

A 100 éves épület felújítása szükséges, nyertes pályázat hiányában folyamatosan törekszem a legégetőbb dolgok megoldására. Az ANTSZ előírásainak megfelelően az év során az árnyékolás megoldására redőnyök lettek felszerelve a csoportok tetőablakaira. Az aulában is biztosított lett az árnyékolás és a labdavédelem. Az ablakokra rovarháló került. A csoportszobákban a padozat, laminált padlóra, a mosdóban pedig gress lapokra lett cserélve, az öltöző folyosók linóleumborítást kaptak. Felújításra kerültek a gyermekmosdó helyiségei is. Az elválasztó panelek, törölköző tartók, mosdókagylók egy része is cserére került. Új öltöző szekrények kerültek minden folyosóra.

Az udvar egyik oldalán a kerítés teljes hosszában ki lett cserélve. . Problémát jelentett a hőségriadó idején, hogy 3 csoport udvarrészén egyáltalán nincs árnyékos terület. Már két alkalommal került sor az udvar füvesítésére. Sajnos az ott található kalóriaszegény homokos talajban nem marad meg a fű a locsolás ellenére sem. Ekkora terület locsolásához egy fűrott kút nem biztosít elegendő vízmennyiséget. A megfelelő tápérték elérése érdekében szükséges műtrágyázni az udvart.

Sok gondot okozott az idei nevelési évben is a kazán működése. A melegvíz ellátottság a kazán meghibása miatt hónapokig szünetelt, a fűtés zavartalan biztosításában is problémát okozott. Fontos lenne a fűtés korszerűsítése, a villanyvezetékek cseréje, a konyha felújítása is.

A napokban befejeződik a Nyitnikék óvoda udvarán a játéktároló építése, a Százszorszép tagóvodában a gyermek kerékpárút, rollerpálya elkészítése. A Kerekerdő székhely óvodában a három előtető felszerelése. Minden felújítási munkát a Városfejlesztő és Működtető Kft dolgozói végeztek el, így nagyon sokat spóroltunk ezeken a munkákon, hisz, csak a megvásárolt anyag került pénzbe. Nagyon köszönöm a Kft. vezetőinek, dolgozóinak a munkáját, a jó együttműködést.

3. Pedagógiai munka folyamatai

3.1. Tervezés

A stratégiai célok megvalósítását szolgáló feladatok az éves munkatervben kerültek megfogalmazásra, összhangban az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával és a Nyírbátori Kerekerdő Óvoda Pedagógiai Programjával.

Alapfeladatunk, hogy egészséges, biztonságos környezetben neveljük a ránk bízott gyermekeket, a szabad játék kiemelt szerepének biztosításával. Olyan spontán, vagy irányított óvodán belüli, vagy óvodán kívüli tevékenységeket, tapasztalatszerzési lehetőségeket

biztosítsunk, melyek során kialakulnak a gyermekekben azok a képességek, melyek alkalmassá teszik őket az iskolai élet megkezdéséhez.

Minden évben, az alakuló értekezleteken, a nevelőtestület tagjai javaslatot tesznek az adott nevelési év munkatervének fő feladataira. Figyelembe vesszük az előző nevelési év tapasztalatait, a gyermekek mérésének-értékelésének eredményeit, a vezetői látogatások eredményeit, egy-egy lehetséges innovációt.

A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervekben, az elektronikus csoportnaplóban, valamint a gyermekek által készített produktumokban.

A nevelési év elején a csoportok Befogadási tervvel segítik az újonnan érkezett gyermekek beilleszkedését. A nevelési tervet félévente az időszerű nevelési feladatokhoz igazodóan készítették el az óvodapedagógusok az OVPED napló felületén.

Az óvónők a nevelési-, és a heti tervek készítése során figyelembe vették a csoport összetételét, az óvodás gyermekek képességeit, életkori és egyéni sajátosságait, a nevelési környezet lehetőségeit, az aktualitásokat (jeles napokat, ünnepköröket).A választott módszerek, eszközök, szervezeti, és munkaformák ehhez igazodtak.

Minden csoport rendelkezik éves tervvel, melyet heti tervre lebontva valósítottak meg. A témahetek tervezésében jól nyomon követhető az egymásra építettség, a komplexitás más területekkel, a tevékenységekben megvalósuló tanulás. Az óvodapedagógusok, a tematikus tervüket, a megvalósítása során indokolt esetben, rugalmasan módosították. Ez a reflexióban is megjelent, a tapasztalatokkal, esetleges továbbfejlesztési ötletekkel együtt.

A székhely óvodában a hagyományápolás, és a környezettudatos, zöld jeles napok kiemelt figyelmet kaptak a tervezésekben. A tervezett témákkal céljuk volt megismertetni és megszerettetni a gyermekekkel környezetünk növény-és állatvilágát, fejleszteni bennük a megóvásukra való törekvést, igényt. Kihasználták a fenntarthatóságra nevelés pedagógiai lehetőségeit. Tapasztalatszerző sétákat (fűrkész utakat) terveztek, melyek során olyan élményeket élhettek át a gyermekek, melyekre építhették a tanulási folyamatokat, megjelentek a szabad játékban. A vírushelyzet kialakulása után a tapasztalatszerzés az óvoda udvarán lehetséges megfigyelésekkel, kísérletek végzésével és a témákhoz kapcsolódó kisfilmek megtekintésével valósult meg.

A Nyitnikék tagóvodában a gyermekek teljes személyiség fejlődésének elősegítésére, az eredmények javítására, a hátránykompenzációra törekedtek. A nevelő munkában hangsúlyos

szerepet kapott az egészséges életmódra nevelés, a környezettudatos magatartás megalapozása, az anyanyelvi nevelés.

A heti tervek az OVPED elektronikusnapló projekt/heti terv menüben kerültek rögzítésre. Örömmel tapasztaltam, hogy egyre több intézményi projektet állítottak össze az óvodapedagógusok, melyet nemcsak az adott csoport, hanem mindenki felhasználhat, bővíthet, alkalmazhat. Ezek általában az adott óvoda jeles napjaihoz, jó gyakorlataihoz kapcsolódnak. Nyáron, a csoportok összevonásakor is közös projekt alapján dolgoztak az óvónők. Külön köszönet a székhelyóvoda Hagyományörző csoportjában dolgozó 2 óvodapedagógusnak, akik aktívan részt vettek ebben a munkában. 2021. szeptemberétől nyugdíjba mennek, és így szerették volna tapasztalataikat, jógyakorlataikat átadni a közösségnek, segíteni jövőbeni munkájukat.

A tervezésben megjelent a hagyományörzés új oldala: a helyi adottságok, sajátosságok, hagyományok és értékek megismertetése, átadása. A Ficánka csoportban dolgozó intézményvezető helyettes, a Bázis bemutató foglalkozásán a Nyírbátori Sárkány legendáját, a Hagyományörző csoport az évzáró ünnepségén a Szárnyas Sárkány utcafesztivál témáját dolgozta fel. Jó ötletnek tartom, javaslom mindenki számára, kövessék példájukat!

A teljes óvodai életet magában foglaló, óvodai és óvodán kívüli tevékenységekhez kapcsolódó szervezési feladatok az elektronikus napló megfelelő oldalain kerültek megtervezésre. Ez szorosan kapcsolódott az adott időszak nevelési-tanulási tervéhez.

A helyi munkaközösségek témaválasztása, az éves fő feladatok meghatározása a nevelőtestületek bevonásával, konszenzus alapján történt. A munkatervben rögzített egyéni feladatok általában egyéni vállalás alapján kerültek elosztásra, figyelve az egyenlő teherviselésre, a munkatársak képességeire, érdeklődésére, erősségeire.

Tagóvoda vezetői értekezleteken, vezető társaimmal folyamatosan megbeszéltük, értékeltük az elvégzett feladatokat. Kijelöltük a következő célt, feladatot, a határidőket, felelősöket. Törekedtünk a folyamatos információáramlás biztosítására minden irányban.

A Bázisintézményi munkatervet az intézményvezető helyettes készítette.

A tehetséggondozó csoportok éves munkaterv alapján dolgoztak, amit a csoportvezető készített el.

A munkaközösségi, bázisintézményi, és a tehetséggondozó csoportok éves munkatervei összhangban voltak a stratégiai dokumentumok céljaival. A tagóvodák éves munkatervének mellékletében található.

3.2. Megvalósítás

A csoportokban színvonalas nevelő és pedagógiai munka folyt. Építettek a gyermekek motiváltságára, kíváncsiságára, előzetes tudására, tapasztalati úton történő ismeret és élményszerzést alkalmaztak. A változatos tevékenységek szervezése során a gyermeki részvétel önkéntes volt. A pedagógusok törekedtek a differenciált feladatadásra, a játékos cselekedtetésre, a szabadjáték feltételeinek megteremtésére. Inkluzív pedagógiai módszerekkel segítették a befogadást, különösen a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetébe. Szívesen és tudatosan használták az IKT eszközöket.

A hagyományos óvodai ünnepek, nemzeti és egyházi ünnepekről, a jeles napokról történő tervezett megemlékezések elmaradtak, illetve csoporton belül valósultak meg a vírushelyzet miatt. Ugyanígy a tervezett városi rendezvényeken történő részvétel, színház, múzeumlátogatás is. Kivételt képeztek a ballagással egybekötött évzáró ünnepek. Júniusban, mindhárom óvodában, udvaron történő lebonyolítással, a járványügyi szabályok betartása mellett megvalósult. A Kerekerdő óvodában fenntartónk segítségével fedett színpad került felállításra az udvaron, így rosszidő esetén sem maradt el az adott rendezvény. Minden óvoda rendelkezik hangosításhoz szükséges technikai eszközökkel, aminek most nagy hasznát vettük. Köszönöm Baracsi Miklósnak, hogy egy héten keresztül, minden este a székhely óvodai rendezvényen hangosítást biztosította.

Nyílt napjaink minden óvodában népszerűek. Terveztük őket, de sajnos ezek ebben a nevelési évben nem valósulhattak meg a járványügyi helyzet miatt.

Kerekerdő Óvoda:

Általános cél:

A gyermekek érdekeinek tiszteletben tartásával a nyugodt, és kiegyensúlyozott légkör megteremtése, a szabad játék elsődleges szerepének biztosítása.

Megvalósulás:

A gyermekek szabadjátékának tartalmasabbá tételének érdekében tapasztalatszerző sétákat szerveztek a csoportok, míg a vírus helyzet engedte (védőnői szolgálat, gyógyszerár, kisállat kereskedés, piac, almáskert, diótörés, a város közintézményeinek, műemlékeinek megtekintése, Várostarténeti Sétány, Református templom). Arra törekedtek, hogy a gyermekek minél több

érzékszervükön, saját bőrükön keresztül, sokoldalúan tapasztalják meg az őket körülvevő világot.

Az óvodával kapcsolatban álló intézményekkel, partnerekkel a megbízható, pontos együttműködés fenntartása.

Megvalósult együttműködés:

2020.09.14. Népmese napja mivel a könyvtár nem volt látogatható az óvodában került megrendezésre a Városi Könyvtár dolgozóinak részvételével, Sárkányölő Sebestyén c. magyar népmese vetítésével, bárányok barkácsolásával.

2020.10.10. Múzeumi foglalkozás „Vásár” – ismerkedés a népi hagyományokkal, tükrös mézeskalácsszív barkácsolása.

2020.10.15. Egészségfejlesztési iroda online előadásának megtekintése: - 1. Család 2. Napszakok. **2021.02.04.** Baleset megelőzés.

2021.02. 02. Tanyik József előadása a madarak téli etetésének, itatásának fontosságáról.

2021. 04. 12. Harcsa Szilvia múzeum pedagógus vezetésével a Ficánka csoport ismerkedett Nyírbátor történelmével a Várostitörténeti Sétányon.

A 2020-2021-es nevelési évben kitűzött fő cél:

Környezettudatos, hagyományápoló programjaik eredményes, színvonalas megvalósítása. A természet és környezetvédelmi feladatok, a népi kultúra és a hagyományok értékeinek átadása a helyi adottságok alapján.

Megvalósulás:

- **Városi Szüreti felvonulás** programja elmaradt, de a gyermekkel az előző évi fotókat visszanézve beszélgettek a városi programmal kapcsolatos hagyományokról. Több csoportban a szülők által hozott szőlőt kipréselték a gyerekek, mustot készítettek belőle. A Hagyományőrző csoportban szőlőt is tapostak a gyerekek.
- **Fürkésznapi** – a hagyományos „Fürkésznapi” szervezése a Fedeles Lovardában a vírushelyzet miatt elmaradt, ezért egy két hetes projekt keretében biztosították a célok megvalósítását: a környezeti nevelés, a környezettudatos magatartás megalapozása, az állatok szeretetére nevelést. A közeli sportpálya fás, erdős részére mentek el a csoportok tapasztalatszerzésre. Itt figyelték meg az őszi időjárásra jellemző változásokat.

"Kincsek" után kutattak, sétáltak az avarban, megfigyelték a növényeket, kis állatokat (csigák, bogarak). Az összegyűjtött ágakból, levelekből, termésekből közösen elkészítették saját „kiserdőjüket”, ami a továbbiakban is sok játékra adott lehetőséget a gyerekeknek. Bevitték a természet egy darabkáját a csoportszobába, ami biztosította a folyamatos motivációt, érdeklődést.

- **Őszi munkák** az óvoda udvarán: míg szükséges folyamatosan - levél seprése, gereblyézése, gyűjtése. Célja: munkára nevelés, esztétikus környezet teremtése.
- **2020.11.09. Márton nap** az óvodában: hagyományok, népszokások ápolása, Szent Márton legendájának megismertetése. Minden csoport más-más lehetőség felajánlásával ismerkedett a hagyománnyal (libasimogatás, libazsíros kenyér, tepertő fogyasztása).
- **Madárvédelem – folyamatos.** Újrahasznosítható anyagokból madáretető, madáritató készítése, kihelyezése, feltöltése. Célja: madarokról való gondoskodás
- **2020.12.01.Adventi készülődés** – Ünnepvárás hangulatának fokozása, várakozás, készülődés az ünnepekre.
- **2020. 12. 04. Mikulás várás** - Mikulás-napi szokások, hagyományok megismerése.
- **2020.12.15. Csoportok karácsonyi ünnepe,** fenyőfadíszítés, ajándékok átadása, szülőknél videofelvétel készítése, melyet a Messenger csoportokban láthattak.
- **2020.12.16. Közös óvodai Fenyő ünnep az udvaron** (közös ünneplés, karácsonyi versek, dalok, fenyőfa díszítése, madárkarácsony, vendéglátás). Összetartozás érzésének mélyítése.
- **Téli munkák az óvoda udvarán:** hó lapátolása, utak tisztítása.
- **2021.02.10. Farsang** A farsangi népszokások, hagyományok ápolása, vidámsággal, játékos vetélkedőkkel összetartozás érzésének erősítése. csoporton belül valósult meg.
- **2021.02.26. Kiszabás égetése,** télkergetés. Közös program az óvoda udvarán.
- **2021.03.15. Március 15-ei ünnepség** online formában valósult meg a korlátozó intézkedések miatt, kisfilmek, versek, mesék, énekek, kézműves ötletek ajánlásával.
- **2021.03.29-04.09-ig Húsvét** online formában megvalósított tevékenység, kisfilmek, versek, mesék, énekek, kézműves ötletek ajánlásával, kiemelve a húsvéti néphagyományok szerepét. Online locsolkodást szerveztünk.
- **2021. 04. 22. Környezetvédelmi napok a Föld napjához** kapcsolódóan, csoport szinten került megrendezésre, a járványügyi helyzetre való tekintettel.

- **2021.05.12. Madarak és fák napja.** Környezettudatos magatartás formálása, természet védelmére nevelés, a természet szépségeire való rácsodálkozás által. Az óvoda udvarán került megrendezésre, az előző évek hagyományaitól eltérően. A 101 Kiskutya csoport hét állomásos akadálypályát alakított ki, amit a csoportok körforgás szerűen teljesítettek.
- **2021.05.19. Tavaszköszöntő Zöldágjárás.** Célja: a természeti környezet változásainak megvártatása. Közös virággyűjtés, a tavaszkapu és útvonala feldíszítése. Átbújás a kapu alatt, közös tánc. A Hagyományörző csoportos dolgozók vezetésével.
- **2021.05.28. Gyermeknap** Vidám hangulatú programok szervezése az udvaron, a gyermeki érzelmek kiteljesedése érdekében. Lufis tánc, buborékfújás, szélforgók készítés, mozgásos akadálypályák felállítása.

Az új óvodapedagógusok megismertetése az online napló felépítésével, használatával. Az online csoportnapló egyéni és csoportos fejlődést mérő/megfigyelő dokumentációjának alkalmazása, a fejlesztők által végzett újítások megismerése.

A nevelési év elején több új óvodapedagógus érkezett óvodánkba. Mivel még nem volt tapasztalatuk az OVPED napló vezetésében, ezért arra törekedtünk, hogy minél hamarabb és minél alaposabb betekintést nyerhessenek a napló felületén való tájékozódásba, érdemi munkájukban segíthessük őket. Megbeszéléseink során a felmerülő kérdésekre igyekeztünk válaszolni, illetve Dr. Szilágyi Barnabás segítségét igényelve megoldani a problémát.

A gyermekek differenciált fejlesztése, megvalósítása óvodai tevékenységek során.

Megvalósulás:

Az óvodában célunk, hogy a gyermekeket sikerélményhez juttassuk a differenciált tanulási folyamat során. Differenciáltunk a tartalom mennyiségében, az egyéni célokkal, módszerekkel, munkaformával. A szervezés, irányítás módja, a gyermekekre fordított idő minősége, mennyisége, a segítségadás módja, az önállóság foka is pozitív hatással van a gyermekek egyéni fejlődésére.

2021. 02. 25-én délelőtt a Városi Munkaközösségi foglalkozás keretében a Mézengúz csoportban dolgozó fiatal óvodapedagógus bemutatta csoportjában, a szabadjáték és a Rajzolás, festés, mintázás és kézimunka tevékenység során megvalósítható differenciálás lehetőségeit az érdeklődő óvodapedagógusoknak. Nagyon tartalmas, sikeres délelőttöt láttunk.

Az elméleti foglalkozást (A differenciálás lehetőségei az óvodai tevékenységek szervezésében) a Csipet- Csapat csoport óvodapedagógusa, PPT segítségével tartotta. Sok gyakorlati példával támasztotta alá az elméletet, így tetté színessé előadását. Mindkét óvodapedagógus nemrég minősült, alig néhány hónapja kerültek Pedagógus I. fokozatba. A sikeres délelőttért nagyon büszkék vagyunk rájuk.

Szokás-szabályrendszer kialakítása, a mindennapi életszervezés, magatartási problémák könnyítése, különös tekintettel, a magatartási nehézséggel küzdő gyermekekre. A csoportba és az óvoda életébe történő beilleszkedésük segítése a csoporttársak bevonásával.

Szerettünk volna külső előadó segítségével egy szülői fórumot tartani a témában, de ez a vírushelyzet miatt nem valósult meg!

Nyitnikék tagóvoda:

Fő cél: az elnyert Kincses Kultúróvoda pályázat feladatainak ütemezett megvalósítása, a kulturális tartalmak minél sokrétűbb beépítése az óvodai életbe. A kortárs gyermekirodalom életkornak megfelelő közvetítése a Verselés, mesélés tevékenységeken keresztül.

Megvalósulás:

A négy csoport óvodapedagógusai tájékozódtak a mai modern gyermekirodalom képviselőiről, beépítették a Verselés, mesélés tevékenységekbe a számukra értékesnek tartott elemeket, gazdagítva ezzel a gyermekek érzélemvilágát, beszédkulturáját, ízlésvilágát. A megszokottól való eltérés, az új hangzásvilág, a modernebb nyelvhasználat tetszett a gyermekeknek, nyitottak voltak a befogadására, megtanulására. Az anyanyelvi nevelés minden tevékenységi formában, minden nevelési területen jelen volt.

A Kincses Kultúróvoda külső helyszínre tervezett programjai, illetve a külső előadó vezetésével megvalósítandó programok nagy része nem valósult meg a járványügyi helyzet miatt. (kirándulás Debrecenbe, múzeumpedagógiai foglalkozás a MODEM-ben, kismesterségek bemutatása, táncház élő zenekarral, Zhutipe táncgyűttessel közös, identitást erősítő programok) Kérvényeztem az EMMI pályázatért felelős államtitkártól a szerződés módosítását, a pályázat megvalósításának egy évvel történő meghosszabbítását, amit engedélyeztek.

A vírushelyzettől függetlenül a tagóvoda nevelőtestülete kereste a lehetőséget a pályázat rugalmas megvalósítására, hogyan lehetne online módon a gyermekek számára elérhetővé tenni a művészetek megismerését, hatásának megélését. Így találkozhattak a Vojtina bábszínház

előadásával, külföldön élő nyírbátori festőművész munkáival, modern gyermekirodalmi művekkel az interaktív könyvtári foglalkozáson. Megvalósulhattak a helyi múzeumi foglalkozások, megismerkedhettek a gyerekek a Hodászi roma tájház táblaképeivel, vendégük volt Szabó Adrien hegedűművész. A Kismuzsika képzés hangszerbemutató és táncház része is felejthetetlen élmény maradt.

A pedagógiai programban, valamint az éves munkatervben meghatározott célokat és feladatokat 2021. március közepéig tudták megvalósítani. Április 19-ig a tagóvoda zárva volt, a rendkívüli szünet idején senki nem igényelte az ügyeletet. Ezalatt az idő alatt a szülőkkel folyamatosan tartották a kapcsolatot, zárt közösségi oldalakon, telefonon. Ajánlásokat adtak számukra a szabadidő hasznos eltöltésére a gyermekeikkel való tevékenykedésre. A szülők visszajelzései pozitívak voltak, örömmel vették a heti téma köré csoportosított, különböző műveltségterületnek megfelelő érdekes tartalmakat, feladatokat. Hogy minden eszköz rendelkezésére állhasson a szülőknek a megvalósításhoz, a fenntartóval egyeztetve, az intézmény egy vizuális eszközöket tartalmazó csomag osztásával segítette a családokat.

Helyi munkaközösség:

Cél: A Boldog óvoda program megismertetése a kollegákkal (módszertan, gyakorlati megvalósítás, témakörök), pozitív hatása a gyermekek szociális képességének fejlődésére, az érzelmi nevelés harmonizálására. A pedagógusok érzékenyítése a program iránt.

A program két csoportban került megvalósításra a Micimackó és a Napraforgó csoportokban. A két pedagógus élményszerű beszámoló keretében ismertette a tapasztalatait, a program, elméleti és módszertani sajátosságait. A bemutató a pedagógusok egy részének elnyerte tetszését, de voltak olyanok is akik nem érezték sajátjuknak a módszert.

Szakmai munkacsoportok:

- Felnőtt bábcsoport

Célja: A gyermekek örömeztetének fokozása, közös élményhez juttatása. A Pedagógiai programban kiemelten kezelt anyanyelvi nevelés feladatainak megvalósítása.

A bábcsoportban minden óvodapedagógus és pedagógiai asszisztens részt vett, ki szereplőként ki az előkészületekben való tevékenykedéssel.

A bábcsoport ebben az évben egy előadást tartott a gyermekek számára Három kismalac címmel. A paraván mögötti bábozás helyett a dramatikus játékot választották, ezzel is betartva

a járványügyi előírásokat. A gyermek a tornaszobában csoportonként külön-külön nézhették meg a műsort.

- **„Esélyteremtő óvoda” EFOP-3.1.3. projekt:**

Cél: Az esélyegyenlőség biztosítása, a gyermekek élményekhez való juttatása.

Fő feladat: A pedagógusoknak meg kell teremteni a lehetőséget, hogy a gyermekek találkozhassanak a kultúra nyújtotta lehetőségekkel, igényes műveltségterekkel. Leginkább az ingyenesen fellelhető helyi programok választásával, hiszen a szülők nem tudják biztosítani az anyagi forrásokat fizetős programokra.

A feladatokat a korlátozások lehetőségeihez mérten valósították meg.

Bázisintézményi feladatok megvalósítása:

Őszi Bázis napok: (2020.10.12.)

- 1. Téma:** „Kukoricázzunk” - Az őszi mezőgazdasági munkákhoz kapcsolódó népszokások, természetes anyagok, tárgyi hagyományok, időjósítások /szüret, dióverés, almaszedés, kukoricatörés/.

Megvalósult: Hagyományörző csoportban (Kerekerdő Óvoda)

Tartotta: Bana Gabriella óvodapedagógus

- 2. Téma:** Környezettudatosság és fenntarthatóság gyermekszemmel. Takarítási világnap az óvodában. Szelektív hulladékgyűjtés a fenntarthatóságért. Különböző fajtájú hulladékok keresése, válogatása, csoportosítása. Szelektív válogatás a megismert lehetőségek tudatos alkalmazásával

Megvalósult: Ficánka csoportban (Kerekerdő Óvoda)

Tartotta: Vadas Györgyné óvodapedagógus

- 3. Téma:** „Barátom a természet” - Hátrányos helyzetű gyermekek környezettudatos nevelésének megvalósítása.

Megvalósult: Micimackó csoportban (Százszorszép tagóvoda)

Tartotta: Ivánné Veress Angéla óvodapedagógus

Tavaszi Bázis napok: (2021.04.28.)

- 1. Téma:** Mít tehetünk, hogyan tudjuk megvédeni az állatvilágot és a természetes élőhelyüket?

Megvalósult: Mézengúz csoportban (Kerekerdő Óvoda)

Tartotta: Nyakasné Pataki Erika óvodapedagógus

- 2. Téma:** Nyírbátor, a "sárkányok földje".

Megvalósult: Ficánka csoportban (Kerekerdő Óvoda)

Tartotta: Pappné Takács Ildikó óvodapedagógus, intézményvezető helyettes

3. Téma: Hátrányos helyzetű gyermekek anyanyelvi nevelésének differenciált megvalósítási lehetőségei az óvodai tevékenységekben.

Megvalósult: Mazsola csoportban (Százszorszép tagóvoda)

Tartotta: Koncsek Monika óvodapedagógus

A PANDÉMIA miatt a bázisfoglalkozást személyes jelenléttel nem lehetett megtartani, videó felvételtől nézték meg az érdeklődő kollégák. A bemutató tevékenységeket a Bátor Televízió munkatársai rögzítették, köszönjük a segítséget. A jelentkező pedagógus kolléganők a YouTube-on az elküldött link megnyitásával tekinthették meg a tevékenységet. A megbeszélés, reflektálás Microsoft Teams alkalmazásra történő bejelentkezéssel történt.

Összefoglalva:

Az idei nevelési év munkatervébe betervezett feladatok megvalósítása eltért az eddig megszokottól. A vírushelyzet miatt át kellett gondolnunk óvodáink működési rendjét. Óvodáink folyamatosan, a szokott rendben nyitva tartva biztosították a gyermekek ellátását, az arra igényt tartóknak. A tevékenységek a napirendnek megfelelően zajlottak. A mindennapokban fokozottan figyeltünk a tisztaságra, a gyakori és alapos fertőtlenítésre. A fertőtlenítés kiterjedt a gyermekek játékaikra, bútorokra, székekre, asztalokra, a gyakran érintett felületekre, mosdóhelyiségekre, ajtókra, ablakokra, udvari játékeszközökre, informatikai eszközökre, a padlóra. A Nyitnikék és Százszorszép tagóvodákban az ágyneműt hetente mosták a dajka nénik, a Kerekerdő Óvodában a szülők. A fertőtlenítés folyamatáról napi szinten naplót vezetünk, amely tartalmazta az elvégzett munkálatot, a fertőtlenítőszer nevét, koncentrációját, az időpontot, amikor a fertőtlenítés megtörtént. Így nyomon követhető volt a folyamat.

A napirendet úgy alakítottuk, hogy a csoportok egy időben ne tartózkodjanak a folyosón, mosdóban. Az udvaron külön kijelölt udvarrésze volt minden csoportnak.

Nagy hangsúlyt fektettünk a gyakori kézmosásra, a higiéniai szokások gyakoroltatására, megerősítésére. A köhögési, tüsszentési etikett megtanítására.

A szakköri tevékenységeket a csoportosulás, más csoportok találkozásából adódó vírus veszély miatt nem tartottuk meg.

Az óvodai ünnepeket csak csoportszinten vagy az óvodák udvarán szerveztük.

A református hitre nevelés szünetelt, a katolikus online valósult meg.

A rendkívüli szünetben otthon maradó gyermekek fejlesztését a Messenger csoportokon keresztül segítettük. A bekapcsolódás, az aktivitás változó volt.

A hátrányos helyzetű gyermekek otthoni foglalkoztatásának segítése érdekében írószer csomagot állítottunk össze, és juttatunk el a családoknak.

3.3. Ellenőrzés

Belső ellenőrzések 2020/21-es nevelési évben:

Óvodáinkban az éves munkaterv ütemezése alapján történt a belső ellenőrzés. Célja a hatékony, eredményes nevelőmunka elősegítése, a célok, feladatok megvalósulásának nyomon követése, visszacsatolás az erősségekről fejleszthető területekről.

Spontán megfigyelések mellett a tervszerű látogatások is segítették az egyes dolgozókról és a csoportbeli munkáról alkotott kép kialakulását. Lehetőséget biztosítottak az azonnali megbeszélésre, korrigálásra. A dolgozók a munkaköri leírásnak megfelelően végzik feladataikat, egy- két esetben a munkaidő pontosabb betartására kellett felhívni a figyelmet. Az új dolgozók ellenőrzésekor a közös megbeszélések során a pozitívumok kiemelése mellett olyan területeket tártunk fel, amelyek további megerősítést igényelnek. Alkalmazott módszereink: ellenőrzés, megfigyelés, fejlesztő célú értékelés, pozitív megerősítés volt.

Az írásbeli **dokumentumok ellenőrzése** az óvoda valamennyi dolgozójára kiterjedt.

- óvodapedagógusok esetén: csoportnapló, felvételi-mulasztási napló, Fejlődési napló és mellékletei, étkezők nyilvántartása, hátrányos helyzet dokumentumai, jelenléti ív, nyilatkozatok
- pedagógiai asszisztensek: jelenléti ív
- dajkák: HACCP dokumentumok, jelenléti ív, törési füzet
- óvodatitkár: felvételi-előjegyzési napló, iktató könyv, szabadságnylvántartás, jelenléti ív

Az észlelt kisebb hiányosságok pótlása megtörtént.

A dajkai feladatok végzésének ellenőrzése folyamatosan, a mindennapokban történt.

Ellenőrzés területei:

- igényes, tiszta kulturált környezet kialakítása, csoportszobában és az óvoda többi helyiségében valamint az udvaron
- konyha rendje, tálalás és mosogatás szabályai, az élelmiszerek tárolása, kezelése, az ételminták rendje
- tisztítószerek tárolása, kezelése, használata, munkavédelmi előírások betartása
- magatartás és beszédstílus a nevelőközösség, a szülők és gyermekek körében, a szerepelvárásnak való megfelelés, mintaadás

- gondozási tevékenységek támogatása, gyermekszeretet
- hatékony munkaidő kihasználás

A Nyitnikék tagóvodában fontos feladat volt az új dolgozó betanítása, az összeszokott munkavégzés elősegítése.

Az ellenőrzés során feltárt pozitívumokat, esetleges hiányosságokat, megbeszéltük az érintettekkel. A feladataikat egy ember kivételével, megfelelően, precízen végezték, jól összedolgoztak a csoport pedagógusaival. Jellemző volt rájuk a gyermekszerető magatartás. A nevelési év során megfelelő munkafegyessel, a munkaidő betartása mellett dolgoztak.

A pedagógiai asszisztensek:

Széleskörű szakmai ismeretekkel rendelkeznek, hiszen különböző területen is helyt kellett állniuk az év folyamán. Az idei nevelési évben segítettek a gyermekek zsilipelését. Óvodapedagógusokat helyettesítettek délután, ha dajka hiányzott, az ő munkáját is ellátták. Segítettek dekorálni, a különböző programok előkészítésében, lebonyolításában is aktívan részt vettek.

Óvodapedagógusok tervezett vezetői belső szakmai ellenőrzése (teljesítményértékelés):

A komplex délelőtti tevékenység vezetésének megfigyelése, az az ellenőrzési forma, amely átfogó, és konkrét képet nyújt a pedagógiai munkáról. A pedagógus önértékelések alkalmával is szükséges a tevékenységlátogatás, ezek az alkalmak is a belső ellenőrzés részét alkotják, illetve a munkaközösségek gyakorlati bemutatóit, bázisintézményi bemutatókat is kihasználják a vezetők a belső ellenőrzési feladatok elvégzésére. Ezzel igyekszünk csökkenteni a feladattal járó terheket és időt.

A tervezett ellenőrző látogatások megfigyelési szempontjai voltak:

- új gyerekek fogadása, befogadás, szabályrendszer alakítása
- érzelmi biztonságot nyújtó szeretetteljes, családias légkör megteremtése a csoportban
- gyermek-gyermek, gyermek-felnőtt közötti kapcsolat
- differenciálás megvalósítása
- a játékba integrált tevékenységek,
- a kérdéskultúra, a személyre és feladatra szabott értékelés stb.

A látogatást minden esetben elemző megbeszélés követte, segítve az érintett óvodapedagógust a reális önértékelésben, reflektivitásban, az erősségek, fejleszhető területek felismerésében.

A látogatásokról feljegyzés készült. A tapasztalatokat a tagóvodák beszámolóiban részletesen tartalmazzák.

A délelőtti tevékenységek látogatásának tapasztalatai, a levont következtetések segítik a következő nevelési év feladatainak meghatározását.

Belső Önértékelési Csoport által végzett belső ellenőrzések:

A 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 145.§-a alapján az intézményi önértékelés keretében öt évente sor kell, hogy kerüljön az intézmény pedagógusainak önértékelésére. Az első 5 éves ciklus ennek a nevelési évnél a végén lejárt, így az érintett pedagógusok első intézményi önértékelésének 2021. augusztus 31-ig be kellett fejeződnie. Intézményünkben ez sikeresen megtörtént. A Kerekerdő óvodában 2 főt, a Nyitnikék és a Százszorszép tagóvodákban 1-1 főt érintett.

Az önértékelések eredményét, a pedagógusok erősségeit, fejlesztendő területeit a belső elvárások tükrében, az ellenőrzési folyamat végeredményeként született önfejlesztési terveket az Oktatási Hivatal által működtetett informatikai felületen rögzítettük.

Külső ellenőrzések:

A pedagógus életpálya modellhez kapcsolódóan bevezetésre került a szaktanácsadói, és a tanfelügyeleti rendszer. Az Oktatási Hivatal elektronikus felületet működtet e célból.

Ebben az évben a vírushelyzet miatt szaktanácsadás nem történt.

Az előző nevelési évben 3 óvodapedagógus töltötte fel a portfólióját Pedagógus II. fokozat elérése céljából. Az Oktatási Hivatal kijelölte a minősítésük időpontját, ami akkor, a vírushelyzet miatt elmaradt.

2020. szeptemberében a Kerekerdő Óvoda 2 óvodapedagógusának elmaradt minősítése sikeresen megvalósult. 2021. január 1-jétől Pedagógus II. fokozatba kerültek.

Az elmaradt minősítésben érintett harmadik pedagógus a Báthory Anna Református Óvodába távozott, így nem a mi intézményünkben minősült.

3.4. Értékelés

A gyermekek egyéni fejlődését félévente az OVPED naplóban rögzítettük a képesség értékelés menüben. Az itt található szempontsor alapján értékeltük a gyermekeket a szabad játék és a tanulási folyamat ideje alatt történő folyamatos megfigyelések tapasztalatai szerint. A megfigyelésen kívül alkalmazott módszereink: beszélgetés, mesélés, cselekedtetés, közös játék (társasjátékkal, kártyával, puzzle, memória) képes könyvek nézegetése, mozgásos feladatok, együttjátás, labdázás, gyöngyfüzés, rajzos tevékenységek, emberábrázolás, családrajz elemzése.

A nyomon követés, értékelés területei:

1. Motoros képességek (téri tájékozódás és mozgáskoordináció, testhatárok érzékelése, egyensúlyérzék, kondicionális képességek, reakció képesség, finommotorika)
2. Értelmi képességek (érezékelés, észlelés, gondolkodás, képzelet, emlékezet, figyelem)
3. Érzelmi, akarati képességek (érzelmek, szabálytudat)
4. Szocializációs képességek (énkép, társas kapcsolatok)
5. Anyanyelvi képességek (Kommunikációs képesség)

Törvényi kötelezettségünknek eleget téve, évente kétszer, hátrányos helyzetű gyermekek esetén háromszor, a szülőket is tájékoztattuk gyermekük fejlettségi mutatóiról.

A digitális napló az értékelésünk alapján elkészítette a gyermekek fejlesztési terveit, melynek része a gyermekek anamnézise is. Sok olyan játékot ajánlott, melyekkel az adott képességterület sikeresen fejleszthető volt. A mérés minden gyermeknél több éves folyamat, az évek során dokumentált, elemzett eredmények megmutatják az önmagához viszonyított fejlődés menetét.

Miután a csoportba járó gyermekek egyéni képességeit értékeltük, a rendszer az adatok alapján elkészítette a csoport értékelését. A felületen diagramm segítségével be tudtuk azonosítani adott képességterületen a tehetségeket, illetve, ahol lemaradás tapasztalható. Ez nagy segítség az óvodapedagógusoknak, az erősségek, fejleszthető területek kijelölése során. Az egyes képességek csoport, és óvodai szinten is könnyen összehasonlíthatóak a diagrammoknak köszönhetően.

Az OVPED napló folyamatos fejlesztésének köszönhetően, új lehetőségként alkalmunk nyílt a gyermekek pedagógiai értékelésére, melyhez intézményünk kidolgozott egy mérőeszközt. Általa még pontosabb információt kaptunk a gyermekek ismereteiről, képességeiről. A pedagógiai értékelést úgy tekintjük, hogy ez a gyermekek év végi mérése, de szükség esetén, év közben akár több alkalommal is lehet alkalmazni. Azokat a gyermekeket mértük év közben, ahol nagyobb lemaradást tapasztaltunk, illetve ahol nem voltunk biztosak az iskolába lépéshez szükséges fejlettség elérésében.

Az OVPED naplóban a „Feljegyzések a csoport életéről” fejezetben hetente feljegyzéseket készítettük, reflektáltunk a gyermekek viselkedéséről, tevékenységeikről, fejlődésükről, problémáikról.

A gyermekek képességeinek méréséhez, fejlesztéséhez nagyon jó eszköz a DIOO. Ez a digitális fejlesztő program segített feltárni egy- egy területen az egyéni részképességbeli elmaradásokat. Ugyanakkor használatával hozzájárult az adott terület fejlesztéséhez is.

A szabad játék és a tanulási folyamat ideje alatt történő folyamatos, célzott és spontán megfigyelésekkel, valamint a mérőeszköz segítségével, reális képet kaptunk a gyermekek egyéni fejlődéséről.

3.5. Korrekció

Óvodáink minőségi működése érdekében elengedhetetlen a folyamatok szabályozása, a PDCA ciklus működtetése pedagógus, vezetői és intézményi szinten. Rövid és hosszú távú terveink megvalósítása után ellenőrizzük a kapott eredményt, és ha nem az elvárásainknak megfelelő, változtatunk, célunk sikeresebb megvalósítása, a megváltozott körülményekhez történő alkalmazkodás érdekében.

A nevelési év kezdetén a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott stratégiai célokat lebontottuk operatív célokra. Figyeltünk rá, hogy a munkatervben megfogalmazott, célok, feladatok koherensen egymásra épüljenek, tükröződjenek az előző nevelési év tapasztalatai, de előre is mutassanak. A feladatok kiosztásakor törekedtünk az egyenletes teherelosztásra, és hogy mindenki a képességeinek legmegfelelőbb feladatot kapja. Az új dolgozók is vállaltak feladatokat, illetve volt, aki mentori feladatot látott el.

A járványügyi helyzet alakulása szükségessé tette a folyamatos korrekciót. A folyamatokat újra kellett gondolni, rugalmasan alkalmazkodni a kialakult helyzethez. Változtatani a tevékenységek tervezett helyszínén, a szervezeti kereteken, módszereken, eszközökön, munkaformán.

Az ügyeleti rend életbelépésekor (március 8.), a székhely óvodában kevés gyermek, a tagóvodákban senki nem igényelte az ellátást. Munkacsoportok alakultak a tagóvoda vezetők irányításával. Feladatuk volt a heti terveket úgy alakítani, hogy az otthon maradt családok olyan ajánlásokat, linkeket kapjanak, melyeket könnyen le tudnak tölteni, hozzá tudnak férni, otthoni körülmények között, a minden háztartásban megtalálható eszközökkel meg tudnak valósítani.

A szülőkkel való kapcsolattartás módja is változott. A vásártéri óvodák esetén nehezebb volt a helyzet, mivel ott folyamatosan változik a szülők telefonos elérhetősége, nem minden család rendelkezik internet hozzáféréssel. Ezeknek a gyerekeknek papír alapon juttattak el az óvónők feladatlapokat, mesét, verset, a megvalósítást segítő intézményi írószercsomagot.

A nevelési év folyamán, a szülők nem léphettek be az épületbe. Ez szükségessé tette a munkarend átgondolását, korrekcióját, mivel az ajtókat zárva tartottuk, csengetés esetén szükséges volt valamelyik dolgozónak kapcsolatba lépni az adott személlyel a nap bármely szakában. Reggel, a gyermekek érkezésekor biztosítani kellett egy dolgozót, aki a szülőtől átveszi, csoportjába kíséri a gyermeket, segíti az átöltözésben, az alapos kézmosásban. Ugyan ezt a délutáni távozáskor is meg kellett oldani.

Az aktuális járványügyi protokollhoz alkalmazkodva vezetői intézkedési tervet készítettem, amit szükség esetén módosítottam. Minden esetben egyeztettem vezető társaimmal, hogy megfelelően alkalmazkodjunk az adott tagóvoda sajátosságaihoz. A kollégák elmondása szerint ez segítette munkájukat, tájékozódásukat a rájuk vonatkozó szabályokról, eligazodásukat a médiából ránk zúduló, sokszor ellentétes információk között. Munkámhoz nagy segítséget jelentett a fenntartóval való folyamatos kapcsolattartás, információ megosztás, egyeztető megbeszélések.

Az éves beszámolóban az óvodapedagógusok összegezték, elemezték a gyermekek egyéni fejlődésének mutatóit, a csoport erősségét, fejlesztendő területeit. Természetesen ezek a csoportprofilból adódóan, óvodán belül is eltérőek. Ehhez tapasztalataikon, feljegyzéseiken kívül felhasználták az OVPED napló és a DIOO objektív grafikonjait is. Ezzel kijelölték a következő év céljait, feladatait. A korrekcióhoz szükséges módszereket, eszközöket a következő nevelési év tervezése fogja tartalmazni.

A nevelési év végén, minden dolgozó írásban értékelte munkáját az intézményi belső elvárások alapján. Megfogalmazták erősségeiket, azokat a területeket, ahol a következő nevelési évben változtatni akarnak.

4. Személyiség-, és közösségfejlesztés

4.1. Személyiségfejlesztés

Óvodába lépéskor a gyermekekről a szülők anamnézis lapot töltenek ki. A hátrányos helyzetű gyermekek esetén ez az óvónő segítségével, egyéni beszélgetés, családlátogatás vagy fogadó óra keretében történik. Ilyenkor sok információhoz jutunk a gyermek személyiségéről, szociális háttéréről. Ez a kiindulópontja a gyermekek megismerésének, ami a fejlesztés alapja. A gyermek hátrányos helyzetéről szóló határozat, ha rendelkezik szakértői bizottság vizsgálati eredményével, szintén tartalmaz hasznos tájékoztatást.

A 4-7 évesek esetén, akik már az előző nevelési évben jártak óvodába, a közösségbe történő visszaszokás 1-2 hete után, felmértük a készségek, képességek, kompetenciák szintjét a

gyermeki személyiség minden területén. A megfigyelés, saját készítésű mérő eszköz mellett a DIOO gépet is felhasználtuk az év eleji tájékozódásra. Kalibrációs tesztet, iskolaalkalmassági próbát, tanulási veszélyeztetőséget szűrő tesztet írtunk ki azoknak a gyerekeknek, akiknél nem volt egyértelmű számunkra bizonyos képességterület alakulása. A kapott eredményeket összesítettük, összehasonlítottuk az előző évvégi adatokkal. Ez alapján készítettük az el az egyéni fejlesztési terveket.

A fejlesztésünk célja, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, értelmi, szociális képességek kialakítása, a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott, az óvodás kor végi képességszint elérése. Ezek a célok óvodánk arculatának megfelelően, a módszertani önállóság biztosításával valósulnak meg a gyermekek szükségleteit szem előtt tartva. Tudatosan, tervezetten van jelen a mindennapokban a differenciálás, az egyéni bánásmód.

Intézményünk 15 csoportja közül háromban a Boldog óvoda program éves tematikáját is feldolgozzák az óvodapedagógusok, ami kapcsolódik, jó kiegészítője az óvodai nevelésnek. A program a gyermekek testi, lelki jóllétével foglalkozik. Az életben szükséges szociális és személyes kompetenciákat fejleszti az élménypedagógiai módszereivel.

Az átlagos fejlődésű, szociális háttérű gyermekek kivül biztosítjuk a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátását is. Óvodapedagógusaink többéves tapasztalattal rendelkeznek a különleges bánásmódot igénylő (sajátos nevelési igényű, a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő és a hátrányos- halmozottan hátrányos helyzetű, a kiemelten tehetséges) gyermekek nevelésében, ha szükséges szakember segítségét is kéri. Továbbképzéssel, önképzéssel tanuljuk az adekvát segítségnyújtás módszereit. Ezekben az esetekben még fokozottabba figyeltünk az egyéni szükségletek figyelembevételére.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekekkel végzett tevékenységek, intézkedések:

SNI gyermek:

Fejlesztésükkor a szakértői bizottság módszertani ajánlásának megfelelően jártunk el. A fejlesztésüket megbízási szerződés alapján végző szakemberekkel, heti rendszerességgel konzultáltak az adott gyermek óvodapedagógusai a fejlesztés konkrét területét, a továbbhaladás módját illetően.

Az érintett csoportokban a befogadó szemlélet segítette a nem könnyű, integrált nevelésüket. Kiemelten figyeltünk a gyermekek közösségbe illesztésére, szociális kapcsolatteremtő készségük fejlesztésére, segítettük baráti kapcsolatok kialakulását. Előnybe részesítettük a mikrocsoportos foglalkoztatási formát, ahol személyes odafigyelésben, támogatásban

részesültek, lehetőség nyílt érzelmi, akarati tulajdonságaik fejlesztésére. A kiszámítható környezet, stabil, szokás-, szabályrendszer biztosítása, a határozott, következetes bánásmód fokozottan fontos volt számukra. A családok felé empátiával közelítettünk, őszinte kommunikációval, rendszeres tájékoztatással igyekeztünk őket bevonni a közös munkába, meggyőzni őket, hogy csak együtt tudunk tartós eredményt elérni.

Figyelemmel kísértük a kontrollvizsgálat időpontját, az előírt határidőben, kértük a vizsgálatot a megfelelő nyomtatványon.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek:

Megkülönböztetett odafigyeléssel próbáltuk az esélyeit növelni azoknak a gyerekeknek, akik kedvezőtlenebb szociális körülmények között élnek. Ebben a nevelési évben az anyanyelvi nevelésre, az akarati tulajdonságok fejlesztésére helyeztük a hangsúlyt. A szocializáció, a közösségi nevelés a tervezett formában a járványügyi szabályok miatt nem valósulhatott meg. (Nyílt napok, közös ünnepek, stb.) Helyette a csoporton belül keresték meg az óvónők a meghitt ünneplés lehetőségét. Több kapcsolatteremtő képességet fejlesztő helyzetet teremtettek.

Figyelemmel kísértük a hiányzásokat, különösen a tanköteles korú gyermekek esetében. A vírushelyzet miatt a hiányzások, az igazolások szabályozása megengedőbb volt, így kevesebb intézkedésre, jelzőlap küldésre volt szükség.

Társintézmények, hatóságok számára, szükség esetén Pedagógiai jellemzést készítettünk.

Tehetséggondozás:

Ebben a nevelési évben az óvodai csoportokon belül valósult meg, a tehetségműhelyek a vírushelyzet miatt nem működtek.

Az óvodapedagógusok kiemelten figyeltek a feltételek megteremtésére, újszerű kellékekkel a motiváltság fenntartására, a kreativitás, improvizációs készség fejlesztésére.

4.2. Közösségfejlesztés

Óvodáinkban vegyes életkorú csoportok működnek. Ez a szervezeti keret kiválóan alkalmas a közösségfejlesztésre. A mindennapokban tudatosan kihasználtuk a különböző életkorúak együttneveléséből adódó lehetőségeket, építünk a szociális tanulásra, a pozitív példaadás megerősítésére.

A szocializáció az óvoda kiemelt feladata. Ez az a terület, ami a családban ilyen módon nem valósítható meg. A szociális kompetenciák, a közösségi élethez szükséges szokások, szabályok

elsajátítása, az erkölcsi, akarati tulajdonságok, alkalmazkodó képesség fejlesztése, az iskolai tanulás megkezdéséhez nélkülözhetetlen.

Ebben a nevelési évben az egész óvodát érintő, hagyományos, közös programok, ünnepek, rendezvények nagy része elmaradtak. Előtérbe került a csoporton belüli közösségfejlesztés, születésnapok, névnapok megünneplése, a betegség vagy egyéb okok miatt távollévő társak nyomon követése, videó hívással kapcsolattartás, visszatérésekor közös üdvözlő ajándék készítése, egyéb régi és új hagyományok. A gyermekeket egymás elfogadására, a különbözőség megértésére neveljük. Kooperatív munkaformák alkalmazásával támogattuk a szociális készségek fejlődését. Megismertettük a gyerekekkel, viták kialakulásakor gyakoroltuk a konfliktuskezelés lehetőségeit. Nem feledkeztünk meg arról, hogy a közösséget egyének, egyéniségek alkotják. A gyermekek szükségletének megfelelően biztosítottuk az egyéni beszélgetéseket, testi kontaktust, az együtt töltött minőségi időt.

A Nyitnikék és Szákszorszép tagóvodákban a COVID miatti rendszertelenebb óvodába járás, sok hiányzás megnehezítette a csoportkohézió kialakítását, a csoportnormák, csoportszabályok elmélyítését.

Az óvodák rugalmasan változtattak a korábbi tradíciókon. Ha az időjárás engedte, a közös ünnepeket megtartották az óvoda udvarán, ügyelve a csoportok közötti távolságtartásra. (pl.: Madarak karácsonya, kiszabáb égetés, télüzés, tavaszköszöntő zöldágjárás)

A Kerekerdő Óvoda 1 csoportjában és a Nyitnikék tagóvoda 2 csoportjában a gyermekek a Boldogságórák keretében olyan témákat dolgoztak fel, ami szintén közösségépítő hatású. Pl.: megbocsátás, boldogító jócselekedetek.

Az édesanyákat a Messenger csoportokon keresztül köszöntötték a gyerekek csoportosan, és egyéni versekkel, dalokkal. Megmaradt a közös készülődés izgalma, az ajándékkészítéshez kapcsolódó beszélgetések során az érzelmi nevelés.

Szülők és az óvodai dolgozók egyaránt arra törekedtek, hogy az évváró, ballagó ünnepeket meg tudjuk tartani. Folyamatosan követtük a jogszabályok változását, egyeztettünk a fenntartóval. Örömminkre, júniusban minden óvodai csoport, az udvaron szervezve megtartotta az évvárót, elköszönt az iskolába indulóktól.

Nyírbátor Város Önkormányzata óvodai csoportjaink részére egy egyszeri ingyenes belépésre feljogosító strandbelépőt ajándékozott. Június 16. és 30. között mind a 15 csoportunk felhasználta a kapott kupont a Nyírbátori Sárkány Wellness és Gyógyfürdő nyitott medencéiben. Fenntartónk a gyermekek autóbuszos ki- és hazaszállítását is biztosított. A

kánikulai időben mindenkinek jól esett a felfrissülés. A hátrányos helyzetű gyermekek közül sokan először jártak strandon. Köszönjük a lehetőséget!

Kihasználtuk a járványügyi szabályok enyhülését, és 2021. júliusában, és a kolléganőkkel két tábort szerveztem.

Július 12-16-ig 40 hátrányos helyzetű gyermekek számára nyílt lehetőség egy hetes napközis táborban részt venni. A program az Adj esélyt a jövőnek-EFOP-1.4.2. projekt keretében valósult meg. A tábori program összeállítói, lebonyolítói a Nyitnikék és Százsorszép óvoda dolgozói voltak. A hét tematikája „Nyírbátor, a Sárkányok földje” köré épült, helyszíne a Százsorszép tagóvoda épülete és udvara volt. A gyermekek megismerkedtek közvetlen környezetük történelmi és épített örökségével, strandoltak, lovagoltak, kirándultak a nyíregyházi Vadasparkba. A sok közös program, játékos feladatok, versenyek, tánc, éneklés, kézműves alkotás összekovácsolta a két óvoda gyermek és felnőtt közösségét, fejlesztette a résztvevők személyes kompetenciáit, esélyteremtő, hátránykompenzáló lehetőség volt a családok számára.

Július 26-30-ig, a székhelyóvodába járó 60 gyermek vehetett részt a nyírbátori Kemping területén szervezett Erdei táborban. Zöldóvodaként felfedezték, megvizsgálták a környék növény és állatvilágát. Barangoltak az erdőben, a tóparton, kincseket gyűjtöttek, lovagoltak, strandoltak, madáretetőt készítettek, megismerkedtek a méhészkedéssel, a méhek szerepével. Egy élményteli napot töltöttek a debreceni Kerekerdő élményparkban. Itt a belépőt a szülők fizették, a többi költséget az intézményi költségvetésből és fenntartó támogatásból fedeztük.

A közös élmények, a tevékeny mindennapok elősegítették az együttműködési, kapcsolatteremtő képességek, társas kapcsolatok alakulását, a fizikai erőnlét fejlődését, a környezethez fűződő pozitív viszony kialakulását, a természetvédő magatartás gyakorlati alkalmazását.

A szülőkkel közös táborzáró mindkét tábor esetén elmaradt, hiszen a szülők zöme nincs beoltva. A nevelési év részletes programtervét, eseménynaptárát a tagóvodák beszámolóit tartalmazzák. A nyugdíjazások, intézményi átszervezés miatt az utóbbi néhány évben az alkalmazotti közösség tagjai folyamatosan változnak, cserélődnek. Fontos feladatunk a dolgozói közösség építése, a szakmai hagyományok továbbadása. Minden közös esemény, program, kirándulás erősíti közösségünket. 2021. július elején, három napos szakmai kirándulást szerveztem Gyulára és környékére. Kihasználtuk a járványügyi szabályok enyhülését, és azt, hogy a dolgozók 99%-a rendelkezett védettségi igazolvánnyal. A közösen eltöltött idő alatt, sikerült kicsit pihenni, feltöltődni, kikapcsolódni, jobban megismerni egymást. Szakmai és változatos szabadidős programok gondoskodtak a jó hangulatról, élményekről.

Minden óvodában működik felnőtt színjátszó kör vagy óvónői bábcsoport, mely szintén közösségépítő hatású. Ebben a nevelési évben csak a Nyitnikék tagóvodában működött, itt is tervezettnél kisebb intenzitással. Egy előadás valósult meg. A paraván mögötti bábozás helyett a dramatikus játékot választották a távolságtartás szükségessége miatt.

5. Eredmények

5.1. Beiskolázási adatok

2020/2021	Kerekerdő	Nyitnikék	Százsorszép	Összesen
Tanköteles korúak	53	40	36	129 fő
Iskolába megy	46	28	25	99 fő
Óvodában marad	7	12	11	30 fő
Visszamaradók aránya százalékban	13 %	30 %	30 %	23%

A tankötelesek 23 %-a maradt vissza ebben a nevelési évben. Ez 5,6 %-os javulás az előző nevelési évhez képest. A legnagyobb eltérést a Kerekerdő óvoda mutatja: tavaly 22% (45 fő) ebben az évben 13 % (7 fő) az óvodában maradó nagy csoportosok aránya. A Százsorszép tagóvodában nincs változás, a Nyitnikék tagóvodában 2 %-ot csökkent a visszamaradók aránya. A csökkenés oka a jogszabályi változás: 2020. január 1-től a tanköteles kort, vagyis a hatodik életévét elérő gyermek további egy nevelési évre óvodai nevelésben maradásáról az Oktatási Hivatal dönt. A szülő a nevelési év január 15-ig írásbeli kérelmet nyújthat be az Oktatási Hivatalhoz ez ügyben. Ezzel megszűnt az óvoda véleményezési lehetősége is. A Kerekerdő óvodában történt legnagyobb változás azt tükrözi, hogy korábban a szülők egy része kényelmi szempontokból élt azzal a lehetőséggel, hogy gyermeke még egy évig óvodába járjon, esetenként az óvodapedagógus ellentétes javaslata ellenére is. A nyári hónapokban születettek, szinte 100 %-ban visszamaradtak.

Az Oktatási Hivatal által elrendelt iskolaalkalmassági vizsgálat szülői kérelemre indul. Ezt 7 szülő tette meg a Kerekerdő óvodában. Mindhárom óvodában az óvodapedagógusok felhívták a szülők figyelmét a határidőre, szükség szerint segítettek a kérelmek letöltésében, kiállításában. A hátrányos helyzetű gyermekek esetében postáztuk az aláírt kérvényeket, a postaköltséget átvállalta az intézmény.

Az óvónők egyenletes teljesítményét, hatékony felzárkóztató munkáját tükrözi, hogy a tagóvodákban a helyzet változatlan, és összintézményi szinten is kicsi az eltérés az előző évhez viszonyítva.

5.2. Felzárkóztatás, képességfejlesztés:

A gyermekek spontán, illetve célzott megfigyelésén alapuló mérésének eredményét az OVPED napló Személyiség napló fejezetében rögzítjük. A rendszer az elmaradást mutató képességterület fejlesztésére játékokat ajánl fel, akár egyéni, akár csoportos fejlesztésre. Ezeket a képességfejlesztő játékokat az óvodapedagógusok hatékonyan alkalmazzák az óvodai tevékenységek során, beépítik egyéni fejlesztési terveikbe.

Az egyéni képességfejlesztés fontos eszköze óvodáinkban a Digitális Óvodai Oktatójáték. Feladatai egymásra épülnek, személyre szabottak. Segítség a képességszint megállapításában nyolc területen.

A DIOO programban résztvevő gyermekek száma a 2020-2021-es nevelési évben:

Óvoda neve	Tokennel rendelkező gyermekek száma
Kerekerdő tagóvoda	98 fő
Nyitnikék tagóvoda	41 fő
Százszorszép tagóvoda	41 fő
Összesen	180 fő

A nevelési év kezdetén a Pedagógiai Szakszolgálat elvégezte a tanköteles korú gyermekek szűrését. Akiknél felismerték a tanulási zavarok korai jeleit, részképességihiányt állapítottak meg, heti egy alkalommal fejlesztő foglalkozáson vettek részt. A szakemberek az óvodákban tartották kis csoportokban a foglalkozásokat február végéig rendszeresen, majd a rendkívüli szünet után, április 19-től még néhány alkalommal.

A logopédiai szűrés is megtörtént. Sajnos a Szakszolgálat nem tudott ebben a nevelési évben szakembert biztosítani a gyermekek fejlesztésére, pedig nagy szükség lenne rá.

A Nyitnikék tagóvodában egy pályázat keretében 5 gyermekkel foglalkozott logopédus.

Óvodáinkban 5 fő SNI gyermek képességfejlesztését a gyógypedagógussal együttműködve végeztük.

5.3. Tehetséggondozás

Óvodáinkban fontos feladatunknak tartjuk a tehetség ígéreték felismerését, a tehetséggondozást. A csoportban az óvónők az óvodai tevékenységek során spontán megfigyelésekkel, és egy adott szempont alapján történő célzott megfigyeléssel feltárják a gyermekek kiemelkedő képesség területeit. A tehetséges gyermekeket fejlesztjük a csoporton belül, vagy külön tehetséggondozó csoportokban. Jelen vagyunk velük városi rendezvényeken,

részt vesznek rajzpályázatokon, mesemondó versenyen, népdaléneklési versenyen, sporteseményeken.

Ebben a nevelési évben a járványhelyzet miatt a tehetséggondozó csoportok nem működtek, a városi rendezvények elmaradtak.

Az óvodapedagógusok csoporton belül, egyéni vagy mikrocsoportos formában foglalkoztak a tehetség csírákkal. Kihasználták az átfedési időt, amikor 2 óvodapedagógus van a csoportban. Keresték az online versenyeket, egyéb megméretési lehetőséget, kihívást. Pl.: folyóiratok, helyi általános iskolák rajzpályázatai, online meghirdetett alkotói pályázatok. Különösen aktív volt a Kerekerdő Óvoda nevelőtestülete. Sok díjjal, jutalommal gazdagodtak a gyerekek, sikerélményekhez jutottak, növekedett önbizalmuk.

A 2020/2021-es nevelési évben terveztük beindítani a játékos ismerkedést az angol nyelvvel a székhely óvodában, a LMA Nyírbátori tagintézményének pedagógusa vezetésével. Sajnos néhány alkalom után ez is megszakadt a vírushelyzet miatt.

5.4. Partneri elégedettségmérés:

Intézményünk dolgozói elkötelezettek a folyamatos intézményi fejlesztés, a teljes körű minőségi munka és a partnerközpontú működés iránt. Az elégedettségmérés célja, hogy feltárjuk intézményünk erősségeit, gyengeségeit, a működésében rejlő problémákat és szükség esetén beavatkozzunk, megfelelő módosításokat végezzünk.

- Gyermekek elégedettsége:

A mérésen az iskolába menő, nagycsoportos gyerekek vettek részt. A felmérés 2 részből állt, a gyerekek egyesével vettek részt rajta.

Különböző tevékenységeket ábrázoló képeket mutatunk az óvodával kapcsolatosan, amiről el kell döntenünk, hogy kedvelik vagy nem. Ha igen, a mosolygó archoz, ha nem a szomorú archoz rakták.

Másnap egy rövid nyitott mesét mondtunk nekik, melynek végén a tündér megkérdezte:”
Milyen kívánságaitok vannak, mit szeretnétek még csinálni itt az óvodában?”

Gyermeki elégedettség mérés eredménye:	
<u>Nagyon szeretik</u>	Udvari játék Játék a DIOO gépen Környezeti nevelés Ünnepek az óvodában
<u>Kevésbé szeretik</u>	Alvás Öltözködés

Intézményi beszámoló 2020-2021.
Nyírbátori Kerekerdő Óvoda

	Fogmosás
<u>Különleges kívánságok</u>	Medence az udvaron Fagyigép Élő kiskutyák

- **Szülők elégedettsége:**

Azon szülők számára, akik rendelkeztek megfelelő e-mail címmel, és azt megosztották az óvónókkal, Google űrlapon juttattuk el a kérdőívet, a többieknek papíralapon. Az anonimitás mindkét esetben biztosított volt. Tapasztalataink szerint, a papíralapon kiadottak kisebb százalékban érkeztek vissza, mint az elektronikus úton kiadottak. Az utóbbiak összesítését elvégezte a rendszer, ez nagyban megkönnyítette a munkánkat, mivel jelentős számú kérdőívről volt szó.

A szülők:	
<u>Leginkább elégedettek</u>	<ul style="list-style-type: none"> - a tőlünk iskolába került gyermekek jól felkészültek, jól helyt állnak az iskolában (96,8%) - az óvoda tárgyi felszereltségével (90,3%) - a környezettudatos neveléssel, az egészséges életmód alakítása (87,1%)
<u>Fejleszthető területek</u>	<ul style="list-style-type: none"> - újabb tehetséggondozó csoportokat szeretne (9,7%) - az óvoda többet jelenjen meg a helyi médiában (12,9%) - a csoportok közösségének alakulása (12,9%)

- - **Alkalmazottak elégedettsége:**

A kérdőíveket papír alapon adtuk ki, összegyűjtésekor biztosítottuk az anonimitást.

	Pedagógusok	Nevelő, oktató munkát közvetlenül segítők
<u>Nagyon elégedettek</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Óvoda-gyermek kapcsolata (98%) - Szülő-Óvoda kapcsolata (97%) - A nevelés színvonala, Pedagógiai Programunk szellemisége (92%) 	<ul style="list-style-type: none"> - A nevelés színvonala (100%) - Működési feltételek (95%)
<u>Fejleszthető területek</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Személyi feltételek, partner kapcsolatok (83%) 	<ul style="list-style-type: none"> - Személyi feltételek (83%)

A fenti, ötfokú skálán pontozandó kérdések után egy szöveges választ igénylő zárta a sort:
„Kérjük, írj három olyan dolgot, aminek örülnél, ha megvalósulna az óvodában!”

Összesítés után a 3 legtöbbször említett dolog:

1. kevesebb adminisztráció
2. alacsonyabb gyermeklétszám
3. a dajka több időt tartózkodjon a csoportban

- - **Tanítók elégedettsége:**

E-mailben küldtük ki a kérdőíveket mind a négy iskola hivatalos e-mail címére. Kértük, hogy az első osztályos tanítóknak juttassák el. Válasz a Báthory Anna Református Általános Iskolából és az LMA Nyírbátori Tagintézményéből érkezett. Nem tudjuk, hogy a másik két iskolában eljutott-e az illetékesekhez.

Valamennyi válaszadó fontosnak tartotta, hogy az iskola és óvoda együttműködjön a gyermekek érdekében. 75 % szerint ez az együttműködés megvalósul. A kialakult együttműködést közepesnek tartják (5-ös skálán 3-as). Az iskolába érkező gyermekek értelmi, neveltségi, szociális érettség szintjével 75 % elégedett.

A következő területeken szeretnék jobb eredményt az iskolát kezdőknél: szabálytudat, figyelem, érzelmi, szociális képességek, helyes ceruzafogás. Az egyik tanító hiányolta a kötelező foglalkozásokat. Több személyes kapcsolattartást igényelnének.

A tanítók elégedettségének mérése átgondolást igényel, hogyan lehetne hatékonyabban megoldani. Azokban az esetekben, amikor a kérdőív eljutott az elsős tanítókhoz, sem lehetünk biztosak abban, hogy pontosan tudják, hogy az osztályukba járó gyermekek közül, ki melyik óvodából érkezett. Így a kapott válaszok nem feltétlenül a mi intézményünkre, illetve az adott tagóvodára vonatkoznak.

- **Fenntartó elégedettsége:**

A kérdőívet mindhárom óvoda a Polgármester Úrnak juttatta el e-mailben.

Összességében elmondható, hogy Polgármester Úr mind a három óvodával kapcsolatban tájékozott, személyes tapasztalatokkal rendelkezik, elégedett az óvodák munkájának színvonalával, pozitívan nyilatkozott a dolgozókkal kapcsolatban. Elégedett a fenntartó és óvoda közötti információ áramlással.

5.5. Pályázatok

Az Oktatási Hivatal Bázisintézménye

A Nyíregyházi Pedagógiai Oktatási Központ szervezésében megvalósuló őszi és tavaszi Pedagógiai Szakmai Napok rendezvény sorozat keretében tartottunk bemutató délelőtti, online formában. A székhely óvodában 2 csoportban, a Szákszorszép tagóvodában egy csoportban. Sikeresen, magas színvonalon, nagyszámú érdeklődő online bejelentkezése mellett valósult meg a jó gyakorlatok megosztása.

A Kerekerdő óvodában a környezettudatos és hagyományörző nevelés, a Szákszorszép tagóvodában a hátránykompenzálás, esélyteremtés állt a középpontban.

Köszönet a helyi televízió munkatársainak a segítségért, mivel ők rögzítették a délelőttieket.

Zöld Óvoda – Kerekerdő Óvoda

A munkaterv intézményi szintű, szülők bevonásával tervezett programjai nem valósultak meg a vírushelyzet miatt. Az óvodapedagógusok csoportszinten gondolták újra a megvalósítás lehetőségét. (Pl: a fürkész utakat csak a közeli sportpályára szervezték, a környezetvédelmi napokat csoporton belül valósították meg)

Élményszerző séták alkalmával minden évszakban többször felkeresték különböző céllal a Papok rétjét, ahol a vízi, vízparti állat és növényvilágot, annak változásait figyelhették meg a gyerekek. A templomkertet, ahol változatos fákat és terméseiket, lakóikat követték évszakonként.

Erdei tábort szerveztek. Céljuk, hogy ezt minden nyáron megvalósítsák a jövőben.

Madárbarát Óvoda – Kerekerdő Óvoda

A gyermekek mindennapos tevékenységük során megfigyelték az udvaron megforduló madarakat. Figyelemmel kísérték a fészkekben a fiókák kiköltését, növekedését. Újrahasznosított anyagokból madáretetőt, madáritató készítették, gondoskodtak a folyamatos feltöltéséről.

Decemberben minden csoport külön csemegét készített tollas barátainak a „Madarak karácsonyára”.

Februárban a Madártani Egyesület tagja tartott interaktív előadást.

A járványügyi szabályok enyhülésének köszönhetően, megrendezték a Madarak és fák napját. Az akadályverseny állomásain a csoportok összemérhették tudásukat, ügyességüket. A helyszín a hagyományos Papok rétje helyett, az óvoda udvara volt. A program rendhagyó módon, a szülők bevonása nélkül valósult meg.

A nyári Erdei tábor programjai között a madarak is helyet kaptak.

Boldog Óvoda program – Kerekerdő és Nyitnikék Óvoda

A Kerekerdő óvodában egy újabb pedagógus elvégezte a megvalósításhoz szükséges képzést. A program a nevelési év minden hónapjában 1-1 témát jár körül, mely segíti a gyermekek szociális kompetenciáinak, érzelmviláguk, konfliktuskezelő technikájuk fejlődését. Mivel ez a program a csoport keretein belül valósul meg, a járványügyi helyzet ellenére a tervezetteknek megfelelően teljesültek a kitűzött feladatok.

Kincses Kultúróvoda - Nyitnikék tagóvoda:

A megnyert pályázat jó lehetőség az esélyteremtésre, hátránykompenzálásra. A vállalt feladatok programok nagy részének megvalósulását a járványügyi intézkedések nem tették lehetővé. Az óvodapedagógusok rugalmasan alkalmazkodtak a helyzethez, és megkeresték az online megvalósítás lehetőségét több területen. Megtörtént a pályázati forrásból a táncruhához szükséges anyagok beszerzése. Tavasszal, a rendkívüli szünet idején a varrni tudó dolgozók megvarrták a táncruhákat. A kapott támogatással 2021 nyarán kellett elszámolni. Kérvényeztem a pályázat megvalósításának egy évvel történő meghosszabbítását, amit a vírushelyzetre való tekintettel engedélyeztek.

Esélyteremtő óvoda – Nyitnikék és Százszorszép Óvoda:

A pályázat az előző nevelési évben lezárult, de a cselekvési tervben meghatározottak megvalósítása, a fenntarthatóság tovább folytatódott, a lehetőségekhez mérten valósult meg a járványügyi helyzet miatt. Különösen az óvoda-család együttműködésének fejlesztésére nem volt lehetőség. A tervezett nyílt napok, családi napok, kirándulások, interaktív szülői értekezletek megvalósítását a járványügyi szabályzások nem tették lehetővé.

5.6. Kitüntetések, elismerések

A városi Pedagógusnapon **Bana Gabriella Magdolna**, a Nyírbátori Kerekerdő Óvoda óvodapedagógusa, több mint 40 éves eredményes munkájának elismeréseként *Aranygyűrű* elismerésben részesült.

Cséke Dóra Katalin, a Nyitnikék tagóvoda óvodapedagógusa a tehetséggondozás és a hátránykompenzálás területén való színvonalas munkájáért, **Nemesné Somlyai Nóra**, a Százszorszép tagóvoda óvodapedagógusa inkluzív pedagógiai munkájáért, színvonalas szakmai bemutató foglalkozások tartásáért, a Bozsik Program tagóvodai megvalósításáért *Pedagógusnapi Elismerő Oklevélben* részesültek.

Veres Jánosné intézményvezető kiemelkedő óvodapedagógiai, intézményvezetői munkájáért, az oktatási miniszter adományozta *Brunszvik Teréz- díjat* vehette át Budapesten. A megye

kulturális életében kifejtett kiemelkedő teljesítményéért *Kiss Áron- díjban* részesül a Megyenapon, Tiszavasváriban.

6. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Intézményünk szerkezetéből, kollektívánk méretéből adódóan kiemelt feladatommak tartom a dolgozói közösségépítést. Ennek érdekében közös szakmai és szabadidős programokat szervezek (kirándulás, továbbképzés),

A tagóvodák dolgozói közösen valósítanak meg szakmai programokat (pl.: táborok), ezzel is fejlesztve együttműködési készségüket.

Figyelek a megfelelő információáramlásra, tájékoztatásra. Ezzel megelőzőm a konfliktusok kialakulását. A kialakult konfliktusok megoldására asszertív kommunikációt alkalmazok minden érintett bevonásával.

A nevelési, és más értekezletek, a belső tudásmegosztás, információáramlás mellett, az óvodán belüli és a tagóvodák közötti kapcsolattartás egyik formái is.

A tagóvodák megvalósult értekezleteit, témáját a tagóvodák munkaterve tartalmazza. Fontos számomra, hogy lehetőség szerint mindegyiken jelen legyek. Akadályoztatásom esetén az intézményvezető helyettes képvisel.

A belső kapcsolattartási formák egyik célja, hogy a dolgozók időben, megfelelő tájékoztatást kapjanak az óvodát és az őket érintő kérdésekről, hozzájussanak a munkájukhoz szükséges információhoz. A szervezeten belüli információáramlás hatékonyan kialakított rendje, alapja a magas szintű szakmai munkának, melynek színtereit a koronavírus járvány több ponton is átalakításra kényszerítette.

A személyes, szóbeli tájékoztatás helyett telefonon keresztül, kör e-mailben, zárt Messenger csoportban történt az információ megosztás. A vezetői megbeszéléseket a járvány tetőzésekor Microsoft Teams alkalmazással oldottuk meg.

Úgy érzem, a koronavírus járvány okán a gyakori vezetői utasítások és tájékoztatások elektronikus úton történő megosztása révén tovább erősödött az intézményvezető és a beosztott pedagógusok közötti kapcsolat.

Intézményünk belső kapcsolatrendszerének középpontjában a pedagógusok szakmai együttműködésén alapuló szakmai munkaközösségek és munkacsoportok állnak.

6.1.Szakmai munkaközösség

Intézményünkben városi és helyi szintű munkaközösségek működnek. Éves munkaterv alapján dolgoznak, melyet a munkaközösségvezető készít el.

A 3 nyírbátori óvodában 3 **városi munkaközösség** működik a tagóvodavezetők irányításával. A városi szintű munkaközösségek keretében elméleti előadást és a gyakorlati bemutatót tartunk. A tagóvodák óvónői tetszés szerint választhatnak, melyik városi munkaközösség munkájába kapcsolódnak be az adott nevelési évben. Éppen ezért a munkaközösség személyi összetétele minden évben változik.

A városi munkaközösségi foglalkozásokra minden évben meghívjuk az iskolák tanítóit is, hogy betekintést kapjanak munkánkba, megismerjék módszereinket, kapcsolatot építhessenek a leendő első osztályosokkal.

Ebben a nevelési évben csak a székhelyóvoda tervezett városi munkaközösségi programja valósult meg. Téma: A differenciálás lehetőségei az óvodai tevékenységek szervezésében.

A tagóvodák márciusra és áprilusra tervezték a foglalkozásokat. A járványügyi szabályok szigorítása nem tette lehetővé a kivitelezést.

A **helyi munkaközösségek** célja: a nevelés eredményességének javítása, az óvónők munkájának segítése.

A helyi munkaközösségek témáját a kollektívával közösen, a tagóvoda vezető határozza meg. Mivel a munkaközösség tagjait az adott óvoda pedagógusai alkotják, általában a közösséget foglalkoztató aktuális témát, problémát, fejlesztendő területet választanak. A belső tudásmegosztás, jógyakorlatok átadásának színtere a tagóvodákban működő házi munkaközösség. Gyakran alkalmazzák az esetmegbeszélés, szupervízió módszerét. Az összejövetelek a kollektíva összekovácsolódását, a közös nyelven gondolkodást is segítik.

A helyi munkaközösségek 2020-2021-ben az alábbi feladatokat valósították meg:

Helyszín	Munkaközösség vezető	Feladat
Kerekerdő székhely óvoda	Nyakasné Pataki Erika	Közös intézményi projektek kidolgozása, feltöltése az online csoportnaplóba. Tematikus heti ajánlások összeállítása linkekkel a szülők részére, feltöltése a Messenger csoportokba.
Nyitnikék tagóvoda	Cséke Dóra	Boldog óvoda program megismertetése a kollegákkal, pedagógusok érzékenyítése a program iránt.
Százsorszép tagóvoda	Koncsek Mónika	Differenciálás megvalósításának lehetőségei.

6.2. Egyéb munkacsoportok

Az óvodák egy-egy munkafolyamat segítése, feladat megvalósítás összefogása érdekében, ha szükségesnek tartják 2-3 fős munkacsoportokat alakítanak.

Az alábbi munkacsoportok működtek az óvodákban:

Munkacsoport neve	Működés helye	Feladat
Mérés, értékelés munkacsoport	Kerekerdő óvoda	A gyermekek mérésére használatos eszközök, módszerek kidolgozása.
Felnőtt bábesoport	Nyitnikék tagóvoda	A Három kismalac című mese betanulása. A dramatizált előadással az óvoda ünnepeinek színesítése, élménynyújtás
„Online” munkacsoport	Minden óvoda	Az online nevelés időszakára közös projektek, heti tervek kidolgozása, megosztása.
BECS	Minden óvoda	Önértékelések elvégzése, belső ellenőrzés segítése.
EFOP 3.1.3.	Nyitnikék és Százszorszép Óvoda	A projektfeladatok megvalósításának koordinálása. Az esélyteremtés, hátránykompenzáció intézményi szintű kiterjesztésének segítése.

A munkacsoportok nemcsak a nevelőmunka színvonalas megvalósítását, az óvodavezetés munkáját segítik, de a közösségépítés, stresszoldás, egymás jobb megismerésének eszközei is. Ez különösen fontos volt, mivel több új dolgozó is érkezett az óvodákba. A régi dolgozók nagy hangsúlyt fektettek az óvoda hagyományainak átadására, a szakmai munka sajátosságainak megismertetésére.

6.3. Intézményünk, mint gyakorló hely

A Nyírbátori Kerekerdő Óvoda intézménye „Együttműködési megállapodás” keretében, már évek óta helyet biztosít a végzős óvodapedagógus hallgatók számára, hogy sikeresen teljesíthessék gyakorlatukat, diplomát szerezhessenek.

Ebben a nevelési évben a Debreceni Egyetem Gyermeknevelési és Gyógynevelési Karának két óvodapedagógus hallgatója, töltötte a Mézengúz, és Ficánka csoportban egyéni gyakorlatát, mentor óvodapedagógusok segítségével, akik a csoportban dolgoznak. A végzős, nappali tagozatos hallgatók komplex egyéni gyakorlata az idén 4 hét volt. A gyakorlat időtartama: 2021. május 03 – 2021. május 28. Az első két hétben az egyetem még online formában működött, a hallgatók csak online módon teljesíthették a gyakorlatot. Óvodánk minden helyiségében van WIFI, internet elérhetőség, így online módon, kamerán keresztül bepillantást nyerhettek a

csoportok életébe. Május 10-től, miután nyitott az egyetem, személyes jelenléttel, az óvodában folytathatták gyakorlatukat. Záró gyakorlati tevékenységüket 90 % feletti eredménnyel zárták. a Nyíregyházi Egyetem II. évfolyamos levelező tagozatos óvodapedagógus hallgatója, egy hetet hospitált ősszel 2020. 09. 21-25-ig és tavasszal 2021. 02. 01-05-ig a Mézengúz csoportban. Megfigyeléseit a főiskola által kiadott szempontsor alapján végezte, melyről hospitálási naplót készített.

A Százsorszép tagóvoda Napsugár csoportjában, a Nyíregyházi Egyetem III. évfolyamos levelező tagozatos óvodapedagógus hallgatója záró, 4 hetes komplex gyakorlatát teljesítette. Mentora az általános intézményvezető helyettes volt. A gyakorlat után a hallgató ebben a csoportban tette le a gyakorlati államvizsgáját, jeles minősítéssel. A jó eredményhez hozzájárult, hogy 2 éve a csoportban dolgozik, mint pedagógiai munkát közvetlenül segítő. Így jól ismerte a csoport szokásrendszerét, a gyermekek képességeit. Júniusban megkapta óvodapedagógus diplomáját, ezután Pedagógus I. fokozatba soroltam, mivel rendelkezett 6 év munkavisztonnyal.

Az óvodán belüli kapcsolatok, katalizátora a gyakornokok, az új munkatársak **mentorálása**, támogatása. A rendszeres megbeszélések, egyeztetések, hospitálások, reflektálások során nemcsak szakmailag, de emberileg is közel kerül egymáshoz a két ember.

6.4. Információ átadás az intézményben

Az összehangolt nevelőmunka érdekében alapvető fontosságú az információ áramlása óvodán belül, és óvodák között egyaránt.

Az intézményvezetői tanács hetente, szükség esetén ennél gyakrabban összeült. Az itteni döntéseket, megbeszélte feladatokat, határidőket, a tagóvoda vezetők helyi értekezleteken, megbeszéléseken adták tovább óvodájuk dolgozói számára. Közérdekű információkat papíralapon, és online felületen (emailban, Messengeren) is szoktunk továbbítani.

Óvodáinkban a koronavírus járvány ideje alatt elfogadottá, megszokottá vált a Messengeren való információ átadás. Ott küldtük egymásnak és a szülőknek a programokat, ajánlásokat, ott beszéltük meg az adott feladatokat. A jövőben ezt a szülők részéről szükséges jobban szabályozni, hogy munkánkat ne zavarják a folyamatos üzenetekkel.

Óvodáinkban mindig is fontosnak tartottuk, hogy rólunk, az itt folyó eseményekről, a potenciális óvodahasználók, a város lakói is értesüljenek. Mivel több rendezvényünk is elmaradt, a csoportok facebook oldalaira olyan képeket igyekeztünk feltölteni, melyek által követhetőek voltak az óvodában folyó események.

Az idei nevelési évben a fenti célunk megvalósításában nagy segítséget kaptunk a Bátor Televízió munkatársaitól. Több alkalommal készítették riportot intézmény vezetőnkkel a vírushelyzetről, az óvodai intézkedésekről. Beszámoltak sikeres pályázatainkról. A székhely óvodáról bemutatkozó kisfilmet forgattak, amit a beiratkozás előtt folyamatosan vetítettek az óvoda népszerűsítése érdekében. Az általuk felvett Bázis foglalkozásokat is levetítették a helyi TV-ben. A TV reklámblokkjában folyamatosan helyet biztosítottak intézményünk plakátjainknak. Köszönet érte!

7. Az intézmény külső kapcsolatai

Nevelőmunkánk hatékonysága érdekében fontosnak tartjuk a kapcsolattartásokat közvetlen partnereinkkel. A külső kapcsolataink rendszerét és módját az SZMSZ szabályozza.

Célunk: a partneri kapcsolatok ápolása, mélyítése, a szülőkkel és más partnerekkel való rendszeres kapcsolattartás megvalósítása.

Feladatunk: közös programok szervezése, programokon való részvétel, ahol adott a lehetőség a kölcsönös bizalomra épülő kapcsolatok fejlesztésére.

Elsődleges partnereink a **szülők**, akiknek az év folyamán sajnos nem szervezhattünk közös programokat a vírus helyzet miatt, pedig mindig örömmel és szívesen vettek részt rajta. Megköszönjük azonban a támogató segítségüket, mellyel a csoportokban megvalósulhattak a tervezett programjaink. Elmondhatjuk, hogy a jó szülői közösség fennmaradt a kialakult helyzet ellenére is, amire nagyon büszkék vagyunk.

Az **iskolákkal** nem kerülhetett sor a nyílt napok megrendezésére. Kevesebb tehetséggondozó programot szerveztek.

A **Művelődési központ** rendszeres látogatói voltunk, a bérletes előadások alkalmával és különböző rendezvényeken is, amire ebben az évben nem volt lehetőségünk.

Fenntartó-óvoda kapcsolata:

Az információ áramlás az intézményvezető közvetítésével valósul meg.

Örömmel, teljes létszámmal kapcsolódtunk be a „Tisztítsuk meg Nyírbátort!” szemétszedési akciójukba. A Piricséhez közeli területen és a József Attila utca végi területen szedtünk össze több teherautónyi illegálisan lerakott hulladékot.

Nyírbátor város Önkormányzata minden felnőtt városlakónak 3 db maszkot biztosított. Bekapcsolódtunk a maszkok kihordásába.

A **BátorTV** munkatársaival az eddigiekhez képest szorosabb volt az együttműködés.

A Sárkány Wellness és Gyógyfürdővel a gyermekek vízhez szoktatása heti 1 alkalommal.

A Tűzoltósággal, TŰZMANÓK, fák gallyazása, kivágása eltakarítása.

A **Városi Könyvtár** interaktív foglalkozást tartott óvodai csoportok részére. Ők jöttek hozzánk, óvodai helyszínnel valósult meg a program, sajnos csak egy alkalommal, szeptemberben.

A **Pedagógiai Szakszolgálattal** folyamatos volt a kapcsolattartás, szükség szerint részt vettek a gyerekek a foglalkozásokon (fejlesztő pedagógus). Sajnáljuk, hogy nem voltak logopédiai foglalkozások szakember hiánya miatt, pedig több gyereknek is nagy szüksége lett volna rá.

Fogadóórát több alkalommal kezdeményeztek az óvodapedagógusok a gyermekkel kapcsolatos probléma megbeszélése, javaslatok megfogalmazása céljából.

Védőnői szolgálat: - A gyermekek tisztasági vizsgálata megvalósult minden óvodában.

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat: a szociális segítők rendszeresen látogatták az óvodákat, érdeklődtek a gyermekekkel kapcsolatos problémákról, felajánlva segítségüket, mind a megelőzésben, mind a megoldásban.

Egészségfejlesztési iroda:

- 2020.10.20. Család, napszakok – online előadás
- 2021.02.04. Balesetmegelőzés – online előadás

Városi és megyei középiskolák

Önkéntes diákmunka letöltéséhez biztosítottunk lehetőséget.

Több hagyományos partnerünkkel ebben a nevelési évben elmaradt a szokásos kapcsolattartási forma. (Zeneiskola, Kulturális Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Tűzoltóság, történelmi egyházak.)

Terveink között szerepelt a kapcsolat megújítása a városi Bölcsődével. Sajnos erre nem került sor.

A koronavírus új partnerekkel hozott össze bennünket. Az egészségügyi dolgozók fáradhatatlan, áldozatos munkáját nemcsak a hírekből, de saját bőrünkön is tapasztaltuk a rendszeres, heti tesztelések alkalmával. Március végén saját készítésű, háromfogásos ebéddel köszöntünk meg az értünk végzett munkát, amit személyesen szállítottunk ki számukra.

Az idei nevelési évben sikerült partnereink igényeit, elégedettségét felmérni.

Óvodánk és a külső partnereink között leggyakoribb információs csatorna az email. Honlapunkról is tájékozódhatnak az intézményről.

8. Továbbképzés

Az óvodapedagógusok hétévente kötelező továbbképzését a 277/1997.(XII.22) Kormányrendelet szabályozza, amelyre központi finanszírozás nem áll rendelkezésre. A

Intézményi beszámoló 2020-2021.
Nyírbátori Kerekerdő Óvoda

továbbképzési kötelezettség, a pedagógus diploma megszerzését követő 7. év szeptember 1. napjától kezdődik.

A továbbképzéseken való részvétel a Továbbképzési tervnek és a Beiskolázási programnak megfelelően valósult meg, kiegészülve néhány előre nem ismert tanfolyammal.

Továbbképzési kötelezettséggel nem rendelkező dolgozók részvételét is támogatom olyan képzéseken, melyek kapcsolódnak az intézmény sajátosságaihoz, szükségesek feladataink hatékonyabb megoldásához.

A továbbképzési kötelezettség alól 7 évre mentesül, akik szakvizsgát szerzett, és az 55. életévet betöltő pedagógus. (annak az évnek szeptember 1. napjától, melyben betölti az 55. évét)

Ebben a nevelési évben 8 dolgozónak volt továbbképzési kötelezettsége.

A 2020-2021-es nevelési évben megvalósult továbbképzések:

Résztevők száma (fő)	Továbbképzés megnevezése	Szervező, azonosító	Helyszín	Költség	Pont
1	Boldogságóra	Jobb veled a világ alapítvány	Berettyó-újfalú	ingyenes	30
1	Mesterpedagógus képzés	MÓD-SZER-TÁR	online képzés	57.150.-	30
3	Így tedd rá! program	Balatoni Kata	Mátészalka	39.900.-	30
2	Jókor, jó helyen: IKT alkalmazása az óvodában – továbbképzés óvodapedagógusok számára	Neteducatió	online	9000 Ft	30

A Nyitnikék tagóvodából 1 fő Család- és gyermekvédelem szakos pedagógus, egy éves szakirányú továbbképzési szakot végzett.

Szakmai napok:

Őszi Pedagógiai Szakmai Napok	21 fő
Városi munkaközösségi foglalkozás 2021.02.25. Kerekerdő óvoda	15 fő
Családpedagógiai Konferencia - Nyírmada	4 fő
Műhelymunka a Százszorszép tagóvodában (OVPEP napló)	25 fő

Intézményi beszámoló 2020-2021.
Nyírbátori Kerekerdő Óvoda

Kismuzsika elméleti képzés	16 fő
Kismuzsika gyakorlati képzés	16 fő
Tavaszi Pedagógiai Szakmai Napok	20 fő
XXII. Online Országos Szakértői konferencia	6 fő
Szakmai és tanügyi kihívások a köznevelés új rendszerében. Online konferencia - Menedzserpraxis	3 fő
A fonológiai tudatosság fejlesztése (EFOP 3.1.5.)	8 fő

9. Következő nevelési év előkészítése

Tartalmas nevelési évet zártunk, tervezett feladatainkat részben sikerült megvalósítani. A gyakorlati megvalósításában valamennyi dolgozó részt vett.

A koronavírus-járvány időszakában átélt kihívások, valamint a korábban kialakult intézményi folyamatok és együttműködési gyakorlatok újragondolása számos új lehetőséget, ötletet, módszert felszínre hozott a nevelőközösségek, benne a különböző szakmai csoportok számára. A következő nevelési év tervezésekor érdemes ezeket figyelembe venni, beépíteni a gyakorlati munkába.

A 2021/2022-es Munkatervben a tartalmak, célok, feladatok megvalósításánál célszerű felkészülni az esetleges járványügyi helyzet bevezetése esetén történő kivitelezési lehetőségekre is.

Tervek a következő nevelési évre:

- Közösségfejlesztés, az új munkatársak beilleszkedésének segítése
- Nyitnikék tagóvoda felújításának folytatása, udvar füvesítése, fásítás
- Százszorszép tagóvodában sportudvar befejezése
- Óvodáink egyéni arculatának, erősségeinek megőrzése
- Bázis óvodáink jó gyakorlatainak megosztása
- Pályázati projektek színvonalas megvalósítása
- Szakmai színvonal megőrzése

Gratulálok Nyakasné Pataki Erikának és Vadas Györgynének a sikeres minősüléshez! Kívánok további sikereket pályájukon.

A nyugdíjba vonuló munkatársaknak jó egészséget, boldog nyugdíjas éveket kívánok.

Intézményi beszámoló 2020-2021.
Nyírbátori Kerekerdő Óvoda

Nyírbátor város Polgármestere 2021. tavaszán tájékoztatót, elvi döntés született arról, hogy a 2021-2022-es nevelési év kezdetétől a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény a Nyírbátori Kerekerdő Óvodába beolvad. Ezt véleményeztetni kellett az alkalmazotti közösséggel, szülői szervezettel, közalkalmazotti tanáccsal, ami határidőre megtörtént.

Ezt követően Nyírbátor Város Polgármesterének 80/2021 (V.27) határozata értelmében megtörtént a két intézmény egyesítése, a Nyírbátori Gazdasági és Szolgáltató Intézmény a Nyírbátori Kerekerdő Óvodába olvadt be. A megszűnésre kerülő intézmény jogutódja a 2021/2022. nevelési évtől kezdődően a Nyírbátori Kerekerdő Óvoda lesz. Megtörtént az Alapító okirat módosítása, benyújtása a MÁK felé.

A megalakuló új intézmény vezetésére Nyírbátor Város Önkormányzata Képviselő testülete 5 évre szóló intézményvezetői pályázatot írt ki a 101/2021 (VI.30.) határozata alapján.

A kialakult helyzet következtében intézményvezetői kinevezésem, a hivatalos, öt éves ciklus határidejének lejárta előtt, 2021. augusztus 31-én, közös megegyezéssel, a beolvadásra való tekintettel megszűnik.

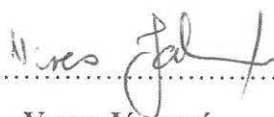
Köszönöm jelenlegi és volt munkatársaimnak az eredményes közös munkát. Kívánom, őrizzék meg az elért eredményeinket.

Köszönöm Polgármester Úr, Jegyző Asszony, a mindenkori Képviselő- testület támogató együttműködését, nyitottságukat innovatív ötleteim megvalósításához.

Köszönöm a mindenkori szülői szervezet, és a társintézmények vezetőinek a konstruktív csapatmunkát.

Hálás vagyok a Polgármesteri Hivatal dolgozóinak, a Városfejlesztési Kft. dolgozóinak a napi feladataink zavartalan ellátásához nyújtott segítségéért, a Bátor Televízió munkatársainak a gyümölcsöző együttműködésért.

Az új vezetésnek kívánok jó egészséget, kitartást, eredményes munkájukhoz, segítő partnereket.

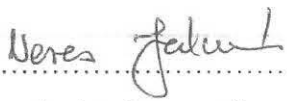

.....
Veres Jánosné
intézmény vezető

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK:

Intézményi beszámoló 2020-2021.
Nyírbátori Kerekerdő Óvoda

A Nyírbátori Kerekerdő Óvoda nevelőtestülete: 100 %-os arányban, 2021. 08. 31-én a
2020 – 2021. nevelési év beszámolóját elfogadta.

Kelt: **Nyírbátor**, 2021. augusztus 31.


.....
intézményvezető

A Nyírbátori Kerekerdő Óvoda irattárában található _____ iktatási számú
jegyzőkönyv igazolja, hogy a fenntartó megismerte és elfogadta a 2020-2021-es nevelési év
beszámolóját.

Kelt: **Nyírbátor**, 2021. _____

.....
fenntartó

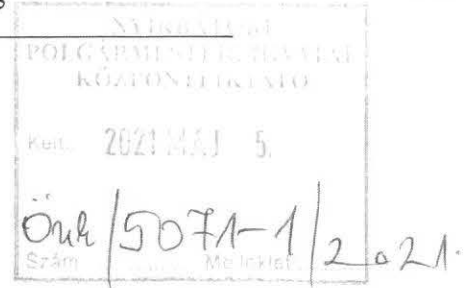
133/2021. (IX. 29.) önk - r
határozat
melléklete



eld. önk - 2021 0505 - 8037

Nyírbátori Rendőrkapitányság

Száma: 15060/261/2021.ált.



BESZÁMOLÓ

*a Nyírbátori Rendőrkapitányság
2020. évi tevékenységéről,
Nyírbátor város közbiztonsági helyzetéről,
a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről*



BEVEZETÉS

2020. évre az alábbi feladatokat tűztük ki célként a kapitányság elé:

- ☞ Az állampolgárok szubjektív közbiztonságérzetét befolyásoló jogsértések elleni hatékony fellépés az erők és eszközök optimális felhasználásával, az egyes rendészeti feladatokat ellátó személyekkel és a polgárőrséggel kapcsolatos feladatellátással, valamint a büntetőeljárások lefolytatásának gyorsításával, eredményességének biztosításával.
- ☞ A közlekedésbiztonsági helyzet további javítása, különösen a halálos balesetek és a balesetekben meghalt személyek számának csökkentése.
- ☞ Az illegális migrációs nyomás folytán kialakult helyzet eredményes kezelése. Az ideiglenes csapatszolgálati századba beosztott állomány szakmai felkészültségének magas szinten tartása a külső határok védelme érdekében.
- ☞ Az ügykezelési tevékenység, a belső ügyviteli folyamatok elektronizálásának folytatása, az elektronikus ügyvitel és ügyintézés kiterjesztése, az elektronikus ügyintézésről szóló törvényből és az új eljárási törvényekből eredő feladatok maradéktalan végrehajtása.
- ☞ A rendőri korrupció megelőzése és visszaszorítása, illetve az egyéb jogsértések megelőzése, feltárása, a kulturált, szolgáltató, segítő, jog- és szakszerű rendőri intézkedések ellenőrzés eszközeivel történő elősegítése, érvényre juttatása.
- ☞ A társadalmi elvárásoknak is megfelelő új típusú rendőrségi kommunikáció hatékony folytatása, intenzív médiatevékenység az állampolgárok szubjektív biztonságérzetét befolyásoló jogsértések elleni hatékony fellépést szolgáló eredményes rendőri intézkedésekről, eljárásokról.
- ☞ A szolgálatot ellátó rendőreinkkel szemben továbbra is elvárás, hogy a törvényi előírásokat betartva és betartatva a szolgálati előírásoknak megfelelően fegyelmezetten, felkészülten, valamint az állampolgárok elvárásainak megfelelően együttműködően és kellő érzékenységgel – a „rend, fegyelem, szakmaiság, empátia” mentén – lássák el feladataikat.

A Nyírbátori Rendőrkapitányság a Rendségről szóló 1994. évi XXXIV. tv. (Rtv.) 1. § (2) bekezdésében meghatározott feladatait 2020. évben is a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőrfőkapitányság Vezetője által meghatározott szempontoknak megfelelően, az önkormányzat részéről megfogalmazott elvárásokra is tekintettel, a lakosság közbiztonságérzetét befolyásoló körülmények figyelembe vételével teljesítette. A kitűzött feladataink szem előtt tartásával a Nyírbátori Rendőrkapitányság az elmúlt évben is mindent megtett a települések rendjéért, a lakosság nyugalmaért. Az állomány rendkívüli erőfeszítéseket tett azért, hogy a rendőrkapitányság a kitűzött céljait elérje és a célokhoz kapcsolt feladatokat megoldja, továbbá a kialakult vírushelyzettel kapcsolatos rendkívüli feladatrendszernek is eleget tett.

A bűnügyi, közbiztonsági helyzet alakulása és az elért eredmények ismeretében kijelenthető, hogy a belső források ésszerű felhasználásával, az önkormányzati és más együttműködő szervek hathatós segítségével a kitűzött céljaink alapvetően megvalósultak.

2020. évben a kapitányság felülbírált szervezeti teljesítményértékelése 85 % volt.

A beszámolóban bemutatott adatokból, tényekből megfelelő következtetések vonhatók le annak megítéléséhez, hogy a Nyírbátori Rendőrkapitányság hogyan próbál megfelelni az állampolgárok

által megfogalmazott követelményeknek, valamint hogyan teljesítettük a beszámolási időszak főbb stratégiai célkitűzéseit.

I. Nyírbátor város közbiztonsági helyzetének értékelése

1. Bűnügyi helyzet bemutatása, a közterületi jelenlét

Bűnügyi szempontból sajátossága a térségünknek, hogy a kapitányság területe közvetlenül határos a Román Köztársasággal. Állandó közúti, illetve vasúti határátkelőhellyel azonban nem rendelkezünk. A település szerkezet szerint kapitányságunk illetékességi területén 3 város és 17 község található.

Nyírbátor területén elkövetett bűncselekmények elemzésénél figyelemmel kell lenni városunk sajátos szerkezetére. A város bűnügyi helyzetét jelentősen befolyásolja annak elhelyezkedése, a lakosság összetétele, gazdasági és kulturális jellege, valamint az államhatár közelsége is.

Területünkön 2020. évben is a legjellemzőbb bűncselekményfajta a tulajdon elleni bűncselekmény, ezen belül is a lopás. E cselekmények viszonylag kis kárértékűek. Kategórián belül jellemző az alkalmi-, a fa-, a kerékpár-, valamint a fémlopás. Betöréses lopás elsősorban lakatlan házak feltöréséből adódik. A lopások számában növekedés következett be az előző évhez képest, az értékelt időszakban több személyt sikerült felelősségre vonni, kik sorozat jelleggel követtek el lopásokat. továbbá egyre több esetben járunk el áramlopást megvalósító elkövetőkel szemben.

Jellemző bűncselekményfajta még az erőszakos, garázda jellegű bűncselekmények - testi sértés, garázdaság, zaklatás -, melyek többnyire közterületen, illetve családi veszekedések kapcsán valósulnak meg.

1.1 A regisztrált bűncselekmények számának alakulása.

Kapitányságunkon a rendőri eljárásban regisztrált bűncselekmények száma az elmúlt 10 évben 2019-ig csökkent azonban az elmúlt évben növekedés volt tapasztalható. Ez alól kivételt jelent a 2012-es év, ahol az úgynevezett marha-leveles ügy miatt a regisztrált bűncselekmények száma ugrásszerűen megnőtt.

Az elmúlt évben 951 bűncselekményt regisztráltunk, amely 242-vel több az előző évihez viszonyítva. Ez a növekedés jelentős, több, mint 34 %-os.

Nyírbátor városban 2020. évben 320 bűncselekmény vált ismertté, mely 25-el több az előző évihez képest, ami 8.4 %-os növekedést jelent.

1.2 A közterületen elkövetett regisztrált bűncselekmények számának alakulása.

A Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén - az elkövetés helye szerint - a közterületen elkövetett bűncselekmények száma 241-ről 256-ra nőtt az értékelt időszakban. Az emelkedés mértéke 5 %-os volt.

Nyírbátor városban 2020-ban 86-ról 90-re emelkedett a közterületen elkövetett bűncselekmények száma.

1.3 A regisztrált bűncselekmények 100 000 lakosra vetített aránya, változása (bűnügyi fertőzöttség)

Ez a mérőszám mutatja meg számunkra, hogy milyen a területünk bűnügyi fertőzöttsége a népsűrűséghez viszonyítva.

Illetékességi területünkön 2020. évben 2282,4 bűncselekmény regisztráltunk 100 ezer lakosra vetítve, amely 35%-os növekedést mutat az előző év adataihoz képest.

1.4 Kiemelten kezelt bűncselekmények számának alakulása (kizárólag elkövetés helye szerint regisztrált bűncselekmények alapján)

A kapitányság területén regisztrált kiemelten kezelt bűncselekmények alakulásának bemutatása, döntés szerint valamennyi kiemelten kezelt bűncselekmény esetében, vagy kiemelve a leglényegesebbeket.

A Nyírbátori Rendőrkapitányságon a 14 kiemelten kezelt bűncselekmény számának alakulásában folyamatos csökkenés volt tapasztalható, azonban 2019-es és 2020-as évet vizsgálva 400-ról 530-ra nőtt. A növekedés mértéke 32,5 %-os.

Nyírbátor városában a tavalyi évben 126-ról 165-re változott ezen bűncselekmények száma, amely 30,9%-os növekedést jelent.

1.5 A kiemelten kezelt bűncselekmények körén kívüli fontosabb bűncselekmények szöveges értékelése. (kizárólag az elkövetés helye szerint regisztrált bűncselekmények alapján)

A Kapitányság egész területén és Nyírbátor városban folyamatos növekedés mellett nagy számban fordult elő zaklatás bűncselekmény. Elsősorban viták hevében hangzik el fenyegető kifejezés, amely a sértettben félelmet kelt. Gyakran a volt házastársak fordulnak a rendőrséghez vitás ügyeik során elhangzott kifejezések miatt, illetve a folyamatos és sikertelen kapcsolat felvétel kapcsán kialakult zaklató magatartás miatt.

1.6 Esetlegesen a helyi közbiztonság szempontjából kiemelt érdeklődést kiváltó bűncselekmény nyomozásával összefüggő-személyes adatot nem tartalmazó- nyilvános információk rövid összefoglalása.

2020. évben a Nyírbátori Rendőrkapitányság folytatott eljárást két különböző esetben, két különböző elkövetői kört magába foglaló (közeli hozzátartozókból álló) új pszichoaktív anyaggal kereskedő személyekkel szemben, akik jelentős mennyiségben hoztak forgalomba új pszichoaktívnak minősülő kábító hatású anyagokat. Az eljárások során a forgalmazott anyagok lefoglalására került sor, valamint sikeresen került beazonosításra mindkét esetben több fogyasztó is. Amellett, hogy az elkövetők őrizetbevételére került sor és előterjesztést tettünk a letartóztatásuk indítványozására, a jogszabály adta minden lehetőséget kihasználtunk annak érdekében, hogy a bűnösen szerzett vagyon bírósági eljárás lefolytatásáig biztosítsuk. A két elkövetői kör felderítésével jelentős eredményeket értünk el Nyírbátor városában az új pszichoaktív anyag terjesztőivel szemben folytatott harcban.

Nyírbátorban 268 tulajdon elleni szabálysértésből 182 esetben ismeretlen elkövető ellen indult az eljárás, ebből 147 esetben vált ismertté az elkövető kiléte, míg 35 esetben ismeretlen maradt.

4. A közlekedésbiztonsági helyzet, az abban bekövetkezett változások:

A közlekedésbiztonsági helyzet egyik kardinális része a baleseti helyzetkép.

A Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén 2020. évben 67 esetben intézkedtünk személyi sérüléssel járó közúti közlekedési baleset helyszínén /21 súlyos sérüléssel, 46 könnyű sérüléssel járó/.

A statisztikák rendelkezésre állása óta 2010-ben, illetve tavaly sem történt halálos kimenetelű közúti közlekedési baleset!

2019-ben 2 halálos, 14 súlyos és 51 könnyű sérüléssel járó baleset történt.

2010-től elemezve, az értékelte évben sérült meg a legkevesebb személy útjainkon /86 fő/.

A 2020-ban történt személyi sérüléssel járó közúti közlekedési balesetek elsődleges oka a gyorsított volt /32 eset-48%/, melyet az elsőbbségi jog meg nem adása /14 eset-21%/ és a kanyarodási szabálysértések /7 eset-10%/ követ.

Az ittaság tíz helyszínen játszott szerepet/15%/ 3 esetben súlyos és 7 esetben könnyű sérülést okozva, melyekből 2 könnyű sérüléssel kivételével az ittas vezetők önmaguknak "okoztak" személyi sérüléseket.

Ezen mutató elmaradt az elvárttól, 2019-ben 9 %-os volt ez az arányszám.

A balesetek okozói: 50 fő szgk-vezető /75%/, 8 fő kerékpáros/12%/, 3 fő smkp-vezető, 2 fő motorkerékpár, 1 fő tégk-vezető, valamint 3 fő állati erővel vont jármű vezetője voltak.

Gyalogos 2020-ban nem okozott balesetet.

Nyírbátor közigazgatási határain belül összesen 26 személyi sérüléssel járó közúti közlekedési baleseti helyszínen /18 eset lakott területen belül, 8 eset lakott területen kívül/ intézkedtünk, a korábbi év 17 esetével szemben, ugyanakkor halálos esemény nem történt /2019-ben 1 eset/, valamint a bázisévben történt 6 esettel szemben 2020-ban 4 esetben történt súlyos személyi sérüléssel járó baleset.

Tehát a szignifikáns esetszám-növekedést a könnyű sérüléssel járó események jelentik, 10-ről 22-re.

Elsődleges baleseti okok – a teljes területhez hasonlóan - a "relatív" gyorsított volt, melyet a kanyarodási szabályok megsértése és az elsőbbségi jog meg nem adása követ.

Az ittas okozott balesetek száma nőtt 1-ről 4-re!

Ezen balesetek során 1 fő könnyű sérüléssel kivül a balesetek okozói önmaguknak „okoztak” személyi sérüléseket. /3 könnyű, 1 súlyos/

A baleset-ozozói oldalon 22 fő szgk-vezető és 4 fő kerékpáros található.

5. Illegális migráció helyzete (jellemző kategóriák; trendek, módszerek; a visszaszorítás érdekében tett intézkedések)

Az illegális migráció elleni rendőri fellépést az általános rendőri feladatok ellátásával együtt hajtjuk végre, a napi eligazítások alkalmával meghatározásra kerülnek az ezzel kapcsolatos feladatok is. Speciális feladatként végezzük a migrációs-kompenzációs ellenőrzést, közösen a Nyírbátori Határrendészeti Kirendeltség beosztottjaival.

Az ideiglenes csapaterős században a Nyírbátori Rendőrkapitányság 6 fővel, igény szerint vesz részt.

Fokoztuk a külföldiek igazoltatását, akik a kapitányság illetékességi területén megjelentek. Erre azért volt szükség, mert az illetékességi területére több alkalommal illegálisan érkeztek migránsok, akiket akár önállóan vagy a HRK-val közösen elfogtunk. A határbiztonsági helyzet megerősítése érdekében egyeztetéseken vettünk részt, majd a központi terv alapján fokozott szolgáltatásokat hajtottunk végre, fix és dinamikus végrehajtással.

II. A Nyírbátori Rendőrkapitányság által a közbiztonság érdekében tett intézkedések és az azzal kapcsolatos feladatok

1. A közterületi jelenlét mértéke, a közterületek, nyilvános helyek, valamint a kiemelt idegenforgalmi területek biztonsága (létszám, óraszám, közrendvédelmi állomány/lakosság aránya).

Nyírbátor városban az elmúlt évben 22042 órában teljesített a kapitányság állománya közterületi szolgálatot. Ezen túlmenően igénybe vettük a Készenléti Rendőrség, a MEKTO és a Határrendészeti Kirendeltség állományának segítségét is.

A város műemlékértékű templomai, a sétány, valamint a fürdő és környéke, kiemelt terület. Ezen területeken az ellenőrzést elsősorban útirányterv alapján a járőri állomány hajtja végre az évszaktól függő gyakorisággal, figyelembe véve a turisztikai szezont. Jelentősen fokoztuk Nyírbátor MÁV állomás és környéke, valamint a Kossuth utca ellenőrzését a lakosság biztonságérzetének növelése érdekében. A térség közbiztonságának fenntartása végett jelentős számú rendőri intézkedést hajtottunk végre, eleget téve annak az állampolgári elvárásnak, hogy az utazó, munkába járó emberek biztonságosan közlekedhessenek.

A lakosság biztonságérzetének növelésére bevezetett intézkedések folyamatosan lettek végrehajtva, így az együttműködő szervekkel való kapcsolatokat kiszélesítettük. A mezőőrökkel közös szolgáltatásokat terveztünk, esetenként célirányosan (pl.: falopás megelőzése, illegális szemétkerakások felszámolása). A mezőőri szolgálattal folyamatos a kapcsolat, sok esetben azonnal adunk segítséget a feladatok végrehajtásához.

Kiemelt feladat volt a Covid-19 megjelenése és az azzal kapcsolatos feladatok. Magas számú ellenőrzéseket hajtottunk végre az elrendelt karantén és maszkviselés, üzletek nyitvatartásának korlátozásával kapcsolatos kormányrendeletek betartatása végett.

2. A közrendvédelmi szolgálatteljesítés gyakorlata (a tett intézkedések száma és azok eredményei), a Készenléti Rendőrség megerősítő erőként történő szolgálatellátására vonatkozó adatok, az ezzel érintett települések megjelölése.

Nyírbátorban 119 személy lett elfogva, akiket bűncselekmény elkövetésén értünk tetten vagy elfogató parancs volt elrendelve ellenük. Az önállóan kezdeményezett rendőri intézkedések száma növekedett, a helyszíni tevékenységek aktívak voltak. Az adatgyűjtések utáni elfogásokra egyre több esetben került sor.

Az előállítások száma 484. Az okok között leginkább a bűncselekmény és szabálysértések elkövetése a legmagasabb, de jelentős az egyéb szabálysértési ügyekben előállítottak száma is. A csavargó vagy fiatalkorú előállítottak száma csökkent, ami a hatékony rendőri intézkedéseknek tudható be. Továbbra is jelentős az intézeti gyerekekkel szembeni rendőri intézkedés, ami elsősorban egyfajta szabályozatlanságot mutat a gyerekek távollétével kapcsolatban.

Biztonsági intézkedésekre 60 esetben került sor. Elsősorban olyan személyekkel szemben intézkedtünk, akiknek egészségügyi ellátásra volt szükségük, több esetben öngyilkosságot is megelőztünk. A magatehetetlen személyek egészségének megőrzése végett azok lakására, vagy a hajléktalan szállóra történő szállításról gondoskodtunk. Meg kell említeni, hogy a feladatokat nagyfokú körültekintéssel kellett végezni figyelemmel a vírusveszélyre.

2020-ban jelentős számú ittas járművezetővel szemben kezdeményeztünk eljárást. Rendőreink lehetőség szerint minden intézkedés alá vont gépjárművezetővel szemben alkalmazták az alkoholszondás ellenőrzést, de folyamatosan hajtunk végre ún. „FINN módszeres” ellenőrzéseket is, amikor az alkoholszondás ellenőrzés került előtérbe.

Nyírbátor város közigazgatási területén elkövetett ittas járművezetések száma nőtt. 2019. évben 29 esetben, míg 2020-ban 37 esetben kezdeményeztünk eljárást.

A felfedett jogsértések számának csökkenése annak is betudható, hogy a rendőri jelenléte fokoztuk, kiemelt feladatként kezeltük az ittas vezetők kiszűrését, mely az adatok alapján eredményesnek tekinthető.

Nyírbátorból 67 esetben hajtottunk végre elővezetést. Az elővezetések arányai hasonlóak az kapitánysági adatokhoz, itt is elsősorban a be nem fizetett bírságok és az állampolgári fegyelmességek miatt történtek az intézkedések.

Nyírbátor közigazgatási területén 2020-ban 2.215 esetben szabtuk ki helyszínbírságot.

A Készenléti Rendőrség XXII. Határvadász Bevetési Osztálya a nyírbátori objektumban van elhelyezve. A megerősítő erőket havi rendszerességgel a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőr-főkapitányság Közrendvédelmi Osztályára való felterjesztés útján igényeljük. A lehetőségekhez mérten kapunk megerősítő erőt, de olyan is előfordult, hogy egyéb feladataik függvényében csökkentett létszámmal, vagy az igénylés lemondásával kellett számolnunk.

A Készenléti Rendőrség helyi parancsnokaival és a végrehajtói állománnyal az együttműködés jó. A szolgálati feladatokat a helyi igényeknek megfelelően hajtják végre, alá- vagy mellérendeltségben a Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén. A rendőri intézkedéseket minden esetben jog- és szakszerűen hajtották végre.

A Készenléti Rendőrség megerősítő erői hatékony segítséget nyújtottak a Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén, a fokozott ellenőrzések maradéktalan végrehajtásában, a lakosság biztonságérzetének megőrzésében. A Covid-19 vírussal kapcsolatos feladatok végrehajtásához is jelentős segítséget nyújtottak.

A Készenléti Rendőrség 759 fővel 9.244 órában 91 alkalommal teljesített szolgálatot a Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén.

3. A rendezvénybiztosítások

Országos jellegű rendezvények, az elmúlt évben nem befolyásolták a munkánkat. A Covid-19 vírussal kapcsolatos kormányrendeletek betartása miatt minimális számú és kis létszámú rendezvény volt melyek biztosítása nem igényelt jelentős rendőri erőt. A migrációs nyomásból adódó feladatokat, az aktuálisnak megfelelően kellő rendőri erővel kezeltük.

A nemzeti- és állami ünnepeinkkel kapcsolatban a szokásos felkészülést és biztosítást hajtottuk végre. A nagyobb létszámú megemlékezések elmaradtak a járványhelyzetre tekintettel.

Nyírbátor városban megtartásra került rendezvényeket minden esetben biztosítottuk.

4. Az esetlegesen bekövetkezett **katasztrófa-, illetve veszélyhelyzettel kapcsolatban végrehajtott rendőri feladatok** (különösen a települések védelme érdekében tett rendőri intézkedések). A COVID-19 világjárvány visszaszorítása érdekében végrehajtott rendőri feladatok.

A járvány megjelenésével jelentős változás állt be a lakosság életében. A kormányrendeletben rögzített korlátozásokat a lakosság folyamatosan fogadta el.

A covid-19-el kapcsolatos járványügyi feladatok végrehajtása jelentős erőpróba elé állította a kapitányság teljes állományát. A feladatokat jó színvonalon megfelelő hatékonysággal hajtottunk végre különösebb konfliktusoktól mentesen. A megnövekedett feladatok és a magas leterheltség ellenére az intézkedések színvonala, aktivitása nem romlott. Az állomány megfelelő hozzáállást tanúsított akkor, amikor a járványügyi intézkedések hatására a napi feladatok jelentősen növekedtek, változtak.

Kiemelt figyelmet fordítottunk a kihülésekből adódó halálesetek megelőzésére, így fokoztuk tevékenységünket a hajléktalanok, az idős és egyedülállók körében. Előfordult az is, hogy a betegszállító által lakására szállított, magatehetetlen embernek begyűjtottak rendőreink és intézkedtek az illetékes önkormányzati vezető felé a további ellátásról. Ilyen esetekben mindig jelzéssel éltünk a szociális szolgálat felé, a további intézkedések megtételére.

5. Körzeti megbízotti státuszok feltöltöttsége és tevékenységük értékelése

A rendőrkapitányságon jelenleg 19 körzeti megbízotti státusszal rendelkezünk, a létszám feltöltött. A körzeti megbízottak bűnügyi munkához kapcsolódó rész feladatokat és egyéb rendészeti tevékenységet láttak el.

Nyírbátorban megvalósítottuk, hogy önálló körzeti megbízottal rendelkezzen a város.

A körzeti megbízotti szolgálat közterületen töltött szolgálati idejének növelése, a bűnügyi ügyfeldolgozó tevékenység csökkenésével biztosított. Kiemelt figyelmet fordítottunk a fokozott közterületi szolgálatokra, mellyel sikeresen csökkentettük a bűncselekmények és szabálysértések számát. A szolgálatok során a közterületi szolgálat 50 %-át gyalogosan teljesítve jelentették meg a „Együttműködő Támogató Segítő Rendőrt”.

Feladataikat a hatályos szabályozókban foglaltaknak megfelelően látják el. Jelentős szerepet töltenek be a kistelepüléseken működő közösségek életében, kapcsolatot tartanak a településeken élőkkel, részt vesznek a rendezvényeken és fórumokon. Széles körű szakmai-, hely- és személyi ismereteikkel hatékonyan járulnak hozzá a bűnüldözői munka eredményességéhez. Kiemelkedően hajtják végre az egyedül élő idős, és tanyákon lakó személyekkel a kapcsolattartást. Az általános iskolákkal folyamatosan tartják a kapcsolatot. A napi ellenőrzések során megfelelő tájékoztatást nyújtottak a vírusfertőzéssel kapcsolatos hatályos kormányrendeletekről.

6. Ügyeleti tevékenység, a tevékenység-irányítási központ működése

Kapitányságunkon az elmúlt évben 6 fő teljesített szolgálatirányítói feladatot, azonban továbbra is megmaradtak azok a feladatok, amelyek korábban az ügyeletest terhelték. E feladatok mellett igyekeznek megfelelni annak az elvárásnak, hogy minél több szolgálati időt a közterületen lássanak el a szolgálatot ellátó állománnyal.

Az előírt jelentési kötelezettségeinknek eleget tettünk. Esetenként előfordult, hogy szolgálati csoport hiányában a feladatok végrehajtása a bejelentések mérlegelése után rangsorolva lett. A TIK kialakítása révén a járőr körzetek egységesítése megtörtént, ennek a működése megfelelő. A szolgálat ellátásához szükséges informatikai, technikai háttér, a híradó és informatikai összeköttetés biztosított, az informatikai rendszer felügyelete folyamatos.

A Nyírbátori Határrendészeti Kirendeltséggel közösen működő szolgálatirányítói helyiség lehetőséget biztosít a szolgálatirányítók tevékenységének összehangolására, egymás segítésére.

A Tevékenység-irányítási Központtal való együttműködés folyamatos.

7. Igazgatásrendészeti tevékenység (szabálysértési eljárások, engedélyügyi tevékenység, kábítószer-rendészet)

Az elmúlt évben az Igazgatásrendészeti Osztály a szabálysértési- és a közigazgatási bírságolási ügyintézés, a lőfegyver és a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység engedélyezésével kapcsolatos tevékenységét a jogszabályokban foglaltaknak megfelelően törvényesen végezte.

2020.03.01.-i hatállyal módosult a 2012.évi II. törvény (Szabs. tv) és ebből fakadóan a Rendőrség lett az általános szabálysértési hatóság. Az új feladatkör kapcsán elektronikusan átvettük a Nyírbátori Járási Hivataltól a náluk folyamatban lévő összes szabálysértési és végrehajtási ügyet 415 db-ot.

39 új szabálysértési tényállás kapcsán kell ezt követően a Rendőrségnek lefolytatni a szabálysértési eljárást. Az összes helyszíni bírság és a bírósági hatáskörbe tartozó szabálysértési ügyekben a végrehajtást illetően mi lettünk az illetékesek.

Az iktatott szabálysértési feljelentések száma a 2019. évihez viszonyítva 62,24 %-al emelkedett, 1.830-ról 2.596-ra.

A szabálysértési eljárás keretében vizsgált ügyekben 2020. évben 1.201 fő nyírbátori lakos követett el szabálysértést, akik közül 720 fő a közlekedés körében, 481 fő egyéb szabálysértés keretében valósították meg cselekményüket.

217 esetben a kijárási korlátozási, 54 esetben a maszkviselési, 17 esetben a járványügyi, 2 esetben az egyedi magatartási, 7 esetben a védelmi intézkedési, 7 esetben a távolságtartási szabályokat szegték meg, 5 esetben a vendéglátóhelyek üzemeltetője szegett szabályt, 8 esetben a személyek vendéglátó helyiségben nem a megengedett célból tartózkodtak.

A nyírbátori elkövetők száma az értékelt időszakban jelentősen emelkedett az előző évihez képest 638-ról 1.201- re.

2020. évben „első lőfegyver” megszerzésére egy nyírbátori lakos kért engedélyt. Jelenleg 118 nyírbátori lakosnak van fegyvertartási engedélye, akik 312 lőfegyvert, 154 db sörétest és 158 db golyóst birtokolnak. Ebben benne van 27 db kiskölyös, 2 db maroklőfegyver és 5 db váltócső is. A lőfegyverek túlnyomó többsége 294 db vadászati és 18 db munkavégzési tevékenységhez kapcsolódik.

A tavalyi évben 23 esetben nyújtottak be kérelmet nyírbátori lakosok személy- és vagyónöri igazolvány kiadása iránt. A benyújtott kérelmek közül egy esetben a kérelmet elutasítottuk, mert a kérelmező büntetlen előéletű volt, de jogerős büntetés miatt hátrányos jogkövetkezmények alatt állt.

Az igazgatásrendészeti osztályra 2020. évben tűzijátékról nem érkezett Nyírbátor területéről pirotechnikai bejelentés.

2020. évben figyelmeztető jelzés felszerelését egy nyírbátori vállalkozás kérte (első engedélyezés), melyet engedélyeztünk.

8. A bűn- és baleset-megelőzés

A bűn- és balesetmegelőzési tevékenységünket nagymértékben befolyásolta a pandémiás helyzet, amely azt jelentette, hogy kevesebbet tudtunk találkozni a célközönséggel.

8.1. A bűnmegelőzési tevékenység helyzete, folyamatban lévő programjai.

A bűnmegelőzési stratégia akkor hatékony, ha a helyi társadalompolitika részeként valósul meg, abban a helyi önkormányzatoknak, hatóságoknak és intézményeknek folyamatosan együtt kell működniük a civil szervezetekkel, az egyházakkal, az állampolgárok közösségeivel.

A bűnmegelőzésre kapitányságunk minden évben nagy hangsúlyt fektet. Megkerestük a rendőrkapitányság területén lévő oktatási intézmények vezetőit, hogy minden olyan eseményről és körülményről tájékoztassanak bennünket, ami elősegíthetné a gyermekkorú, illetve fiatalok bűnelkövetés és az áldozattá válás megelőzését.

8.1.1. Család- és gyermekvédelmi tevékenység, valamint a hozzátartozók közötti erőszak helyzetének bemutatása.

A rendőrség bűnmegelőzési tevékenységében kiemelt területként kezeljük a gyermek- és családvédelmi tevékenységet. Ezen a területen a legnagyobb veszélyt a hozzátartozók közötti erőszak jelenti. A kapitányságon folytatott összes nyomozások kb. 1/5-e ilyen jellegű cselekményekhez köthető. Ez egy magas arány és a valóság ennél valószínűleg még szomorúbb, hiszen ezen a területen igen magas a látencia, azaz a titokban maradt esetek. Ennek oka, hogy a párok között elcsattanó pofonokról nemhogy a rendőrség, de a szomszédok sem tudnak, a gyerekek adott pofonok sem tartoznak a külvilágra. Ennek oka a múltból maradt szociológiai normáknak tudható be, ezek változtatása a bűnmegelőzés egyik nagyon nehéz feladata.

8.1.2. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység értékelése, ezen belül a Rendőrség iskolai prevenciós programjai (DADA, ELLEN-SZER, iskolai bűnmegelőzési tanácsadók, OVI-ZSARU program).

Jelenleg a D.A.D.A. és Iskolai bűnmegelőzési tanácsadói program kapcsán együttműködési megállapodás van érvényben a kapitányság és a MSZC Nyírbátori Bethlen Gábor Szakgimnázium, Szakiskola és Kollégiumával valamint a Magyar Angol Kéttannyelvű Általános Iskolával, mely iskolákban az elmúlt évben az ismert pandémiás helyzet miatt a munka jelentős akadályokba ütközött. Természetesen a munkát ebben az évben folytatni szeretnénk, amennyiben azt a járvány helyzet lehetővé teszi. A közlekedésrendészeti osztály egyik beosztottja „ovi zsaruként” is tevékenykedne, de munkájában az ismert okok miatt ő is akadályoztatva van.

8.1.3. Az áldozatvédelem területén végzett rendőri tevékenység bemutatása.

Az áldozatnak az általánosan ismert rendőri tevékenységen túl, áldozatvédelmi segítségnyújtásban is segítséget tudunk adni. Ez több területet is magában foglal, de kiemelném az állami Áldozat Segítő Szolgálatot, akik anyagi, lelki és jogi segítséget is tudnak nyújtani rászorultaknak. Ezen segítség nagyon elleni, személy elleni, szándékos, súlyos sérüléssel vagy egészségromlással járó illetve súlyos sérülést vagy halált okozó közúti baleset kapcsán igényelhető. Ezek elérhetőségében tud segítséget nyújtani a kapitányságunkon tevékenykedő áldozatvédelmi referens.

8.1.4. Az emberkereskedelem elleni küzdelem bemutatása.

Az áldozattá válás egyik fajtája, amely hazánkban most kezd igazán elterjedni, az emberkereskedelem, mint bűncselekmény. Bár Nyírbátorban ilyen jellegű bűncselekmény miatt nem folytattunk eljárást, azonban látenciában létezhethet, ezért erről néhány szó. Ezen bűncselekmény egyszerűsített meghatározása: Aki mást elad, megvásárol, elcserél, ellenszolgáltatásként átad vagy átvesz, illetve e cselekmény megvalósítása érdekében szállít, elszállít, elrejt vagy másnak megszerez. Egy példa erre: hallgatólagos beleegyezés alapján valakinek a lányát külföldre viszik, annak érdekében, hogy a testével pénzt keressen és ezért az itthon maradt hozzátartozók valamilyen anyagi szolgáltatást kapnak.

8.1.5. A megelőző vagyonvédelemben végzett tevékenység.

Nyírbátorban is a leggyakrabban előforduló bűncselekmények a vagyon elleni bűncselekmények, ezek megelőzésében is jelentős szerep hárul a rendőrségre. Ebben jelentős szerepet kap a lakosság vagyonvédelemmel kapcsolatos tájékoztatása, amely többféle módon is folyik, úgymint szórólapok terjesztése, plakátok kihelyezése és személyes tájékoztatás útján. Ilyen személyes jellegű program pl. „A házhoz megyünk” vagy a Police Café vagyonvédelmi programok, illetve a BIKE Safe, amelyen keresztül kerékpárunkat regisztrálhatjuk, hogy a lopást követő feltalálás esetén azonosítható legyen az ország bármely részén. A bűnmegelőzési előadónk pedig fórumok, előadások szervezése kapcsán is próbál segítséget nyújtani.

8.1.6. A kábítószer prevenció helyzete (ezen belül a „A szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószer-bűnözés megelőzésében” című programterv tapasztalatai).

A kábítószer prevenció helyzetével kapcsolatosan megjegyezném, hogy Nyírbátorban kábítószer problémáról nem beszélhetünk, mivel Nyírbátorban az elmúlt években igen csekély esetben találkoztunk kábítószerrel, azonban igen erősen elterjedtek az ún. új pszichoaktív szerek, amelyek jogilag nem minősülnek kábítószernek, de hatásukban szinte azonosak a kábítószerrel. A fogyasztók jelentősen rontják a város közbiztonságát, mivel befolyásolt állapotban követhetnek el garázda jellegű, erőszakos, illetve a szer beszerzéséhez szükséges anyagiak megteremtése érdekében vagyon elleni bűncselekményeket. Ennek visszaszorítása érdekében hozták létre „A

szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószer-bűnözés megelőzésében" című programot, amelynek az a lényege, hogy bármely közösség például szülők, szülői értekezlet keretében vagy magánszemélyek is megkereshetik a kapitányságon dolgozó drogvédelmi tisztet, aki őket ezen a területen tanácsokkal tudja segíteni.

8.1.7. Kiberbiztonság bemutatása.

Néhány szó a kiberbiztonságról. Kiber, azaz internet és telefon. Amennyire hasznos, annyira káros. Attól, hogy telefonon keresztül zaklatunk valakit, vagy interneten keresztül állítunk róla valótlan dolgot még bűncselekmény. A telefonos vásárlás is fokozott figyelmet igényel, csak megbízható helyről érdemes rendelni. Az unoka fürdetéséről készült fotó megosztása megvalósítja a gyermek pornográfia bűncselekményét. Tekintettel, hogy ezen a területen is egyre szélesebb az elkövetői skála, ezért itt is erősíteni próbáljuk a prevenciót.

8.2. Az iskolaőri tevékenység bemutatása (az Iskolaőrség megalakulása, eddigi működésének értékelése).

Nyírbátorban egy intézményben indult el az iskolaőri tevékenység, amellyel kapcsolatban valós tapasztalatokról nem lehet beszámolni, mivel az iskolában a tanév megkezdését követően rövid időn belül on-line oktatásra tértek át.

8.3. A baleset-megelőzési tevékenység, a megyei (fővárosi) baleset-megelőzési bizottság tevékenységének és programjainak bemutatása.

A megyei feladattervben foglaltak és feladatmeghatározások szerint a rendelkezésre álló állományt a lehetőségeinkhez képest hatékonyan alkalmazva hajtottuk végre a közlekedésbiztonsági helyzet javítását célzó rendőri ellenőrzéseket, intézkedéseket, az illetékességi területünkre jellemző prioritásokkal.

Demonstratív, „finn-módszerrel” végrehajtott ellenőrzésekre, az év elejét leszámítva – tekintettel a pandémiára – nem került sor, ugyanakkor a napi szolgálataink során kiemelt figyelmet fordítottunk az ún. „Hármas Halállal” szembeni fellépésre. /sebességellenőrzés, ittasság-ellenőrzések, passzív biztonsági eszközök használatának ellenőrzése/

A sebesség-túllépéssel, mint elsődleges baleseti okkal szemben a folyamatos sebesség-ellenőrzésekkel léptünk fel, amennyiben a vhKKEP rendelkezésünkre állt és az egyéb szolgálati feladatok is engedték teljesítettük a meghatározott napi üzemórát a sebesség-ellenőrzés területén, mind az objektív felelősség alapjául szolgáló, mind a leállítási ellenőrzést, így 1708 óra üzemidőt produkálva.

Ezen tevékenységünk során 3031 mérést végeztünk, melyekből 955 fővel szemben a helyszíneken intézkedtünk.

Az ittas járművezetők kiszűrését célzó ellenőrzéseinkre elsősorban a napi szolgálatok során került sor, valamint alkalmasszerűen ún. kiscsoportos ellenőrzéseket is végrehajtottunk. Így összesen 67 fő ittas vezetőt értünk tetten, ebből Nyírbátorban 29 főt, a 2019-ben 16 fővel szemben.

A passzív biztonsági eszközök használatának ellenőrzése során 265 esetben szabtuk ki bírságot és 5 esetben kezdeményeztünk közigazgatási eljárást.

A további baleseti okok megelőzése érdekében 51 fővel szemben intézkedtünk elsőbbségi jog meg nem adása, valamint 18 fővel szemben kanyarodási szabálysértések elkövetése miatt.

A külföldi közlekedési szabálysértőkkel szemben hatékonyan alkalmaztuk a kiszabott pénzbírság helyszíni megfizetését, valamint a hatóság elé állítás intézményét, 132 fő külföldi állampolgárt értünk közlekedési szabálysértések elkövetésén tetten, melyből 83 esetben került sor a helyszíni bírság azonnali fizetésére, továbbá 6 főt állítottunk elő a szabálysértési hatósághoz. Ezen túlmenően a kiemelt közlekedési szabálysértések elkövetőit is lehetőség szerint hatóság elé állítottuk, összesen 75 esetben.

Új típusú ellenőrzési formát jelentett a dinamikus közlekedési szabálysértések kiszűrésére irányuló ellenőrzés-sorozat.

Térségünk közlekedési morálja indokolta ezen típusú ellenőrzések bevezetését, ugyanis a közlekedők lokálisan, az ellenőrzések helyszínein voltak inkább jogkövetők.

A menet közbeni, ún. dinamikus szabálysértést elkövetőket hatékonyabban lehet kiszűrni a mozgó ellenőrzésekkel.

Kapitányságunk erre a célra egy rendőri jelleggel nem ellátott, de megkülönböztető jelzéssel rendelkező szolgálati gépkocsit használt, amelybe telepítettük a képrögzítő eszközünket.

Elsősorban a főbb közlekedési útvonalakon hajtottuk végre ilyen típusú ellenőrzéseket és minden esetben a helyszíneken leállításra kerültek a szabálysértők.

Így összesen 137 vezetővel szemben intézkedtünk, kirívó esetben - 11 fővel szemben - élve a hatóság elé állítás lehetőségével is.

Ezen tevékenységünk során rögzített szabálysértéseket a szolgálati út betartásával felterjesztve több esetben viszont-láttuk az *ORFK pofátlan(tan)ítási* prevenció videóin.

A közlekedésrendészeti ellenőrzésekről rendszeresen beszámoltunk az MRFK sajtószolgálatán keresztül a közösségi médiákban, az illetékességi területünkön közlekedők korrekt, reális tájékoztatást kaptak. A helyi médiákkal /Városi Televízió, Nyírbátor Város önkormányzati lapja/ is fenntartottuk a jó munkakapcsolatot a generális prevenció érdekében.

A prevenciónak szerves része az ún. szignalizációs tevékenység is. A közterületi szolgálat során észlelték alapján, valamint minden bekövetkezett személyi sérüléssel járó közúti közlekedési baleset helyszínét elemeztünk a tekintetben, hogy a forgalomtechnikai megoldások, egyéb tereptárgyak mennyire játszottak szerepet a baleset bekövetkezésében, és amennyiben releváns körülményeket észleltünk a közút kezelője felé szóban, vagy írásban jelzéssel éltünk, természetesen megfogalmazva a saját álláspontunkat.

Továbbá az értékelt évben folytatódtak a közúti beruházások /kerékpárutak, átadott közutak, körforgalmak/, így jelentősebb szerepet kaptak a közlekedésbiztonságot célzó szakhatósági tevékenységeink.

8.4. „Az iskola rendőre” program, valamint annak keretében végrehajtott „SuliMoped” program értékelése az aktuális, valamint az előző tanévre vonatkozóan.

A korábbi éveknek megfelelő aktív, a fiatalokat, mint sérülékeny úthasználókat célzó programjainkat a vírushelyzet miatt nem tudtuk végrehajtani.

Az „Iskola-rendőre” program alapján Nyírbátor tekintetében 4 oktatási intézményben / Báthory István Katolikus Általános Iskola Gimnázium és Szakgimnázium, Báthory Anna Református Általános Iskola, Éltés Mátyás Általános Iskola, Magyar-Angol Kéttannyelvű Általános Iskola/ hajtottuk végre a prevenciós feladatokat 2 fővel.

Iskola-rendőreink elsősorban a baleset-megelőzéssel, valamint a pandémiával kapcsolatos szóróanyagok terjesztésében és annak hatékony kommunikációjában vállaltak szerepet.

A program kiemelt figyelmet biztosít a tanév végi és a „tanévkezdési kampányidőszak”-ra egyaránt.

Szeptemberben naponta a tanórákat megelőzően az iskolák előtti útszakaszokon láttak el kollegáim prevenciós szolgálatot.

Az értékelt évben a szubjektív biztonságérzetet befolyásoló jogsértés, valamint személyi sérüléssel járó közúti közlekedési baleset nem történt az iskolák vonzáskörzetében.

A SuliMoped-programban az értékelt időszakban nem vettünk részt.

9. Együttműködés

9.1. A helyi önkormányzatokkal folytatott együttműködés

2020. évben nem került sor Járási Közbiztonsági Érdekegyeztető Fórum megtartására.

A települési önkormányzatok és a rendőrség tevékenységének összehangolásáról az Rtv. és az Ötv. rendelkezik. A kapitányság és az önkormányzatok között az információcsere és koordináció folyamatos és zökkenőmentes volt, mindkét irányba működött. Az együttműködések jellemzően a járványügyi feladatokra fókuszáltak, hogy minél hatékonyabban végezzük munkánkat.

A végrehajtandó feladatok jellegéből és mennyiségéből adódóan a legszorosabb kapcsolat a nyírbátori és a rendőrőrsök székhelyén lévő városi önkormányzatokkal alakult ki. Az önkormányzatok felelősséget éreznek a települések közbiztonságának alakulásáért, ezért minden segítséget megadnak a kapitányságnak feladatai ellátásához.

Nyírbátor Város Önkormányzatával folytatott együttműködésünk során ki kell emelni a térfigyelő kamerarendszer kiépítését és a mezőri szolgálat beindítását, amelynek már a hatása érezhető a közbiztonság területén.

9.2. A területileg illetékes bírósággal és ügyészséggel folytatott együttműködés helyzete

A Nyírbátori Járási Ügyészséggel és Járásbírósággal az évek során kialakított kapcsolatunk jó színvonalú, együttműködésünk folyamatos, napi szintű. A megyei Főügyészség, mint felügyeletet gyakorló szerv folyamatosan ellenőrzi a szabálysértési ügyeinkben elkészített anyagot és szükség szerint jelzéssel élt. A jelzéseket minden esetben elfogadtuk, a feltárt hiányosságokat megszüntettük.

9.3. Az oktatási intézményekkel, egyházakkal, civil szervezetekkel folytatott együttműködés helyzete

Az oktatási intézményekkel kapcsolatunk folyamatos. Az iskolákban a bűnmegelőzési előadások elmaradtak a járványügyi helyzet miatt.

Az értékelt időszakban a Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén 11 együttműködési megállapodás van érvényben. Mind a 11 esetben Roma Nemzetiségi Önkormányzattal. A megállapodások célja a konfliktus- és előítélet-mentes viszony továbbfejlesztése. A vállalások végrehajtása folyamatos, rendszeresen tartják a kapcsolatot a megállapodásokban arra kijelölt személyek. A megállapodásban foglaltak szellemében az önkormányzatok tagjai részt vettek a központilag szervezett rendezvényeken, amelyek gyerekek és felnőttek számára több alkalommal is meghirdetésre kerültek. Szükség szerint egyeztetünk a kapcsolattartókkal. A Nyírvasvári általános iskola aktívan kivette részét a gyerekeknek megtartott rendezvényen és jelentős díjazásban részesültek.

9.4. A polgárőr egyesületekkel történő együttműködés értékelése, a megkötött együttműködési megállapodások száma, ellátott közös szolgálatra vonatkozó adatok.

A Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén 15 polgárőr egyesület tevékenykedik, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőr-főkapitánysággal kötött együttműködési megállapodások alapján.

Nyírbátorban két egyesülettel van hatályos megállapodás.

Kapitányságunk kiemelt stratégiai partnerként tekint a polgárőrségre, így az értékelt időszakban is aktív együttműködést tartottunk fenn a polgárőrökkel.

A napi tevékenységeink során elsősorban a "közterületi lefedettséget" helyeztük előtérbe, mintsem a közös szolgálat-ellátásokat, így is 2020-ban összesen 71 esetben 619 órában 74 fő polgárőrrel láttunk el közös közterületi szolgálatot, ebből Nyírbátor tekintetében **20 esetben 68 órában 41 fő polgárőrrel teljesült.**

Ezen szolgálatok a vendéglátóipari üzlet-ellenőrzések, a téli időjárással, a Halottak napjával és az év végi ünnepekkel kapcsolatos feladatok közös végrehajtásában realizálódtak, valamint a veszélyhelyzet során bevezetett korlátozó intézkedések betartásának ellenőrzésében nyújtottak segítséget a polgárőrök.

Az együttműködéssel kapcsolatban probléma nem merült fel.

9.5. Az egyes rendészeti feladatokat ellátó szervekkel, személyekkel történő együttműködés.

A Nyírbátori Rendőrkapitányság illetékességi területén jó kapcsolatot tartunk fent az önkormányzatokkal, ezáltal az egyéb rendészeti feladatokat végzőkkel napi kapcsolatban állunk. Körzeti megbízottak közös szolgálatokat terveznek és hajtanak végre. A településeken kevés számban áll szolgálatba mezőőr.

Részt vettünk a Nyírbátor Városban létrehozott mezőőri szolgálat kialakításában, a mezőőrök vizsgáztatásában. Több közös szolgálatot hajtottunk végre, melyeket a jövőben fokozni akarunk. Közvetlen elérhetőségeket biztosítottunk a mezőőrök részére ezzel is gyorsítva a közös intézkedéseket.

III. Összegzés, kitézített feladatok a következő időszakra

Összegzésként megállapítható, hogy a Nyírbátori Rendőrkapitányság a feladatait az elmúlt évben is a hatályos jogszabályoknak, a belső normáknak és egyedi utasításoknak megfelelően, az

a Nyírbátori Rendőrkapitányság 2020. évi tevékenységéről,

Nyírbátor város közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről

önkormányzatok és a polgárok elvárására, véleményére figyelve hajtotta végre. A hatékony közterületi szolgálatteljesítésnek és a polgárör egyesületek aktivitásának köszönhetően biztosítani tudtuk a közösségi életterek, közterületek rendjét.

A 2020 márciusától életbe lépett járványügyi intézkedésekkel elértük, hogy a teljes lakosság megértette a rendőri intézkedések szükségességét, hasznosságát és belátták, hogy az intézkedések a lakosság érdekében történtek.

A járás valamennyi településén élhető közrendet biztosítottunk a lakosság számára. A kiemelt bűncselekmények megelőzésére, egyéb rendkívüli eseményekre időben, szakszerűen és arányosan reagáltunk. Javítottuk a lakosság szubjektív biztonságérzetét.

A rendőrségre háruló migrációs feladatok hatékony kezelésében a rendőrkapitányság állománya úgy tudott részt venni, hogy emiatt a járás településein „közbiztonsági deficit” nem keletkezett, az elvonás a települések lakossága számára nem volt érzékelhető.

Megkülönböztetett figyelmet fordítottunk a települések közbiztonságának fenntartására, az állampolgárok szubjektív biztonságérzetét leginkább befolyásoló jogsértések elleni törvényes, eredményes és hatékony fellépésre.

Megítélésünk szerint tevékenységünkkel tovább erősítettük az állampolgárok rendőrségbe vetett bizalmát, pozitív irányba igyekeztünk formálni a rendőrségről alkotott képet, s hozzá kívántunk járulni egy biztonságosabb, bűnözőktől mentes életér kialakításához, a közbiztonság javításához.

A következő időszakra vonatkozó főbb célkitűzések, feladatok:

- Az állampolgárok szubjektív közbiztonságérzetét befolyásoló jogsértések elleni hatékony fellépés az erők és eszközök optimális felhasználásával, az egyes rendészeti feladatokat ellátó személyekkel és a polgárőrséggel kapcsolatos feladatellátással, valamint a büntetőeljárások lefolytatásának gyorsításával, eredményességének biztosításával.
- A közlekedésbiztonsági helyzet szinten tartása, további javítása.
- Az illegális migrációs nyomás folytán kialakult helyzet eredményes kezelése. Az ideiglenes csapatszolgálati századba beosztott állomány szakmai felkészültségének magas szinten tartása a külső határok védelme érdekében.
- Az ügykezelési tevékenység, a belső ügyviteli folyamatok elektronizálásának folytatása, az elektronikus ügyvitel és ügyintézés kiterjesztése, az elektronikus ügyintézésről szóló törvényből és az új eljárási törvényekből eredő feladatok maradéktalan végrehajtása.
- A rendőri korrupció megelőzése és visszaszorítása, illetve az egyéb jogsértések megelőzése, feltárása, a kulturált, szolgáltató, segítő, jog- és szakszerű rendőri intézkedések ellenőrzés eszközeivel történő elősegítése, érvényre juttatása.
- A járványügyi intézkedések betartása és betartatása továbbra is kiemelt feladat valamennyi rendőr részére.
- A szolgálatot ellátó rendőreinkkel szemben továbbra is elvárás, hogy a törvényi előírásokat betartva és betartatva a szolgálati előírásoknak megfelelően fegyelmezetten, felkészülten, valamint az állampolgárok elvárásainak megfelelően együttműködően és kellő érzékenységgel – a „rend, fegyelem, szakmaiság, empátia” mentén – lássák el feladataikat.

Nyírbátor, 2021. április 20.

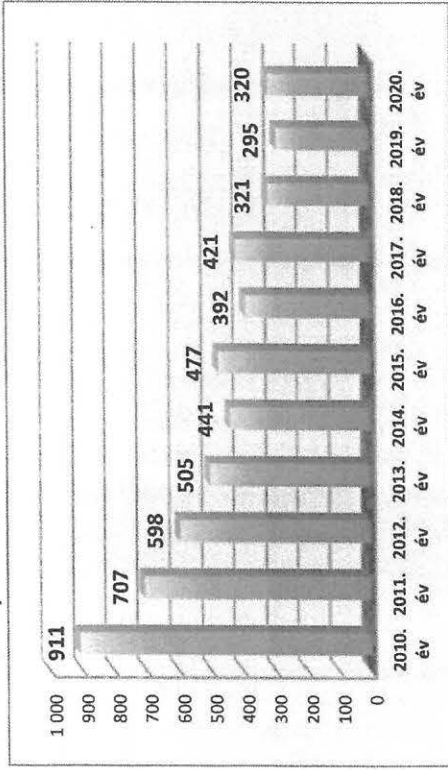
**Nagy István r. ezredes
rendőrségi főtanácsos
kapitányságvezető**

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített
15060/261-4/2021.ált.

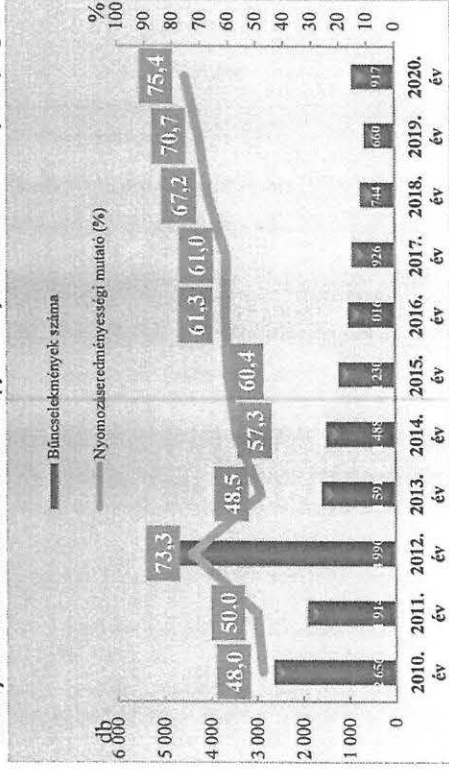
Összes bűncselekmény

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



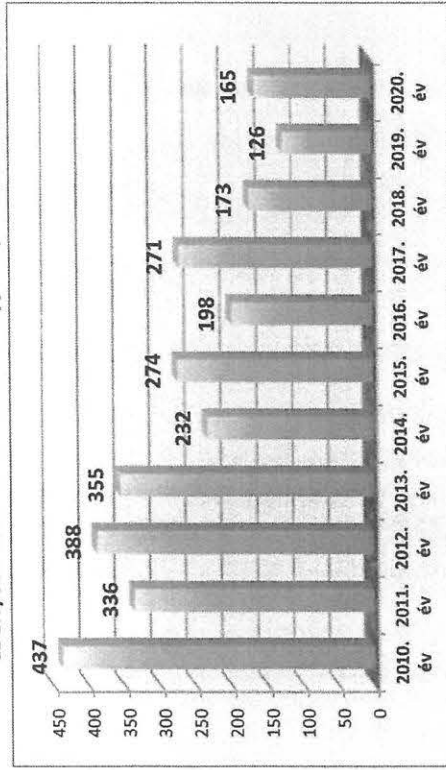
Összes bűncselekmény

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



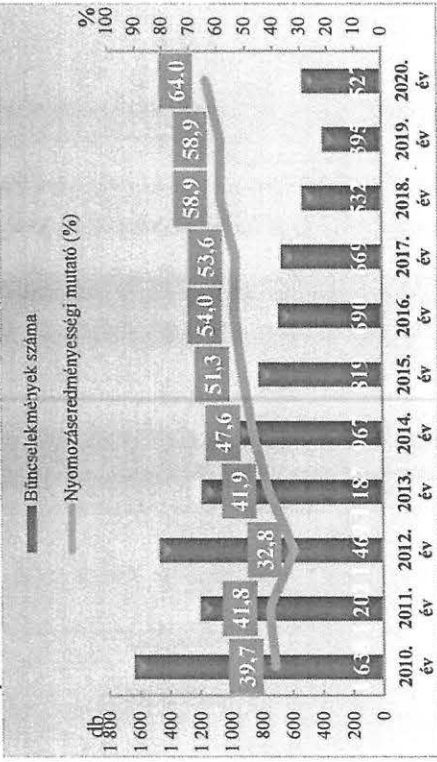
14 Kiemelten kezelt bűncselekmény összesen

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban

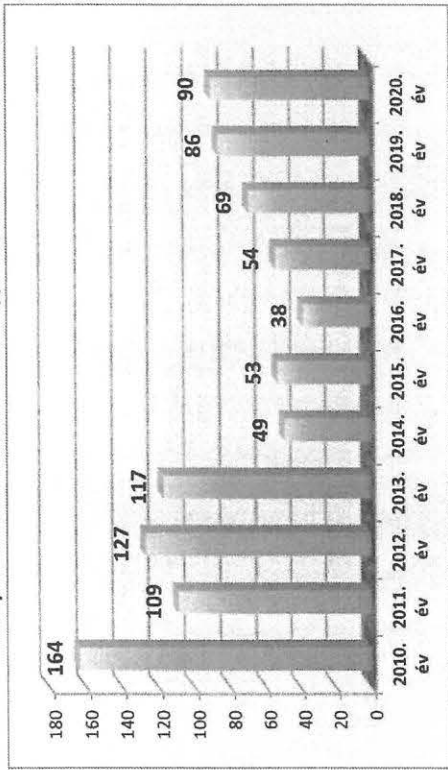


14 Kiemelten kezelt bűncselekmény összesen

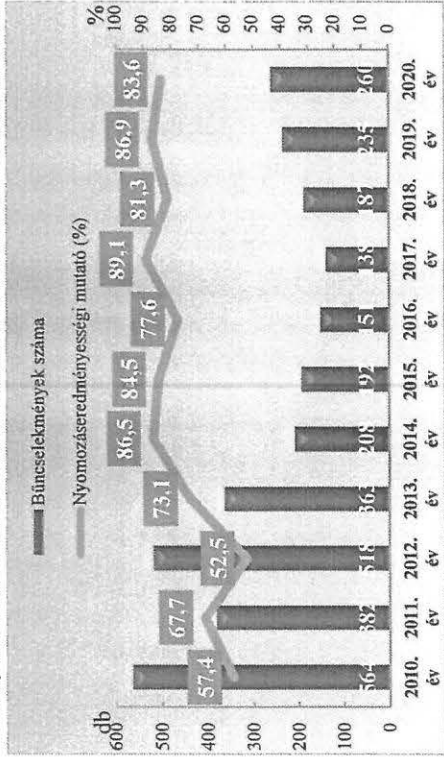
az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



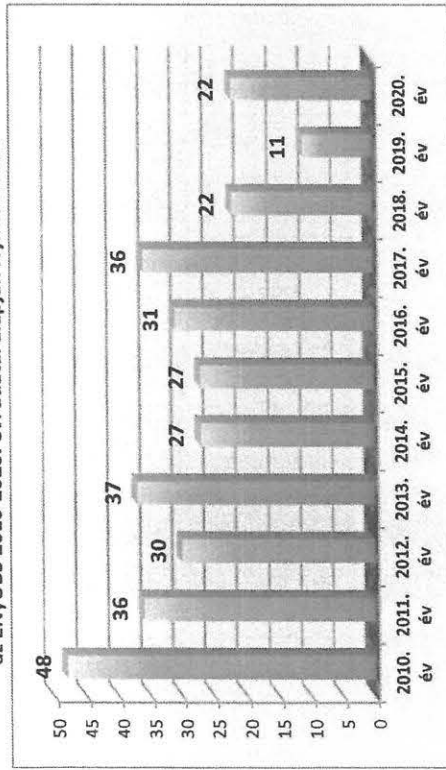
Közterületen elkövetett bűncselekmények az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



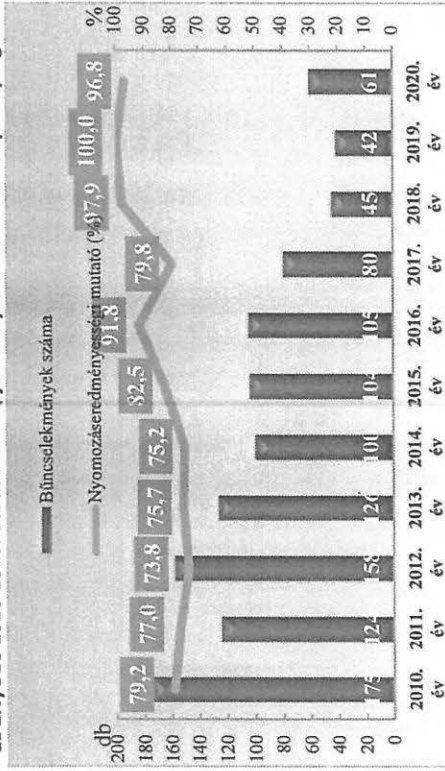
Közterületen elkövetett bűncselekmények az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



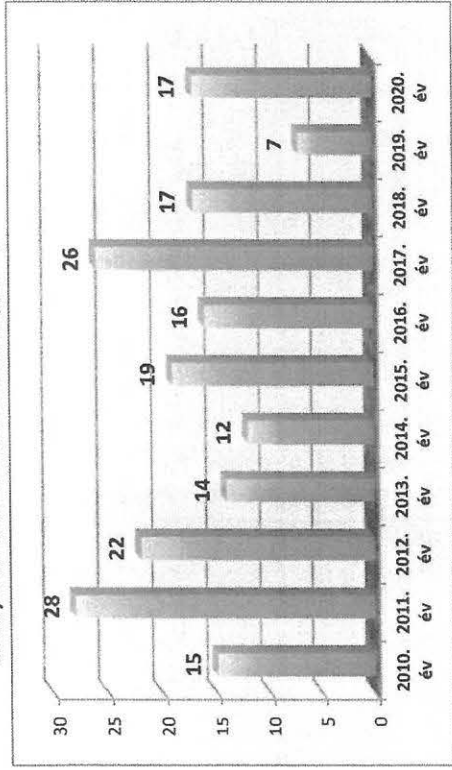
Közterületen elkövetett bűncselekmények az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



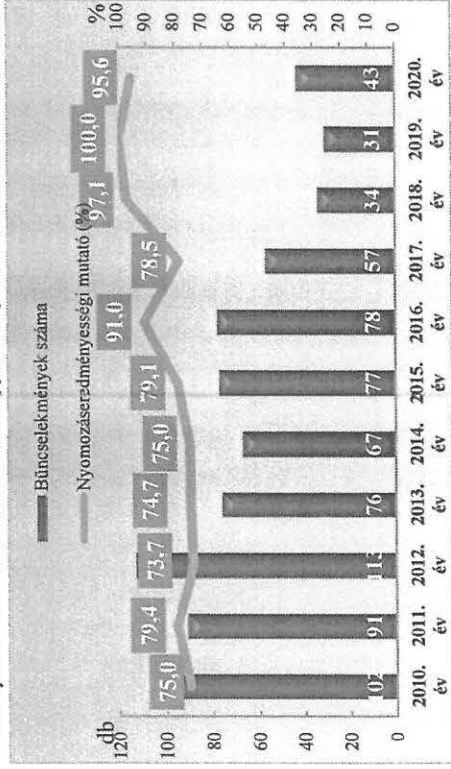
Testi sértés az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



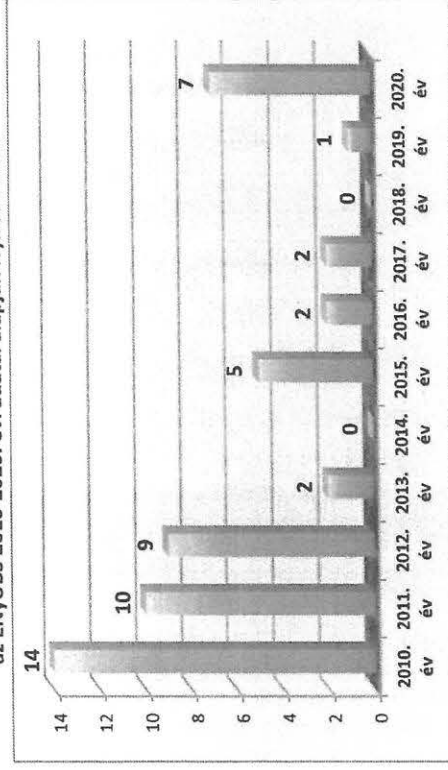
Súlyos testi sértés
az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



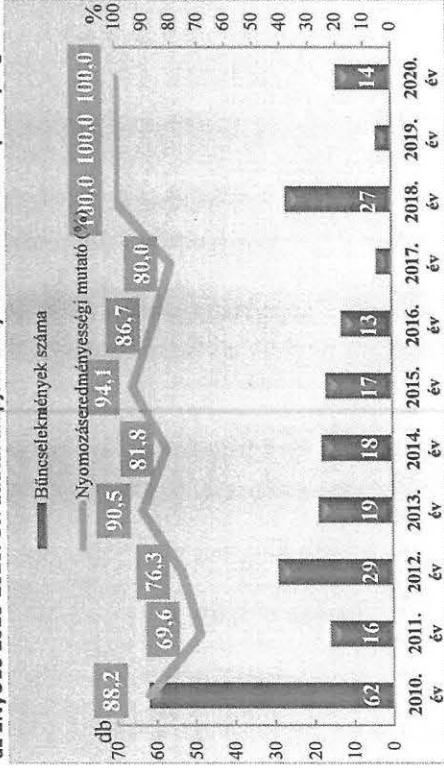
Súlyos testi sértés
az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



Súlyos testi sértés
az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Kiskörű veszelézetetése

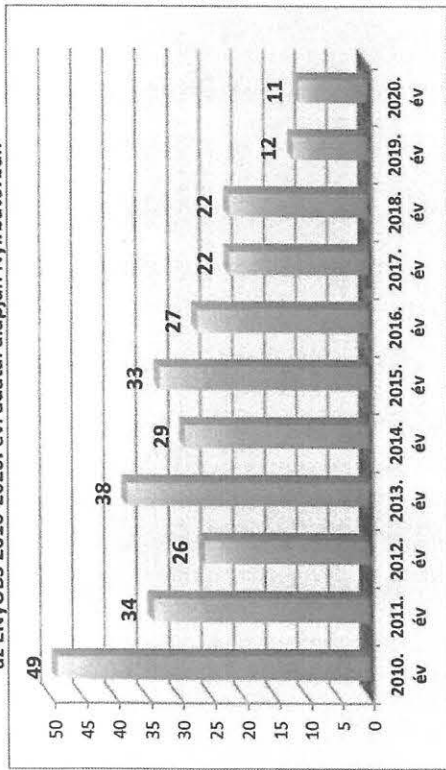


Súlyos testi sértés
az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



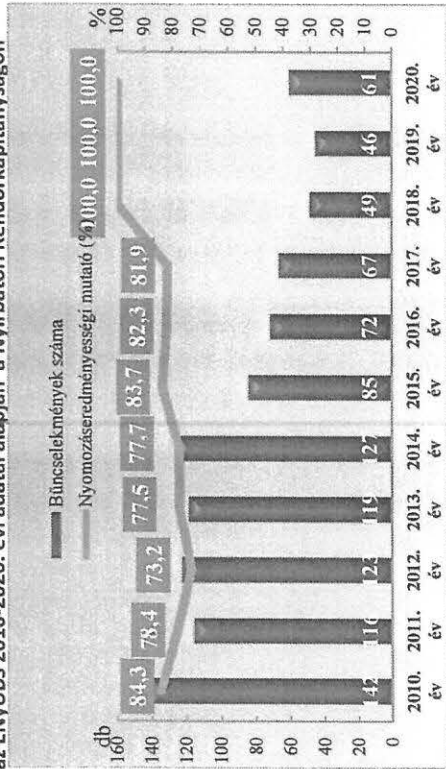
Garázdaság

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



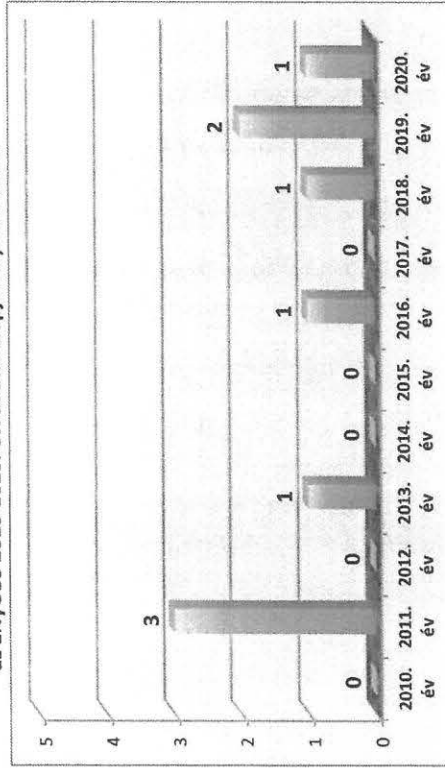
Garázdaság

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



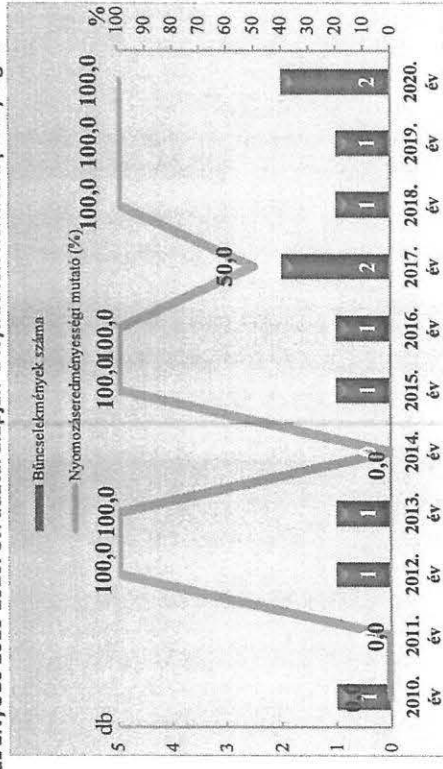
Visszaélés kábítószerekkel

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



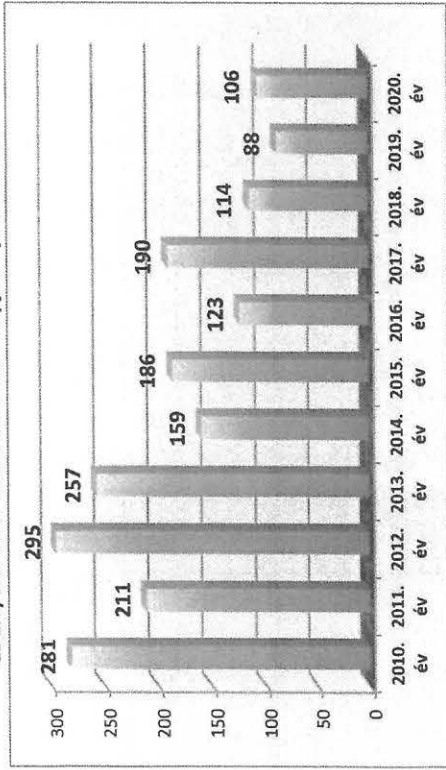
Visszaélés kábítószerekkel

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



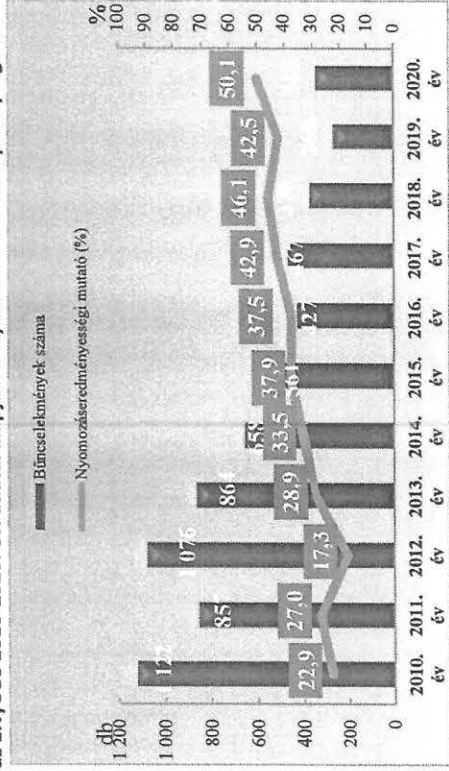
Lopás

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



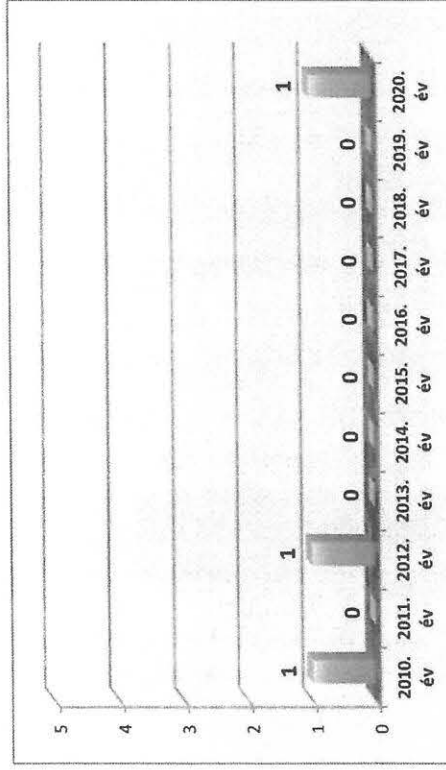
Lopás

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



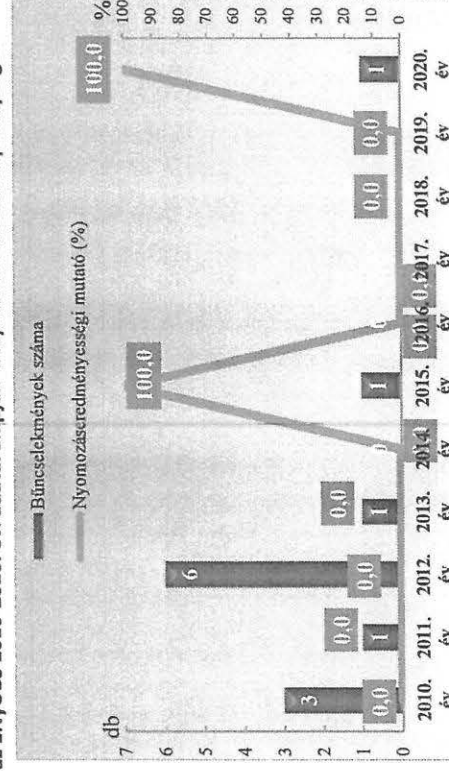
Személygépkocsi lopás

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



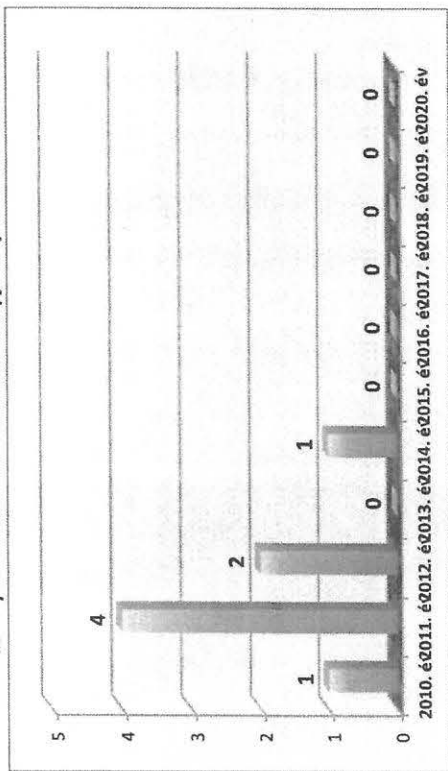
Személygépkocsi lopás

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



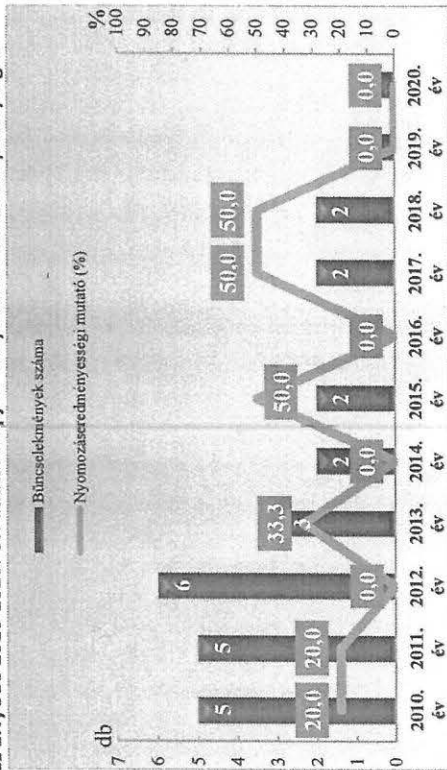
Zárt gépjármű feltörés

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



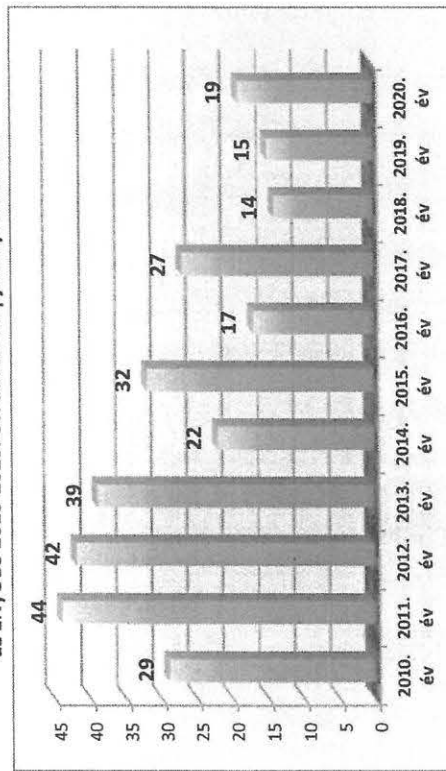
Zárt gépjármű feltörés

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



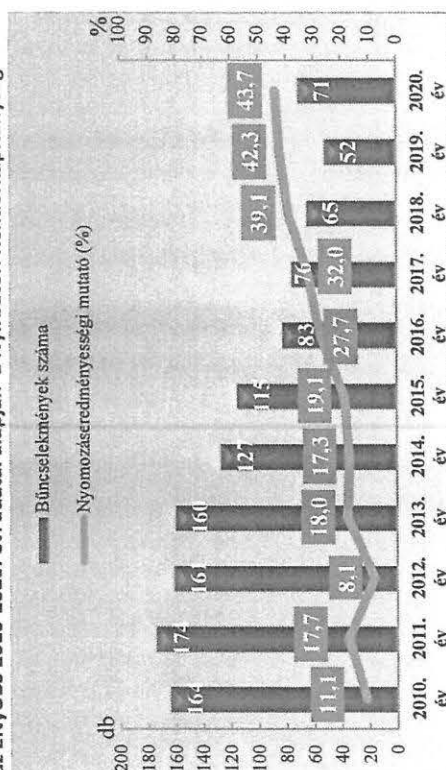
Lakásbetörés

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



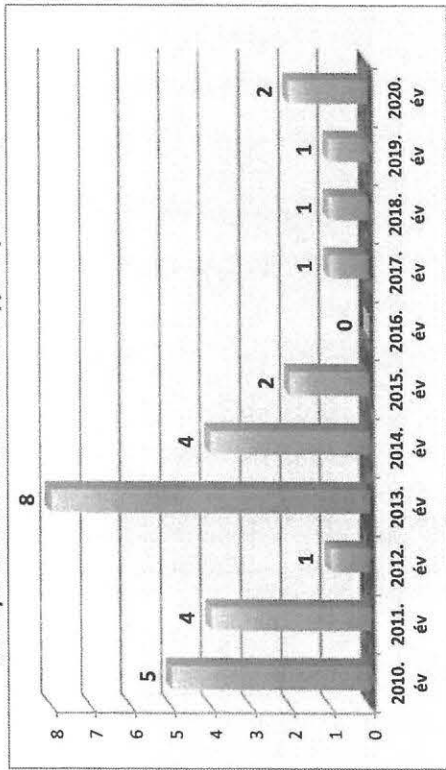
Lakásbetörés

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



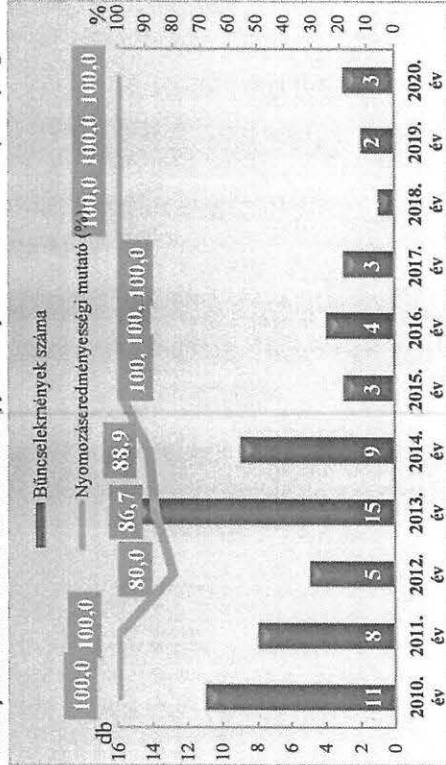
Rablás

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



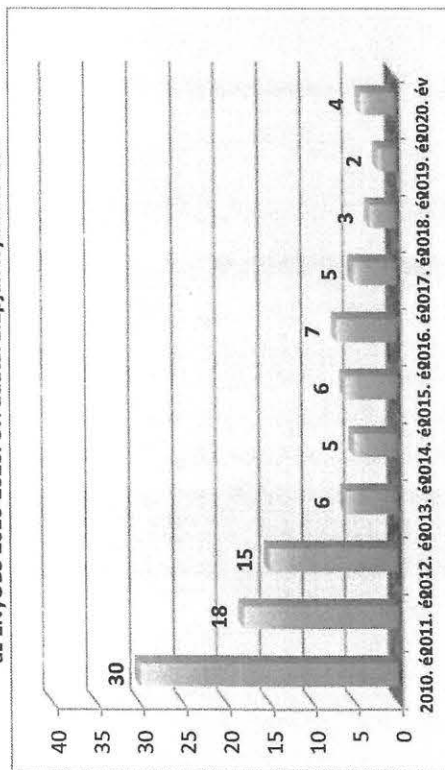
Rablás

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



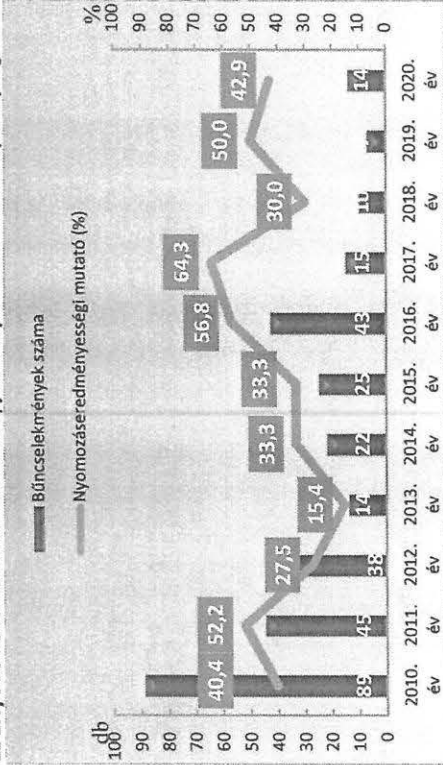
Rongálás

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



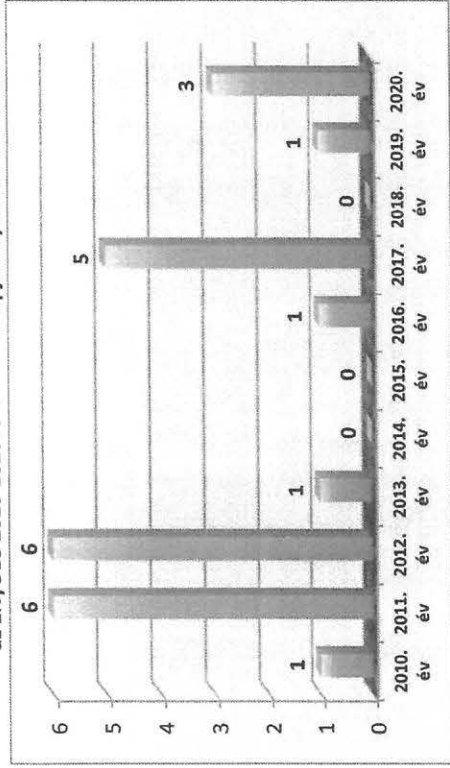
Rongálás

az ENyÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



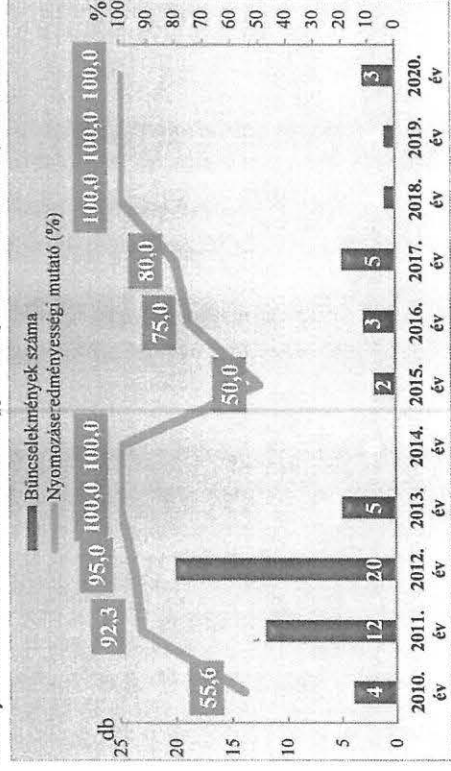
Orgazdaság

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban



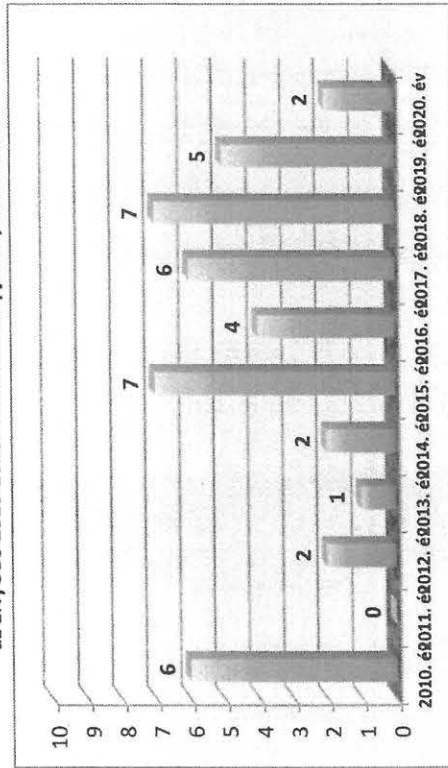
Orgazdaság

az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



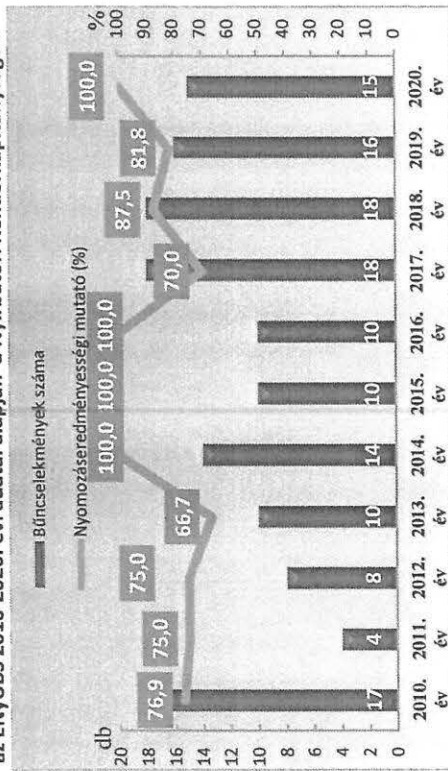
Jármű önkényes elvétele

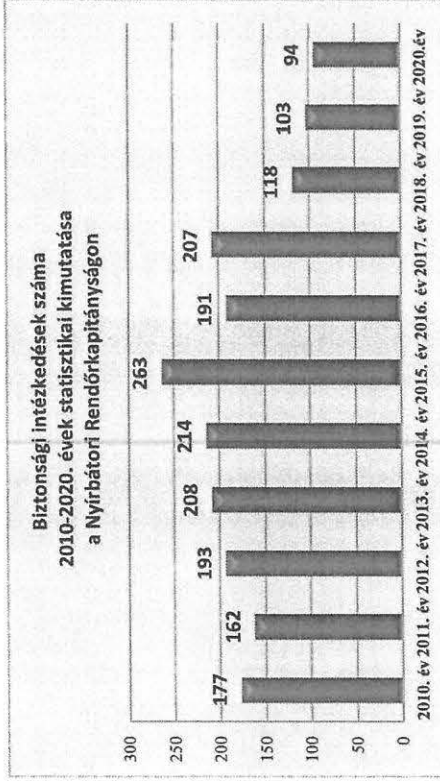
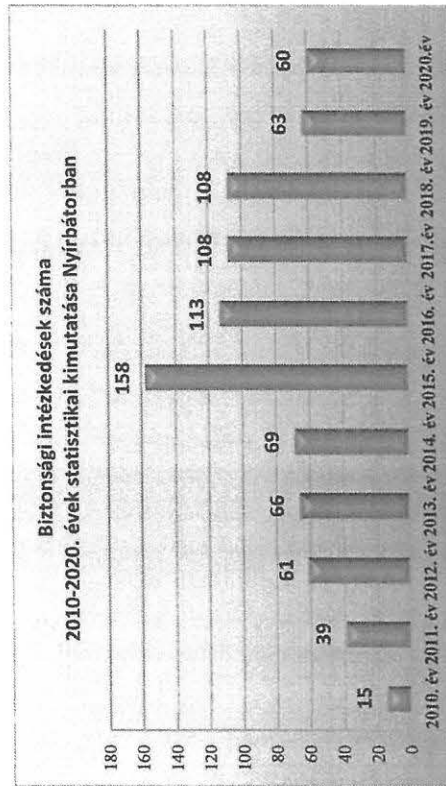
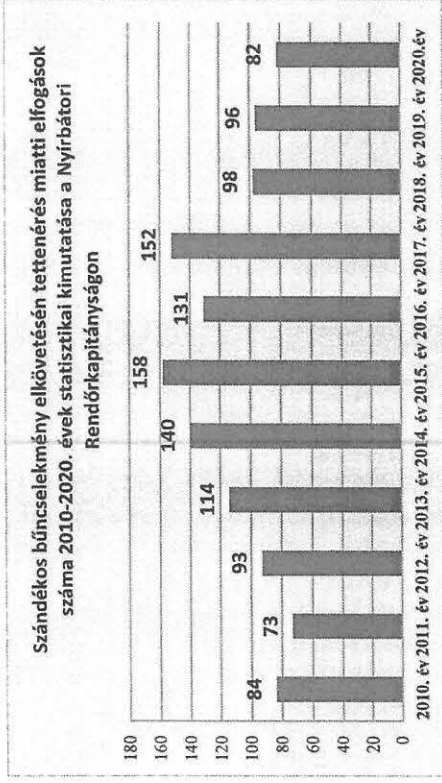
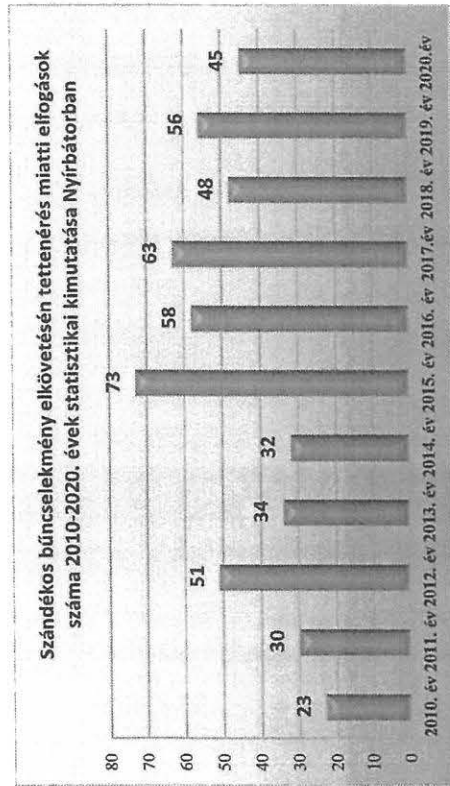
az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján Nyírbátorban

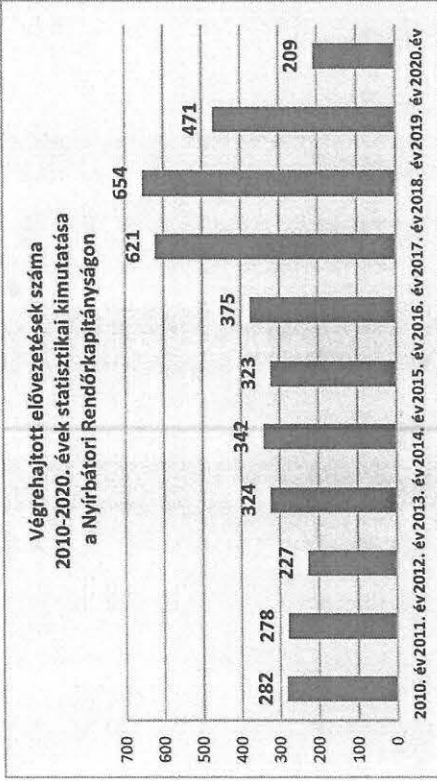
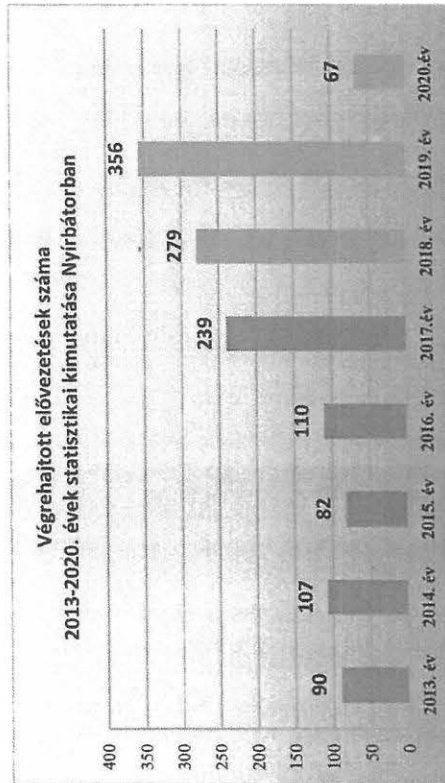
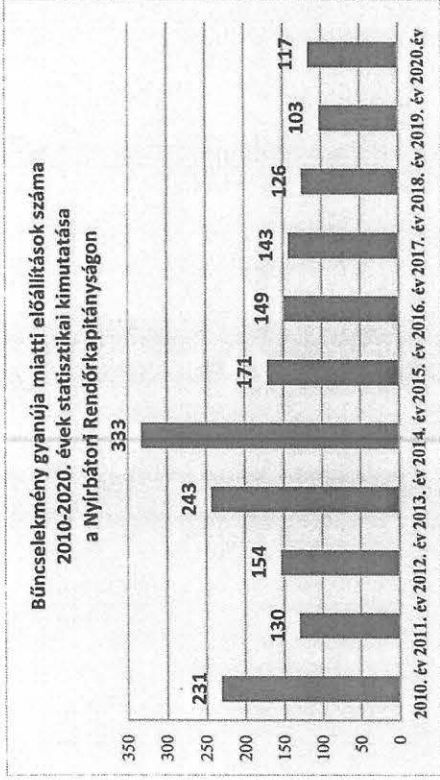
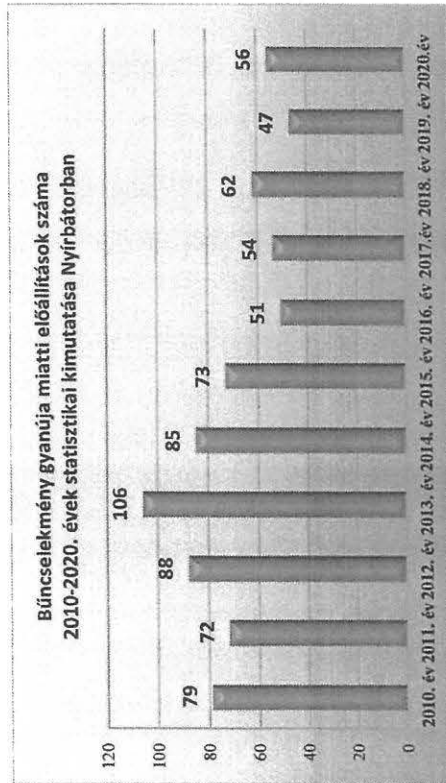


Jármű önkényes elvétele

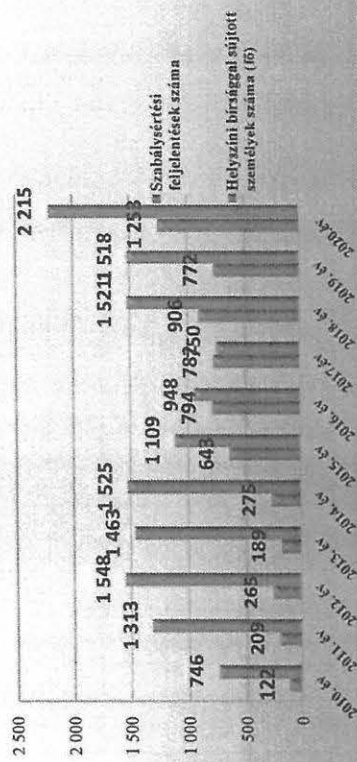
az ENYÜBS 2010-2020. évi adatai alapján a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



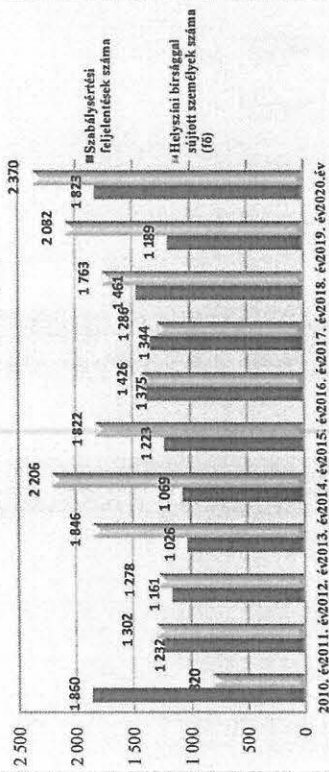




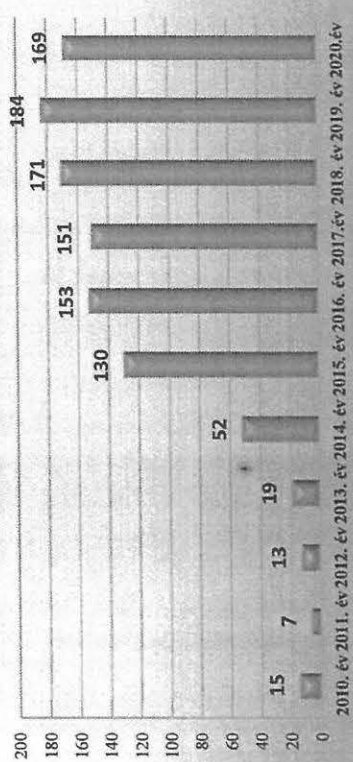
Szabálysértési fejjelentések és kiszabott helyszíni bírságok száma
2010-2020. évek statisztikai kimutatása Nyírbátorban



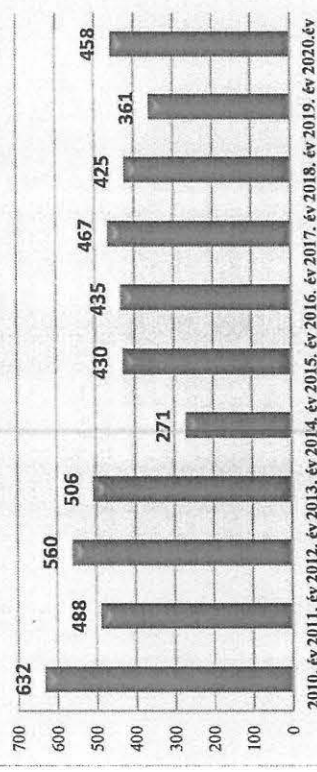
Szabálysértési fejjelentések és kiszabott helyszíni bírságok száma
2010-2020. évek statisztikai kimutatása
a Nyírbátori Rendőrkapitányságon

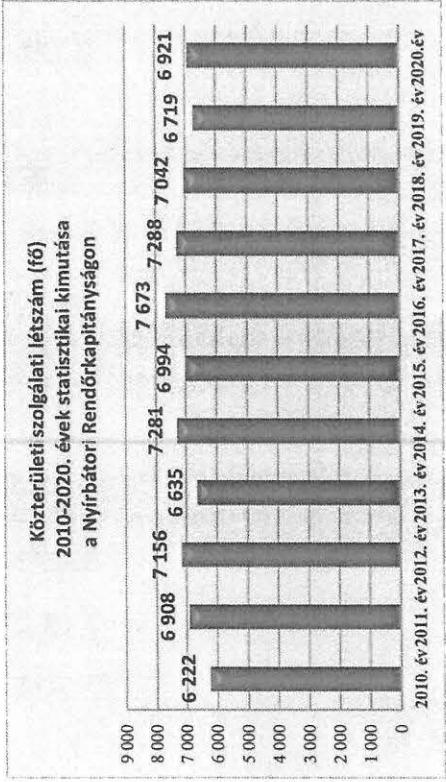
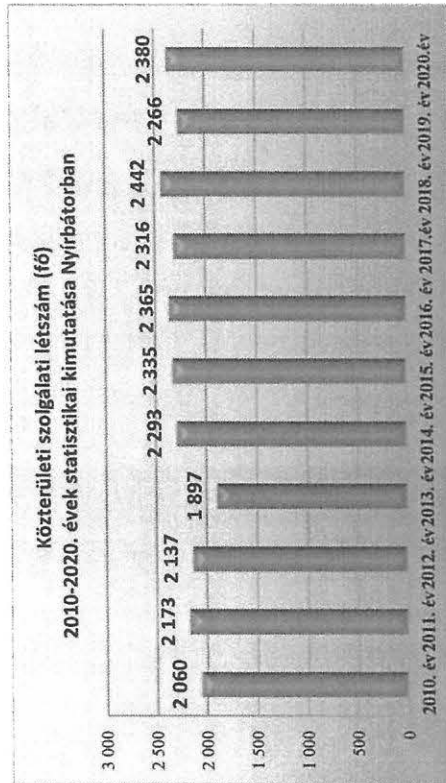
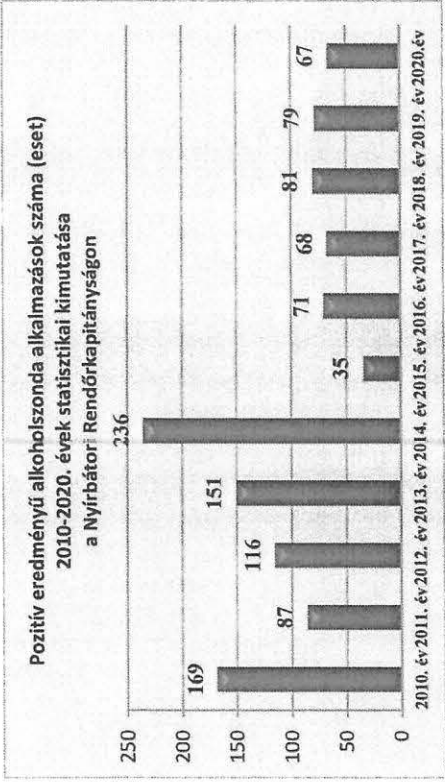
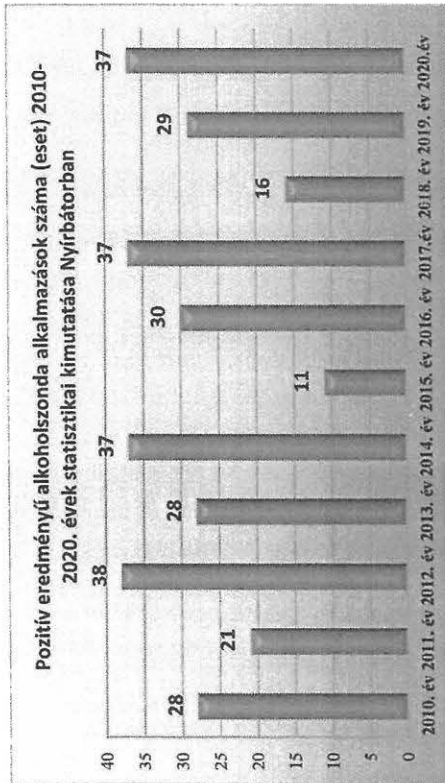


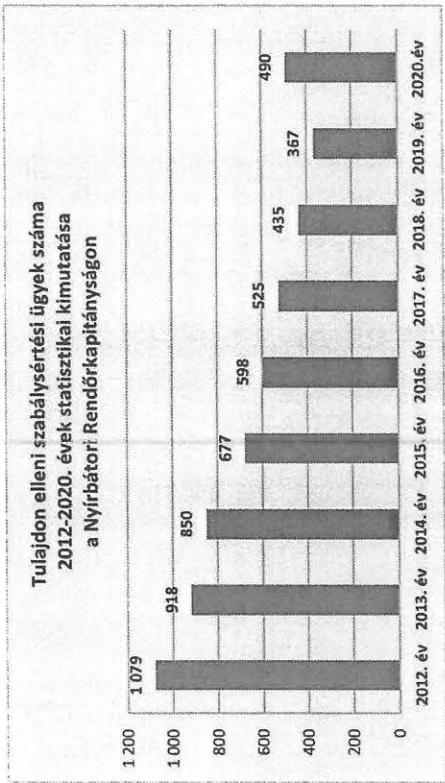
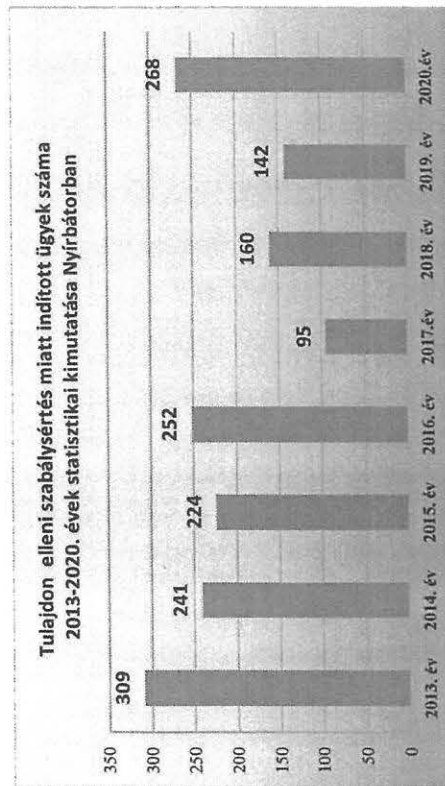
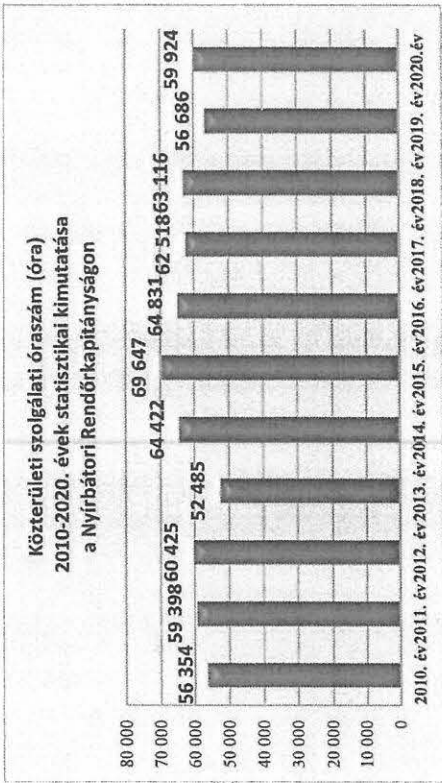
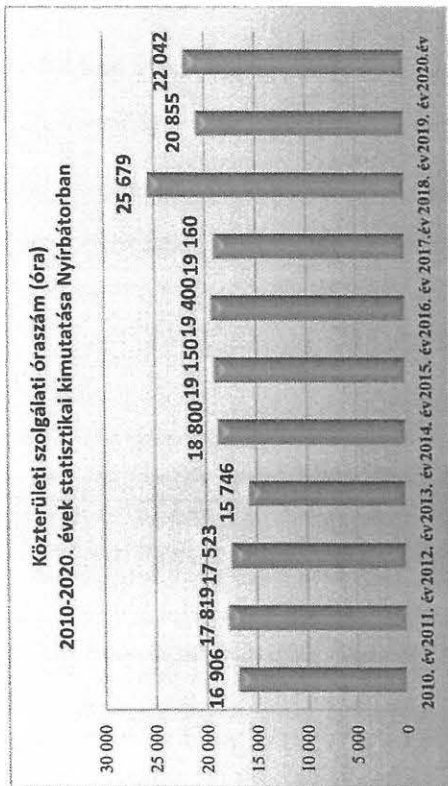
Büntető fejjelentések száma
2010-2020. évek statisztikai kimutatása
a Nyírbátori Rendőrkapitányságon

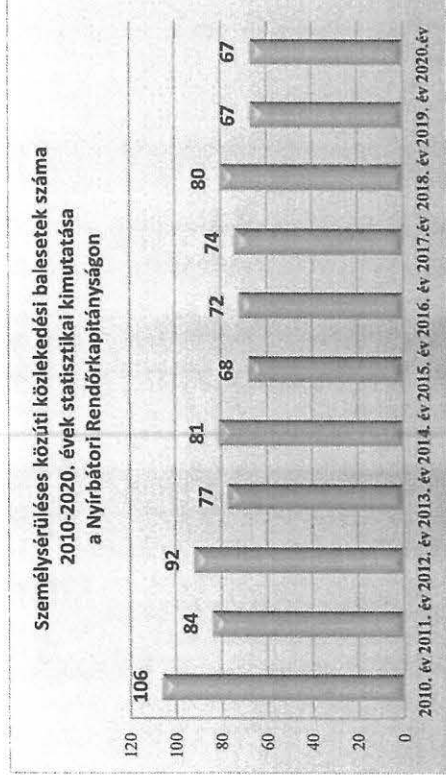
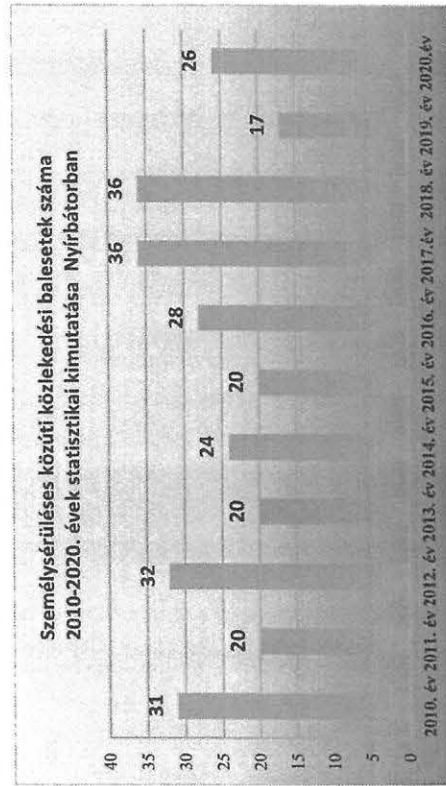
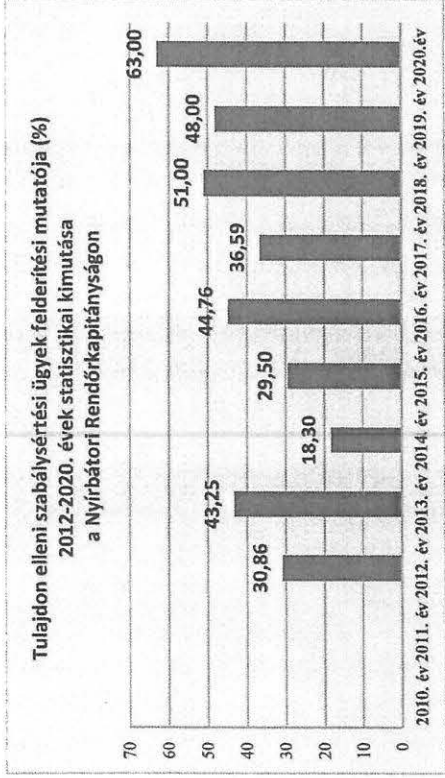
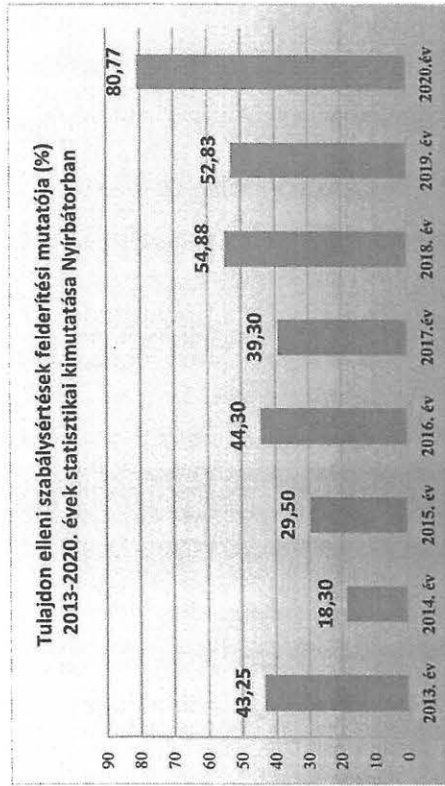


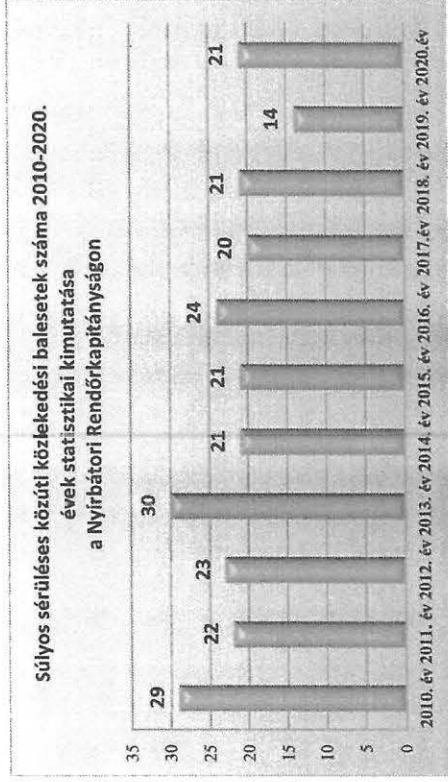
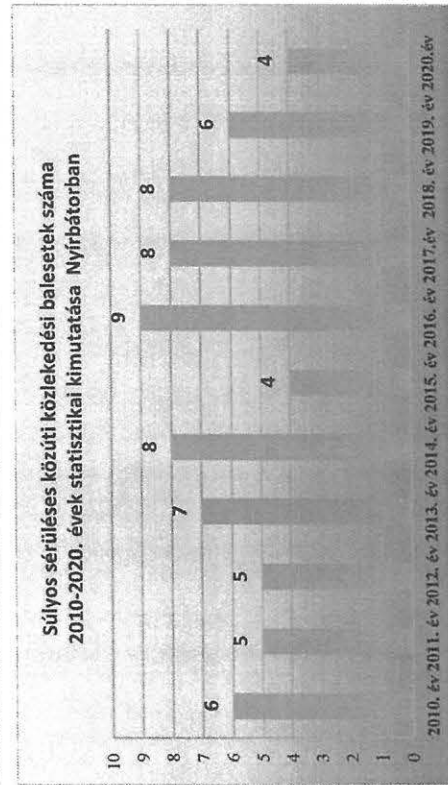
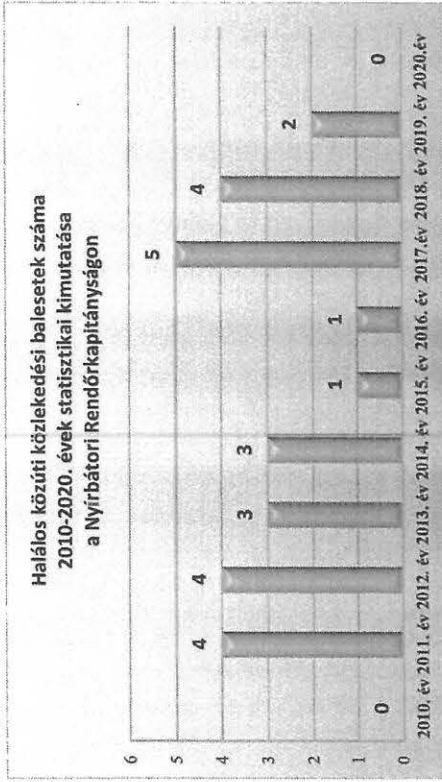
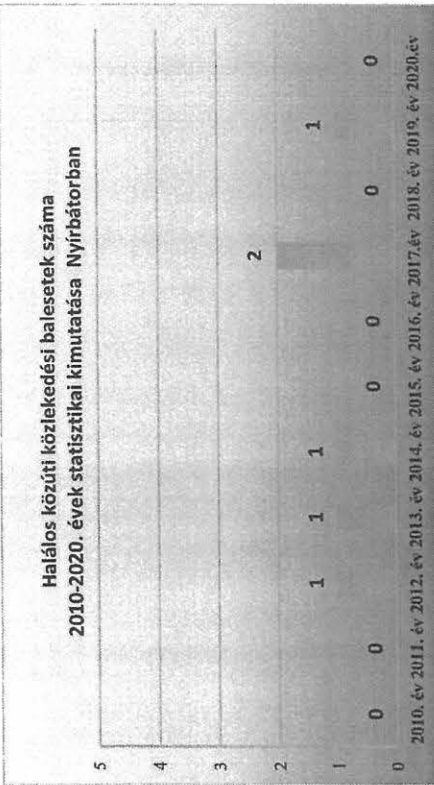
Büntető fejjelentések száma
2010-2020. évek statisztikai kimutatása
a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



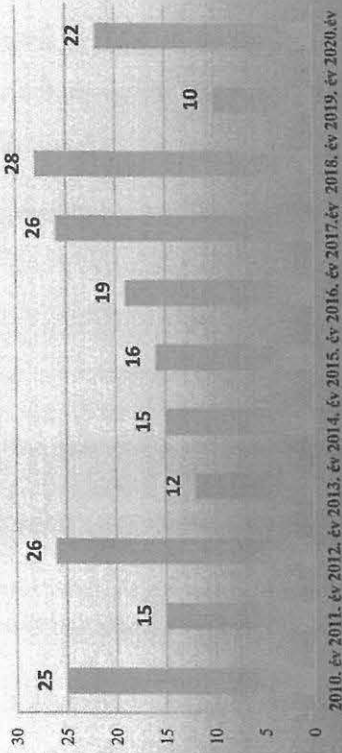




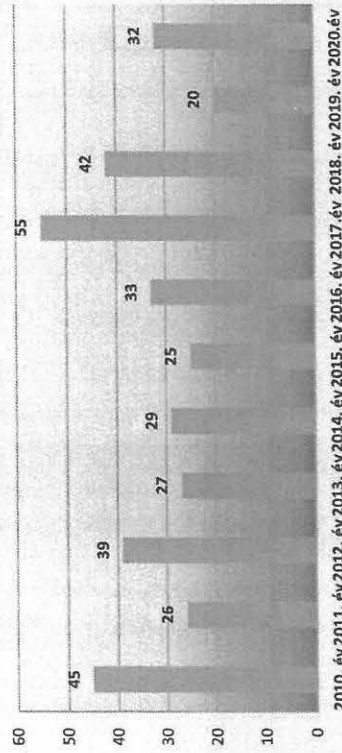




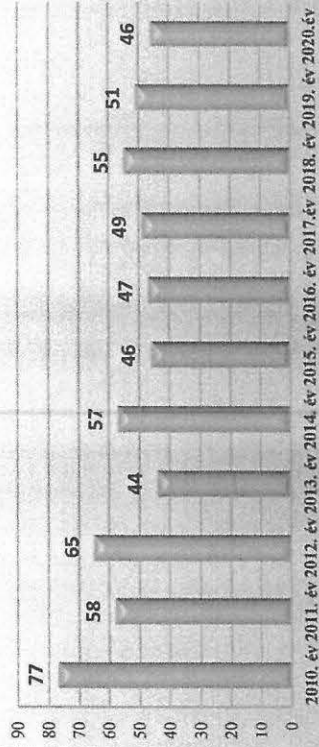
Könnyű sérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010-2020. évek statisztikai kimutatása Nyírbátorban



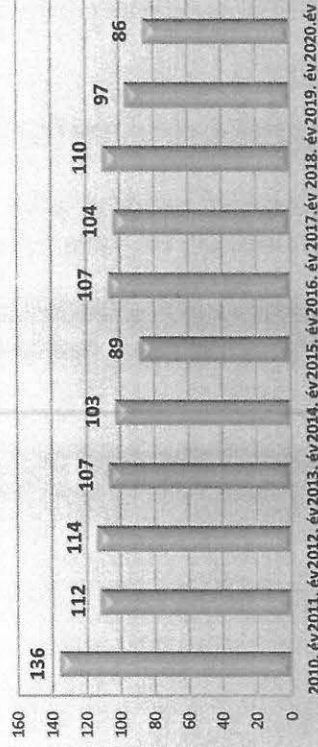
Balesetet szenvedett személyek száma (fő)
2010-2020. évek statisztikai kimutatása Nyírbátorban

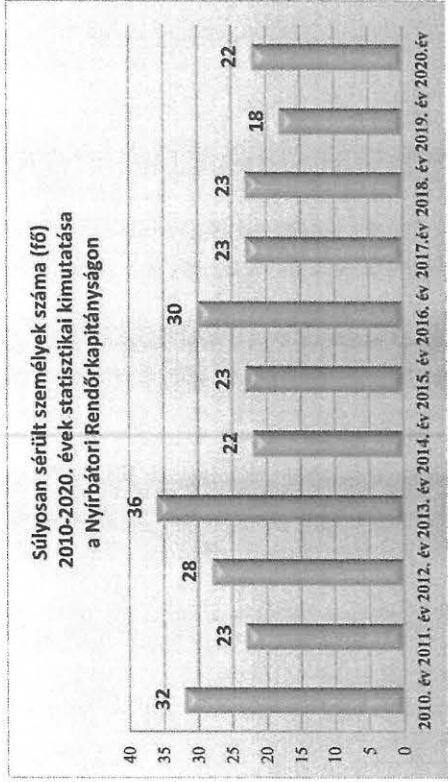
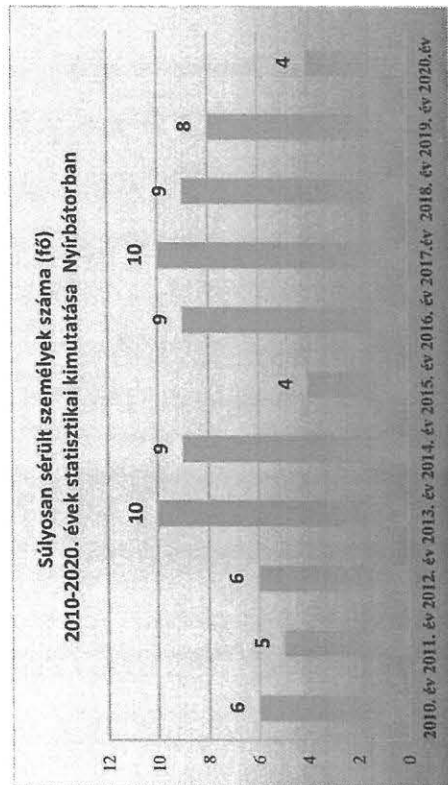
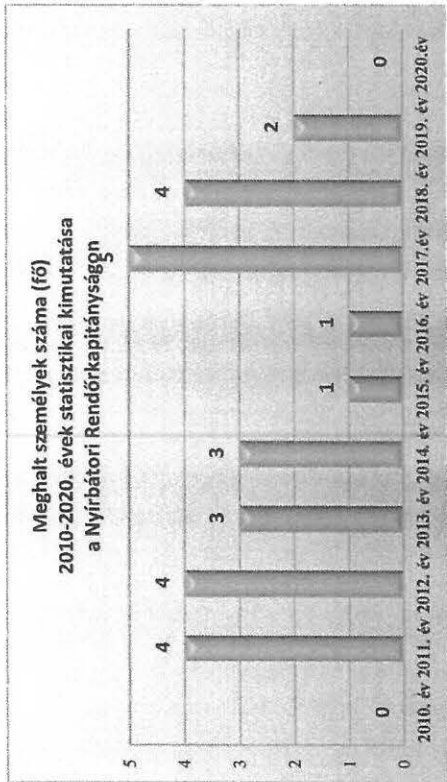
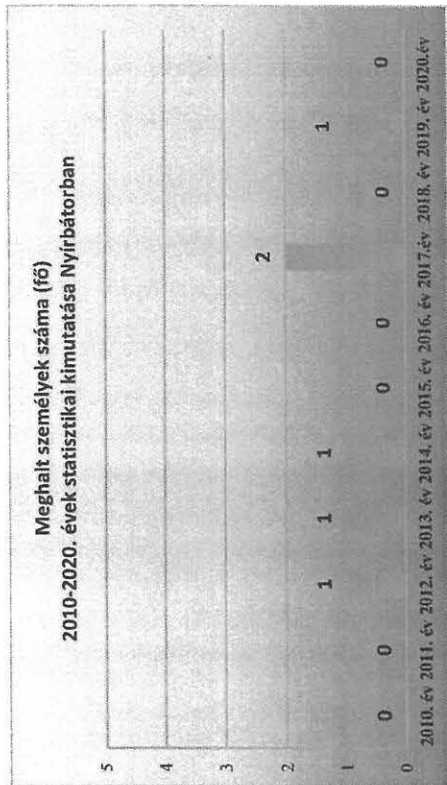


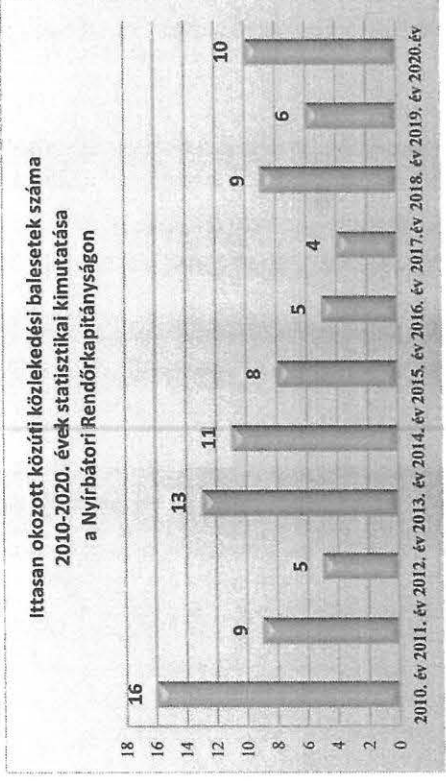
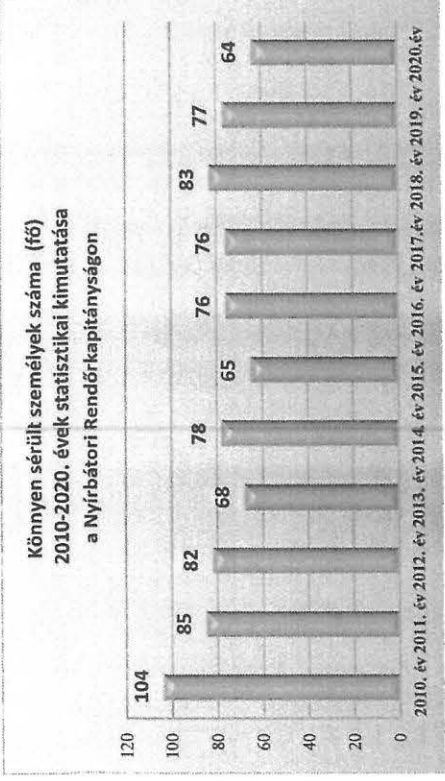
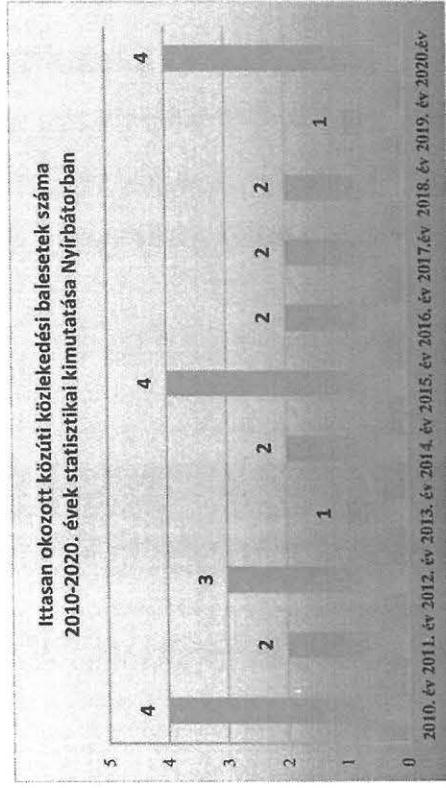
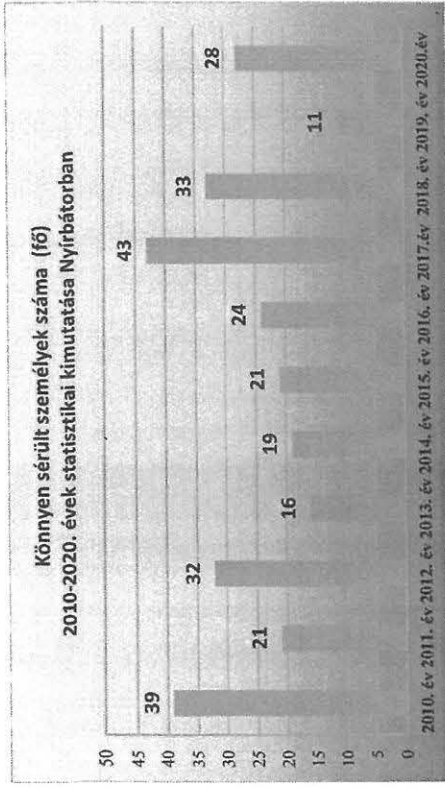
Könnyű sérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010-2020. évek statisztikai kimutatása
a Nyírbátori Rendőrkapitányságon



Balesetet szenvedett személyek száma (fő)
2010-2020. évek statisztikai kimutatása
a Nyírbátori Rendőrkapitányságon







134/2021. (IX. 29.) önkormányzati határozat
melléklete



2021. szeptember 29.
önk. önk. 8530-1/2021.
ok. önk. - 20210907-15096

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KATASZTRÓFAVÉDELMI IGAZGATÓSÁG
MÁTÉSZALKAI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG

Jóváhagyom:
Nyíregyháza, elektronikus bélyegző szerint

Varga Béla t. ezredes
tűzoltósági főtanácsos
igazgató

Tájékoztató
a
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság
Mátészalkai Katasztrófavédelmi Kirendeltség
2020. évi tevékenységéről



Felterjesztem!
Mátészalka, elektronikus bélyegző szerint

Tamás Ferenc t. alezredes
tűzoltósági tanácsos
kirendeltség-vezető