Többcélnú Kistérségi Társulás és a fenntartása alatt működő Kistérségi Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ és a Kistérségi Koordinációs Iroda 2015.12.31. napján fennálló vagyonáról készült vagyonfelosztási javaslatot, Nyírbátor Város Önkormányzatának Társulásból történő kilépése végett.

Nyírbátor, 2016. november 16.

Tisztelettel:

dr. Simonné dr. Rizsák Uldikó
 társulás elnöke



Kelet- Nyírségi Többcélu Kistérségi Társulás Elnökétől
4361 Nyírbogát, Hunyadi út 7. szám
Levelezési cím: 4300 Nyírbátor, Édesanyák útja 4.
Távbeszélő száma: 42/510-443; Telefax: 42/510-444
Email: nyirbatori.tarsulas@gmail.com

KIVONAT

A Kelet- Nyírségi Többcélu Kistérségi Társulás 2016. október 26-án megtartott (nyílt) ülésének jegyzőkönyvéből:

**Kelet- Nyírségi Többcélu Kistérségi Társulás
Társulási Tanács
45/2016. (X.26.) számú
határozata**

vagyongelosztási javaslat elfogadásáról

A Kelet- Nyírségi Többcélu Kistérségi Társulás Társulási Tanácsa

úgy dönt, hogy a Kelet- Nyírségi Többcélu Kistérségi Társulás és a fenntartása alatt működő Kistérségi Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ és a Kistérségi Koordinációs Iroda 2015.12.31. napján fennálló vagyonáról készült vagyongelosztási javaslatot a melléklet szerinti tartalommal *elfogadja*.

Felkéri és egyben kötelezi a Társulás Elnökét a vagyongelosztási javaslattal kapcsolatos intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Simonné dr. Rizsák Ildikó társulás elnöke
Sivadó Roland mb. irodavezető

Határidő: folyamatos

Bagdi Sándor sk.
jkv. hitelesítő



dr. Simonné dr. Rizsák Ildikó sk.
társulás elnöke

A kivonat hiteles.

Nyírbátor, 2016. november 18.

Lakatosné Kurtyán Énikó
jegyzőkönyv hitelesítő



2455

2454

2453/1

2505/4

2505/3

2505/2

2480

2491

CA01

2453/2

2452

CA06

CA03

Volt Savatka egy birtokosok tulajdonában

Volt Fűves terület

Domb

Volt Savatka egy birtokosok tulajdonában

Domb

2451/2

2451/1

CA06

egység Bátoron várkastély romterülete

Általános iskola

2506

CA03

2504

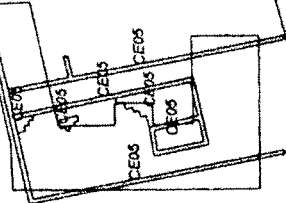
CA06

2503/1

Szőcsné Józsefné

2503/2

2507



CE06

CE05

CE05

CE05

CE05

CE05

CE05

Általános iskola

CA01

CA01

2029

CA06

CA06

CA06

Általános Iskola

2027

(2508)

Édesanyok Utja

CA03

Bokrosok

2509

CA01

CA02

CA02

CA03

CA06

CA06

2510

CA03

entelődés

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
4300. Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.
Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-311
e-mail: titkarsag@nyirbator.hu



Ügyirat száma:/2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -
a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratának módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A jogszabályi változások folytán a 68/2013. NGM rendelet 3.§. (2) és (3) bekezdése és a 2. mellékletben meghatározottak alapján, a 013360-as kormányzati funkciót be kell venni a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratába a következők szerint:

„3. § (1)A költségvetési számvitelben a bevételeket és kiadásokat azokon a kormányzati funkciókon kell elszámolni, amelyek érdekében azok felmerültek.
(2) A költségvetési szerv más költségvetési szerv részére végzett tevékenységének bevételét, kiadását az ellátott szerv azon kormányzati funkcióin kell elszámolni, amelyek érdekében felmerültek, tekintet nélkül arra, hogy az adott kormányzati funkciók az elszámolást végző költségvetési szerv alapító okiratában szerepelnek-e.”

A fenti kormányzati funkció megnevezése: Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások.

Tekintettel arra, hogy a jogszabályváltozások óta elsősor módosítjuk ezt az alapító okiratot ezért az alapító okirat technikai módosítását is el kell végeznünk, át kell vezetni rajta a jogszabályi változásokat, amik formai követelmények állít elénk..

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Nyírbátor, 2016. november 29.

Tisztelettel:

Máté Antal s.k.
polgármester

Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2016. (.....)
önkormányzati határozata

Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratának módosításáról

A Képviselő-testület

- **a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal** 2017. január 1. napjától alkalmazandó Alapító Okiratának módosítását az 1. melléklet szerint, az egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okiratot a 2. melléklet szerint jóváhagyja.
- Felhatalmazza a polgármestert a törzskönyvi nyilvántartásba vételi eljárás lefolytatására, a szükséges dokumentumok aláírására.

K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

Módosító okirat

A Nyírbátori Polgármesteri Hivatal a Nyírbátor Város Önkormányzata által 2013 március 28. napján kiadott alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján - a Nyírbátor Város Önkormányzata .. /2016. (XI. 30.) számú határozatára figyelemmel – a következők szerint módosítom:

1. Az alapító okirat 3.),4.),6.) ,7.), 9.), 12.) 14.), 15.), 16.), 19.), 20.), 22.) pontja elhagyásra kerül.

2. Az alapító okirat 1. pontja – mely a módosított okiratban 1.1 pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Nyírbátori Polgármesteri Hivatal

3.Az alapító okirat 2. pontja – mely a módosított okiratban 1.2. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

4.Az alapító okirat 5. pontja – mely a módosított okiratban 2.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1990. szeptember 30.

5.Az alapító okirat 8 . pontja – mely a módosított okiratban 3.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

6.Az alapító okirat 10. pontja – mely a módosított okiratban 4.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

4.1. A költségvetési szerv közfeladata:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.) 84. § (1) bekezdése alapján a polgármesteri hivatal ellátja az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. A hivatal ellátja az Möt.v.-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat. Gondoskodik a helyi önkormányzat (valamint a helyi nemzetiségi önkormányzat) bevételeivel és kiadásaiival kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásáról

7. Az alapító okirat 11. pontja – mely a módosított okiratban 4.2 pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

4.2 A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841105	Helyi önkormányzatok, és társulások igazgatási tevékenysége

8. Az alapító okirat – mely a módosított okiratban 4.3. pont alatt szerepel – kiegészül a következő rendelkezéssel:

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

A Polgármesteri Hivatal ellátja a Möt-v-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat

- az önkormányzatok képviselő-testületeinek, bizottságainak működésével összefüggő feladatok, valamint az önkormányzati hivatalok és társulások igazgatási szervei általános igazgatási feladatainak ellátása,
- átfogó gazdasági és társadalmi tervezéssel, a statisztikai szolgálta irányításával és működtetésével összefüggő feladatok ellátása önkormányzati szinten,
- országgyűlési, önkormányzati, nemzetiségi és európai parlamenti képviselőválasztásokkal összefüggő feladatok ellátása,
- az országos és helyi népszavazással összefüggő feladatok ellátása,
- a születési, halotti, házassági és egyéb anyakönyvezési tevékenységgel, egyéb állampolgársági ügyekkel kapcsolatos feladatok ellátása
- a közterület rendjének fenntartásával, biztosításával a szabálysértések és bűncselekmények megelőzésével és felderítésével, továbbá a közforgalom számára megnyitott magánterületeken végzett rendészeti tevékenységgel összefüggő feladatok ellátása,
- más költségvetési szerv részére az irányító szerv kijelölése vagy megállapodás alapján végzett pénzügyi-gazdálkodási üzemeltetési vagy egyéb szolgáltatásokkal összefüggő feladatok ellátása.

9. Az alapító okirat – mely a módosított okiratban 4.4. pont alatt szerepel – kiegészül a következő rendelkezéssel:

4.4 A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	011130	önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége
2	011220	adó-,vám-és jövedéki igazgatás
3	013360	más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
4	016010	országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviselőválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
5	016020	országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
6	016030	állampolgársági ügyek

7	031030	közterület rendjének fenntartása
8	066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások

10. Az alapító okirat 13. pontja – mely a módosított okiratban 4.5. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

4.5 A költségvetési szerv illetékessége, működési területe:

Nyírbátor város közigazgatási területe.

Körzeti: általános építésügyi hatóságként 66/2015. (III.30.) Korm. rendelet 1. számú melléklete szerint Nyírbátor járásban lévő 20 település

11. Az alapító okirat 17. pontja – mely a módosított okiratban 5.1. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

5.1 A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A jegyző kinevezése a Möt. 82.§-a valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően történik.

12. Az alapító okirat 18. pontja – mely a módosított okiratban 5.2.. pont alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

5.2 A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
2	munkaviszony	a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
3	megbízásos jogviszony	2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről

12. Az alapító okirat 21. pontja – mely a módosított okiratban 6. pont Záró rendelkezés alatt szerepel – helyébe a következő rendelkezés lép:

6. Záró rendelkezés

Jelen alapító okiratot a törzskönyvi bejegyzés napjától kell alkalmazni, ezzel egyidejűleg a költségvetési szerv 2013. március 28. napján kelt, alapító okiratot visszavonom.

Kelt: Nyírbátor, 2016. november 30.

P.H.

Máté Antal
polgármester

Alapító okirat

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a Nyírbátori Polgármesteri Hivatal alapító okiratát a következők szerint adom ki:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

- 1.3. A költségvetési szerv
 - 1.3.1. megnevezése: Nyírbátori Polgármesteri Hivatal
- 1.4. A költségvetési szerv
 - 1.4.1. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

- 2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1990. szeptember 30.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

- 3.1. A költségvetési szerv irányító szervének
 - 3.1.1. megnevezése: Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testülete
 - 3.1.2. székhelye: 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

- 4.1. A költségvetési szerv közfeladata:
Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 84. § (1) bekezdése alapján a polgármesteri hivatal ellátja az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. A hivatal ellátja az Möt.-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat. Gondoskodik a helyi önkormányzat (valamint a helyi nemzetiségi önkormányzat) bevételeivel és

kiadásával kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásáról

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841105	Helyi önkormányzatok, és társulások igazgatási tevékenysége

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

A Polgármesteri Hivatal ellátja a Mötv-ben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat

- az önkormányzatok képviselő-testületeinek, bizottságainak működésével összefüggő feladatok, valamint az önkormányzati hivatalok és társulások igazgatási szervei általános igazgatási feladatainak ellátása,
- átfogó gazdasági és társadalmi tervezéssel, a statisztikai szolgálta irányításával és működtetésével összefüggő feladatok ellátása önkormányzati szinten,
- országgyűlési, önkormányzati, nemzetiségi és európai parlamenti képviselőválasztásokkal összefüggő feladatok ellátása,
- az országos és helyi népszavazással összefüggő feladatok ellátása,
- a születési, halotti, házassági és egyéb anyakönyvezési tevékenységgel, egyéb állampolgársági ügyekkel kapcsolatos feladatok ellátása
- a közterület rendjének fenntartásával, biztosításával a szabálysértések és bűncselekmények megelőzésével és felderítésével, továbbá a közforgalom számára megnyitott magánterületeken végzett rendészeti tevékenységgel összefüggő feladatok ellátása,
- más költségvetési szerv részére az irányító szerv kijelölése vagy megállapodás alapján végzett pénzügyi-gazdálkodási üzemeltetési vagy egyéb szolgáltatásokkal összefüggő feladatok ellátása.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciósám	kormányzati funkció megnevezése
1	011130	önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége
2	011220	adó-,vám-és jövedéki igazgatás
3	013360	más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
4	016010	országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviselőválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
5	016020	országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
6	016030	állampolgársági ügyek
7	031030	közterület rendjének fenntartása
8	066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások

4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe:

Nyírbátor város közigazgatási területe.

Körzeti: általános építésügyi hatóságként 66/2015. (III.30.) Korm. rendelet 1. számú melléklete szerint Nyírbátor járásban lévő 20 település

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A jegyző kinevezése a Möt. 82.§-a valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően történik.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
2	munkaviszony	a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
3	megbízásos jogviszony	2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről

6. Záró rendelkezés

Jelen alapító okiratot törzskönyvi bejegyzés napjától kell alkalmazni, ezzel egyidejűleg a költségvetési szerv 2013. március 28. napján kelt alapító okiratát visszavonom.

Kelt: Nyírbátor, 2016. november 30.

Máté Antal
polgármester

Nyírbátori Polgármesteri Hivatal
 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 7.
 Telefon: 42/281-042 E-mail: hivatal@nyirbator.hu

Belső Ellenőrzési Terv 2017.

Sorszám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
1.	A költségvetés tervezésének ellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a tervezés során betartják-e a jogszabályi előírásokat, kellően megalapozott, számításokkal megfelelően alátámasztott-e a terv.</p> <p><u>Módszere:</u> a tervezés folyamatának és dokumentumainak ellenőrzése</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2016.12. hónaptól, aktuálisan, a kgtvetés előterjesztéséig.</p>	A költségvetés nem megalapozott tervezése veszélyezteti a gazdálkodást	szabályszerűségi	Polgármesteri Hivatal, Önkormányzat Roma Nemzeti Önkormányzat	2017.01.15 – 02.15.	15 ellenőri nap

2.	Év végi leltározás és zárási munkálatok ellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a mérleg valósága és a beszámoló megbízhatósága számviteli elvek megvalósulnak-e.</p> <p><u>Módszere:</u> a leltárfelvétel helyszíni, szűrőpróba szerű ellenőrzése és a dokumentumok ellenőrzése.</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2016. év, illetve aktuális folyamatok.</p>	A nem valós leltár sérti a számviteli elveket és nem biztosítja a mérleg hitelességét.	szabályszerűségi	Polgármesteri Hivatal és intézmények	2017.01.02 - 03.15.	20 ellenőri nap
3.	A külső, és hatósági ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések áttekintése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a külső és/vagy hatósági ellenőrzésekkel kapcsolatos intézkedési tervek teljesültek-e</p> <p><u>Módszere:</u> folyamatok és dokumentum ellenőrzése</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2016.07.01-től és az aktuális állapot.</p>	Az ismétlődő hibák, szabálytalanságok következményei súlyosabbak.	utóellenőrzés	Polgármesteri Hivatal és intézmények	2017.02.06 - 03.31.	15 ellenőri nap
4.	A Gazdasági Intézmény és önkormányzati intézmények 2016 évi együttműködési megállapodása teljesítésének ellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a megszűnő intézmény elszámolási, és dokumentációs vállalásai teljesültek-e</p> <p><u>Módszere:</u> folyamatok és dokumentum ellenőrzése</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2016.01.01-től az aktuális állapot.</p>	A nem teljesített adatszolgáltatás, nem rendezett elszámolások működési bizonytalanságot okoznak	rendszerellenőrzés	Gazdasági Intézmény	2017.03.20-04.30.	20 ellenőri nap
5.	Az orvosi ügyelet egy éves működésének	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy az ügyeleti ellátás elszámolása, és dokumentációs kötelezettségei</p>	A nem megfelelő elszámolás költségvetési	teljesítmény ellenőrzés	Városi Szociális Szolgálat	2017.05.02 - 05.31.	15 ellenőri nap

	tapasztalatai, elszámolásának ellenőrzése	teljesültek-e <u>Módszere:</u> folyamatok és dokumentum ellenőrzése <u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2016.01.01-12.31	kockázatot jelent	orvosi ügyelet	
6.	Pénztárak és pénzkezelő helyek ellenőrzése	<u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a szabályozás megfelelő-e, illetve a folyamatok a szabályozásnak megfelelően történnek-e. <u>Módszere:</u> helyszíni ellenőrzés (rovancs) és a dokumentumok ellenőrzése <u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2017.05.02-05.30. között	A pénzkezelés szabálytalansága gondatlan működéshez vezet.	Polgármesteri Hivatal, Gazdasági társaság	2017.05.02 – 05.30. 5 ellenőri nap
7.	A Nyírbátori Gazdasági Intézmény működésének átfogó ellenőrzése	<u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy az átalakulás után a feladatellátás megfelelően szabályozott-e, a szabályozás valamennyi kötelező területen megvalósul-e, a hatékonyság az elvárható mértékben érzékelhető-e. <u>Módszere:</u> dokumentum ellenőrzés <u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2017.01.02-től aktuálisan	A nem megfelelő szabályozottság hiányosságot okoz a feladatellátásban, rontja a hatékonyságot, megnehezíti a gazdálkodás áttekinthetőségét	Nyírbátori Gazdasági Intézmény	2017.06.06 – 07.30. 25 ellenőri nap
8.	A belső kontrollrendszer működése, működtetése	<u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy az átszervezést követően a folyamatokat és kontrollpontokat meghatározták-e. <u>Módszere:</u> dokumentumok ellenőrzése <u>Ellenőrizendő időszak:</u>	A nem megfelelően szabályozott folyamatok működési bizonytalanságot okoznak.	Polgármesteri Hivatal	2016.07.04 – 07.29. 10 ellenőri nap

9.	Önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság működésének ellenőrzése	2017.01.02-2017.06.30. Célja: Annak megállapítása, hogy a gazdasági társaság szabályozottsága az átalakulást követően megfelelő-e a szabályszerű feladatellátás és hatékonyság szempontjából. Módszere: helyszíni ellenőrzés és a dokumentumok ellenőrzése Ellenőrizendő időszak: 2016.07.01-2017.06.30.	Szabályozatlanság hiányában a szervezet működése nem átlátható	tejesítmény	Nyírbátori Városfejlesztő és Működtető Kft.	2017.08.01 - 08.31.	20 ellenőri nap
10.	Munkaidő szervezése, jelenléti ívek, szabadság nyilvántartások ellenőrzése	Célja: Annak megállapítása, hogy a munkaidő felhasználása hatékony, a dokumentumok vezetése szabályos Módszere: dokumentumok ellenőrzése Ellenőrizendő időszak: 2017.01.02-2017.06.30.	Szabálytalan dokumentáció sértheti a munkavállaló és a munkáltató érdekeit is	szabályszerűségi	Meseház óvoda, Orvosi ügyelet Ph.kijelölt egysége	2017.08.28 - 09.15.	10 ellenőri nap
11.	Munkavállalók képzettségi előírásoknak való megfelelése, beiskolázási tervek ellenőrzése	Célja: Annak megállapítása, hogy az előírt képesítések, kreditpontok teljesülnek-e Módszere: dokumentumok ellenőrzése Ellenőrizendő időszak: 2017.01.02-2017.08.30.	Nem megfelelő képzettség veszélyezteti a működést és finanszírozást	szabályszerűségi	Városi Szociális Szolgálat	2017.09.18 - 09.30.	10 ellenőri nap

12.	Az étkezési térítési díjak megállapításának és beszédésének ellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a kiszabás, számlázás, beszédés összhangban van-e</p> <p><u>Módszere:</u> dokumentumok ellenőrzése</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2017.01.02-2017.06.30.</p>	A kintiévőség növekedése veszélyezteti a költségvetés teljesítését	pénzügyi	Nyírbátori Gazdasági Intézmény	2017.10.02 - 10.28.	13 ellenőri nap
13.	Az élelmi nyersanyagok beszerzésének ellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy az ajánlatkérések, szerződéskötések szabályszerűen történnék-e</p> <p><u>Módszere:</u> dokumentumok ellenőrzése</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2017.01.02-2017.09.30.</p>	A szerződéses fegyelem megszegése, nem a legjobb ajánlat választása költségvetési kockázatot jelent	szabályszerűségi	Nyírbátori Gazdasági Intézmény	2017.10.30 - 11.25.	15 ellenőri nap
14.	Pénztárak és pénzkezelő helyek ellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy a szabályozás megfelelő-e, illetve a folyamatok a szabályozásnak megfelelően történnek-e.</p> <p><u>Módszere:</u> helyszíni ellenőrzés (rovancs) és a dokumentumok ellenőrzése</p> <p><u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2017.09.01.-09.30. között</p>	A pénzkezelés szabálytalansága gondatlan működéshez vezet.	pénzügyi	Polgármesteri Hivatal, gazdasági társaság pénztári és étkeztetés	2017.09.01 - 09.30.	5 ellenőri nap
15.	2016. évi ellenőrzések utóellenőrzése	<p><u>Célja:</u> Annak megállapítása, hogy az intézkedési tervekben meghatározott feladatok teljesültek-e.</p> <p><u>Módszere:</u> dokumentumok</p>	Az elmaradt intézkedések következtében ismétlődő szabálytalanságok	utóellenőrzés	Polgármesteri Hivatal, intézmények és gazdasági társaság	2017.12.04 - 12.30.	15 ellenőri nap

	ellenőrzése, helyszíni ellenőrzés Ellenőrizendő időszak: 2016.07.01-2017.11.30.	történelem a működési folyamatokban				
--	---	--	--	--	--	--

Egyéb belső ellenőri tevékenységek összefoglalása:

Tanácsadó tevékenység	Célja: a Ber. előírása szerint, vezetői döntések megalapozása érdekében				25 + 50 ellenőri nap
Soron kívüli ellenőrzések	Célja: előre nem látható ellenőrzésekre biztosított tartalék idő				60 ellenőri nap
Egyéb tevékenységre fordított idő	Célja: beszámolás, tervezés, vezetői és testületi ülések, megbeszélések				25 ellenőri nap
Továbbképzés konferencia	Célja: a szakmai ismeretek szinten tartása				10 ellenőri nap

Nyírbátor, 2016.11.21.

Összeállította:.....
Kanyóné Mándi Mária
belső ellenőrzési vezető

NYÍRBÁTOR VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Nyírbátor, Szabadság tér 7. sz.

Távbeszélő száma: 42/281-095., Telefax száma: 42/281-31

E-mail cím: polgarmester@nyirbator.hu

ISO 9001



Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS

- a Képviselő-testülethez -

Előterjesztés az EFOP 1.4.1.-15-2016-0001 azonosító számú pályázattal kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbátor Város Önkormányzata – a járási család-és gyermekjóléti központ fenntartójaként – pályázatot kíván benyújtani a járásban élő gyermekeket sújtó nélkülözés újratermelődésének megakadályozására és a gyermekek esélyeinek növelésére irányuló helyi projektek megvalósítására EFOP-1.4.2-16 Integrált térségi gyermekprogramok című pályázati felhívásra.

Nyírbátor járási szintű feladatellátást valósít meg a család-és gyermekjóléti központon keresztül, mely elhivatott a mélyszegénységben élők számának és a magas arányú halmozottan hátrányos helyzetű gyermek és családjaik számának csökkentésében. Járásunk hátrányos helyzete közismert, ezért önkormányzatunk és intézménye kötelességének érzi a fenti pályázat előkészítését és benyújtását.

Fontos a szegregátumokban élők hátrányainak csökkentése és életvezetésük segítése, a projekt egyik kiemelt célja, hogy a korai iskolaelhagyást csökkentse, a korai képességgondozást kialakítsa, és társadalmi kirekesztettségüket csökkentse.

Ezen pályázati felhívás számos fejlesztési lehetőséget kínál számunkra, mint például járási szintű pszichológus, fejlesztő pedagógus alkalmazását, szűrési lehetőségek biztosítását, közösségi programok szervezését, egyéb speciális szolgáltatások, prevenciók tevékenységek bevezetését.

A jelenlegi pályázat a korábbi TÁMOP-5.2.3-A-12/1 előpályázatra épül és így a Nyírbátori járás, mint elődprojektben résztvevő tud pályázatot benyújtani.

Támogatási kérelem benyújtási feltétele, hogy az elődprojektben elkészített Kistérségi Gyerekesély Stratégiát (a hozzá kapcsolódó Cselekvési Tervet, Forrástérképet) és a Kistérségi Tükröt a támogatást igénylő (Nyírbátor Város Önkormányzata, mint a járási család-és gyermekjóléti központ fenntartója) felülvizsgálja. Ezen kötelezettségünket a pályázati író és a szakemberek segítségével elvégeztük, piros és kék színek jelölik a felülvizsgálat adatokat.

Mindezek alapján kérem, hogy a mellékelt határozat-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

N y í r b á t o r, 2016. november 29.

Tisztelettel:

M á t é A n t a l
polgármester

HATÁROZAT-TERVEZET
Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
/2016. (XI.30.)
önkormányzati határozata

Előterjesztés az EFOP 1.4.1.-15-2016-0001 azonosító számú pályázattal kapcsolatos döntések meghozataláról

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET

- pályázatot kíván benyújtani az EFOP -1.4.2-16 kódszámú „Integrált térségi gyermekprogramok” című pályázati konstrukcióra;
- a pályázat sikeres benyújtása érdekében a felülvizsgált Kistérségi Gyerekesély Stratégiát (a hozzá kapcsolódó Cselekvési Tervet, Forrástérképet) az 1. melléklet szerint, a felülvizsgált Kistérségi Tükröt a 2. mellékelt szerint jóváhagyja;
- felhatalmazza a polgármestert a pályázati dokumentáció előkészítésére, aláírására, a pályázati dokumentáció benyújtására, pozitív elbírálás esetén a támogatási szerződés aláírására,

K.m.f

Máté Antal
polgármester

Pappné dr. Fülöp Enikő
jegyző

Száma: /2016.

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

a közterületi térfigyelő rendszerrel kapcsolatos döntések meghozatalára

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2014. június 26-i ülésén hozott 36/2014. (VI.26.) önkormányzati határozatában – a szükséges pénzügyi fedezet biztosítása mellett – döntött arról, hogy térfigyelő rendszert épít ki a város területén. Továbbá a 77/2015. (VIII.26.) önkormányzati határozattal a testület döntött a térfigyelő rendszer bővítéséről, mely a város teljes területét lefedi. Sajnálatos módon az engedélyezési eljárások elhúzódtak, így a rendszer december hónapban kezdi meg próbaüzemi működését, melynek központja a Kulturális Központban kap helyet.

A vonatkozó jogszabályok alapján a közterületi térfigyelő rendszerről szükséges rendeletet alkotni, melynek mellékelte az adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzat is, valamint függeléke a térfigyelő kamerák által megfigyelt közterületek.

A jogszabályok értelmében közterületi térfigyelő rendszert csak a rendőrség, vagy az önkormányzati közterület felügyelet üzemeltethet. A rendelet tervezet szerint az üzemeltető az önkormányzat, mely a közterület felügyeletet bízza meg az üzemeltetési feladatok végzésével, azonban a rendszer a Nyírbátori Rendőrkapitányság épületében is elérhető lesz. Ehhez szükséges egy háromoldalú megállapodás megkötése is Nyírbátori Rendőrkapitányság, az Önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal között. Továbbá a rendszer figyelésébe a polgárőrség is közreműködhet.

A közterületi képfelvevők elhelyezésére, illetve a felvételek felhasználására és az adatkezelésre vonatkozó rendelkezéseket a rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 42–42/A. §-ai, valamint a közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. törvény (a továbbiakban: Kftfv.) 7–7/A. §-ai irányadók. A rendelkezések kitérnek a felvételek kezelésének határidejére, felhasználásuk, illetve továbbításuk célhoz kötöttségére. Emellett több, adatvédelmi szempontból garanciális követelményt támasztanak a rendszer működésével kapcsolatban. Ilyen például, miszerint a képfelvevők által megfigyelt területre belépők tájékoztatását elősegítő módon figyelemfelhívó jelzést, ismertetést kell elhelyezni az érintett helyszíneken, továbbá, hogy a képfelvevők elhelyezéséről és a megfigyelt közterületekről a honlapon is tájékoztatást kell adni. Az általános jogszabályi háttérként szolgáló, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény értelmében az adatkezelőt további kötelezettségek is terhelik (pl. az adatkezelés bejelentése a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: NAIH) által vezetett adatvédelmi nyilvántartásba, adattovábbítási nyilvántartás vezetése, stb.).

A NAIH elnöke az önkormányzati térfigyelő rendszer kiépítésének adatvédelmi feltételei tárgyú, 2012. június 28. napján kelt NAIH–4125–2/2012/V sz. állásfoglalásában kifejti, hogy „a létrehozandó közterület-felügyeleti rendszert önkormányzati rendeletben kell szabályozni, mely rendeletnek tartalmaznia kell – többek között – hogy a rendszer milyen célból jön létre, hogyan működik, milyen adatfajták kezelésére és milyen esetekben kerül sor, valamint azt, hogy a rögzített adatokat pontosan meddig lehet tárolni.” A NAIH jogelődjének tekinthető adatvédelmi biztos (ombudsman) 2010. április 22-én kelt, ABI-1962/2/2010/K. sz.

állásfoglalásában a két szervezet adatkezelésre vonatkozó önálló törvényi felhatalmazására, illetve az adatkezelést megalapozó közös közérdekű célra figyelemmel úgy ítélte meg, hogy adatvédelmi jogi szempontból nem kifogásolható a rendőrség és a közterület-felügyelet közti együttműködés, amennyiben az a térfigyelő rendszer által közvetített képek közös megfigyelésére, és az annak kapcsán teendő intézkedések kezdeményezésére irányul.

A Kftfv. 1. § (6) bekezdése alapján a közterület-felügyeletnek és a részéről eljáró felügyelőnek feladatot – a Kftfv. keretei közt – törvény és kormányrendelet mellett önkormányzati rendelet is megállapíthat.

Figyelemmel az adatkezelésre irányadó rendelkezéseket rögzítő, fentebb bemutatott jogszabályok tartalmára, valamint arra, hogy a kapcsolódó részletszabályokat a vonatkozó szabályzatban indokolt rögzíteni, az alábbi tartalmú rendelet megalkotására teszek javaslatot.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltakat vitassa meg és a mellékelt rendelet-tervezetet fogadja el.

Nyírbátor, 2016. február 18.

Máté Antal
polgármester

**Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2016. (II....)
önkormányzati rendelete**

a közterületi térfigyelő rendszerről

Nyírbátor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. törvény 1. § (6) bekezdésében, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 17. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

(1) Nyírbátor Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a város közigazgatási területén közterületi térfigyelő rendszert működtet.

(2) A közterületi térfigyelő rendszer azon, az Önkormányzat tulajdonát képező műszaki eszközök összessége, melyek biztosítják a közterületi képfelvétel jogszabályban előírt módon történő rögzítését és továbbítását.

2. §

A közterületi térfigyelő rendszer célja:

- a) a közbiztonság növelése, a bűnmegelőzés, a közterület általános rendjének biztosítása;
- b) a megfigyelt közterületen található vagyron megóvása, felügyelete;
- c) a közterület-felügyelet tevékenységének, a rendőrség bűnüldöző tevékenységének segítése, a két szervezet közötti együttműködés erősítése;
- d) a lakosság és a városba látogatók biztonságérzetének növelése, a jogsértések visszaszorítása.

3. §

Az Önkormányzat a közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetésével és kezelésével

- a) a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységeként működő közterület-felügyeletet bízta meg;
- b) összefüggésben az illetékes rendőrkapitánysággal – a rendőrségről szóló törvény alapján – együttműködési megállapodást köt.
- c) összefüggésben az illetékes polgárőri szervekkel – a polgárőrségről és a polgárőri tevékenység szabályairól szóló törvény alapján – együttműködési megállapodást köthet.

4. §

A közterület-felügyelet részéről eljáró felügyelő a közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetésére és kezelésére, jogszabály alapján hatáskörébe tartozó ügyekben önálló adatkezelői minőségben az azzal készített felvételek rögzítésére, törlésére, felhasználására, továbbítására, valamint a fentiekben nem említett bármely más adatkezelésre kizárólag a közterület-felügyeletről szóló törvényben és az információs önrendelkezési jogról és az

információszabadságról szóló törvényben, valamint a közterületi térfigyelő rendszer működtetésére vonatkozó adatvédelmi szabályzatban meghatározottak szerint jogosult.

5. §

Jelen rendelet 1. számú mellékletét képezi a térfigyelő rendszer adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzata (továbbiakban: adatvédelmi szabályzat). Az adatvédelmi szabályzat 1. számú függeléke tartalmazza a képfelvevők helyéről, valamint a képfelvevővel megfigyelt közterületek meghatározásáról szóló kimutatást.

6. §

A közterületi térfigyelő rendszer működtetésének költségeit az Önkormányzat a mindenkori költségvetésről szóló rendeletében biztosítja.

7. §

Ez a rendelet 2016. december 1-jén lép hatályba.

MÁTÉ ANTAL
polgármester

PAPPNÉ DR. FÜLÖP ENIKŐ
jegyző

1. számú melléklet:

A közterületi térfigyelő rendszer adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzata

A közterületi térfigyelő rendszer adatvédelmi szabályzat Magyarország Alaptörvénye, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Info tv.), a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény, a közterület- felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. Törvény (továbbiakban: Kfttv.) rendelkezéseinek figyelembe vételével készült.

A térfigyelő rendszer fogalma:

A térfigyelő rendszer azon műszaki eszközök összessége, amely biztosítja a közterületi képfelvétel jogszabályban előírt módon történő rögzítését és továbbítását.

A térfigyelő rendszer működésének célja:

- a közbiztonság növelése, a közterület általános rendjének biztosítása
- a térfigyelő rendszer által lefedett területen található vagyon megóvása, felügyelete
- a Közterület-felügyelet tevékenységének, a rendőrség bűnüldöző munkájának segítése, a két szervezet közötti együttműködés erősítése
- a lakosság, a Városban dolgozók, a Városba látogatók biztonságérzetének növelése, a jogsértések visszaszorítása

Az Önkormányzat a térfigyelő rendszer üzemeltetésével és kezelésével a Polgármesteri Hivatalon belül működő közterület-felügyeletet bízta meg.

A közterület-felügyelő a térfigyelő rendszer üzemeltetésére és kezelésére, az azzal készített álló- és mozgókép felvételek rögzítésére, törlésére, felhasználására, továbbítására, valamint a fentiekben nem említett bármely más adatkezelésre kizárólag a Kfttv.-ben, egyéb központi jogszabályban, valamint a térfigyelő rendszer működésére és kezelésére vonatkozó adatkezelési szabályzatban meghatározottak szerint jogosult.

Jogosult továbbá a rendőrség a vonatkozó jogszabályok alapján a rendszer használatára, kezelésére, mely a Rendőrség épületében érhető el.

A vonatkozó jogszabályok alapján a rendszer megfigyelésében a polgárőrség is közreműködhet.

A közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetése és kezelése

A képfellevőt a közterület-felügyelet üzemelteti és kezeli. A kialakított térfigyelő rendszer a közterületen készült felvételeket rögzíti és megőrzi. A felvételek folyamatosan készülnek és kerülnek rögzítésre a rendszerhez tartozó számítógépen.

A térfigyelő rendszer szervere a Nyírbátori Kulturális Központ zárható helyiségében (továbbiakban: Központ) helyezkedik el a 4300 Nyírbátor, Szabadság tér 8-9. szám alatt. A Központban a visszaellenőrzést az alábbi személyek tehetik meg:

- rendőrség
- közterület-felügyelő

A Központnál a közterület-felügyelőnek, vagy a jogszabály szerint jogosult személyeknek üzemeltetési naplót kell vezetnie, melybe az alábbi bejegyzések kerülnek:

- reggeli állapot ellenőrzés eredménye (kamerák állapota, rögzítő, szünetmentes tápegység, stb.);
- visszaellenőrzés ideje, ellenőrzést végző személy neve, téma;
- kimentések eredménye;
- egyéb észrevételek.

A Központban az élőképet - amennyiben nincs folyamatos ellenőrzés - nem kell nézni. A monitornak alaphelyzetben kikapcsolt állapotban kell lenni.

Az arra kijelölt személy ellenőrzi minden reggel a Központ működőképességét, melyet az üzemeltetési naplóba bejegyez.

A kimentések eredményét mindig be kell jegyezni az üzemeltetési naplóba, illetve azt, hogy a kimentés milyen adathordozóra került.

Visszaellenőrzés és kimentés külön személyre szóló kóddal lehetséges, amelyet belépés esetén a szerver naplóz a memóriájába.

A közterület-felügyelet a képfelvevők elhelyezéséről és a képfelvevők által megfigyelt közterületről tájékoztatja a rendőrséget, valamint ezeket az adatokat az önkormányzat honlapján közzéteszi.

A Nyírbátor Város közigazgatási területére a településeket összekötő útvonalakon belépő személyek tájékoztatását elősegítő módon figyelemfelhívó jelzést, ismertetést kell elhelyezni az adatkezelés tényéről.

A közterület-felügyelet a felvétel kezelése során köteles megtenni az ahhoz szükséges szervezési, technikai és egyéb adatbiztonsági intézkedéseket, hogy az érintett személy személyes adatait, így különösen magántitkait és magánéletének körülményeit illetéktelen személy tudomására jutásától megóvja.

A rögzített felvételt a felügyelő bizonyítási eszközként - a büntető vagy szabálysértési eljárásra jogosult szerv megkeresésére továbbíthatja. A megkeresésben meg kell jelölni az eljárás tárgyát, ügyszámát és a rögzített felvétellel bizonyítandó tényt.

Közigazgatási hatósági eljárásban az eljáró hatóság megkeresésére - belföldi jogsegély keretében - a Kftv. 7. § (2) bekezdés szerint rögzített felvétel továbbítható, ha a megkereső hatóság a megkeresésben az eljárás tárgyát, ügyszámát és a rögzített felvétellel bizonyítandó tényt megjelöli.

A rögzített felvétel továbbítására irányuló megkeresést meg kell tagadni, ha a felvétel a megkeresésben meghatározott tény bizonyítására alkalmatlan. Akinek jogát vagy jogos érdekét a felvétellel rögzített esemény, cselekmény vagy intézkedés érinti, az kérheti, hogy a felvételt a közterület-felügyelet annak továbbításáig, de legfeljebb a kérelem benyújtását követő harminc napig ne törölje.

A rögzített felvételen szereplő személy részére az adattovábbításról adott tájékoztatás költségmentes.

A közterület-felügyelő köteles intézkedni vagy intézkedést kezdeményezni, ha jogszabálysértő tény, tevékenységet, mulasztást észlel vagy olyan tény, tevékenységet, mulasztást hoznak tudomására, amely a feladatkörébe tartozó ügyben beavatkozást tesz szükségessé.

A közterület-felügyelő intézkedése nem okozhat olyan hátrányt, amely nyilvánvalóan nem áll arányban az intézkedés törvényes céljával. Több lehetséges intézkedés közül azt kell választani, amely az intézkedéssel érintettre a legkevesebb korlátozással, sérüléssel vagy károkozással jár.

A közterület-felügyelő eljárása során a diplomáciai és konzuli képviseletek, valamint azok személyzetének kiváltságait és mentességeit, továbbá más, törvényben megállapított mentességeket köteles tiszteletben tartani.

Adatbiztonság garanciái:

- az adatkezelő, illetve feldolgozó köteles gondoskodni az adatok biztonságáról
- az adatokat védeni kell a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés, megsemmisítés, véletlen megsemmisülés ellen
- csak meghatározott esetben, célra és felhatalmazott személyek férhetnek az adatokhoz
- a közterületi térfigyelő rendszer üzemeltetését adatvédelmi nyilvántartásba kell venni
- felelősség a jogellenes adatkezeléssel okozott kárért.

Jelen közterületi térfigyelő rendszer adatvédelmi, adatbiztonsági, üzemeltetési és kezelési szabályzat rendelkezéseit minden érintettel meg kell ismertetni.

1. Az adatkezelés elvei

Személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. Az adatokat védeni kell különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.

2. Az adatkezelés jogalapja

Személyes adat akkor kezelhető, ha ahhoz az érintett hozzájárul. A térfigyelő rendszer alkalmazásához a hozzájárulás önkéntes, ráutaló magatartással történik. A rendszer

alkalmazásáról a területen megjelenni kívánó személyek részére jól látható helyen, jól olvasható, tájékoztatót kell kihelyezni.

3. Az adatkezelés korlátai

A felvétel rögzítése helyszínén

- elkövetett bűncselekmény vagy szabálysértés, vagy a közlekedés szabályainak megsértése miatt indult büntető-, szabálysértési eljárásban, körözött személy vagy tárgy azonosítása vagy rendőri intézkedés jogszerűségének közigazgatási eljárásban történő vizsgálata céljából indult eljárásban
- elkövetett jogsértés miatt indított közigazgatási hatósági eljárásban
- rendőri intézkedés jogszerűségének megállapítására irányuló közigazgatási hatósági eljárásban
- a felvételen szereplő személy által, jogainak gyakorlása érdekében indított eljárásban használható fel.

4. Az adatkezelés időtartama

A kialakított térfigyelő rendszer a közterületen készült felvételeket rögzíti. 8 nap elteltével haladéktalanul törölni köteles kivéve, ha a felügyelő kezdeményezésére az eljárásra jogosult szerv vagy hatóság eljárást indított, és erről a felügyelőt határidőn belül tájékoztatta. Ebben az esetben a felügyelő a rögzített felvételt az eljárásra jogosult szerv vagy hatóság részére történő továbbításáig kezelheti azzal, hogy az adatkezelés időtartama nem haladhatja meg a 30 napot.

Értelmező rendelkezések

személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés

hozzájárulás: az érintett akaratának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez

tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése;

adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele

adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges

adatmegsemmisítés: az adatokat tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése

közterület: a közhasználatra szolgáló minden olyan állami és önkormányzati tulajdonban álló terület, amelyet rendelkezésének megfelelően bárki használhat, ideértve a közterületnek közútként szolgáló és a magánterület a közforgalom számára a tulajdonos (használó) által megnyitott és kijelölt részét, továbbá az a magánterület, amelyet azonos feltételekkel bárki használhat

közterületi rend: a közterület rendeltetésszerű használatára, igénybevételére vonatkozó jogszabályok megtartása

Pappné Dr. Fülöp Enikő
jegyző

1. számú függelék:**Képfelvevők helye és a képfelvevőkkel megfigyelt közterületek felsorolása**

Telepítési hely	Kamera db
Gyulaji, Fürdő, Táncsics M. u. kereszteződés	2
Rákóczi, Ságvári, Bóni köz, Táncsics u.	4
Ságvári u. vége	4
Béke u. vége	4
Béke u. és Görögtemető u. kereszteződés	4
József A. u. és Görögtemető u. kereszteződés	4
József A. u. 86.	2
József A. u. és Rákóczi u kereszteződés	2
Császári u. és Ipari park kereszteződés	2
Császári u. Tücsök presszó előtt	1
Árpád u. vége	2
Váci M u. SPAR előtti buszmegálló	1
Piactér	4
Penny parkoló	2
Hunyadi – Encsencsi u. kereszteződés	2
Kis körforgalom	3
Debreceni u. vége, Tűzoltósággal szemben	2
Pócsi út 103. sz.(Temető)	2
Kossuth, Ady, Akácfa u. kereszteződés	2
Vasútállomás	1
Zrínyi – Károlyi kereszteződés	2
Bátori ABC Parkoló	1
Papok rétje	1
Krúdy úti játszótér és hulladék tárolók	1
Árpád, Fáy, Hunyadi utcák és Szabadság tér	4
Munkácsi sétány játszótér	2
Füveskert, Szentvér és Császári u. kereszteződés	2
Kresszpálya	1
Édesanyák, Vár és Madách u. kereszteződés	2
Derzsi és Ipartelep u. kereszteződés	2
Templom kert	2
Homokkert úti játszótér	1
Debreceni és Sóhordó úti kereszteződés	1
Szabadság tér	4
Összesen:	76